

С Кортеков
30.07.14 *З* *КПВ* *20070*

Maria Hristova

From: "РП Дупница" <rp_dupnitsa@kn.prb.bg>
To: <m.hristova@vss.justice.bg>
Sent: 29 Юли 2014 г. 14:28
Attach: scan467.pdf
Subject: На Ваш Вх.№ 96-02-060/24.07.2014 г.

ВСС СЪДЕБЕН СЪВЕТ	
Регистрационен индекс	Дата
96-02-060	07-2014

[Handwritten signature]

Приложено, изпращаме Ви отговори на становище и въпроси, зададени от Център на НПО гр. Разград към Даниела Гюрова – кандидат за административен ръководител - Районен прокурор на РП Дупница.

РАЙОННА ПРОКУРАТУРА

гр. Дупница
ул. Николаевска №15
тел. 0701 / 509 67
факс 0701 / 402 99

М. Христова
на сайта
30.07.14
[Handwritten signature]

ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ	
Регистров номер	Дата
96-02-060	30-07-2014

ДО ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ
ГРАД СОФИЯ

ОТГОВОРИ

На становище и въпроси, зададени от център на НПО гр. Разград към кандидат за административен ръководител - районен прокурор на районна прокуратура – Дупница

От Даниела Георгиева Гюрова – и.ф. административен ръководител
– районен прокурор на Районна прокуратура – Дупница

Отговори по конкретни въпроси:

А) Моля, да споделите, защо до момента за една година не може да бъде избран районен прокурор на град Дупница?

Отговорът на поставеният въпрос се съдържа в протоколите на ВСС № 50/12.12.2013г. и №14/27.03.2014г.

Б) Защо е намаляла прокурорската активност в РП-Дупница през 2013г. (за 2 години са намалени със 100 броя внесените в съда прокурорски актове)?

През 2013 година Районна прокуратура град Дупница е внесла за разглеждане в Районен съд общо 458 прокурорски акта, които са със 77 по-малко от предходната 2012 година (535 бр.) и с 93 по-малко от внесените през 2011 година (551 бр.). Намалената прокурорска активност в дейността, свързана с повдигане на обвинения за извършени престъпления, за която свидетелстват сочените стойности, се дължи на обективни причини, различни за всеки конкретен случай.

В) Моля, за коментар - добър атестат ли е за работата на 13 прокурори, за 2013г. да се отчетат 10208 акта срещу само 458 акта, внесени в съда?

Сочената цифра 10208 представлява актуализиран обем на дейността на РП Дупница за 2013 година, включващ внесени прокурорски актове в съда, общ брой участия в съдебни заседания и общо други прокурорски актове и дейности по всички видове надзори. Внесените в съда 458 броя прокурорски актове са само част от този общ обем, видно от включените в него бройни показатели на цялостната прокурорска дейност в статистическа таблица №5.4 и отразяващи в пълнота нейното многообразие по всички надзори и дейности.

Г) Моля, обосновайте защо приемате за оптимален брой 13, а не например 8 прокурори да работят в РП-Дупница?

Утвърденият щат за 13 прокурори в РП Дупница е оптимален за осъществяване на цялостната и дейност, по следните съображения:

Районът, който обслужва районна прокуратура е един от най-големите в страната. Включва шест общини, 66 населени места, територия с площ от 1424,40 кв.км., население

72 555 души. Тук се намира Затвора и мини Бобов дол, туристическите обекти - Сапарева баня и Рилски манастир с целогодишен поток от туристи и почиващи. През него преминава една изключително натоварена пътна артерия-главен път Е-79. Съществуват обособени големи ромски квартали и е високо нивото на безработица. Всички тези дадености определят сравнително висок ръст на престъпността.

Прокурорите в районна прокуратура Дупница работят при най-висока средна натовареност за съдебния окръг, която в последните години бележи ръст.

Имайки предвид демографските, социалните, инфраструктурните, икономическите и криминогенните особености на района, считам, че утвърдения кадрови ресурс от 13 магистрата в максимална степен отговаря на нуждите за осъществяване на цялостната дейност на прокуратурата.

Д) Необходимо ли е районният прокурор на Дупница да има двама заместника?

Необходимо е районния прокурор на РП Дупница да има двама заместника предвид посочените по-горе обстоятелства, големият обем административна дейност, както и за осъществяване на целите за развитие и мерките за тяхното постигане, изложени в концепцията ми за стратегическо развитие на ДРП. Ползността и необходимостта от подпомагане дейността на административния ръководител на РП Дупница от двама заместника се е доказала във времето.

Е) Защо според Вас, липсва състезателност и няма други кандидати за обявения конкурс за районен прокурор на град Дупница?

