

**ДО ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ
ПРОКУРОРСКА КОЛЕГИЯ
ГР. СОФИЯ**

К О Н Ц Е П Ц И Я

От

Петър Христов Петров-кандидат за длъжността „Административен ръководител- Районен прокурор” на РП-Силистра

Във връзка с участие в конкурс за избор на Административен ръководител- Районен прокурор гр. Силистра

Основание чл. 194а ал. 2 от ЗСВ

Уважаеми членове на Прокурорска колегия при Висш Съдебен Съвет,

На осн. чл. 194а ал. 2 от ЗСВ и Наредба №1 от 09.02.2017г. за конкурсите за магистрати и за избор на административни ръководители в органите на съдебната власт, излагам пред Вас концепцията си за управление на РП-Силистра в качеството си на кандидат за длъжността „Административен ръководител- Районен прокурор” на РП- Силистра. Тази концепция изграждам въз основа на дългогодишния си опит и наблюдения върху работата на районните прокуратури в рамките на Силистренския съдебен район, докладите на ОП-Силистра за отминалата 2016г., както и на личните ми наблюдения върху процесите в ПРБ като цяло.

I. Лична мотивация за заемане на длъжността

През 1992г. завърших Висш институт на МВР гр. София със специалност „Право“, като на 25.09.1992г. положих успешно изпит за придобиване на юридическа правоспособност.

След приключване на юридическия стаж, считано от 03.11.1992г. бях назначен като „младши прокурор“, а от 08.02.1993г. като „прокурор“ в РП-Силистра, където придобих и ранг на „Прокурор в ОП“. На 19.11.1997г. напуснах по собствено желание, и без прекъсване на трудовия стаж започнах работа като „Главен юрисконсулт“ в МВР-РДВР-Силистра. На 11.02.2003г., въз основа на проведен конкурс в НСлС-София, бях назначен като „Следовател“ в ОСлСл-Силистра, а от 15.04.2006г., след реформирането на тази структура, отново прокурор в РП-Силистра. Въз основа на конкурс и Решение на ВСС, считано от 03.08.2009г., бях избран за административен ръководител - Районен прокурор гр. Дулово. Въз основа на конкурс и Решение на ВСС, считано от 03.08.2014г., бях избран да изпълнявам втори мандат длъжността административен ръководител Районен прокурор гр. Дулово, която длъжност заемам и в момента. През 2017г., с Протокол №7/15.02.2017г. на ПК при ВСС, придобих повишение на място- ранг прокурор във ВКП и ВАП.

От кратките биографични данни обхващащи професионалния ми профил е видно, че съм работил в различни поделения на съдебната власт и МВР, като винаги съм излизал от тях с уважение, чест и достойнство. Познавам добре естеството на работата, както в РП-Дулово, където съм административен ръководител в продължение на по вече от 8 години, така и в РП-Силистра, където съм работил също по вече от 8 години и където всъщност съм започнал трудовата си дейност като прокурор през 1992г..

През отминалите години в качеството си, както на прокурор в РП-Силистра, така и на административен ръководител в РП-Дулово, съм бил радетел на добрия микроклимат между прокурорите и служителите, с които съм работил. Поддържам много добри колегиални отношения и контакти с органите на местната власт, полицията, съда, контролните органи, пробационните, социалните служби и др., както на територията на съдебен район-Дулово, така и на територията на съдебен район-Силистра.

Мотивиран съм да заема тази длъжност, защото трудовия ми път като магистрат е започнал именно в РП-Силистра. В трудния за цялата съдебна система период на 1992-1993г. започнах като младши прокурор в тази структура и като такъв съм работил сам и без никаква помощ в продължение на

няколко месеца. Участвал съм в нейното надграждане и развитие, познавам същността на всяка една от длъжностите, както и всички бивши и настоящи прокурори и служители на РП-Силистра.

