

ДО  
ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ  
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

# К О Н Ц Е П Ц И Я

## ЗА СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ НА РАЙОНЕН СЪД гр. НИКОПОЛ

*/Изготвена на основание чл. 194а, ал. 3 от Закона за съдебната власт, вр.  
чл. 4, ал. 3, т. 7 от Правила за избор на административни ръководители  
на органите на съдебна власт./*

**ОТ ХРИСТО ВИТКОВ ПЪРВАНОВ**

– кандидат за заемане на длъжността

„Административен ръководител – председател“

На Районен съд гр. Никопол

**УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА**  
**ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,**  
**УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ,**  
**УВАЖАЕМИ ГРАЖДАНИ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ.**

С настоящата концепция за стратегическо управление на Районен съд гр. Никопол ще Ви запозная накратко с личната ми мотивация за заемане на длъжността Административен ръководител – Председател на Районен съд гр. Никопол, ще изготвя анализ и оценка на състоянието на този орган на съдебната власт, ще очертая достиженията и проблемите в досегашната му дейност и ще набележа цели за развитието и мерки за тяхното достигане.

**1. ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА**  
**ДЛЪЖНОСТТА АДМИНИСТРАТИВЕН**  
**РЪКОВОДИТЕЛ – ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РАЙОНЕН**  
**СЪД ГР. НИКОПОЛ**

От 1987г. и към настоящия момент живея в гр. Плевен, на 47 години съм, имам над 28 години общ трудов стаж от които над 16 юридически такъв

Началото на трудовата ми дейност започнах незабавно след завършване на средното ми образование през 1987г. в органите на МВР гр. Плевен. До 1995г. съм работил на различни длъжности като последната заемана от мен във вътрешното ведомство бе младши разузнавач /дознател/ в Окръжна следствена служба гр. Плевен. Работата си в тази служба продължих и след влизане в сила на новата Конституция на Република България и разделението на властите, като междуременно завърших задочно висшето си образование и станах следовател. От 2000г.

до назначаването ми за съдия в Районен съд гр. Червен бряг работех като адвокат в АК-Плевен. От Януари 2004г. до настоящия момент работя като съдия а в последствие два мандата административен ръководител – председател на Районен съд гр. Червен бряг.

Логично у всеки би възникнал въпроса, защо се кандидатирам за тази длъжност в гр. Никопол?

Горната информация реших да Ви я сведа до знанието, тъй като от нея става ясно, че целият ми съзнателен трудов път е преминал на територията на Плевенска област. Заеманите от мен длъжности ми позволиха да добия детайлен поглед върху работата на органите на съдебната власт в целия Плевенски съдебен район. Вече имам два успешни мандата като административен ръководител на Районен съд Червен бряг и считам, че притежавам необходимите познания и умения да изпълнявам задълженията си на административно ниво. Тези мои познания несъмнено ще ми дадат възможност в най-кратки срокове да навляза в специфичните особености на Никополски Районен съд и да се заема с управлението му.

Освен, че по силата на обстоятелствата посочени в изложението ми до момента познавам съдебния район, познавам също така битието на населението и обществено-политическата ситуация в региона. Това е така, тъй като съм роден и израстнал в гр. Гулянци - център на втората община на територията на НРСъд. В гр. Гулянци се намира и бащиният ми дом.

Пътуването от домът ми в гр. Плевен до гр. Никопол няма да е предизвикателство с което няма да се справя, тъй като и в момента пътувам до гр. Червен бряг.

На последно, но не и по значение място от личната ми мотивация за заемане на тази длъжност е трудовото

възнаграждение. Всяко трудово правоотношение предполага съвместно полагане на труд и получаване на договорено възнаграждение. На 17.12.2014г. изтича вторият ми мандат като административен ръководител на РС Черен бряг и по силата на закона нямам право на друг мандат. С настъпване на това обстоятелство възнаграждението ми значително ще намалее и то по силата на не зависещи от волята ми причини. С риск да прозвучи нескромно, неразумно би било от моя страна да притежавам изискуемите от закона качества и умения и да не се възползвам от тях.

## **2. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА РАЙОНЕН СЪД НИКОПОЛ**

Районен съд гр. Никопол обхваща териториите на Община гр. Никопол и Община гр. Гулянци. На територията му се намира ж.п. линията от с. Ясен, обл. Плевенска, до с. Черковица, товарно речно пристанище с. Сомовит и ферибот Никопол-Турну Магуреле. Община Никопол е с население малко над 9 000 души и на територията ѝ има 14 населени места – гр. Никопол и селата Новачене, Муселиево, Въбел, Дебово, Драгаш войвода, Черковица, Бацова махала, Санадиново, Лозица, Асеново, Любеново, Евлогиево и Жернов. Община Гулянци е с население малко над 12 000 жители и обхваща следните 12 населени места – гр. Гулянци и селата Брест, Гиген, Искър, Дъбован, Загражден, Долни Вит, Сомовит, Милковица, Ленково, Шияково и Крета.

