

**ДО
ПРОКУРОРСКАТА КОЛЕГИЯ
НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН
СЪВЕТ НА РЕПУБЛИКА
БЪЛГАРИЯ**

К О Н Ц Е П Ц И Я

**ЗА СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ НА РАЙОННА
ПРОКУРАТУРА ГРАД ПЛОВДИВ**

Съгласно чл. 194б, ал.1, т. 2 от Закона за съдебната власт и чл. 47, ал. 5, т. 6 от Наредба № 1 от 09.02.2017г. за конкурсите за магистрати и за избор на административни ръководители в органите на съдебната власт

ИЗГОТВЕНА ОТ: ЧАВДАР ПЕТРОВ ГРОШЕВ – И.Ф.
Административен ръководител – Зам. Районен прокурор на Районна прокуратура гр.Пловдив.

КАНДИДАТ ЗА ЗАЕМАНЕ ДЛЪЖНОСТТА „Административен
ръководител - Районен прокурор на Районна прокуратура гр. Пловдив”

**УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ПРОКУРОРСКАТА КОЛЕГИЯ НА
ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ,**

Представям на Вашето внимание настоящата концепция за стратегическо управление на Районна прокуратура гр. Пловдив, съгласно чл. 194б, ал.1, т. 2 от Закона за съдебната власт и чл. 47, ал. 5, т. 6 от Наредба № 1 от 09.02.2017г. за конкурсите за магистрати и за избор на административни ръководители в органите на съдебната власт.

I. ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА

Мотивите ми да се кандидатирам за Административен ръководител – Районен прокурор на Районна прокуратура гр. Пловдив се основават на придобития от мен жизнен и професионален опит в качеството ми на прокурор и заместник-районен прокурор в Районна прокуратура гр.Пловдив, на личните ми качества и увереността, че мога да утвърдя и продължа положителните резултати, постигнати при предходното управление на Районна прокуратура гр. Пловдив.

Завършил съм специалността „Право” в Юридическия факултет на Пловдивски университет „Паисий Хилендарски” и „Журналистика” в Свободния факултет на същия университет. През 1999г. придобих юридическа правоспособност. В периода 09.12.1999г. - 07.02.2005г. бях вписан като адвокат в Адвокатска колегия гр. Пловдив. На 07.02.2005г. встъпих на длъжност „следовател” в Окръжна следствена служба гр.Пловдив. Работата ми в Прокуратурата на Република България започна през 2006г., когато с Решение на Висшия съдебен съвет по Протокол №20 от 26.04.2006г. бях назначен на длъжността „прокурор” в Районна прокуратура гр. Пловдив. В прокурорската си кариера, освен длъжността „прокурор”, от 29.11.2012г. заемам длъжността „Заместник на административния ръководител-Заместник-районен прокурор на Районна прокуратура гр. Пловдив”, което допринесе да придобия безценен управленски опит в административното ръководство на втората по големина и една от най-натоварените първоинстанционни прокуратури в страната, каквато е Районна прокуратура гр. Пловдив.

През 2014г. ми бе присъдена образователна и научна степен „Доктор по право” по Докторска програма - наказателно право към Пловдивски университет „Паисий Хилендарски”. Темата на защитения от мен дисертационен труд е „Индивидуализация на наказанието”. Издал съм монография по тази тематика, която представлява цялостно изследване на

проблемите за определяне и индивидуализация на наказанието, нямаща аналог в наказателноправната ни теория. Автор съм на множество публикации в специализирания печат. Участвал съм в международни конференции, организирани от висши учебни заведения по теми, свързани с наказателното право и процес. От няколко години съм хоноруван преподавател по наказателно право и процес във „Висше училище по сигурност и икономика“ гр. Пловдив.

Със заповед на Главния прокурор на Република България съм включен в списъка на прокурорите от Националната прокурорска мрежа за международно правно сътрудничество. По тази линия съм взел участие в поредица от семинари, организирани от Отдел „Международен“ към Върховна касационна прокуратура.

