

ДО  
ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ  
ГР.СОФИЯ

**КОНЦЕПЦИЯ**  
**ЗА**  
**СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ**  
**НА**  
**РАЙОНЕН СЪД КАРНОБАТ**

Изготвена от Татяна Станчева Станчева -Иванова –  
съдия в Районен съд – Малко Търново

Кандидат за длъжността Административен ръководител -  
Председател на Районен съд - Карнобат

## **УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,**

В съответствие с изискването на чл. 194 б, ал. 1, т. 2 от Закона за съдебната власт, като кандидат за длъжността Административен ръководител - Председател на Районен съд - Карнобат представям настоящата Концепция за стратегическо управление на Районен съд – Карнобат, в която изразявам своите виждания и предлагам мерки относно административното ръководство и организация на работата в Районен съд – Карнобат занапред, отчитайки добрите практики и постиженията на съда до настоящия момент.

### **I. Лична мотивация за заемане на длъжността:**

Мотивите ми за заемане на длъжността са свързани с желанието ми за професионално развитие, като съзнавам отговорността, която носи заеманият длъжността „Административен ръководител – Председател” на Районен съд и същевременно натрупания през годините опит ще ми помогне да се справя със задълженията и задачите, които стоят пред ръководството на съда.

Завършила съм юридическото си образование в СУ „Климент Охридски” гр.София през 2002г. След завършване на юридическото си образование работих като юрисконсулт в Брикел ЕАД и Атоменергоремонт ЕООД Гълъбово. След конкурс, в началото на април 2005 година, встъпих в длъжност младши прокурор в Районна прокуратура Карнобат. Преминала съм задължителния първоначален курс на обучение в Националния институт на правосъдието, след което работих в РП-Карнобат. През 2007 г. бях преназначена на длъжност прокурор в Районна прокуратура –Гълъбово, където работих до края на март.2012 година. След конкурс, през април 2012 г., бях назначена на длъжност съдия в Районен съд Малко Търново, като почти веднага бях командирована в Районен съд –Царево, където продължавам да работя и към настоящия момент. Юридическият ми стаж е повече от 12 години, от които 9 години като магистрат. Разглеждам както граждански, така и наказателни дела.

Опитът, знанията и уменията, които съм придобила в различни органи на съдебната система ми дават известна увереност за поемане на по-голяма отговорност, каквато е тази на административния ръководител, а

мотивацията ми за предприемане на тази стъпка е разбирането ми, че високи стандарти, качествено и бързо правосъдие се постигат само с активното участие на всеки един от нас в дългия път на съдебната реформа.

Ако ми гласувате доверие, през следващите няколко години бих работила за утвърждаване и надграждане на добрите практики в съда за достигане на европейските стандарти за качествено, бързо и модерно правораздаване, предоставяйки безусловна гаранция за независимост, справедливост и прозрачност в работата на Карнобатския районен съд.

## **II. Анализ и оценка на състоянието на Районен съд - Карнобат. Кадрова и материална обезпеченост.**

Районен съд -Карнобат е един от осемте районни съдилища в Бургаски съдебен окръг. Съдебният район на Районен съд - Карнобат обхваща територията на две общини - Община Карнобат и Община Сунгурларе с прилежащите им села, или 60 населени места и 2 града. При дебат относно необходимостта от съществуване на този районен съд, следва да се има предвид, че той обслужва население от 38 036 души. Региона е на трето място по многобройност на жителите в общините, които попадат в съдебния район, след Районен съд- Бургас и Районен съд- Айтос.

Понастоящем в Районен съд- Карнобат работят 4 съдии, 1 държавен съдебен изпълнител, 2 съдии по вписванията и 15 съдебни служители., след като с Решение на ВСС по Протокол №18/17.04.2014г. щатът на съдиите е намален от 6 на 4, като двама от съдиите са преназначени в РС-Бургас по реда на чл.194 ЗСВ. Въпреки това намаление, считам, че щатът на съдиите е оптимален и адекватен на постъплението от дела. През последните години Районен съд- Карнобат винаги е бил с показатели за действителна натовареност и натовареност по щат под средните такива за натовареност в региона.

Оптимален е и щатът на съдебните служители, които са 15.

