

**ДО
ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

К О Н Ц Е П Ц И Я

**ЗА СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ НА
РАЙОННА ПРОКУРАТУРА ГР.СВИЛЕНГРАД**

на основание чл.194б, ал.1, т.2 от Закона за съдебната власт

**от АНТОН ПЕТКОВ ИВАНОВ –
прокурор при Районна прокуратура – гр.Димитровград
с ранг „Прокурор в АП”**

**кандидат за Административен ръководител – районен прокурор на
Районна прокуратура - гр.Свиленград**

УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

Представям на вниманието Ви, концепцията в която съм изложил основните си идеи по отношение ръководството и работата на Районна прокуратура - гр.Свиленград, съобразно чл.4 ал.3, т.7 от „Правилата за избор на административни ръководители на органите на съдебната власт”(приети с решение на ВСС по Протокол №10 от 14.03.2013г.; допълнени с Решение по протокол №11 от 12.03.2014г.; изменени и допълнени с Решение по Протокол № 26 от 19.06.2014г.), Закона за съдебната власт, План за действие на ПРБ за периода 01.09.2013г.-01.05.2015г.(приет с Решение на ВСС по протокол №30/24.07.2013 г.) и утвърдения със Заповед № ЛС-518/28.02.2014г. от Главен прокурор на Р.България - Пакет от мерки за изпълнение препоръките от Доклада на ЕК от 22.01.2014г., както и предвид спецификата на района на органа на съдебната власт

I. ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА.

Личната ми мотивация за заемане на длъжността Административен ръководител - Районен прокурор на Районна прокуратура – Свиленград е изградена въз основа на образованието и професионалния ми опит, натрупани през годините.

Завършил съм висшето си образование по специалност „Право” през 1998г. с много добър успех. Стажът ми в съдебната система започна на 02.04.2001г., като с Решение по протокол №8/28.02.2001г. на ВСС бях назначен като военен следовател във Военно окръжна прокуратура –Пловдив. С Решение по Протокол №5/02.02.2012г. бях преместен в Районна прокуратура - Димитровград, където считано от 05.04.2012г. до настоящия момент работя на длъжност „Прокурор”.

Последният ми ранг - с Решение по протокол №17/05.04.2006 г. на Висш съдебен съвет е на „Прокурор в Апелативна прокуратура”. Комплексната оценка от последното ми периодично атестиране е „Много добра”. През целия ми стаж като магистрат не са ми налагани дисциплинарни наказания.

Като работещ прокурор ежедневно се сблъсквам и решавам проблемите на прокурорската институция, поради което бих могъл да ги анализирам адекватно, пълно и обективно. Предвид факта, че за известно време съм бил командирован да изпълнявам прокурорски функции в Районна прокуратура – Свиленград съм запознат с обстановката и спецификата на работа в тази институция. Уверен съм, че бих могъл правилно да преценя състоянието на органа на съдебната власт, в конкурса за чийто административен ръководител участвам и да посоча конкретни цели за развитие и мерки за тяхното постигане. Тази увереност се основава на придобития житейски и професионален опит, което ще доведе до вземането на адекватни и навременни мерки, с цел преодоляване на констатирани повтарящи се слабости в дейността на Районна прокуратура - гр.Свиленград.

Макар формално да не съм заемал административна длъжност, напълно осъзнавам високите очаквания на обществото за ефективни и отговорни административни ръководители с оглед по-доброто управление на съдебната система. Убеден съм, че административният ръководител следва да има ясна представа за поставените пред него задачи, да има волята и решителността да поеме отговорност за своята дейност и действията на ръководения от него екип, да има виждане за насоките на работа, за да може своевременно и адекватно да отговори на изискванията на обществото за успешна борба срещу престъпността, поставени пред съдебната система като цяло и в частност към Прокуратурата на Република България.

