

К О Н Ц Е П Ц И Я

за работата

**като административен ръководител -
председател**

на Окръжен съд – гр. Велико Търново,

**изготвена от Марияна Микова Лазарова –
Кабакчиева**

юли 2016

Уважаеми дами и господа членове на Съдийската колегия на ВСС,

представям на Вашето внимание концепция за работата ми като административен ръководител на Окръжен съд – гр. Велико Търново, ако ми гласувате доверие в следващите години да ръководя този съд.

Лична мотивация за заемане на длъжността

Личната ми мотивация за участие в обявения конкурс за административен ръководител - председател на Окръжен съд – гр. Велико Търново се основава, от една страна, на желанието ми да допринеса за развитието на този съд като образец в организационно отношение, като пример за прозрачно и справедливо правораздаване, за постановяване на обосновани и справедливи съдебни актове, в разумни срокове, като чрез съвместната работа на съдиите и съдебните служители, работещи в този съд, повишим общественото доверие в съдебната система, основавайки се на досегашните достижения на предишното ръководство на съда. От друга страна, намирам, че опитът и уменията, които съм придобила в работата си като административен ръководител до този момент - като заместник председател на Районен съд – гр. Горна Оряховица, като председател на този съд, а и като председател на Административен съд – гр. Велико Търново, следва да бъдат използвани, като бъдат съчетани с прилагане на нови добри идеи и управленски техники за повишаване качеството и бързината на правораздаване, за повишаване на общественото доверие в съдебната система. Считам, че съчетанието на опита, който имам, с желанието за работа за подобряване на този съд, както и готовността ми да прилагам нови управленски решения и да направя изключително отговорната дейност по правосъдие разбираема, прозрачна и предвидима за гражданите, ясно показват личната ми мотивация, за да се кандидатирам за заемането на тази длъжност.

Анализ и оценка на органа на съдебната власт

В последния доклад, с който е отчетена дейността на Окръжен съд-гр. Велико Търново през 2015г. и който е публичен и достъпен на интернет-страницата на съда, ясно са очертани както достиженията, така и проблемите в работата на Великотърновския окръжен съд, които проблеми трябва да намерят своето решение в краткосрочен план.

1. Кадрова обезпеченост

Окръжен съд – гр. Велико Търново осъществява правораздавателна дейност на територията на 10 общини - Община-Велико Търново, Община-Полски Тръмбеш, Община-Горна Оряховица, Община - Лясковец,

Община - Стражица, Община-Павликени, Община-Свищов, Община-Елена, Община- Златарица и Община - Сухиндол, с население 258494 жители към месец ноември 2011г., съгласно информация, публикувана на интернет страницата на Областен управител на област Велико Търново. В съдебния район функционират 5 районни съдилища - Районен съд-гр.Велико Търново, Районен съд- гр. Горна Оряховица, Районен съд - гр. Павликени, Районен съд- гр. Свищов и Районен съд - гр. Елена. Като се има предвид броя на населението на областта и броя, и динамиката на постъпващите дела за разглеждане през последните три години, намирам че Окръжен съд – гр.Велико Търново е изключително добре кадрово обезпечен. Същият извод би могъл да бъде направен и относно кадровата обезпеченост на районните съдилища в съдебния район относно броя на магистратите, работещи в отделните съдилища.

Към 18.07.2016г. в Окръжен съд - гр.Велико Търново броят на съдиите по щат е 23, от които 1 председател, 2 заместник – председатели, 17 съдии и 3 младши съдии. Към същата дата незаети са 1 щат за председател, 1 заместник-председател и 1 щат за съдия. На 11.07.2016г. в длъжност е встъпила мл. съдия Илина Джукова, като по този начин е изпълнен и незаетият до момента щат за 1 младши съдия. За незаетия щат за 1 съдия в Окръжен съд-гр.Велико Търново с решение на Съдийската колегия на Висшия съдебен съвет от 12.07.2016г. е определен за заемане след провеждане на конкурс за първоначално назначаване. С решение на Съдийската колегия на ВСС от същата дата за изпълняващ длъжността е назначена съдия Теодорина Димитрова-Николова, а с решение от 21.06. 2016г. за изпълняващ функциите председател е назначена съдия Ивелина Солакова.

Считам, че след провеждане на конкурса за първоначално назначаване и заемане на тази 1 незаета щатна бройка за съдия, броят на съдиите би бил оптимален за гарантиране на бързо и ефективно правораздаване, за постановяване на съдебни актове в рамките на инструктивните срокове за постановяване на такива.