Съотношението служители/съдии е 1,88 и при добра организация и запазване на нивата на постъпление на дела и през следващите години, пред Районен съд- Карнобат не би следвало да стои проблемът „кадрова необезпеченост”. Работата на съдебните служители е организирана в съответствие с Правилника за администрацията на съдилищата. С оглед добрите резултати, показани до момента, организацията на съдебните служители в службите по Правилник и създадения екипен принцип на работа следва да се запазят, като усилията бих насочила към подобряване качеството на осъществяваната специфична деловодната дейност и обслужването на гражданите при спазване на принципите на отговорност, дисциплинираност и взаимозаменяемост.

Районен съд Карнобат е обезпечен с добра материална база, като сградата и съдебните зали отговарят на съвременните и европейски изисквания. Сградата е строена за съдебна палата и разполага с достатъчен брой кабинети и зали за работещите в органите на съдебна власт, настанени в нея.

В Районен съд-Карнобат съществуват редица Вътрешни правила, уреждащи съобразно изискванията на закона и приетите стандарти, всяка съпътстваща правораздаването дейност. Писмени Правила има от случайното разпределение на делата до публикуване на съдебните актове. Има ясна и точна регламентация за движение на делата от канцелария до канцелария, ясни разграничения на функциите и отговорностите на съдебните служители, ясни правила и ред за публикуване на съдебните актове, за ползване на компютърните системи в съда и т.н.

Както в почти всички съдилища в България, в РС-Карнобат делата също се разпределят чрез програмата за компютърно разпределение на делата „LawChoice“, предоставена от Висшия съдебен съвет, която е актуализирана според последния вариант и указанията. Компютърното разпределение на делата се спазва изключително стриктно, като затова в съда съществуват и писани Правила, утвърдени със заповед на Председателя на съда и публикувани на официалната интернет-страница на съда. Делата се разпределят в деня на постъпването им от административния ръководител, като за всеки проведен избор се распечатва протокол, който се прилага към делото. Известно ми е, че при шестмесечните проверки за приложение на случайния принцип за разпределяне на делата чрез „Law Choice“, извършвани от Окръжния съд, не са констатирани нарушения до настоящия момент. Такива не са констатирани и от извършената проверка от Инспектората на ВСС през 2013г. Разпределението на случаен принцип на делата се извършва по групи, заложи в програмата. Недостатък при разпределянето на делата на случаен избор е невъзможността да се държи сметка за тежестта на делата. Този въпрос е принципен, но не е от съществено значение за РС-Карнобат, предвид не само не голямото постъпление като брой, но и предвид видовете дела.

В РС-Карнобат се използва опцията на програмата за разпределение на делата „по дежурства“, като бързите производства, тези по чл.64 и чл.65 НК, производство по настаняване в психиатрично заведение по чл.70 НК, незабавно производство по чл.365 НПК, претърсване и изземване по чл.161, ал.2 от НПК, обиск по чл.164 от НПК, разпит на обвиняем и свидетел пред съдия, се разпределят в часа на постъпването им на дежурния съдия, определен за конкретния ден от седмицата,

съобразно предварително одобрен от административния ръководител ежеседмичен график.

В РС-Карнобат няма обособени отделения. Всички съдии работят при натовареност от всички видове дела 100%, а председателят е бил на 70%. Считаю, че председателят следва да бъде на по-висок процент натовареност или поне съобразен с показателите, изработени от ВСС за съд с подобна щатна численост и натовареност.

Добрата организация на административната дейност на Районен съд- Карнобат е констатирана и от проверяващия екип на ИВСС през 2013г. при извършената ревизия.

Като положителни практики и достижения в КРС, над които да се награжда, следва да се посочи, че:

- Съдът е обезпечен в достатъчна степен с техника и софтуерни продукти – във всяка съдебна зала има компютърна техника, пред залите- електронни табла; всеки съдия и съдебен служител също разполага с компютърна конфигурация.
- Всички компютри работят в мрежа.
- Съдът поддържа интернет страница, на която се публикуват графика за заседанията, съдебните актове по делата, при спазване изискването за заличаване на личните данни на страните. Сайтът съдържа информация за съдебния район, структурата, правилата и инструкциите за работата на съда, отчет за дейността му. Публикуван е редът и начините за получаване на информация по делата от страните. Публикува се и календар на насрочените съдебни заседания за месеца, откъдето страните могат да правят справки за вида, предмета, страните, докладчик, датата и часа на съдебното заседание. От модулет „справки по дела“ страните по делата и техните пълномощници се информират за постановените от Районен съд - Карнобат съдебни актове по година, месец и дата, както и за влезли в сила съдебни актове.
- Съдът има оторизиран достъп да извършва справки в диалогов режим на работа в Национална база данни „Население“, до имотния регистър ИКАР. Чрез електронните услуги, предоставяни от Агенцията по вписванията се получава пълна информация за вписаните в Търговския регистър еднолични търговци и юридически лица.
- В съда е инсталирана и се ползва Системата АИС „Бюра съдимост“ - за водене на електронен регистър на осъдените лица и за издаване на свидетелства за съдимост.

