

**ДО ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

КОНЦЕПЦИЯ

ЗА СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ

НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА - ГРАД НИКОПОЛ

От Чавдар Александров Шолев - прокурор в Районна прокуратура - град Троян

Кандидат за заемане на длъжността Административен ръководител, районен прокурор на Районна прокуратура град Никопол

УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

В качеството си на кандидат в откритата процедура по избор за длъжността - Административен ръководител на Районна прокуратура Никопол, и на основание чл.194б, ал.1, т.2 от Закона за съдебната власт и чл.4, ал.3, т.7 от Правилата за избор на административни ръководители на органите на съдебната власт, представям на Вашето внимание настоящата концепция, която съдържа вижданията ми по отношение ръководството на Районна прокуратура град Никопол, като част от Прокуратурата на Република България и съобразена със спецификата на региона. Очертавайки целите, които смятам да постигна, съм се ръководил от основните принципи на компетентно и основано на закона управление на органите на съдебната власт и спазване на законността.

1. ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА

Административният ръководител следва да има ясна представа за стоящите пред него задачи през време на мандата, да има волята и решителността да поеме отговорност за своята дейност и за действията на ръководения от него екип, да има виждане за насоките за работа, да познава силните и слаби страни на структурата, която ръководи, за да може адекватно и своевременно да отговори на изискванията на обществото, поставени пред съдебната система като цяло и в частност към Прокуратурата на Република България.

Личната ми мотивация за заемане на длъжността е изградена на база личните ми качества и професионалният ми опит, който до този момент е повече от 10 /десет/ години.

Висшето си юридическо образование завърших в Великотърновски университет „Св. св. Кирил и Методий“ - град Велико Търново през 2009г. и с удостоверение №956/27.09.2010г. на Министерство на правосъдието имам придобита юридическа правоспособност. На 01.11.2004г. бях назначен на длъжност дознател към ОДРУ на МВР гр.Плевен при РДВР-Плевен. По време на работата ми в МВР съм участвал в семинари за повишаване на професионалната подготовка. Служебното ми правоотношение в МВР беше прекратено по мое желание считано от 12.03.2012г..

През април 2012г. участвах в конкурс за младши прокурори и бях класиран за шестата бройка в РП Ловеч. На 25.09.2012г. започна деветмесечното ми обучение в НИП София, което продължи до 20.06.2013г., като с Протокол №24/20.06.2013г. от заседание на ВСС, на осн. Чл.258а, ал.3 от ЗСВ бях назначен на длъжност „младши прокурор“ в РП Ловеч считано от 25.06.2013г.

На 25.06.2013г. встъпих в изпълнение на длъжността „младши прокурор“ в Районна прокуратура - град Ловеч, където работих до 24.11.2014г., след което с две поредни заповеди с № 421/19.11.2014г. и №26/23.01.2015г. на Апелативния прокурор на АП Велико Търново бях командирован в РП Никопол на длъжността „прокурор“. В РП Никопол работех от 24.11.2014г. до 25.06.2015г., след което с Протокол №35/18.06.2016г., т.3.22. от заседание на ВСС бях назначен на длъжността „прокурор“ в РП Троян считано от 26.06.2015г., където работя и до момента.

Вярвам, че с работата си до момента, не съм опетнил лицето на прокуратурата, а опитът, който съм придобил, като разследващ орган и като прокурор, ми дава увереност, че познавам добре спецификата на работата на досъдебното производство и съдебната фаза на наказателния процес. Притежавам способност да работя в екип и отношенията ми с колегите магистрати и съдебни служители се основават на уважение, коректност, принципност и доверие. Считам, че с работата си до момента съм доказал своя професионализъм, организационни възможности и в същото време притежавам нужната решителност да отстоявам позициите си. На базата на този изграден опит, както и времето, през което съм работил в РП Никопол, имам увереността да кандидатствам за длъжността „Административен ръководител“ - на Районна прокуратура - Никопол.

