

## **КОНЦЕПЦИЯ**

за стратегическо управление на Районен съд гр.Панагюрище ,  
изготвена от Снежана Василева Стоянова – прокурор в Районна  
прокуратура гр.Пазарджик

Уважаеми членове на Висшия съдебен съвет,  
на основание чл.194 б ал.1т.2 от ЗСВ представям концепцията си за  
стратегическо управление на Районен съд Панагюрище , изготвена в  
качеството ми на кандидат за Административен ръководител-Председател  
на Районен съд Панагюрище

### **ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА**

На 19.01.2004г.,след проведен централизиран конкурс,бях назначена  
за младши прокурор в Окръжна прокуратура гр.Пазарджик. Тази длъжност  
заемах до 18.01.2006г. От 19.01.2006г.до момента съм прокурор в Районна  
прокуратура гр.Пазарджик.Говорител съм на Окръжна прокуратура  
гр.Пазарджик от месец юни 2009г.

Деветгодишният ми стаж в Районна прокуратура гр.Пазарджик  
създаде у мен рутина . Това достижение по мое мнение е вредно за всеки ,  
или поне за този , който обича професията си . Ето защо взех решение да  
участвам в конкурса за преместване в длъжност съдия в районните  
съдилища, обявен в ДВ№ 61/25.07.2014 г.Конкурсът се проведе в периода  
от 13.01.2015г. до 16.01.2015г. Според резултатите от класирането на  
кандидатите в конкурса , публикувани на страницата на ВСС, аз съм  
класирана на първо място за съдия в Районен съд Панагюрище.  
Конкурсната процедура все още не е завършила , но резултатът от  
класирането ми дава основателно очакване за предстоящо назначаване на  
длъжността съдия в Районен съд гр.Панагюрище. Това пък ме мотивира да  
се кандидатирам и за заемане на длъжността Административен  
ръководител на Съда . Съзнавам , че по този начин пред мен стои  
задачата не само да правораздавам ефективно и прозрачно , но и да  
предложа качествено и компетентно управление.

Новите трудности ,които неминуемо ще възникнат, приемам като  
предизвикателство, а увереността че ще се справя с тях ми дава  
самочувствието на работоспособен , организиран и отговорен магистрат -

оценка , която съм получила при атестациите . Имам отлични колегиални отношения с колегите прокурори и съдии , както и със служителите в Районна прокуратура гр.Пазарджик и Районен съд гр.Пазарджик.Притежавам и други качества , необходими за длъжността , за която кандидатствам - комуникативност и толерантност.

Не без значение за мен е обстоятелството , че Районен съд гр.Панагюрище е един сравнително малък съд , известен и с добрата си организация , а това улеснява задачата , която стои пред бъдещия Административен ръководител на Съда.

Всичко това ми дава вяра , че с помощта на екипа на Районен съд гр.Панагюрище , в оказването на която нямам основания да се съмнявам , ще допринесе за изграждането на един по-положителен облик на съдебната система пред обществото . Този резултат трябва да е основна цел на всеки кандидат за Административен ръководител , а аз имам волята и амбицията да го постигна.

## **АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА РАЙОНЕН СЪД-ПАНАГЮРИЩЕ**

Съдебният район на Районен съд-Панагюрище включва Общините Панагюрище / 1 град и 8 села / и Стрелча / 1 град и 4 села/ , като осъществява своята правораздавателна дейност върху население от около 36 хиляди души.

### **I.Кадрова обезпеченост и натовареност**

#### **1.Съдии**

В края на 2014година щатното разписание на РС-Панагюрище включва 3 съдии , разпределени както следва:Административен ръководител-Председател -1 и съдии-2.

През 2014г. са работили трима съдии , като единият от тях е бил командирован съдия от ОС Пазарджик.

От началото на 2015 година в РС-Панагюрище работят двама съдии. Има една незаета щатна бройка , за която е проведен вътрешен конкурс. Конкурсната процедура още не е завършена. Предстои гласуване на ВСС .

Съдебно изпълнителната служба към съда по щат се състои от един държавен съдебен изпълнител.В края на 2014г.щатът е зает.

В щатната численост на РС-Панагюрище е предвиден един съдия по вписванията .В края на 2014г. щатът е зает.