Административният ръководител следва да гради авторитета си пред магистратите и служителите с личен пример и труд, почтеност, безпристрастно и мотивирано отстояване на предприетите инициативи, както последователно и постоянно следване на прозрачни и конкретни правила на работа. Категоричната ми позиция е, че целите и насоките за подобрене дейността на прокуратурата могат да се постигнат при осигурен добър работен микроклимат между магистратите и служителите в Районна прокуратура - гр.Свиленград, изработване на ясни, конкретни и принципни правила за администриране и обективна преценка за работата на всеки един магистрат и служител. Притежавам способност да работя в колектив и с непосредствената си дейност като прокурор, а ако получа Вашето доверие, и като административен ръководител, бих могъл да аргументирам колегите си за постигане на по-добра ефективност в прокурорската дейност. Опирайки се на приемствеността на добрите практики, изградени в институцията, и надграждане на постигнатите добри резултати, имам воля и решимост да отговоря достойно и адекватно на очакванията към заеманата длъжност за отговорно и компетентно управление на Районна прокуратура - гр.Свиленград с цел повишаване ефективността на работата и доверието на обществото към прокуратурата. Всичко това ми дава увереността, че бих могъл да се справя с едно различно и ново предизвикателство в професионалната ми реализация и успешно да ръководя Районна прокуратура – гр.Свиленград.

II. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА ОРГАНА НА СЪДЕБНА ВЛАСТ. ОЧЕРТАВАНЕ НА ДОСТИЖЕНИЯТА И ПРОБЛЕМИТЕ В ДОСЕГАШНАТА МУ ДЕЙНОСТ.

Районна прокуратура - гр.Свиленград е в структурата на Окръжна прокуратура - гр.Хасково и попада в Апелативния район на Апелативна прокуратура - гр.Пловдив.

В района на местната подсъдност на Районна прокуратура – Свиленград попадат населените места и землищата, намиращи се в Община Свиленград и Община Любимец. Района на местната компетентност обхваща площ от около 1 011 км² с общо население от около 35 000 жители.

Характерното географско разположение на района, наличието на ПП - I-8(магистрала А-1), ГКПП “Капитан Андреево“, ГКПП - “Капитан Петко Войвода” и Митница – Свиленград, водят до променлива динамика и изменчивост на престъпността в района, както по определени видове така по степен и характер. Значение за динамиката на престъпността в съдебния район са социално - икономическото развитие на региона, стандартът на живот на гражданите, граничната зона с Република Турция и Република Гърция, митническият контрол, осъществяван от служителите на Митница – Свиленград, големият трафик на стоки и хора и др.

Структурата и динамиката на престъпността в района се разглежда като пряка и непосредствена последица обусловена, както от обществено – икономическите така и от социалните и демографски фактори. Членството на Република България в Европейския съюз я прави привлекателна дестинация за лица граждани на страни от Азия, Африка и Близкия Изток, дължащо се на водените граждански войни в страни от арабския свят, както и продължаващите терористични актове там, което принуждава гражданите на тези страни да търсят закрила за живота си, които правят опити да преминат или да бъдат преведени нелегално през границата на страната в зоната на охранявания участък от българо-турската и българо-гръцката граница, явяваща се външна такава за Европейския съюз.

През изтеклата 2013г. в съдебния район на гр.Свиленград са регистрирани общо 1583 броя престъпления, от които: - в РУ на МВР град Свиленград са били регистрирани 830 броя престъпления, като от тях са разкрити 147 броя; - в ГПУ - ”Ново село” са били регистрирани 23 броя престъпления, като всички са били разкрити; - в ГПУ - Свиленград са били регистрирани общо 730 престъпления от които 537 разкрити.

Тези обективни показатели са в основата на обема на работа на Районна прокуратура – Свиленград

През 2013 година в Районна прокуратура – Свиленград общо наблюдаваните досъдебни производства са 2131, от които 1380 броя новообразувани. В сравнение през 2013 година наблюдаваните досъдебни производства са с 251 броя повече от 2012 година, когато са били 1880 броя досъдебни производства(1801 бр. досъдебни производства през 2011г.). За деветте месеца на 2014г. тези показатели са следните - наблюдавани дела 1351бр., от които новообразувани 885бр.