Не считам, че липсва състезателност при участие на един кандидат в обявен конкурс за административен ръководител, тъй като процедурата и цялостната дейност на ВСС по избор на административни ръководители на органите на съдебната власт, гарантират прозрачен и правилен избор.

Личен избор е участието на всеки магистрат в конкурс за избор на административни ръководители на органите на съдебната власт.

Ж) Приемате ли да има конкурси в съдебната система само с един кандидат, като реално над 95% биват назначавани от Висшия съдебен съвет?

Да, конкурсното начало е гаранция за избор на кандидат, който притежава необходимите качества за ръководител.

З) Ваши близки или роднини работят ли в съдебната система в съдебен район на Окръжна прокуратура - Кюстендил, вкл. съдии, прокурори, следователи, съдебни заседатели, нотариуси, адвокати, частни съдебни изпълнители, вещи лица?

Мои близки или роднини не работят в съдебната система в съдебен район на Окръжна прокуратура град Кюстендил.

Във връзка с изразеното становище за цялостната прокурорска дейност на РП Дупница и отправеното предложение до ВСС да преразгледа броя на прокурорите в РП - Дупница и да намали щата, изказвам категоричното си несъгласие.

При анализа на кадровата обезпеченост не се изхожда само през призмата на сочените показатели като абсолютни стойности /458 внесени акта/, а се вземат в

предвид обема на извършената дейност, реалната натовареност и специфичната дейност, обусловена от демографските, икономическите и криминогенните показатели.

1. По темата "Натовареност":

• *Колко преписки/досъдебни производства са били разпределени на Вас за разглеждане през 2013г. ?*

За периода 01.01.2013 – 31.12.2013 г. са ми били разпределение чрез програмния продукт LawChoice за случайно разпределяне за разглеждане 407 преписки и дела.

• *Какъв е бил процентът на личната Ви натовареност през 2013г. ?*

Съгласно заповед №1 от 17.01.2012 г. на Административния ръководител на ДРП, уреждаща организацията за разпределение на преписки и дела в прокуратурата, личната ми натовареност по групи е както следва: Първа група – 7%; Втора група – 11%; Трета група – 8,5%; Пета група – 8 %; Шеста група – 50%; Седма група – 7,69%.

Със заповед №31 от 16.08.2013г. на ИФ Адм.ръководител-районен прокурор, е отменена горепосочената заповед и актуализирана организацията по разпределяне на преписките и делата. Натовареността ми по групи е, както следва: Първа група – 5%; Втора група – 5%; Трета група – 5%; Четвърта група – 8%; Седма група – 100%. Не участвам в групите за разпределение на преписки и дела, образувани за престъпления против финансовата система на ЕС и извършени от служители на МВР, както и по надзора за законност. 100% е натовареността ми по исканията за удължаване на срока, привеждане на присъдите и преписките, постъпващи от осъдени лица.

• *Какъв процент от всички разгледани/внесени обвинителни актове в съда от РП - Дупница (за 2013г.) са завършили със съдебно споразумение?*

През 2013 г. в Районен съд Дупница са разгледани и постановени съдебни актове по 332 бр. обвинителни акта. Със сключване на споразумение по реда на чл. 384 от НПК са приключили 141 бр. актове, които представляват 42% от решените от съда дела по обвинителни актове.

• *Какъв процент от общия брой досъдебни производства (през 2013 г.) в РП — Дупница са внесени с обвинителен акт в съда и е произнесена присъда?*

През 2013 г., общо решените от прокурор досъдебни производства са 1881 бр. Внесените в съда са 458 прокурорски акта, от които 238 бр. обвинителни акта, 167 бр. споразумения и 53 бр. постановления за освобождаване от наказателна отговорност и налагане на административно наказание по чл. 78 от НК. Внесените в съда обвинителни актове са 13% от общо решените досъдебни производства.

През 2013 г. в Районен съд Дупница са разгледани и постановени съдебни актове по 332 бр. обвинителни акта. 134 от тях са приключили с постановяване на осъдителни присъди, което представлява 40% от постановените съдебни актове.

• *Каква е позицията Ви към съществуването на т.н. "бутикови" съдилища и прокуратури: например в градовете Кула, Тервел,*

Етрополе, Момчилград, Елин Пелин, Генерал Тошево, Чирпан, Раднево, Мадан, Мездра, Пирдоп, Тополовград, Малко Търново, Белоградчик, Ардино, Брезник, Гълъбово, Девня, Дулово, Елхово, Ихтиман, Кнежа, Костинброд, Луковит, Царево и други?

Съществуването на т.н. "бутикови" съдилища и прокуратури, следва да бъде преценено след извършването на широк дебат и задълбочен анализ, на цялостната им дейност, реална натовареност, местоположението им и отражението върху общественно-икономическия живот в населените места, за да бъде реализиран за всеки български гражданин достъпът до правосъдие.