В досегашната ми работа като редови прокурор и заместник на административния ръководител съм работил винаги при условията на висока натовареност, наблюдавайки приоритетно дела, свързани с икономическата престъпност. Като „контактна точка“ в Районна прокуратура гр. Пловдив на прокурорите от Националната прокурорска мрежа за международно правно сътрудничество непрекъснато оказвам съдействие на колегите от Районна прокуратура гр. Пловдив, както за установяване на адресатите на молбите за правна помощ, така и по отношение на самото изготвяне на съдебните поръчки. Винаги съм бил част от групата „Международно правно сътрудничество“, в която определените прокурори наблюдават дела и преписки с международен елемент.

От началото на заемане на длъжността „прокурор“ в Районна прокуратура гр. Пловдив през 2006г. отговарям за групата „Наказателно-съдебен надзор“, като смея да твърдя, че имам поглед върху всички дела, върнати от съда на прокуратурата и оправдателните присъди и съм запознат в детайли с допусканите пропуски при изготвяне на

прокурорските актове, както и с противоречивата съдебна практика по определени казуси.

С цел повишаване професионалната ми квалификация през годините съм взел участие в редица национални и международни програми и семинари, подробно описани в представената биографична справка.

С Решение на Прокурорската колегия на Висшия съдебен съвет на Република България по Протокол № 17/19.10.2016г. съм повишен в ранг „Прокурор във ВКП и ВАП”. С Решение на Висшия съдебен съвет по Протокол № 23/05.06.2014г. съм атестиран, като ми е определена комплексна оценка „МНОГО ДОБРА”. Със Заповед на Главния прокурор на Република България № РД-08-1281/09.10.2017г. съм награден с Отличие „Служебна благодарност” за проявен висок професионализъм и образцово изпълнение на служебните задължения.

За времето на работата ми като прокурор и заместник-административен ръководител на Районна прокуратура гр. Пловдив се запознах в детайли със спецификата на прокурорската работа, придобих немалък опит в административното ръководство на прокуратурата и имам увереност, че се справям успешно с поставените ми задачи. Вярвам, че се ползвам с доверието на колегите си. Отношенията ни се основават на колегиалност, коректност и почтеност. На добро ниво са отношенията ми на принципност и колегиалност и с магистратите от по-горестоящите прокуратури и съда.

В духа на планираната реформа на съдебната карта, независимо кой от предложените модели – унифициран, диференциран или друг тип модел ще бъде приложен, си давам ясна сметка, че реструктурирането на Прокуратурата на Република България ще създаде още повече отговорности за административните ръководители. Амбициран съм да вложа всички знания и умения, за да осигуря необходимите условия за въвеждането на тези реформи по начин, възможно най-ползотворен за

Районна прокуратура гр. Пловдив и отговарящ на очакванията на обществото за професионално, компетентно и почтено управление.

II. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА ГР. ПЛОВДИВ

Районна прокуратура гр. Пловдив е в структурата на Окръжна прокуратура гр. Пловдив, заедно с Районна прокуратура гр. Асеновград, Районна прокуратура гр. Карлово и Районна прокуратура гр. Първомай и е част от апелативна зона Пловдив, в която са включени 27 районни прокуратури и 6 окръжни прокуратури. Районът, обслужван от Районна прокуратура гр. Пловдив, се състои от дванадесет общини, най-голямата от които е община Пловдив

Предлагам на вашето внимание основните статистически показатели, касаещи дейността на Районна прокуратура гр. Пловдив, които имат пряко отношение както към направените по-долу изводи за постиженията в работата на Районна прокуратура гр. Пловдив, така и към набелязаните приоритетни насоки за действие и мерки за постигането на поставените цели:

През 2016г. прокурорите при Районна прокуратура гр. Пловдив са решили общо 9 515 досъдебни производства, от общо наблюдавани 11 899 досъдебни производства. За същата година общият брой на внесените в съда досъдебни производства със съответен прокурорски акт възлиза на 1 604. Прекратени са били 4 708 досъдебни производства, а 3 113 досъдебни производства са били спрени от прокурорите в Районна прокуратура гр. Пловдив. Съотношението на решенията спрямо общо наблюдаваните досъдебни производства възлиза на 79.96 %, което в сравнение с предходната 2015г., когато този процент е 82.36, бележи лек спад, но следва да се има предвид, че резултатът за 2016г. е постигнат при намален състав на заетост на щатове в Районна прокуратура

гр.Пловдив, което е атестат за по-добра работа.

