

К О Н Ц Е П Ц И Я

ЗА

**РАБОТАТА КАТО АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ -
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОКРЪЖЕН СЪД ВЕЛИКО ТЪРНОВО**

ИЗГОТВЕНА ОТ МАЯ МАРКОВА - ДЖАМБАЗОВА

2014 г.

I. ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА

Личната ми мотивация за участие в обявения конкурс за административен ръководител - председател на Окръжен съд Велико Търново е не само досега придобитият професионален опит като председател на съда през последните 5 години, а и вътрешното ми чувство за отговорност, за утвърждаване на постигнатото и за продължаване на започнатото в дейността и организацията на работа в съда. Постигнатите, по мое мнение, много добри резултати в правораздавателната дейност, в административното обслужване на гражданите и в подобряване имиджа на съдебната власт сред гражданите и институциите, изискват постоянство, усъвършенстване във времето и надграждане на постигнатото. Намирам, че имам опита, желанието и съм готова да работя в тези насоки за достигане на Европейските стандарти в правораздаването.

II. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ОРГАНА СЪДЕБНАТА ВЛАСТ ОЧЕРТАВАНЕ НА ДОСТИЖЕНИЯТА И ПРОБЛЕМИТЕ В ДОСЕГАШНА МУ ДЕЙНОСТ

В доклада за дейността на Окръжен съд гр. Велико Търново, който е публичен и достъпен на <http://vt.court-bg.org> съм направила подробен и задълбочен анализ за дейността на съда. В настоящата концепция ще представя основните изводи от анализа за работата на съда и ще разгледам постигнатото към момента. Ще акцентирам на проблемите и виждането ми за тяхното решаване.

1. Кадрова обезпеченост.

Общата щатна численост на съда е 74, от които към момента са заети 70 щата.

Броят на съдиите по щат е 25, от които 1 е за председател на съда, 2 за заместник-председатели, 19 за съдии и 3 за младши съдии. Незаети са 2 щата за съдии и 2 за младши съдии. За двата съдийски щата бе проведен конкурс, а преди няколко дни бяха повишени колегите спечелилите конкурса, но доколкото решението не е влязло в сила тези два съдийски щата и към настоящият момент са свободни. За свободните два щата младши съдии също бе проведен конкурс, но до приключване на обучението им в НИП през 2015 г. те също ще останат незаети. Към момента в съда няма командировани съдии и няма командировани съдии от съда в други съдилища.

Съдиите са разпределени в три отделения - едно наказателно от 8 съдии и две граждански - от по 7 съдии, като 3-мата мл. съдии, участват и в наказателното, и в гражданските отделения. Единият заместник-председател ръководи наказателно отделение, а другият двете граждански. Съдиите работят без постоянни състави, които се формират на случаен принцип чрез комбинирането им по компютърен път.

Съдии са с дългогодишен стаж и са доказали своите професионални

качества през годините. Притежават знания и опит, следят за промените в законодателството и съдебната практика. Мога да твърдя, че със съдиите от Окръжен съд гр. Велико Търново, които имат изразени индивидуални качества, сме успели да създадем екип от отлични професионалисти.

Щатът на съдебните служители е 49. Към момента той е напълно зает. Съгласно утвърдената структура на съда 1 щат е за съдебен администратор, 1 за административен секретар, в общата администрация съдебните служители са 10 и 27 в специализираната администрация. В общата администрация са щатове на служители, които изпълняват дейности за поддръжка на съдебните сгради, съгласно пълномощията на Министъра на правосъдието относно ръководителите на окръжните съдилища в областните центрове, да стопанисват съдебното имущество, собственост на МП. В гр. Велико Търново те са две - Съдебната палата и сграда 2, за което в щата на съда има длъжности от общата администрация, които изпълняват текущата поддръжка на сградите.

Смея да заявя, че съдебните служители от Окръжен съд Велико Търново притежават добра квалификация и компетентност. Създали сме добър екип, който работи отлично както между самите служби, така и с магистратите от съда и с другите институции.

Съотношението между съдии и магистрати е 1.97, което е средно за страната.

Натовареността на съдиите по щат е 8.51 дела на база общия брой дела за разглеждане, а действителната е 10.01 дела на база общо разгледаните дела, които са средни за апелативния съдебен район, както и за страната спрямо окръжните съдилища с постъпления на дела, като Великотърновски окръжен съд.