По отношение на вътрешното разпределение на съдиите, работещи в Окръжен съд – гр.Велико Търново в отделения, намирам, че с цел повишаване бързината и качеството на постановените съдебни актове е необходимо да бъде извършена реорганизация. Към настоящия момент съдиите са разпределени в 3 отделения – 1наказателно и две граждански отделения. Не е ясен критерият, който е използван, за да бъде организирана работата по този начин – в две граждански отделения. Доколкото е безспорно, че колегите, работещи в двете граждански отделения, притежават по тясна специализация в областта на гражданското, съответно на търговското право, мисля, че трансформирането на досега съществуващите две граждански отделения в едно гражданско и едно търговско отделение би допринесло за съществено

повишаване бързината на правораздаване и повишаване качеството на постановените съдебни актове. По този начин би могло значително по-лесно да бъде избягнато и постановяването на противоречиви решения от двете граждански отделения по аналогични казуси. При формирането на такива две отделения – гражданско и търговско – основни критерии трябва да бъдат притежаваната от съответния магистрат специализация, както и желанието му да работи в едно от двете отделения. По отношение формирането на съдебните състави във всяко едно от отделенията, личното ми мнение е, че и занапред следва да се прилага добрата практика, въведена в този съд - формирането на съдебните състави на случаен принцип, като на случаен принцип се избира не само докладчикът по делото, но и целият съдебен състав.

Що се отнася до наказателното отделение, в което към момента работят съдиите Теодор Милев, Сара Стоева, Пламен Борисов, Евгений Пачиков, Христо Томов и Теодорина Димитрова, намирам че към момента не е необходимо да бъдат правени промени в персоналния състав на това отделение. Подпомагани от младшите съдии, магистратите от наказателното отделение могат качествено и в срок да постановят съдебни актове по делата, които са им възложени. Няма пречка, ако броят на постъпващите за разглеждане наказателни дела се увеличи значително, да бъде увеличен броят на съдиите в наказателното отделение. Към момента обаче такава необходимост липсва.

Познавам по-голямата част от съдиите в този съд, тъй като съм работила с тях. Убедена съм в тяхната изключителна теоретична подготовка и в уменията им да правораздават като правилно прилагат съответния материален закон и постановяват мотивирани съдебни актове. Намирам, че е възможно добре изграденият екип от магистрати в този съд да бъде мотивиран и убеден от мен в необходимостта да се положат още малко усилия за подобряване на организацията на работа в съда, за да бъде повишено общественото доверие в съда. Знам, че гражданите, които действително са имали досег със съдиите от Окръжен съд-Велико Търново вярват, че правните спорове, с които са сезирали съда, се решават обективно и справедливо, въз основа само и единствено на фактите и закона, като съдебните актове се постановяват в предвидените срокове. Ако ми бъде гласувано доверие - да бъда ръководител на този съд - с подкрепата на колегите си съдии, в кратък срок ще направим така, че и онези, чието мнение за съда се формира от казано и споделено, да променят нагласата си към Окръжен съд- гр.Велико Търново като към съд, в който се прилагат и са достигнати европейските стандарти за качествено правораздаване.

Съдът е изключително добре обезпечен със съдебна администрация. Към 18.07.2016г. са заети всичките 48 щатни длъжности за съдебни

служители. Съотношението между магистрати и съдебни служители е 1 : 2,28, а това съотношение магистрати –специализирана администрация е 1 : 1,47, което е под средното за страна. Тук е мястото да бъде посочено, че с внедряването на електронното правосъдие е наложително съдебните служители да притежават нови специфични компетентности и да полагат усилия непрекъснато да повишават квалификацията си, за да могат ефективно да изпълняват задълженията си. С оглед на изложеното относно съотношението между магистрати и съдебни служители и като имам предвид добрата работа на тези служители, намирам, че към настоящия момент, а и в краткосрочен план, не е необходимо увеличаване на щатната численост на съда с нови съдебни служители.

