

**ДО  
СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ НА  
ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ  
ГРАД СОФИЯ**

# **К О Н Ц Е П Ц И Я**

---

**ЗА СТРАТЕГИЧЕСКОТО УПРАВЛЕНИЕ НА  
РАЙОНЕН СЪД – ХАСКОВО**

**изготвена от**

**Пламен Стоянов Георгиев  
Съдия в РС – Хасково**

**Кандидат за заемане на длъжността**

**АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ – ПРЕДСЕДАТЕЛ  
НА РАЙОНЕН СЪД - ХАСКОВО**

## **УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,**

На основание чл.194б, ал. 1, т. 2 от Закона за съдебната власт, предлагам на вниманието Ви своите виждания, цели и приоритети за стратегическото управление на Районен съд /РС/ - Хасково, които бих следвал като Административен ръководител - Председател на РС - Хасково, в случай че ми гласувате доверие за изпълнение на тази длъжност.

### **I. ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА**

Личната ми мотивация, да участвам в обявения конкурс за заемане на длъжността Административен ръководител - Председател на РС - Хасково, се основава на натрупания от мен професионален опит хронологически най - напред извън органите съдебната власт, като юрисконсулт. Този начален момент на професионално развитие като юрист ми предостави възможност да се запозная с работата и някои аспекти от дейността на отделните държавни институции и по – специално на прокуратурата и съдилищата и като процесуален представител на страна в процеса. По този начин да добия впечатления за начина, по който функционира съдебната власт с по - различен поглед, какъвто е този на страните по дела и на членовете на обществото. Преди това, след два сезона упорита работа, бях поканен да изпълнявам ръководна длъжност в частна компания в Съединените американски щати, а според отразеното в дадените препоръки, съм показал отлични организационни и лидерски умения, целеустременост, способност за формиране и сплотяване на работещ колектив, отчетност и ефективност, допринесли за постигане на отлични резултати, значително надхвърлящи очакванията.

С назначаването ми на длъжността „младши съдия“ в Окръжен съд – Хасково, след успешно представяне на конкурс и встъпването в длъжност на 21.09.2007 г., реализирах своята професионална мечта. Не възприемам като проява на наивност, да заявя това пред Вас, защото и понастоящем чувствам все така силно съдийската професия като мое призвание и тъкмо в това, в основна степен, се корени личната ми мотивация. Считам, че натрупаният професионален опит на длъжността „съдия“ в Районен съд – Хасково, показаните качества, познавайки и живеейки с достиженията и проблемите на този орган на съдебната власт, за чийто ръководител понастоящем кандидатствам, ангажираността ми към усилията на всички представители на съдебната власт за качествено, справедливо и ефективно правосъдие, ми дават основание да предложа конкретна визия за стратегическото управление на Районен съд – Хасково и да опитам да Ви убедя в способността и решимостта ми да поема административното му ръководство, в случай че ми бъде гласувано доверие за това от Ваша

страна.

Вярвам, че реформата в съдебната система е не просто стратегия и философия, а е свързана с начертани и реално предприети мерки и успешното ѝ провеждане зависи от усилията на всеки един от нас. Оттук произтича и пълната ми убеденост ми, че успешното бъдещо управление и развитие на Районен съд - Хасково следва да се основават на принципа на приемствеността, като се надградят постигнатите до момента безспорни резултати и отстранят някои пропуски, каквито във всеки процес на работа неминуемо се проявяват. Това считам, че е възможно да стане като разчитам не само и единствено на своите качества, професионален и управленски опит, познания, свързани с управление и планиране човешките ресурси, финансово и материално осигуряване, но и на тези на всички съдии и служители. Вярвам, че лидерството намира най – силна изява именно в това да бъде използван пълноценно потенциалът, с какъвто всеки един от екипа на Районен съд – Хасково, без никакво съмнение, разполага. Началото в тази насока съм поставил още в момента на изготвяне на настоящата концепция, като част от мерките за стратегическо управление на този орган на съдебната власт си позволявам да изложа най – отговорно пред Вас, след като съм потърсил мнение от всички съдии и служители и с готовност съм възприел дадени от тях конкретни предложения.

Съзнавам спецификите на дейността по правораздаване, както и голямата лична отговорност и очаквания към длъжността, за която кандидатствам да се достигнат нови успехи, а така също да се отстояват вече постигнатите. Убеден съм, че успешното развитие на РС - Хасково следва да се гради на само на вече утвърдените високи стандарти в работата, като се гарантират и доразвиват добри практики, за да се осигури устойчиво развитие на институцията, но и на изцяло нов подход в някои насоки, за които конкретно ще дам предложения по – нататък в концепцията. Съзнавам и значимостта на усилията, които следва да бъдат положени занапред за постигането на най - висок стандарт на правосъдие с отстояване на независимостта, с ефективност, прозрачност и отчетност на съдебната система. Чувствам се мотивиран да заема позицията Административен ръководител - Председател на Районен съд - Хасково и да положи максимални усилия и решимост, както досега в работата ми, за налагане и утвърждаване на добри управленски решения, необходими за постигане на качествено правораздаване, за подобряване на имиджа на съда, популяризирането на дейността и повишаване на общественото доверие в съдебната система, в случай че ми бъде гласувано доверие от Ваша страна.

## II. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА РАЙОНЕН СЪД - ХАСКОВО

Основа за бъдещото успешно стратегическо управление е поставянето на ясни цели, които е необходимо да са правилно формулирани и зададени на всички нива, след успешно дефиниране на постигнатите до момента успехи и съществуващите проблеми, като се начертаят мерките и посочат средствата за постигането им. Извеждането на тези цели неминуемо се базира на предшестващ детайлен анализ и оценка на състоянието на Районен съд - Хасково.

Районен съд – Хасково, е настанен и се помещава в сградата на Съдебната палата в град Хасково, стопанисвана и управлявана от Окръжен съд – Хасково.

Съдебният район на РС - Хасково, съвпада с административно - териториалните граници на три общини в Хасковска област - община Хасково, включваща 37 населени места с население от общо 72 336 жители, община Минерални бани обхващаща 12 населени места с общо 6 562 жители и община Стамболово - 26 населени места и население от общо 6 049 жители, което го прави най - големия районен съд в съдебния район на ОС - Хасково.

Местоположението на РС - Хасково и особеностите на географския район, през който преминават два ключови трансконтинентални пътя – за ГКПП „Капитан Андреево“ и за ГКПП „Маказа“ и засиленият международен трафик, обезлюдяването и безработицата в някои райони, застаряването на населението и същевременно неграмотността сред значителна част от хората в работоспособна възраст са само част от факторите, обуславящи в основна степен видовете престъпност и вида на разглежданите граждански и административнонаказателни дела. От това произтичат и спецификите, в постъплението на дела, техният вид, предмет и сложност.

### 1. КАДРОВА ОБЕЗПЕЧЕНОСТ

#### 1.1. СЪДИИ

Щатът на Районен съд – Хасково към 01.01.2017 г. включва 10 щатни бройки за длъжността “съдия”, в т.ч. административен ръководител и заместник на административния ръководител – 1 щ. бр., всички заети към момента.

С идеята за специализация на магистратите и за по - високо качество на правораздаването, в Районен съд – Хасково са обособени две отделения, в които са разпределени съдиите. Гражданско отделение на Районен съд – Хасково включва административния ръководител - председател Мария Ангелова; съдия Нели Иванова – председател на отделението; съдия Павлина Господинова; съдия Валентина Иванова; съдия Васил Панайотов и

съдия Петър Вунов, а Наказателно отделение на Районен съд – Хасково - заместник председател Даниела Николова – председател на отделението; съдия Мартин Кючуков; съдия Гроздан Грозев и съдия Пламен Георгиев.

Към настоящия момент, всички съдии в Районен съд – Хасково са повишени на място в ранг, като през 2016 г., с оглед настъпилата законодателна промяна и възможността за това, трима от съдиите са повишени на място в с ранг „Съдия във ВКС и ВАС“, трима съдии са с ранг „Съдия в АС“, а четирима - с ранг „Съдия в ОС“, което е атестат за техния висок професионализъм.

През 2011 г. щатът на РС – Хасково бе увеличен с 1 щатна бройка за длъжността „съдия“, на която бях назначен след изтичане на мандата ми на длъжността „младши съдия“ в Районен съд – Хасково и встъпих на 21.03.2011 г. С Решение на ВСС от 07.02.2013 година, въз основа на анализ на натовареността на районните съдилища в съдебния район на ОС – Хасково и устойчивата тенденция на висока натовареност, над средната за страната, и с цел сформирването на съдебните състави, на основание чл. 30, ал.1, т. 3 от ЗСВ е разкрита 1 (една) щатна бройка за длъжността „съдия“ по щата на Районен съд гр. Харманли, след като е съкратена 1 бройка за длъжността „съдия“ по щата на РС – Хасково, свободна към онзи момент. В периода от 2011 г. до 2016 г. продължително, на законово основание, са отсъствали съдиите Даниела Николова и Павлина Господинова, поради бременност и раждане, както и за отглеждане на малко дете, съдия Мария Ангелова, поради продължителен болничен и съдия Васил Панайотов, одобрен и провел стаж в Регистратурата на ЕСПЧ, Страсбург, Франция, като в последния случай е бил командирован мл. съдия от ОС – Хасково. През останалото време за посочения период и понастоящем съдиите в РС – Хасково работят при изцяло зает щат, който намирам към момента за оптимален и в пълен състав.

Съдиите в Районен съд – Хасково, с изключение на административния ръководител, дават поседмични дежурства, като разглеждат дела по всички шифри, постъпващи в съответната седмица и подлежащи на разпределение по дежурство, без оглед вида – граждански и наказателни, съгласно нарочна заповед на административния ръководител. Дежурствата по съдии протичат съобразно предварително одобрен график от Председателя на РС – Хасково, след съгласуването му със съдиите, при спазване на принципа на равнопоставеност и равномерно разпределение за времето на Великденски, Коледни, Новогодишни и всички останали официални празници през съответната календарна година, както и при съобразяване на планираното ползване на отпуски. В този аспект от дейността на съда е създадена организация на работа на изключително високо ниво и не се налага към момента съсредоточаване и излишен разход на усилия за реорганизация, каквито биха могли да бъдат насочени за други дейности. Подобно становище убедено застъпвам и по отношение създадената организация и въведените правила за заместване на съдии с необходимата диференциация в зависимост от причините и

продължителността на отсъствие, като отделните проявления на изключения от това виждане създават необходимост единствено от прецизиране по някои пунктове, но не и за кардинални промени в подхода. Например в случаите на прекратяване на съдебното производство и връщане или изпращане на делото на прокурора за администриране и окомплектоване на жалбата с досъдебното производство по делата, образувано по реда чл. 243 НПК, е предвидено, при връщане на делото в съда след изпълнение на указанията, то да бъде разпределяно на първоначално определения докладчик. Остава обаче неуредена хипотезата как следва да се процедира след връщане на делото в съда при отсъствие на съдията – докладчик, комуто следва да бъде разпределено отново, съобразно този принцип, при положение, че са предвидени кратки срокове за произнасяне, които изтичат по време на неговото отсъствие. По аналогичен начин би стоял и въпросът с производствата по реда на чл. 111, ал. 3 от НПК.

Разпределението на делата, в частност на тези, които подлежат на разглеждане в кратки процесуални срокове през време на съдебната ваканция, също е подложено на детайлна и прецизна регламентация, предвид едновременното отсъствие на голям брой от съдиите и необходимостта от осигуряване на своевременното образуване, движение на делото и приключването му в съответните срокове.

От разрешението в утвърдените правила за разпределение и разглеждане на делата от всички съдии на работа по време на съдебната ваканция, в изключение от принципа на специализация по материя и в частност на заповедните производства, се възприе по инициатива на съдиите от Наказателно отделение на РС – Хасково и общото решение, този подход да продължи и през останалото време от годината. Освен проявление на колегиалност и екипност, явяващи се характерни качества на всички съдии от състава на Районен съд – Хасково, идеята съдиите от Наказателно отделение да бъдат включени на 100 % в разпределението на делата, образувани по заявления за издаване на заповед за изпълнение по реда на чл. 410 от ГПК или въз основа на документ по чл. 417 от ГПК доведе до постигане на равномерна натовареност между съдиите от двете обособени отделения, което бе основната цел. Тя бе оправдана, предвид тенденцията за намаляване през 2013 г., 2014 г. и 2015 г. на броя на наказателните дела, без да се губи възможността за специализация и при запазване на високото качество на правораздаване. Нещо повече, стандартът в правораздаването всъщност бе повишен, доколкото съдиите от Наказателно отделение така или иначе разглеждаха заповедни производства по време на съдебната ваканция, а възлагането на такива дела, представляващи значителна част от постъпленията, през цялата година, доведе до необходимото задълбочаване от тяхна страна в тези производства, предвид регулярното им постъпление и допринесе за сръчността в приключването им. Тук е мястото, на което считам за уместно да отбележа свое лично виждане, донякъде различаващо се от все по –

масово възприеманото, че изписването на заповедните производства не е просто техническа дейност, а преценката по редовността на заявлението по чл. 410 от ГПК и на документа по чл. 417 от ГПК и на предпоставките по чл. 418 от ГПК за допускане на незабавно изпълнение изисква юридически и изключително прецизен анализ. Свидетелство за това е възникналата, след влизане в сила на 01.03.2008 г. на действащия ГПК, необходимост регламентацията на този вид производства да бъде подложена на детайлна тълкувателна дейност от Върховния касационен съд на РБ. Иначе, потвърждение на резонността на разрешението за разпределение на този вид дела между всички съдии и към момента бе дадено и след първоначалния анализ на първите данни от СИНС за натовареността на съдиите в Районен съд – Хасково, с всички резерви, които могат да бъдат споделени по отношение на коефициентите за тежест на наказателните дела и начина на формирането им.

## **1.2. ДЪРЖАВНИ СЪДЕБНИ ИЗПЪЛНИТЕЛИ**

Щатът на Районен съд – Хасково към момента на изготвяне на настоящата концепция включва 3 щатни бройки за длъжността “държавен съдебен изпълнител”, които към 01.01.2017 г. бяха заети от държавните съдебни изпълнители: Марияна Павлова Павлова – ръководител на ДСИ, Марияна Костова Василева и Красимира Василева Гонгалова.

Равномерната натовареност на ДСИ следва да бъде обезпечена от начина на разпределение на делата – на основание чл. 9, ал. 1 от Закона за съдебната власт, като разпределението на молбите за образуване на изпълнителните дела в „Съдебно изпълнителна служба” при РС –Хасково се извършва в деня на постъпването им или най-късно на следващия ден, на принципа на случайния подбор и според поредността на постъпване, по програмния продукт „Централизирана система за разпределение на дела“ от ДСИ - ръководител. За уреждане на процедурата по разпределение на изпълнителните дела са изготвени „Вътрешни правила за разпределяне на делата в СИС при РС-Хасково на принципа на случайния подбор“, както и ред за уреждане на разпределението на изпълнителните дела в случай на отсъствие на ДСИ. Количествени разлики в работата между държавните съдебни изпълнители са констатирани, видно от отчетния доклад за дейността на РС – Хасково, и по показателя свършени изпълнителни дела, какъвто е и резултатът от анализа на показателя събрани суми конкретно през 2016 г. Действително, държавните съдебни изпълнители, които в момента заемат две от трите щатни бройки проявяват висока отговорност, професионализъм и експедитивност в работата си, а служебните им взаимоотношения са изцяло колегиални, основани на екипността.