Всичко това ми дава основание да твърдя, че Окръжен съд Велико Търново е кадрово напълно обезпечен и щатове за съдии и служители са напълно оптимизирани за качествено и срочно правораздаване и за изпълнение на административните дейности. Смятам, че не се налага увеличение или намаление на щатната численост както на съдиите, така и на съдебните служители.

2. Сграден фонд, техническа обезпеченост и финансово управление.

2.1 Сграден фонд.

В Съдебната палата в гр. Велико Търново се помещават още Апелативен и Районен съд Велико Търново, Апелативна, Окръжна и Районна прокуратури. В сграда 2 се помещават Агенция по вписванията, ОД „Охрана“, Съдебно-изпълнителна служба при Районен съд Велико Търново, както и съдебни служители на Районна и Окръжна прокуратура Велико Търново. И двете сгради са пренаселени и трудно могат да поемат повече магистрати и служители, а възможностите за преустройство на съществуващите помещения са изчерпани. Палатата е проектирана и изградена през 1977 г., за по-малък брой институции, магистрати и служители. Сграда 2 е бивша детска градина предоставена от Общинския съвет за нуждите на МП. В нея основно преустройство не е

извършвано и условията за граждани и служители не са от най-подходящите. Работните помещения и в двете сгради са недостатъчни, особено тези за Районен съд Велико Търново. Тези проблеми със сградния фонд могат да се решат само от МП, като през 2010 и 2011 г. се изготвиха проекти за изграждане на мястото на Сграда 2 нова по-голяма и съвременна съдебна сграда, в която да бъдат настанени освен досегашните институции и трите прокуратури, но тези добри идеи не получиха реализация.

2.2. Техническа обезпеченост.

В Окръжен съд Велико Търново по европейски проекти на МП през 2008 г. се изгради цялостна локална мрежа в Съдебната палата и се доставиха и пуснаха в действие сървъри и комуникационното оборудване. От тогава до сега не са извършвани промени или подмяна на оборудване. Очевидно, предвид бързото развитие на информационните технологии и приетите от ВСС стандарти за е-правосъдие има необходимост от актуализиране на системите и мрежите. Тъй като съда е второстепенен разпоредител с бюджетни средства, очевидно е, че не можем да решим проблема самостоятелно без подкрепата на ВСС.

По отношение на обезпечеността с компютърна техника, може да се каже, че всички съдии и служби разполагат с необходимата техника. Голям проблем обаче са физическите характеристики на наличната техника, получавана по проекти на МП, на ИУСС, държавната администрация и от ИО в годините 2004 - 2009 г. Техниката обаче е остаряла и все по-често има нужда от ремонт и влагане на средства за поддръжка. В по-голямата си част компютрите работят с Windows XP. През настоящата година Microsoft спря поддръжката за тази операционна система. Спря и техническата помощ, включително и автоматичните актуализации. Ние продължаваме да работим със системата, но същата е много уязвима, както от загуба на информация, така и от атаки на вируси или друг зловреден софтуер.

Необходима е подмяната на поне част от компютърните конфигурации, така че да покриват минималните технически изисквания за работа с по-новите версии на операционната система. Към момента след разрешение на ВСС през 2012 г. и 2013 г. сме закупили и са подменени 12 бр. компютърни конфигурации, но компютърните работни места в съда са 70. За една част от тях, които са изключително амортизирани, сме направили мотивирано искане до Комисията по информационни технологии и съдебна статистика.

На интернет-страницата на съда своевременно се публикуват графици на съдебните заседания, постановените съдебни актове и друга информация за граждани и адвокати. Ежеседмично на страницата се публикува и бюлетин с кратка информация за постановените присъди по делата от общ характер.

В Окръжен съд Велико Търново е внедрена Автоматизираната система за управление на делата /АСУД/, в която се създава пълно електронно досие на всички дела. В АСУД е и модула за случайно разпределение на делата, с който делата се разпределят между съдиите. Съдът работи с модула за трансфер на

делата от районните съдилища в електронен вид. Тъй като районните съдилища работят с друга информационната система за движение на делата - САС, модулът за приемане на електронните досиета в нашата система към момента търпи допълнителни настройки.

В АСУД работи и модул за достъп до електронното досие на делата, както до архивни, така и до такива на производство. Към момента достъп до дела се дава само на адвокати, които са процесуални представители по тях. Те имат on-line достъп, както до протоколите от съдебни заседания, така и до цялата база данни от електронната папка по делото. Следва да отбележим, че Окръжен съд - Велико Търново е един от малкото съдилища в страната, който предоставя в такъв вид информация на процесуалните представители на страните.

В Окръжен съд Велико Търново е реализиран и заключителния етап на работата с ядрото на Единната информационна система за противодействие на престъпността /ЕИСПП/.

2.3. Финансово управление.

В Окръжен съд Велико Търново се прилага Система за финансово управление и контрол /СФУК/. Изготвените правила имат за цел ефективното управление на финансите. Създадената процедура за разделянето на отговорностите по вземане на решение и осъществяване на контрол, имат за цел средствата да се изразходват законосъобразно.

Смятам, че СФУК на съда е в съответствие с политиката на Закона за управление на публичните финанси, както и с указанията на одита на ВСС за финансово и оперативно управление. За управлението на риска са създадени процедури, с които да се отчитат основните рискове и да се набелязват мерки за намаляване и ограничаване на рисковете в допустимите граници. При необходимост - при промяна в рисковите показатели, правилата се актуализират с оглед практическите потребности на финансовото управление на съда.

Актуална информация за изпълнението на бюджета на Окръжен съд Велико Търново и информация за движението по бюджетни сметки, могат да бъдат получени от счетоводната програма „Кonto 66“.

Не може да не отбележа факта, че всяка година /в последните три години/ бюджета на съда се намалява, а основните разходи за консумативи, както всички знаем - се увеличават. До месец август 2014 г. тези консумативи се разпределяха между всички ползватели в Съдебната палата и в сграда 2 и тогава всички административни ръководители имаха интерес да оптимизират тези разходи. След решението на ВСС разходите да са само за сметка на бюджета на Окръжен съд Велико Търново, като се разпределят само между ползвателите извън съдебната система, няма никакъв финансов механизъм за контрол на потреблението или за някакви икономии.

3. Правораздавателна дейност.

3.1 В Окръжен съд Велико Търново.

В Окръжен съд Велико Търново са утвърдени вътрешни правила и са издадени заповеди относно работата свързана с правораздавателната дейност.

Съдът разпределя делата на случаен принцип по електронен път, което гарантират обективност, прозрачност и доверие у гражданите. Разпределението на делата в съда със заповед е възложено на двамата заместник-председатели - единия за наказателните дела, като разпределението е между всички съдии от отделението, а другия заместник за гражданските дела, като разпределението е между всички съдии от двете граждански отделения. За случайното разпределение се използва модула за разпределение вграден в деловодната система АСУД. След избора на съдията-докладчик от системата, протокола от избора автоматично се изпраща към сървъра на ВСС, като той е достъпен за всички граждани през интернет. В протокола освен съдията - докладчик са и имената на магистратите, участвали в случайния избор, както и имената на тези, изключени от избора и причините за това. Протоколът се разпечатва и се прилага по делото. С разпределението чрез модула се осигурява и еднакво натоварване на отделните съдии.

Смятам за необходимо да се приемат специални правила, по които за всяко дело при образуването му да се определят коефициенти за неговата правна и фактическа сложност. Определянето на коефициентите за правната и фактическата сложност може да се извършва от ръководителите на отделения при образуването на делото. И двата коефициента могат да бъдат променяни в хода на делото по предложение на съдията - докладчик. Прилагането на коефициентите за определяне на тежестта на делата ще повлияе върху натовареността на съдиите, като разпределението на дела с по-висок коефициент да се компенсира с по-малък брой дела.

Относно движението на делата в съда в отчетния доклад подробно са разгледани и анализирани показателите и резултатите от работата на всеки съдия и на съда като цяло, затова няма да ги преповтарям. Само мога да кажа, че посочените в доклада тенденции относно постъпленията се запазват. През 2013 година в Окръжен съд Велико Търново са разгледани общо 2553 дела. От тях останали несвършените от предходната година дела са 359, а новопостъпилите са 2194 дела. От общо разгледаните дела 1096 са първоинстанционни, от които 756 граждански и 340 наказателни, а въззивните са 1457 дела, съответно 1118 граждански и 339 наказателни. За първото полугодие на 2014 г. в Окръжен съд Велико Търново са разгледани общо 1340 дела. От тях останали несвършени от предходната година са 335 дела, а новопостъпилите са 1005 дела. Спрямо същият период на 2013 г. за 2014 г. се отчитат 17% намаление в броя на делата за разглеждане, като една от причините е намалената висящност в началото на 2014 г. и разбира се намаленото постъпление.

Натовареност по щат на съдиите от Окръжен съд Велико Търново за 2013 г. е била 8.51 дела на база общия брой дела за разглеждане и 7.40 дела на база свършени дела.

Действителната натовареност е била съответно 10.01 дела на база общо

разгледаните дела и 8.71 дела на база свършените дела.

За съдиите от двете граждански отделения натовареността по щат е била 9.76 дела спрямо общо разгледаните дела и 8.29 спрямо свършените. При съдиите от наказателно отделение натовареността е била съответно 6.29 дела изчислена на база разгледаните дела и 5.82 спрямо свършените дела.

Натовареност по щат на съдиите от Окръжен съд Велико Търново за първото полугодие на 2014 г. е била 8.93 дела на база общия брой дела за разглеждане и 6.25 дела на база свършени дела.

Действителната натовареност е била съответно 10.96 дела на база общо разгледаните дела и 7.68 дела на база свършените дела.

За съдиите от двете граждански отделения натовареността по щат е била 10.05 дела спрямо общо разгледаните дела и 6.65 спрямо свършените. При съдиите от наказателно отделение натовареността е била съответно 6.56 дела изчислена на база разгледаните дела и 5.40 спрямо свършените дела.

През 2014 г. увеличената натовареност се дължи на факта, че има 4 незаети щата за съдия, както и факта, че един съдия беше дългосрочно в отпуск, поради временна нетрудоспособност.

Натовареността по щат и действителната натовареност на съдиите от Окръжен съд Велико Търново за 2013 г. е малко под средната за окръжните съдилища, съгласно таблицата в секция статистика на ВСС, където в получаването на средните стойности се вземат и данните за СГС. Съпоставени тези цифри с отчетената натовареност за 2011 и 2012 години, може да се твърди, че натовареността на съдиите има относително постоянен характер. Този постоянен характер на натовареността се запазва, независимо от тенденцията за намаляване на постъпленията от дела, тъй като през разглеждания тригодишен период щатната численост на съда беше намалена с 3 щата и от 28 той стана 25 щата за съдия.

Тази натовареност на съдиите от Окръжен съд Велико Търново около средната за страната е важен фактор, както за бързината на правораздаването - решаването на делата в разумен срок, така и за постановяването на качествени и обосновани съдебни актове.

През месец ноември 2013 год. в изпълнение на заповед № ПП-01-123/14.11.2013 год. на Главния инспектор на инспектората към ВСС беше извършена планова проверка по гражданските дела за периода от 01.01.2011 год. до 22.11.2013 год. В акта се отбелязва много добрата организация на дейността на съда, като правят и препоръки за по-равномерното разпределение на делата между съдиите, както и за въвеждане на регистър на отводите.

След обсъждане на общо събрание на гражданските съдии на Акта за резултатите, предвид констатациите беше изпратено до Главния инспектор на Инспектората към ВСС информация за предприетите действия по направените констатации и препоръки.

През месец септември 2013 год. в изпълнение на заповед № ПП-01-83/23.09.2013 год. на Главния инспектор на инспектората към ВСС в Окръжен съд

Велико Търново беше извършена планова проверка и по наказателните дела, обхващаща периода от 01.01.2011 год. до 30.06.2013 год. По направените препоръки, след обсъждане на общо събрание на наказателните съдии, беше изпратена до Главния инспектор на Инспектората към ВСС информация за предприетите действия.

3.2 В районните съдилища от съдебния район.

В съдебния район на Окръжен съд Велико Търново са: Районен съд Велико Търново, Районен съд Горна Оряховица, Районен съд Свищов, Районен съд Павликени и Районен съд Елена.

Анализ на дейността на тези съдилища подробно е направен в доклада на Окръжен съд Велико Търново за 2013 г.

По отношение дейността на районните съдилища ежегодно се правят проверки, на основание чл. 86 ал. 1 т. 6 от ЗСВ. Проверяващите комисии изготвят доклади с резултатите, въз основа на които се предприемат действия за отстраняване на констатираните пропуски. Не се констатират съществени пропуски в работата на районните съдилища.

През 2013 г. във всички районни съдилища бяха извършени проверки от ИВСС по граждански и наказателни дела. По направените констатации и препоръки Председателите на Районните съдилища, след проведени общи събрания на съдиите, са предприели действия за отстраняване на пропуските. По някои от констатациите са направени възражения, които са били уважени.

В изпълнение на Решение на ВСС по протокол №14/27.03.2014 г., т. 22 в районните съдилища определени със заповед комисии направиха проверка на системата за случайно разпределение за първото шестмесечие на 2014 г. От докладите на комисиите следва да се направи извода, че не са констатирани нарушения при избора на докладчици по делата. Констатира се, че във всички съдилища се спазва и прилага принципа на случайно разпределение на делата.

В изпълнение на Решение на ВСС по протокол № 35/24.07.2014 г. за районните съдилища от съдебния район се направи проверка на делата образувани преди 2010 год. Освен минималният им брой, не беше констатирано неоснователно забавяне при разглеждане на делата в районните съдилища.

Трябва да се има предвид, че за качествено и срочно разглеждане на делата от съдиите в районните съдилища от особено значение е кадровото обезпечаване със достатъчен брой съдии и съдебни служители.

В районните съдилища от съдебния район съществуват следните проблеми свързани с кадровата им обезпеченост:

- В Районен съд Велико Търново за 18 съдии по щат има щатове само за 12 съдебни секретари, което създава проблем не само при провеждане на съдебните заседания, но и за качествено изготвяне на съдебните протоколи.

- Районен съд Павликени последните две години работи при свръхнатовареност, което се отразява на качеството на правораздаването. Към настоящият момент щата на съда е увеличен с един щат за съдия и тече конкурс за

заемането, което ще даде възможност в следващия период натовареността на съдиите да бъде на нивото на средната.

- Районен съд Свищов също работи при свръх натовареност, тъй като имаше само 3 щата, а делата за разглеждане в този съд са били 1 603. Към момента щатната численост на съда е увеличена с един щат за съдия и е обявен конкурс за заемането ѝ. Това ще доведе до натовареност около средната.

4. Достъп до правосъдие и дейности за повишаване на доверието в работата на съда.

Чрез актуализиране на интернет страницата на съда сме се опитали да улесним максимално граждани и адвокатите за достъп до информация. За повишаване удовлетвореността и доверието в работата на съда чрез модул в АСУД е дадена възможност за достъп до информация по делата по електронен път към момента само за адвокати, както споменах по-горе.

За подобряване административното обслужване на гражданите и за измерване ефективността на работата отчитаме постъпилите по електронен път в сайта на съда сигнали или писмени жалби и предложения постъпили в регистратурата или пуснати в кутията за сигнали и оплаквания във фоайето на входа на съда. Към момента няма постъпили жалби.

Относно електронното призоваване извършихме анализ на причините за неефективното приложение в съда до този момент, като потърсихме мнението на адвокати и граждани. По-голямата част от запитаните оценяват високо възможността по електронен път да комуникират със съда, но по отношение на получаване на съдебни книжа – определения, решения и други, а не само електронна призовка. Отчита се, че на този етап по действащото законодателство, това не може да им бъде предложено.

На регистратурата на съда съдебните служители при подаване на съдебните книжа поясняват за възможността за електронно призоваване и ги насочват към запознаване с правилата за неговото използване. Въпреки, че възможността за електронно призоваване е достатъчно добре популяризирана един път чрез сайта на съда и втори - чрез служителите на регистратурата, считам, че за прилагането им е необходима преди всичко нормативна промяна.

В Окръжен съд Велико Търново е внедрен софтуер за граждани за синтез на реч, за лица, които имат проблеми със зрението. Към момента същият е използван най-вече от възрастни граждани, които не са незрящи, но имат затруднения при четенето на голям обем писмени материали.

Правилата за достъп до обществена информация са достъпни за гражданите от интернет страницата на съда, с което сме осигурили прозрачност на процедурата. Направен е анализ на постъпилите искания за достъп до обществена информация и се отчита, че процедурата е лесно приложима и ясно разписана за гражданите и организациите, които я използват. За отчетния период има подадено едно заявление, справката по което е своевременно изготвена.

На 12.06.2012 г. се подписа Меморандум за сътрудничество между Окръжен

съд – Велико Търново и Сдружение с нестопанска цел „Център по медиация” гр. Велико Търново за насочване към медиация от страна на съда. Изпратили сме искане до Министерство на правосъдието да бъде дадено за Център по медиация освободеното от Информационно обслужване помещение на входа на Съдебната палата, но към момента нямаме резултат.