2.Натовареност на съдиите

При анализ на данните, съдържащи се в отчетния доклад за работата на съда през 2015г., се установява натовареност на съдиите в Окръжен съд - гр.Велико Търново около средната такава за страната. През 2015г. всеки съдия от този съд, разглеждащ граждански дела, е имал за разглеждане по 9,63дела и е свършил по 8,53дела, а всеки един от съдиите, разглеждащи наказателните дела, е следвало да разгледа средно месечно по 6,6дела и е свършил 5,98 свършени дела. Съобразно данните, съдържащи се в отчетния доклад за работата на Окръжен съд – гр. Велико Търново през 2015г. всеки съдия от този съд е свършил 8,11 дела месечно за разглеждане. През 2014г. всеки съдия е свършил по 7,7 дела месечно, а за 2013г. – 8 дела месечно. Видно е, че тази натовареност е под средната за страната, сравнена с натовареността на съдиите във всички окръжни съдилища през 2015г., където един съдия е разгледал месечно по 12,36 дела и е свършил по 9,6 дела. Де факто, натовареността на съдиите от Окръжен съд – гр.Велико Търново е под средната такава, установена на база Анализа на натовареността на съдилищата през 2015г., приет на заседание на Съдийската колегия на ВСС на 19.07.2016г., съобразно който анализ средно месечно един съдия в окръжните съдилища работи по 12 дела. Анализирайки тези данни безспорно се установява, че средно месечно през последните 3 години всеки съдия в Окръжен съд – гр.Велико Търново по 8 дела. Това ме мотивира да считам, че настоящата численост на съдиите в Окръжен съд – гр. Велико Търново е оптимална и не е необходимо нито увеличение, нито намаление на щатната численост за магистрати. Следва да бъдат положени усилия за подобряване бързината на съдопроизводството и качеството на постановените съдебни актове. Безспорно е, че през последните три години са постигнати сериозни успехи при подобряване бързината на съдопроизводството като над 80% от делата- граждански и наказателни - са приключени в тримесечен срок.

Значително е подобро и качеството на постановените съдебни актове като е намалял съществено броят на отменените съдебни актове. Всичко това ми дава основание да считам, че усилията ми, ако бъде избрана за административен ръководител, следва да бъдат съсредоточени в подобряване организацията на работа относно насрочване на делата по начин, че да бъде увеличен броят на приключилите дела в 3-месечен срок, както и да не бъде допускано неизготвяне на съдебни актове по обявени за решаване дела в съответните срокове.

3. Материално-техническото обезпечаване

Съдиите в Окръжен съд – гр. Велико Търново разполагат с изключително добри битови условия за работа, като всеки съдия е сам в кабинет. Гарантирането на нормална работна среда за магистратите, посредством обезпечаването им със самостоятелни кабинети, създава изключително добри условия за ефективна работа. Към настоящия момент съдът е обезпечен и разполага с достатъчно на брой съдебни зали за провеждане на съдебни заседания по график. Факт е, че в съдебната палата в гр. Велико Търново осъществяват своята дейност три съдилища – ВТРС, Окръжен съд – гр. Велико Търново и Апелативен съд – гр. Велико Търново, както и три прокуратури - Районна прокуратура – гр. Велико Търново, Окръжна прокуратура – гр. Велико Търново и Апелативна прокуратура – гр. Велико Търново, както и службата по вписванията и ОД “Охрана“, и че за някои от тези институции условията, в които са настанени са далеч от стандартите за здравословна и безопасна работна среда. Факт е обаче и, че условията, в които работят магистратите и съдебните служители от Окръжен съд – гр. Велико Търново са изключително добри, като се правят текущи ремонти и се полагат усилия за подобряване на тези условия.

Запозната съм с плановете за изграждане на корпус 2 на съдебната палата в гр. Велико Търново, тъй като първоначално тази сграда бе предвидена за нуждите на Административен съд - Велико Търново. В тази връзка считам, че е необходимо да бъдат предприети действия или за основен ремонт на съществуващата сега сграда №2 /бивша детска градина/ или да бъдат предприети действия за изграждане на нова сграда, като бъдат съобразени специфичните условия за изграждане на сгради в гр. Велико Търново и възможностите, които дава самият поземлен имот за построяване на нова сграда за нуждите на органите на съдебната власт.