Години наред обаче, като сериозен проблем в дейността на Съдебно - изпълнителна служба при РС - Хасково, се открояваше работата на ДСИ Марияна Василева и конкретно системното и продължително непроизнасяне по делата, както и задържането им в кабинета ѝ. Това даде

основание, през 2015 г. да бъде предприета инвентаризация на делата в СИС при РС – Хасково, от комисия, определена от и.ф. Председател на РС – Хасково, в състава на която бях включен и аз, а при изпълнение на възложената задача, Комисията прие, че за периода, за който е възложена със Заповед № 508/23.11.2015 г. на Заместник - административен ръководител на Районен съд - Хасково, а именно 23.11.2015 г. - 27.11.2015г., цялостна инвентаризация на делата в Съдебно – изпълнителна служба при РС - Хасково на практика е невъзможна. Причината тогава бе, че липсват данни в деловодната програма, които да дадат в необходимата конкретика и с точност броя, номера и годината на образуване на изпълнителните дела в службата, които към датата на извършване на инвентаризацията са неприключили и като такива следва да се намират в деловодството на СИС при РС - Хасково, респ. на доклад при съответните държавни съдебни изпълнители.

След анализ на тези данни, на 27.11.2015 г., Комисията, назначена за извършване на цялостна инвентаризация, взе решение да отрази констатациите в съставен на същата дата протокол и приложенията към него, който със съставените два други протокола, с приложенията към тях, бяха предоставени на Заместник - председател на Районен съд – Хасково, като изпълняващ функциите на Адм. Ръководител - Председател на РС - Хасково, при отсъствието на съдия Мария Ангелова за преценка необходимостта от по - нататъшни действия.

Такива действия бяха своевременно предприети и, след ново ръчно преброяване на делата и отстраняване на несъответствията по програмния продукт на ползваната към момента деловодна система, бе установена моментната висящност, както и че липсващи дела няма.

Независимо от това, случаите на фрапиращо неизпълнение на служебните задължения от страна на ДСИ Марияна Василева продължиха и за всеки установен такъв са били отправяни предложения от Административния ръководител - председател на Районен съд – Хасково по чл. 328д от ЗСВ до Министъра на правосъдието, като в последния случай, със Заповед с № ИЗСВ-01-15/20.01.2017 г., на основание чл. 328г от ЗСВ, Министърът на правосъдието образува дисциплинарно производство срещу ДСИ Василева за дисциплинарни нарушения по чл. 328а, ал. 2, т. 1, т. 2, т. 3 и т. 5 от ЗСВ. За тях впоследствие бе наложено най – тежкото дисциплинарно наказание – „освобождаване от длъжност“, поради което в момента, ДСИ не работят в пълен състав. Актът на Министъра на правосъдието е атакуван пред Върховния административен съд на РБ и е образувано производство, като разглеждането на делото е насрочено за месец октомври 2017 г.

Обективните данни по показателите на работа към момента, изискват начертаване на пакет от мерки за оптимизация на дейността, предвид освобождаването от длъжност на един от държавните съдебни изпълнители, налагащо преразпределение на делата на доклад на ДСИ Марияна Василева и като се вземе предвид започналото в същия период



възлагане на ДСИ събирането на изпълнението на вземания на органите на съдебната власт. Системното неизпълнение на служебните задължения от страна на ДСИ Марияна Василева, изразяващо се в неспазване на сроковете, предвидени в процесуалните закони, действия и бездействия от нейна страна, които накърняват престижа на съдебната власт и демонстративното отношение на negliжиране на поставяните високи изисквания към работата на държавния съдебен изпълнител, бе довело до съществено затруднение в цялостната организация на дейността и работата в екип на останалите държавни съдебни изпълнители и съдебните служители в СИС при РС - Хасково, а по мое виждане повлия негативно и на броя на новообразуваните изпълнителни дела. В годишния доклад на дейността на РС - Хасково този момент на отлив е доловен и е изведен очевидният стремеж, проявяван от адвокати и граждани, да не подават молби за образуване на нови изпълнителни дела в СИС при РС - Хасково, поради причина, че бе възможно делото да бъде разпределено на доклад на ДСИ Марияна Василева. Промяната към момента на визирания факт с налагането на дисциплинарно наказание „освобождение от длъжност“ на този държавен съдебен изпълнител и отразеното по – горе започнало възлагане събирането на вземания на ОСВ считам, че изправят службата пред ново предизвикателство. Тези фактори ще бъдат в основата за промяна на тенденцията от сравнително ниска натовареност на държавните съдебни изпълнители в РС - Хасково до момента към значително осезаема. Оттам и за аргументиране на позицията, която възнамерявам да заема и да отстоявам за запазване на наличните щатни бройки на Районен съд - Хасково за длъжността „държавен съдебен изпълнител“. В подкрепа на това ми виждане са и цифрите, като според предоставените данни скокът в броя на новообразуваните изпълнителни дела до 31.05.2017 г надхвърля цифрата за цялата предходна година. Освен това, само за месец април 2017 г. от останалите държавни съдебни изпълнители са прегледани възложените им със заповед на Административния ръководител - Председател на РС - Хасково и иззети от кабинета и от дома на ДСИ Марияна Василева над 150 бр. изпълнителни дела. Извършени са редица изпълнителни действия, проверени са постъпилите суми и са извършени плащания към вискатели по тези дела, неоправдано забавени, което създава допълнителна действителна натовареност на съдебните изпълнители на заетите две щатни бройки в СИС при РС - Хасково.

Отправени, при разговор с държавните съдебни изпълнители, бяха и виждания за съществуващи проблеми, затрудняващи работата, които аз споделям напълно. Такива са тези за необходимост от осигуряване на достъп до кадастъра и до Агенцията по вписванията, както и до банкови сметки, които биха улеснили и направили работата им по - ефективна, включително и най – вече с оглед необходимостта от бързина при обезпечения на вземанията на вискателите, чието решаване обаче си давам сметка, че зависи и от бъдещото решение относно техния статут.

### 1.3. СЪДИИ ПО ВПИСВАНИЯТА

Щатът на Районен съд – Хасково към 31.12.2016 г. включва 2 щатни бройки за длъжността “съдия по вписванията”, заети от Дора Петкова Манолова – Димова – Ръководител на съдиите по вписванията при Районен съд – Хасково и Мариян Иванов Маринов - Съдия по вписванията при Районен съд – Хасково.

Със заповед на Министъра на правосъдието, считано от 01.01.2017 г., щатната численост на съдиите по вписванията в Районен съд – Хасково беше увеличена с още една щатна бройка за длъжността „Съдия по вписванията“, която към момента е временно заета до провеждане на конкурс.

По предложение на председателя на РС – Хасково през 2016 г., на основание чл. 291, ал.2 от ЗСВ, Министърът на правосъдието определи на Дора Петкова Манолова – Димова – ръководител на съдиите по вписванията по – високо възнаграждение, като атестат за отговорното, срочно и качествено изпълнение на професионалните задължения, при наличие на другата предпоставка, свързана с изискуемия стаж.

Проблемите, които в основна степен предизвикват в работата на съдиите по вписванията са общи за страната и не са нови, но и към момента не са намерили разрешение. Те са ясно дефинирани в Годишния доклад за дейността на Районен съд – Хасково през 2016 г. и ще бъдат маркирани на това място. Свързани са с продължаващото създаване и попълване на т.нар. „помощна“ партида на имот при липса на разписани правила за същото, което позволява създаването на много на брой партиди за един и същи имот в контекста на съществуващата правна уредба, допускаща и към настоящия момент вписване на актове с различно описание на имот - по кадастрална карта, по кадастрален или регулационен план, без оглед на това дали плановете са в сила, дали са отменени или изменени, дали регулацията е приложена или не. Би могло да се мисли за осигуряване на достъп за съдията по вписванията до кадастралната карта, до регулационен план или други действащи или отменени устройствени планове, или поне да се предостави законова възможност за събиране на допълнителни доказателства за установяване на идентичност между имоти, описани по различен начин, с цел да не се допуска издаване на удостоверения за тежести, чието съдържание не отговаря на действителното правно положение и да не се допуска застрашаване на сигурността в оборота с недвижими имоти.

Продължава да съществува необходимост от преодоляването на несъответствието с правната уредба на софтуера на Агенцията по вписванията, като този проблем допълнително затруднява изпълнението от служителите на Агенцията по вписванията на разпорежданията на съдиите по вписванията.

## 1.4. СЪДЕБНА АДМИНИСТРАЦИЯ

Администрацията на РС - Хасково по щатно разписание към момента е от общо 33 щатни бройки, след като с решение на Съдийската колегия на ВСС по Протокол № 16 от заседание, проведено на 20.09.2016 г., утвърдената щатна численост на РС – Хасково бе намалена с една щатна бройка за длъжността „съдебен администратор“, освободена през 2012 г. и незаета до този момент. Бе взето решение за трансформиране на една щатна бройка за длъжност „куриер“, свободна считано от 01.01.2016 г., в една щатна бройка за длъжност „съдебен секретар“. Състои се от обща и специализирана администрация.

Към 01.01.2017 г. и към момента общата администрация на РС – Хасково се състои от петима служители: административен секретар, главен счетоводител, явяващи се и ръководни длъжности по смисъла на Класификатора на длъжностите в администрацията, системен администратор, счетоводител и касиер - домакин.

Специализираната администрация е организирана в „Регистратура“, „Наказателно деловодство“, „Гражданско деловодство“, „Архив“, „Съдебни секретари“, Бюро „Съдимост“, „Връчване на призовки и съдебни книжа“ и „Съдебно - изпълнителна служба“ - общо 25 съдебни служители.

Две от техническите длъжности са за почистване, назначен е един шофьор, съвместяващ и длъжността „куриер“.

С решение на Общото събрание на съдиите в РС – Хасково и в изпълнение на § 3 на Правила за прилагане на Класификатора на длъжностите в администрацията на съдилищата, служителят, заемаш длъжността „главен специалист - счетоводител“ е преназначен на длъжност „счетоводител“, съобразно Класификатора на длъжностите в администрацията на съдилищата на основание чл.341 от ЗСВ, утвърден с решение на Пленума на ВСС по Протокол № 45 от 08.12.2016 г., тъй като длъжността „специалист“ не е предвидена за съдилища от втора група, в която попада и РС – Хасково.

Съобразно приетите от ВСС критерии, по данни от Годишния доклад за дейността на Районен съд – Хасково през 2016 г., към 31.12.2016 г. съотношението на броя на служителите към броя на магистратите е 3,3 /33 щата/10 щата/, съответно съотношението общ брой служители спрямо магистрати, вкл. държавни съдебни изпълнители и съдии по вписванията е 2,2 /33 щата/15 щата/, а след 01.01.2017 г. и към настоящия момент съотношението на броя на служителите към броя на магистратите, вкл. ДСИ и СВ, предвид разкрития щат за съдия по вписванията е 2,06 /33 щата/16 щата/.

Всички съдебни служители са запознати с длъжностните характеристики за заемана от тях позиция, с разпоредбите на Правилника за Администрацията в съдилищата и Етичния кодекс на съдебните служители. Работата им се характеризира със срочно и качествено изпълнение на задълженията, спазване на правилата на професионалната

етика, коректно обслужване на гражданите, проявяват инициативност, поемат работа извън регламентираното работно време.

В Районен съд – Хасково е постигнато максимално възможното оптимизиране на работата на съдебната администрация. В съда са разработени и утвърдени вътрешни правила и процедури по управление на човешките ресурси, подбор на кадри, назначаване на нови служители, въвеждане и обучение на новоназначените съдебни служители, текущо обучение и повишаване квалификацията на останалите, атестиране, повишаване в ранг и заплащане, служебна и трудова дисциплина. В отделни направления същите биха могли да бъдат надградени, за което ще бъдат предложени на съответното място в настоящата концепция отделни мерки и конкретни идеи. Между служителите в РС – Хасково са изградени колегиални и екипни взаимоотношения, което намирам за много добра основа за постигане на още по – добри резултати в работата и отстраняване на някои пропуски, които намират проявление в по – чести случаи и поради това не би могло да се окачествят като инцидентни. Особено преимущество в работата на всеки колектив е това, с което разполага съставът на РС – Хасково, а именно, че голяма част от съдебните служители са подготвени да съвместяват задълженията си по начин, допускащ взаимната заменяемост при отсъствия на титуляр и по този начин се осигурява функциониране на деловодствата и службите в РС – Хасково в обичайния ритъм и в случаи на краткотрайни или дългосрочни отсъствия. Независимо от това, възможността за заместване между служителите, осигуряваща гъвкавост и възможност за непрекъсваемост в работата на съдебната администрация не е безгранична и изисква поставянето на въпроса за необходимостта от разкриване на щатна бройка за длъжността „съдебен статистик“, която би задоволила особено важни потребности в администриране работата на Районен съд – Хасково. Най – вече в ситуации, в които служителите от деловодствата – гражданско и наказателно се налага в кратък период от време да изготвят значителен обем от справки по различни поводи. Тогава се налага ангажираното на допълнителен ресурс, за да бъде обезпечена основната функция на деловодствата, а това става с насочване на служители от други звена /най – често съдебни секретари/, което пък логично води до поставяне на изпитание сročността на изпълнение на техните задължения.

На това място намирам за уместно да посоча и друго затруднение в работата на съдилищата в региона, в това число и Районен съд – Хасково, а именно за липсата на щат за служител, който да осъществява публичната комуникация. С ясното съзнание съм, че най – удачното разрешение на този въпрос би било това, дадено от Административен ръководител – Председател на Окръжен съд – Хасково. То е изложено в Годишния доклад за дейността на Окръжен съд – Хасково и на районните съдилища в съдебния район за 2016 година и в насока отпускането на щат „връзки с обществеността“ в Окръжен съд – Хасково, който да осъществява връзка с медиите, както по делата, подсъдни на ОС - Хасково, така и по тези на

районните съдилища от съдебния район. Кадровото обезпечаване и в частност отпускането на щат „връзки с обществеността” в Окръжен съд – Хасково и заемането му от подготвен специалист, като така бъде подпомагана дейността и на районните съдилища в този съдебен район и в частност РС - Хасково е балансираното решение на въпроса за осигуряване на прозрачност и откритост на дейността на РС – Хасково и се явява важна част от комплекса от мерки, които ще бъдат предложени на съответното място в концепцията, крайно необходими за подобряване имиджа на съда, укрепване на доверието в работата на съда и на чувството за справедливост у всички граждани.

За работата в РС – Хасково, касаеща съдебната администрация са утвърдени правила за изпращане на съобщения и призовки по електронен пощенски адрес по реда на чл. 42, ал. 4 от ГПК, вътрешни правила за публикуване на съдебните актове, времеви стандарти за разглеждане на граждански и наказателни дела. Разработени и разписани процедури и механизми, регламентиращи организацията на работата и цялостната дейността по правораздаването, документо оборота, вкл. движението на делата, финансова обезпеченост и дисциплина, и контрол съгласно изискванията на СФУК и т.н.

## **1.5. СЪДЕБНИ ЗАСЕДАТЕЛИ**

В Закона за съдебната власт е регламентирано участието на съдебни заседатели в състава на съда при разглеждане на дела като първа инстанция, когато това е предвидено в закон. Такъв е случаят по отношение на наказателните дела, като с разпоредбата на чл. 28, ал. 1 от Наказателно – процесуалния кодекс са уредени условията, в които, при разглеждане на наказателните дела като първа инстанция, в състава на съда участват и съдебни заседатели. Статутът им е уреден в чл.66 и сл. от Закона за съдебната власт, а предвиденото в ал. 2 на чл. 66 от ЗСВ принципно положение, че съдебните заседатели имат еднакви права и задължения със съдиите, във всички случаи, предвидени в закона, в които формират състава на съда, обяснява завишените изисквания в нормативната уредба към тяхното избиране, така също и включването на този пункт от концепцията във визията за стратегическо управление на съда.

Съдебните заседатели за Районен съд – Хасково се избират от Общото събрание на съдиите от Окръжен съд – Хасково, като настоящият състав на съдебните заседатели е с начало на мандата от м. януари 2015 г., когато списъкът им е наброявал 31 човека.