За периода на 2016г. в съдебния район, подведомствен на Районна прокуратура гр. Пловдив, са били наблюдавани общо 87 незабавни производства и 1 077 бързи производства. От тях новообразувани са били 87 незабавни производства и 1 061 бързи производства. Спрямо общия брой на новообразуваните за периода 5 782 досъдебни производства съотношението на бързите и незабавните такива е в порядъка на 20.13 %. Процентното съотношение между общия брой на новообразуваните досъдебни производства през 2016г. спрямо бързите и незабавни производства, наблюдавани през същия период бележи ръст, сравнявайки с отчетените през 2015 год. - 13.09 %. Дисциплиниращ ефект в тази насока оказва издадена от Окръжния прокурор на Окръжна прокуратура гр. Пловдив заповед, която допълнително стимулира образуването на бързи и незабавни производства, а и създава предпоставки за търсене на персонална отговорност както на разследващите полицаи, така и на прокурорите.

Основният показател за прокурорската работа остава броя на внесените в съда актове. През 2016г. 1 604 броя досъдебни производства са били внесени от Районна прокуратура гр. Пловдив в съда с 1 607 броя прокурорски акта. Внесените в съда досъдебни производства с прокурорски актове са се отнасяли общо до 1772 лица. Броят на обвинителните актове възлиза на 994, на досъдебните производства, внесени в съда със споразумение - 344, а на досъдебните производства, внесени в съда с предложение по смисъла на чл. 78а от НК за освобождаване на деца от наказателна отговорност и налагане на административно наказание - 269. През 2016г. с влязъл в сила осъдителен съдебен акт са били осъдени или санкционирани 1681 лица, които отнесени към броя предадени на съд лица /1772/ представлява 94.86%. Едновременно с това се наблюдава занижаване на броя на оправдателните

присъди, респ. оправданите лица. През 2016г. са били постановени 20 оправдателни присъди и 6 оправдателни решения, с които общо са били оправдани 36 лица. За сравнение - през 2015г. са били постановени 31 оправдателни присъди и 8 оправдателни решения, с които общо са били оправдани 55 лица. Забелязва се тенденция към запазване броя на върнатите от съда досъдебни производства, поради допуснати процесуални отношения - 96 дела /5,97%/, от които - 86 обвинителни акта и 10 предложения по чл. 78а от НК за 2016г. спрямо 87 дела /6.00%/, от които - 73 обвинителни акта и 14 предложения по чл. 78а от НК за 2015г. В Районна прокуратура гр. Пловдив е създадена организация по извършването на проверка за допуснати грешки при изготвянето на всеки един обвинителен акт преди внасянето му в Районен съд гр. Пловдив. След връщането на конкретно дело от съда, поради допуснати процесуални нарушения, се извършва анализ на причините, довели до връщането на съответното досъдебно производство.

В Районна прокуратура гр. Пловдив обемът на натовареност на прокурорите е традиционно висок и над средната натовареност за страната. През 2016г. средната натовареност на един прокурор в Районна прокуратура гр. Пловдив е 1 607.40, която оценка е формирана от стойността на общия обем на прокурорска дейност, разделена на броя на реално работилите прокурори.

Съгласно утвърденото длъжностно разписание на Районна прокуратура гр. Пловдив, към момента институцията разполага с 53 щатни бройки за прокурор (в това число 4 за младши прокурор) и 51 щатни бройки за съдебни служители. Съотношението служители/магистрати за Районна прокуратура гр. Пловдив е 1:0,96 и 1:0,75 за специализираната администрация.

Към настоящия момент в Районна прокуратура гр. Пловдив работят реално 38 прокурори. През последните години наличният състав на

прокурорите в Районна прокуратура гр. Пловдив се е подменил с повече от 50 процента, което води до наличието на проблем не само с ниския брой на реално работещите магистрати, но и с голямото текучество на кадрите. От началото на 2017г. до 30.10.2017г. в Районна прокуратура гр.Пловдив са встъпили в длъжност 9 нови прокурори, като едновременно с това за същия период са преместени в други съдилища и прокуратури 6 прокурори, 1 прокурор е с прекратена командировка, а Административният ръководител на Районна прокуратура гр. Пловдив е избран за член на ВСС.