Намирам за необходимо да посоча, че съдиите от всички районни съдилища в рамките на съдебния район на Окръжен съд – гр. Велико Търново разполагат с изключително добри условия по отношение материално-битовите условия за работа, като всеки един от съдиите в съдебния район работи в самостоятелен кабинет. Съдиите от ВТРС работят в съдебната палата при много добри битови условия. Съдебната

палата в гр. Павликени е новоизградена, специално за нуждите на съда и отговоря на всички съвременни изисквания. Съдебната палата в гр. Горна Оряховица е основно ремонтирана и пристроена през 2006-2007г. и разполага с прекрасни условия за работа на магистратите и съдебните служите. Единствените проблеми досежно битовите условия, при които работят магистратите и съдебните служители от съдебния район са в Районен съд-гр.Елена, където е наложително най-после да бъдат предприети адекватни мерки за преустановяване отоплението на сградата по досегашния допотопен начин с печки на твърдо гориво.

Окръжен съд- гр.Велико Търново е добре обезпечен и технически, като и през 2015г. от страна на ръководството на съда са предприети мерки за решаване на съществуващите проблеми относно необходимостта за подмяна на морално остарялата техника и съответно закупуване на нова техника. През 2015г. е подменен наличния кабелен разпределител в сървърното помещение на приземен етаж на Съдебна палата, през който минават всички връзки за преки телефонни постове на ГДО, ВТРП, ВТОП, ВТАП, ВТРС, ВТОС и ВТАС, като след така извършените ремонтни дейности всички кабели са събрани в компактен шкаф и е осигурено достатъчно пространство в помещението за преаранжиране на наличната в него техника (UPS и комуникационни шкафове), както и за монтиране на нова такава при необходимост. Подменени са амортизираните климатични системи в двете сървърни помещения с нови, с което е осигурена нормалната работа на монтираните в същите сървъри и компютърна техника.

Що се отнася до използваната в съда деловодна програма в Окръжен съд - гр. Велико Търново се използва АСУД. През 2015 година служителите са работили по усъвършенстване на използваната деловодната програма като са актуализирани образци на документи, като призовки, бланки за писма и др., добавена е възможност за генериране на бюлетин за съдимост от деловодната програма, а също така са увеличени данните, събрани в електронните папки по делата.

Към настоящия момент за разпределение на делата се използва Централизираната система за разпределение на делата. Вече се прилагат и Правилата за оценка на натовареността на съдиите като се попълва бланка „Натовареност по дело“. Основна моя задача, ако ми бъде гласувано доверие и бъде избрана за административен ръководител на този съд, е да се внедрят и прилагат правилата за оценка на натовареността на съдиите, като се определи индивидуална натовареност на всеки съдия и по този начин работата на всеки един магистрат от този съд получи максимално обективна оценка на онова, което е свършил.

Обезпечена е възможността на съдиите и на служителите, за които това е необходимо с оглед изпълняваните от тях функции, да ползват правно-информационните системи „Сиела „ и „Апис“.

Цели за развитието на Окръжен съд – гр. Велико Търново и мерки за тяхното достигане

Без да омаловажавам значението на достигнатите резултати от Окръжен съд-гр.Велико Търново и отчитането на стореното през предходната година, считам, че не е необходимо да преповтарям данните, отразени в отчетния доклад за работата на съда. В този доклад подробно са изложени всички данни относно броя на останалите дела за разглеждане от предходни години, относно броя на постъпилите дела за разглеждане, броя на разгледаните и свършените дела общо са съда и по съдии, направен е анализ на видовете дела, които са били разгледани, както и е направена съпоставка на постигнатите резултати спрямо предходните години. Данните, съдържащи се в отчетните доклади, трябва да бъдат използвани за анализ, да ни помогнат да разберем къде се намираме, какво сме постигнали, да формулираме целите си и мерките за тяхното достигане.

Запознавайки се със стореното до момента, с достиженията на този съд до момента, намирам за приоритетни цели в бъдещата дейност на Окръжен съд - гр. Велико Търново следното :

= **набелязване и реализиране на мерки, необходими за повишаване качеството на правораздаване и постигане на европейските стандарти на правораздаване ;**

= **подобряване на работата в областта на електронното правосъдие и гарантиране на отдалечен достъп на гражданите до съда, без да е необходимо физически всеки път да посещават сградата на съда ;**

= **продължаване на дейността по повишаване квалификацията на магистратите и съдебните служители и усъвършенстване на уменията им в различни области, за да бъде работата им по успешна и ефективна ;**

= **активни действия за промяна на обществените нагласи към съдебната система и повишаване на доверието на гражданите в съда;**

За реализиране на поставената цел *повишаване качеството на правораздаване и постигане на европейските стандарти на правораздаване*, ще предприема мерки за подобряване системата на контрол на сроковете за писане на съдебните актове чрез изпращане на специален акт, с който ще уведомявам съответния съдия за изтичане на срока за изписване на делото и за последващите мерки, които ръководството на съда трябва да предприеме. Стриктно ще следя за спазване на равномерната натовареност на съдиите относно броя на делата, фактическа и правна сложност на същите.