В случай, че бъда избран за административен ръководител ще действам активно за запазване на етична и колегиална работна среда и микроклимат за прокурори и съдебни служители, за своевременно предприемане на адекватни действия за преодоляване на констатирани слабости и за максимална ефективност в работата на прокуратурата. Аз вярвам, че ще бъда подкрепен морално и подпомаган от колегите си. Всичко това е израз и на желанието ми за цялостно повишаване и утвърждаване на авторитета на прокуратурата пред обществото. Имам необходимата воля и желание да бъда полезен на колегите си и на институцията.

2.АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА - ГРАД НИКОПОЛ

Районна прокуратура - град Никопол попада в структурата на Окръжна прокуратура - град Плевен и в съдебния район на Апелативна прокуратура - град Велико Търново. Районна прокуратура - град Никопол осъществява дейността си на територията на две общини - Община Никопол и Община Гулянци с общо население около 23 000 жители, живущи в градовете Гулянци и Никопол и селата около тях.

В района са разположени и две структури на МВР, съответно РУП Гулянци и РУП Никопол. Районна прокуратура - град Никопол се намира в сградата на Районен съд - град Никопол. Като за нуждите на прокуратурата са предоставени две помещения- в едното се помещава административният ръководител, а в другото са настанени служителите и един прокурор, като е предвидено и оборудвано място за още един прокурор, предвиден съгласно щатната численост.

Кадровото обезпечаване на РП Никопол е трима прокурори и петима съдебни служители. Една щатна бройка за прокурор в Районна прокуратура град Никопол към настоящият момент е свободна. Администрацията е структурирана съгласно Правилника за администрацията на Прокуратурата на Република България. Съгласно утвърденото щатно разписание съдебните служители в Районна прокуратура - град Никопол са разпределени в обща и специализирана администрация, както следва: двама служители в звено „Финансово-стопанска и административна дейност" и трима служители в служба „Регистратура и деловодство". Поради малката численост на служителите същите работят при условията на взаимозаменяемост.

Материално - техническата обезпеченост в Районна прокуратура - град Никопол е добра, което позволява на прокурорите и служителите да изпълняват нормално задълженията си. Компютърната техника осигурява безпроблемно протичане на работния процес.

В Районна прокуратура - град Никопол се използва Унифицираната информационна система на ПРБ, където своевременно се въвеждат всички данни по образуването и движението на преписки и досъдебни производства. От 2014г. е въведен и усъвършенстваният програмен продукт УИС-2. Разпределението на преписките и делата в Районна прокуратура - град Никопол се извършва с приложението на програмен продукт "Law Choice" съобразно приоритетността на постъпването и завеждането им съгласно чл.9, ал.1 от ЗСВ. Обособяването на групите, показателите за подбор и вида на разпределяните преписки и индивидуалната натовареност на прокурорите се извършва съгласно заповед на административния ръководител, съобразена с действащите правила. Към всяка преписка и досъдебно производство се прилага протокол от случайния избор на наблюдаващ прокурор. Бързите и незабавните

производства, разследването по които е започнало от разследващ орган с надлежно уведомяване на съответния дежурен за деня прокурор, се разпределят в програмата по дежурство. Всички останали досъдебни производства и новообразувани преписки се разпределят между прокурорите на случайния принцип. Архив от приложението на програмния продукт за случайното разпределение на преписките и делата се изпраща по електронен път ежемесечно на горестоящата прокуратура - Окръжна прокуратура - град Плевен и Върховна касационна прокуратура.

Административният ръководител на Районна прокуратура -град Никопол утвърждава всеки месец графици за дежурства на прокурорите, за което се уведомява Окръжна прокуратура - град Плевен, Началника на РУМВР-Никопол, Началника на РУМВР-Гулянци, Началника на Митница-Свищов и ГПУ-Сомовит.

През 2015 година на територията на Районна прокуратура – град Никопол органите на МВР са регистрирали 348 престъпления (при 378 за 2014г. и 378 за 2013г.), като структуроопределящи са престъпленията против собствеността, общоопасните престъпления, следвани от престъпления против стопанството и престъпления против брака и семейството.

