

ДО
ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ
ГР. СОФИЯ

К О Н Ц Е П Ц И Я

За стратегическо управление на

ВОЕНЕН СЪД ПЛОВДИВ

Изготвена от

Полковник АСЕН НАЙДЕНОВ ШОПОВ
Заместник на Административния ръководител –
Заместник-председател на Военен съд Пловдив
Повишен в ранг „Съдия във ВКС и ВАС”

Кандидат за заемане на длъжността

**АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ -
ПРЕДСЕДАТЕЛ ВОЕНЕН СЪД ПЛОВДИВ**

Юни 2014 година
П л о в д и в

СЪДЪРЖАНИЕ

- 1. Лична мотивация за заемане на длъжността.**
- 2. Анализ и оценка на състоянието на Военен съд Пловдив, достижения и проблеми в досегашната му дейност.**
 - 2.1. Сграден фонд.**
 - 2.2. Кадрова обезпеченост и организационна структура.**
 - 2.3. Движение на делата във Военен съд Пловдив.**
 - 2.4. Техническа обезпеченост.**
 - 2.5. Бюджет и финанси.**
- 3. Цели за развитието на Военен съд Пловдив, мерки за тяхното достигане и мерки за преодоляване на констатираните слабости.**
 - 3.1. Стратегическа цел.**
 - 3.2. Основни принципи.**
 - 3.3. Медийна политика.**
- 4. Заключение.**

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА – ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

На основание чл.194б, ал.1, т.2 от Закона за съдебната власт предлагам на вниманието Ви настоящата концепция за стратегическо управление на Военен съд Пловдив в качеството ми на кандидат в откритата процедура по избор на негов административен ръководител – председател.

1. ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА

Мотивът ми да се кандидатирам и да участвам в конкурса за избор на административен ръководител на Военен съд Пловдив е нормалното според мен желание на всеки един магистрат за кариерно израстване при наличието, естествено, на необходимите за всяка една позиция в съдебната система законови изисквания и личностни качества. Считам, че през годините съм натрупал достатъчно богат опит и съм развил своите знания в областта на правото до необходимото ниво, което би ми позволило да изпълнявам ръководни функции във Военен съд Пловдив.

Цялата ми професионална кариера като магистрат е свързана с работа във военно-съдебните органи, които са неразделна част от съдебната система на Република България. Преминал съм от най-ниските нива – младши съдия, военен следовател, съдия във Военен съд Пловдив, до настоящата ми позиция на заместник-председател на Военен съд Пловдив. Не без значение е и опитът, който съм натрупал първоначално като офицер от Българската армия, който ми е дал ясна представа за структурата, механизмите на функциониране на въоръжените сили, както и доброто познаване на огромната вътрешноведомствена нормативна база.

Стажът ми като заместник на административния ръководител – заместник-председател на Военен съд Пловдив ми позволи да натрупам познанията, свързани с управление и планиране на човешките ресурси, финансовото и материалното осигуряване, познаване проблемите на съдебната власт като цяло и конкретно административната работа в Пловдивския военен съд. Не без значение е и умението ми за работа в екип, както и коректното отношение към магистратите и съдебните служители.

Дълбоко мое убеждение е, че качествено и компетентно управление следва да се основава на приемственост, запазване и надграждане на постигнатите успехи, добрите практики и високите постижения, съчетано с предприемане на мерки за подобряване и оптимизиране на работата на съда. Осъзнавам напълно личната отговорност на административния ръководител за гарантиране и осигуряване на ефективността, прозрачността и независимостта на правораздавателната дейност, основаваща се на върховенството на закона.

Концепцията изразява виждането ми относно организацията и дейността на Военен съд Пловдив като част от съдебната система на Република България, в процеса на протичаща съдебна реформа и в частност на военно-съдебните органи, в съответствие с препоръките в годишните доклади на Европейската комисия.

2. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА ВОЕНЕН СЪД ПЛОВДИВ, ДОСТИЖЕНИЯ И ПРОБЛЕМИ В ДОСЕГАШНАТА МУ ДЕЙНОСТ

Съдебният район на Военен съд Пловдив включва територията на шест области: Пловдивска област, Старозагорска област, Пазарджишка област, Хасковска област, Кърджалийска област и Смолянска област. Видно от приложение №6 – писмо до ВСС на началника на отбраната към Анализ на натовареността и кадровото обезпечаване на военните съдилища и предложения за оптимизиране на дейността им /приет от ВСС с решение по Протокол № 42/31.10.2013 г./ на територията на съдебния район на Военен съд Пловдив е съсредоточен най-голям брой от личния състав от структурите на въоръжените сили – 17 000 души.