Ако бъде избрана за административен ръководител на Окръжен съд – гр. Велико Търново, намирам за необходимо да положа усилия за реализация на задачите, които е наложително да бъдат изпълнени при наличие на финансова обезпеченост още през 2016г. в областта на техническото обезпечаване и формулирани като такива в отчета за работата на съда през 2015г. и касаещи наложителна подмяна на морално остарелите компютри, използвани в ежедневната работа на съдиите и служителите, организиране на обучение на магистратите и съдебните служители за работа с нови програмни системи и софтуер, внедрени в съда и такива необходими за преминаване към електронно правосъдие и обмен на данни изцяло по електронен път, монтиране на нови информационни табла пред съдебните зали, подмяна на мрежово оборудване с по-високоскоростно такова .

Все във връзка с достигане на тази първа цел от работата си, считам, че е необходимо да се търсят възможности за *предоставяне на повече граждани на отдалечен достъп до електронните папки на водените от тях дела*. Сега съществуващата система за електронен достъп до делата на практика дава съвсем ограничен достъп и изисква наличието на специални предпоставки за достъп, което я прави недостъпна до обикновения гражданин. С оглед измененията в Правилника за администрацията в съдилищата и въведената възможност за електронно призоваване на страните по делото е необходимо да бъде създадена организация реално да се използва тази възможност за връчване на призовки по електронен път чрез единния портал за електронно правосъдие /чл.71а от Правилник за администрацията в съдилищата/.

Въвеждането на електронен обмен на данни между съдилищата и работата на единна информационна система за движение на делата изключително много ще подобри качеството и бързината на работа, а и ще има икономически ефект, изразяващ се в намаляване на разходите, свързани с фактическото предвижване на делата на хартиен носител между различните съдилища. Ще положа усилия, с помощта на компютърните специалисти в съда, в сътрудничество с тези от районните съдилища, а и в сътрудничество със специалистите от ВСС, най-после да бъде решен проблемът с невъзможността за електронен обмен на делата поради несъвместимост на използваните деловодни програми.

Разработване и широкото приложение на **електронното призоваване на страните** като средство със значим икономически ефект, за процесуална икономия и динамичност на съдопроизводство е една от мерките, които следва да бъдат предприети за реализиране на поставените цели.

Друго предизвикателство пред мен и екипът, с който ще работя, е *подобряване на интернет страницата на съда*. Тази страница да бъде още по разбираема и достъпна, така че лесно да бъде намирана търсената

от потребителя информация, като бъде разширен обема от предоставяна информация, а самата информация бъде непрекъснато актуализирана..

За постигане на поставената цел с фундаментално значение *подобряване на квалификацията на магистратите и служителите*, както на знанията и уменията, свързани с пряката им работа, така и на тази, изискваща придобиването на нови умения във връзка с по-ефективната им работа - ще насърчавам посещаването на всякакви обучения, стига това да не се отразява на пряката работа на всеки един, както и ще търся възможност за организиране на обучение в рамките на съда за подобряване на работата на съдиите и служителите с офис техника, умения във връзка с работата по трансфер на данни, извършване на електронно призоваване и др. Освен участието в семинари, обсъждането на противоречива съдебна практика на регионални срещи, ще предприема действия за това, че знанията, които са придобити от един съдия или съдебен служител по време на конкретно обучение да достигнат до максимално много съдии и служители от Окръжен съд – гр.Велико Търново, като създам практика материалите от всяко такова обучение и семинар да бъдат поставяни в специална папка във вътрешната мрежа на съда, така че всеки, който проявява интерес да може да се запознае с материалите от това обучение или семинар. Ще насърчавам споделянето на добри идеи и практики от други органи на съдебната власт и ще полагам усилия за това тези добри идеи и практики да бъдат прилагани и в този съд.

За реализиране на формулираната цел *набелязване и реализиране на мерки за подобряване качеството на правораздаване*, считам да продължа създадената добра традиция за *срещи на магистратите от съдебния район във връзка с уеднаквяване на съдебната практика по определена материя*. Ще положа усилия при образуване на тълкувателно дело във връзка с противоречиво решаване на даден проблем да се прави обсъждане на поставените за тълкуване въпроси и да се изготвят становища от съдиите от Великотърновски съдебен район.