Решените през 2015г. преписки са 561 броя, представляващи 96,7% (за 2014г. - 627 броя преписки или 94%; за 2013г. - 739 броя или 92,6%) от общо наблюдаваните преписки. Нерешени преписки от предходни години няма. През 2015г. са постановени 317 броя откази за образуване на досъдебни производства или 56,5% (за 2013г. - 374 броя или 60%; 2013г. - 385 броя или 52%) от общия брой решени преписки. По 193 броя преписки (при 162 броя за 2014г. и 274 броя за 2013г.) са образувани досъдебни производства при условията на чл.212, ал.1 от НПК.

През 2015г. прокуратурата е работила по 466 броя досъдебни производства (през 2014г. – също 466 броя, през 2013г. - 603 броя); образувани са 4 броя незабавни производства (2014г. - 32 броя, 2013г. - 23 броя) и 38 броя бързи производства (2014г. - 49 броя; 2013г. - 76 броя).

В Районна прокуратура – град Никопол през 2015г. от общо наблюдаваните досъдебни производства са приключени 408 броя, които съставляват 87,5% от делата на производство. Останали са 54 броя неприключени досъдебни производства, като всички те са в законов срок.

През 2015 година са спрени 239 броя досъдебни производства (през 2014г. са спрени 197 броя досъдебни производства, а през 2013г. – 270 броя досъдебни производства).

Прекратените досъдебни производства през 2015г. са 54 броя.

През 2015г. общо 105 броя прокурорски акта са внесени в съда (при 131 броя прокурорски акта за 2014г. и 159 броя за 2013г.)

Няма постановени осъдителни решения срещу Прокуратурата по ЗОДОВ.

По отношение на делата, върху които се осъществява специален надзор и наказателните производства, образувани за някои категории тежки престъпления и такива от особен обществен интерес в Районна прокуратура – град Никопол няма такива.

През 2015г. в РУМВР – Никопол са постигнати 47,24 % разкриваемост за регистрираните по криминална линия престъпления и 60 % разкриваемост за регистрираните по икономическа линия престъпления, а в РУМВР – Гулянци този процент е 36,21 % за регистрираните по криминална линия престъпления и 63,64 % за регистрираните по икономическа линия престъпления.

Така посочените резултати относно разкриваемостта на регистрираните престъпления се дължат на постигнатото добро взаимодействие и екипен принцип на работа между прокуратурата и полицейските органи. Началниците на двете районни управление на МВР действащи на територията обслужвана от Районна прокуратура – град Никопол – РУМВР-Никопол и РУМВР - Гулянци за всяко престъпление, заявено пред органите на МВР докладват незабавно на дежурния прокурор, с оглед анализ на необходимостта от извършване на неотложни следствени действия по разследването и преценка, налице ли са основанията за започване на досъдебно производство при условията на чл.212, ал.2 НПК, бързо производство съгласно разпоредбата на чл.356 НПК или незабавно производство по чл.362 НПК.

Във връзка с възложения на Районна прокуратура – град Никопол надзор в административното правораздаване и отстраняване на закононарушения в дейността на органите на държавни и общински администрации, специализирани контролни органи на територията на Община Никопол и Община Гулянци, има изготвен план за дейността на Районна прокуратура – град Никопол по надзора за законност, защита на обществения интерес и правата на гражданите, съгласно който са извършвани проверки по реда на чл.145, ал.1, т.т. 1-3 от Закона за съдебната власт, както следва:

- извършена проверка за законност относно административно наказателната дейност на органите на РУ МВР – Никопол и РУ МВР – Гулянци при ОД на МВР – Плевен.

- извършена проверка за законност на наредбите на общинските съвети на територията на Районна прокуратура – Никопол, уреждащи придобиването притежаването и отглеждането на кучета на територията на Община Никопол и Община Гулянци;

- извършена проверка за законност на наредбите свързани с опазването на обществения ред издадени от общинските съвети на територията на Районна прокуратура - Никопол

- извършена проверка за законност при прилагане разпоредбите на Закона за местните данъци и такси;

- извършена проверка за спазване разпоредбите наредба за условията на изграждане или монтиране върху платното за движение на изкуствени неравности и на други средства за ограничаване скоростта на движение и изискванията към тях;