Към началото на 2016 г., списъкът на съдебните заседатели при РС – Хасково се състоеше, според данните от Годишния доклад за дейността през 2016 г. от 27 човека, с оглед предсрочно освобождаване на трима съдебни заседатели и поради настъпила смърт на един съдебен заседател през 2015 г. Въз основа на отправените предложения, по постъпили четири

заявления от съдебни заседатели за предсрочното им освобождаване и решения на Общото събрание на съдиите от Окръжен съд – Хасково, към 31.12.2016г., списъкът на съдебните заседатели при Районен съд – Хасково наброява 23 човека.

В съда са разработени, утвърдени и се прилагат „Вътрешни правила за организацията на работа на съдебните заседатели при Районен съд – Хасково”, своевременно актуализирани във връзка с изменението в ЗСВ (ДВ бр. 62 от 2016 г.). Към момента е налице ефективно сътрудничество между Съвета на съдебните заседатели при РС - Хасково, като ръководен и представителен орган на съдебните заседатели, и ръководството на РС – Хасково, което намирам за много добра основа за бъдещата работа.

Изборът за участие на конкретните съдебни заседатели по всяко дело, за което е предвидено в закона участие на такива, в РС - Хасково се извършва чрез жребий, на основание чл.72 ал.2 от ЗСВ - чрез електронно разпределение на принципа на случайния подбор с програмен продукт, разработен и предоставен от ВСС – София.

Би могло на това място да се постави въпросът за необходимост от провеждане на въстъпително и текущо обучение на съдебните заседатели към РС – Хасково, каквото се провежда в други съдилища. Като положителен пример в тази насока може да се даде това, провеждано Окръжен съд – Хасково и контактът с Председателя на ОС – Хасково е полезно да се използва пълноценно за проучване и взаимстване на опит за плана, по който провеждат обученията, отчитайки разбира се спецификите в делата подсъдни като първа инстанция на районен съд и тези на окръжен съд.

През годините, обученията, които са посещавали магистратите, държавните съдебни изпълнители, съдиите по вписванията и съдебните служители от състава на Районен съд – Хасково за повишаване на квалификацията при необходимост от начално или текущо обучение са централизирани, организирани от НИП и други организации, в това число и неправителствени и регионални. Провеждани са в различни направления и форми – присъствени и дистанционни, като по този въпрос, явяващ се важна част от визията ми за стратегическо управление на Районен съд – Хасково ще си позволя да предложа някои конкретни мерки в изложението по пункт III от представената на Вашето внимание концепция.

## **2. ПРАВОРАЗДАВАТЕЛНА ДЕЙНОСТ**

### **2.1 Граждански и административни дела**

По данни от публикувания Годишен доклад за дейността на съда, към дата 31.12.2016 г. общият брой граждански и административни дела за разглеждане е 3 301. Сравнителният анализ на този брой с предходните отчетни периоди сочи на леко намаляване спрямо 2015 г., на значителен спад спрямо 2013 г., но пък на съществено увеличение спрямо 2014г.

Постъпилите граждански и административни дела през 2016 г. са 2971 броя, а 9 бр. са върнати и продължили под същия номер, което формира 90% от общия брой граждански и административни дела за разглеждане. Неприклучилите производства от предходен период към 01.01.2016 г. по граждански и административни дела са 330 броя, което изразено в процентно съотношение е 9,99 % от общия брой граждански и административни дела за разглеждане, като отклонението през последните години е в рамките на процент. Това дава основание да се смята, че е налице устойчива тенденция по този показател. По – важно обаче е да се изтъкне, че при формиране на тези данни, съществена роля играе броят на постъпващите през месец декември на съответната година дела, който през 2016 г. е значителен - общо 263 граждански и административни дела. Факт, който прави практически невъзможно приключването им до края на съответната календарна година.

От тези данни бих могъл изцяло да се солидаризирам с извода за срочно разглеждане и приключване на гражданските и административните производства от съдиите в РС - Хасково, бележещо устойчивост в сравнителен план през годините.

През 2016 година новообразуваните 2 962 граждански и административни дела са обособени по видове в доклада за дейността на РС - Хасково, като сравнителният анализ на данните през годините в тази насока сочи, че въпреки колебанията в броя, заповедните производства продължават да формират и към настоящия момент основната маса от производства, постъпващи за разглеждане от съда. Извод, който не се променя от факта, че по някои от видовете дела не може да се направи сравнителен анализ с предходните отчетни периоди по обективни причини, тъй като през 2016 г., за времето до 31.05.2016 г., е проведена процедура по актуализация на САС „Съдебно деловодство“. Същата се състои в осигуряване поддръжката и използването на изцяло новия класификатор на статистически кодове /шифри/ на предмети на граждански, наказателни и административни дела, приет от ВСС с Решение от 24.03.2016 г. и включен като приложения в „Правилата за оценка на натовареността на съдиите“, в сила от 01.04.2016 г.

Анализът на изложените данни сочи на спад на общия брой на новообразуваните граждански дела през 2016 г. незначително спрямо 2015 г. и значително спрямо 2013 г., но и на съществено увеличение спрямо 2014 г.

Административните дела бележат увеличение, като процентното съотношение дава основание да се приеме, че е в пъти повече през 2016 г. спрямо 2015 г. , 2014 г. и 2013 г. - над два пъти, но niskият брой като цяло препятства, според мен, възможността за генерални изводи.

Данните за броя на свършените граждански и административни дела в срок до 3 месеца от първото съдебно заседание до обявяване на съдебния акт обосновават тенденцията показателите по този критерий през годините да запазват нива над 90 %. Гражданските и административните дела се

насрочват за съдебни заседания и се решават в законовите срокове.

Броят на свършените дела през 2016 г., изчислен съобразно приетия, с Методиката за контрол и проверка на статистическите данни, отчитащи дейността на съдебните органи и съдиите в Република България, въведена от 01.01.2016 г. с Решение по протокол № 49/ 01.10.2015 г. от заседание на ВСС, нов ред за изчисляването на горния показател - считано от датата на образуване на делото до датата на обявяване на съдебния акт/или прекратяване от първоинстанционния съд, е 2 442. Относителният им дял, към общо свършените граждански и административни дела през 2016 година, е 82,47%. По този показател липсва база за сравнителен анализ.

Причините за забавяне на съдебните производства по граждански дела, през последните две години са обобщени в Годишния доклад за дейността на РС – Хасково през 2016 г., към който намирам за полезно да се придържам и в този аспект от анализа на дейността на органа на съдебната власт, за чието стратегическо управление представям настоящата концепция. Сред тях нередовното връчване на съдебни книжа и призовки и ненадлежащото им оформяне – особено от кметовете на някои села, поставят въпроса за необходимост от провеждане на обучение. Действително нови правила за връчване на съдебни книжа се въведоха с влизане в сила на действащия ГПК през 2008 г., но въпреки изминалия период от време, прилагането на част от тях все още предизвикват затруднение у връчителите на съдебни книжа. Отделно кметовете на населени места заемат мандатни длъжности и при провеждане на местни избори в страната или частични избори, са чести случите на смяна на титуляра. Това води до възникване на необходимост от запознаване и обучение по това направление от дейността на представителите на местната власт в региона, и в частност кметовете на малки населени места.

Сред останалите причини, които могат да се открият като по – чести за отлагане на делата са молби на страната и на пълномощника ѝ с такова искане, несвоевременно внасяне от страните на определен депозит за вещо лице, несвоевременно изготвяне на назначени експертизи, недовеждане от страните по делото на допуснатите по тяхно искане при режим на довеждане свидетели, неизпълнение от страните на дадени им от съда указания с проекта за доклад по делото или с друго разпореждане, и т.н.

Свършените през 2016 година граждански и административни дела са 2 961 броя, от които по същество са общо 2 623 дела, в т.ч. и 5 административни дела. Сравнителният анализ с данните по този показател в предходни години сочи на спад на решените по същество граждански и административни дела през 2016 г., в сравнение с тези през 2015 г., 2014 г. и 2013 г., като е налице увеличение броя на решените частни граждански дела, спрямо 2014 г. Налице е тенденция за увеличение на броя на прекратените граждански и административни дела през 2016 г. в сравнение с прекратените през 2015 г., а в сравнение с 2014 г. и 2013 г. се отчита спад.

Обобщеният анализ на причините и основанията за прекратяване на



съдебните производства по граждански и административни дела, предложен в Годишния доклад за дейността на РС – Хасково показва, че в последните години те се свеждат основно до недопустимост на иска /чл.130 от ГПК/, неотстраняване на нередовност на искова молба /чл.129 ГПК/, след даване на указания за изправянето ѝ и срок за това, десезиране на съда и поради постигане на съдебна спогодба между страните /чл.232, чл.233 и чл.234 ГПК/. Брачни дела по чл.50 СК се прекратяват, поради неявяване на молител в съдебно заседание, а при развод по исков ред - поради неявяване на ищеца без уважителна причина /чл.321 ал.1 ГПК/. Реализирано в практиката на съда през последните години основание за прекратяване на гражданските дела е при непоискване на възобновяването им в 6-месечния срок по чл.231 от ГПК, след като са били спрени по чл.229 ал.1 т.1 от ГПК и, разбира се, в случаите на изпращане на делото по подсъдност при преценка за родовата и местна подсъдност, както и при невъзможност на РС - Хасково да формира съдебен състав, поради отвод на всички съдии. В това число и тези, разглеждащи наказателни дела.

Обжалваните през 2016 г. пред въззивната инстанция съдебни актове, постановени по граждански и административни дела са общо 271, което съставлява едва 9,15% от общия брой постановени актове по тези видове свършени дела. В сравнителен план този процент бележи лек ръст спрямо 2015 г. и 2013 г. и устойчивост спрямо този показател през 2014 г.

От върнатите през 2016 г. от въззивна и касационна проверка 241 съдебни актове, постановени по граждански дела, потвърдените са 180 броя, отменени - 37 броя и изменени - 24 броя. В процентно съотношение същите данни имат следния израз: 74,69% потвърдени, 15,35% отменени и 9,96% изменени съдебни акта, като в сравнение с процентното съотношение на потвърдените съдебни актове през 2015 г., 2014 г. и особено 2013 г. се наблюдава трайна тенденция на увеличение на техния брой и на намаление на този на отменените и изменени такива.

Като водещи основания за пълна и частична отмяна на обжалваните съдебни актове по граждански дела, са изведени неправилното приложение на материалния закон, свързаните с анализа на събраните доказателства или направените въз основа на тях правни изводи, необоснованост и неправилна оценка на отделни доказателства. Относително малък е дялът на отменените съдебни актове по обективни причини - представяне на нови доказателства пред въззивната инстанция и десезиране на въззивния съд. Незначителен е броят на обезсилените съдебни актове по граждански дела.

Във всички случаи обаче, интерпретацията на данните относно процента на свършените дела дава основание, да се направи извод за висока срочност при разглеждане и приключване на гражданските и административните производства през последните четири години от съдиите, която остава неповлияна от необходимостта от чести произнасяния в закрити съдебни заседания по подготовката на делата и администрирането им, при действащите ГПК и АПК. Факт, безспорно

явяващ се много добър атестат за работата на съдиите, разглеждащи граждански и административни дела в РС – Хасково, за чието проявление способства добрата организация на работа. Причините за отлагане на делата се преодоляват до голяма степен, благодарение много доброто администриране на делата и предварителната им подготовка от страна на съдията-докладчик, използването на дисциплиниращи средства по процесуалния закон, от работата им в екип със съдебните деловодители и секретари, от повишеното ниво на качеството на обслужване на гражданите, вкл. и посредством съвременните бързи технологични възможности за това /чл. 42, ал. 3 и 4 от ГПК/, дало основание за постигане на изложените по – горе резултати в сročността на разглеждане и приключване на делото. Данните по отношение на качеството на съдебните актове, определено, освен от броя на потвърдените след връщане от инстанционен контрол, така също и високият брой въобще необжалвани и приключили след разглеждане на първа инстанция, свидетелстват за висок професионализъм на съдиите от РС – Хасково. Разбира се, тези показатели биха могли да бъдат подобрени, като специално внимание следва да бъде отделено на въпроса за достигане до непротиворечива съдебна практика. В тази насока активна дейност се проявява не само с инициране на производства по тълкувателни дела от Върховния касационен съд на РБ и Върховния административен съд, но и с мерки, прилагани от съдилищата в съдебния район на Хасковския окръжен съд, насочени към предвидимост в правосъдието. Отделно, но с изключително важно значение е и обучението на магистрати, съдебни заседатели, съдебни служители, както и длъжностни лица, отговорни за връчването на съдебни книжа извън състава на РС – Хасково. То, освен до качествено правосъдие, ще спомогне допълнително за повишаване на показателите и относно бързината и ефективността на правораздаването. Мерки в тази насока ще си позволя да предложи на вниманието Ви в съответния раздел от настоящата концепция за стратегическо управление на РС- Хасково.

## **2.2 Наказателни дела**

Според данни, съдържащи се в Годишния доклад за дейността на Районен съд – Хасково през 2016 г., общият брой на наказателните дела за разглеждане към 31.12.2016 година е 1 643 броя. Сравнителният им анализ с предходните отчетни периоди сочи на ръст на общия брой наказателни дела за разглеждане през 2016 г. в сравнение с предходните три години. От общия брой наказателни дела за разглеждане - новообразуваните наказателни дела през 2016 г. са 1 559 броя или 94,89 % от общия брой наказателни дела за разглеждане. Този процент сочи на тенденция на увеличаването му. Неприключилите производства от предходен период към 01.01.2016 г. по наказателни дела са 82 броя, което изразено в процентно отношение е 4,99% от общия брой наказателни дела за

разглеждане и бележи тенденция на намаляване в сравнение със същия за предходните години. Останалите несвършени наказателни дела към 31.12.2016 г., са 93 броя, или 5,66% от всички дела за разглеждане. Тук, също както при гражданските и административни дела, следва да се отбележи, че само през месец декември 2016 година са образувани общо 117 наказателни дела, поради което практически е било невъзможно приключването на голяма част от тях към 31.12.2016 г.

При постъпленията на наказателните дела прави впечатление значителното увеличение в общия брой на образуваните през 2016 г. дела, в сравнение с предходните три години. Обясним, с оглед широкото приложение на реда по чл. 159а от НПК за някои видове престъпления, масово извършвани, е значителният ръст в броя на новообразуваните частни наказателни дела.

Увеличение има през 2016 г. в броя на постъпилите наказателните дела от общ характер. При постъпленията на делата по чл. 78а от НК също се наблюдава значителен ръст в сравнение за предходните три години, увеличение през 2016 г. има и в постъпленията на наказателните дела от частен характер. Ръст през 2016 г. бележат делата за принудителни медицински мерки и производствата по Закона за здравето, спрямо 2013 г. и 2014 г., но пък спрямо 2015 г. е налице намаление. Констатира се двойно увеличение в постъпленията на дела по УБДХ през 2016г.

При административнонаказателните дела обаче се наблюдава тенденция на спад на постъпленията през 2016 г., който спрямо броя на постъпленията за 2014 и 2013 г, може да се определи като чувствителен. Същата тенденция се откроява и при делата за кумулации и съдебна реабилитация през 2016 г. спрямо предходните години.

Общият брой през 2016 г. на постъпилите искания по реда на чл. 251г, ал. 1 от Закона за електронните съобщения възлиза на 141 броя, като по 14 броя е постановен пълен отказ, по 124 броя е дадено разрешение за достъп до данните, а по 3 броя е даден частичен достъп. По исканията по реда на чл. 251г, ал. 1 от ЗЕС, в РС – Хасково се произнася единствено Административният ръководител - председател на съда и само в негово отсъствие – изрично упълномощен за това съдия.