След встъпване на работа в Районна прокуратура гр. Пловдив всеки служител от администрацията се запознава с Правилника за администрацията в ПРБ, Етичния кодекс на съдебните служители и конкретната длъжностна характеристика, в която са конкретизирани правата и задълженията му. Провежда се задължително първоначално обучение на всеки новопостъпил служител, с цел запознаване с приетите в Районна прокуратура гр. Пловдив стандарти и практики в административното обслужване на гражданите и точното изпълнение на задълженията им.

С получената последно през 2016г. и 2017 г. техника и наличната такава от предни доставки, прокуратурата ни е обезпечена материално и са създадени сравнително добри предпоставки за изпълнение на служебните задължения. Всеки прокурор е снабден с персонален компютър и принтер, като по подобен начин са обезпечени и работните места и на съдебните служители в Районна прокуратура гр.Пловдив.

От началото на 2011г. Районна прокуратура гр. Пловдив започна работа с Унифицирана информационна система /УИС/ на ПРБ, като през 2014 г. успешно се въведе и използва УИС 2. Всички документи, които постъпват в Районна прокуратура гр. Пловдив се въвеждат своевременно в системата. В съответствие с разпоредбите на ЗСВ всички преписки и

дела в Районна прокуратура гр. Пловдив се разпределят електронно чрез софтуерен продукт „Law Choice” на принципа на случайния избор по реда на тяхното постъпване.

III. ОЧЕРТАВАНЕ НА ДОСТИЖЕНИЯТА И ПРОБЛЕМИТЕ В ДОСЕГАШНАТА ДЕЙНОСТ НА РАЙОНА ПРОКУРАТУРА ГР. ПЛОВДИВ.

В дейността на Районна прокуратура гр. Пловдив се очертават следните сериозни достижения:

1. Висок процент осъдени спрямо предадени на съд лица. През деветмесечието на 2017г. спрямо същия период на 2016г. се наблюдава по-висок дял на внесените в съда прокурорски акта и по-малък брой на оправданите лица. Тази тенденция следва да продължи и да залегне в приоритетите на Районна прокуратура гр. Пловдив, с цел запазване доброто качество на прокурорската работа и свеждане до минимум на усещането за дефицит на справедливост в обществото.

2. Нисък процент на върнатите дела и оправдателните присъди спрямо внесените в съда обвинителни актове. Принос за това има и създадената в Районна прокуратура гр. Пловдив организация за обсъждане на проведени общи събрания на прокурорите на причините, довели до връщането на дела от съда и постановяването на оправдателни присъди. Като завеждащ „Наказателно-съдебния надзор” винаги съм участвал в групата, анализираща подробно мотивите, с които съдът е аргументирал своя акт, който факт ми дава увереност, че познавам в детайли допусканията от прокурорите грешки при изготвяне на обвинителните актове и съм в състояние да оказвам подкрепа и методическа помощ за повишаване качеството на работа в Районна прокуратура гр.Пловдив.

3. С всяка изминала година решително се увеличава броя на

образуваните бързи и незабавни производства и приключването на все по-голям дял от така образуваните производства по този ред, и свеждане до минимум на преобразуваните такива за разследване по общия ред. В акта на Инспектората към Висшия съдебен съвет за резултати от извършена комплексна планова проверка по Заповед № ПП-01-76/28.09.2016г. на Главния инспектор на ИВСС изрично е посочено, че **Районна прокуратура гр. Пловдив се очертава като една от прокуратурите в страната, с най-голям брой образувани и приключили бързи и незабавни производства.**

4. Съществува много добра организация за изпълнение на наказанията, в следствие на което не се допуска незаконосъобразно привеждане в изпълнение на присъди. Дейността по изпълнение на наказанията финализира всички усилия на прокурорите, поради което представлява ефективен показател за работата на цялата система - тя е видимият резултат и поради това е особено важна както за нас като прокурори, така и за повишаване на доверието на обществото в Прокуратурата като институция.

5. Положителни резултати при работата по **множество дела, образувани и в активна фаза на разследване срещу едно и също лице.** Те се подлагат на нарочен анализ от наблюдаващите прокурори, като при наличие на законовите предпоставки се обединяват в едно производство с цел обективно, всестранно и пълно разследване и се предприемат мерки за бързото им и срочно приключване.

