

**ДО ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ  
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

**КОНЦЕПЦИЯ**

***За дейността и развитието на Окръжна прокуратура гр.Монтана и за работата на административния ръководител,на основание чл.194б ал.1 т.2 от Закона за съдебната власт***

*Представена от Олег Иванов Димитров-окръжен прокурор на Окръжна прокуратура гр.Монтана,във връзка с участие в конкурс за избор на административен ръководител-окръжен прокурор на Окръжна прокуратура гр.Монтана*

***Уважаеми госпожи и господа,членове на Висшия Съдебен Съвет,***

На основание чл.194б ал.1 т.2 от ЗСВ представям концепция за стратегическото управление и развитие на Окръжна прокуратура гр.Монтана,във връзка с участието ми в конкурса за административен ръководител-окръжен прокурор на Окръжна прокуратура гр.Монтана

***1.Лична мотивация за заемане на длъжността.***

От 09.06.2009г.съм Окръжен прокурор на Окръжна прокуратура гр.Монтана.като считам,че в рамките на управленския ми мандат в прокуратурата и прилежащите районни прокуратури бяха утвърдени добри и позитивни практики,добри служебни показатели и резултати,което ми дава увереност да предложа кандидатурата си за втори управленски мандат.

Прокуратурите в съдебен окръг Монтана работят прагматично и резултатно,показват стабилни служебни резултати,в условията на принципна и колегиална служебна атмосфера,което е предпоставка тези добри практики и резултати да се съхранят и продължат в бъдеще.

Това разбира се е обусловено и от професионализма и отговорността на всеки прокурор,служител или административен ръководител в прокуратурите от съдебен окръг Монтана,от колективните усилия на всички магистрати и служители,но ролята на окръжния прокурор в това отношение е особено значима.

Когато същият не е обичайния администратор,а преди всичко прокурор с воля и амбиция да води и утвърждава прокуратурата във високо отговорната ѝ и обществено значима функция,когато влага много усилия и плам в работата си ,дадения личен пример е мотивиращ за мнозина.

Когато изминалия мандат е посветен на подобряване на резултатите и утвърждаване на авторитета на институцията и това е видно,считам,че имам основание да предложа кандидатурата си за втори мандат.

Това не е самоцел,а осъзнато професионално и лично предизвикателство,посветено в служба на институцията.

Целият ми професионален опит е бил ориентиран и обвързан само и единствено с тези цели и амбиции.

В прокуратурата на Република България служа от 30.08.1993г.когато съм започнал работа като младши прокурор в Районна прокуратура гр.Монтана,до 1995 година.

В периода 1995-1999г.съм прокурор в Районна прокуратура гр.Монтана, а от 1999г.съм заместник на административния ръководител-заместник районен прокурор при Районна прокуратура гр.Монтана.

Тази длъжност съм заемал до 2001г.като съм повишен и преместен на длъжност прокурор в Окръжна прокуратура гр.Монтана.

В периода 2001-2005г.съм служил като прокурор в Окръжна прокуратура, а от 15.02.2005г.съм назначен за заместник окръжен прокурор при Окръжна прокуратура гр.Монтана.

От 15.02.2005г.до 09.06.2009г.съм служил като заместник окръжен прокурор при Окръжна прокуратура гр.Монтана.

След избирането ми от ВСС за окръжен прокурор на ОП Монтана,длъжността окръжен прокурор заемам от 09.06.2009г.и понастоящем.

Насочих усилията си към хармонизиране на отношенията в прокуратурата и поставянето им на принципна, колегиална основа,насочена само и единствено към служебната дейност и повишаване на нейната ефективност.

В предишни периоди прокуратурата беше измъчвана от междуособици и вражди,което съществено влияеше както на нейния облик,така и на нейната резултатност.

Считам за мой съществен личен принос преодоляването на тази ситуация,хармонизирането на отношенията и създаване на коректна професионална среда.

Уверен съм че изградих екип от отлични професионалисти,мотивирани и отговорни в работата си,дисциплинирани,толерантни и етични.

Чрез постоянен контакт и консултации с районните прокурори следя за процесите и в районните прокуратури ,и се стремя, характерната за окръжната прокуратура обстановка и среда,да бъде съответно възпроизведена и приложена и по райони.

