



## ПРОКУРАТУРА НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

РП-Плевен

гр. Плевен, ул. „Димитър Константинов” № 25, ет. 5;  
тел./факс: 064 / 82 – 33 - 78

---

ДО  
ПРОКУРОРСКА КОЛЕГИЯ  
НА ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ  
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

### КОНЦЕПЦИЯ ЗА СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА ГРАД ПЛЕВЕН

Изготвена от СТЕФАН АЛЕКСАНДРОВ ДИМИТРОВ – прокурор в Районна прокуратура гр.Плевен, на основание чл.194б, ал.1, т.2 от Закона за съдебната власт и чл.47, ал.5, т.6 от Наредба №1 /09.02.2017г. за конкурсите за магистрати и избор на административни ръководители в органите на съдебната власт,

Кандидат за заемане на длъжност „Административен ръководител – Районен прокурор на Районна прокуратура гр.Плевен, в открита с Решение на прокурорска колегия на ВСС по протокол №28/07.09.2017г., обн. в ДВ 74/12.09.2017г. процедура по избор на административни ръководители в органите на съдебната власт.

### УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА ЧЛЕНОВЕ НА ПРОКУРОРСКА КОЛЕГИЯ НА ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Предоставям на Вашето внимание настоящата концепция за стратегическо управление на Районна прокуратура-гр.Плевен изготвена съобразно нормативните разпоредби и съдържаща изложение за личната ми мотивация за заемане на длъжността; анализ и оценка на състоянието на Районна прокуратура-Плевен, очертаване на достиженията и проблемите в досегашната ѝ дейност; набелязване на цели и приоритетите за по-нататъшното развитие на прокуратурата и мерките за тяхното достигане.

### ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА

Работата ми в системата на прокуратурата започна в средата на 2002г. когато бях назначен за „следовател“ във Военно окръжна прокуратура-град Плевен (бивша). Като такъв работих до началото на 2014г. През 2013г. участвах

*Концепция  
Стефан Димитров*

в конкурс за заемане на длъжност „прокурор в Районна прокуратура-град Плевен“ и след класиране за място, от м.Януари 2014г. съм назначен на тази длъжност в прокуратурата.

Преди постъпване в структурата на прокуратурата съм работил две години като главен юрисконсулт в Българската армия - Военно въздушните сили – военно поделение в с.Каменец, обл.Плевен и Висше военно въздушно училище гр.Долна Митрополия, обл.Плевен (бивше).

Преди това пък съм работил седем години като механик на самолет в авиационно поделение и три години като помощник на главен юрисконсулт във Висше военно въздушно училище гр.Долна Митрополия, обл.Плевен.

От м.Август 2016г. до месец Септември 2017г. след избор на ръководството на Окръжна прокуратура-Плевен изпълнявах длъжността Административен ръководител-Районен прокурор на Районна прокуратура град Никопол.

За дейността ми като магистрат съм атестиран, като с последната атестация ми е определена комплексна оценка „Много добра“.

Придобил съм статут на несменяемост през 2007г.

Имам присъден ранг на място „Прокурор във ВКП и ВАП“.

Участвал съм в различни семинари и програми за повишаване на професионалната ми квалификация. Владее говоримо руски език и имам начални познания по говорим английски език. Работя самостоятелно с наличните в прокуратурата компютърни програмни продукти.

Нямам образувани дисциплинарни производства и налагани наказания.

Дългогодишния ми трудов стаж в различни структури, с различни хора и колективи са изградили у мен личностни качества на Честност, Почтеност, Диалогичност, Колегиалност. Винаги съм се стремял да изслушвам мнението на другия и да се съобразявам с него, но и да отстоявам своето мнение. Смяя да твърдя (за което могат да посочат и предишни колеги и служители), че във всяка една от структурите, където съм работил, съм оставил добри впечатления за справяне с работата и за взаимна толерантност. Горното отбелязвам не като личностно хвалебство, а като мотив, след сериозно обмисляне на качествата ми и професионалния опит съпоставени с изискванията на поста, за който кандидатствам, да кандидатствам именно за заемане на длъжността административен ръководител на Районна прокуратура-Плевен. Разбирам и възприемам решението си не като самоцел, а основно като голяма отговорност, която при гласуване на доверие и избора ми поемем, за подобряване състоянието и развитието на Районна прокуратура-Плевен.

С увереност мога да твърдя, че въпреки отсъствието ми за една година от РП-Плевен, добре познавам работата на прокуратурата и състоянието ѝ. Все пак през тази година бях и.д. административен ръководител на районна прокуратура от Плевенски окръжен съдебен район. Именно работа ми в РП-Никопол ми дават увереността, да подхожда с необходимата сериозност към изпълнение на бъдещата административна дейност в РП-Плевен и стимула да вървя към надграждане на достигнатите постижения и подобряване на

състоянието ѝ. При изпълнение на прокурорските задължения съм извършвал работа във всички основни групи за разпределяне на преписки, досъдебни производства и видове надзори. Това е основа върху която мога да надграждам, за да се постигне оптимизиране на специфичната прокурорска дейност и работата на служителите в РП-Плевен.