През 2016 година свършените наказателни дела са общо 1 550 броя, като по същество са решени общо 1 214 наказателни дела, от които 90 НОХД /с постановени присъди/, 19 НЧХД, 293 АНД и 812 НЧД. Общият брой прекратените наказателни дела бележи ръст през 2016 година, спрямо 2015 г. и спад спрямо 2014 г. и е 336, като най – съществени дял в този общ брой имат 182 НОХД прекратени с определение на съда за прекратяване на наказателното производство на основание чл. 24, ал. 3 от НПК след одобряване на споразумение по реда на чл. 381 и чл. 384 от НПК, и 5 бр. НЧХД – след постигнато помирение между страните, 10 НОХД са прекратени /прекратено е съдебното следствие/ поради допуснати на досъдебното производство съществени процесуални нарушения и върнати на РП –Хасково. По аналогични причини, съдебните производства по 5 бр.

АНД, образувани по чл.78а от НК са прекратени и върнати на РП - Хасково за отстраняване на допуснати на досъдебното производство съществени процесуални нарушения, 1 АНД по чл. 78а от НК е прекратено по други причини, а 12 НЧХД, 49 АНД и 68 ЧНД са прекратени също по други причини – изчерпване на предмета на делото, изпращането му по подсъдност, недопустимост на жалба срещу НП. За първата група дела, неизчерпателно изброени, следва да се отбележи, че съдиите от Наказателно отделение считат, че с оглед статистическите шифри, в случаите на прекратяване на делото, поради изчерпване на неговия предмет – напр. при изпълнение на съдебна поръчка, провеждане на разпит пред съдия на досъдебното производство, всъщност е налице приключване на производството, доколкото се е стигнало до даване на необходимото разрешение по същество по поставения проблем. Свършените наказателни дела в срок до 3 месеца от образуването до постановяването на съдебния акт, в т.ч. решени по същество и прекратени, са 1 477 броя, като относителният им дял към общо свършените наказателни дела е 95,29 %. Този показател е с тенденция на сравнителна устойчивост през последните години.

В общия случай наказателните дела се насрочват, отлагат и отсрочват от съдиите - докладчици, съответно в месечен и двумесечен срок от образуването, и в едномесечен срок от предходното съдебно заседание. Делата, по които е давано разрешение по чл. 252 ал. 2 от НПК от председателя на съда за насрочване в 3-месечния срок от образуването им, са изключения, и това са дела, образувани преди съдебната ваканция и по време на ползване на платен годишен отпуск от съдиите - докладчици. При отлагането на делата, насрочването им за съдебно заседание е ставало в срока по чл. 271, ал. 10 от НПК.

Анализът на горните данни дава основание, да се направи извод за устойчивост на изключително високата срочност на разглеждане и приключване на наказателните производства през последните четири години, което е много добър атестат за работата на съдиите, разглеждащи наказателни дела в РС – Хасково и за създадената организация на работа в Наказателно отделение. Тази тенденция бележи устойчивост и дава основание да се маркира като едно от достиженията в дейността на РС – Хасково в рамките на предложения анализ за състоянието на този орган на съдебната власт.

Причините за забавяне на съдебните производства по наказателни дела са обобщени с Годишния доклад за дейността на РС – Хасково през 2016 г. по следния начин: нередовно призоваване или ненамиране на подсъдими и свидетели на посочените в досъдебното производство адреси, тяхното и на защитници неявяване в съдебно заседание, молби от подсъдими, защитници и вещи лица за отлагане на делата, поради различни причини, допускане на процесуално представителство по реда на чл. 25, ал. 1, вр. чл. 23, ал. 1, т. 3 от Закона за правната помощ, насрочено предварително изслушване на страните по чл. 370 ал. 4 от НПК, но

отлагане на делото за разглеждане по общия ред, по АНД /образувани по жалби срещу наказателни постановления/ - неизпълнение задължението на административнонаказващия орган, да окомплектова изпратената от него в съда жалба по чл.59 и сл. от ЗАНН с цялата административнонаказателната преписка, или да я изпрати допълнително, в случаите когато жалбата не е подадена чрез административнонаказващия орган, а е постъпила в съда, искания на страните за събиране на допълнителни доказателства и пр. Същите се преодоляват до голяма степен, благодарение на добрата предварителна подготовка и администриране на делата от страна на съдиите-докладчици, използването на дисциплиниращите разпоредби на чл. 66 и чл. 271 ал. 11 от НПК, от работата на съдиите в екип със съдебните деловодители и секретари, от повишеното ниво на качеството на обслужване на гражданите, в т.ч. и по връчването на съдебни книжа, вкл. и посредством съвременните технически средства и технологии за това. В тази насока обаче, и определени действия на административния ръководител също биха могли да изиграят положително въздействие, но на тях ще бъде обърнато внимание в пункт III от предложената на Вашето внимание концепция.

През 2016 г. пред въззивната и касационна инстанция са обжалвани, респ. протестирани, общо 190 съдебни акта, постановени по наказателни дела, което съставлява едва 12,26% от общия брой постановени актове по свършени наказателни дела. Този процент бележи спад спрямо предходните три години, особено спрямо за 2013 г., когато е бил 30,24 % . От върнатите през 2016 г. от въззивна и касационна проверка общо 204 съдебни акта /броят на тези дела не съответства на броя на обжалваните, поради различната продължителност на инстанционния контрол/, постановени по наказателни дела, са потвърдени общо 148 броя, отменени са 45 броя и са изменени 11 броя съдебни акта. В процентно съотношение същите данни имат следния израз: 72,55 % потвърдени, 22,06 % отменени и 5,39 % изменени съдебни акта.

Относно структурата на наказаната престъпност следва да се отбележи, че водещо място продължават да заемат, като брой на производствата, престъпленията по Глава XI от НК - Общопасни престъпления - 127 бр. със значително преобладаващ дял на престъпленията по транспорта и съобщенията – Раздел II на същата глава. Следват престъпленията против собствеността – 68 бр. дела, тези по Глава VI - Престъпления против стопанството - 22 бр., престъпленията по Глава IV от НПК с обект на защита брака, семейството и младежта - 19 бр, тези по Гл. II от НК, извършени против личността - 8 бр.и др.

През 2016 г. в Районен съд – Хасково са постановени 4 броя оправдателни присъди по НОХ дела, като броят им бележи ръст спрямо тези през 2015 г. и лек спад - 1 брой по-малко спрямо тези през 2013 г. и 2014 г. Причините за постановяване на оправдателните присъди са несъставомерност на деянието - събраните по делото доказателства и установената въз основа на тях фактическа обстановка не водят до

несъмнен извод за осъществен състав на престъпление, както и недоказаност по отношение авторството на престъплението и по отношение на неговите обективни или субективни признаци.

По показателя качество на съдебните актове, преценката за работата на конкретния съдия се гради на анализ на причините, поради които един съдебен акт е бил отменен или изменен, респ. делото е върнато за ново разглеждане от друг състав на съда или производството е прекратено и основанията за това, изложени от въззивната и касационна инстанция. Решаващо значение по този показател има и съотношението на обжалваните през съответен период съдебни актове, постановени от съдията спрямо общия брой постановени от него актове, за които не е бил инициран институционален контрол с атакуването им от страните в производството.

Броят на потвърдените през 2015 г. съдебни актове на съдиите в Районен съд – Хасково, а именно – общо 328 е значителен, а съпоставен с този на отменените – 82 бр. и 35 броя изменени, разкрива високо качество на работата на съдиите. Съобразявайки изложеното по - горе за необходимост от преценка на съотношението с общия брой постановени съдебни актове, данните за 2016 г. свидетелстват още по – красноречиво за висок професионализъм и добра подготовка по делата на всички съдии в Районен съд – Хасково и най – вече за открояваща се тенденция за подобряване през годините на този показател.

Въпреки това, има и необходимост и потенциал за подобряване резултатите от институционалния контрол като по – долу ще си позволява да предложи някои мерки за постигане на тази цел. От значение е, преди всичко, повишаването квалификацията на магистратите от Районен съд – Хасково, по-задълбочената им подготовка на делата и мотивиране на съдебните актове, познаването на приложимите процесуални и материални закони, както и съдебна практика. Така също и нормалната натовареност на съдиите, каквато считам, че понастоящем е налице. Съществено е значението на установяване на непротиворечива съдебна практика, в т.ч. и с тълкувателната дейност на ВКС, по различни материални и процесуални въпроси от областта на гражданското, административното и наказателното право.

#### Натовареност на съдиите в Районен съд – Хасково.

Изложените данни за броя на постъпилите през предходни отчетни периоди за дейността на Районен съд – Хасково дела, заетите щатни бройки за длъжността „съдия“ и броят на свършените формират фактическите изводи за натовареността в разлините й измерения.

Според статистическите данни, обективирани в Годишния доклад за дейността на Районен съд – Хасково за 2016 г., натовареността по щат при гражданските дела за същата година, изразена в брой дела за разглеждане месечно от един магистрат, е 45,85, а изразена в брой дела свършени

месечно от един магистрат – 41,13. В сравнителен план, тези два показателя през предходните отчетни периоди са били съответно, както следва: за 2015 г. - 46,56 и 41,97 броя дела за един магистрат; за 2014 г. - 43,72 и 39,50 броя; и за 2013 г. - 55,61 и 49,90 броя.

Натовареността по щат при наказателните дела за 2016 г., изразена в брой дела за разглеждане месечно от един магистрат, е 34,23, а изразена в брой дела свършени месечно от един магистрат – 32,29. В сравнителен план, тези два показателя през предходните отчетни периоди са били съответно, както следва: за 2015 г. - 27,54 и 25,83 броя дела за един магистрат; за 2014 г. – 28,35 и 26,69 броя; и за 2013 г. – 26,06 и 24,04 броя, или налице е увеличение в натовареността.

Общата натовареност по щат през 2016 г. на съдиите в Районен съд – Хасково, изразена в брой дела за разглеждане месечно от един магистрат, е 41,20, а изразена в брой дела, свършени месечно от един магистрат – 37,59. В сравнителен план, тези два показателя през предходните отчетни периоди са били съответно, както следва: за 2015 г. – 38,95 и 35,52 броя дела за един магистрат; за 2014 г. – 37,58 и 34,38 броя; и за 2013 г. – 43,79 и 39,56 броя, или налице е тенденция през последните години към увеличение на натовареността, макар и нивото през 2013 г. да не е достигнато.

С изключение отчасти на 2015 г., през 2016 г., както и през 2014 и 2013 години, съдиите в Районен съд – Хасково работиха в пълен състав. Предвид този факт, тяхната действителна натовареност в тези период е равна с натовареността им по щат, който пък приемам, към момента и въз основа на тези данни и спецификите на делата, за оптимален.

#### Проверки на дейността на РС – Хасково от ИВСС и от по – горестоящ орган на съдебната власт

От назначаването ми на длъжността „Съдия“ в Районен съд – Хасково до момента, дейността на този орган на съдебната власт е бил подлаган на проверки в съответните аспекти от ИВСС, както и от ОС – Хасково. Извършени през 2012 г. са: Планова проверка по наказателни дела от Инспектората към Висшия съдебен съвет, резултатите от която са отразени в „Акт за резултати от извършена планова проверка, наказателни дела“ на Инспекторат към ВСС изх.№ПП-01-47/20.07.2012г. и Планова проверка по граждански дела от Инспектората към Висшия съдебен съвет, резултатите от която са отразени в „Акт за резултати от извършена планова проверка, граждански дела“ на Инспекторат към ВСС изх. №ПП-01-38/02.08.2012г. Извършвани са проверки и от по – горестоящ орган на съдебната власт: проверка от Окръжен съд-Хасково на организацията на дейността на съдиите, държавните съдебни изпълнители и съдии по вписванията в Районен съд- Хасково за периода от 01.10.2012 г. - 01.10.2013 г.; проверка от Окръжен съд-Хасково на организацията на дейността на съдиите, държавните съдебни изпълнители и съдии по

вписванията в Районен съд- Хасково за периода от 20.10.2013 г. - 20.10.2014 г.; проверка от Окръжен съд-Хасково на организацията на дейността на съдиите, държавните съдебни изпълнители и съдии по вписванията в Районен съд- Хасково за периода от 30.09.2014 г. - 20.09.2015 г. и Проверка от Окръжен съд-Хасково на организацията на дейността на съдиите, държавните съдебни изпълнители и съдии по вписванията в Районен съд- Хасково за периода от 30.09.2015 г. - 20.09.2016 г. Констатациите от извършваните проверки и даваните препоръки са били подлагани на обсъждане и анализ и в преобладаващия брой от случаите - възприемани за подобряване организацията на работа в РС – Хасково.

### **III. ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕ И МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО ДОСТИГАНЕ**

С ясното съзнание за значимостта на ролята на всеки един от нас и личната ни отговорност в мисията за осигуряване на най – висок стандарт в правораздаването и на справедливо и качествено правосъдие, за посветеността ни в провежданата съдебна реформа и предвид значението ѝ за обществото, излагам пред Вас своите цели, които бих следвал, в случай че ми гласувате доверие за стратегическото управление на Районен съд - Хасково, а те са следните:

#### **1. Справедливо, бързо и ефективно правораздаване. Управление на делата и усъвършенстване на системата и механизмите за контрол.**

С оглед постигане на обективно, прозрачно и ефективно правосъдие, наложително, като приоритет и достижим резултат, се явява оптимизирането на дейността на Съда чрез усъвършенстване на системата за управление на делата. Ефективността на правораздаването може да бъде постигната само при създаване на единство между бързина и качество, които пък са основни показатели за работата на всеки съдия.

- разпределение на делата и натовареност на съдиите, административния ръководител и ръководителите на отделения.

В основата на идеята за обективно, справедливо и прозрачно съдопроизводство стои въведеният, с устройства за съдебната власт нормативен акт - Закона за съдебната власт, принцип за случайното разпределение на делата. Спазването му приемам за пряко задължение и лична отговорност на административния ръководител на Съда. Отстояването на този основополагащ принцип, въведен и в РС- Хасково, е гаранция за независимостта и прозрачността на съдопроизводството. Прилагането му от председателя на Съда при стриктни, строго разписани и ясни правила, намирам, че изпълва със значимост функцията на всеки административен ръководител и осмисля усилията за постигане равномерна натовареност на съдиите, поне на база определен период от



време. Самото прилагане на принципа за случайно разпределение на делата съобразно идеята, заложена в закона и при спазване на правилата, дава на съдебната власт и реално действаща антикорупционна мярка, която лесно би могла да бъде контролирана не само от отговорните органи, но от всеки отделен съдия. Така също и от обществеността, а добросъвестното прилагане на системата за електронно разпределение на делата, при заложените ясни и конкретни правила неминуемо, ще доведе до повишаване на доверието и чувствително подобряване на публичния образ на Съда.

Разпределението на делата в Районен съд – Хасково се извършва на принципа на случайния подбор, съгласно чл. 9 от ЗСВ, чрез електронно разпределение, съобразно поредността на постъпването им, в рамките на отделенията – гражданско и наказателно. То се осъществява чрез програмния продукт „Централизирана система за разпределение на делата“, въведен в експлоатация от 01.10.2015 г. Така е сведен до минимум субективният фактор при разпределение на делата, гарантирани са прозрачност и документираност на процеса на разпределението, обезпечена е балансирана натовареност на магистратите. Началната информация в Централизирана система за разпределение на делата по отношение на докладчици, състави, групи дела, натовареност се определя със заповед на административния ръководител, въз основа на решение на Общото събрание на съдиите от РС – Хасково.

С изключение на административния ръководител – председател на РС – Хасково в лицето на Съдия Мария Ангелова, която е била с намален процент на разпределение на делата, поради ангажираността ѝ с цялостната организация на работата и управлението на съда, до края на 2016 г. всички съдии са били на 100 % натоварване при разпределението на постъпващите дела. Съгласно т. 82 по Протокол № 22 на ВСС от заседание, проведено на 29.05.2014 г., със Заповед № АД-11/ 01.02.2016 г., във връзка със Заповед № 188/04.06.2014 г., натовареността на административния ръководител - председател на РС-Хасково по делата, в разпределението на които участва /по всички шифри по граждански и административни дела, с изключение на делата, разглеждани от дежурен съдия, бързи и незабавни производства/, е 80 %. Натоварването на административния ръководител по делата по реда на чл. 251г, ал. 1 от Закона за електронните съобщения е 100%, като в Районен съд – Хасково по тях се произнася единствено председателя, според действащите правила и само в негово отсъствие – изрично упълномощен за това съдия.