В структурно отношение от новообразуваните наказателните производства в Районна прокуратура - Свиленград през 2013г. най-голям дял заемат делата образувани за престъпления по Глава VIII от Особената част на НК – „Престъпления против дейността на държавни органи и обществени организации” - 492 броя ДП(528бр. за 2012г.). На второ място са делата по Глава V от особената част на НК – „Престъпления против собствеността” – 399 бр. ДП(271бр. за 2012г.). На трето място са досъдебните производства по Глава III – „Престъпления против правата на гражданите” - образувани са 184 броя ДП(67 бр. за 2012г.). На четвърто място са образуваните дела по Глава XI от особената част на НК – „Общопасни престъпления”- 119бр.(141бр. за 2012г.). На пето място по тежест са делата за „Документни престъпления”, Глава IX от особената част на НК, като са образувани 84бр.(55бр. за 2012г.). На следващо място са производствата образувани по Глава VI от особената част на НК „Престъпления против стопанството” – 44бр.(73бр. за 2012г.). На седмо място са делата по Глава II от особената част на НК „Престъпления против личността” – 29бр.(5бр. за 2012г.). На следващо осмо място са делата образувани за престъпления по Глава IV от особената част на НК „Престъпления против брака и семейството” – 19бр. (24 бр. за 2012г.). На последно място са делата образувани за „Престъпление против реда и общественото спокойствие”, Глава X от особената част на НК – 10бр.(0бр. за 2012г.)

През 2013г. Районна прокуратура-Свиленград е наблюдавала общо 158 броя незабавни производства(за деветте месеца на 2014г. те са 116 бр.) По-малко от 2012 година, когато са били 274 броя, но повече от 2011 година когато са били 86 броя. Намалението на броя на незабавните производства свързано с трудностите, които са възникнали с големия брой незаконно преминаващи държавната граница през годината период лица. Струпването на големи групи от хора е затруднило работата на разследващите полицаи и оперативни работници, с оглед установяване самоличността на лицата, намиране на преводач от съответен език, (като в много случаи се касаело за редки езици), установяване дали не се касае за лица търсещи закрила от военни конфликти и преследване на расова или религиозна основа.

В Районна прокуратура – Свиленград през 2013г. са наблюдавани общо 454 броя бързи производства(за деветте месеца на 2014г. – 341бр.). Налице е увеличение в сравнение с предходната 2012 година, когато са били наблюдавани общо 356 броя(308бр. за 2011г.)

През 2013г., в Районна Прокуратура-гр.Свиленград, е налице тенденция към увеличение на наблюдаваните досъдебни производства разследвани по общия ред от разследващ полицаи, следовател и митнически инспектор - 1356бр. (за деветте месеца на 2014г. – 801бр.) или повече от 2012 година, когато са били 1303 броя и по-малко от 2011 година,когато са били 1459 броя.

Наблюдаваните през 2013г. досъдебни производства са приключени в следните срокове: - двумесечен – 610 броя; - шестмесечен срок –201 броя; - в срока удължен от Адм. Ръководител на ОП Хасково – 31 броя. Няма досъдебни производства, приключени извън законовите срокове на разследване. Общия брой на неприключените досъдебни производства разследвани по общия ред в

края на 2013г. е 201 броя в следните срокове, като до 2 месеца - 128 броя, до 6 месеца - 58 броя и в срока удължен от Адм. Ръководител на ОП Хасково- 15 броя. Извън установения срок няма останали неприключени досъдебни производства. Прави впечатление добрата тенденция, за срочно приключване и решаване на досъдебните производства, като удължаването на срока за разследване се прави в редки случаи. През 2013г. прокурорите в РП - Свиленград са решили общо 1135 броя досъдебни производства разследвани по общия ред от които 556 броя са новообразуваните. Всички 1135 бр. досъдебни производства са решени от прокурорите в едномесечния срок за произнасяне.

Решените досъдебни производства от прокурорите в Районна Прокуратура-Свиленград през 2013г. са били общо 1702броя(за деветте месеца на 2014г. – 1138бр.), като се забелязва тенденция на минимално увеличение спрямо предходната 2012, когато са били решени общо 1695 броя досъдебни производства(през 2011г. са били 1626 бр.)