2.1. Сграден фонд

От месец април 1992 година Военен съд и Военно-окръжна прокуратура - Пловдив са настанени на първия и втория етаж в сграда, находяща се в гр. Пловдив, ул. "Д-р Г. М. Димитров" № 28, собственост на Министерството на отбраната.

С Решение № 345 от 30.05.2008 г. на Министерския съвет, първият и вторият етаж от горната сграда са безвъзмездно предоставени за управление от Министерство на отбраната на Министерство на правосъдието за нуждите на Военен съд и Военно-окръжна прокуратура Пловдив.

С Акт № 6842 от 05.08.2008 г. за публична държавна собственост на Областния управител гр. Пловдив, имотът е актуван като публична държавна собственост с предоставени права за управление на Министерство на правосъдието за нуждите на Военен съд и Военно-окръжна прокуратура Пловдив.

В сградата на Военен съд и Военно-окръжна прокуратура Пловдив са изградени: две съдебни зали, централна климатизация, СОТ-система за охрана на сградата, пожароизвестителна система, телефонна централа и стая за преобличане на адвокатите с тоги.

2.2. Кадрова обезпеченост и организационна структура

По щат Пловдивският военен съд има председател, заместник-председател и трима военни съдии. Щатната численост на съда е 22, от които 5-има магистрати и 17 съдебни служители. Една щатна бройка за съдебен служител е вакантна.

Всички магистрати във Военен съд Пловдив са с продължителен юридически стаж и притежават необходимата професионална компетентност, знания и умения за образцово изпълнение на служебните

си задължения. Двама от тях са с юридически стаж над двадесет години, а останалите трима са с юридически стаж над петнадесет години. Трима от съдиите са повишени в ранг „съдия във ВКС”, двама са с ранг „съдия в АС”.

Организацията на съдебната администрация дава възможност за ефективно осъществяване на съдебната дейност, равномерно разпределение на обема на работата, осигурена е взаимозаменяемост на служителите от отделните звена, която гарантира непрекъсваемост на работния процес и пълноценно обслужване на гражданите.

В съда успешно е внедрена автоматизираната система САС „Съдебно деловодство”, съдебните актове, в съответствие с изискванията на ЗСВ, се публикуват на интернет страницата на съда. Системата е интегрирана и с Единната информационна система за противодействие на престъпността.

Съдебните служители са с необходимата квалификация, по-голямата част са с продължителен стаж в съдебната система, всички притежават необходимия професионален опит, знания и умения и изпълняват стриктно задълженията си, произтичащи от ПАС и длъжностните им характеристики. Не са постъпвали жалби или оплаквания от страните по делата или граждани по повод неизпълнение на служебни задължения от служителите.

Със заповед на председателя на съда са създадени и утвърдени вътрешни правила за оптимизиране дейността на съда, както следва:

- Вътрешни правила за документооборота във Военен съд Пловдив;
- Вътрешни правила за организация на работната заплата;
- Вътрешни правила за ползване на отпуск поради временна неработоспособност;
- Правила за достъп до обществена информация;
- Правила за използване на Law Choice;
- Правила за публикуване на съдебните актове;
- Вътрешни правила за създаване на учреденски архив при Военен съд Пловдив;
- Заповед за регистрацията на Военен съд Пловдив като администратор на лични данни по Закон за защита на личните данни, въвеждане на регистри на лични данни и утвърждаване на инструкцията за мерките за защита на личните данни във Военен съд Пловдив;
- Заповед за проверка на воденето на деловодните книги и регистрите и книгата за изпълнението на присъдите.

2.3. Движение на делата във Военен съд Пловдив

Анализът на постъпленията и сроковете за решаване на делата във Военен съд Пловдив сочи следното:

През 2013 година са постъпили 734 дела. От тях 98 нох дела, 1 нчхд дело, 217 ан дела по чл. 78а от НК и 418 чн дела.

През 2013 година са били разгледани 817 дела. От тях 143 нох дела, 1 нчхд дело, 252 – ан дела по чл. 78а от НК и 421 чн дела.

Общо свършените дела през годината са 796 дела, от които 131 нох дела, 244 – ан дела по чл. 78а от НК и 421 – чн дела.