Както вече бе посочено, с цел осигуряване на равномерната натовареност на съдиите като цяло и конкретно при разглеждане на производствата по чл. 410 и чл. 417 от ГПК, свързани с кратки процесуални срокове за произнасяне - заявленията, внесени по тези текстове, се разпределяха на принципа на случайния подбор по програмния продукт за разпределение между всички съдии от състава на РС - Хасково.

За работата в РС - Хасково са утвърдени вътрешни правила за

случайно разпределение на делата, като след законодателните промени, с решение на Общото събрание на съдиите в РС - Хасково е определена натовареност на Административния ръководител – Председател на РС – Хасково от 70% с изключване от разпределение по някои шифри дела, на Заместник административния ръководител – 85% и 100% за ръководителя на Гражданско отделение. След приемане на това решение, със заповед на Административния ръководител - Председател на РС - Хасково, разпределението на наказателните дела е възложено изцяло на Заместник - административния ръководител. Разрешение, което не мога да кажа, че възприемам като съответно на възгледа ми за лична отговорност на Председателя на съда в този аспект от ръководството на органа на съдебната власт. Стремехът ми е, в случай че бъде гласувано доверие на моята кандидатура, да инициирам общо събрание за ревизиране на процента на натовареност на председателя на съда в посока неговото увеличаване, за да не се откъсвам от правораздаването в значителна степен, а разпределението на делата да бъде вършено от съдии само в изключителни случаи - основно при дежурства в почивни дни и при заместване на титуляра. Освен да не се откъсвам от дейността по правораздаване, възнамерявам да проявява стремеж и за запазване на близкия досег с инициативи, които намирам за определящи за имиджа на съда и в които съм участвал и досега – образователна програма, Ден на отворените врати. Възнамерявам да поема пряко участие и в други такива, с което смятам, че ще дам положителен знак към колегите за по – голяма активност;

- Упражняване на контрол от административния ръководител и председателите на отделения по отношение образуването и движението на делата, срочността за разглеждането им и за изготвяне на съдебните актове в рамките на предвидените процесуални срокове.

Този подход би осигурил възможност за своевременно констатиране на проблеми и слабости в работата, проявили се в аспекта от дейността на съдията по спазването на процесуалните срокове и предприемане на адекватни мерки за тяхното преодоляване. Ежемесечните анализи на данните от статистическата информация за работата на съда, чието обобщаване по различни показатели е възможно посредством електронната система за управление на делата САС на „Информационно обслужване“ АД и до СИНС. Представянето на тези данни на вниманието всеки магистрат, включително и чрез запазване на възможността за осъществяване на пряк достъп, би довело до чувствително намаляване на забавянето в съдопроизводството. Така всеки един съдия би могъл да получи точна представа за работата си и сам да установи натовареността, срочността и качеството на правораздаване и да ги сравни с тези на колегите си, може да добие представа и за работата на Съда като цяло. Очакваният резултат е постигане на самоконтрол и самодисциплиниране у магистратите и създаване на предпоставки за навременно очертаване както на личните, така и на общите проблемни области и предприемане на

адекватни и навременни мерки за решаването им;

- въвеждане на ежемесечни проверки на всички деловодни книги, водени в Районен съд – Хасково;

- продължаване на принципа на работа, въведен със заповед на Административния ръководител - Председател на ОС - Хасково за изготвяне на ежемесечни справки от системния администратор по съдии за всички дела, по които съдебните актове са изготвени след изтичане на законовия срок за това, насрочени са за съдебни заседания извън изискванията на процесуалните закони, разглеждането им е продължило повече от четири месеца, респ. повече от една година, което следва да се следи в отделно изготвяна справка. Справка е необходимо да се изготвя и за спрените наказателни, граждански и търговски дела, като във всяко деловодство се води регистър за това. Като последица от този подход, следва да се обезпечи възможността за сигнализиране и обсъждане с докладчиците мерки за дисциплиниране на страните и участниците в производствата. В тази връзка бих приветствал иницирането и прилагането на мерки за дисциплиниране на страните в производствата, съзнавайки, че това е прерогатив, но и отговорност преди всичко и най – вече на председателите на съдебните състави, когато се касае за провеждане на открити съдебни заседания. Споделям и виждането, че въвеждането на механизми за стимулиране активното ръководство на процеса и за ограничаване пасивното отношение при неговото бавене ще доведат до правораздаване в разумни срокове и при удовлетворяване на високите изисквания за бързина в процеса. Подходящи решения за ограничаване забавянето в производствата са и използването на предвидените в съответните закони средства и процесуални способности за санкциониране на страни и процесуални представители, злоупотребяващи с процесуални права, като извършване на периодичен мониторинг върху тях би бил полезен;

- усъвършенстване на времевите стандарти относно подготвителните действия по насрочване и разглеждане на делата.

В Районен съд - Хасково са въведени времеви стандарти за разглеждане на делата, като правилният и навременен анализ на причините за забавянето им, може да послужи за добра основа да бъдат наложени и прилагани различни механизми за намаляване на забавянията, както по администриране, така и при разглеждането на делата и изписването на постановените съдебни актове. Намирам, че спазването на времевите стандарти за разглеждане на делата, зависи пряко от усилията не само на съдиите, но така също и от тези, полагани от съдебните служители. Убеден съм, че постигането на синхрон в дейността и възпитаване на екипното мислене, при ясно формулирани правила и разпределение на отговорността, ще спомогне за постигане на бърз и ефективен съдебен процес и ще доведе до оправдаване на очакванията за качествено правосъдие;

- обсъждане на върнатите от инстанционен контрол

първоинстанционни наказателни дела, по които постановените съдебни актове са отменени, поради допуснати съществени процесуални нарушения, а делото – върнато на първоинстанционния съд или на прокурора и подлагане на задълбочен и навременен анализ на причините за това с цел избягване на повтаряемостта на тези пропуски. Сигнализиране при констатиране на противоречива практика на въззивната инстанция, което ще бъде засегнато като проблем и възможна мярка по - долу;

- обсъждане на резултатите от ежегодните проверки, извършвани от комисия от Окръжен съд – Хасково на дейността на Районен съд – Хасково, анализ от Общото събрание на съдиите в РС – Хасково и предприемане на мерки за изпълнение на дадените препоръки и отстраняване на констатирани слабости в работата, включително и по отношение на създадената организация;

- допълнителното оповестяване и популяризиране на възможността за връчване на призовки и книжа по електронен път също открива пътя за налагане на приложим процесуален механизъм за ограничаване забавянето в производството. В тази насока има разработени правила за изпращане на съобщения и призовки чрез електронен пощенски адрес по реда на чл.42, ал.4 ГПК, но поставената с тях цел би могла да се реализира, посредством вече прокламираната необходимост от осигуряване на по - широка гласност на този способ за призоваване;

- разясняването от страна на Съда, в рамките на правомощията по закон и при гарантиране на независимостта и безпристрастността, на страните на ползата от приложими способи за ускорено решаване на спорове, чрез използване на някои измежду предвидените в закон облекчен способ за това - постигане на съдебни и извънсъдебни спогодби или споразумения, медиация или арбитраж и др. Необходима предпоставка за успех в това направление е да се създадат и поддържат отношения с организации, предоставящи възможности за извънсъдебно решаване на споровете, което е част от визията за междуинституционално сътрудничество, която имам за развитието на Съда;

- периодичен анализ на причините за отвод. Намирам това за наложително, като специално внимание заслужават и случаите, когато в резултат на отвод производството е било прекратено, поради невъзможност за формиране на съдебен състав, а с това се стига и до неоправдано понякога забавяне на делото. Адекватно управленско решение, за пресичане на съществуващи практики на немотивирани отводи или на изтъкване на неоснователни причини за отвод, е регистърът на отводите, но паралелно с това, и поставянето им на обсъждане на общо събрание на съдиите.

Неоправданото забавяне на дела е индичия за сериозен проблем в правораздаването, към който обществото проявява особена чувствителност и в чести случаи дава основание за основателни критики. Преди да бъде квалифицирано като неоправдано обаче, приемам за професионален дълг

на председателя на Съда да подложи на изследване всички фактори, които е възможно да са повлияли за забавянето – обективни, свързани с професионалната дейност на магистрата, неговото или здравословното състояние на негови близки, настъпили събития в личния живот, без да засягаме неприкосновеността на личната сфера на всеки човек, или субективни – нагласата на съдията и мотивацията му за работа. Едва след този анализ във възможните граници, административният ръководител може да направи обоснована преценка за характера на мерките, които се явяват подходящи в конкретната ситуация.

На следващо място, мерките за осигуряване на бързина на правораздаването целят да повлияят на неговата ефективност, но те биха дали необходимия резултат, само ако са съпроводени с такива, насочени и към повишаване качеството на постановените съдебни актове. Това е така, защото приключването на дадено дело на една инстанция не би спомогнало за постигане на ефективно правосъдие и повишаване доверието на обществото в работата на съда, при положение, че недостатъчно обосновано мотивиране на съдебния акт или неправилно приложение на материалния и процесуалния закон стане причина за неговата отмяна и връщане на делото за ново разглеждане. Изложеното поставя необходимост от дефиниране на следващата цел и начертаване на някои конкретни мерки за постигането ѝ.

## **2. Повишаване на професионалната квалификация, компетентността и мотивацията на съдиите и съдебните служители. Обучение на съдебните заседатели, на държавните съдебни изпълнители и съдиите по вписванията.**

В тази насока, съзнавайки изключително важната роля на качествената професионална подготовка на всяко звено от правораздавателната дейност за нейната ефективност, си позволявам да изложа амбициозна, но изпълнима програма за обучение. Считаю, че кръгът на лицата, по отношение на които е необходимо да се предприемат регулярно мерки за повишаване на квалификацията следва да бъде разширен, като обхване и съдебните заседатели, държавните съдебни изпълнители и съдиите по вписванията. По – долу ще изложа аргументите за това и ще конкретизирам мерките, приложими за постигане на тези цели.

### **Обучение на съдиите.**

- Обучението на магистратите безусловно следва да е приоритет за всеки административен ръководител, като в случай, че ми поверите тази отговорност се обявявам твърдо за подкрепа и насърчаване на участие в провежданите обучения от Националния институт на правосъдието във всички предлагани форми. За повишаване на квалификацията, през 2016 г.

съдиите в Районен съд – Хасково са участвали в общо 19 специализирани обучения, организирани от Националния институт на правосъдието, ВКС, Апелативен съд – Пловдив, Окръжен съд – Хасково, Международна социална служба – България и др., което намирам за недотам достатъчно и в тази насока следва да се набележат мерки за повишаване на активността, включително и като се спестят на съдиите формалните усилия за заявяване на участие в обучения, организирани от НИП. Отделно от това, би могло да се помисли в насока засилване на контактите с председатели на други съдилища не само в региона, но и в страната за организиране с общи усилия на съвместни обучения. Включително изнесени, в среда, в която освен ползите от контактите с колеги от други съдилища и обмяна на полезен опит, би се стигнало и до сплотяване колектива. Вътрешната комуникация, начините на провеждането ѝ от съдиите помежду им и активната, но добре балансирана роля на административния ръководител за осъществяване на този процес са с ключово значение, а изпълването със съдържание на функцията на административния ръководител от личността, която заема тази длъжност се проявява най – силно именно в този аспект от дейността.

- Анализът на съотношението между потвърдените съдебни актове по граждански, административни и наказателни дела и броя на отменените или изменени, на причините и основанията за това, релевирани от въззивната и касационна инстанция, открито се тенденция на пропуски в приложението на закона, съставляват необходима основа за преценка, освен на причините за забавяне приключването на делото с окончателен съдебен акт, така също и относно проявили се специфични потребности от обучение по материя за някои или всички съдии в Районен съд – Хасково. В тази насока възнамерявам да разработя ефективен механизъм за анализ и обобщаване на всички тези фактори, както и пакет от действия за задоволяване на проявили се конкретни нужди от обучение. Ежегодното разработване и прилагане на планове за обучение на съдиите, с цел поддържане и усъвършенстване на професионалната им квалификация, е подходяща мярка, която може да се приложи. Тези планове следва да са адекватни на конкретните им нужди от обучение, от специализацията им, от динамичните законодателни промени, от завишените изисквания и очаквания към дейността на Съда. В тази връзка е необходимо още въвеждане на практики по анкетно проучване на нуждите от обучение на съдии, а така също и на служители, информирането им относно възможните обучения, изготвянето на индивидуални планове за обучение и съгласуването им с координаторите на обучения на съдии и на служители, мониторинг и споделяне на резултатите от проведените обучения;

- Ефективно би било търсенето и използването на различни форми и методи на обучение, наред с тези предвидени в програмата на НИП, а именно - регионални семинари, обучения и работни срещи, но така също и в рамките на Районен съд – Хасково – на място, или изнесени. Намирам за

изключително полезна, лансираната от председатели и на други съдилища в региона идея за провеждането на работни срещи на съдиите, или служителите, или административните ръководители, в различни формати /окръжен съд и районни съдилища, административен съд и районни съдилища, само районни съдилища, съдии и съдебни служители/, с цел обмяна на ценен опит и споделяне на добри практики, обобщаване и уеднаквяване на съдебната практика, утвърждаване на ефективни административни решения. Това е начин както за споделяне, разпознаване и разрешаване на проблемите, така и за подобряване на диалога и сътрудничеството между съдии и/или служители в съдебния ни район. Утвърждаването на подобна практика би съдействало не само за повишаването на квалификацията на съдиите и служителите, но и за подобряване на работния микроклимат на ниво съдебен район - все предпоставки за повишаване качеството на правосъдието. За постигането на тази цел категорично считам, че следва да се провеждат ежемесечни общи събрания, работни срещи и обучения на съдиите и на служителите на РС - Хасково в рамките на самата институция.

- Уеднаквяване на съдебната практика в региона, чрез подкрепа за въведените механизми за активност от съдиите в районните съдилища при констатиране на противоречива практика по въззивни дела от Окръжен съд - Хасково и тяхното усъвършенстване, е следващата мярка. В тази връзка, като подходящо средство предвиждам възлагане, освен на всеки от съдиите, така също и на председателите на отделения в РС – Хасково да следят и подават информация през определен период на Председателя на Районен съд - Хасково. Това важи и то с още по - голяма сила, предвид изискването, на само за бързина и ефективност, но така също и за предвидимост на правосъдието и по отношение на практиката на отделните състави при разглеждане на дела в двете отделения. В рамките на междуинституционалното сътрудничество, подобен апел възнамерявам да отправя, освен реципрочно към Административните ръководители на Окръжен съд – Хасково и Административен съд – Хасково, така също и към Административния ръководител - районен прокурор на РП – Хасково, Адвокатска колегия – Хасково, ръководителите на административни органи и техни отдели в района, които по един или друг повод имат поглед върху правораздаването, осъществявано от РС - Хасково.

- За постигане на целите за повишаване на квалификацията на съдиите в Районен съд – Хасково и най – вече за уеднаквяване на съдебната практика намирам за уместно да отбележа, че освен обучавани, съдиите в Районен съд – Хасково биха могли да бъдат и обучавачи. Екипът на РС – Хасково се състои от изключителни професионалисти, отлично подготвени и мислещи юристи, опитни съдии, които освен да се усъвършенстват във времето, разполагат с капацитета да допринесат за усъвършенстването на свои колеги - съдии и юристи, упражняващи други професии, както и неюристи, но влизащи, при изпълнение на служебните им задължения, във взаимодействие с органите на съдебната власт в

рамките на установените правила и компетентност. Споделянето на знание и опит от страна на съдиите в Районен съд – Хасково, обобщаването на съдебната практика в Районен съд- Хасково, на практиката на съдилищата в региона и страната безспорно би допринесло за елиминиране или значително намаляване на случаите на противоречива съдебна практика с обучение, без засягане на свободното съдийско убеждение. При проведени разговори със съдиите в РС – Хасково се откरोиха, освен желание за активно участие в подобни инициативи, така също и конкретни предложения, които да разработим и реализираме в случай, че ми бъде гласувано доверие и възлагане от Вас на отговорността за стратегическо управление на Районен съд – Хасково.