През 2014г. в РП-Дулово, където към момента съм административен ръководител бе извършена от инспектората към ВСС планова проверка за последните 5 години. В Акта на проверяващите за резултатите от извършената проверка изрично е подчертана моята висока професионална отговорност, както като прокурор, така и като административен ръководител на прокуратура.

Извършените ми до момента атестации са били винаги с оценка „Много добра“.

Общия ми юридически стаж възлиза на 25г. 04м. и 10 дни, от които 20г. 01м. и 18 дни са в органите на съдебната власт.

Харесвам предизвикателствата на новите полета за изява в професията си и това е основната аргументация за моята кандидатура.

Друга не по малка аргументация за кандидатурата ми е и предстоящата реорганизация в системата районни прокуратури и желанието ми активно да използвам моя дългогодишен опит в осъществяването на тези реформи. От зараждането на идеята за окрупняване на районните прокуратури в страната, в качеството си на административен ръководител съм участвал в обсъждането на тази идея, както на районно и апелативно ниво, така и с представители на ВСС и ВКП.

В случай, че бъде избран за административен ръководител на РП-Силистра, в навечерието на предстоящото окрупняване, ще направя всичко зависещо от мен с оглед запазване на работните места на служителите от трансформираните прокуратури. Голяма част от тях са постъпили след проведен конкурс и притежават необходимите умения за работа. Няма да бъде рационално, ако този капацитет не бъде използван пълноценно, още по вече в едни принципно нови условия.

Наясно съм, че положителните тенденции при окрупняването на районните прокуратури ще бъдат съпътствани с немалко трудности и скрити препятствия, които ще трябва да се преодоляват успоредно със същинската прокурорска дейност.

Наясно съм и с това, че основната тежест на това реструктуриране ще бъде понесена от административните ръководители, които ще администрат съдебни райони от нов тип със значително по големи географски и демографски измерения.

II. Анализ и оценка на органа на съдебната власт

РП-Силистра е част от състава на ОП-Силистра и към настоящия момент обслужва територията на общините Силистра, Кайнарджа, Алфатар и Ситово, която територия се изчислява на 1350 кв.км.. В момента населението на съдебния район наброява около 65-70 000 души. При проектното окрупняване, в състава на РП-Силистра ще се вляят РП-Дулово и РП-Тутракан, като територията на новосформираната структура ще се разшири до 2852 кв. км., а населението ще наброява около 120 000 души с разнообразна етническа принадлежност. Независимо, че района не е от най големите в страната като население, той е един от големите по територия и се характеризира със сложна криминогенна обстановка свързана със сравнително ниското социално икономическо равнище на населението, ниското образователно ниво и липсата, както на професионална, така и на финансова перспектива за младите хора. Района е свързан с развитието на селскостопанския сектор, като успоредно с окрупнените земеделски площи се наблюдава и голямата им разпокъсаност. Поради тази разпокъсаност на земеделските имоти, в съдебния район не са рядкост разглежданите случаи от т. нар. „интелигентна престъпност“. Сключват се множество правни сделки със земеделски земи, които водят след себе си и множество случаи на документни престъпления. Освен това в РП-Силистра, като пограничен район не са редки и случаите на трафик на хора, както и на престъпления против митническия режим.

Благодарение на високия професионализъм на прокурорите, ефекта от добре свършената работа е показателен. Това се отразява периодично в годишните доклади на ОП-Силистра не само за изтеклата 2016г., и в нито един от тях не съм констатирал негативен анализ на дейността на РП-Силистра.

III. Достижения и проблеми в дейността на РП-Силистра и мерки за тяхното разрешаване

Благодарение на общите усилия на прокурори и служители, РП-Силистра е изградена като стройна и функционална структура с много добре уредени материално технически и битови условия. Ежедневието е подвластно на добрия микроклимат, както по време на работния процес, така и извън него.

