

ДО
ВИСШИЯТ СЪДЕБЕН СЪВЕТ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

КОНЦЕПЦИЯ ЗА СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ НА РАЙОННА
ПРОКУРАТУРА- КОТЕЛ

На основание чл.1946, ал.1, т.2 от ЗСВ
от Камен Георгиев Господинов - прокурор при Районна прокуратура-
град Бургас

кандидат за заемане на длъжността „Административен ръководител-
Районен прокурор на Районна прокуратура гр. Котел”

УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШИЯТ СЪДЕБЕН СЪВЕТ

Кандидатствам за заемане на длъжността „Административен ръководител- Районен прокурор на Районна прокуратура гр. Котел” и в тази връзка ще излагам пред Вас своята концепция за развитие на Районна прокуратура- Котел. В настоящото изложение ще се опитам да очертая основните цели и приоритети, както и методите и средствата за тяхното реализиране в случай, че ми бъде гласувано Вашето доверие да заема длъжността Административен ръководител на Районна прокуратура- Котел.

- Лична мотивация за заемане на длъжността:

Целият ми професионален опит е в областта на противодействие на престъпността.

През 1996 година постъпих на работа в системата на МВР като полицай по охраната на обществения ред в град Варна. За кратко време преминах през всички изпълнителски нива, като от изменението на НПК през 2000 година до напускането ми на тази система през 2009 год. се занимавах с разследване на престъпления като дознател, респ. разследващ полицай. От 2005 година до 2009 година вкл. бях разследващ полицай към дирекцията на националната полиция в град София. Като такъв съм разследвал тежки престъпления с висока сложност, вкл. срещу организираната престъпност на най високо национално ниво. Участвал съм в международен туининг проект за модернизация на полицията, в частност: модернизация, подобряване и оптимизация на протичането на дейността по разследването, като ръководител на един от компонентите и съм награждаван във връзка с тази ми дейност по повод приемането на България в ЕС. От 2009 год. до 2012 год. съм бил прокурор в град Несебър, а от 2012 год. прокурор в град Бургас. РП- Несебър е най-натоварената прокуратура в страната, а в РП – Бургас участвах в групата за работа по дела с висока сложност и представляващи голям обществен интерес. По този начин натрупах сериозен опит в борбата с престъпността, като познавам много добре спецификите и дейността на ангажираните с нея структури. Вярвам, че с опита си в тази област бих могъл да бъда полезен на колегите с които ще работя за в бъдеще.

До момента нямам опит в ръководни длъжности, но това ме мотивира да се старая повече и да се усъвършенствам професионално, за да бъда добър ръководител на районната прокуратура, за която кандидатствам.

Ще наблегна на екипната работа и на приемствеността, в този смисъл ще направя всичко необходимо за да запазя и оптимизирам постигнатите резултати и отработените добри практики в работата на Районна

прокуратура- Котел. Ще продължа да работя за развитието и усъвършенстването, РП – Котел и за оптимизацията на протичането на процесите във всички свери по които тя има правомощия, като ще разчитам, на личните си знания, качества и професионален опит, както и на знанията качествата и опита на колегите, чийто професионален авторитет ще уважавам, зачитам и охранявам.

- Анализ и оценка на състоянието на районна прокуратура гр. Котел:

Запознах се с моментното състояние на РП – Котел и считам, че прокурорите и служителите от Районна прокуратура- Котел поддържат добри професионални отношения със съдиите от Районен съд- Котел, прокурорите от Окръжна прокуратура- Сливен, с разследващите органи, МВР и контролните органи.

Горното ми дава увереност, че ще се справя с изпълнението на отговорните задачи, които стоят пред административният ръководител, и че ще допринеса за издигане на авторитета и доверието в органите на съдебната власт и в частност на тези на Прокуратурата на Р България.

Районна прокуратура- Котел е малка прокуратура, обслужваща района на Община- Котел, която включва 22 населени места с население около 19 390 жители, като основна група престъпления, които характеризират криминогенната обстановка са кражбите и незаконната сеч на дърва от горският фонд.

Утвърдената щатна численост на магистратите е двама прокурори, като реално е заета една щатна бройка. Районна прокуратура- Котел е кадрово обезпечена с пет броя служители. Добрият психо климат в прокуратурата намира своя израз във взаимното уважение, доверие, толерантност и разбирателство. Ще се постараю да запазя и доразвия изградените добри отношения в колектива на РП- Котел.

Основните принципи за управление в дейността на Районна прокуратура- Котел ще са:

- Спазване на Конституцията на Р България, на законите и актовете на Европейският съюз.
- Реализиране на наказателната политика на държавата.
- Професионализъм, безпристрастност, независимост на прокурорите, които вземат решенията си свободно, по вътрешно убеждение и въз основа на събрани доказателства.
- Защита правата на гражданите.
- Справедливост и толерантност при работа на прокурорите и служителите.
- Запазване на добри практики в организацията на прокуратурата създадени от предходният административен ръководител.
- Екипен принцип на работа и постоянна оптимизация.
- Висок морал на прокурорите и спазване на етичните правила. Прокурорите трябва да спазват във и извън службата си такова поведение, което да отговаря на обществените изисквания към тяхната длъжност.

Способите, които възнамерявам на използвам в работата си са следните:

- Запознаване и анализ в детайли с дейността на РП – Котел, в т.ч. проучване на деловодната обработка на досъдебните производства и преписките, ревизия на наличните на производство досъдебни производства и проверки по ЗСВ, ревизия на веществените доказателства и инвентаризация на складовото помещение, където са наличните на съхранение такива.

- Утвърждаване и доразвиване на постигнатите положителни резултати в работата на Районна прокуратура- Котел, относно спазване на законовите срокове, своевременно предприемане на процесуални действия с цел обезпечаване на бърз, ефективен и справедлив наказателен процес, спазване на трудовата дисциплина.