При съпоставка на постъпилите дела за 2011 г. – 570 дела, 2012 г. – 623 дела и 2013 г. – 734 дела, се забелязва тенденция на постоянно увеличение на постъпващите дела през тригодишния период, като през отчетната година е достигнат показателят „постъпили дела“, на този през 2010 г. – 734 дела.

Промените в новия НПК относно ограничаване компетентността на военните съдилища, в сила от 24.12.2008 г. не даде отражение през следващите години и по настоящем. Това се обяснява с по-големия съдебен район на Пловдивския военен съд, разположените на територията му по-голям брой военни формирования, военни учреждения, войскови обекти и райони, с натрупания професионален опит на назначените по новия НПК от 2006 г. разследващи военни полицаи и с проявената активност от страна на военните прокурори и военните следователи от Пловдивската военно-окръжна прокуратура и разследващите военни полицаи от РС „Военна полиция“ - Пловдив.

През 2013 година има известно занижение на постъпили нох дела /98 нох дела през 2013 г. спрямо - 195 нох дела през 2011г. и 197 нох дела през 2012 г./. Това занижение определено е за сметка на значителното увеличение на постъпилите през 2013 г. ан дела по чл.78а от НК – 217 ан дела през 2013 г. спрямо 87 ан дела през 2012 г.

През последната година продължава тенденцията на увеличение на постъпилите дела по окончателни прокурорски актове по досъдебни производства – 315 нохд и ан дела през 2013г. спрямо 284 нох и ан дела през 2012г. и 263 нох и ан дела през 2011г.

Анализът сочи, че е налице известно увеличение при постъпилите частно–наказателни дела – 418 през 2013 г. спрямо 339 през 2012 г. и 305 през 2011 г. Увеличението преди всичко се дължи на разпитите пред съдия – 402 чн дела, което се обяснява с високия брой дела по окончателни прокурорски актове по досъдебните производства – 325 нох дела, ан дела по чл.78а от НК и чн дела по чл.243 от НПК. Така на едно дело внесено в Пловдивския военен съд по окончателен прокурорски акт се пада средно по 1,24 лица, разпитани като обвиняем или свидетел.

През 2013 г. постъпилите дела по окончателни прокурорски актове по досъдебни производства /нох дела, ан дела и чн дела по чл.243 от НПК/ са 325 дела спрямо 295 дела през 2012 г. Така делата през 2013 г. по окончателни прокурорски актове - 325 бр. се оказват повече от чн делата образувани през 2012 г. по искания за разпити на свидетели и обвиняеми – 299 бр.

Спецификата на обслужвания от Пловдивския военен съд район, предопределя и особеността на постъпилите в съда дела. Значителна част от постъпилите в съда дела, наред с тези от Пловдивската област, са и дела за престъпления извършени в областта Стара Загора и отчасти в областите Хасково и Смолян. Част от тях по необходимост са насрочвани за разглеждане в Съдебните палати в градовете Стара Загора, Хасково, Казанлък, както и в други градове. Като трайно установена добра практика е стремежът максимален брой дела да бъдат разглеждани на пункт в командировка. По този начин се икономисват парични средства от изплащане на пътни разноски на свидетели и вещи лица. От друга страна - вероятността за отлагане на дадено дело значително намалява. Обикновено много от свидетелите са с малки финансови възможности и не биха могли да се явят за разпит в седалището на съда. Икономическият анализ сочи, че командировъчните пари за съдебния състав са около 55 - 60% от евентуалните парични средства, които съдът би изплатил за пътни разноски на свидетели и вещи лица. Наред с горното, при постъпили искания за разпит извън седалището на съда, пред съдия на досъдебното производство на много свидетели и обвиняеми, с цел икономия на финансови средства на съдебната система, съдии от Пловдивския военен съд са командироваани в отдалечени от Пловдив места, за разглеждане на тези чн дела. Разглеждането на дела на пункт в командировка значително увеличава натоварването на съдиите и съдебните секретари. Част от работното време по необходимост се използва за пътуване и създаване на организация на работа в други съдебни палати. В тези случаи се планира и по-напрегнат график на насрочените дела, за да се осигури пълно уплътняване на времето в командировка.

