

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД – ВРАЦА



Р Б	
АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД	
Изх. № 2-1-17	
28.02.	2017 г.
3000-ВРАЦА	

ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ	
Регистрационен индекс	Дата
BCC-715 /	07-03-2017

ДО
СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ
НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ
гр. СОФИЯ

Относно: открита процедура за избор на административен
ръководител – председател на Административен съд – Враца

УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ,

На основание чл.7, ал.2 от Правилата за избор на административни
ръководители в органите на съдебната власт по чл.167, ал.1, т.2-4 от ЗСВ,
приети с Решение на СК на ВСС по протокол №19/11.10.2016 г.,
приложено, изпращаме Ви Протокол от проведено на 27.02.2017 г. Общо
събрание на съдиите в Административен съд – Враца, както и заверени
копия на Заповед №5-1-24/16.02.2017 г. на И.Ф. Адм. ръководител –
Председател на АдмС – Враца за свикано извънредно заседание на Общото
събрание на съдиите от АдмС – Враца, както и на Покани до кандидатите,
участващи в процедурата.

Приложение: съгласно текста.
С уважение,

СИЛВИЯ ДИМИТРОВА
И.Ф. АДМ. РЪКОВОДИТЕЛ -
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА АдмС – Враца

Изготвил:

М. Гебргиева
Гл. специалист – ЧР и АД

ПРОТОКОЛ

№4/27.02.2017 г.

Днес, 27.02.2017 г. /двадесет и седми февруари две хиляди и седемнадесета година/ в кабинета на Председателя на АдмС – Враца, от 14,00 ч. се проведе извънредно заседание на Общото събрание на съдиите от Административен съд – Враца, свикано със Заповед №5-1-24/16.02.2017 г. Съдиите от АдмС – Враца са уведомени на основание чл.6, ал.1 от Вътрешните правила за организация на дейността на ОС на съдиите от АдмС – Враца.

Председателстващ събранието – Силвия Димитрова – И.Ф. Председател на АдмС – Враца.

Протоколът се води от гл. специалист – ЧР и АД на АдмС – Враца – Мариета Георгиева.

На събранието присъстваха всички съдии от АдмС – Враца, с изключение на съдия Юлиан Киров – командирован във Върховния административен съд.

Кандидатите за заемане на длъжността Административен ръководител – Председател на АдмС – Враца, Миглена Раденкова Петрова и Силвия Андреева Житарска – Димитрова, допуснати до участие в конкурса, обявен от Съдийската колегия на ВСС с Решение на ВСС, взето по протокол 28/13.12.2016 г., са поканените за изслушване и се явяват.

За събранието е обявен следният

ДНЕВЕН РЕД:

1. Приемане на процедурни правила за изслушването на допуснатите кандидати за заемане на длъжността Административен ръководител – Председател на Административен съд – Враца.

2. Изслушване на допуснатите кандидати, участници в конкурса, обявен от СК на ВСС, с решение по протокол №28/13.12.2016 г., публикуван в ДВ бр.102/23.12.2016 г., за заемане на длъжността Административен ръководител – Председател на Административен съд – Враца.

Председателстващият събранието г-жа Силвия Димитрова – Днешното събрание е свикано във връзка с предвиденото в разпоредбата на чл.194а, ал.1 от ЗСВ задължение на Общото събрание на съответния съд да изслуша кандидатите за административни ръководители в съответния орган на съдебната власт. По отношение на избора на административен ръководител на АдмС – Враца, обявен с решение на СК на ВСС, взето по протокол №28/13.12.2016 г., обн. в ДВ бр.102/23.12.2016 г., са постъпили две кандидатури. Видно от публикувания на 7.02.2017 г. списък на

допуснатите кандидати до участие в процедурата за избор на Административен ръководител на АдМС – Враца са допуснати Миглена Петрова Раденкова – Председател на РС – Враца и Силвия Андреева Житарска – Димитрова – Председател на РС – Бяла Слатина.

Съобразно т.1 от дневния ред на днешното заседание следва да приемем процедурни правила за изслушване на явилите се кандидати.

Предлагам кандидатите да бъдат изслушани по реда на подаване на документите, като на всеки от тях се даде време от 10 минути да изложи накратко концепцията си и конкретните цели и мерки за развитието на съда, след което да им бъдат зададени еднакви въпроси. Предлагам да обобщим въпросите, които ще бъдат задавани и на двамата кандидати преди изслушването.

Имате ли други предложения.

Не постъпиха други предложения от съдиите.