- Справедливо разпределение на преписките и делата между прокурорите в Районна прокуратура- Котел на база на програмният продукт „Law choice” за случайно разпределение.

- Професионален подход в ежедневната работа, както по решаване на преписките и делата, така и по отношение на контактите ми с гражданите, различните институции, като непрестанно ще се стремя към качествено изпълнение на служебните задължения въз основа на юридически професионализъм, безпристрастност и независимост.

- Непрестанно развитие на сътрудничеството с МВР и в частност с Районно полицейско управление Котел с цел ефективно противодействие на престъпността.

- Запазване и усъвършенстване на професионалните отношения и работата в екип на прокурорите и разследващите органи във връзка с прилагане на екипният принцип на работа, който е доказал своята ефективност като принцип на организацията по разследване престъпленийта, воденето на досъдебните производства и противодействието на престъпността, а освен това и като средство за повишаването на качеството на разследването.

В РП – Котел не се наблюдава проблемна обстановка поради допускани съществени нарушения на процесуалните правила в хода на досъдебното производство водещи до ограничаване правото на защита на пострадалите и на обвиняемите. В тази връзка считам да доразвия утвърдената практика прокурорите от РП- Котел да работят в екип с разследващите полицаи и оперативни работници, като се обсъждат и коментират конкретните казуси, с оглед прецизното изясняване на предмета на доказване. Прокурорът в тази насока има възможност да дава точни, ясни и конкретни указания и по този начин още от самото начало, по горещи следи, могат да бъдат събрани доказателства с оглед успешното приключване на досъдебното производство. В резултат на това Районна

прокуратура- Котел може да намали допълнително общият брой на върнатите за доразследване дела спрямо общият брой на внесените в съда прокурорски актове.

- Възнамерявам да запазя и поддържам създадените добри професионални взаимоотношения между Районна прокуратура- Котел и Районен съд- Котел. Ще продължа практиката на срещи на прокурорите и съдиите по професионални въпроси с оглед повишаване на ефективността и предвидимостта на работата на прокуратурата и съда.

- Ще работя за повишаване на ефективността с оглед обезпечаването на бързото и срочно приключване разследването на делата от разследващите органи и внасянето им от прокурорите в съда. Постигнатите през 2015 г. в РП- Котел резултати са положителни, но считам, че могат да бъдат още по-добри и ще работя в тази насока, с цел намаляване до минимум броя на оправдателните присъди и върнатите дела.

- Ще работя за повишаване броя на внесените в съда прокурорски актове и за приключването на старите – неприключени в минали години дела.

- По отношение на образуваните проверки от РП- Котел и тези образувани и приключени от полицията ще работя за срочното им приключване и подобряването на синхrona между органите на МВР и прокуратурата при осъществяването им, с цел избягване на неоснователно образуване на ДП, съответно на пропуски при противодействието на престъпността.

- Ще продължа дейността осъществявана от РП- Котел по надзора за законност, чиято цел е защита на общественият интерес и правата на гражданите срещу незаконосъобразни административни актове. При осъществяване на този надзор прокуратурата трябва да използва всички законови права и възможности и най-важно да се самосезира при нередности и да търси наказателна отговорност от виновните длъжностни

лица, при извършено престъпление от общ характер. Важна насока в дейността на прокуратурата е активизирането на прокурорския надзор за законност върху работата на различните държавни контролни органи с цел по-пълноценно използване на контролните им правомощия в съответните професионални области. Трябва да се утвърди ролята на прокуратурата като координатор и коректив на дейността на контролните институции, насочена към защита на законността, правата на гражданите и околната среда. Това е особено важно предвид данните за все по засилващ се интерес на инвеститори от туристическия бизнес към територията обслужвана от РП – Котел.

- Важен приоритет в работата на РП- Котел ще бъде работата по дела с лица срещу, които има 2 и повече висящи досъдебни производства, като в тази насока ще следя за ефективното и бързото им приключване.

- Ще работя за постоянно повишаване на професионалната подготовка на прокурорите в Районна прокуратура- Котел чрез включване в обучения организирани от Националният институт на правосъдието, както и активно участие в дистанционните обучения.

- Ще утвърждавам добрите практики и ще поощрявам прокурорите и разследващите органи при вземането на полезни и правилни професионални решения.

- След внимателен анализ на заварената обстановка, ще предприема мерки за повишаване на ефективността и взаимодействието между РП – Котел, разследващите органи и оперативните структури на МВР въз основа на екипния принцип и на оперативността при вземането на решенията и изпълнението на поставените задачи, с цел недопускане или максимално избягване на излишни движения или на дублиране в дейностите им, като спестените по този начин време и енергия ще може да бъдат посветени на подобряването на качеството на извършената работа.

- В съгласие с ръководството на ОДМВР – Сливен и РУП Котел ще организирам редовни срещи между прокурорите и разследващите органи по конкретни процесуални или материалноправни въпроси за подобряването на подготовката и практическите им умения.

В заключение ще посоча, че в концепцията си съм представил основните насоки на бъдещата ми работа, като административен ръководител на Районна прокуратура- Котел, ако бъда избран от Вас. Разбира се в процеса на работа ще се сблъсквам с редица проблеми, но ще предприемам необходими действия за тяхното законосъобразно и целесъобразно решаване. Ако бъда избран за Административен ръководител- Районен прокурор на Районна прокуратура- Котел ще се постараю да оправдая доверието Ви, като работя, за утвърждаване и запазване авторитета на прокуратурата и съдебната власт, в отговор на очакванията на обществото и изискванията на конституцията и законите на страната.

С уважение:

К. Георгиев