- Изключително добро решение, което среща пълната ми и безусловна подкрепа, бе предложено по време на изготвяне на концепцията. То е за създаване на своеобразна библиотека с нормативни актове, учебници, сборници със съдебна практика и други помагала, закупувани или получавани в съда, предназначени за общо ползване. Така също и на систематизирани електронни папки, съдържащи материали от проведени обучения с участие на съдии от Районен съд – Хасково, които да позволяват достъп от всички съдии и систематизирането им по материи с възможност за търсене по зададени критерии и при спазване на изискванията за боравене с тези документи и охраняване правата на авторите на отделните произведения, ако се ползват с такава защита. Предвиждам и кампания за разясняване на възможностите, които предлага библиотеката на Националния институт на правосъдието за взаимодействие и подпомагане на съдиите за осъществяване на по – интензивен контакт, предвид очевидните ползи от такъв, в което съм се убедил със свой личен опит. Тук мога да заявя и идея за проучване на възможности за сътрудничество с университети на територията на страната и организиране на съвместни инициативи за обучение и обмяна на опит.

- За период от 8 месеца през 2014/2015 г., съдия в Районен съд – Хасково бе сред одобрените кандидати и взе участие в подпомагане на работата на Регистратурата на Европейския съд по правата на човека в Страсбург в рамките на изпълнение на Цел 2 от предефинирания проект на Висшия съдебен съвет на Република България „Подкрепа за Висшия съдебен съвет, свързана с изграждането на капацитет и подобряване на ефективността на съдебната система“, финансиран по линия на Норвежкия финансов механизъм 2009-2014, което намирам за много полезен опит, който може да се предаде по отношение на колегите за достигане на утвърдените в ЕКПЧ високи стандарти на правораздаване. Считаю, че биха могли да се засилят международните контакти с посредничеството на ВСС за участие в различни международни стипендиантски програми и създаване на връзки за международна обмяна на опит, като ще работя усилено в тази насока.



## Обучение на съдебните служители.

- През 2016 г. служителите на Районен съд – Хасково са повишавали своята квалификация, чрез участие в различни обучения, като са посетени общо 9 специализирани обучения. Брой, който намирам за крайно недостатъчен, предвид важната роля на съдебната администрация при осъществяване на ежедневен контакт с граждани, представители на ЮЛ, адвокати и служители. Така също и на дейност, която в редица случаи е проява на връзката на правораздаването с обществото, за което то е предназначено. Това обосновава виждането ми за необходимост от поддържане на изключително високо ниво на подготовка на съдебните служители, които често са тези, оставящи първите и/или крайни, а понякога и единствени впечатления за начина на функциониране на съдебната власт. Включително и при осъществяване на дейности и предоставяне на услуги, които не са пряк израз на правораздаване. Съзнавайки тази необходимост, обсъдихме идеята, в случай, че ми гласувате доверие да поема управлението на РС – Хасково, да бъде сформиран екип, който да разработи практическо ръководство или наръчник за встъпително обучение на новоназначени съдебни служители за нуждите на РС – Хасково. То ще даде възможност за унифициране на подхода и създаване на единна минимално необходима основа за запознаване с естеството на работа на всяко от звената в съдебната администрация на Районен съд – Хасково за всеки новоназначен служител и, стъпвайки на модулите за обучение на новоназначени съдебни служители, провеждано от НИП, да бъдат допълнени и доразвивани с практически насоки заложените стандарти. Подобно практическо ръководство сме си поставили за цел да разработим и за целите на текущото обучение на съдебните служители с необходимата актуализация при промяна в законодателството или в правилата, създавани от ВСС, както и в РС – Хасково, за да отговорим на високите изисквания, които с основание могат да се поставят към работата не само на магистратите, но и на съдебните служители. Тук могат и следва да се поставят като целева група и длъжностни лица – връчители на съдебни книжа, които не са щатни служители на РС – Хасково. По този начин ще подпомогнем съдебната администрация за достигането на най – висок стандарт при подготовка и обслужване на дейността по правораздаване и изпълнение на постановените съдебни актове. Оттам и за повишаване на доверието у обществото към работата на Съда въз основа на постигнати все по – добри резултати в сročността и качеството на правораздаване, към което се стремя не само в краткосрочен, но и в дългосрочен план. Това е необходимо, тъй като множеството граждани, имащи досег със Съда, придобиват първите си впечатления за институцията, дори и за съдебната система като цяло, именно при общуването със съдебните служители.

### Обучение на съдебните заседатели.

- Връзката, която има разглеждането на определен вид първоинстанционни дела, в които в състава на съда участват съдебни заседатели с качеството на правораздаване, обосновава тезата ми, че обучение следва да се предвиди и за тази категория участници в процеса с изключително важна роля, която в никакъв случай не бива да бъде подценявана, доколкото формират състава на съда и имат равен глас с този на съдията. За това е необходимо да се отдели необходимото време за обучение и на съдебните заседатели, да се разясни тяхната роля и статут, съгласно българското законодателство, смисъла на участието им като представители на обществеността в правораздавателния процес. Факт са вече издадени практически помагала на съдебния заседател, което би подпомогнало подготовката на курс за обучение и наличието на полезен опит на ОС – Хасково. Възнамерявам да проявява активност в тази насока и да опитам да пренеса добри практики в работата и на РС - Хасково.

### Обучение на държавните съдебни изпълнители и съдиите по вписванията.

- Въпреки, че не съставлява правораздаване в тесния смисъл на израза, дейността на държавните съдебни изпълнители и съдиите по вписванията също е от изключително значение за гарантиране правовия ред в страната и усещането на обществото за справедливост. Тази дейност във всички случаи следва да се осъществява от професионалисти, които са изключително добре подготвени, а това може да стане само и единствено с непрекъснат процес на повишаване на квалификацията. Контактите ми с държавните съдебни изпълнители и съдиите по вписванията не само в РС – Хасково, но и от останалите съдилища в региона и мненията, изразени от тях, очертават необходимост и очаквания за по – голям интензитет на обученията, до които имат достъп. Това се отнася, както до обучения, организирани от НИП, така и до регионални обучения, организирани в съдебния район на ОС – Хасково. Последното пряко зависи възможностите и усилията на председателите на съдилища и поемам ясен ангажимент да поставя този въпрос и така за в бъдеще държавните съдебни изпълнители и съдиите по вписванията, въпреки особеностите в техния статут, да бъдат канени за участие в регионални обучения по теми, свързани с тяхната работа, наред с магистратите.

### 3. Осигуряване на равен достъп до правосъдие на всички граждани и по - конкретно на хора с увреждания и социално слаби.

Гарантирането на достъпа на всеки гражданин до правосъдие, налага обръщането на особено внимание на определени групи лица - хора с увреждания, деца и други уязвими групи в обществото. Усилията на съда в

тази насока следва да са съобразени с потребностите на хората с увреждания. Наложително е предприемането на мерки, за да се осигури в Районен съд - Хасково достъпна среда за хора с физически увреждания - рампа и подходи за специални средства за придвижване. За постигането на тази основополагаща цел, като част от пакета дейности, гарантиращи достъпа до правосъдие въобще, е необходимо да се отбележат някои вече започнали инициативи, част от които са и реализирани по отношение на РС – Хасково и набележат други, които да се осъществят.

- Предвид факта, че Районен съд – Хасково е настанен в сградата на Съдебна палата, град Хасково, стопанисвана от Окръжен съд – Хасково, с ключово значение е единоедействието и подкрепата за Председателя на ОС – Хасково за изграждане на бетонна рампа за преодоляване на външните стълбища от хора с намалена подвижност, която ще ползва всички органи на съдебната власт, настанени в Съдебната палата, град Хасково;

- Намирам за наложително установяването на трайни отношения на сътрудничество, каквито бих инициирал, между Съда и всички останали държавни и неправителствени организации, адвокатура, лекарско съсловие, образователни институции, и др., ангажирани с проблемите на хората в неравностойно положение, децата и уязвимите групи. Това би спомогнало за утвърждаването на практики на координиран отговор на общността на проблемите на тези хора и еднопосочни действия в рамките на закона и съобразно компетентността на всеки орган и институция за тяхното решаване, вместо прехвърлянето на отговорността за това между отделните институции и по този начин отлагане на тяхното разрешаване – напр. в производствата по Закона за здравето, Закона за закрила на детето, Семейния кодекс и др. Достатъчно, за да се разбере значимостта на този подход, е да се даде като пример организиране и провеждане на разпит и освидетелстване на лице с тежки здравословни проблеми извън сградата на Съдебната палата, с осигуряване на медицински специалист, който да присъства, а при необходимост и на специализиран транспорт, осигурен от лечебно заведение или социални служби;

- Съдебните състави на Районен съд – Хасково и Окръжен съд – Хасково продължават да използват, макар и не толкова интензивно, специалното помещение, което се намира в сградата на Съдебна палата, град Хасково, етаж III, кабинет № 46, наречено „Детска стая“, в което е създадена щадяща и предразполагаща среда за изслушване на деца, участници в съдебни процеси. В момента усилия следва да се съсредоточат за завършване на инициативата по изграждането на „синя стая“, която да бъде използвана за същите цели при участие на деца в съдебни процедури, съвместно с други институции, но намираща се в помещение, оборудвано извън сградите на тези институции, за да се избегне пораждането на негативни асоциации у децата за спомени, свързани с предмета на участието им в процедурите, провеждани в тези сгради. В тази насока не бих пестил никакви усилия за продължаване и завършване на начинанието;

- Разработената в рамките на проект „Правосъдие - приятел на

детето” от Районен съд – Хасково брошура - Информационна програма за родители, които живеят разделено, продължава да се използва от гражданските съдебни състави, според отразеното в Годишния доклад за дейността на РС – Хасково за 2016 г. Тя се прилага към определението на съда по чл.140 от ГПК и се връчва заедно с него на родителите, страни в искиви производства, в които се засягат права и интереси на деца, както и се връчва на родителите с призовката за първото съдебно заседание по охранителни производства. Въвеждането ѝ е ефективна стъпка към гарантиране на едно правосъдие – приятел на детето, с фокус върху най-добрия интерес на детето. Целеният ефект е подкрепа и съдействие на родителите в отношенията им с техните деца, не само в рамките на съдебното производство, а и след това;

- Районен съд – Хасково разполага и със софтуерен продукт за синтез на реч SpeechLab 2.0, който преобразува писмения текст в говор, предоставен от Програма за развитие на съдебната система. Той е полезен на категорията от хора с особени нужди - незрящите и хората със зрителни увреждания, неграмотните и възрастните хора, за да им бъде осигурен улеснен достъп до правосъдие. В тази връзка възнамерявам да проведа разяснителни кампании сред обществеността, за да бъдат по – широко използвани визиранията достижения в дейността на РС – Хасково. Като цяло, възнамерявам активността в посока разработване на брошури, сътрудничество с други институции и НПО и инициране на медийни кампании в подкрепа на инициативи, насочени към осигуряване и подобряване достъпа до правосъдие на уязвими групи от населението, да се засили

- някои технически стъпки, въведени до момента като част от идеята за електронно правосъдие също са от естество да спомогнат гарантирането на равен достъп до правосъдие за всички лица, в това число и на лицата от уязвими обществени групи;

- Твърдото ми убеждение е, че няма място за неудобство от поставяне на въпроса за социалната отговорност на органите на съдебната власт, като се подемат и подкрепят от Районен съд – Хасково каузи за благотворителност. Дори напротив. Въпреки липсата на пряка връзка с правораздаването, доближаването на Съда до обществото изисква доближаване до проблемите, с които то живее и до тревогите на хората. Показването на съпричастност не поставя на изпитание независимостта на Съда, а тъкмо напротив – премахва ограниченията в стереотипа на мислене и е най – силна изява за откритостта и отварянето на институциите към хората. Други вече са го правили, можем и ние. Без обаче, за разлика от останалите полезни инициативи, да придаваме излишна гласност на това, извън тази необходима за привличане на повече внимание към кампанията, подкрепена или иницирана от нас. Не бива и ще положи максимални усилия да не допускаме злоупотреби и превръщането на благотворителността в излишен популизъм. Имам идея и за сформирание на специална комисия за обсъждане на каузи, към които можем да се

присъединим, съзнавайки, че следва да оценим благотворителността като личен и доброволен акт на всеки от нас.

#### **4. Повишаване общественото доверие в работата на Районен съд - Хасково, в съответствие с принципа за прозрачност и медийната политика на съда.**

Повишаването на доверието в дейността Съда и утвърждаване авторитета на съдебната система, на всеки отделен орган на съдебната власт и на всеки магистрат е основополагащ момент в дейността на всеки от нас, предвид обезпокоително бързо и драстично нарастващите нива на неодобрение сред обществото.

Средството, което може да повлияе положително за постигане на обрат в тази тенденция е по – ефективното използване най – напред на вече наложили се средства за информиране на обществеността, но така също и на утвърждаване на взаимодействие на Съда с други органи на съдебната власт и институции, както и с гражданите, чрез прилагането на нови и ефективни средства за предоставяне и обмен на информация и публична комуникация.

Възможни се редица дейности в тази насока, като приоритет за развитие на Съда безспорно е позиционирането в информационното пространство. То следва да започне с обема информация на интернет сайта на Районен съд - Хасково и начина, по който се предоставя. Понастоящем структурирането му съдържа необходимото оповестяване на утвърдените вътрешни правила, на свързаните с административното обслужване дейности или тези касаещи други процедури, свързани с достъпа до правосъдие. Публикувана е информация, улесняваща достъпа на гражданите до Съда, включително предложени са образци на различни документи, формуляри и заявления, ползвани в производствата, с възможност за изтеглянето им като бланки. Съдържа се информация за графици на насрочени дела, за постановени съдебни актове, които подлежат на публикуване. Незабавното публикуване на съдебните актове в интернет се наложи с цел обезпечаване на максимална откритост и прозрачност на актовете на съдилищата. Резултатите от работата на съда стават публични и достъпни за обществото, което налага отстояване на тази практика на незабавно публикуването на постановените съдебни актове, влезлите в сила решени при спазване разпоредбите на ЗЗЛД и ЗЗКИ, както и на график на съдебните заседания, с възможност същият да обхваща по - дълъг период от поне месец и при ежедневно актуализиране на тази информация. Чрез интернет страницата на Районен съд – Хасково е осигурена възможност на гражданите да подават сигнали за нередности и пропуски в административното обслужване и забавено движение на производствата, както и предложения за подобряване на дейността, като съобщението се получава на специално създаден за целта електронен адрес, което адмирам, като достижение. Адекватно би било и

осигуряване на възможност част от информацията в интернет сайта да е достъпна и на английски език, с която дейност възнамерявам да се заема, използвайки ресурса и съдействието на езиково подготвени съдии, в това число влагайки и мои лични усилия. Намирам също така, че следва да се включи информация във връзка с действията на съда по превенция и противодействие на корупцията, като се разработи и публикува образец на сигнал за корупция. Всичко това предвиждам като мярка в случай, че не бъде реализирана идеята за унифициране на интернет – страниците на органите на съдебната власт и в частност на съдилищата, която аз лично намирам за положителна и се надявам, при реализирането ѝ, поне част от вижданията, предложени по – горе, да бъдат осъществени;

- За повишаване нивата на общественото доверие и гаранция за прозрачност в работата на съдебната институция трябва да се изгради обратна връзка с обществото. В тази насока все по - често се прибегва до изследване на общественото мнение относно работата на Съда и относно начина на позициониране на институцията в публичното пространство - дали то е достатъчно добро, за да задоволи потребностите на отделни обществени групи. Тази цел би могла да се постигне чрез анкетиране в сайта на ползващите го потребители или в друга подходяща форма, което също смятам да внесе като вече приет за полезен опит от други ОСВ, включително и относно провеждани инициативи. Изготвянето на анкети по отделни аспекти от дейността на Съда и в различни форми, сред различни категории представители на обществото, а и сред самите служители на институцията може да спомогне да бъдат дефинирани проблемни области в организацията на работата в РС – Хасково. Оттам да бъде даден адекватен отговор, като се начертаят необходимите за тяхното разрешаване, мерки. В това всъщност се изразява и очакваният положителен резултат;

- Налагането на медиите – печатни и електронни, като фактор със значително влияние за формиране на общественото мнение, създава необходимост да се отчита, че добрата комуникация с тях е сигурен начин за постигане изграждането на положителен публичен образ на институцията и достигане на по - високи нива на общественото доверие. В тази насока предвиждам медийната политика на РС - Хасково да се ориентира към утвърждаване на облик на независима и професионално структурирана и действаща институция, както и да способства за повишаване правната култура на гражданите. Необходимо за ползотворното сътрудничество с медиите, е организирането на навременно публикуване на прессъобщения, даване на брифинги и пресконференции, интервюта и присъствие на журналисти и репортери в открити съдебни заседания, при зачитане на основни, и конституционно закрепени, човешки права на страните и защита на личната информация. Това би довело до възможност за представяне на правораздавателната дейност на достъпен за обществото език и по разбираем начин. Ето защо, следва да се доразвие медийна стратегия на съда, с отчитане спецификата на работата

на съда от една страна, но и тази на медиите, от друга. Това налага най - напред възлагането на функция на говорител на институцията на определен магистрат, поради невъзможността да се осигури самостоятелен щат за експерт „връзки с обществеността“, или докато не бъде осигурен такъв щат за ОС - Хасково, като експертът, назначен на тази длъжност подпомага дейността и на районните съдилища от съдебния район. Това би довело до по – широко и професионално оповестяване на кампании и инициативи, насочени към подобряване на публичния образ на Съда.