Председателстващият събрание г-жа Силвия Димитрова – Предлагам да гласуваме общо процедурните правила и въпросите към кандидатите. Затова всеки от съдиите да постави въпрос.

Съдия Василева - Въпросът, който предлагам да зададем на кандидатите е следният: Ако бъдете избрана какъв подход ще възприемете при вземане на управленските си решения, касаещи пряко работата на съдиите и за които ЗСВ предоставя изключителни правомощия на Председателя? Примери: определяне дните на дежурства, определяне на касационните състави и датите на заседания и др. подобни.

Председателят на съда – г-жа Димитрова – Аз предлагам два въпроса, а именно: Ако бъдете избрана кое е първото нещо, което възнамерявате да промените след встъпването си в длъжност? С оглед вида на разглежданите дела, пред нас често е стоял въпросът как следва да се реагира при упражнен натиск – икономически, политически или друг – върху конкретен съдия по отношение на конкретно дело. До настоящия момент не сме имали повод да предприемаме съответни мерки, но може да се предположи, че такова нещо е възможно да се случи. Как бихте реагирали Вие, ако съдия Ви сезира с такъв проблем от позицията на Председател?

Съдия Малинова – Ако бъдете избрана как бихте реагирали в ситуация, в която се иска намаляване на щатната численост на съдиите в АдМС – Враца?

Съдия Коцева – При намаляване броя на съдиите поради командироване/преместване би ли си увеличила процента натовареност, както и поемане на дежурство от ден на седмицата?

След обсъждане на направените предложения се пристъпи към гласуване.

Гласували 4 съдии, за - 4 съдии, против – няма, въздържали се – няма.

Предвид гореизложеното,

ОБЩОТО СЪБРАНИЕ

РЕШИ:

Приема процедурни правила на Общото събрание на съдиите от АдмС – Враца за изслушване на кандидатите в откритата процедура за избор на Административен ръководител–Председател на Административен съд – Враца, а именно:

1. Кандидатите се изслушват индивидуално по реда на подаване на документите, като в рамките на 10 минути всеки от тях излага Концепцията си и конкретните цели и мерки за постигането им.
2. На всеки от кандидатите, след представяне на Концепцията се задават следните въпроси:
 - Ако бъдете избрана какъв подход ще възприемете при вземане на управленските си решения, касаещи пряко работата на съдиите и за които ЗСВ предоставя изключителни правомощия на Председателя? Примери: определяне дните на дежурства, определяне на касационните състави и датите на заседания и др. подобни.
 - Ако бъдете избрана кое е първото нещо, което възнамерявате да промените след встъпването си в длъжност?
 - Ако бъдете избрана как бихте реагирали в ситуация, в която се иска намаляване на щатната численост на съдиите в АдмС – Враца?
 - С оглед вида на разглежданите дела, пред нас често е стоял въпросът как следва да се реагира при упражнен натиск – икономически, политически или друг – върху конкретен съдия по отношение на конкретно дело. До настоящия момент не сме имали повод да предприемаме съответни мерки, но може да се предположи, че такова нещо е възможно да се случи. Как бихте реагирали Вие, ако съдия Ви сезира с такъв проблем от позицията на Председател?
 - При намаляване броя на съдиите поради командироване/преместване би ли си увеличила процента натовареност, както и поемане на дежурство от ден на седмицата?

Кандидатите се поканиха и им бяха оповестени приетите процедурни правила, с изключение на конкретните въпроси.

Председателстващият Силвия Димитрова – Запознати сме с представените от Вас Концепции и публикувани на интернет страницата на ВСС. Искам да Ви благодаря за високата оценка, която сте дали за работата на съда, както по отношение на организацията за работата, така и по отношение на правораздавателната ни дейност. Това за нас е изключително важно признание за положения от нас труд, особено когато преценката е направена от ръководители на други органи на съдебната власт, каквито сте Вие.

Пристъпи се към изслушване на първия кандидат Миглена Раденкова Петрова, в отсъствието на втория кандидат Силвия Житарска.

Съдия Миглена Раденкова – Уважаеми колеги, познаваме се, като с някои от вас съм имала удоволствието да работя. Казвам се Миглена Раденкова, на 46 години съм, омъжена, с едно дете. Цялата ми трудова кариера е преминала в гр.Враца, а последните 17 години в Районен съд – Враца – до 8.03.2005 г. като съдия по вписванията, а оттогава като съдия и Административен ръководител – Председател на РС – Враца. Изготвила съм Концепция, публикувана в сайта на ВСС, в която съм изложила и личната си мотивация.