Разбира се,трудностите в работата,напрегнатия и стресов работен ритъм,напрежението в службата пораждаат понякога и недоразумения или сътресения,но съм постоянно и винаги ориентиран към всеки възникнал проблем,чувствителен съм към него и разрешаването му,без прояви на формализъм или negliжиране.

Имам увереност,че в мое лице всеки прокурор,административен ръководител или служител,ще намерени внимателен и чувствителен събеседник,вземащ присърце съществуващите трудности и проблеми и ориентиран към прагматичното им и разумно разрешаване.

Винаги съм действал със съзнанието и мисълта,че в личните си и неслужебни отношения и контакти ,както и при приема на граждани, и при контактите с различните държавни органи и техните ръководители,трябва да показвам такъв облик,който неизменно да издига авторитета на ръководената от мен институция,а и на прокуратурата като цяло.

Достъпът и приема на граждани,дошли при мен с лични проблеми и тревоги,никога не е бил опосредяван от административни служители или ограничаван от приемно време,като гражданите са приемани и изслушвани по начин,който да им вдъхне спокойствие или надежда за помощ от представляваната от мен институция.

Контактите ми с Полицията и нейните местни ръководители са постоянни, тесни, неформални, отговорни, с подчертано уважение и признание за нелекия им труд, твърдо ориентирани към партньорство и взаимна помощ.

Тясно си сътруднича с моите заместници и районните прокурори. Отношенията ни се основават на взаимно уважение, доверие и подкрепа.

Основен мой приоритет винаги е бил развитие на отношенията със съдилищата, като гарант за добро правораздаване.

Работя активно като прокурор по всички направления на прокурорска дейност.

Освен чисто административни функции и задачи, изразяващи се поддържане на един висок документооборот на справки, отчети, анализи, заповеди, указания, статистически отчети и други подобни, неизменно и винаги съм осъществявал типични прокурорски дейности.

Винаги съм отстоявал разбирането, че извършителите на престъпления трябва да се предават на съд с обвинителни актове, а не да се търсят сделки/споразумения/с тях или техните защитници, насочени само и единствено към снизходителното им третиране.

Отстоявал съм борбено обвинителните си виждания чрез аргументирани обвинителни актове, обвинителните си речи в съдена зала и подготвяните въззивни или касационни протести.

Предявявал съм граждански искиове пред съдилищата, контактувам активно с органите по изпълнение на наказанията, надзиравам Поправителния дом в гр. Бойчиновци.

Изпълнявам наказанията лишаване от свобода и други видове наказания, подлежащи на изпълнение от прокуратурата, и предприемам следващите се по закон действия при наличие на неприведени в изпълнение присъди.

Като окръжен прокурор, единствено аз извършвам дейностите със специфична компетентност, свързани с възобновяване или отказ за възобновяване на наказателни или административно наказателни производства, прекъсване или отлагане изпълнението на наказания лишаване от свобода.

Работя активно и отговорно и като прокурор, и като административен ръководител.

Работя добре в екип и мотивирам колегите си и административните служители.

Споделям разбирането, че следователите следва да поемат по-големи отговорности в следствената дейност и като административен ръководител съм ползвал активно механизма по чл. 194 ал. 1 т. 4 НПК за възлагане на важни и сложни разследвания на следствения ми отдел. Така постепенно следственият отдел излезе от състоянието на създалата се в минали периоди летаргия и считам, че вече е на очакваното ниво на компетентност и служебна активност.

Натрупал съм административен опит, като в дейността си съм подпомаган от компетентна администрация, която се стреми да усъвършенствам.

В дейността на Окръжна прокуратура гр. Монтана и прилежащите районни прокуратури се наблюдава набрана добра инерция и ефективност, добри и полезни практики, която смятам до доразвия в случай на приемственост и възможност за втори управленски мандат.

Постигнатото до момента, добрите резултати, стабилната работа, етичните и колегиални отношения, утвърдени като устойчив модел в моята дейност, административния опит, изградения авторитет и доверителните отношения с близките съратници по служба, ми дават увереност, че мога успешно да ръководя прокуратурите в съдебен окръг Монтана и през следващите пет години.

## ***II. Анализ и оценка на състоянието на Окръжна прокуратура-Монтана. Достижения и проблеми.***

В съдебния окръг функционира Окръжна прокуратура гр.Монтана и три съставни районни прокуратури.в градовете Монтана.Лом и Берковица.