- извършена лична проверка от прокурор в РУМВР – Никопол и РУМВР – Гулянци за прилагане на разпоредбите на Закона за контрол на взривните вещества, огнестрелните оръжия и боеприпасите, при издаване на разрешения за придобиване, съхранение, носене и употреба на огнестрелни оръжия и боеприпаси;

- извършена проверка за законност по спазване на разпоредбите по

чл.45,ал.1,2,3 от Закона за закрила на детето в РУМВР – Никопол и РУМВР – Гулянци;

- извършена проверка по ЗБППМН относно дейността и актовете на Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни;

- извършена проверка за законност относно законосъобразността на правилниците за организацията и дейността на Общинските съвети действащи на територията на Районна прокуратура – Никопол, касаещи мандата им през периода 2015г. – 2019г. с разпоредбите на закона за местното самоуправление и местната администрация;

- извършена проверка за законност по отношение на техническото състояние и безопасност на въжените мостове, общинска собственост на територията на Община Никопол и Община Гулянци;

- извършена проверка за законност на дейността на кметовете на Община Никопол и Община Гулянци или упълномощено от него лице по издаване на разрешения и контрол за извършване на таксиметров превоз на пътници;

При извършване на горепосочените проверки не са констатирани нарушения на законовите изисквания.

3.ОЧЕРТАВАНЕ НА ДОСТИЖЕНИЯТА И ПРОБЛЕМИТЕ В ДОСЕГАШНАТА ДЕЙНОСТ НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА – ГРАД НИКОПОЛ

Организацията и качеството на работа в РП Никопол са на сравнително добро ниво. Служителите, както и магистратите са дисциплинирани, организирани и отговорни. Взаимодействието с разследващите органи е на добро ниво. Може да се обобщи, че в осъществяването на своята дейност, магистратите в РП Никопол получават съдействие от всички държавни и общински органи в региона.

Като проблеми, които стоят в РП Никопол би могло да се отбележат следните:

- Видно е от изложените по-горе данни, че броят на бързите и незабавни производства е намалял. Считаю, че усилията на прокурорите, както и на разследващите следва да се насочат към увеличаване броя на този тип досъдебни производства.
- Квалификацията на разследващите органи не е на необходимото ниво и често разследванията се връщат в полицията от наблюдаващия прокурор или прокурорите извършват действия по разследването в срока по чл.242 от НПК, но не за събиране на допълнителни доказателства, а за отстраняване на нарушения, извършени от разследващите. Тези действия забавят необосновано разследванията, а също така са пречка за събиране на доказателства, които е трябвало да бъдат приобщени в по-ранен етап от разследването. В тази връзка, считаю за необходимо провеждането на работно- обучителни срещи с разследващите полицаи, както и останалия състав на МВР в района,

каквито съм провеждал по времето, когато бях командирован в РП Никопол.

- Ръст бележат и върнатите от съда дела за 2015г.- 9бр., докато за 2014г. са били 3бр.. Голям процент от тези дела са на един конкретен прокурор. В този случай е възможно да бъде указана методическа помощ, както от останалите колеги от РП Никопол, така и от горестоящата прокуратура. Екипният принцип и колегиалното отношение са от изключително значение.

Бъдещият административен ръководител на РП Никопол би следвало да вземе мерки за преодоляването на изброените проблеми. Също така да запази положителните тенденции и добрия микроклимат на работа.

4.НАБЕЛЯЗВАНЕ НА ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕТО НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА - ГРАД НИКОПОЛ И МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО ПОСТИГАНЕ.

Определянето на целите и насоките на развитие и подобряване дейността на Районна прокуратура - гр.Никопол е в пряка връзка с функциите на административния ръководител по организиране и ръководене на тази дейност.

В случай, че ми бъде гласувано доверие и бъда избран за административен ръководител на Районна прокуратура - гр.Никопол ще осъществявам дейността си в следните приоритетни направления, по които ще работя съвместно с колегите си от прокуратурата:

- На първо място запазване на изградените в последните няколко години, добри отношения с всички правоприлагащи органи, основани на принципна и законова основа.

- Осъществяване на системен периодичен контрол за движението на преписките и делата в електронните информационни масиви.

- Висока степен на диалогичност при вземането на важни решения.