#### **2.Администрация**

През 2014г. щатното разписание на РС-Панагюрище включва 15 щата за съдебни служители , разпределени в три групи - ръководни

длъжности , обща администрация и специализирана администрация.Към края на годината всички щатни длъжности в администрацията са заети.

### 3.Натовареност

През 2014г. постъпленията на делата в РС- Панагюрище са както следва:

година	постъпили	за разглеждане	свършени
2014 г.	994	1136	1012

#### Новообразувани наказателни дела

Година	НОХД	НЧХД	ЧНД	ЧНД разпити	АНД	78а НК	общо
2014	78	13	31	9	91	15	237

#### Новообразувани граждански дела

Година	По общия ред	По чл.310 ГПК	Адм. дела	ЧГД	По чл.410 и 417 ГПК	Търгов. дела	Други гр.дела
2014	164	39	1	34	462	4	53

В срок до три месеца през 2014г. са приключени 83% от общия брой наказателни дела и 89% от гражданските.

Натовареността по щат от 3 съдии спрямо делата за разглеждане през 2014г. е 31,56.

Действителната натовареност спрямо делата за разглеждане през 2014г. е 32,46.

Натовареността по щат от 3 съдии спрямо свършените дела през 2014г. е 28,11.

Действителната натовареност спрямо свършените дела през 2014г. е 28,91.

#### Изводи, цели и мерки за постигането им:

Структурата на Районен съд-Панагюрище е съобразена със ЗСВ и Правилника за администрация на съдилищата.

Според щатното разписание на РС-Панагюрище съотношението съдии/в т.ч. ДСИ и съдия по вписванията/-служители е 1/3.

В таблиците , поставени горе са отразени постъпленията и движението на делата за 2014 година с цел в настоящата концепция да се използват актуални данни , имащи пряко значение за анализа , целите и мерките за постигането им. Натовареността на РС-Панагюрище през призмата на посочените по-горе цифри се определя като средна по смисъла на Анализа на натовареността на органите на съдебната власт през 2013г., , приет с Решение по протокол №18/17.04.2014. на ВСС.

Цифрите в таблицата за новообразуваните граждански дела по видове показват високо постъпление на дела по реда на заповедното производство, представляващи 61,03 % от общия брой новообразувани граждански дела.Известно е,че тези дела се характеризират с ниска фактическа и правна сложност и за тяхното решаване се изисква минимално физическо време.Високият им процент води на извод за невисока натовареност на РС-Панагюрище в областта на правораздаването по граждански дела.Изводът е валиден и за наказателните дела , предвид броя на постъпленията. Съотношението между НОХД и АНД в полза на АНД е нормално.

Резултатите от извършената проверка на организацията на дейността на съдиите от РС-Панагюрище по граждански и наказателни дела за първото шестмесечие на 2014 година показват , че делата приключват в рамките на инструктивния тримесечен срок , като минимално просрочие от 2 и 3 дни е констатирано само по две граждански дела. Броят на отменени съдебни актове за цялата 2014година е 49 и представлява 4,8 % от свършените дела.

Тези цифри сочат , че съдиите от РС-Панагюрище притежават чувство за отговорност и професионализъм.

Приетият с решение по протокол №18/17.04.2014г. на ВСС Анализ на натовареността на органите на съдебната власт определя РС-Панагюрище на 48 място по натовареност измежду 113-те районни съдилища в страната за 2013г. Съобразявайки критериите , заложиени в анализа и актуалните данни за натовареността на съдиите в РС-Панагюрище намирам,че оценката е актуална. Наблюдава се минимален спад на общата натовареност,но същата остава в рамките на средното ниво.Изводът е,че шагът от трима съдии е достатъчен и че не може да се очаква разкриването на нови съдийски щата .Малкият брой на съдиите обаче сам по себе си се превръща в проблем при липсата дори на един съдия за продължително време,тъй като натоварването на останалите двама съдии за сметка на отсъстващия ще е чувствително.Проблемът би могъл да се разреши чрез командироване на съдии от равни по степен съдилища в областта,с уговорката че натовареността на тези съдилища позволява това.Известно ми е,че на практика това е една трудно осъществима възможност предвид обстоятелството , че равният по степен съд с най-голяма численост в областта е значително по-натоварен от

останалите по-малки съдилища . Освен това съществуват правила за командироване на съдии , изискващи съгласието им при командироване повече от три месеца и тези правила следва да бъдат съобразявани.