2. По темата "Етично поведение и конфликт на интереси":

• *Моля, да споделите, Вие получавала ли сте заем от обслужващата банка на РП—Дупница? В какъв размер?*

Не съм получавала заем от обслужващата банка на РП Дупница.

• *Има ли променени обстоятелства след 13.01.2008г., които не сте декларирали по реда на ЗПУКИ и не е подадена декларация във ВСС?*

Няма промяна в обстоятелствата, декларирани от мен по реда на ЗПУКИ след 13.01.2009 г.

• *Вие член ли сте или сподвижник на тайни общества - масонски ложни, рицарски ордени, благотворителни клубове?*

Не съм член или сподвижник на тайни общества.

• *Имате ли информация дали и кой от прокурори или служители, е получавал заеми от обслужващата банка на РП —Дупница?*

Нямам информация за получени заеми пот прокурори и служители.

• *Как бихте коментирали концентрацията на семейства и роднини в съдебната система - корупционна практика непотизъм (синдрома "семеино правосъдие") или българският модел "майка - съдия, баща - прокурор, дете - адвокат, брат - нотариус; съпруг — съдия, съпруга - прокурор"?*

Законът за съдебната власт не забранява магистрати и роднини да работят в един съдебен район, стига да не се намират в йерархична зависимост.

• *Според Вас, има ли необходимост от усъвършенстване в Кодекс за етично поведение на българските магистрати? Ако да, в каква посока?*

Към настоящият момент, не считам за необходимо извършването на промени в Кодекса за етично поведение на българските магистрати.

• *Приемате ли за допустимо магистрати, които са съпрузи да работят в един съдебен орган/район (на районно, окръжно, апелативно и върховно ниво) и да се явяват по съдебни дела? Моля, обосновайте отговора си!*

Допустимо е и няма законова забрана магистрати – съпрузи да работят в един съдебен район/орган. В процесуалните закони са предвидени достатъчни гаранции за спазване на принципите за безпристрастност и непредубеденост.

- **Одобрявате ли съдии и прокурори да членуват в тайни общества -масонски ложии, рицарски ордени; да ходят на ловни излети (лов и риболов) с политици и бизнесмени със съмнителна репутация?**

Не одобрявам.

3. По темата "Бюджет, финансиране и кариерно развитие":

- **Моля, да посочите как гражданите могат да се информират за бюджета на РП - Дупница? Има ли публична информация по темата?**

Няма публичност на информацията относно бюджетът на РП Дупница. Същият е част от общия бюджет на Прокуратурата на Република България. РП Дупница е третостепенен разпоредител на бюджетни средства и след утвърждаване на бюджета на съдебната власт получава от второстепенния разпоредител – Прокуратура на Република България утвърдена бюджетна сметка. Същата търпи промени в зависимост от възникването на едно или друго събитие.

- **Моля, посочете колко е годишният бюджет на РП - Дупница за 2014г.?**

Актуализираният бюджет към 30.06.2014 г. на РП Дупница е 762 902,00 лв.

- **Моля, да посочите Вие лично получавала ли сте парична премия или награда за последните три година? В какъв размер и по какъв повод?**

През 2011 година, съгласно Заповед №23 от 23.11.2011 г. на Районен прокурор на РП Дупница съм получила допълнително трудово възнаграждение в размер на 1803,00 лв. През 2012 година няма изплащани средства. През 2013 година съгласно Заповед № 694 от 13.12.2013 г. на Административен ръководител - Окръжен прокурор на ОП Кюстендил – 390,16 лв.

- **Знаете ли колко струва издръжката на един зает прокурор/служител в РП - Дупница за 2013г. ?**

Издръжката на един прокурор/служител в РП Дупница по §10-00 „Издръжка“ от бюджетната сметка за 2013 г. възлиза на 966 лв.

- **Има ли целеви средства в РП — Дупница за обучение и квалификация на прокурори и служители? Какъв е бил размера за 2013г. или какъв процент е от общия бюджет?**

Като третостепенен разпоредител с бюджетни средства, РП Дупница няма целеви средства за обучение и квалификация на прокурори и служители. По утвърдената вътрешноведомствена програма за обучение на ОП Кюстендил за 2013година, прокурорите са взели участия в две обучения на теми „Методика на разследване на престъпленията по чл. 212а от НК – съдебна практика и проблеми“ и „Практически проблеми при разследването на престъпления по чл. 279 от НК.“

• **Участвали ли сте в обучения и други квалификационни форми през 2013 г.? Моля посочете общия брой и колко работни дни сте бил ангажиран?**

През 2013 г. съм взела участие в обучение, организирано от ВКП, на тема „Децентрализирани процедури по възлагане на обществени поръчки за доставка и услуги по реда на ЗОП за 2013 г. за нуждите на ПРБ, за АП София и АП Велико Търново, което се проведе на 13.02.2013 г. в Съдебна палата гр. София .