В началото на 2013г. РП - Свиленград общия брой на спрените досъдебни производства, включително от предходни години е 2548 бр. по-малко от 2012 година когато са били 2666 броя (2011 г. са били спрени 2953 броя). От тях 252 броя са срещу известен извършител и 2445 броя срещу неизвестен извършител. От спрените срещу известен извършител досъдебни производства 178 броя са били спрени на основание чл. 244, ал. 1, т. 1 от НПК във връзка с чл. 25, т. 2 от НПК, а 74 броя са спрени на основание чл. 244, ал. 1, т. 3 от НПК. Няма спрени досъдебни производства срещу известен извършител на основание чл. 244, ал. 1, т. 1 от НПК във връзка с чл. 25, т. 1 и т.3 от НПК. В края на 2013г. общия брой на спрените досъдебни производства, включително и от предходни години се е увеличил на 2720 бр., като от тях срещу известен извършител са общо 236 броя от които 198 броя са спрени на основание на чл. 244, ал. 1, т. 1 от НПК във връзка с чл. 25, т. 2 от НПК и 38 броя са спрени на основание чл. 244, ал. 1, т. 3 от НПК, а срещу неизвестен извършител са общо 2484 броя. Наблюдава с тенденция на намаляване на броя спрени дела срещу известен извършител с 16бр.

Констатира се намаление на прекратените досъдебни производства през 2013г. в Районна Прокуратура гр.Свиленград като са прекратени общо 436бр. досъдебни производства(НП,БП и ДПОР), което е по-малко от прекратените дела през 2012 година когато са били 533 броя(за 2011 са били 592бр). От общия брой прекратени досъдебни производства - 296 броя са прекратени на основание чл.24 ал.1 т.3 от НПК поради изтекла давност.(За деветте месеца на 2014г. – стойностите са следните - общо прекратени ДП – 303бр., като поради изтекла давност са 147 бр.)

В сравнение с предходната 2012г. през 2013г. е налице понижение на внесените прокурорски актове в съда - 731 броя(за деветте месеца на 2014г. – 489бр.), като през 2012г. са били 795 броя(2011 г. - 645бр.), от които - обвинителни актове – 149 броя(при 196бр. за 2012г.) - споразумения - 557 бр. (565 бр. за 2012г.) и предложения по 78а от НК - 25 броя(при 34 броя за 2012г.) През първите девет месеца на 2014г. внесените в съда прокурорски актове са 489бр. от тях обвинителни актове 125бр., споразумения 349бр. и предложения по чл.78а от НК – 15бр.

Общо върнатите дела от съда на Районна прокуратура през 2013г. са 13, като през 2012г. са били 15(през 2011г. - 18бр.),. От тях - 7бр. по обвинителни актове, 5 бр. по споразумения и с постановление по чл.375 от НПК, вр. чл.78а от НК с предложения за освобождаване от наказателна отговорност 1бр. За деветте месеца на 2014г. върнатите дела са 15бр. от тях 10 бр. по обвинителни актове и 5 бр. по споразумения.

Следва да се отбележи, че през 2013г. е запазен в добро състояние другият важен показател за качеството на прокурорската работа, а именно оправдателните присъди. Оправдателните актове на съда са незначителен процент спрямо решенията от съда и спрямо внесените прокурорски актове, тъй като през 2013г. има само 1бр. оправдателна присъда (през 2012г. – 4бр.), като за деветте месеца на 2014г. няма оправдателна присъда.

В РП-Свиленград за разпределението на работата по надзори, за извършване на административен надзор за законност и за административно-съдебен надзор, са определени двама прокурори.

Щатните бройки в Районна прокуратура - гр.Свиленград за матистрати са общо 8, от които 1бр. административен ръководител - районен прокурор, шестима прокурори и един младши прокурор. След проведено задължително деветмесечно обучение в НИП на 01.07.2013г. е встъпил в длъжност младши прокурор. Реално работилите прокурори към края 2013г. са 6-ма. Реално работилите прокурори през целия период е 4,7 според статистиката, след приспадане на времето, през което са отсъствали прокурори поради заболявания, неплатени отпуски и командироване в други прокуратури

На добро равнище е и създадената организация по административния надзор за законност, защита на обществения интерес и правата на гражданите, както и гражданско съдебния надзор. През 2013год. няма постановено влязло в сила осъдително решение срещу Прокуратурата на РБ, на основание ЗОДОВ.