Имам съдийски и определен административен опит, които ми дават до известна степен увереност, че ако ми бъде гласувано доверие, ще съумея да се справя с предизвикателствата на длъжността. Умея да работя с хора и да разрешавам проблеми, диалогична съм. Смятам себе си за търпелив и толерантен човек и мога да работя с всеки. Отворена съм за комуникация с всеки един от съдиите и служителите. Открит човек съм. Всеки от Вас може да разчита на мен, както и аз ще разчитам на вас, ако бъда избрана на длъжността.

По времето, през което заемам длъжността Председател на Районен съд – Враца са извършени две проверки от Инспектората на ВСС, съответно по граждански и наказателни дела, като при всяка една от проверките констатациите са били, че организацията на административната дейност на съда, както и тази по образуване, движение и приключване на делата е много добра, че е постигната добра бързина на съдопроизводството и не е налице безпричинно отлагане и забавяне на делата. Направените малко на брой препоръки са изпълнени незабавно.

Съгласно публикуваните от ВСС статистически данни за натовареност, през последните години Районен съд – Враца попада в категорията на натоварените районни съдилища в областните центрове на страната. Въпреки високата натовареност и резултатите от проверките РС – Враца показва много добри резултати по показателите качествено и бързо правосъдие.

Районен съд – Враца работи в условията на пълна откритост, прозрачност и отчетност, а работата на съдиите и служителите му е оценявана положително от лицата и институциите, с които съдят взаимодействия. Екипът на съда е голям. Към момента щатът е запълнен и

се състои от 19 съдии, ДСИ и съдии по вписванията и 40 съдебни служители. До дни предстои и встъпването в длъжност на още един съдия от процедура по чл.194 от ЗСВ. В колектива на РС – Враца е налице една много добра работна среда, което според мен се дължи на добрата комуникация между съдиите и служителите и ръководството на съда.

За периода, в който съм административен ръководител на съда се организира полагането на клетва на съдебните заседатели с мандат 2015 г. – 2020 г. С оглед повишаване на информираността и знанията относно функцията им като съдебни заседатели, както и с цел подобряване на взаимодействието с тях, бяха разработени и проведени въвеждащ и последващ обучителен модул.

Бе проведено и обучение, свързано с връчването на призовки, съобщения и съдебни книжа по наказателни, граждански и административни дела на кметовете, кметските заместници и/или секретарите от Община Враца и Община Криводол. Това от своя страна доведе до коректно, точно и бързо призоваване и уведомяване на страните по делата и сведе до минимум случаите на нередовно призоваване.

Всяка година в Районен съд – Враца се провежда и ден на отворените врати, с оглед популяризиране ролята и дейността на съда, повишаване на правната култура на гражданите и тяхната информираност и доверие в работата на съда. Районен съд – Враца участва в Образователната програма „Съдебна власт – информиран избор и гражданско доверие. Отворени съдилища и прокуратури“, с цел превенция и повишаване на информираността на учениците за структурата, функциите и значението на съдебната власт в Република България.

Съдът продължава традиционно доброто си сътрудничество с всички училища от гр. Враца и е домакин на множество техни инициативи.

Познавам състава на АдмС – Враца и поддържам професионални и лични отношения със съдиите и служителите, което ще позволи използването на знанията, опита и уменията им за оптимизиране работата на съда, повишаване квалификацията и за вземане на управленски решения.

Смятам, че знанията и опитът, които съм придобила в житейски и професионален план са допринесли за придобиването ми на умения за работата в колектив и екип, за комуникация с граждани и институции, за коректност и компромис. Осъзнавам сериозността и отговорността на позицията, за която кандидатствам. Убедена съм, че доброто управление се основава на приемственост, запазване и надграждане на постигнатите успехи и добри практики и предприемане на мерки за подобряване и оптимизиране работата на съда.

Смятам, че от съществено значение за запазване на досегашните успехи на съда и за неговото бъдещо развитие са усилията, професионализъмът и личната отговорност на всички съдии и служители, поради което ако бъда избрана за административен ръководител ще продължа добрата екипна работа и ще я доразвия.

Пристъпва се към задаване на Въпроси:

- *Съдия Василева* – Подготвили сме пет въпроса. Първият въпрос е - Ако бъдете избрана какъв подход ще възприемете при вземане на управленските си решения, касаещи пряко работата на съдиите и за които ЗСВ предоставя изключителни правомощия на Председателя? Примери: определяне дните на дежурства, определяне на касационните състави и датите на заседания и др. подобни.