Ценя високо стореното до този момент от Окръжен съд – гр.Велико Търново във връзка с *обучението на съдебните заседатели* и считам, че усилията в тази насока следва да бъдат продължавани, като освен първоначално се извършва и периодично обучение на съдебните заседатели.

Важен проблем, който трябва да намери решение е и *подобряване на работата с вещите лица*, като се създават условия онези експерти, които често стават причина за неоснователно отлагане на делата или дават некомпетентни заключения, да бъдат санкционирани първоначално, а в

последствие да бъдат предприети действия за евентуалното им изключване от списъка на вещите лица.

Ще вложа всичките си знания и умения за *въвеждането на Правилата за оценка на натовареността на съдиите и съответно вярното отчитане на действителната натовареност на съдиите* и доказване на тяхната обективност и ефективност при отчитане на действително свършената работа от всеки един магистрат. Считаю, че въвеждането на новите шифри на различните видове дела, на коефициентите за тежест на делото, съответно извършването на поредица от действия за евентуално намаляване или увеличаване на първоначално определените коефициенти на тежест изискват усилия, концентрация и екипна работа. Прецизирането на задълженията на всеки един, който има някакво участие в прилагането на правилата за оценка на натовареността на съдиите, своевременното коригиране на констатираните неточности или грешки, налагат осъзнаването на отговорността на магистратите и съдебните служители в тази дейност. Дълго време при отчитане на натовареността на съдиите изразявахме недоволство, че досегашният начин на отчитане на работата ни не е обективен, тъй като не дава възможност да бъде взета предвид фактическата и правната сложност на конкретния казус. Искрено вярвам, че всеки магистрат ще стори онова, което е необходимо, за да заработят новите правила за оценка на натовареността на съдиите и най-после, при оценка на работата ни да са отчетени всички онези фактори, които определят каква е действителната, реалната натовареност на всеки съдия. Уверявам Ви, че ще направя всичко, което е нужно и е по силите ми за прилагане на Правилата за оценка на натовареност на съдиите и то по начин, работата на всеки съдия по конкретното дело да получи обективна оценка за свършената работа от него по конкретното дело.

С цел повишаване доверието на гражданите към работата на съда и промяна на обществените нагласи към съдебната система изобщо, освен провеждането на дни на отворените врати, които обичайно се провеждат веднъж годишно, да въведе *приеман ден на административния ръководител на съда*. Досегашният ми опит сочи, че често гражданите, които имат негативно отношение към съда искат някой да ги изслуша и да е съпричастен към проблема им, дори и когато решаването му не е от компетентността на съда. Възможността на гражданите да се оплачат на председателя ще спомогне да бъдат избегнати и някои неприятни скандали в случаите, когато служител и съдия не е бил достатъчно любезен или търпелив, или достатъчно бързо, по преценката на гражданина, го е обслужил.

Като мярка за постигане на тази цел намирам за необходимо да се създадат и *правила за достъп на обществеността до управлението на съда, правораздавателния процес и случайния избор на съдия – докладчик по делата* при съблюдаване на принципите на прозрачност от една страна, но и принципите на защита на човешките права.

Необходимо е *да бъде подобрена работата с медиите*, като регулярно се предоставя информация под формата на прессъобщения, а когато е необходимо в спешен порядък да се дават брифинги. Самата информация, която се предоставя на медиите, трябва да е на разбираем език и поднесена по достъпен начин, като максимално се избягват сложни термини.

Това са нещата, които според мен са важни и които трябва да бъдат осъществени от административния ръководител на Окръжен съд – гр. Велико Търново, за да може действително този съд да бъде сочен като модел за прилагане на критериите за европейско правораздаване.

В заключение, бих искала да Ви уверя, че ако ми гласувате доверие да бъда избрана за административен ръководител на Окръжен съд – гр. Велико Търново, ще вложа енергия, знания и опит, за да мотивирам магистратите и съдебните служители в този съд да работят за постигане на поставените цели, за превръщане на този съд в еталон за качество и бързина на правораздаването, справедливост и мотивираност на постановените съдебни актове.

20.07.2016г.
гр.Велико Търново

С уважение :

Марияна Лазарова