## ОРГАНИЗАЦИОННА ДЕЙНОСТ

Проверката на организацията на дейността на съдиите от РС-Панагюрище за първото шестмесечие на 2014г. е установила, че всички дела се разпределят при постъпването им на принципа на случайния подбор с програмен продукт на ВСС, след което се докладват на Председателя на Съда, който образува делото и посочва съдия- докладчик въз основа на разпределението на делата, направено на посочения принцип. По всяко дело се прилага и протокола от избора. След разпределянето им делата се докладват на определения съдия-докладчик в същия ден или най-късно на следващия ден. Съдиите-докладчици се произнасят в предвидените в ГПК и НПК срокове. Новопостъпилите дела, по които се дължи незабавно произнасяне по силата на закона, се разпределят измежду съдиите, които в съответния ден не са в отпуск.

Разпределението на наказателните дела се извършва по видове – НОХД, НЧХД, АНД, дела по чл.78 а от НК и ЧНД . Резултатите от извършената проверка за първото шестмесечие на 2014г. показват, че наказателните дела се разпределят основно между двама съдии и то в различно процентно съотношение по видове. Така например НОХД се разпределят и разглеждат преимуществено от един съдия, за сметка на ниската му процентна натовареност при АНД. Разглеждането на наказателни дела от третия съдия е минимално и то основно от вида ЧНД, характеризиращи се с ниска сложност.

Видовете граждански дела, въведени за разпределение на принципа на случайния подбор са следните-искове по СК, развод и недействителност на брака, развод по взаимно съгласие, издръжки, изменение на издръжки, облигационни искове , облигационни искове за непозволено увреждане, вещни, вещни по ЗСПЗЗ, делби, искове по КТ, искове по КТ за обезщетение, искове по КТ за отмяна на уволнение, дела по ЗЗДН, дела по чл.26 от ЗЗД, дела по чл.30 от ЗЗД, дела по Закона срещу дискриминацията , дела от административен характер, частни граждански дела , дела по чл.19 от ЗГР, дела за лишаване от родителски права , дела по чл.542 от ГПК , дела по чл.410-417 от ГПК, установителни искове по чл.422 от ГПК. Резултатите от извършената проверка за първото шестмесечие на 2014г. показват, че гражданските дела се разпределят основно между двама съдии и то в различно процентно съотношение по видове. Съдията, разтоварен от разглеждането на наказателни дела, е разгледал и решил почти двойно от другия си колега от същинските граждански дела – делата по исков ред. Третият съдия е участвал в разпределянето предимно на делата по реда на

заповедното производство , но е разгледал и такива по общия ред,макар и минимален брой.

Графиците за заседателните дни от седмицата за всеки съдия се изготвят от Председателя на Съда при утвърдена схема. По утвърден график от Председателя се определят седмичните дежурства , включително и за почивните дни.

Разпределените дела се насрочват, респ. отлагат от съдиите-докладчици в кратки срокове и съобразно изискванията на процесуалните закони.

В РС-Панагюрище се водят всички книги съобразно изискванията на Правилника за съдебната администрация- азбучен указател , описна книга , осигуряваща информация за делата от образуването им до предаването им за архив ,книга за открити заседания на всеки един от съдиите , книга за закрити и разпоредителни заседания , книга за изпълнение на присъди и определения , книга за веществените доказателства и за получени и върнати призовки и съдебни книжа.

Всички книги и регистри се водят на електронен и хартиен носител.

Проверката на РС-Панагюрище за първото шестмесечие на 2014г. не е констатирала съществени пропуски при воденето на книгите и регистрите.Констатирани са незначителни такива в гражданското деловодство,отнасящи се до нарочния регистър за делата по ЗЗДН.Констатираният пропуск представлява непосочване на датата на съдебното заседание,в което е приключило делото и същото е било обявено за решаване и датата на предаване на съдебния акт от съдията докладчик,като същите са отбелязани в деловодната програма.

Общият извод от извършената проверка на организацията по наказателни и граждански дела в РС-Панагюрище,направен от проверяващите е положителен. Извършилият проверка на наказателните дела съдия не е дал препоръки за подобряване на организацията ,администрирането и качеството на съдебните актове , поради липса на основание за това . Извършилият проверка на гражданските дела съдия е препоръчал съдиите докладчици да преустановят практиката си да изготвят разпорежданията на ръка,като занаят това да става на компютър,както и да спазват законовото изискване за изготвянето на доклади по реда на чл.140 от ГПК и чл.146 от ГПК,предвид задължителния им характер.