Общата щатна численост на прокурорите в окръга е 32.като през 2013 година реално са работили 27 прокурори и 8 следователи.

Общата щатна численост на всички административни служители е 42.като по такъв начин е постигнато адекватно съотношение магистрати-служители.като предпоставка за ефективното функциониране на прокуратурите.

Представям едни от най-съществените статистически показатели за дейността на прокуратурите. в три поредни съпоставителни години/2013,2012 и 2011г/.от които са видни тенденциите в работата на прокуратурите в окръг Монтана:

*Обобщаващи изводи за дейността на прокуратурите в окръг Монтана относно дейността по преписките по следствения надзор:*

Сравнителният анализ сочи на намаляване на броя на наблюдаваните и решени преписки по следствения надзор.

През 2011г.са наблюдавани общо 7600 броя преписки.през 2012г.са наблюдавани общо 6789бр.преписки, а през 2013г.са наблюдавани общо 6741 броя преписки.Тенденцията е към намаляване на общия брой наблюдавани преписки,но общият брой е сходен през 2012 и 2013г.

При решените преписки също се наблюдава тенденция на намаляване на броя-от 7341 броя през 2011г.,на 6579 броя през 2012 година и на 6581 броя през 2013 година.Общият брой решени преписки е сходен през 2012 и 2013 година.

Относително запазване на броя се забелязва при инстанционните преписки.През 2011г.са разглеждани общо 268 броя инстанционни преписки.през 2012 година-229 броя,а през 2013 година-253 броя инстанционни преписки,тоест.не се наблюдават съществени изменения в това отношение.

Видна е тенденция към чувствително снижаване на броя на останалите нерешени прокурорски преписки в края на отчетния период-от 259 броя през 2011г.на 210 броя през 2012г.докато в края на 2013г.са останали нерешени 160 преписки,но в законов срок.

*Обобщаващи изводи за дейността на прокуратурите по досъдебните производства:*

Отчита се общо намаление на сравняваните показатели през 2013 година.в сравнение с 2012 година и 2011г.

Така например през 2012г.са наблюдавани общо 5763 броя досъдебни производства.а през 2013 година-4941 броя досъдебни производства;

През 2012 година са решени общо 4 728 броя досъдебни производства.а през 2013 година-3976 броя досъдебни производства;

През 2011 година в съда са внесени общо 1171 броя прокурорски актове.през 2012 година-1061 броя актове.а през 2013 година-868 броя прокурорски актове.като е видна тенденцията към намаляване на броя на внесените в съдилищата прокурорски актове.

Същата тенденция се забелязва и по отношение броя на внесените обвинителни актове-броят намалява през трите сравнителни години.

През 2011 година са били внесени 976 обвинителни акта.през 2012 година-855 обвинителни акта.а през 2013 година-705 обвинителни акта;

Същата тенденция на намаляване личи и при сравняване на броя на внесените в съдилищата споразумения и предложения по чл.78а НК за освобождаване от наказателна отговорност.е налагане на административно наказание.

През 2011 година са били изготвени 95 броя споразумения, през 2012 година-89 споразумения, а през 2013 година-81 споразумения;

През 2011г. са били внесени 100 броя предложения по чл.78а НК, през 2012 година-117 предложения, а през 2013 година-82 броя предложения по чл.78а НК.

Независимо от наблюдаваната тенденция на намаляване на броя на внесените актове по основните сравнявани показатели, следва да се отбележи, че това се дължи предимно на обективни фактори. Като цяло сравняваните показатели са сходни, без съществени отклонения и различия, което сочи на стабилност, последователна и добра работа на прокуратурите по наблюдаваните и решавани досъдебни производства.

*Използване на капацитета на следователите в следствения отдел на прокуратурата:*

1/Обем на дейността на следователите в ОП Монтана.

През 2013 година следователите в следствения отдел на ОП Монтана са разследвали 133 броя дела, по законова компетентност и възложени им от административния ръководител на прокуратурата. Разследвали са 161 дела, възложени по делегация. Изпълнявана е една международна поръчка. Показател за обем-295.

За сравнение през 2012 година са разследвани 67 дела, по законова компетентност и възложени от административния ръководител. По делегация са разследвани 188 дела, както и 7 международни поръчки. Показател за обем-260.