Съдия Раденкова – Аз на няколко пъти подчертах, че залагам на работата в екип. Ще се вслушвам в решенията на ОС, а когато не е проведено такова, ще се вслушвам в колегите. Екипът не е голям и смятам, че следва да се чуе мнението на всички. В ЗСВ е залегнала до голямата степен ролята на ОС. Например при дежурствата, бих съгласувала със всеки от вас, да се направи компромис за дежурство във всеки определен ден.

Председателят на съда – г-жа Димитрова - Ако бъдете избрана кое е първото нещо, което възнамерявате да промените след встъпването си в длъжност?

Съдия Раденкова – Най-напред възнамерявам да се запозная със състава на съда, с работата на всеки, на съдебните служители, да се запозная с вътрешните правила. Идея за конкретна промяна нямам.

Съдия Малинова – Ако бъдете избрана как бихте реагирали в ситуация, в която се иска намаляване на щатната численост на съдиите в АдмС – Враца?

Съдия Раденкова – Ще се противопоставя категорично, и в Концепцията съм записала, че трябва да има два касационни състава. Смятам, че следва да се увеличи щатната численост на съдиите в АдмС – Враца на шест щатни бройки.

Председателят на съда – г-жа Димитрова – С оглед вида на разглежданите дела, пред нас често е стоял въпросът как следва да се реагира при упражнен натиск – икономически, политически или друг – върху конкретен съдия по отношение на конкретно дело. До настоящия момент не сме имали повод да предприемаме съответни мерки, но може да се предположи, че такова нещо е възможно да се случи. Как бихте реагирали вие ако съдия Ви сезира с такъв проблем от позицията на Председател? До настоящия момент такъв натиск в АдмС – Враца не е

упражняван, но може да се предположи и да се очаква такъв натиск. Как бихте реагирали ако съдия Ви сезира с такъв проблем.

Съдия Раденкова – Радвам се, че досега не е имало такъв натиск върху членове на състава. За краткия ми управленски опит на мен не ми е оказвано такова влияние. Ако ми бъде споделен такъв проблем, най-малко ще посъветвам колегата да си направи отвод, или ако не е проблем, да си разгледа делото съвсем обективно.

Съдия Коцева – При намаляване броя на съдиите поради командироване/преместване би ли си увеличила процента натовареност, както и поемане на дежурство от ден на седмицата?

Съдия Раденкова – Да бих си увеличила процента на натовареност при необходимост. Бих поела дежурство в определен ден от седмицата.

Председателя на съда – г-жа Димитрова – Благодаря за дадените отговори, на поставените Ви въпроси.

Съдия Раденкова – Създадохте ми една много добра обстановка за изслушването, за което Ви благодаря.

Пристъпи се към изслушване на съдия Силвия Житарска.

Съдия Житарска – Уважаеми колеги, накратко искам да изложа основните приоритети в управлението на АдмС – Враца от моята концепция, която е публикувана на сайта на ВСС и всеки има възможност да се запознае с нея. Предполагам, че вие сте се запознали.

Тъй като се познаваме добре с вас, ще пропусна подробното представяне.

Решението ми за участие в откритата процедура за избор на Административен ръководител – Председател на Административен съд Враца се основава както на 17-годишния ми стаж в съдебната система, така и на опита, качествата и уменията, които съм придобила и показала като административен ръководител. На базата на опита ми като съдия считам, че имам достатъчно професионални познания, които ми позволяват да се справям с всякакъв вид и сложност дела. Увереността ми идва от факта, че всички мои атестирания са приключвали с високи резултати.

За последните 8 години ръководеният от мен съд показва много добри резултати както в административната, така и в правораздавателната дейност.

По време на втория ми мандат като Административен ръководител на Районен съд – Бяла Слатина се извършиха планови проверки от Инспектората към ВСС, по граждански и наказателни дела. И двете проверки приключиха с констатации за създадена много добра

организация на работата в съда, отлична организация в управленската работа на съда, постигната е много добра бързина на съдопроизводството, съдебните актове се постановяват в законноустановените срокове, а делата приключват в предвидените в процесуалните закони срокове.

Смятам, че придобитият професионален опит и знания, които получих при обученията си в Национален институт по правосъдие – тясно специализирани в административното управление на съд – „Специализирано обучение за административни ръководители по финансово управление и приложението на ЗФУКПС“, „Развитие на управленска компетентност. Усъвършенстване на уменията за комуникация и работа в екип“, „Стратегическо планиране и бюджетно финансиране в съдебната система“, „Обучение по протокол и етикет“, „Защита на класифицираната информация в съдебната система“, „Имидж на магистрата. Съдебна власт и медии“, са от съществено значение при ръководенето на един съд, което също ме мотивира за кандидатстването ми като Административен ръководител на Административен съд – Враца.