Съдът се помещава в наскоро ремонтирана самостоятелна, триетажна сграда в централната част на гр. Никопол. Сградата е напълно пригодена за осъществяване на правораздавателната функция на съда. В нея са настанени Районна прокуратура гр. Никопол, служба по вписванията и Пробационна служба. Има помещения за задържаните лица, регистратура за класифицирана

информация, архив, осигурено е външно видеонаблюдение. Охраната на сградата се осъществява от СОТ и служител от ОЗ „Съдебна охрана“ гр. Плевен. За служителите в съда са подsigурени помещения, напълно отговарящи за отделните служби. Оборудвани са и отделни кабинети за съдиите и председателя на съда. Всеки от служителите разполага с компютърна конфигурация за изпълнение на трудовите му правоотношения. Осигурен е достъп до интернет. Съдиите и служителите ползват правно информационна система „Апис“. В Съда се използва САС „Съдебно деловодство“.

### **3. ДОСТИЖЕНИЯ И ПРОБЛЕМИ В ДОСЕГАШНАТА ДЕЙНОСТ В РС НИКОПОЛ**

По щат в НРСъд работят трима районни съдии, тринадесет съдебни служители, държавен съдебен изпълнител и съдия по вписванията. Неравномерно е разпределението на делата между съдиите за миналата отчетна година, предвид дългия период за който единият от съдиите е бил командирован в Плевенски Районен съд.

Средният брой на делата за разглеждане в Никополски Районен съд е около 700 граждански дела и 500 наказателни. Разбира се, поради независещи от съда причини този брой през годините варира в зависимост от постъпленията. Сравнително малък е броя на останалите несвършени дела в края на последния отчетен период /за 2013г./, а именно 15.31% за гражданските и 6.17% за наказателните. Прави впечатление, че е висок броя на оправдателните съдебни актове по наказателни дела и в тази насока следва да бъдат взети необходимите мерки.

#### **4. ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕТО НА РС НИКОПОЛ И** **МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО ДОСТИГАНЕ.**

За подобряване резултатите в правораздавателната дейност на Районен съд гр. Никопол следва да бъде акцентирано върху няколко основни направления.

- Постигане на все по-бързо и качествено правораздаване, разглеждане на делата в разумни срокове без нарушаване на принципа на равнопоставеност на страните.

Неизбежно условие за успехи в тази насока е постоянното повишаване професионалната квалификация на съдиите и съдебните служители чрез участие в организираните от НИП семинари и обучения, както и организирането на професионални срещи с представители на прокуратурата и полицията, разбира се без тези срещи да повлияват по какъвто и да е начин на независимостта на съда. Не бива също така стремежът към разглеждането и решаването на делата в кратки срокове да е за сметка на качеството на съдебните актове и допускането на нарушения на материалния и процесуалния закон.

- Следва да бъдат продължени усилията за подобряване условията на труд, тъй като те оказват съществена роля върху качеството на работа и способността на съдиите и служителите да изявят пълния си потенциал. Този процес трябва да бъде непрестанен.
- Разумно използване на бюджетните средства и спазване на строга финансова дисциплина. Поради рестриktivните бюджети на органите на съдебната власт в страната, е необходимо да се ползва всяка възможност за разумно и пестеливо разходване на средствата, включително и чрез установяване на лимити за някои разходи, за които това е

възможно. Например на разходите за телефон или за канцеларски материали и др.

- Следва да бъдат положени значителни усилия за повишаване на общественото доверие в съда, открито и прозрачно правораздаване, синхронизиране на дейността с другите държавни органи, медии и обществени организации. Ефективната и качествена правораздавателна дейност е от изключителна важност за преодоляване на общественото недоверие и предубеденост по отношение на съда. Тук важна роля има всеки един съдия и съдебен служител и от още по-съществено значение е ролята на административния ръководител. Приемът на граждани от страна на административния ръководител не следва да бъде ограничен в рамките на един работен ден или в определени часове, а следва да е непрекъснат процес и стремеж за разглеждане на всички гледни точки и изчистване на съществуващите недоразумения. Този подход в досегашната ми дейност даваше само положителни резултати и следва да продължи за в бъдеще.

#### УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,

В тази концепция се постарах да изложа в синтезиран вид, макар и с не достатъчна конкретика /която ще се прояви в бъдещата ми работа/, виждането ми за управлението на Районен съд гр. Никопол. Всичките ми предстоящи управленски решения, така както и до момента, ще бъдат в синхрон с Конституцията и законите на страната и в изпълнение разпоредбите на Кодекса за етично поведение на българските магистрати с цел утвърждаване върховенството на закона и отстояване независимостта на съдебната власт.

18.11.2014г.

С Уважение:

