

**ПРОЦЕДУРНИ ПРАВИЛА
ЗА ИЗДИГАНЕ НА КАНДИДАТУРИ,
ПРЕДСТАВЯНЕ И ПУБЛИЧНО ОПОВЕСТЯВАНЕ НА ДОКУМЕНТИ,
ИЗСЛУШВАНЕ НА КАНДИДАТИ И ПРОВЕЖДАНЕ НА ИЗБОР ЗА
ДИРЕКТОР НА НАЦИОНАЛНАТА СЛЕДСТВЕНА СЛУЖБА**

**I. ИЗДИГАНЕ НА КАНДИДАТУРИ И ПРЕДСТАВЯНЕ НА
ДОКУМЕНТИ НА КАНДИДАТИТЕ ЗА ДИРЕКТОР НА
НАЦИОНАЛНАТА СЛЕДСТВЕНА СЛУЖБА**

1. Процедурата за избор на директор на Национална следствена служба се открива от Висшия съдебен съвет не по-рано от 3 /три/ месеца и не по-късно от 1 /един/ месец преди изтичане на мандата или в 7-дневен срок в случаите на предсрочно освобождаване от длъжност, на основание чл. 129, ал. 3 от Конституцията на Република България.
2. Предложения за кандидатури могат да се правят от не по-малко от една пета от членовете на Висшия съдебен съвет, както и от министъра на правосъдието.
3. Предложенията се правят в двете поредни заседания, следващи заседанието, на което е прието решение за откриване на процедурата.
4. Предложенията с мотивите към тях се правят в писмена форма след предварително съгласие от кандидата и приложена кадрова справка по образец, утвърден от ВСС, които в срок от 3 (три) работни дни от получаването им се публикуват на интернет страницата на ВСС. Публикуването се извършва в съответствие със Закона за защита на личните данни и Закона за защита на класифицираната информация.
5. В 7-дневен срок от внасяне на предложението кандидатът представя във ВСС следните документи:
 - Подробна автобиография;
 - Свидетелство за съдимост, издадено за участие в избор по ЗСВ;
 - Удостоверение от Националната следствена служба за образувани досъдебни производства;
 - Документи, удостоверяващи изискуемия най-малко 12 години юридически стаж – копие от трудова или осигурителна книжка, справка или служебна бележка от съответната институция;
 - Копие от диплома за завършено висше образование и от удостоверение за юридическа правоспособност;
 - Медицинско удостоверение, издадено в резултат на извършен медицински преглед, че лицето не страда от психическо заболяване.

6. Към документите по т.5 се прилага резултатът от периодичното атестиране на кандидата. При положение, че не е атестиран незабавно се открива процедура за провеждане на извънредно атестиране на кандидата.

II. ПУБЛИЧНО ОПОВЕСТЯВАНЕ НА ДОКУМЕНТИТЕ

1. В тридневен срок от постъпването им, документите по т.5 от раздел I се оповестяват публично на интернет страницата на Висшия съдебен съвет, в съответствие със Закона за защита на личните данни и Закона за защита на класифицираната информация. Всички данни в документите на кандидатите, които са лични данни по смисъла на Закона за защита на личните данни се заличават.

2. При постъпване на всяко предложение, Висшият съдебен съвет изисква от:

- Инспектората към Висшия съдебен съвет и Инспектората при Върховната касационна прокуратура подробни справки за всички проверки, свързани с кандидатите, които се публикуват на интернет страницата на Висшия съдебен съвет. Публикуването се извършва в съответствие със Закона за Защита на личните данни и Закона за защита на класифицираната информация;

- Комисия „Професионална етика и превенция на корупцията” на Висшия съдебен съвет мотивирано становище за притежаваните нравствени качества на всеки кандидат.

3. В 7-дневен срок от публикуването на кандидатурите всеки кандидат представя концепция за работата си като директор на Националната следствена служба на хартиен носител, както и декларация за имотното състояние и произхода на средствата за придобиване на имуществото, по образец, утвърден от Висшия съдебен съвет.

4. КОНЦЕПЦИЯТА трябва да съдържа:

- лична мотивация за заемане на длъжността;
- анализ на състоянието на НСлС;
- очертаване на достиженията и проблемите в досегашната дейност на органа на съдебната власт;
- набелязване на цели за развитието му и мерки за тяхното достигане.

5. Магистрати и юридически лица с нестопанска цел, регистрирани за осъществяване на общественополезна дейност, висши училища и научни организации, не по-късно от 7 (седем) работни дни преди изслушването, могат да представят становища за кандидата, включващи и въпроси, които

могат да му бъдат поставени при изслушването. Анонимни становища и сигнали не се разглеждат.

6. Въпроси, както и становища за нравствените и професионални качества на кандидатите, могат да представят и техните колеги по досегашната им месторабота, както и органи и институции, с които е работил.

7. Представените въпроси и становища се публикуват на интернет страницата на Висшия съдебен съвет в срок до 3 (три) работни дни след постъпването им. Не се публикуват конкретни данни, съставляващи класифицирана информация, както и факти от интимния живот на кандидатите.

8. На свое заседание, предхождащо изслушването на кандидатите, Комисията по предложенията и атестирането извършва проверка на документите и допуска до участие в избора кандидатите, които отговарят на изискванията на чл.170, ал.3, изр.първо от ЗСВ. Решението на комисията незабавно се публикува на интернет страницата на ВСС.

9. В списъка на кандидатите, които не са допуснати за участие в избора, се посочва и основанието за недопускане. В тридневен срок от обявяване на списъците кандидатите, които не са допуснати, могат да направят писмено възражение пред Висшия съдебен съвет.

10. Не се допускат до изслушване кандидатите, които не отговарят на следните критерии:

- нямат изискуемия 12-годишни юридически стаж;
- при последното периодично атестиране като съдия, прокурор или следовател не са получили положителна комплексна оценка „много добра” или „добра”;
- не отговарят на изискванията за високи професионални и нравствени качества;
- не са представили концепцията за работата си като директор на Националната следствена служба, както и декларация за имотно състояние и произхода на средствата за придобиване на имуществото по образец, утвърден от Висшия съдебен съвет.

11. Не се допускат до изслушване и кандидатите, които въпреки дадените указания не са отстранили констатираните непълноти в документите си в дадения от ВСС срок, от които документи следва да се направят изводи за съответствие на кандидата с изискванията на закона.

12. Списъкът, съдържащ трите имена на допуснатите и недопуснатите до участие в избора кандидати, подредени по азбучен ред се публикува на интернет страницата на Висшия съдебен съвет, най-малко 7 (седем) дни

преди датата на провеждане на избора. Тази разпоредба се прилага в случай, че са постъпили възражения по смисъла на т. 9 от този раздел.

III. ПРОЦЕДУРА ПО ИЗСЛУШВАНЕТО

1. Висшият съдебен съвет провежда изслушване на допуснатите кандидати, като поредността се определя по азбучен ред, според личните им имена по списък, който се съставя след постъпване на предложенията.
2. Изслушването се ръководи от председателстващия заседанието и се излъчва он-лайн чрез интернет страницата на ВСС и по възможност чрез национален оператор.
3. Кандидатите се представят от вносител на предложението – до 10 (десет) минути.
4. По време на изслушването, кандидатите защитават концепциите си за работа като директор на НСлС и отговарят на въпроси на членове на Висшия съдебен съвет, включително и на такива, постъпили от лицата по т.5 и т.6 от раздел II, в рамките на конкретно определено от Висшия съдебен съвет време.
5. Личното представяне на кандидата се извършва в рамките – до 20 минути.
6. Постъпилите въпроси към кандидатите се обобщават и задават от председателстващия заседанието на ВСС. След него въпроси задават членовете на ВСС и главният инспектор.
7. Времетраене за отговори на кандидатите – до 30 минути с възможност за удължаване.
8. Членовете на ВСС правят преценка на кандидата за:
 - професионалната му подготовка въз основа на резултатите от последното атестиране;
 - управленската му компетентност, въз основа на следните показатели:
 - ясно дефинирани стратегически цели и очертани оперативни приоритети в дейността на НСлС;
 - разработване на нови идеи и решения за развитието на органа на съдебната власт;
 - способност за вземане на самостоятелни, своевременни, законосъобразни и справедливи управленски решения по обективен и прозрачен начин;

- умения за сътрудничество и способност за ръководство на работата в екип

- нравствените качества въз основа на мотивираното становище на Комисия „Професионална етика и превенция на корупцията.

Всеки член на ВСС може да изрази становище по представянето на кандидата.

9. Неявяването на кандидат по уважителни причини е основание за отлагане на избора.

IV. ПРОВЕЖДАНЕ НА ИЗБОРА

1. Кандидатите за директор на НСлС се подлагат на гласуване поотделно и последователно, подредени по азбучен ред. Всеки член на ВСС има право да гласува „за” само за един кандидат.

2. Висшият съдебен съвет приема решението за избор на директор на Национална следствена служба с мнозинство повече от половината от членовете на Висшия съдебен съвет (13 гласа) с тайно гласуване.

3. Когато при първото гласуване няма кандидат, който да е получил 13 и повече гласове от членовете на ВСС, изборът продължава за двамата кандидати, получили най-много гласове.

4. Когато никой от двамата кандидати не е получил 13 и повече гласове процедурата се прекратява и започва нова такава по реда на тези правила.

Процедурните правила за издигане на кандидатури, представяне и публично оповестяване на документи, изслушване на кандидати и провеждане на избор за директор на Националната следствена служба са приети с Решение на ВСС по протокол № 43/16.10.2012 г. и допълнени с Решение на ВСС по протокол № 44/18.10.2012 г.