Във Военен съд Пловдив делата да се образуват още в деня, когато досъдебното дело с обвинителния акт, постановлението на прокурора или искането направено от органа на досъдебното производство е постъпило в съда. В отклонение от това правило са само образуваните чн дела по повод молби за реабилитация и за прилагане на чл. 25 от НК. Често към тези молби не са приложени необходимите доказателства. Това налага отстраняването на тези нередности, преди образуването на делото.

Средномесечното постъпление /действителна натовареност по щат/ на един съдия през 2013 г. е 12,34 дела на съдия, а натовареността по щат – 12,23 дела на съдия.

Средномесечно свършени дела /действителна натовареност/ от един съдия през 2013 г. е 13,38 дела на съдия, а натовареността по щат – 13,27 дела на съдия.

Всички постъпили във Военен съд Пловдив дала се насрочват в определените от закона срокове. Няма констатирани случаи на безпричинно отлагане или забавяне на производството. Малкият брой върнати дела за допълнително разследване на Военно-окръжна

прокуратура Пловдив от фазата на откритото съдебно заседание говори, че докладчиците ги проучват задълбочено.

При приложението на особените правила на съкратеното съдебно следствие, бързите производства и при решаване на делата със споразумение също не са констатирани нарушения при разглеждането и приключването на делата.

Всички съдебни актове, с малки изключения, се изготвят в законоустановените срокове.

През 2013 г. броя на дадените разрешения на използваните специални разузнавателни средства са осем, има изготвени три броя веществени доказателствени средства.

Изводът, който се налага от посочените по-горе статистически данни е, че във Военен съд Пловдив е създадена много добра организация на административната дейност по образуването, движението и насрочването на делата, а също така, че са постигнати много добри резултати в правораздавателната дейност по отношение на бързина, качество и прозрачност.

2.4.Техническа обезпеченост

Пловдивският военен съд разполага с две съдебни зали. В едната от тях е инсталирана система за аудиозапис на провежданите съдебни заседания. Всички магистрати и съдебните служители от общата и специализирана администрация разполагат с компютърни конфигурации. Като много сериозен проблем към настоящия момент и с оглед на ограничените финансови ресурси на съдебната система се очертава обаче, че в по-голямата си част те са морално и физически остарели. В съда се използват към настоящия момент четири компютърни конфигурации закупени през 2003г., две през 2004г. и десет такива закупени през 2005г. Състоянието на хардуера на тези компютърни конфигурации не позволява да бъдат инсталирани и използвани съвременни версии на софтуера.

Не всички компютърни конфигурации са снабдени и с необходимата периферна техника. При оборудвани в съда 19 работни места само на 7 от тях има инсталирани UPS устройства.

Приблизително от една година поради пълната ѝ амортизация е извън строя и единствената мрежова копирна машина. Това налага използването на локални принтери, чиито поддръжка и консумативи надхвърлят средствата, необходими за поддръжката и консумативите на мрежовата такава. Само до настоящия момент за тонер на локалните принтери са изразходвани 1 500 лева, а средната стойност на една нова мрежова копирна машина е около 2 400 лева.

2.5.Бюджет и финанси

Във Военен съд Пловдив е въведена система за финансово управление и контрол /СФУК/. Същата действа съгласно утвърдените вътрешни правила, които са гарант за предварителен контрол и законосъобразност при осъществяване на финансовата дейност на съда.

Финансовата дейност се осъществява от главен счетоводител. Във Военен съд Пловдив е въведен и се използва следният специализиран финансово-счетоводен софтуер:

- Бизнес продукт „Конто 66” за обработка на счетоводната и икономическа информация;
- Програмен продукт „Аладин” – работна заплата, личен състав, отпуски и платежни документи;
- „Каса и банка за съдилищата” на фирма „Информационно обслужване”.

За облекчение на гражданите и по-доброто им обслужване в съда е въведен ПОС терминал за заплащане на суми и такси.

Сравнителният анализ на бюджета на Военен съд Пловдив през последните четири години не се различава от финансовото състояние на всички останали органи на съдебната власт. Ясна и трайна е тенденцията към намаляване на бюджетното финансиране, така например към 01.01.2010 г. по параграф 10 „издръжка” съдът е разполагал с 58 222 лв. Съгласно утвърдения бюджет към 01.01.2014 г. по същия параграф за издръжка за съда са предвидени 33 457 лв. С Решение по протокол №21 от заседание на ВСС проведено на 22.05.2014 г. е коригиран бюджета по този параграф и същият е намален до 32856 лв. или 2738 лв. средно на месец.

3. ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕТО НА ВОЕНЕН СЪД ПЛОВДИВ, МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО ДОСТИГАНЕ И МЕРКИ ЗА ПРЕОДОЛЯВАНЕ НА КОНСТАТИРАНИТЕ СЛАБОСТИ

3.1. Стратегическа цел

Основната стратегическа цел, към която ще се стремя, е да бъде гарантирано върховенството на закона, независимостта на съда и достигане на европейските критерии за прозрачност, предвидимост и качество на съдебната работа.

3.2. Основни принципи и приоритети

В концепцията си за стратегическото управление на Военен съд Пловдив и ако получа Вашето доверие да бъда избран за административен ръководител на този съд, ще прилагам следните принципи на работа:

- Приемственост и запазване на всичко положително, постигнато при управлението на предходния ръководител, като се доразвива, усъвършенства и надгражда;
- Законосъобразно управление, координация и постоянен контрол на дейността;
- Утвърждаване на ръководителя като лидер, като част от екипа и негов обединител, а не само като администратор;
- Непрекъснатата комуникация и взаимодействие с Военно-апелативен съд София и другите първоинстанционни военни съдилища,

Военно-окръжна прокуратура Пловдив, Окръжен съд Пловдив и РС „Военна полиция” – Пловдив;

- Поддържане на оптимални условия и предпоставки за работа на всички нива чрез кадрово и материално-техническо обезпечаване, непрекъснато повишаване на юридическата компетентност и квалификация на магистратите и съдебните служители;

- Гарантиране достъпа до правосъдие и безусловно спазване на правата на страните в процеса;

- Изкореняване на предпоставките за корупция и конфликт на интереси чрез прозрачност, отчетност и публичност в работата на съда, чрез усъвършенстване на системите за финансово управление и контрол на средствата и ресурсите. Стриктно и неотменно прилагане на конкурсното начало при подбора и назначаването на съдебните служители.

С оглед на направения анализ и оценка на състоянието на Военен съд Пловдив и за да бъде постигната посочената по-горе стратегическа цел считам, че е необходимо да бъдат изведени следните приоритети:

• **Утвърждаване независимостта на съдебната власт.**

- Повишаване качеството на съдебната работа и съобразяването ѝ с установените съдебни практики на ВКС и Военно-апелативен съд София. Необходимо е да бъде продължена установената вече традиция на периодичен анализ на съдебните актове на Военен съд Пловдив, които са били подложени на инстанционен контрол с особен акцент на отменените и изменени такива, изготвяне на анализ на причините за това.

- Изготвяне на ежемесечна справка за броя на делата по видове, разпределени на всеки съдия и публикуването ѝ във вътрешната електронна страница на съда.

- Да се упражнява постоянен контрол спрямо делата с продължителен срок на разглеждане над шест месеца, като се анализират причините довели до удължаването на процеса във времето и надхвърляне на критериите за разумен срок на приключването им.

- На общо събрание на съдиите при Военен съд Пловдив периодично да се докладват съдебните актове с ненаписани в срок мотиви, като се обсъждат причините за това и се набелязват конкретни мерки за преодоляване на забавянето, включително и чрез ангажиране на дисциплинарната отговорност на съответния магистрат.

- Ще работя за повишаване ролята и значението на Общото събрание на съдиите при обсъждане на проекти и изготвянето на становища по искания за Тълкувателни решения от ВКС, както и при уеднаквяване на практиката както на отделните състави във Военен съд Пловдив, така и съобразяването ѝ с постоянната практика на ВКС. По този начин ще бъде постигната предвидимост и стабилност на постановяване на съдебни актове.

• **Повишаване на професионалното ниво на магистратите и съдебните служители.**

- Полагане на непрекъснати грижи за повишаване и поддържане на професионалната квалификация и обучението на съдиите и съдебните служители при Военен съд Пловдив чрез участия в обучения, курсове, семинари, работни срещи и други. С оглед ограничените финансови ресурси както на цялата правосъдна система, така и в частност на Военен съд Пловдив, следва да се популяризира и поощрява участието в дистанционна форма на обучение. За да се мултиплицира ефектът от участието на магистрати и съдебни служители, следва да бъде въведена практика след завръщането им от съответната форма на обучение да изготвят подробен доклад, с който да бъдат запознати останалите магистрати или служители, а най-важните материали ще бъдат качвани на вътрешната електронна страница на съда.