• **Ще организирате ли смяна на обслужващата банка на РП—Дупница или ще предоговорите условията на договора?**

Към момента не са налице предпоставки за смяна на обслужващата банка „Societe Generale Експресбанк“ АД. През 2013 г. е извършено предоговаряне на лихвените проценти по банкови сметки, съгласно указанията на Главния прокурор и в изпълнение на решението на ВСС от 22.05.2013 г.

4. **По темата "Случайното разпределение на постъпилите съдебни дела и публикуване на съдебните актове на електронните страници на съдилищата":**

• **Кой разпределя до момента Вашите преписки в РП- Дупница,? Моля, да посочите име и длъжност!**

Със заповед №31 от 16.08.2013 г. са определени съдебните служители Петьо Христов – Гл. специалист КОИ и Николай Граховски – Съдебен деловодител да работят с програмния продукт „LawChoice“, а в тяхно отсъствие – Елка Калвина – Адм. секретар.

• **Ако бъдете избрана за административен ръководител, как ще разпределяте преписки сама на себе си - ще участвате ли в системата за случайно разпределение?**

И занапред електронното разпределение на преписки и дела в ДРП на принципа на случайния подбор, съгласно поредността на постъпването им, ще се осъществява от съответните служители, определени със заповед на Административния ръководител .

• **Как гарантирате в РП - Дупница, приложението на чл.9, ал.1 от Закона за съдебната власт за случайно разпределение на съдебни дела?**

Новопостъпили преписки и дела се разпределят на принципа на случайния подбор чрез електронно разпределение, съобразно поредността на постъпването им, чрез програмния продукт Law Choice. Със заповеди № 31/16.08.2013г. и 37/31.10.2013г. на ИФ Административен ръководител е актуализирана организацията за разпределение на делата и преписките. Създадени са 11 групи преписки и дела, определени са индивидуални проценти натовареност за всеки прокурор. Административният ръководител извършва преценка към коя група принадлежи съответната преписка от постъпилите доклад, който веднага се разпределя на принципа на случайния подбор чрез електронно разпределение от определените служители. Протоколът за определяне на наблюдаващ прокурор се прилага към съответната преписка, подписан от съдебния деловодител Николай Граховски.

• **Изпращат ли се протоколите от случайното разпределение в РП Дупница към сървъра на ВСС. Моля, посочете как протича технологично**

процесът!

Използваната версия на LawChoice от РП Дупница е 3.3.9. В края на всеки работен ден се изготвя обобщен протокол за определяне на наблюдаващ прокурор по разпределените преписки и дела. Ежеседмично се извършва пълно архивиране на данните. Всеки месец се изпраща архив на програмата в Окръжна прокуратура Кюстендил.

• *Според Вас, използва ли се системата за случайно разпределение на делата и за регулиране на натовареността на прокурорите?*

Според зададените проценти натовареност на прокурорите по групи, системата за случайно разпределение на преписките гарантира регулиране на натовареността на прокурорите.

5. По темата "Отчетност, публичност и прозрачност":

• *Моля, да споделите какво, според Вас, означава "достъп до правосъдие"?*

Достъпът до правосъдие се изразява в правото на всеки гражданин да получи справедливо и публично разглеждане на делото от независим и безпристрастен съд, да бъде защитаван и представляван в съдебното производство и да може да получи компетентен правен съвет и правна помощ, при наличието за предпоставки за това, да бъде осигурено решаване на делото в разумен срок, да му бъде дадено право на лично явяване пред съда, да му бъде гарантирано равно третиране с останалите участници в процеса, независимо от пол, раса, материално и обществено положение.

• *Имате ли идеи за развитие на интернет-страница на РП Дупница?*

Имам идеи за развитието на интернет-страницата на РП Дупница. В момента се обновява и допълва съществуващата страница, с цел постигане на публичност за дейността на прокуратурата и максимална полезност за обществото.

• *Бихте ли публикували на интернет-страница на РП — Дупница актове на Инспектората към ВСС за извършени проверки в съда?*

Публикуването на актове на Инспекторатът на ВСС за извършени проверки в съда е въпрос на преценка на административния ръководител на органа, чиято дейност касаят.

• *Бихте ли споделили вижданията си за подобряване политиката за връзки с обществеността и интернет-страницата на РП-Дупница?*

Вижданията ми за подобряване политиката за връзки с обществеността, подробно съм изложила в концепцията си на лист 15. Тя ще се осъществи чрез редовни прессъобщения на интернет страницата на прокуратурата, брифинги и пресконференции, въз основа на действащата медийна политика на ПРБ.

С уважение:

/ Даниела Петрова /