През 2011 година са разследвани 145 дела по закон и възложени от административния ръководител на прокуратурата. По делегация са разследвани 110 дела и няма изпълнявани международни поръчки. Показател за обем-255.

Сравняването на данните и показателите сочи, че се увеличава обема на дейността на следователите в следствения отдел на прокуратурата през 2013 година в сравнение с 2012 и 2011 година и е налице тенденция към увеличаване на обема на извършената от следствието дейност.

2/Средна натовареност на един следовател в следствения отдел на ОП Монтана.

През 2013 година броят на реално работилите следователи в ОП Монтана е 7,87.

Средната натовареност на един следовател е 37,5.

През 2012 година броят на реално работилите следователи е 7,63.

Средната натовареност на един следовател е 34,1.

През 2011 година броят на реално работилите следователи е 9,47.

Средната натовареност на един следовател е 26,9.

Ясно личи тенденцията към увеличаване на средната натовареност на един следовател в отдела на ОП Монтана. От 9 следователи през 2011г. и средна натовареност от 26,9, през 2013г. при реално работили 7 следователи, средната натовареност на един следовател е нараснала на 37,5, което е показателно че се работи в насока за максимално използване капацитета на следствените органи.

Анализът на изложените данни сочи на добра, последователна и стабилна работа на прокуратурите в окръг Монтана. Сравняваните показатели са сравнително устойчиви и приблизително равни през трите сравнителни години. Известното намаляване на някои сравнявани показатели не се дължи на субективни причини или пропуски в дейността на прокурорите, а на обективни фактори, свързани с намаляването на броя на регистрираната престъпност или на намаляване на броя на постъпващите дела за съд от страна на разследващите органи.

Считам, че се налага извода, че прокуратурите в окръг Монтана работят добре, качествено и резултатно, като не се наблюдават съществени пропуски или неблагоприятия в тяхната дейност.

Видна е тенденцията към активизиране на дейността на следствието и повишаване на неговия капацитет, обем и средна натовареност.

Същевременно се работи много активно и с другите видове разследващи органи-разследващи полицаи или разследващи агенти от ДА „НС“.

Следва да се отбележи важното обстоятелство, че в началото на мандата беше налице натрупване на залежали дела в следствения отдел, но благодарение на предприетите организационна мерки и дейности, и с общите усилия на окръжния прокурор, прокурорите и следователите, тези залежали дела бяха приключени, като понастоящем следствения отдел работи само по актуални разследвания с фактическа и правна сложност.

Считам това за безспорен успех и за важен атестат за организационната компетентност на окръжния прокурор, довел до успешното приключване на залежалите разследвания в следствието.

За неизпадането в подобно състояние важна роля играе и постоянно се следи в сайта на ПРБ на „Електронния регистър за сročността на разследването“, с оглед недопускане на натрупване на разследвания с голяма продължителност.

Същевременно, периодично и системно се изискват справки от завеждащ следствения отдел и от главния разследващ полицай, относно спрените дела срещу известен извършител, за преценка на основанията за тяхното възобновяване и решаване по същество.

Стремежът ни е следствието да бъде ангажирано с разследването на дела с фактическа и правна сложност, като престъпления против финансовата и данъчната система, престъпления по служба и други престъпления с икономически или корупционни елементи, длъжностни злоупотреби и злоупотреби със средства и фондове на ЕС, предоставени на Българската държава, както и други дела, отговарящи на установените критерии за фактическа и правна сложност.

Разследващата Полиция да бъде съсредоточена предимно към разследване на чисто криминални престъпления, изискващи по-голяма оперативност и висока степен на взаимодействие с останалите структури и звена на МВР.

Прокуратурите в окръга отчитат малък брой върнати дела за допълнително разследване, като по този статистически показател ОП Монтана е в добро състояние, като е налице тенденция тези дела все повече да намаляват. Това е показател и за добро качество на прокурорските актове и за повишен контрол по отношение на разследването за недопускане на съществени процесуални нарушения, нарушаващи процесуалните права на страните в производството.

Негативен показател обаче се явява все още сравнително високия брой на оправданите лица.

Макар общия брой на оправданите лица да намалява през сравнителните 2011, 2012 и 2013 г. от 56-46-на 43 оправдани лица с влязла в сила присъда през 2013 г. броят на оправданите лица устойчиво е висок, което налага постоянно анализиране на причините за постановяване на оправдателни присъди и полагане на служебни усилия от всички прокуратури в окръга, с цел снижаване на този негативен резултат.