По електронен път се изпращат съобщения и призовки на страните при спазване на нормативните правила. При поискване от страна по делото има възможност да се изпращат по електронен път и необезличени книжа.Председателят на Съда е утвърдил Вътрешни правила за изпращане на съобщения и призовки чрез електронен пощенски адрес.На интернет страницата на РС-Панагюрище е публикувано и заявление за запознаване с

коментирани вътрешни правила , с цел улеснение на гражданите в случай че желаят да се възползват от съществуващата възможност.

Постановените съдебни актове се публикуват незабавно на интернет-страницата на съда и се изпращат за публикуване и на централния уеб-базиран интерфейс, поддържан от ВСС.

Съгласно указанията на ВСС делата се отчитат като приключени след обявяване на съдебния акт в срочната книга.

Спрените производства и оставените без движение се административат от съдията-докладчик редовно.

В РС-Панагюрище ежегодно по два пъти се извършва инвентаризация на делата в гражданско и наказателно деловодство, съдебно-изпълнителна служба и „Архив”. Няма случаи на изгубени дела.

Всеки съдия и съдебен служител разполага с вътрешна електронна поща, която улеснява служебната комуникация и спомага за спестяване на средства за консумативи.

### **Изводи, цели и мерки за постигането им:**

Проблем за РС –Панагюрище, както и за всеки по-малък съд е ограничената възможност за специализация на съдиите в основните правни материи. Тази практика, утвърдена в съдилищата в областните градове е позитивна, тъй като предполага по-добро качество и бързина на правораздаването. Внедряването ѝ в РС-Панагюрище не е възможно заради принципа на случайния подбор, чиято актуалност задължава административния ръководител да го спазва стриктно. Евентуалното несъобразяване с този принцип би се отразило негативно върху авторитета на съда , тъй като създава съмнение за непрозрачност.

Данните за организацията на работа на РС-Панагюрище, изложени по-горе сочат, че Председателят е съумял да постигне известна специализация и то при съблюдаване на случайното разпределение. За тази цел определен вид дела се разпределят винаги най-малко между двама съдии, в различно процентно съотношение, за сметка на други. Намирам наложената практика за оптимална и смятам, че същата следва да продължи. Едновременно с това смятам, че Административният ръководител следва да съобразява евентуалното желание на конкретен съдия за промяна на приоритетно разглежданите дела , тъй като стимулът е важен и предполага старание, а като резултат-по-добро качество на съдебните актове.

Добра практика е всеки съдия да работи с конкретен съдебен секретар и деловодител, тъй като принципът на екипност повишава ефективността на съвместната дейност . За РС-Панагюрище това е лесно постижима задача, като се има предвид съотношението магистрати-съдебна администрация.

В интерес на правораздаването и с цел да се избегне противоречива съдебна практика поне два пъти годишно е необходимо да се осъществяват съвместни работни срещи на съдиите от районните съдилища на територията на областта /РС Пазарджик , РС Панагюрище , РС Пещера и РС Велинград / , съвместно с ОС –Пазарджик и Административен съд -Пазарджик, доколкото тези съдилища се явяват следваща инстанция за контрол на постановени от РС съдебни актове.

За един малък съд с 5 съдийски щата, в това число ДСИ и Съдия по вписванията, добрите отношения са задължителни. Такива трябва да бъдат и отношенията между съдии и съдебна администрация, както и между съдиите и прокурорите. В интерес на съвместната дейност е два пъти в годината да се осъществяват работни срещи с прокурорите, на които да се обсъждат причините за връщане на обвинителни актове от съда на прокуратурата, причини за отмяна на спрени и прекратени наказателни производства и др.

Електронното правораздаване е една добра идея, която все още не е придобила нужната популярност сред населението. За да бъде постигната е необходимо да се предприемат мерки -презентиране чрез медиите, чрез писмени покани-предложения до ръководителите на различните институции, като на достъпен език се обяснят предимствата- улеснен достъп на гражданите до правосъдие, пестене на време и средства за снабдяване с документи на хартиен носител .