Всичко това ми дава увереност, че моят управленски опит би могъл да се приложи в Административен съд – Враца и чрез него да се надгради постигнатото до момента.

От създаването си Административен съд – Враца отчита много добри резултати в правораздаването, което се отличава с високо качество. Налице е една спокойна атмосфера във взаимоотношенията между съдиите, съдебните служители, институциите и гражданите. Така съдът се утвърди като много добре организиран и функциониращ в административно отношение.

Лично аз смятам, че следващият административен ръководител трябва да работи за запазване създадените добри практики в работата на Административен съд – Враца, а от друга страна да допринесе за усъвършенстване на работата с нови идеи, професионален и житейски опит, като основната цел бъде подобряване качеството на правораздаването, чрез предвидимост, прозрачна правораздавателна дейност и повишаване доверието в съдебната система.

Според мен, едно добро управление се основава на добри практики и постижения, на приемственост, запазване и надграждане на постигнатите успехи, на принципите на последователност, законност, справедливост и компетентност.

Към настоящия момент администрацията на съда, така както е структурирана в момента, функционира и действа нормално. Съотношението брой служители/брой магистрати по щат към 2015 г. е 3,33 и е малко над средната стойност за Административните съдилища /1 към 3,16/, докато за 2016 г. то се е увеличило на 3,8. Служителският щат е зает и е изцяло в състояние да задоволи нуждите на съда за неговото нормално функциониране, поради което смятам, че към настоящия момент

не се налага увеличаване на щатната численост на служителите и няма основание за претендиране на такова.

Според статистическите данни на Висш съдебен съвет Административен съд – Враца е средно натоварен съд.

Искам да отбележа, че анализът на делата на АдмС – Враца съм направила въз основа на публикуваните на интернет страницата на Административния съд отчетни доклади за 2013 г. - 2015 г. и статистическите данни. От тези данни може да се направи изводът, че 2015 г. в Административен съд – Враца бележи тенденция на устойчивост спрямо предходните две години по отношение на постъпилите, разгледаните и свършените дела, както и по отношение на натовареността на съдиите.

Видно е, че през 2016 г. натовареността по щат и действителната натовареност на съдиите се е увеличила, предвид намаляване щатната численост на съдиите и командироването на един съдия във ВАС.

Анализът на свършените дела през посочения по-горе тригодишен период показва, че между 84% и 89% от делата са приключили в срок до три месеца с краен съдебен акт, като едва 10% – 15 % от свършените дела надвишават този срок.

През тези три години показателен факт за срочното решаване на делата в Административен съд – Враца е, че няма нито един съдебен акт, изготвен извън законоустановения едномесечен срок.

Това води до извода, че организацията на работата на всеки съдия е много добра, а също така и на служителите, които подхождат с отговорност към изпълнение на задълженията им. По показателя бързина на съдебното производство през анализирания период 2013 г. – 2015 г. са постигнати отлични резултати. Това също така се дължи и на разработването на правила за спазването на утвърдени времеви стандарти за срочно разглеждане и приключване на делата, които са публикувани на сайта на Административен съд – Враца.

Констатирани са отлични резултати от извършената планова проверка на Инспектората към ВСС за дейността на Административен съд – Враца, които подкрепят изложеното по-горе.

Проверката е констатирала много добре организирана административно-деловодна дейност в съда, деловодните книги и регистри се водят акуратно и последователно, без изтривания, заличавания и дописвания, а графите се попълват съгласно изискванията на ПАС. Редовно водените книги и регистри, и вписването на съдопроизводствените действия в електронната деловодна система, осигуряват откритост, достоверност и пълнота на информацията съхранявана в съда. Стриктно се прилага принципът на случаен подбор на съдия докладчик. Липсват констатирани пропуски при водене на съдебните производства, като няма и отложени цели съдебни заседания. Проверката е констатирала много добро качество на правораздаване,

като приблизително около 80% са потвърдените обжалвани от общо върнатите дела за проверявания период.

От анализа на данните за обжалвани и върнати дела може да се направи изводът, че качеството на съдебните актове е на много добро ниво. Налице е една положителна тенденция на устойчивост по отношение на качеството на делата на Административен съд – Враца, което говори за много добър професионализъм, отлична организация на работа на магистратите, работещи в него.

Материалната база е изключително добра, условията за труд също, което също от своя страна създава мотивация за работа на служителите и съдиите. Отделно сградата създава условия гражданите реално и пълноценно да осъществяват правото си на ефективен достъп до правосъдие.