6. В Районна прокуратура гр.Пловдив се спазва принципът за **решаване на делата по вътрешно убеждение** от страна на прокурорите, без да се допуска намеса при неговото формиране, ръководството на разследването и произнасянето със съответен прокурорски акт.

7. Спазват се без изключения правилата за разпределение на делата на **принципа на случайния избор.** В Районна прокуратура гр. Пловдив

със заповеди на Административния ръководител са определени групи при разпределението на досъдебните производства и преписките, с цел постигане на **равномерно наговарване** на прокурорите, при коректно отчитане на правната и фактическа сложност на делата и специфичните интереси на магистратите. По-големият брой прокурори, в случай на запълване на щата на Районна прокуратура гр. Пловдив, би създал предпоставки за специализация в работата, което е несъмнено предимство. Следва да бъде усъвършенствана допълнително създадената гъвкава организация за включване в определените групи на прокурори с изявени интереси в конкретната материя, което е предпоставка както за повишаване квалификацията на колегите, така и за издигане качеството на работа и професионализма в прокуратурата.

8. В Районна прокуратура гр. Пловдив са изградени **колегиални, толерантни и етични отношения** между магистратите и между служителите в колектива.

9. Насърчава се **стремежът на прокурори и служители за повишаване на уменията и квалификацията** им. Стимулира се участието им в обучителни мероприятия и семинари. Новопостъпилите служители в Районна прокуратура гр. Пловдив се обучават в условията на реална практика от по-опитните от тях. Работната атмосфера е добра. Служителите са мотивирани и работят синхронизирано, компетентно, изградени са предпоставки за взаимозаменяемост при отсъствие, с цел запазване на оптимален ритъм на работа.

10. Създадена е организация, улесняваща гражданите на достъп до правосъдие, като дежурният прокурор лично приема и изслушва всеки явил се гражданин, търсещ защита и съдействие. При необходимост го напътства при подаване на жалба или за други възможности за решаване на конкретния проблем и защита на интересите му.

11. В Районна прокуратура гр. Пловдив е създадена много добра

организация и по документооборота в съответствие с Инструкцията за деловодната дейност и документооборота в ПРБ.

Въпреки положените усилия от ръководството на Районна прокуратура гр. Пловдив за решаване на възникналите проблеми се наблюдават някои затруднения, които следва да бъдат преодолени. Един от проблемите е не доброто кадрово обезпечение и голямото текучество на кадри. Друг проблем е голямото текучество и при разследващите полицаи или смяна на работата им, както и навлизане в системата на нови лица без достатъчен опит. Всичко това оказва негативен ефект върху срочността и качеството на разследването, тъй като дейността на прокуратурата до голяма степен е функция от работата на полицията.

IV. НАБЕЛЯЗВАНЕ НА ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕ И МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО ДОСТИГАНЕ.

Изпълнението на набелязаните цели, заложи в настоящата концепция, следва да се разглеждат и като функция от достигнатите до момента много добри резултати в работата на Районна прокуратура гр.Пловдив. Положените до сега от предходните ръководства усилия обуславят необходимост от продължаване на утвърдените механизми в дейността на Прокуратурата. В същото време развитието на обществените отношения предполага и динамичен подход, изискващ набелязване, както на краткосрочни, така и на дългосрочни цели. В случай, че бъде избран за Административен ръководител на Районна прокуратура гр. Пловдив стремежът ми ще е насочен към осъществяване на следните приоритетни направления:

- **Качественост при изготвяне на прокурорските актове**, с цел намаляване броя на върнатите от съда дела за отстраняване на допуснати съществени процесуални нарушения и на оправдателните присъди. Независимо, че показателят, отнасящ се до броя на оправдателните

присъди е изключително важен за добрата прокурорска работа, стремежът за пасив по отношение и на една оправдателна присъда не трябва да е самоцел. Смятам, че следва да се насърчава поемането на внимателно премерен риск при внасяне на дела в съда при наличие на вътрешно убеждение на прокурора за съставомерност на деянието, а не да се толерира „играта на сигурно“ при предаване на конкретно лице на съд. Едновременно с това ще работя в насока продължаване на създадената практика за анализ на причините, довели до връщане на делото и постановяване на оправдателна присъда, като изводите ще се обсъждат, както и до сега, на общи събрания на прокурорите;