- От години съдът поддържа абонамент към "Апис", така че за съдиите са налице всички условия за своевременно запознаване и работа със съдебната практика
- Съдът разполага и със счетоводен софтуер
- Като положителна практика, въведена в Районен съд - Карнобат следва да се отчете наличието на възможност за електронно призоваване на страните по делото, от която възможност могат да се ползват страната или пълномощника ѝ, след изрично заявено желание и посочване на електронен адрес.
- Сайтът на съда се актуализира ежедневно и на същия, в съответствие с чл.64 от Закона за съдебната власт, при спазване на изискванията на Закона за защита на личните данни, Закона за защита на класифицираната информация се публикуват незабавно всички съдебни актове. В сайта на Районен съд - Карнобат са публикувани и годишните отчетни доклади за дейността на съда, графици на насрочените съдебни заседания, образци на формуляри, публикувани са банковите сметки на съда, графика за дежурните съдии.
- В Районен съд - Карнобат се използва автоматизираната деловодна програма на „Информационно обслужване“, която обхваща всички дейности, свързани с воденето на делата и дава възможност за осъществяване на ефективен контрол върху дейностите на съда, магистратите и съдебните служители във всеки етап от производството по съответното дело. Използването на посочената система позволява извършването на бързи справки по делата и навременно обслужване на страните по тях.
- В Районен съд гр. Карнобат, от 2013г., е монтиран и ПОС-терминално устройство, чрез което на гражданите и адвокатите се дава възможност за заплащане на държавни такси на място. В изпълнение на решение на Комисия „Бюджет и финанси“ на Висш съдебен съвет, взето с протокол № 12/06.03.2013 г.,

### **III. Анализ на дейността. Достижения и проблеми в досегашната дейност:**

През 2013 година в Районен съд Карнобат са разгледани 2020 броя дела, от които 1835 броя новообразувани и 185 броя останали несвършени от предходен период. От новообразуваните дела наказателните са 554 броя, от които НОХД - 184 броя, а гражданските дела - 1281 броя, като най-голям е дялът на делата образувани по чл.410 и 417 ГПК - 925 броя. В Карнобатския районен съд през 2013 година са свършени 1 849 броя наказателни и граждански дела.. В срок до 3 месеца са свършени 1715 броя

дела, което съставлява 92% от свършените дела. От свършените дела 1293 са граждански, от които по общия ред-144 дела, частно-граждански дела - 75 броя, по чл.410 и чл.417 - 926 броя, дела от и срещу търговци - 24 броя, други дела - 59 броя. Наказателните дела са с общ брой 556, разпределени по видове, както следва: НОХД -182 дела, по чл.78а - 32 броя, ЧНД - 109 броя, ЧНД -разпити -41 брой, НАХД 184 броя, НЧХД - 8 броя. През 2013 година по същество са решени 1527 броя дела, от които 1161 броя граждански дела и 366 броя наказателни дела, което представлява 82,6 % от свършените дела и 75, 6 % от всички разгледани дела. Относителният дял на несвършените към свършените дела през 2013 година възлиза на 9.24 %.

През 2012 година в КРС общият брой дела за разглеждане е бил 2112 броя, от които 1941 броя новообразувани и 171 броя останали несвършени от предходен период. Новообразуваните в КРС наказателните дела са били общо 550, от които НОХД по общия ред - 195бр. Новообразуваните граждански дела са били 1391 броя, от които 96 -частно-граждански дела и 1069 броя дела образувани по заявления по чл.410 и 417 ГПК. За 2012 година свършените наказателни и граждански дела са били общо 1928 броя, от които в тримесечен срок свършените дела са 1785 дела(98%). Гражданските дела са 1369, от които по общия ред -98 дела, частно-граждански дела - 100 броя, дела образувани по заявления по чл.410 и чл.417 ГПК - 1069 броя, дела от срещу търговци - 18 броя, други - 33бр. Свършените наказателните дела са общо 559 броя, от които НОХД - 216 бр., НЧХД - 10 бр., по чл.78а -40 бр., ЧНД -122 бр., ЧНД-разпити -16 бр., НАХД -155 бр. Решените по същество дела през 2012г. са били общо 1663 броя, от които граждански -1277 дела и наказателни 386 дела, като общият брой на решените по същество дела от свършените дела е 86%, а решените по същество дела от всички разгледани дела е бил 79%. Относителния дял на несвършени към свършени дела е 9,54 %.