Общо през 2013г. прокурорите от Районна прокуратура гр.Свиленград са изготвили 4109 прокурорски актове и участия в съдебни заседания. Наблюдавани са 2131 досъдебни производства или средно 453,4 на прокурор. Решени са общо 1702 досъдебни производства, или средно по 362,1 на прокурор.Изготвени са 4109 прокурорски актове и участия в съдебни заседания или средно на прокурор 874,3. Наблюдавани са 2131 досъдебни производства или средно 453,4 на прокурор. Прокурорите от Районна прокуратура гр.Свиленград са решили общо 1702 досъдебни производства, или средно по 362,1 на прокурор. Образувани от прокурор са 491 досъдебни производства, или средно по 104,5 на прокурор. През 2013г. прокурорите от Районна прокуратура гр.Свиленград са внесли общо 731 прокурорски актове в съда или 154,5 средно на прокурор. Отчитайки цифровите показатели за свършената работа от прокурорите от РП Свиленград през 2013г. и при съпоставка със статистиката от предходната година ясно се забелязва тенденцията на запазване на високото натоварването на прокурорите. В заключение може да се каже, че през 2013г. прокурорите в Районна прокуратура гр.Свиленград са продължили да работят при изключително голяма натовареност, свързана освен с основната прокурорска дейност, като представители на обвинението, така и с ежедневни срещи с граждани, служители на МВР, разследващите органи – следователи и основно с разследващите полицаи и разследващи митнически инспектори.

Материално-техническото осигуряване на районна прокуратура гр.Свиленград е на незадоволително ниво.Прокуратурата се помещава в сградата на Съдебната палата – Свиленград, като ползва 6 помещения, от които четири прокурорски кабинета, 1 стая, в която се помещава деловодството и административния секретар и 1 стая за архив. Всички кабинети са оборудвани с компютри, с правно-информационни продукти и счетоводни програми и са създадени условия за работа. Помещенията, с които разполага РП Свиленград са крайно недостатъчни. В помещението в което се намира деловодството, работят пет служителки, като след разполагането на работните бюра и офис техниката не остава свободно пространство, като там се приемат молби на граждани, адвокати, служители на МВР и др. правоохранителни органи, като същевременно се извършва цялостната обработка на постъпващата и изпращаната кореспонденция на прокуратурата.Липсва помещение, което да бъде обособено като склад за веществени доказателства, каквото следва да има съобразно Правилника за дейността на прокуратурата. Невъзможно е и да се приведе помещението ползвано за архив в необходимия вид за такова помещение, както и да събере целия наличен архив, което вече представлява сериозен проблем. Към настоящия момент една от стаите ползвани от следствения отдел в РУ на МВР - Свиленград, след привеждането и във вид годен за ползване е предоставена на РП – Свиленград и там са настанени двама от прокурорите. Помещенията ползвани от прокуратурата не се охраняват от Съдебна охрана, поради невъзможност да се осигури място, за служители по охраната. Всичко това налага предоставяне на допълнителни помещения на прокуратурата.

Осигуряването на РП-Свиленград с компютърна техника към момента е задоволителна. Оборудвани са с компютърни конфигурации работните места на служителите в деловодството и работните места за прокурорите. Обезпечеността с програмни продукти в РП - Свиленград е добра. Всички прокурори и служители, изпълнението на чиито задължения изисква работа с компютър, имат достъп до Интернет и служебния сайт на Прокуратурата.

Районна прокуратура - гр.Свиленград представлява третостепенен разпоредител с бюджетни кредити. Във връзка с работата свързана с финансово-счетоводната дейност и материалното осигуряване, задълженията, относно финансовата дейност се изпълняват коректно и своевременно. В РП гр.Свиленград има създадена организация за осъществяване на ефективен контрол по изпълнението на бюджетната сметка и управление на наличното имущество.