- Подобряване на взаимодействието на прокуратурата с оперативните служби на МВР и ДАНС по водените от тях разработки, с оглед максимално използване капацитета на прокурора, който би дал насоки в поредността, начина и методите за извършване на действия, като се спазват и утвърдените от Главния прокурор на РБ и Министъра на вътрешните работи „Правила за координация и взаимодействие между Прокуратурата на РБ и МВР по водени оперативни дела и преписки, извършване на проверки и провеждане на неотложни и първоначални действия по разследването" и „Инструкция за взаимодействие между Прокуратурата на РБ и Държавната агенция „Национална сигурност";

- Активно сътрудничество с МВР в областта на превантивната дейност и противодействие на престъпленията, специфични за района –На територията на РП Никопол значително висок дял имат престъпленията против

собствеността, като много често пострадали са възрастни хора. В този смисъл следва да бъде изготвен план за действие с началниците на РУП Никопол и РУП Гулянци, в който да бъдат взети и изпълнени адекватни мерки, които са насочени за пресичането в ранна фаза на този тип престъпления. Като конкретна мярка в тази насока би могло да се извършва ежемесечна среща с кметовете на населените места в района, на която среща да се коментират къде има изоставени къщи, самотно живеещи стари хора или пък други фактори, които улесняват извършителите на кражби.

Следва да се има предвид, че град Никопол е граничен град и често на негова територия има заловени лица, които преминават нелегално границата на страната с посока Румъния. В този смисъл, считам, че следва да бъде акцентирано върху превантивната дейност за преустановяване на този тип престъпления, като бъдат включени служители на МВР и ДАНС.

- Подобряване на координацията и взаимодействието с другите правоохранителни, правоприлагащи и контролни органи (Данъчна администрация, Комисията за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните, органите за установяване на имущество, придобито от престъпна дейност и др.) чрез планирани срещи и набелязване на конкретни мерки, изискване на обратна информация относно постановените от тях актове по сигнали на прокуратурата;

- Включване в обучения на прокурорите и служителите в прокуратурата. Следва да се проучва натрупания опит на колеги, които успешно са разследвали и защитили обвинителната теза по дела с обществен интерес. Обучение на съдебните служители, съобразени с конкретни нужди, поддържане на висок стандарт за обслужване на гражданите. Спазване на етичните правила.

- Периодична оценка на дейността на прокурорите и служителите с цел повишаване на мотивацията им за работа, използване в пълна степен на възможностите за поощряване в съответствие с Вътрешните правила за поощряване в Прокуратурата на Република България.

- Законосъобразно и ефективно използване на предоставените бюджетни средства с оглед подобряване условията на работа и материалната база. Същевременно стриктно прилагане и спазване на контролните механизми, правила и процедури, регулиращи финансовата и административната дейност и контрол по отношение осъществяваните разходи и недопускане превишаване на заложените лимити.

- Утвърждаване авторитета на ръководителя - чрез личен пример, прозрачност, откритост и спазване на заявените принципи в работата. Само по този начин доверието и диалогът между прокурорите, служителите и ръководителят могат да бъдат запазени.

- Поддържане на колегиална и етична атмосфера между всички прокурори от района и съдебните служители, защото добрите резултати в работата са възможни само с общите усилия на всички работещи.

- Стриктно спазване принципа за случайно разпределение на преписките и делата в Районна прокуратура - Никопол, съгласно чл.9 от ЗСВ, включване на административния ръководител в същинската прокурорската дейност, с натовареност от 100% при неокомплектваност на прокуратурата .

- Започването на досъдебно производство с извършването на неотложни действия по разследването, да става винаги след предварително съгласуване със съответния дежурен прокурор в съответствие с утвърдените от Главния прокурор правила. По този начин се постига намаляване на случаите на неоснователно образувани досъдебни производства, които в последствие се прекратяват.

-Образуване на бързи и незабавни производства, във всички случаи, когато са на лице основанията за това. Тук е мястото да се отбележи, че бих насочил усилията си за увеличаването на броя на образуваните бързи и незабавни производства. Видно е от предоставения по-горе анализ, че броят на бързите и незабавни производства е намалял.