Дейността на Административен съд Враца следва да бъде насочена към изпълнение на следните стратегически цели:

- качествено, срочно, прозрачно и достъпно правосъдие,
- развитие на материалната обеспеченост и човешките ресурси,
- лесен и открит достъп до съдебна информация,
- повишаване на общественото доверие в работата на съда.

Срочност, бързина и качество при разглеждане на административните дела

Както по-горе бе посочено, качеството на работа на съдиите в Административен съд – Враца е на много добро ниво, като по-голяма част от обжалваните съдебни актове са потвърдени от по-горната инстанция.

Смятам, че следва да се работи в насока за подобряване резултатите на потвърдените дела, като се въведе контрол върху управлението на делата, чрез анализ на месечни справки за работата на съдиите по различните показатели. Ежемесечно да се изготвят справки от деловодителите за спрените и ненасрочени дела, и причините за това, като по този начин ще се следи за бързото и срочно разглеждане на делата. А във връзка с навременно изготвяне на съдебните актове, ежемесечно да се извършват справки в деловодната програма за дела с изтичащ срок, въпреки че към настоящия момент през последните три години няма актове, които да са изготвени и публикувани извън едномесечния срок.

Освен подобряване постигнатите добри резултати в дейността на Административен съд – Враца, е необходимо да се следи за изпълнение на препоръките по Акт за резултатите от извършена планова проверка по Заповед № ПП-01-53/14.06.2016 г. на Главния инспектор.

По отношение на служителите, въпреки добрите констатации за тяхната работа при извършените проверки, смятам че за подобряване на квалификацията им следва да се залегне, както на външните обучения организирани за тях, така и на вътрешни обучения на служителите.

Във връзка с процеса на управление на делата, за по-добра координация и постигане на по-голяма бързина при обработване на делата, намирам за удачно да се продължи екипният принцип, като обособените

действащи екипи от съдия- съдебен деловодител- съдебен секретар останат и занапред. Видно е, че този метод на организация на работата дава добри резултати и не трябва да се преустановява.

Също следва да се продължи практиката свикване на Общи събрания за установяване на различна практика, като се извършва месечно анализ, обсъждане и обобщаване на съдебната практика както на съда, така и съобразяване последната с решения на ВАС. Смятам, че провеждането на периодични срещи със съдиите от Районните съдилища също ще спомогне за предотвратяване на противоречива съдебна практика.

Продължаване практиката за създаване на електронни папки на делата с цел обмяната им с другите инстанции също ще бъде приоритет при управлението на съда. Обучението на служителите и съдиите за работа с инсталираните нови програми също ще е приоритет, като отделно периодично ще бъдат обучавани във внедрените новости по използваните програми.

Усилията на новия Административен ръководител следва да бъдат насочени към успешното внедряване на ЕДИС, изготвяне на вътрешни правила за работа с нея, обучение на служители и съдии за правилното и пълноценно използване на новата система. Знаем, че предимствата на тази система е, че ще има обща база данни по административните дела, справките по движението на делата ще могат да се правят лесно от гражданите и юридическите лица, независимо в кой административен съд се разглежда делото. Размяната на делата при касационно обжалване пред ВАС или на друг административен съд, по подсъдност или послужване, ще става електронно и т.н.

Административен съд – Враца е достигнал едно много добро ниво на прозрачно правосъдие и смятам, че и занапред следва да се запазят и надграждат постигнатите резултати.

Смятам, че всички важни организационни въпроси, административният ръководител трябва да поставя за разискване пред Общото събрание

В никакъв случай не мога да кажа, че изложените от мен цели и мерки за тяхното осъществяване са изчерпателни. Преди всичко съм набелязала основните насоки в развитието на Административен съд – Враца. Не мога да бъда изчерпателна и поради факта, че много от мерките, които биха се приложили при управлението на съда, ще се преценяват в хода на работата и в зависимост от конкретната ситуация. За мен няма никакво съмнение, че представените на вашето внимание цели и мерки за тяхното постигане, биха довели до прозрачно и бързо правораздаване.

Пристъпи се към задаване на въпросите.

Съдия Василева – Ще зададем същите въпроси, които зададохме на първия кандидат. Първият въпрос е - Ако бъдете избрана какъв подход ще възприемете при вземане на управленските си решения, касаещи пряко

работата на съдиите и за които ЗСВ предоставя изключителни правомощия на Председателя? Примери: определяне дните на дежурства, определяне на касационните състави и датите на заседания и др. подобни.