РП - Свиленград е започнало използването на УИС. Определените служители, които отговарят за правилното и точно въвеждане на данните в системата. през 2013г. са преминали курс на обучение на два етапа. Всички прокурори и служители са запознати с указанията за работа със системата.

Преписките и делата в прокуратурата се разпределят чрез предоставения от ВСС програмен продукт за случайно разпределение „Law Choice”„. Преписките, които не са пряко свързани с прокурорската дейност по същество, а именно - административно-организационни, финансово- стопански, информационно-аналитични и др. не се разпределят с тази програма.

III. НАБЕЛЯЗВАНЕ НА ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕТО И МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО ДОСТИГАНЕ.

Определянето на целите и насоките на развитие и подобряване дейността на Районна прокуратура - гр.Свиленград е в пряка връзка с функциите на административния ръководител по организиране и ръководене на тази дейност. В работата си до момента винаги съм се ръководил от принципите за стриктно спазване на закона, безпристрастност, срочност, точно и своевременно изпълнение разпорежданията на горестоящите прокуратури, компетентно и справедливо решаване на поставените задачи, толерантност, почтеност и прозрачност, от които ще се ръководя и в бъдещата си работа.

В случай, че ми бъде гласувано доверие и бъда избран за Административен ръководител - районен прокурор на Районна прокуратура - гр.Свиленград ще осъществявам дейността си в следните приоритетни направления, по които ще работя съвместно с колегите си от прокуратурата:

- Подобряване качеството на прокурорската работа, особено при внасяните в съд прокурорски актове, с оглед намаляване броя на върнатите от съда дела и постановени оправдателни присъди, чрез извършване на периодични работни съвещания на магистратите в прокуратурата, както и срещи между прокурорите и разследващите полицаи, за преодоляване на допуснати слабости и отстраняването им в бъдещата съвместна работа;

- Подобряване срочността за приключване на досъдебните производства. Непрекъснато наблюдение и анализ на досъдебните производства, по които разследването продължава повече от две години от образуването, респ. започването за тежки престъпления и над една година за останалите, с цел недопускане на досъдебни производства с обвиняеми, по отношение на които биха могли да се приложат разпоредбите на Глава 26 от НПК. Подобряване качеството и срочността по досъдебните производства, водени срещу лица с три и повече неприключили наказателни производства;

- Продължаване на усилията за запазване и увеличаване на броя на бързите и незабавните производства, тъй като ефективността на постановените осъдителни съдебни актове по този вид особени производства е най-осезаема и резултатна за обществото. Преоценка на досегашната практика за образуване на бързи производства, както и вземане на мерки за намаление на случаите, за които впоследствие е постановено разследване по общия ред.

- Стриктно спазване принципа за случайно разпределение на преписките и делата в Районна прокуратура - гр.Свиленград съгласно чл.9 от ЗСВ. Включване на административния ръководител в същинската прокурорската дейност, с натовареност не по малко от 50% с натовареността на останалите прокурори, включени в системата за разпределение, при пълна кадрова обезпеченост на прокуратурата;

- Активизиране на работата по делата за престъпления, включени в Единния каталог на корупционните престъпления. За оптимална работа и своевременно и точно изпълнение на Указанието за специален надзор в прокуратурата, утвърдено със Заповед на Главния прокурор Ха ЛС - 729/18.03.2014г. е необходимо да се постигне качество и бързина на разследването по тази категория дела. Необходимо е Административният

ръководител на Районната прокуратура да знае за всяко дело, взето на специален надзор от Апелативния прокурор за всички категории дела, т.е. - наред с тези по т.3.1 от цитираното Указание, но и за делата по т.3.2. и т. 3.3. Доколкото в Указанието не са предвидени изрични правомощия за Административния ръководител на първоинстанционната прокуратура, считам, че неговата дейност би могла да се изразява в подпомагане на наблюдаващите прокурори по тези дела, в осъществяването на контакти с други институции, в координирането на работата на съвместните екипи, включване на контролни органи и оперативни служби в работата, намиране на експерти, своевременно администриране на преписките по жалби срещу постановления на разследващия и наблюдаващия прокурор - за срочно произнасяне по тях и др.;