Към настоящия момент са утвърдени следните длъжности в административния персонал обособени както следва: съдебен администратор-1, гл. счетоводител-1, гл. специалист счетоводител и касиер-1, гл. специалист

административна дейност-1, системен администратор-1, шофьор куриер-1, работник поддръжка сгради-1, чистач-1, съдебни деловодители-3, съдебни секретари-2, призовкар-1, съдебен архивар-1. Всички посочени длъжности са заети от служители с доказан опит и професионализъм.

По щат РП-Силистра разполага със следните прокурорски длъжности:

Районен прокурор, зам. районен прокурор-1, прокурор-4 и мл. прокурор-1. Към настоящия момент са заети само 3 прокурорски длъжности, като работата се осъществява с по малко от 50 % от щатния състав.

Независимо, че сега действащите прокурори в РП-Силистра са с дългогодишен опит, изявен професионализъм и работоспособност, натовареността на работния процес е несъпоставима с кадровата обезпеченост. В тази връзка неразрешен остава проблема със свободните длъжности за прокурори. А този проблем е кардинален и не се отнася само за РП-Силистра.

/ Пример: в РП-Дулово по щат трябва да работят 2-ма прокурори, а от средата на м. ноември 2016г. и към настоящия момент, в продължение на 1 година, непрекъснато работи само един - Районния прокурор, с голяма натовареност на работния процес, с отговорност по всички прокурорски надзори, изолиран, без възможност за пълноценен отпуск и болничен, без възможност за консултации с колеги, но със задължение за качество на работата, спазване на всички законови срокове, ежедневно пътуване до работното място в рамките на 100км. и непрекъснато 24 часово дежурство /. Това обуславя спешната нужда от обявяване на конкурс за прокурори в РП-Силистра с цел недопускане на състоянието, в което се намира РП-Дулово към момента.

Тъй като съм работил в РП-Силистра, познавам лично всички прокурори и служители. Те притежават високи професионални и нравствени качества и изпълняват служебните си задължения стриктно.

IV. Цели за развитие на РП-Силистра и мерки за тяхното достигане.

В случай, че ми бъде гласувано доверие и бъда избран за административен ръководител на РП-Силистра, ще следя за всеобщо и стриктно спазване на всички законови правила, ще поддържам взаимодействието с ръководителите на всички местни институции, ще толерирам професионалното израстване на служителите, с които работя, ще следя за спазване на колегиален микроклимат....

Особено внимание ще продължа да обръщам на качеството на разследването особено по отношение на лица с три и по-вече неприключени ДП, както и такива с продължителност на разследването над една година.

Ще изпълнявам стриктно взетите решения от ВСС и всички указания на горестоящите прокурори, което ще изисквам и от останалите колеги.

Ще наблюдавам процеса за подобряване качеството на прокурорските актове с цел намаляване до минимум на върнатите от съда дела и недопускане на оправдателни присъди.

Ще изслушвам внимателно и като пръв сред равни ще съобразявам всички идеи на прокурорите свързани с цялостното естество на работата в РП-Силистра.

Ще апелирам пред всички по-горни инстанции за включване на прокурори и служители в обучителни мероприятия с цел повишаване на тяхната квалификация. Това ще бъде един от моите приоритети, тъй като от последния анализ на Комисията по атестирането и конкурсите към ПКВСС за необходимостта от обявяване на конкурси в органите на прокуратурата, комисията счита за необходимо обезпечаване на районните нива чрез приоритетно обявяване на конкурс за заемане на свободните длъжности в районните прокуратури. Тези длъжности безспорно ще бъдат заети от млади кадри, които ще се нуждаят както от наставници, така и от специализирани обучения.

Уважаеми членове на Прокурорска колегия при Висшия Съдебен Съвет, нямам претенции за изчерпателност на така изложената от мен концепция. Постарях се да бъде кратък, но точен и ясен в моите виждания за административно управление на РП-Силистра.

Дълбоко съм убеден, че за качествата ми на административен ръководител ще отсъдите не само от концепцията ми за бъдещото развитие на РП-Силистра, а и от това, което съм показал в трудовия си път до сега

02.10.2017г.
Гр. Дулово

С Уважение
П. Петров /