Причините за връщане на дела за допълнително разследване и за постановяване на оправдателни присъди постоянно се изследват, наблюдават и анализират.

Съответно се прилагат Указанията за подобряване на организацията на работа в ПРБ с цел намаляване на върнатите от съда дела за доразследване и на оправдателните присъди на Главния прокурор на РБ.

Материално-техническата база в прокуратурите и следствието е добра, всички прокурори и служители са осигурени с компютърна техника и правно-информационен софтуер. Всички магистрати и служители имат информационен достъп до сайта на ПРБ и ВСС.

Магистратите и служителите участват в различни видове обучения в системата на ПРБ и в Националния институт на правосъдието, като същевременно е застъпена и самоподготовката и самообучението.

Стриктно се прилага системата за случайно електронно разпределение на преписки и дела, като всички прокурори, включително и административните ръководители са разпределени в групи и надзори, в рамките на които се прилага съответното електронно разпределение.

С внедряването на УИС-2 е предстоящо разпределението на преписките да се извършва чрез модула за случайно разпределение, базиран в системата.

Работи се активно за решаване на делата на лица с три или повече дела на производство, като се отчита повишената обществена опасност на този престъпен контингент и належащата необходимост такива дела да бъдат своевременно приключвани, както и да се вземат адекватни мерки за неотклонение.

Състоянието на тази категория дела системно се наблюдава и анализира, като се вземат организационни мерки за тяхното приключване.

Внедрените в тази връзка и поддържани в прокуратурите електронни дневници и регистри позволяват постоянен мониторинг на тази категория дела, техния статус, както и набелязване на мерки за тяхното приключване.

Негативен ефект върху срочността на разследването обаче оказва забавянето на някои категории експертизи, най-вече съдебно-медицинските, по-сложни икономически или технически експертизи, като в редица случаи дори и дела без особена фактическа и правна сложност не могат да бъдат срочно и своевременно приключени, най-вече по причини, свързани със забавяне на експертните заключения.

Макар и този фактор да е обективен и да е свързан с организационни и функционални възможности и потенциал на разследващите органи и на МВР, следва съвместните усилия на прокурори и разследващи да бъдат ориентирани в това направление.

Като цяло не са налице значими проблеми или затруднения в дейността на прокуратурите в окръг Монтана.

Своевременно и законосъобразно са проведени всички предвидени процедури по ЗОП, бюджетните средства се разходват рационално и законосъобразно, в рамките на утвърдените лимити, данните в УИС се въвеждат своевременно и коректно, служебната дисциплина на служителите е на добро ниво, както и равнището на тяхната професионална компетентност. Своевременно и регулярно са извършвани атестации на магистрати и служители, като се прилагат предвидените механизми за поощряване при постигнати добри служебни резултати или за дисциплинарни мерки при нарушения.

Активно се работи и по административно-съдебния надзор и по надзора за законност. На добро ниво е поставено сътрудничеството и взаимоотношенията с различните видови контролни органи. Добро е взаимодействието и с органите на местна власт и управление и с органите на държавата власт.

Добро е взаимодействието със съдилищата в окръга, на медиите се предоставя обективна и точна информация, като същата е балансирана по начин, че да не застрашава или компроментира целите на разследването и правата на гражданите.

### ***III. Цели на развитието. Мерки за тяхното постигане.***

#### *1. Подобряване на качеството на разследването:*

За целта следва наблюдаващите прокурори да следят отблизо и детайлно разследването, да са запознати с неговия ход и извършваните следствени действия, със събраните доказателства, и реално да ръководят същото чрез своевременни и изчерпателни указания. Следва да подпомагат разследващите органи и да им оказват методическа помощ. Следва да участват активно при формулиране и прецизиране на обвиненията, при планиране на следствените действия и при обсъждане на версиите и тактиката на разследването. Само екипния принцип на работа и активното участие на прокурора в процеса на разследването би довело до повишаване на неговото качество и резултатност.

#### *2. Подобряване на сročността на разследването:*

До голяма степен това е свързано с дейностите на прокурора, посочени по-горе. Когато прокурорът следи отблизо разследването, той е наясно и с неговата сročност и ритмичност. В тази връзка особено полезен е Електронния регистър за сročността на разследването, внедрен в сайта на ПРБ, което позволява на административния ръководител да следи актуалността и статуса на просрочените разследвания. При констатация за такива, да се предприемат спешни организационни мерки за приключване на такива разследвания.