Необходимо е да се направят електронни досиета на магистратите и съдебните служители в РС-Панагюрище , които да съдържат данни за ранг, стаж,промени в класа,трудова възнаграждение,отпуски,атестация,награди, наказания,обучения и квалификации и др. - с цел пригледност и улесняване изготвянето на всякакви документи и справки.

Намирам за добра практика провеждането на събрания на служителите, организирани от административния секретар с цел да се поставят конкретни проблеми, да се обсъдят пропуски и затруднения в работата, да се очертаят мерки за отстраняването им и форми на взаимодействие между служителите.

Атестирането на служителите е необходимо да се извършва отговорно , а не формално , като се прави задълбочена преценка на възможностите на отделния служител да се справя с възложената му работа и в рамките на утвърдената методика и показатели, да се индивидуализира всяка оценка. Формалното атестиране на служителите и определянето на незаслужено висока оценка е практика, която се отразява негативно на работата на съдиите , т.е. на правораздавателната дейност. Ето защо считам за недопустим подобен компромис .

Понастоящем фигурата на съдебния заседател присъства само в наказателния процес. Не намирам за необходимо провеждането на обучения на съдебните заседатели от наказателни съдии , тъй като



тяхната роля в процеса не изисква правни познания. Намирам за добра идея създаването на регистър на съдебните заседатели, в който да се отразява участието, отказите от участие, бележки по повод процесуалното им поведение – неявявания на време, недопустимо поведение и т.н. Това ще помогне в проекто-списъка на съдебните заседатели за РС-Панагюрище да присъстват само отговорни и етични граждани, което пък ще улесни работата на съдиите по НОХД, по които Законът –НПК, предвижда участието на съдебни заседатели.

## **БЮДЖЕТ И ФИНАНСИ**

### **Изводи, цели и мерки за постигането им**

При съблюдаване на нормативните разпоредбите в системата за финансово управление и контрол /СФУК/ в РС – Панагюрище са утвърдени вътрешни правила. Те регламентират организацията на работната заплата, реда и условията за изплащане на суми за облекло на магистратите, държавните съдебни изпълнители, съдиите по вписванията и съдебните служители, събирането на държавни такси, глоби и суми по изпълнителни листове, движението на постъпващите и разходваните парични средства по набирателната сметка на Съда във връзка с образуваните изпълнителни дела, отпускането на суми на подотчетни лица, завеждането и съхранението на болнични листове за временна неработоспособност, изплащането на средства на вещи лица, съдебни заседатели, особени представители, възстановяването на гаранции и освобождаването на държавни такси, извършването на инвентаризации и бракуването на вещи.

Важни правила в системата на финансовото управление и контрол се съдържат в Правилника за документооборота и движението на счетоводни документи на РС Панагюрище.

При изготвянето на бюджета на РС – Панагюрище се извършва прогнозиране на приходите и разходите след направен анализ на предходните години. При изпълнение на бюджета се спазват определените в ЗДБРБ приоритети.

Полагат се усилия за извършване на разходите в рамките на бюджетната сметка на съда чрез вътрешно компенсирани промени между отделните параграфи и чрез икономии.

В РС-Панагюрище стриктно се осъществява предварителен контрол във връзка с поемане на задължения и разходване на средства, прилага се системата на двойния подпис.

Средствата за СБКО на персонала се определят в размер на 2% от плановите средства за работна заплата, а се разходват през годината на база начислените средства за заплати. РС-Панагюрище всяка година дава

съгласието си за създаването на централизиран по бюджетната сметка на ВСС фонд за СБКО за отпускане на помощи за лечение и други нужди на магистрати и съдебни служители, като прави отчисления в размер на 0,1% от начислените в размер на 2% средства за СБКО.

Необходимо е да продължи прилагането на финансова дисциплина, доколкото това няма да се отрази негативно върху условията за работа. Ежегодно следва да се предприемат действия за развитие и подобряване на финансовото управление и контрол на РС-Панагюрище чрез актуализиране на утвърдените вътрешни правила и приемането на нови.