Самите инициативи са средство за повишаване общественото доверие в работата на Районен съд — Хасково, в съответствие с принципа за прозрачност.

- По инициатива на ВСС от 2013 г. ежегодно се провежда „Ден на отворените врати“ във ВСС и всички органи на съдебната власт, както и стажантска програма за студенти от юридическите факултети в страната. Образователната програма „Съдебната власт - информиран избор и гражданско доверие. Отворени съдилища и прокуратури“ е следващата значима инициатива. Реализирана като пилотна през учебната 2014/2015 г. от окръжните съдилища и прокуратури в България сред ученици с цел превенция и повишаване на тяхната информираност за структурата, функциите и значението на съдебната власт в Република България, проведена въз основа на споразумение за сътрудничество между Висшия съдебен съвет и Министерство на образуванието и науката, програмата отбеляза значителен успех още през първата година. Затова, съвсем закономерно, през учебната 2015/2016 г. се разшири реализацията на Образователната програма във всички органи на съдебната власт, като обхванати бяха повече учебни заведения на територията на само на град Хасково, но и в региона, и в страната като цяло. Реализирането на тази програма продължава и в момента и аз съм изключително доволен от непосредствения резултат, видим още в момента, но най - вече от перспективите за в бъдеще при формиране на правната култура у подрастващите. Имах честта и отговорността да представя нашите постижения в провеждане на Образователната програма и Денят на отворени врати на Третата Европейска конференция „Съдилища и комуникация“, проведена през м. октомври 2015 г. в град Будапеща, Унгария, където домакините, от които всъщност сме почерпили опит, заявиха, че сме развили и провели инициативите по начин, който впечатлява. По тази причина, възнамерявам по същия начин, както и по отношение на пряката правораздавателна дейност, да не се откъсвам от участие в тези инициативи, а тъкмо напротив – освен лично да съм ангажиран, да продължавам да убеждавам повече колеги да се включат, за да бъдат обхванати повече на брой деца. Нещо повече, полезният опит от провеждането на тази програма ми дава основание да считам, че бихме могли да проявим инициатива и да положим допълнителни усилия за повишаване на правната култура и по отношение на други целеви групи от обществото, които по една или друга причина можем да считаме за

уязвими. Първият конкретен пример са възрастните хора, които често стават жертва на най – различни посегателства, а същевременно информираността им за начина на функциониране на държавните институции не е на необходимото ниво за условията на нашето съвремие. Бежанците по обясними причини са особено уязвима категория хора, принудени да напуснат своята страна и попадайки на територията на чужда държава, в която търсят международна закрила, са сами и изправени пред непознаване на законите и утвърдения правов ред. Често това ги превръща отново в жертви на обстоятелствата, особено непридружените деца - бежанци. За повишаване на общественото доверие в дейността на Съда смятам, че не бива да пестим усилия и при спазване на правилата за осъществяване на междуинституционални контакти, можем да проявим активност, включително като предложим или потърсим съдействие за реализиране на инициативи и по отношение на други категории хора, в каквато насока в качеството си на съдия съм работил винаги и ще продължа работя усилено и в случай, че получа Вашето доверие за стратегическото управление на Районен съд – Хасково;

- Считам, че кризата с ниските стойности на общественото доверие към работата на съдебната власт и в частност към дейността на Съда се дължи не толкова на обективна неспособност за бързо, ефективно и качествено правораздаване, каквато от изнесените данни за дейността на РС – Хасково, близки до средните за страната, въобще не се потвърждава - тъкмо напротив, а от пасивността при обяснение пред обществото на естеството и принципите на правораздавателната дейност. На недотам ефективно презентиране именно на онези позитиви от дейността, които всъщност са преобладаващи в нашата работа, както и какви решения се взимат при възникнали ситуации на криза в дейността на институцията и как хората разбират за тях. Информационността на обществото е ключът към повишаване на нивата на одобрение и подкрепа за стремежа за продължаване на полезните реформи, част от които всъщност се провеждат и случват и в момента. Информационността е основата за узнаване от обществеността, че ние извличаме полезен опит и от неуспешните начинания по реформиране на съдебната система. Затова са важни средствата и комуникационните канали за връзка с обществото с цел повишаване нивата на информираност;

- Позициониране в социалните мрежи приемам за много перспективно начинание, което би ни дало безспорно много добър старт за популяризиране на нашата дейност. Включително за осигуряване на повече посещения в информационния сайт на РС – Хасково, защото какъв е смисълът от добре организиран и полезен за обществеността официален сайт, ако той се ползва от ограничен кръг хора. Най – често професионалисти – адвокати или журналисти, но не и от гражданите. Хората често узнават за възможности за предоставяне на услуги по електронен път, едва след като вече са отделили време и финансов ресурс, за да посетят на място институцията в Съдебната палата, тъй като рядко



решават да посетят официалния сайт, за да разберат предимствата, които това действие би им донесло. В същото време обаче, редовно посещават социалните мрежи, откъдето впрочем се и осведомяват за случващото се около тях, в страната и по света. Това понастоящем е характерно за цели поколения. Част от съдилищата в Република България вече използват социалните мрежи като средство за публична комуникация, след като въз основа на проучване е установено, че в бъдеще то би било полезно, въпреки известните рискове, които крие този вид комуникация – напр. за отправяне на нападки и злонамерени изявления. Важна насока за определяне на тенденцията е мнението, че социалната мрежа дава възможност за неограничено представяне на работата и успехите от нас самите и за он -лайн комуникация с медиите. Като предимство е отчетено, че социално -медийните комуникации са богати на данни и органите на съдебната власт ще могат да измерват всичко, което правят като вид комуникация, за да разберат, какво се случва и има ли резултати от участието им в социалната мрежа. Разбира се, прибягването на този вид комуникация е обусловено от разкриване на длъжност и назначаване на експерти „връзки с обществеността“, което би позволило създаване и поддържане профили в социалните мрежи. А то, че е необходимо, показват резултатите от изследване, според което около 60 процента от потребителите в интернет стават „приятели“ с организации, институции, марки в социалните мрежи. В подкрепа на виждането ми, че органите на съдебната власт трябва да положат усилия да се позиционират в социалните мрежи и да използват това ново средство, е безспорният факт, че визуализацията е много важна за успеха на всеки вид комуникация, а в останалите средства за масова информация не можем да покажем всичко, което искаме. Такива усилия смятам да положим и ние от РС – Хасково, въпреки липсата на разкрит щат за длъжността експерт „Връзки с обществеността“, който да обслужва нашата дейност;

- Използването на възможностите на институционалната медия, с която съдебната власт, първа измежду всички власти, ще се сдобие разкрива изключително добра перспектива пред всички органи на съдебната власт и ние от Районен съд – Хасково ще бъдем активни, доколкото би зависело от усилията на ръководството на съда и магистратите;

- възобновяване на инициативата „Председател на Съда за един ден“ даваща възможност публично и реално да демонстрираме предимствата на електронната системата за случайно разпределение на делата. Това ще доведе до консолидиране на тезата в подкрепа на всичко изложено по – горе за значимостта на този принцип при изграждане на основата за по – високо обществено доверие в нашата способност да гарантираме висок стандарт на правораздаване;

- В случай, че ми бъде гласувано доверие да поема административното ръководство на РС – Хасково, ще работя в насока изграждане и поддържане на контакт с журналисти и репортери от

национални и регионални медии, при проявяване на разбиране към естеството на тяхната работа, но със съзнанието, че ние сме специалистите при вършене на нашата и ние сме тези, които можем най – добре и следва да я обясним по подходящ начин, за да бъде разбрана. По този начин, с цел да се избегнат новини, репортажи или публикации, със съдържание, което не отразява коректно нашата дейност, можем да приемем журналистите и репортерите като специфична целева група, по отношение на която имам амбицията да предложим организиране на регионално обучение, ориентирано към потребностите на тези професионалисти. Необходимо за нас е те да разберат по – добре основни моменти от правораздавателната компетентност и дейност на Съда, основни институти на правото и някои термини, както и да са наясно какви очаквания могат да имат на определен етап от производството, за да ги предадат правилно на обществото чрез своите материали и публикации. Необходимо е също така запазването на балансирано отношение, но близък контакт с представителите на медиите, за да можем да реагираме своевременно и адекватно в ситуации на криза, като изхождаме от принципното разбиране, че те всъщност не са врагове на Съда, а са неговата връзка с обществото. Те също, като част от гражданското общество, биха искали Съдът да бъде разпознаваем като независима и отговорна институция. Затова медиите следва да бъдат приемани като възможност за изтъкване на позитивите в нашата работа, като покажем, че в съдебната система и в частност в РС – Хасково работят професионалисти, които градят вътрешното си убеждение при вземане на решения само въз основа на доказателствата по делото и при спазване на закона.

- Сред мерките, които бих предложил в тази насока са освен организиране на обучения за журналисти и репортери за запознаване с някои институти на правото и процеса, така също и провеждане на периодични срещи между председателя на РС - Хасково и представители на медиите, на които обаче да се дава заявка за екипност като се приобщават и канят да присъстват и всички съдии. Приемам изцяло положително и идеята за организиране на работни закуски веднъж или два пъти годишно с представители на медиите, които могат да се използват пълноценно, за да бъдат запознати с правилата за взаимодействие и с лицето за контакт. Така също и да послужат за добра неформална основа за по – ползотворно взаимодействие.

#### **5. Взаимодействие с останалите органи на съдебната система, държавни институции, адвокати, неправителствени организации и др.**

Много от възможните и необходими направления, по които следва да се търси и осъществява взаимодействие с останалите органи на съдебната система, държавни институции, адвокати и неправителствени организации бяха начертани при дефиниране на целите и средствата за тяхното постигане, гарантиращи равния достъп до правосъдие, бързина, качество,

оттам и ефективност на правораздаването, осъществявано от високо квалифицирани и отговорни съдии, както и обслужването на гражданите от отзивчиви, приветливи, добре подготвени и организирани съдебни служители. Следва да продължи и да се оптимизира доброто взаимодействие на РС – Хасково с останалите органи на съдебната власт, с правоохранителните органи, адвокатурата, местната власт, държавни органи, неправителствени организации, при абсолютно спазване и отстояване на независимостта, но с поставяне на ясни цели. Така например, ефективност и избягване на неоправдано отлагане на административнонаказателните дела може да се постигне като се осъществяват периодични срещи с представители на институции или ръководители на звена, отдели и дирекции на държавни органи с разясняване на необходимостта от коректно администриране на жалби, подадени срещу издадени от тяхната структура наказателни постановления и окомплектоване на административнонаказателните преписки в тяхната цялост и пълнота – най – често с необходимите доказателства за способа и датата на връчване на НП, определящи за допустимостта на жалбата и съдебното разглеждане на случая въобще. Отделно от това, макар и донякъде дискусивно относно формата, би могъл да се постави на обсъждане и въпросът за причините за прекратяване на съдебните производства /в годишния доклад за дейността е употребен изразът „наказателни производства/ по внесени от прокуратурата обвинителни актове или постановления с предложения за освобождаване от наказателна отговорност с прилагане на разпоредбата на чл. 78а от НК и налагане на административно наказание, доколкото броят на тези производство бележи ръст и се оформя тенденция на увеличение през последните години – в периода от 2013 г. до момента. Сътрудничеството следва да се осъществява както под формата на срещи със съответните ръководители за разрешаване на конкретни проблеми, така също и за организиране на общи семинари и лекции. Ползата за Съда, с уговорката за непрестанно отстояване на независимостта, от такава съвместна работа е безспорна - прозрачност, отчетност и публичност, както и координиране усилията на различни специалисти по даден въпрос, възможност за обществен контрол. В определени хипотези добре поддържаните контакти на Председателя на Съда и на съдиите с представители на други органи и институции може реално да доведе до решаване на редица процесуални проблеми, възникнали в ситуации, за които липсва изрична законова регламентация. Примерите са много и могат да бъдат най – различни. За да се онагледят тезата ми, намирам за уместно да посоча производствата по Закона за здравето. При тях доброто взаимодействие с ръководителя на Центъра за психично здраве и началника на ОЗ „Охрана“ реално води в редица случаи до преодоляване на дефицита в нормативната уредба за осигуряване на способ за извършване на психиатрично изследване на настаняемото лице при постановено от Съда провеждане в стационарна форма на назначената съдебно – психиатрична форма, при това ограничено със срок, когато

лицето не проявява нужното съдействие, защото не може да разбере нуждата да бъде подложено на такова изследване в негов интерес. Експедитивността в осигуряване на социални доклади по дела, по които се засягат права и законни интереси на деца, понякога също се базира на добро взаимодействие с Отдел „Закрила на детето“ на Дирекция „Социално подпомагане“, а засягането на темата за необходимост от добро взаимодействие с Прокуратурата на РБ или с администрациите на затворите в страната по наказателните дела е излишно, предвид липсата на каквото и да е съмнение за ползите от това за срочното разглеждане на наказателните дела. Добрата и навременна комуникация с частните съдебни изпълнители при възлагане събиране на вземания на ОСВ, въз основа на споразумението, сключено между ВСС и Камарата на ЧСИ също е решавало редица затруднения за гражданите, които биха рефлектирали върху нашата дейност. То доведе и до редица полезни практики, за да се избегна причиняването на неудобства за хората, водещи до пасив в мнението им за организацията на работата на Съда. Пример в тази насока е вършенето на служебни справки от гл. счетоводител за постъпили суми по дела в резултат на доброволно изпълнение, преди да бъде издаден изпълнителен лист за вземания на съдебната власт и изпращането му за събиране от ЧСИ, което би довело до неоправдано обременяване на длъжника с разноски по изпълнението, при положение че се оказва, че вече е платил, но е пропуснал да представи документ за това по делото.