През 2011 година общия брой на делата за разглеждане е бил 2434 броя, от които новообразуваните дела са били общо 2279 бр. Новообразуваните наказателни дела са били 534 наказателни дела, от които НОХД - 265 броя. Новообразуваните граждански дела са били 1745 броя, от които 73 броя са частно -граждански дела и 1474 бр. дела образувани по заявления по чл.410 и чл.417 от ГПК. През 2011 година в КРС са свършени 2266 броя наказателни и граждански дела. Свършените до 3 месеца са общо 2138 дела, което представлява 94,35 % от свършените дела, от които гражданските дела са 1748 броя и включват дела по общия ред - 94, частно-граждански дела - 71броя, ЗСПЗЗ и ЗВСГЗГФ -2 бр. дела по чл.410 и чл.417 - 1467 дела, дела от и срещу търговци -13 броя. Свършените наказателни дела са общо 518 броя, от които НОХД - 250 броя, НЧХД -8 броя, ЧНД -107 броя, ЧНД - разпити -25 броя, по чл.78а- 44 броя, НАХД 84 броя. -и 1467 броя заявления по чл.410 и чл.417 от ГПК.

През 2011 година са свършени 2266 броя наказателни и граждански дела, от които в срок до 3 месеца са свършени 2138 броя дела. През 2011 година общият брой на решенията по същество дела е бил 2192 бр., от които 1697 – граждански и 495 –наказателни, което прави 97% решенията по същество дела от свършените дела и 90 % решени по същество от разгледаните дела. Относителният дял на несвършените към свършените дела за 2011 година е 7.5%.

Статистиката показва, че показателите за бързина са устойчиви и постоянно високи- във всички случаи над 90% от делата са решени до три месеца. Това е практика и трайна тенденция. Този показател дава основание да се приеме, че в Карнобатския районен съд не съществува проблем с бързината на правосъдието.

Ако следва да се посочат причините, довели до единичните случаи на забава при разглеждане на делата, при което се надвишава тримесечния срок за приключването им, те могат да се обобщят в следните групи: 1. трудността при призоваването на ответници, предвид некоректно посочени от ищците адреси или нередовно призоваване, поради невърнати отрязъци от призовки -по гражданските дела; 2. все още затруднения при граждански дела с фактологическа сложност; 3.неизготвяне в срок на заключения от вещи лица; 4.недостиг на специалисти-вещи лица; 5. неявяването на подсъдими в с.з., налагащо издирването им; 6. молби за отлагане и неявяване на адвокати по наказателни дела.

Средната натовареност на един съдия през тригодишния наблюдаван период е сравнително еднаква и по отношение на действителната, и по отношение на щатната такава: през 2013 година – спрямо свършените дела действителната натовареност е била 31,88, а по щат- 25,68, през 2012г.- действителната натовареност спрямо свършени дела е била 31,10, а по щат-26,78, през 2011г.- действителната натовареност спрямо свършените дела е била 39,75, а по щат- 31,47.

Анализът на резултатите от годишните доклади показва, че има тенденция към намаляване на делата, постъпващи в РС-Карнобат. Намалява постъплението на НОХД(2011 г. – 250 бр., 2012 г.- 216 бр. и 2013 г. -183 бр.), намаляват и заповедните производства, образувани по заявление и по чл.410, и по чл.417 ГПК. За разлика от тези две групи дела, се наблюдава тенденция към увеличаване броя на НАХД (2012 г. -84 бр., 2012г.-155 бр. и 2013 г.- 184 бр.) Именно поради така очерталите се тенденции, намалението на щата на съдиите е напълно адекватно решение спрямо натовареността в КРС. Впечатление прави броят на отменените от въззивната инстанция съдебни актове и върнатите за ново разглеждане дела. През 2013 година са обжалвани, пред Окръжен съд Бургас, 241 броя съдебни акта, от които 84 граждански и 157 наказателни дела. От обжалваните и протестираните съдебни актове са оставени в сила - 91 бр.(37%), частично отменени - 15 бр.(6%) и отменени - 51 броя(21%), от