Грижата за прилагането на финансовата дисциплина е на Главния счетоводител и на Председателя на Съда .Ето защо отношенията на лицата ,изпълняващи тези длъжности следва да се основават на взаимна коректност и доверие. Категорично смятам,че авторитетът на Главния счетоводител на почтен човек и изряден професионалист би улеснил работата на Председателя в сферата на финансовото управление и контрол. От друга страна тези качества са задължителни за счетоводителя,тъй като функциите на специализираната администрация са подпомагане работата на Ръководителя в различните сфери на управление.

## **СГРАДЕН ФОНД, ТЕХНИЧЕСКА ОБЕЗПЕЧЕНОСТ**

### **Изводи, цели и мерки за постигането им**

Сградата на Съдебната палата в гр.Панагюрище е построена и е в експлоатация от началото на 1997г.

Сградата е на три етажа . На партера се намират съдебно-изпълнителната служба , службата по вписвания , архива , архивни помещения , бюро „Съдимост” и помощни помещения. На втория етаж са разположени две съдебни зали –Север и Юг , деловодството и стаи за съдебните секретари.На третия етаж са кабинетите на Председателя , съдиите , Районна прокуратура , кабинетите на административния персонал.

В РС Панагюрище няма проблеми по отношение на сградния фонд. Това е особено важно , тъй като неминуемо влияе на условията за работа .Самостоятелните кабинети осигуряват необходимата за работата на съдиите творческа атмосфера . Имам лични впечатления за атмосферата в един кабинет , в който работят трима магистрати , като твърдя , че подобни условия за работа не са нормални . Те се отразяват и на качеството на актовете на магистрата.

Считам, че липсата на проблеми в РС-Панагюрище по отношение на сградния фонд е особено преимущество за бъдещия Председател на Съда , тъй като сградният проблем съществува за не малък брой съдилища в страната - от една страна , а от друга – изисква много усилия и физическо

време , които няма как да не се отразят и то негативно на правораздавателната работата на Председателя .Известно ми е , че има необходимост от подмяна на дограмата , за което следва да се направят искания до ВСС.Известна ми е също така нужда от подмяна на компютърното оборудване заради остарялостта и амортизацията на техниката , като проблемът също следва да бъде решен , като се направят искания за отпускане на средства до ВСС. Проблемът не е характерен за РС-Панагюрище , а е повсеместен.

## **ОБУЧЕНИЯ**

### **Изводи, цели и мерки за постигането им**

Предпоставка за качественото правораздаване , предвид динамиката в законодателството , е постоянното самоусъвършенстване на всеки отделен съдия в професионален аспект. За целта е необходимо да се създават обективни предпоставки всеки съдия да повишава професионалната си квалификация .Това следва да става чрез участия в обучения, семинари, работни срещи.

Самоусъвършенстването в професионален аспект е необходимо и за съдебните служители предвид нарастващия документооборот и постоянно увеличаващите се изисквания към службите в съдебната администрация. Необходимо е да се насърчават съдиите и служителите да проявяват активност в коментирания смисъл и това да се отчита при периодичните атестации.

## **МЕДИЙНА ПОЛИТИКА**

РС-Панагюрище има създадена интернет страница, на която се публикуват съдебните актове по наказателните и гражданските дела при спазване на изискванията на ЗЗЛД.Могат да се правят справки по дела. Интернет страницата на Съда дава информация за структурата на съда , контакти , необходими документи , бланки за различни заявления , обяви , съобщения. Публикуват се обяви за конкурси за свободни длъжности , както и резултатите от класиранията при проведените конкурси.

### **Изводи, цели и мерки за постигането им**

Медийната политика на РС-Панагюрище трябва да е насочена към утвърждаване образа на съда като независима, безпристрастна и професионална институция . Това би могло да се постигне чрез активност, насочена към повишаване правната култура на обществото , за да може гражданинът да не укорява съдията , че е решил да освободи някого от

наказателна отговорност , когато са били налице предпоставките на чл.78 а от НК. Обществото трябва да знае , че такъв е Законът и че върховен дълг на съдията е да го приложи точно.

Намирам за добра практика за деня на отворените врати като част от годишната програма за дейността на ВСС , да бъдат канени млади хора - ученици. Смятам че те са най-добрата аудитория , на която може да се въздейства възпитателно и превантивно, а младата им възраст от една страна предполага желание за научаване на нещо ново, а от друга-потребност от споделяне на наученото ново. По този начин целта - повишаване на правната култура като предпоставка за възвръщането вярата на хората в справедливия и почтен български съд , изглежда лесно постижима.