Съдът от 2012 г. има подписано Споразумение за партньорство и с ОД МВР – Велико Търново, с което се урежда реда и начина на ползване на специализираното помещение „Синя стая” в сградата на ОД на МВР - Велико Търново за работа с малолетни или непълнолетни – жертви или свидетели на насилие или престъпление. Съдът е създал общи правила за ползване на специализираното помещение „Синя стая”, като по този начин е осигурил специални условия за работа с деца. Всички съдии са запознати с възможността за използване на специализираното помещение „Синя стая” в сградата на ОД на МВР Велико Търново.

Направен е анализ на приложимостта на изготвените правила в споразумението и може да се отчете, че те създават добра организация на провеждане на дейностите с малолетни и непълнолетни лица.

Съдът получи покана от НИП и осигури провеждането на стаж на европейски магистрати по обменна програма 2012 г. на европейската мрежа за съдебно обучение. Окръжен съд Велико Търново изготви програма за провеждане на стажа, и създаде организация европейските магистрати - съдии и прокурори от Испания, Италия и Германия да вземат участие в съдебни заседания по граждански и наказателни дела, организирани бяха срещи дискусии с магистрати от Окръжния съд, Апелативния съд, Районен съд – Горна Оряховица, Административен съд Велико Търново и с прокуратурите – Апелативна и Окръжна. Европейските магистрати се запознаха с нормативната база по ГПК и НПК и бяха проведени дискусии по прилагането им. По информация от НИП, в своите доклади до Европейската комисия, която отговаря за Европейската мрежа за съдебно обучение, участниците в стажа са дали много висока оценка за проведените стаж в Окръжен съд Велико Търново, както и за съдебната система в страната като цяло.

Съвместно със съдилища от Великотърновския и Габровския съдебни райони през 2011 г. направихме анкета сред граждани и адвокати за тяхната оценка на прозрачността на работата на съда. Анализът на анкетата и показва, че половината от анкетиранията получават информация за работата на съда от медиите, по-малка част от интернет страницата на съда. Основно търсената информация е за насрочени дела, за постановените съдебни актове и значително малко за статистическите данни, за работа по проекти, участия в семинари и др. Може да се отчете, че предоставената информация по делата и за работата на съда изцяло или в голяма степен отговаря на очакванията им, и че предоставената от съда информация изцяло или в голяма степен е представена достъпно.

Окръжен съд Велико Търново има правила за работа с медиите, които са публикувани на сайта. Окръжен съд Велико Търново няма щат за служител

вързки с обществеността, като пресаташето на Апелативен съд има задължението да подава на медиите информация за работата на съда. Деловодството на съда има задължението да предоставя всеки четвъртък на пресаташето данни и достъп до делата с обществен или друг интерес, за да се изготвят съобщения, които се публикуват в бюлетина на страницата на съда или се изпращат на медиите.

За максималното изпълнение на целите по План 2 на ПРСС - Окръжен съд Велико Търново през 2012 г. за втори път получи признанието "съд-модел".

Към момента Окръжен съд Велико Търново заедно с прокуратурата и следствието участва в пилотната програма по подписаното между ВСС и Министерство на образованието споразумение за провеждане на 7 лекционни курса за учениците от 10-ти клас изучаващи дисциплината "Общество и право".

5. Повишаване квалификацията на съдии, съдебни служители и съдебни заседатели.

Ежегодно за съдиите от гражданско и наказателно отделение Окръжен съд Велико Търново съвместно с Окръжен съд Габрово организират и провеждат обученията финансирани по програмата за регионални обучения на НИП. Тези обучения са много добро допълнение към обученията на НИП, в които участваха повечето съдии.

Относно повишаване на квалификацията на съдебните служители може да се каже, че на всеки служител е дадена възможност след като заяви желание, да участва в обученията на НИП. Като за всяка година на служителите се изготвя личен обучителен план. Националното сдружение на съдебните служители организира и провежда регионални обучения за съдебни служители.

Съдия и съдебен служител от съда са участвали в обучителните програми по ОПАК на НИП и по международната мрежа за магистрати в чужбина. Съдии и служители участват за втора поредна година в чуждоезиковото обучение по програма ОПАК на НИП.

Като част от съдебния състав на съда при разглеждане на наказателни дела, преценихме, че съдебните заседатели също имат нужда от обучение за повишаване на квалификацията им като такива. Съдебните заседатели нямат правни познания, а при участието им в съдебния процес на тях е необходимо познаването на основни институти и понятия.