Съдия Житарска – Досегашният ми опит в управлението на съда е винаги на ОС да се поставят всички въпроси и се вземат решения, много рядко съм взимала еднолични решения. В никакъв случай не мога да кажа, че бягам от отговорност. Всичко се обсъжда на ОС, като подход – това е моят подход.

Председателят на съда – г-жа Димитрова - Ако бъдете избрана как бихте реагирали в ситуация, в която се иска намаляване на щатната численост на съдиите в АдмС – Враца?

Съдия Житарска – На този въпрос много трудно бих могла да отговоря. След като се запознах с работата ви, вие много добре работите, първо ще проуча нещата, не виждам засега, че следва нещо да се променя. Много е трудно, целите и мерките, които се поставят. Вие всичко сте поставили.

Съдия Малинова – Ако бъдете избрана как бихте реагирали в ситуация, в която се иска намаляване на щатната численост на съдиите в АдмС – Враца?

Съдия Житарска – Според мен реално работещите съдии в АдмС – Враца сте четирима , това е прекалено малко. В момента както сте четирима съдии, е изключително некомфортно. Ако възникне такава ситуация бихме се събрали на ОС и бихме решили този въпрос. Становището ми е, че в съда трябва да работят най-малко петима съдии. Ако има колега, който би желал да кандидатства на друго място, ако се освободи такова, бих направила всичко възможно да бъде запълнен щатът.

Председателят на съда – г-жа Димитрова – С оглед вида на разглежданите дела, пред нас често е стоял въпросът как следва да се реагира при упражнен натиск – икономически, политически или друг – върху конкретен съдия по отношение на конкретно дело. До настоящия момент не сме имали повод да предприемаме съответни мерки, но може да се предположи, че такова нещо е възможно да се случи. Как бихте реагирали Вие, ако съдия Ви сезира с такъв проблем от позицията на Председател?

Съдия Житарска – Винаги бих застанала зад този съдия. Независимостта на съдиите е записана в Конституцията на РБ и в ЗСВ и според мен не би следвало да се оказва натиск, независимо дали е политическа или друга. В практиката си досега не съм имала такива случаи.

Съдия Коцева – При намаляване броя на съдиите поради командироване/преместване би ли си увеличила процента натовареност, както и поемане на дежурство от ден на седмицата?

Съдия Житарска – Към настоящият момент като Председател в РС – Бяла Слатина съм поела дежурства всеки вторник. В зависимост от работата, смятам, че няма пречка Председателят да си повиши натовареността и на ОС да решим тези въпроси.

Председателстващият събрание *г-жа Силвия Димитрова* – Колеги, давам ви думата за изказване на мнение по представените Концепции.

Съдия Василева – И двете колежки се представиха добре, достойни са за заемане на председателската длъжност. Лично аз, нямам предпочитания.

Съдия Малинова – Колегите, кандидати за заемане на длъжността се представиха много добре. Добронамерени са и според мен и двете са достойни за заемане на длъжността – Председател на АдмС – Враца.

Съдия Коцева – Поддържам казаното от колегите Василева и Малинова.

След изслушване на двете Концепции и изложените от съдиите мнения относно представените кандидатури, Общото събрание на съдиите от АдмС – Враца счита, че и двамата кандидати достойно се представиха и споделя изложените от тях виждания за развитието на съда и набелязаните мерки в тази насока.

Съдиите от АдмС – Враца пожелават успех и на двамата кандидати, достойно да се представят и по-добрият от тях да бъде избран.

Поради изчерпване на дневния ред, събранието беше закрито в 15,20 часа.

Протоколът се изготви в два еднообразни екземпляра, от които единият да се изпрати на Съдийската колегия на Висшия съдебен съвет.

ПРЕДСЕДАТЕЛСТВАЩ:

Силвия Димитрова

Изготвил протокола:

М. Георгиева

АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД – ВРАЦА

ЗАПОВЕД

№ 5-1-24

гр. Враца, 16.02.2017 г.

На основание чл. 93, ал. 1, т. 5 от Закона за съдебната власт във вр. с чл. 5, ал. 1 от Вътрешните правила за организацията на дейността на ОС на съдиите от АдмС – Враца, във вр. с чл.194а, ал.7 от ЗСВ и чл.7, ал.2 от Правила за избор на административни ръководители на органите на съдебната власт по чл.167, ал.1, т.2-4 от ЗСВ, приети с решение на СК на ВСС по Протокол №19/11.10.2016 г.