- Създаване на организация за стриктно спазване на работата по дела взети на специален надзор, съгласно критериите и реда за това регламентирани в „Указание за специален надзор”, въведеното със Заповед № ЛС-729/2014г. на Главен прокурор на Р.България;

- При обективна възможност максимално ефективно използване на принципа на екипност, особено по дела от фактическа и правна сложност. Определяне на съвместния екип от първоначалните моменти на разследване и включване в същия на конкретни оперативни служители, разследващи органи, на които наблюдаващия прокурор да възлага конкретни действия за изпълнение;

- Мотивиране на прокурорите към непрекъснато усъвършенстване на квалификацията и прецизността в работата. В тази връзка следва да се засили участието на прокурорите по предвидените в програмата на НИП текущи форми на обучение, както и организираните по линия на ПРБ;

- Повишаване и активиране дейността на прокурорите в Районна прокуратура - гр.Свиленград по самосезиране, при наличие на обективна необходимост и предпоставки за това;

- Подобряване на взаимодействието на прокурорите от Районна прокуратура - гр.Свиленград със специализираните териториални контролни органи, както и с останалите държавни и общински органи с контролни функции при провеждане на проверките и по надзора за законност в защита на обществен интерес и правата на гражданите;

- Подобряване условията на работа и материалната база, при съблюдаване правилата за предварителен контрол. Спазване на законовите изисквания за възлагане на обществени поръчки и единните вътрешни правила в системата на ПРБ уреждащи тази дейност. Прецизен контрол за извършваните разходи и спазване на финансовата дисциплина;

- Постоянно поддържане на ефективна работна атмосфера и отношения на взаимно уважение между магистратите и съдебните служители с оглед етичните норми на поведение, поддържане на добри колегиални отношения между всички прокурори в Районна прокуратура - Свиленград;

- Утвърждаване авторитета на ръководителя с личен пример, труд, обективно и мотивирано отстояване на предприетите инициативи, както и следване на заявените принципи в работата;

• Стриктно спазване правилата за атестиране на служителите, с цел обективна оценка на възможността им и повишаване в по-горен ранг, съобразно - ЗСВ, Правилника за администрацията на прокуратурата на Република България (ПАПРБ) и Методиката за атестиране на съдебни служители;

• Повишаване и усъвършенстването на професионалните качества на съдебните служители с цел за взаимозаменяемост при обективна неотложна необходимост. Повишаване нивото и ефективността на обслужване на гражданите съобразно етичните правила.

УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

Осъзнавам, че с решението си да се кандидатирам за длъжността „Административен ръководител - районен прокурор на Районна прокуратура - гр.Свиленград, ще ми предстои една важна и отговорна задача, ако заслужа Вашето доверие. Искам да подчертая, че реализацията на целите и намеренията ми би била възможна само с подкрепата на всички прокурори и съдебни служители на Районна прокуратура - гр.Свиленград, както и подкрепата на управленския екип на Окръжна прокуратура - гр.Хасково и Апелативна прокуратура - гр.Пловдив. В своята работа ще продължа да се ръководя от принципите за законосъобразно управление, координация и взаимодействие с разследващите органи и останалите държавни и обществени организации, които имат отношение към работата на прокуратурата. Амбициран съм да продължа да създавам оптимални условия за ефективна работа, да организирам дейността в Районна прокуратура - гр.Свиленград по начин, чрез който с общи усилия да запазим добрите резултати в работата до момента и да подобрим дейността на институцията, с което да повишим и доверието на обществото в съдебната власт.

Ако прецените, че изпълнението на представената на Вашето внимание стратегия за управление на Районна прокуратура - гр.Свиленград, ще доведе до оптимизиране на работата в нея и повишаване доверието на обществото към институцията, и ако получа Вашето доверие, ще вложа цялото си старание и професионален опит, за да постигна поставените цели, като работя заедно с колегите си в посока издигане авторитета на прокурорската дейност.

14.11.2014г.
гр.Хасково

С УВАЖЕНИЕ:

(Антон Иванов)