През 2012 г. Окръжен съд Велико Търново сформира работна група от съдии и съдебни служители съвместно с Окръжен съд Габрово, Окръжен съд Ловеч, Районен съд Горна Оряховица и Районен съд Габрово, за изготвяне на практически ориентирано помагало за обучение за съдебните заседатели. Като резултат от дейността на работната група се изготви и отпечата наръчник на учителя - "Обучителна програма за съдебни заседатели", финансирано от ПРСС. По методиката на това помагало за съдебните заседатели на Окръжен съд Велико Търново и Районен съд Горна Оряховица се проведе пилотно обучение. По същата методика двама от участниците в работната група, проведоха обучение на част от съдебните заседатели от СГС. Обучението получи много

висока оценка от Националното сдружение на съдебните заседатели. Поради финансови проблеми не бяха проведени други обучения.

III. НАБЕЛЯЗВАНЕ НА ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕТО И МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО ДОСТИГАНЕ

За бъдещата дейност на Окръжен съд Велико Търново, смятам за важни следните цели и действия за тяхното достигане:

1. Въвеждане на електронно предаване на данни между съдилищата и е-обслужване на гражданите.

- Унифициране на интернет страниците на съдилищата;
- Електронен обмен на данни между съдилищата и работа в единна информационна система за движение на делата;
- Да се усъвършенства възможността за електронно призоваване и изпращане на електронни съобщения на страните, които са посочили електронен адрес, при спазване на утвърдените Правила за изпращане на съобщения и призовки чрез електронен пощенски адрес по реда на чл. 42, ал. 4 от ГПК;
- Единен електронен портал за предоставяне на достъп до пълната информация по съдебните дела чрез интернет за страните по делата;

За постигане на тази цел ще ни е необходимо обезпечаването на съда с техника, която да му даде възможност и сигурност при работата с информационните технологии.

2. Целесъобразно управление на финансовите ресурси.

- Въвеждане на програмен бюджет на съда

За постигането на целта ВСС по ОПАК е започнала разработването на единна система за изготвяне на програмни бюджети в съдебната система. Няколко от големите съдилища пилотно прилагат програмното бюджетиране.

3. Развитие на човешките и материалните ресурси.

- Обезпечаване на съдии и служители от съдилищата от съдебния район с добри технически и материални условия за работа;
- Обучение на съдиите и съдебните служители по програмите на НИП;
- Организиране на регионални семинари за обучение на съдиите и съдебните служители по определени от тях теми, с лектори от ВКС и НИП.

За постигането на тази цел ще ползваме програмите и финансиране от НИП.

4. Качествено правораздаване.

- Уеднаквяване на съдебната практика в съдебния район чрез провеждане на периодични общи събрания на съдиите от съдебния район. Активно участие при изготвяне на становища по предложенията от ВКС за издаване на Тълкувателни решения;

- Както вече споменах необходима е промяна в програмата за случайно разпределение на делата по основни видове искове в зависимост от тяхната фактическа и правна сложност, която да се определя при образуването на делото, като по този начин ще бъде по-справедливо определено натоварването на съдиите;

- Провеждане на първоначални и текущи обучения на съдебните заседатели, за което има опит и практика в съда;

- Разработване и въвеждане на времеви стандарти на дейностите по администрирането и разглеждането на делата, с което ще се намали времето за разглеждане на делата;

- Препоръка към съдиите да прилагат предвидените в закона мерки за процесуална дисциплина спрямо страните, техните пълномощници и вещите лица;

- За дела по които е възможно съдът да насочва страните към медиация, да се създаде в сградата на Съдебната палата Център за спогодби по примера на СРС.

6. Повишаване на доверието на гражданите към работата на съда.

- Провеждане Ден на отворените врати, в който да вземат участие представители от всички групи граждани;

- На представители на медиите да бъде давана редовно информация за добрите практики, които съда прилага в работата си;

- Участие в проекти на неправителствени организации свързани със съдебната дейност.

Това са основните насоки в които смятам, че трябва да се организира работата на Окръжен съд Велико Търново през следващите пет години.

Лично моя цел и отговорност, която си поставям и искам да постигна, е да успея да мотивирам колегите съдии и съдебните служители да работим заедно - като екип за повишаване ефективността и обществения авторитет, както на Окръжен съд Велико Търново, така и на цялата съдебна система.

19.11.2014 г.



Мая Маркова - Джамбазова