които 12 броя върнати за ново разглеждане. През 2012 година от постановените актове са обжалвани 190 броя, от които 92 бр. по граждански дела и 98 акта постановени по наказателни дела, от които оставени в сила - 55 броя(61%); отменени - 25 броя(13%), от които 9 броя са върнати за ново разглеждане, частично отменени - 18 броя(7%). През 2011 година са обжалвани 146 броя от постановените съдебни актове, от които 74 бр. по граждански дела и 72 броя по наказателни дела, от които оставени в сила - 45 броя(31%), отменени - 8 бр.(5%), частично отменени - 9 броя(6%); върнати за ново разглеждане - 3 броя. Съпоставяйки резултатите през годините и конкретно отношението на постановените спрямо отменените, изменени актове и върнатите за ново разглеждане дела се наблюдава тревожна тенденция към влошаване качеството на постановените съдебни актове в КРС. Тук следва да се посочи , че в съда липсва обучителен план и грижа към повишаване на собствената квалификация.

#### **IV. Цели и мерки, гарантиращи ефективно и качествено правосъдие**

Анализът на работата на съда през последните години сочи, че съдиите от КРС са достигнали добри показатели за сръчност почти по всички видове дела, като в съда няма дела от минали години, с изключение на двуфазните производства за делби. Една от основните цели в работата на РС-Карнобат би следвало да остане запазване на достигнатия стандарт в бързината на правораздаването.

✚ Контролът по отношение на движението и приключването на делата в законоустановените срокове следва да продължи. Предвиждам осъществяването му чрез ежемесечни справки и анализиране на причините, водещи до забавяне на производства, в случай, че се констатира наличието такава.

✚ Вниманието на съдиите от Районен съд-Карнобат следва да бъде насочено към качеството на съдебните актове. Очевидно резултатите от инстанционната проверка сочат, че следва да се положат повече усилия при проучване на делата, които подлежат на разглеждане, като същевременно следва да се предприемат мерки за повишаване на правните познания. Ето защо, основен приоритет в дейността на КРС би следвало да бъде (наред с бързината) повишаването на качеството на съдебните актове. В тази връзка, първото действие, което следва да се направи е анализ на причините за отмяна на големия брой съдебни актове. Следва да се установят видовете дела, по които са били отменени най-много актове. Анализът ще определи и съществуващите пробелми. Същевременно, той ще бъде база на бъдещия обучителен план, който следва да приеме съда за справяне с проблемите. Считаю, че съдиите следва да бъдат мотивирани да

участват както в обученията и семинарите, организирани от НИП, така и след обобщаване на нуждите, да съставят собствен план за обучение, който да бъде част от годишния план за развитие на съда. Полезни биха били от една страна професионалните срещи с колеги от останалите районни съдилища в региона, както и тези с окръжните съдии. Районен съд- Карнобат следва да осъзнае необходимостта от инициране на срещи с окръжните съдии за изясняване на различни правни въпроси при необходимост, обсъждане на противоречива практика или отстраняване на упорито повтарящи се „правни грешки“. Пълният анализ на отменените актове и регулярните срещи между съдиите в съда ще бъдат естественият показател за формиране на темите, които следва да бъдат обсъждани.

✚ Предвиждам изграждане на вътрешна система за комуникация между съдиите и съдебните служители с цел спестяване на ресурси, удобство и бързина.

✚ Бих въвела вътрешна страница на съда, на която да се поставят всички заповеди, графици за дежурства, съдебна статистика и др., отнасящи се до магистрати, съдии по вписвания и съдия-изпълнителя.

✚ По електронен път следва да се изпращат и справките за изтичащите срокове за произнасяне на съдиите или други, изготвени по текущи въпроси или проблеми.

✚ Важно е съдиите да бъдат информирани за актуалните теми в съдебната система, поради което на тази вътрешна страница бих поставила и папка с актуална информация.

✚ В отделна папка-регистър на вътрешната страница предвиждам създаването на папка от инстанционния контрол- тъй като в повечето случаи БОС е окончателна инстанция за актовете на КРС, би било добре актовете да се поставят по материи, а в отделна папка- делата, чиито актове са били проверени и от ВКС.

✚ Все във връзка с повишаване на качеството, считам, че освен създаването на регистър на решенията, проверени на инстанционен контрол, следва ежемесечно да се организират срещи между петимата съдии за обсъждане на върнатите дела и останалите проблеми по пряката ни дейност. За повишаване на доверието в съда е изключително важно еднаквото правосъдие по сходни казуси.