Сътрудничеството с неправителствени организации и наблюдатели също следва да бъде продължено, но отчасти с промяна на нагласата, като екипът на РС – Хасково започне да проявява по – засилена активност и инициативност и по този начин да поеме водеща роля в тези контакти, което намирам за съвсем естествен процес.

#### **6. Кадрово обезпечаване. Материално - техническо осигуряване. Внедряване на нови информационни технологии като гаранция за прозрачно и бързо правосъдие. Електронно правосъдие.**

- Развитие на човешките ресурси при спазване всички основополагащи принципи за функционирането на съдебната администрация, сред които конкурсното начало при назначаване на служители, развитите на действащите вътрешни правила, от гледна точка динамично променящите се условия на работа, надграждане над поставените основи на екипна работа, взаимна заменяемост на съдебните служители и инициативи за сплотяване на колектива, стимули в рамките на правомощията на председателя на РС – Хасково за добре свършена работа, периодично атестиране, адекватно техническо обезпечаване на работните места и грижа за социално – битовото обслужване са само част от конкретните цели, които си поставям по отношение на човешкия капитал. В тази връзка считам за уместно да отбележа, че често пъти, създавайки удобства за граждани и фирми при осъществяване на дейността по

правораздаване, каквито аз намирам за безусловно необходими, сякаш на втори план оставяме нуждите на работното място на най – ценния актив за всеки колектив, без значение естеството на дейността – човешките ресурси. Като приоритет в тази насока поставям задачата да осигуря, освен нормални условия за работа, съобразно изложените вече цели и мерки по отделните пунктове от концепцията, така също и нормални условия за обяд и почивка на съдебните служители при утвърденото работно време на органите на съдебната власт и при непрекъсваемост на работния процес. За целта се ангажирам да осигуря и оборудвам помещение, което да се ползва пълноценно, но разумно за тази цел;

- Бих насърчавал оптимизирането на въведените и прилагани в Районен съд – Хасково обективни критерии и ред за атестиране на съдебните служители, както и повишаването на капацитета на атестационната комисия с необходимото обучение. Това като допълнителен израз на вече изразеното от мен становище, че високата лична мотивация за работа, както на съдиите така и на служителите, е задължителна предпоставка за постигане на основаната цел за всички нас - високо качество на правосъдието. Все в насока идеята за приобщаване и съпричастност на съдебните служители към развитието на съда и мотивацията им за работа, активно ще търся тяхното мнение и предложения, наред с тези на съдиите, както и личното им участие, ангажимент и отговорности при изпълнението на конкретни дейности във връзка с функционирането на Съда;

- Осигуряване от Административния ръководител на РС – Хасково на пряка и открита комуникация със съдебните служители и на чуваемост за техните проблеми и нужди в работата, предлагането на ефективни и своевременни средства за разрешаването им е следващата приоритетна мярка за постигане на целта по този пункт. Диалог със съдиите в рамките на институционалния контакт, но и създаването на среда за възможен неформален подход по запознаване с проблеми в работата и намирането на средства за тяхното решаване с подобряване на вътрешната комуникация;

- Ангажирам се за развитието на кадровия състав на РС – Хасково и за обезпечаване нормалната работа, срочното и качествено изпълнение на възложените функции с ясното съзнание и визия за необходимостта да продължи линията на политика, водена досега и насочена към отпускане на допълнителен щат за длъжността „съдебен статистик“. Ползите от заемането на тази длъжност вече бяха очертани при анализа на състоянието на органа на съдебната власт, за чието стратегическо управление представям на Вашето внимание настоящата концепция в опит да спечеля доверие за реализирането на идеите и мерките, заложили в нея;

- Осъзнавам също така, че за кадровото обезпечаване по отношение необходимостта от осигуряване на подготвен служител, специалист за осъществяване на публичната комуникация, най – удачното решение би било това, дадено от Административен ръководител – Председател на Окръжен съд – Хасково, изложено в Годишния доклад за дейността на

Окръжен съд – Хасково и на районните съдилища в съдебния район за 2016 година, което е балансираното и най – реалистично, от гледна точка политиката на бюджетни икономии, решение на въпроса за осигуряване на прозрачност и откритост на дейността и на РС – Хасково;

- Районен съд – Хасково, е настанен и се помещава в сградата на Съдебната палата в град Хасково, стопанисвана и управлявана от Окръжен съд – Хасково. По отношение на сградния фонд и информационното обслужване може да се отбележи, че РС- Хасково разполага с три съдебни зали. Има регистратура за класифицирана информация. Съдиите от състава на РС - Хасково работят самостоятелни кабинети, оборудвани с необходимата техника за осъществяване на дейността. Полезно решение се предлага не само от колегите, но и се поддържа от мен в насока обособяването на зона за сигурност, като съществува възможност за това поне по отношение на осем от десетте кабинета на съдии и по този начин при съществуващите технически параметри, без да се прави значителен разход, ще се постигне съществено повишаване в ефективността на работа;

- В Съдебна палата – Хасково работи Информационен център, който обслужва Окръжен съд – Хасково и Районен съд – Хасково и предоставя информация на граждани и адвокати. Центърът е обслужван от един служител, определян на ротационен принцип месечно от състава на РС-Хасково и от този на ОС – Хасково, с достъп до ползваната от Районен съд – Хасково деловодна програма „САС” на „Информационно обслужване” АД – София;

- С изключение на четирима съдебни служители - чистачи и призовкари, всички останали съдебни служители, съдии, държавни съдебни изпълнители и съдии по вписванията в Районен съд – Хасково работят на работни места, оборудвани с компютърни системи. Някои от работните места са оборудвани и със скенери, мултифункционални устройства и копирни машини. Районен съд – Хасково разполага с компютри, монитори, принтери, скенер, мултифункционални устройства, две системи за паралелен аудиозапис на съдебни заседания, но следва да се отбележи, че компютърната техника в съда работи ежедневно при пълно натоварване, а това ускорява амортизацията ѝ. От друга страна, голяма част от закупената и предоставената през периода от 2006 г. до 2010 г. техника вече е остаряла и това прави техническото ѝ обслужване трудно, а в някои случаи – невъзможно. Проблеми има и с електрическата инсталация, сградата е стара – изградена е през 1937 г. и не е предвидена за натоварване с толкова висок брой електрически консуматори, което създава допълнително затруднение в нормалното функциониране на компютърните конфигурации, принтерите и многофункционалните устройства, особено тези придобити през периода от 2006 г. до 2010 г. Това поставя необходимост от нейното подновяване и от снабдяване с нова, за да продължи и работата по сканиране на всички новопостъпващи документи по делата и създаването на електронни досиета в деловодната програма САС „Съдебно деловодство”. Последното налага, към наличните

четири високоскоростни скенера Canon M-140 и 1 брой високоскоростен скенер „Mustek“ в стаята на съдебните секретари, да бъдат осигурени поне още два такива скенера, което си поставям като непосредствена цел в случай, че ми бъде гласувано доверие;

- Ще бъде заявена и необходимост от компютърни системи, принтери и мултифункционални устройства, доколкото наличните не покриват нуждите на съда за обезпечаване на работния процес със съвременна и надеждна компютърна техника. На голяма част от компютърните системи е инсталирана операционна система, за която разработчикът на софтуер вече не поддържа обновявания от 01.04.2014 г. В същото време няма как, тя да бъде обновена с по - новите Windows 7/10, тъй като компютрите придобити преди 2010 г. не разполагат с необходимите технически параметри. Понастоящем остарялата компютърна техника, особено в двете деловодства, трудно поема натовареността, която създават новите програмни продукти, които от своя страна не поддържат съвместимост със старите операционни системи, а само с новите такива, което е в тясна връзка с идеята за електронно правосъдие. Наред с това изключително полезна идея бе дадена от съдии в Районен съд – Хасково, трите съдебни зали, ползвани от съда да бъдат оборудвани и с монитори, свързани с компютърната техника, ползвана от секретаря и насочени към съдебния състав за проследяване още в съдебно заседание изготвянето на протокола. Така също и за осигуряване на възможност текстове от различни нормативни актове, с които съдията не разполага на хартиен носител в момента, да бъдат проверявани на място с цел произнасяне по доказателствата или по реда на разглеждане на делото, служебно или при отправяне на искания на страните. По този начин, избягвайки необходимостта от оттегляне на съвещание в кабинета на съдията за проверка на тези текстове, ще се постигне пълноценно водене и уплътняване на съдебното заседание. За ползите от това предложение аз имам и лични впечатления при участието ми в съдебни състави като младши съдия в Окръжен съд - Хасково;

- Работата в Районен съд – Хасково с модул „Призовкар“ на САС ”Съдебно деловодство” осигурява възможност, книгите за движението на съдебните книжа и призовки, да бъдат водени в електронния им вариант на програмата и облекчава работата по поддържането на „електронна папка“ на дело. Същевременно данните относно връчването на призовките и съдебните книжа се отразяват в пълнота в деловодната система.

- Съгласно утвърдените от ВСС правила и графици, Районен съд – Хасково продължава да изпълнява ангажиментите си по обмен на данни за наказателни дела и обвиняеми лица чрез ядрото към Единната информационна система за противодействие на престъпността (ЕИСПП) в НСлСлужба .

- Събирането на приходи и други постъпления, свързани с дейността на Съда, по транзитната и набирателната сметка - чрез картови плащания по чл. 4 ал.1 от Закона за ограничаване на плащанията в брой, посредством

два броя ПОС терминални устройства улесняват достъпа до правосъдие. Не на последно място избягва се понасянето на допълнителни финансови утежнения за физическите и юридическите лица.

- В Районен съд – Хасково са утвърдени и се прилагат Вътрешни правила за изпращане на съобщения и призовки чрез електронен пощенски адрес.

- Информационните технологии се използват още и за електронен обмен на информацията – Бюро „Съдимост“, НБД „ГРАО“ и др. Във връзка с решения на Комисия „Професионална квалификация, информационни технологии и статистика“ на ВСС, продължава да се поддържа регистрацията за безплатен достъп за извършване на справки в данните на информационната система на „Имотен регистър“, чрез услугата „Отдалечен достъп“ на Агенцията по вписванията - София, на съдии и служители при РС - Хасково, като такава възможност е целесъобразно да се осигури и за държавните съдебни изпълнители. На същото основание на определени съдии и служители е осигурен регистриран достъп, чрез електронен сертификат, за извършване на справки по делата на търговците, вписани в Търговския регистър на Агенцията по вписванията - София. Електронният достъп до горепосочените регистри на Агенцията по вписванията осигурява бързина и надеждност при извършване на справки, необходими за работа по гражданските и наказателните дела;

- „Съдебно - изпълнителна служба“ при Районен съд – Хасково работи с програмен продукт „Съдебно - изпълнителна система „JES“ версия 3.1.64.1.

- Дейността на Бюро „Съдимост“ при Районен съд – Хасково се осъществява с Информационна система CSCS “Бюро съдимост”, която се обслужва на конфигуриран за целта сървър, закупен за нуждите на РС - Хасково.

- В Районен съд – Хасково се използват още - програмен продукт за автоматизиране на счетоводните процеси „КОНТО“, интегрирана система за управление на човешките ресурси „Аладин“, компютърна правно - информационна система „АПИС“, периодично актуализирана.

- Ползването на едни и същи деловодни програми, помещаването в една сграда позволява свързване на деловодните програми на РС- Хасково и Окръжен съд – Хасково и осъществяване на безхартиен обмен на данни за целите на ефективно и бързо правораздаване, който вече е факт. Би могло да се търси общо решение за това и по отношение на Административен съд – Хасково, като така съдиите от въззивната и касационна инстанция могат да имат директно наблюдение върху работата на Районен съд – Хасково поне по отношение на т.нар. „свои“ файлове. Обратно, съдиите от РС – Хасково ще имат пряк достъп до практиката на тези инстанции, което към момента, изключвайки делата, връщани от институционален контрол е възможно единствено и само от интернет сайтовете на тези съдилища.

- Наличието на електронни папки на делата, образувани в Районен



съд – Хасково създава добра основа за следващата стъпка в модернизиране работата на Съда. А именно инсталиране на сървър за отдалечен достъп до деловодната програма, който определени потребители, най - често адвокати, след регистрация, ще могат да ползват дистанционно с гарантиране на сигурността на достъпа и на информацията. Идеята е след генериране на име и парола на потребителя, да може да се регистрира всяко посещение от него на базата данни, тоест всяко посещение на външни лица в деловодната програма;

- Заслужава безусловна подкрепа и дейността на Административния ръководител на Окръжен съд – Хасково за внедряване през изминалата година на Комуникационен модул към софтуерен продукт „Службени защити“, който е във функционалния обхват на използваната деловодна програма САС „Съдебно деловодство“, като ползите от това за бързина и ефективност на правосъдието са очевидни и не се нуждаят от особена аргументация. Въпреки това е необходимо да бъдат положени допълнителни общи усилия от съдилищата в региона Адвокатска колегия – Хасково да бъдат убедени в изложеното. Още повече предвид бъдещето, което е за електронното правосъдие. По отношение на усилията за въвеждане на отдалечен достъп до деловодната програма и електронна обмяна на данни считам, че е необходима еднопосочност в действията на Председателя на ОС – Хасково и на председателите на районните съдилища в съдебния район. Информационна кампания, насочена към обществото за така предоставената възможност също намирам за необходимо да се проведе, а ползите от нея ще бъдат в насока разясняване на принципното положение, че забавянето на разглеждането на определено дело не винаги е изтъкваната невъзможност гражданите, лично или чрез процесуалните им представители – адвокати да се снабдят с документи по делата или за тяхното преглеждане, поради отдалеченост от сградата на съда, лоши метеорологични условия или просто липса на достатъчно добра организация в работата на РС - Хасково. Или казано по друг начин тезата, налагана от медии или някои адвокати за липсата на създадени условия за това от страна на съда ще бъде преодоляна, а това е крачка към връщане на доверието в работата на институцията;

- Считам, че бъдещето на съдебната власт е пряко свързано с електронното правосъдие. Личният ми контакт с представители на страни с функциониращо електронно правосъдие - Вилем Лапимаа – Съдия в Апелативен съд – Талин, Естония, обаче обоснова виждането ми, че усилията на ВСС в тази насока са значими, но за да доведат до този резултат е необходим и законодателен подход в тяхна подкрепа. В крайна сметка идеята за електронно правосъдие би загубила голяма част от практическия смисъл, ако не бъде реализирано електронното правителство, а след това ако отделните системи не бъдат свързани и не комуникират помежду си с оглед идеята и замисъла на това без съмнение значимо начинание. В тази връзка считам, че всички ние, като представители на съдебната власт е необходимо да започнем, като положим усилия за по -

ефективна комуникация между отделните програми и системи, функциониращи в самата съдебна система, каквото в момента не е налице.

**УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ**, позволих си в представената на Вашето внимание концепция да изложа своите виждания в опит да Ви убедя да ми гласувате доверие и възложите да поема отговорността на длъжността Административен ръководител - Председател на Районен съд - Хасково, за която кандидатствам. Надявам се, че съм успял да покажа решимостта и мотивацията ми да заема тази длъжност, наличието на управленска визия, както и че, ползвайки се с подкрепата на екипа професионалисти - съдии и съдебни служители, цялата ми енергия ще бъде насочена към достигане на най – висок стандарт на правораздаване. Без да поставям под каквото и да е съмнение необходимостта от провеждане на реформи, необходими за подобряване в бъдеще дейността на съдебната власт, някои от които непопулярни, приемам че всички имаме и друга наша обща и непосредствена задача. Тя е всеки ден да показваме пред обществото, че и в момента на провеждане на тези реформи, не спираме да полагаме максимални усилия за утвърждаване върховенството на закона, осигуряване на равен достъп до правосъдие, независимост и справедливост в правораздаването в условията на пълна прозрачност.

С уважение:

/Пламен Георгиев/