Периодически и системно, чрез изискване на регулярни справки от завеждащ следствения отдел и главния разследващ полицай, да се следи състоянието на спрените разследвания срещу известен извършител, с оглед преценка на възможностите за тяхното възобновяване и решаване по същество.

*3. Да не се допуска прекратяване на наказателни производства срещу известен извършител, поради изтекла давност за наказателно преследване.*

Мерките са обвързани с описаните в предходната точка и изискват постоянна работа и следене на Електронния регистър за сročността на разследването.

*4. Постоянен анализ на върнатите от съда дела за доразследване и постановените влезли в сила оправдателни присъди, с оглед снижаване на тези негативни показатели.*

Анализът ще позволи идентифициране на типични и повтарящи се грешки и слабости в дейността на прокуратурите или констатиране на противоречива прокурорска и съдебна практика. За преодоляването им, при необходимост ще бъдат провеждани работни съвещания в прокуратурите, както и с разследващите органи и съдилищата за изясняване на онзи стандарт, към който следва да се придържат и стремят прокуратурите и разследващите при решаване на делата.

*5. Своевременно и коректно въвеждане на данните в УИС и предстоящата за внедряване УИС-2.*

Точното въвеждане на данните ще гарантира точна и актуална информация в поддържаните електронни регистри, които са помагало в дейността на административния ръководител-Регистъра на лица с неприключени наказателни производства; Регистъра на сročността на разследването; Регистъра на задържаните лица; Регистъра на сроковете по чл.368 ал.1 НПК и чл.234 ал.8 НПК; Регистрите на върнатите дела за доразследване и на влезлите в сила оправдателни присъди; Инструкцията за работа на административните ръководители:

*6. Постоянно наблюдение на лицата с мерки за неотклонение „задържане под стража“, с оглед недопускане на неоснователно задържане над пределната законова продължителност на мярката.*



Осъществява се чрез регулярно наблюдение и справки по Електронния регистър на ПРБ на лица с мярка за неотклонение, „задържане под стража“ или „домашен арест“.

*7. Постоянно наблюдение на делата, попадащи в обхвата на чл.368 ал.1 НПК, с оглед недопускане на приключване на дело по този процесуален ред, по искане на обвиняемия, и в ущърб на прокурорската обвинителна теза, както и постоянно наблюдаване на процесуалните срокове по чл.234 ал.8 НПК, с оглед недопускане на продължителност на мярка на процесуална принуда над законоустановения предел на продължителност.*

Осъществява се чрез регулярни справки и проучване на внедрените в сайта на ПРБ Регистър на сроковете на чл.368 ал.1 НПК и Регистър на сроковете на чл.234 ал.8 НПК.

*8. Активизиране на надзорните и контролни функции на прокурорите от ОП Монтана спрямо прокурорите от районните прокуратури.*

Прокурорите от окръжната прокуратура следва да осъществяват по-активна контролна и ръководна функция спрямо първоинстанционните прокурори и да им оказват при необходимост методическа, правна и организационна помощ.

Контролните ревизии на окръжната прокуратура спрямо районните прокуратури следва да са насочени към идентифициране на основните проблеми и затруднения в тяхната дейност, а не толкова към възпроизвеждане на вече известната статистическа отчетност и показатели на дейността. Тази контролна дейност да е ориентирана към оказване на реална помощ и съдействие по конкретни правни или други проблеми на районните прокуратури.

*9. Прилагане и усъвършенстване на системата за случайно електронно разпределение на претиски и дела, на база на модула за случайно разпределение внедрен в системата УИС-2.*

Случайното разпределение и досега е било последователно, коректно и принципно прилагано на база на продукта LOW COICE, като занапред ще бъде ориентирано и прилагано чрез новия програмен модул, базиран в УИС-2.