✚ Важно е и съдът да администрира делата еднакво с необходимата бързина и компетентност. В тази връзка следва да се извърши преглед на вида на изходящите от съда книжа, да се актуализират някои от тях, да се уеднаквят по единни образци.

✚ Управлението на делата е задача на всеки съдия, но в тази си дейност той е подпомаган от съдебен служител. Затова именно е важно ние - съдиите, да можем да разчитаме на съдебните служители. За по-добра оперативност, ангажираност и адекватност при обслужването, бих продължила практиката за работа на екипен принцип: съдия-съдебен

секретар- деловодител. В тази връзка следва да отбележа, че квалификацията на съдебните служители също следва да се повишава. Такава възможност предлага НИП, такава възможност се осигурява и от ОС-Бургас. Бих въвела и за съдебните служители ежегоден обучителен план.

✚ Сред обученията, следва да бъде заложено и такова за призовкари, при участието и на кметовете, и кметските наместници, връчващи съдебни книжа в малките населени места. Тревожно е съществуването все още на нередовно призоваване, особено когато това се дължи на несвоевременно или неправилно връчване.

✚ Районен съд-Карнобат, както посочих по-горе, разполага с възможност за осъществяване на отдалечен достъп до делата или електронна размяна на книжа. В съвременния свят електронната кореспонденция е ежедневие и необходимост. В тази връзка, бих опитала да въведа електронна размяна на книжа с Адвокатска колегия- Бургас и със служебните защитници.

✚ Считам, че изключително полезно, спестяващо време и средства би било и електронното изпращане на делата на вещите лица, определени да работят по дадено дело. Тъй като гр.Карнобат е отдалечен от гр.Бургас, откъдето идват повечето вещи лица, чрез електронно уведомяване и съответно изпращане на делото биха се спестили финансови и времеви ресурси, както за вещите лица, така и за страните.

✚ Предвиждам в РС-Карнобат да се развие инициативата на ВСС за провеждане на Ден на отворените врати.

✚ С цел повишаване на правната култура и доверието в съда, бих организираща регулярни срещи и беседи между съдии и ученици от местните училища, публични лекции, както и симулирани процеси.

✚ Достъпа до правосъдие е тема, която включва както прякото понятие, така и прозрачността, и адекватността на предлаганите услуги спрямо нуждите. В този смисъл, считам за необходимо да се провеждат регулярни срещи и с Адвокатски съвет-Бургас, и с Районната прокуратура, за да получаваме обратна връзка за усилията ни за качествено, бързо и модерно правосъдие.

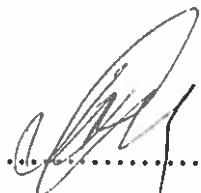
✚ Не на последно място, е изключително важно да се спазва политика на разумни разходи. Освен системата на двоен подпис, следва да се извършва добро планиране на разходите, а предвид рестриктивната финансова политика- да се степенуват най-необходимите такива извън правораздавателната дейност.

✚ Системата за финансово управление и контрол следва да се доразвие така, че движението на всеки един документ-по делата или счетоводен такъв да бъде реално проследим, следвайки пътя на писаните правила.

В заключение, бих искала да отбележа, че посочените по-горе мерки са и такива против известната за малките районни съдилища, поради непредвидима във времето перспектива за развитие на магистратите, настъпваща демотивация за развитие и реформи. Не случайно обръщам внимание на „отваряне“ на съда към обществото и повишаване на квалификацията на съдиите. Те следва да получават доверие и да вдъхват такова, както чрез изпълнението на пряката си работа, в тази част-изключително важно е то да е качествено, така и в изпълнение на обществената си функция на съдии. В малък град като Карнобат, изключително важно е съдиите да са доказано почтени, да имат поведение, което да повишава доверието в институцията и да положат усилия за повишаване на правната култура на обществото. Именно затова инициативите, които посочих по-горе, инициирани от съда, следва да съпътстват ежедневната ни работа.

**УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА - ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШИЯ  
СЪДЕБЕН СЪВЕТ,**

В заключение искам да посоча, че настоящата концепция съдържа основните насоки, в които ще работя, ако ми гласувате доверие като Административен ръководител – Председател на Районен съд –Карнобат. Ще положа всички усилия, знания и опит за създаване на още по-добра организация за работа, за постигане на срочно, ефективно и качествено европейско правосъдие.



.....

Татяна Станчева- Иванова-  
Съдия в Районен съд-М.Търново