Сайтът на РС-Панагюрище се нуждае от актуализация, от визуално модернизиране и създаване на мобилна версия.

За оптимизиране на дейността на съдената администрация би могло да се предвиди възможност гражданите , адвокатите и вещите лица да правят коментари и предложения в посока подобряване качеството на административното обслужване. За целта на видно място в Съдебната палата би могло да се постави кутия , а същата възможност следва да се предвиди и на електронната страница на съда.

Прессъобщението като форма за контакт с медиите следва да се използва при необходимост , предимно за доставяне на информация по дела с обществен интерес. В тази връзка е добре да се прави разлика между делата с обществен интерес и обществено интересните дела . Категорично считам , че откритостта към медиите следва да има своите граници , за да не се стигне до задоволяване на любопитство и използване на информация за непочтени цели . Разбира се, при преценка че общественият интерес налага съобщаването на определена информация , това трябва да бъде сторено.

Преценката за съдържанието на прессъобщението и за въпросите, по които следва да се информира общественото, следва да е от компетенциите на Председателя на съда, доколкото в РС -Панагюрище няма специален служител за контакт с медиите .

Добра форма на контакт с медиите са брифингите и пресконференциите. Те следва да се организират по конкретен повод , при нужда.

## **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДЪРЖАВНИ ОРГАНИ, ИНСТИТУЦИИ И НЕПРАВИТЕЛСТВЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ**

Осъществявайки основната си функция - правоприлагане и правораздаване - РС-Панагюрище ежедневно осъществява контакти с

различни държавни и общински органи и институции. Смятам , че поддържането на добри отношения с представителите им е необходимо и би гарантирало нормалното функциониране на съда като орган на съдебната власт, в който са съсредоточени множество обществени интереси.

Необходимо е най-малко два пъти в годината да се провеждат работни срещи между ръководствата на РС-Панагюрище и РП-Панагюрище , Началника на РУП -Панагюрище и на Полицейския участък в гр.Стрелча , на които да се анализират проблеми във връзка с взаимната работа.

## **СЪДЕБНО ИЗПЪЛНЕНИЕ И СЛУЖБА ПО ВПИСВАНИЯ**

В Държавната съдебно-изпълнителна служба към РС-Панагюрище работи един ДСИ.

В службата по вписвания при РС-Панагюрище работи един съдия по вписванията.

Данните за натовареността на ДСИ и на Съдията по вписванията , отразени в последния публикуван Доклад на Председателя на Съда – за 2103г., сочат че предвиденият щат е достатъчен. Проблем ще се появи при отсъствие на титуляра . Това важи особено за Съдията по вписванията , предвид естеството на работа . Известно ми е , че досега проблемът е бил разрешаван от Председателя на Окръжния съд , който със заповед е определял съдия от същия съд временно , за определен период да изпълнява и длъжността съдия по вписванията , т.е. да съвместява две длъжности.

Явно е , че при поява в бъдеще на подобен проблем , същият ще следва бъде разрешаван по досега практикувания начин.

## **МЕДИАЦИЯ**

Медиацията е алтернативен способ за уреждане на спорове – граждански, търговски, трудови, семейни, административни . Темата за разрешаване на съдебни спорове чрез използване техниката на медиацията е актуална. Практиката обаче показва , че медиацията не е добила достатъчно широка популярност в обществото. Ето защо нейното популяризиране следва да бъде грижа на Председателите на съдилищата , а и на всички съдии. Това е в интерес на съдийската общност , тъй като използването на алтернативния способ ще доведе до намаляване всякачността на съдебните дела , до пестене на време и разходи. Известна е максимата , че активността за налагане на определена промяна следва да идва от този , който има интерес от това.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Уважаеми членове на ВСС,вярвам че изложеният анализ по зададените теми ще Ви убеди в желанието ми да затвърдя постигнатите резултати в управлението на РС Панагюрище, като се надявам да постигна и известно надграждане.Последното е наложително предвид динамиката на обществените нужди,изискваща постоянно усъвършенстване. Съзнавам това очакване,като изразявам готовност за отговорно управление. Вярвам че с постигането на тази ми амбиция ще допринесе за повишаване доверието на обществото в Съда като независима,безпристрастна и професионална институция.

С уважение:

/Снежана Стоянова/