*10. Приоритетна прокурорска и следствена работа по делата със задържани лица, по делата на лица с три и повече висящи наказателни производства, по корупционните престъпления, длъжностните престъпления и злоупотребите, злоупотребата със средства и фондове на ЕС; Усъвършенстване на работата и повишаване на квалификацията на прокурорите и разследващите в областта на международното сътрудничество по наказателноправни въпроси и дела.*

*11. Постоянен диалог между прокурорите и разследващите, основан на проучване на казуси по дела с фактическа и правна сложност и издирване на противоречивата прокурорска практика, с цел нейното уеднаквяване.*

*12. Повишаване на прокурорската активност по гражданско-съдебния надзор. Наблюдение и анализ на дела по ЗОДОВ, приключили с осъдителни решения в тежест на ПРБ/в частност-прокуратурите от окръга/. Доразвиване и утвърждаване на досегашните положителни резултати в дейността по административно-съдебния надзор и надзора за законност. Развитие на сътрудничеството с държавните контролни органи и системни проверки на тяхната административно наказателна дейност, активизиране на тяхната функция по сезиране на прокуратура с данни за закононарушения и престъпления.*

*13. Укрепване на доброто и резултатно сътрудничество с органите на МВР, на ДА "НС" и с разследващата Полиция.*

Развитие на сега съществуващата практика на полезни работни съвещания, на участие в съвместни обучителни мероприятия и на постоянен контакт за решаване на

всички текущи въпроси по разследванията. Утвърждаване на екипността и на активната ръководна роля на наблюдаващия прокурор като процесуален ръководител на разследването.

*14. Продължаване на положителната тенденция за ангажиране на капацитета и потенциала на следователите в окръжната прокуратура, с акцент за възлагане на дела с фактическа и правна сложност.*

*15. По-активно самосезиране на прокуратурите от окръга на база материали и публикации в електронните или печатни медии или на база други информационни източници. Следва да се отбележи, че до момента тази дейност на прокуратурите не беше особено развита и застъпена.*

*16. Съхраняване, доразвиване и усъвършенстване на досегашния модел на особено конструктивни и колегиални отношения прокуратура-съд, като своеобразна гаранция за законосъобразното развитие на наказателното производство, за защита на правата на гражданите и обществения интерес.*

*17. Магистратите и служителите да продължат участието си в различните видове обучителни програми в системата на ПРБ и НИП, с оглед повишаване на тяхната квалификация и професионална компетентност.*

*18. Финансово и материално обезпечаване на всички прокурорски функции и задачи. Законосъобразно и целесъобразно разходване на бюджетните средства, в рамките на утвърдените бюджети, при съблюдаване на финансовата дисциплина и отчетност.*

*19. Коректни отношения с гражданите и медиите.*

Отношението към гражданите, търсещи съдействието на прокуратурата, от страна на магистратите и служителите следва да се основава на принципите, регламентирани в Етичния кодекс на магистратите и Етичния кодекс на служителите.

На медиите следва да се предоставя точна и вярна информация, която обаче следва да е съобразена с целите и спецификата на разследването, за да не се постигне компроментиране на неговите цели. Необходимо е предоставяната информация ясно да очертава функционалните правомощия и реални възможности на прокуратурата за реакция по определени обществени проблеми, с оглед удовлетворяване на обществените очаквания, като същевременно да бъде защитен авторитета и престижа на прокуратурата.

*20. Поддържане и подобряване на добри материални условия за работи и функциониране на прокуратурите, материална и техническа обезпеченост.*

Разпределение на административните служители по дейности и функции, които в максимална степен да осигурят изпълнението на стоящите пред прокуратурата задачи и цели.

*21. Системно и периодично атестиране. Справедлива оценка на качествата и резултатите в работата на магистрати и служители.*

При показана висока квалификация и образцово изпълнение на службата-поощряване и развитие, а при констатирани дисциплинарни нарушения и основания-налагане на адекватни дисциплинарни мерки.

*22. Поддържане и развиване на досегашния успешен модел на колегиалност, толерантност, дисциплина, вискателност, професионализъм, отговорност, добри и етични междуличностни взаимоотношения, като гаранция и предпоставка за успешното развитие и добри служебни резултати на прокуратурите от района на Окръжна прокуратура гр. Монтана.*

Ръководен от тези цели, в голямата си част успешно реализирани в рамките на досегашния мандат, като отчитам натрупания административен опит и увереност, предлагам на Вашето внимание, уважаеми госпожи и господа, членове на ВСС, кандидатурата си за втори мандат като окръжен прокурор на Окръжна прокуратура гр. Монтана.

Олег Димитров -  
окръжен прокурор на Окръжна прокуратура гр. Монтана.