- Организиране на периодични съвместни дискусии между съдиите от Военен съд Пловдив и съдиите от наказателно отделение при Окръжен съд Пловдив по актуални проблеми на материалното и процесуалното право, уеднаквяване на съдебната практика като гаранция за спазване на принципите за прозрачност и предвидимост.

• **Съществено осъвременяване на организацията на работа.**

- Изключително важна част от работата на административния ръководител е управлението на финансовите средства, с които разполага съдът. Това управление следва да бъде съобразено, от една страна, с необходимостта от нормалното функциониране на органът на съдебната власт, а от друга страна, следва да се съобразява сложната икономическа ситуация, в която се намира страната, съответно силно ограничения финансов ресурс, с който разполага съдебната система. За да се намери точният баланс при преценката на тези два фактора, следва да се съобразят неотложността на определен вид разходи и възможностите за покриването им. Следователно разходите следва да се осъществяват по приоритети, като периодично следва да се извършва анализ на същите и да се търси възможност за оптимизирането им. За да бъдат спазени принципите на доброто финансово планиране и законосъобразното изразходване на финансовите средства, както и за недопускане на недостиг или преразход на такива, следва да бъдат извършени:

- цялостен анализ на съществуващите вътрешни правила и процедури с оглед на тяхното актуализиране за счетоводната политика, документооборота, пълно, точно и своевременно осчетоводяване на всички операции, идентифициране и анализ на съществуващите рискове за съда, оценка на тяхното влияние.

- Организиране съвместно с ръководството на Окръжен съд Пловдив на обучения на органите и лицата от местната, държавната власт и военните формирания, чрез които се връчват призовките, съобщенията и книжата с цел повишаване на тяхната компетентност, с цел намаляване броя на отложените дела, поради нередовно призоваване.

- В перспектива създаване на електронни досиета на делата с цел отдалечен достъп на страните на материалите по тях, като реформата в организацията на работа и нейното постепенно автоматизиране може да се реализира основно чрез усилията на всички, работещи в системата, в тясно взаимодействие с Министерство на правосъдието и с ВСС за осигуряване на необходимото финансиране.

Част от конкретните мерки, които незабавно ще бъдат реализирани са:

- за да се снижи разходът на хартия и тонер за копирната и размножителна техника ще организирам създаването на вътрешна електронна страница на съда, на която ще бъдат качени всички вътрешни правила и нормативни актове, заповеди на председателя на съда, материалите от семинари и обучения, през които са преминали магистратите и служителите от Военен съд Пловдив, за лесен и бърз достъп от всички;

- един път годишно актуализиране на всички договори за външни услуги и доставки с цел оптимизиране на разходите и постигане на възможна най-добра цена, с оглед на конкретните условия на пазара;

- синхронизиране на заявките и поръчките за акцидентни и канцеларски материали с Окръжен съд Пловдив за постигане на най-добра цена;

- осъществяване на периодичен и последващ контрол върху определените лимити по категории за магистратите и съдебните служители на телефонни разходи;

- прецизиране на разходите за пощенски услуги;

- ограничаване на разходите за МПС;

- прецизиране на разходите за консумативи на ползваната копирна и размножителна техника.

3.3. Медийна политика

За да се подобри общественото разбиране за спецификата на работата на съдилищата, за да се облекчи достъпът до информация от съда съобразно законните разпоредби и в съзвучие със съвременните тенденции за прозрачност на правораздавателния процес, намирам, че общуването с представителите на медиите следва да бъде регулярно и основано на взаимното уважение и разбиране. В случаите на наличие на висок обществен интерес трябва административният ръководител или определен от него представител да подава своевременно ясна, коректна и разбираема информация както за действията, така и за актовете на съда. Необходимо е тази комуникация да бъде осъществявана на един разбираем за хората език. Само по този начин може да се повиши доверието в системата и тя ще бъде възприемана като предвидима, открита и поставена в защита на гарантираните от Конституцията и законите права на гражданите.

4. Заключение

УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

Искам да заявя, че ако получа Вашето доверие да бъде избран за административен ръководител на Военен съд Пловдив, за мен ще бъде изключителна чест да ръководя един високоподготвен и мотивиран екип от магистрати и съдебни служители и ще положа всички усилия за гарантиране функционирането на този съд като независим и безпристрастен орган и за затвърждаване образът му на една авторитетна и работеща институция.

18.06.2014г.
Гр. Пловдив

С уважение:


/полк. Асен Шопов/