- **Приоритетно използване института на бързото производство.** Приключването на наказателното производство в кратки срокове способства както за своевременното постигане на целите на наказанието, така и за повишаване на доверието в Прокуратурата. Ще се акцентира и върху законовата възможност, предоставена с разпоредбата на чл. 356, ал. 2 от НПК, за образуване на бързо производство по разпореждане на прокурора при наличие на предпоставките за това.
- **Засилване на контрола по отношение на срочността** и стремежът за скъсяване периода от извършването на престъплението до налагането и изпълнението на наказанието извеждат този показател като особено важен. В Районна прокуратура гр. Пловдив е създадена организация за непрекъснат контакт между наблюдаващите прокурори и разследващите, делата се докладват своевременно за съгласуване и указания.
- **Засилване на контрола с цел намаляване броя на спрените досъдебни производства,** чрез предприемане на мерки за повишаване ефективността на оперативно-издирвателните мероприятия, в т.ч. използване и на възможностите на международното издирване чрез пряко сътрудничество с ДМОС. Предприемане на действия по активиране на работата по спрените досъдебни производства, образувани срещу лица и по такива, по

които разследването е продължило над две години. Съвместно с наблюдаващите прокурори и разследващите органи следва да се обсъдят причините за неприклучването на делата и бъдещите действия за своевременното им решаване, без намеса във вътрешното убеждения на съответния прокурор;

- Активизиране на дейността по досъдебни производства за **престъпления, посочени в Указанието за специален надзор**, чрез организиране и провеждане на срещи с ръководствата на Отдел „Икономическа полиция“ при ОДМВР гр. Пловдив и ДАНС за обсъждане на криминогенната обстановка в района, обслужван от Районна прокуратура гр.Пловдив;
- Засилване взаимодействието **със специализираните контролни органи** и използване на всички възможности за извършване на проверки от тяхна страна. Това би довело до намаляване натовареността на полицейските служители, на които се възлагат проверки от компетентността на тези органи в конкретните случаи;
- Счита за изключително важно провеждане на **обучения на прокурорите**, с цел придобиване на по-широки познания по отношение на теми като - „Европейската заповед за разследване“; „Защита на свидетелите“; „Използване на СРС“ и други обучителни мероприятия, съобразно различните предпочитания на магистратите. Личното ми мнение е, че по-задълбоченото познаване на правните институти ще допринесе за подобряване на прокурорската работа. Ще предприема действия, насочени към организиране на лекции от специалисти в съответните области, на които биха могли да присъстват и служители от МВР, занимаващи се с разследване;
- С цел намаляване на постановените актове, даващи повод за бъдещи осъждания по ЗОДОВ, ще предприема действия за незабавното запознаване на колегите с постановените **осъдителните решения**. В тази връзка, в случай, че ми гласувате доверие, смятам да изискам от

прокурорския помощник и от колегите, явяващи се по дела по ЗОДОВ изготвяне на доклад, който да разгледаме на общи събрания;

- **Засилване на сътрудничеството между институциите** за преодоляване на възникнали проблеми и пропуски в работата, чрез провеждане периодични срещи, както с Началниците на съответните РУ на МВР, сектори и отдели, така и с разследващите полицаи. Ще се ангажирам да изготвя задълбочен анализ на водените досъдебни производства в РУ на МВР, сектори и отдели и необходимостта от прехвърлянето на дела, при прекомерна натовареност в друго РУ на МВР или изготвяне на предложение до Административния ръководител на Окръжната прокуратура за възлагането им на следовател от ОСО при Окръжна прокуратура гр. Пловдив при наличие на законовите предпоставки за това. Ще иницирам провеждане на обучителни мероприятия на разследващите полицаи, за да се гарантира по-високо качество при провеждане на разследването.
- Увеличаване броя на досъдебните производства, по които разследването е **приключило в двумесечния срок**, чрез провеждане на ефективен контрол за извършване на срочно и качествено разследване;
- Продължаване на положителните практики за възлагане на дела с фактическа и правна сложност за разследване от следователи, което от една страна ще доведе до облекчаване работата на полицейските органи, а от друга страна ще се използва по-пълноценно професионалния капацитет на тази група магистрати;
- Спазване на **принципа за случайно разпределение** на делата и преписките и определяне на прокурорите в групите по начин, целящ максимално справедливо и равномерно натоварване. За равномерното разпределяне на работата на магистратите ще анализирам индивидуалната натовареност на всеки прокурор и ще проведа срещи с колегите за оптимизиране на работния процес;