НАРЕЖДАМ:

I. **СВИКВАМ** общо събрание на съдиите от Административен съд – Враца на извънредно заседание на 27.02.2017 г. от 14,00 ч., със следният дневен ред:

1. Приемане на процедурни правила за изслушването на допуснатите кандидати за заемане на длъжността Административен ръководител – председател на Административен съд – Враца.

2. Изслушване на допуснатите кандидати, участници в конкурса, обявен от СК на ВСС, с решение по протокол №28/13.12.2016 г., публикуван в ДВ бр.102/23.12.2016 г., за заемане на длъжността Административен ръководител – председател на Административен съд – Враца.

Събранието ще се проведе в кабинета на Председателя на АдмС – Враца.

II. **ВЪЗЛАГАМ** на М. Георгиева да изпълни задължението си по чл.6 (1) от Вътрешните правила за организация на дейността на ОС на съдиите от АдмС – Враца, както и да изготви покани и уведоми допуснатите кандидати за заемане на длъжността Административен ръководител – председател на Административен съд – Враца, за свиканото извънредно заседание.

**И.Ф. АДМ. РЪКОВОДИТЕЛ –
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА АдмС – Враца:**

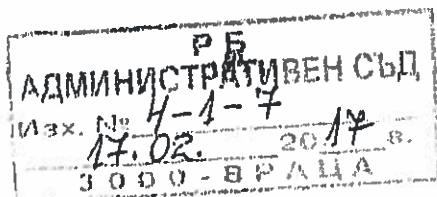
Силвия Димитрова

Изготвил:

М. Георгиева
Гл. специалист – ЧР и АД

ЗЯРНО С
ОРИГИНАЛА

АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД – ВРАЦА



ДО

Г-жа МИГЛЕНА РАДЕНКОВА ПЕТРОВА
АДМ. РЪКОВОДИТЕЛ – ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
РАЙОНЕН СЪД – ВРАЦА

П О К А Н А

за изслушване на кандидат за Административен ръководител – председател на АдмС – Враца, при условията на чл.7, ал.2 от Правилата за избор на административни ръководители на органите на съдебната власт по чл.167, ал.1, т.2-4 от ЗСВ

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО РАДЕНКОВА,

Във връзка с участието Ви в откритата от СК на ВСС процедура за избор на Административен ръководител – председател на АдмС – Враца, отправяме до Вас настоящата покана за изслушване от Общото събрание на съдиите в Административен съд – Враца.

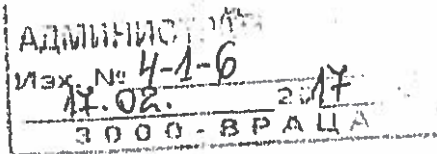
Изслушването ще се проведе на насрочено извънредно заседание на Общото събрание на съдиите от АдмС – Враца, на 27.02.2017 г. от 14,00 ч. в административната сграда на съда, находяща се в гр. Враца, ул. „Иванка Ботева“ №16 в кабинета на Председателя на АдмС – Враца.

С уважение,

СИЛВИЯ ДИМИТРОВА
И.Ф. АДМ. РЪКОВОДИТЕЛ-
ПРЕДСЕДАТЕЛ на АдмС – Враца

ВЯРНО С
ОРИГИНАЛА

АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД – ВРАЦА



ДО
Г-жа СИЛВИЯ АНДРЕЕВА ЖИТАРСКА
АДМ. РЪКОВОДИТЕЛ – ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
РАЙОНЕН СЪД – БЯЛА СЛАТИНА

П О К А Н А

за изслушване на кандидат за Административен ръководител – председател на АдмС – Враца, при условията на чл.7, ал.2 от Правилата за избор на административни ръководители на органите на съдебната власт по чл.167, ал.1, т.2-4 от ЗСВ

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ЖИТАРСКА,

Във връзка с участието Ви в откритата от СК на ВСС процедура за избор на Административен ръководител – председател на АдмС – Враца, отправяме до Вас настоящата покана за изслушване от Общото събрание на съдиите в Административен съд – Враца.

Изслушването ще се проведе на насрочено извънредно заседание на Общото събрание на съдиите от АдмС – Враца, на 27.02.2017 г. от 14,00 ч. в административната сграда на съда, находяща се в гр. Враца, ул. „Иванка Ботева“ №16 в кабинета на Председателя на АдмС – Враца.

С уважение,

СИЛВИЯ ДИМИТРОВА
И.Ф. АДМ. РЪКОВОДИТЕЛ-
ПРЕДСЕДАТЕЛ на АдмС – Враца

ВЯРНО С
ОРИГИНАЛА