-Съкращаване на сроковете за разследване. В тази връзка следва да продължи въведения активен надзор от страна на наблюдаващите прокурори (особено по делата със задържани лица, лица с две и повече наказателни производства). Провеждане на периодични работни съвещания с участието на водещия разследването, наблюдаващия прокурор и административния ръководител с цел анализиране на събрания доказателствен материал, необходимостта от нови действия по разследването, обвързани с конкретен срок.

- Ежемесечни срещи с разследващите полицаи от РУП Никопол и РУП Гулянци, които са четирима на брой, а трима от тях са в началото на професионалната си кариера. На тези срещи следва разследващите да бъдат запознавани с актуалната съдебна практика, както и решаване на някои практически въпроси, възникнали по конкретни дела.

-Активизиране на работата по досъдебните производства за престъпления, попадащи в Каталога на корупционните престъпления съобразно Указанието за специален надзор и особено по текстовете от компетентността на Районна прокуратура.

-Намаляваме броя на спрените досъдебни производства, водени срещу известен извършител. В тази връзка следва периодично делата да се докладват на наблюдаващия прокурор, като се извършва проверка за това дали не е отпаднало основанието за спиране на делото. Следва да се изискват периодично справки от издирващите органи за извършените от тях действия.

- Постоянно подобряване на качеството на внесените актове с цел намаляване на броя на върнатите дела и постановените оправдателни присъди. Активно участие във фазата на съдебното следствие. Стриктно спазване на утвърдените със Заповед ЛС-4133/17.12.2013г. на Главния прокурор указания за подобряване на организацията на работа в ПРБ по наказателно-съдебния надзор. Периодично обсъждане на случаите на върнати от съда дела и постановени оправдателни присъди, като се разглеждат и други случаи в други съдебни райони, за което да се ползва информацията от регистъра във ведомствения информационен

сайт на ПРБ.

- В съдебно заседание, както и до сега, следва да се явява прокурора изготвил акта, с който е внесено делото в съда, освен в случаите, когато явяването му е невъзможно по обективни причини.

работни съвещания между прокурорите в РП - Никопол за обсъждане на казуси с фактическа и правна сложност

- Анализ и обобщаване на съдебната и прокурорска практика. Считаю, че е необходимо извършването на такъв анализ, като по този начин ще се унифицира приложението на закона от прокурорите. В тази насока ще се търси и съдействието на горестоящите прокуратури Окръжна прокуратура - Плевен, Апелативна прокуратура – Велико Търново и Върховна касационна прокуратура, както и Окръжен съд - Плевен. Смятам, че това ще доведе до намаляване на върнатите от съда дела и оправдателни присъди, както и до предвидимост на произнасянията на прокурорите по идентични казуси.

- Дейността на Районна прокуратура - Никопол следва да бъде гъвкава, прагматична, обществено полезна и ефективна. За да бъде такава е необходимо да се има предвид спецификата на района, като се дефинират конкретните сфери от обществено-икономическия живот, в които са налице прояви на съществено засягане на обществения интерес и нарушаване на правата на гражданите. Следва да се анализира и дейността на конкретните институции, които разполагат със съответни властнически или контролни правомощия, след което вече бъде планирана съответната проверка. В тази връзка следва да се засили взаимодействието с контролните органи в района на Районна прокуратура - Никопол, целящо да повиши тяхната активност и ефективност при нужда от сезиране на прокуратурата.

УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

В заключение, изразявам готовността си, ако бъда избран за административен ръководител - районен прокурор на Районна прокуратура Никопол, да се ръководя от принципите, белязали досегашната ми професионална дейност - професионализъм, строго спазване на закона, независимост, безпристрастност, справедливост, етичност, почтеност и екипност. Уверен съм, че притежавам волята и способностите да реализирам ангажимента, който заявявам пред Вас с настоящата концепция. Приемам професията си като призвание и, ако ми бъде гласувано доверие да изпълнявам отговорната длъжност на административен ръководител на Районна прокуратура Никопол, няма да пожаля усилия и време за издигане авторитета на прокурорската професия и повишаване на доверието в Прокуратурата на Република България.

С настоящата концепция гарантирам своята готовност и желание за работа.

С уважение