- Поддържане на създадената **колегиална атмосфера**, като важен фактор за запазване качеството на работата в прокуратурата. През кариерата ми на магистрат винаги съм считал, че успешното развитие на прокуратурата може да се осъществи само с мотивирани прокурори и служители, което е гаранция за постигане на просперитет. Личният пример на принципност и прозрачност в работата, съчетан с утвърждаване на условия на независимост на прокурорите и недопускане вмешателства при изграждането на вътрешното им убеждение, ще способства за изграждането на още по-добра работна среда и ще затвърди авторитета на административния ръководител.
- За **повишаване на мотивацията** на прокурорите и служителите в Районна прокуратура гр. Пловдив ще използвам възможностите за поощряване, след оценка на свършената работа. Ще изискам спазване на Кодекса за етично поведение на българските магистрати и Етичния кодекс на съдебните служители, като ще предприема съответните мерки в случай на нарушаване на етичните правила.
- **Популяризиране** на постигнатите резултати в дейността на прокуратурата, чрез медийното им отразяване. Продължавам да считам, че дейността на прокуратурата не е презентирана в достатъчна степен и в обществото се създава неправилна представа за нашата работа. Ще работя в насока даване на гласност на положените усилия и достигнатите резултати, за да придобие обществото реална представа за естеството на ежедневната работа на редовия прокурор, с цел избягване манипулирането на общественото мнение.

Уважаеми членове на Прокурорската колегия на Висшия съдебен съвет на Република България,

В заключение бих искал да отбележа, че динамиката в дейността на Районна прокуратура гр. Пловдив е пречка да се претендира за

изчерпателност на идеите в настоящата концепция. Съзнавам, че заявените приоритети за развитието на Районна прокуратура гр. Пловдив изискват полагането на много усилия, всеотдайност и личен пример на Административния ръководител.

Възприемам кандидатстването ми за заемане длъжността „Административен ръководител” преди всичко като изключителна отговорност, която предполага отлична професионална подготовка, непрекъснат стремеж към самоусъвършенстване, широки научни интереси, безупречна репутация, смелост да се поемат отговорност и нови предизвикателства и да се отстояват твърдо взетите решения.

Като част от ръководния екип на Районна прокуратура гр. Пловдив през последните пет години, постигнал под ръководството на предходния административен ръководител изключително добри резултати, имам основание да смятам, че съм допринесъл за постигнатото в тази насока. Познавам добре качествата на всеки магистрат и служител, което наред с натрупания професионален, управленски и житейски опит, ме карат да вярвам, че мога отговорно, почтено и професионално да бъда успешен Административен ръководител. Водещи принципи в работата ми ще продължат да бъдат честността, почтеността, решимостта, професионализмът и отговорността.

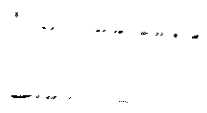
В случай, че ми гласувате доверие и бъда избран за Административен ръководител на Районна прокуратура гр. Пловдив, ще продължа да бъда инициативен, обективен и принципен в работата си, като се ръководя единствено от закона и морала, с непоколебима готовност за поемане на нови предизвикателства и с личен пример, съчетан с креативност и решимост. Вярвам, че се ползвам с висок авторитет, уважение и доверие у прокурорите и служителите в Районна прокуратура гр. Пловдив и на тази основа, с екипна работа и съвместни усилия на колегите от Районна прокуратура гр. Пловдив, ще запазим и

продължим постигнатите в прокуратурата добри практики и високи резултати. Ще ангажирам цялото си старание, умение и опит за реализиране на набелязаните цели, в съответствие с очакванията на обществото за отговорно, професионално и прозрачно управление.

02.11.2017г.

гр. Пловдив

С уважение:


/Чавдар Грошев/