Ръководителят не следва да е само и единствено добър специалист, но и човек способен да решава ежедневните проблеми на магистратите и служителите в структурната единица и да изгради колектив, който да решава текущите и бъдещи задачи на звеното с ентузиазъм и усещане за подкрепа от него. Считаю, че мога да постигна това, както с личен пример и поведение, така и със структуриране и спазване на ясни правила за поведение и критерии за оценка в работата; откритост при насрещния диалог и обратната комуникация; правилно поставяне на целите, разпределение на ресурсите и оказване на помощ от ръководителя в осъществяването на дейността на единицата. В досегашната си дейност (*както в органите на съдебната власт, така и в другите структури, където съм работил*) съм поддържал отлични отношения на зачитане, уважение и толеранс към колеги прокурори, служители, разследващи органи; към представители на местната власт и хора от други институции, с които съм имал контакти.

Излагането на лични способности и позоваването на тях крие риск от изкривяване на действителността при възприятието към излагащия ги като личност. Съзнавайки това считам, че съм отразил в настоящата си мотивация обективно притежаваните от мен способности - да осъзнавам и разбирам възникнали проблеми; да анализирам същите, вслушвайки се и в мнения различни от моето; да подхожда при решаването им с конкретни, ясни, разбираеми мотиви; да работя в екип с различни по характер хора; да нося отговорност за взетите от мен решения и поемам негативи при наличие на такива.

Напълно разбираю и осъзнавам важноста на позицията на административен ръководител. Имам нагласа към възникване на неизбежни предизвикателства и ентузиазъм за решаването им. Разбираю високите очаквания на обществото към прокуратурата. Разбираю и болезнената за някого, но напълно необходима за реализиране според мен съдебна реформа, в частност преструктуриране на Прокуратурата на Република България. Но, същевременно с това съм изпълнен с воля, решимост и най-вече отговорност за поемане на управлението като административен ръководител на Районна прокуратура град Плевен.

## АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА-ПЛЕВЕН

Районна прокуратура град Плевен организира и ръководи борбата с престъпността в общините Плевен, Долна Митрополия, Долни Дъбник и Пордим, в общо 56 населени места (6 града и 50 броя села), в които по данни на

Единната система за гражданска регистрация и административно обслужване на населението /ЕСГРАОН/ населението е общо - 199 861 жители.

Районна прокуратура град Плевен отговаря за по-голямата част от област Плевен. Област Плевен е разположена в средната част на Дунавската равнина, в Северна България. Град Плевен е административен център на областта и на Община Плевен. Към момента е на седмо място по население в България и на трето в Северна България. Града е утвърден икономически център в Северозападен икономически район. В гр.Плевен се намира Медицински университет който от пет-шест години привлича все повече чуждестранни студенти, наред с българските. Има Университетската многопрофилна болница и няколко частни болници и клиники, които превръщат града в център за здравеопазване и медицински услуги.

На територията обслужвана от Районна прокуратура град Плевен, в рамките на Областна дирекция на Министерство на вътрешните работи град Плевен са структурирани и функционират пет Районни управления, както следва:

- Първо РУ на МВР град Плевен;
- Второ РУ на МВР град Плевен;
- РУ на МВР град Долна Митрополия;
- РУ на МВР град Долни Дъбник;
- РУ на МВР град Пордим.

В град Плевен са разположени Териториалната дирекция на Държавна агенция „Национална сигурност” - Плевен и Областна служба „Изпълнение на наказанията”-Плевен.

На територията на Районна прокуратура град Плевен също така се намират и места за задържане и лишаване от свобода - Затвора - Плевен и Сектор „Арести” към Областна служба „Изпълнение на наказанията”- Плевен.

На практика по територия и по натовареност Районна прокуратура град Плевен представлява най-голямата и най-натоварената прокуратура в рамките не само на Окръжна прокуратура град Плевен, но и в рамките на целия Апелативен район Велико Търново. Поради тази причина правилното структуриране и работният капацитет на Районна прокуратура град Плевен са от изключителна важност и с огромно значение.

Кадровото обезпечаване на прокуратурата е – по щат 29 прокурори: Административен ръководител – районен прокурор; трима Заместника на Административния ръководител; 22 прокурори и 3-ма младши прокурори. Незаети са длъжността на Административния ръководител; две прокурорски длъжности и една за младши прокурор. Всички останали щатни длъжности са заети.

В прокуратурата по щат се водят 28 длъжности за съдебни служители:

№ по ред	Съдебни служители в Районна прокуратура град Плевен	Численост брой
----------	---	-------------------

1.	Съдебен администратор	1
2.	Главен счетоводител	1
3.	Главен специалист - счетоводител	1
4.	Главен специалист - административна дейност	1
5.	Съдебен статистик	1
6.	Системен администратор	1
7.	Съдебен секретар	5
8.	Съдебен деловодител	10
9.	Съдебен архивар	1
10.	Завеждащ служба „Регистратура и деловодство“	1
11.	Чистач	1
12.	Куриер	1
13.	Шофьор - призовкар	1
14.	Призовкар	1
15.	Домакин	1

Всички длъжности са заети.

Прокуратурата е кадрово обезпечена, което позволява нормално функциониране и изпълнение на задачите.

Материално-техническото осигуряване на Районна прокуратура град Плевен е структурирано по следния начин:

Поради недостатъчно пространство в сградата на Съдебната палата в гр.Плевен, част от прокурорите и служителите са настанени в друга сграда. В сградата на съдебната палата се намират помещенията на Административния ръководител, двама от заместниците му, част от прокурорите, деловодството и счетоводството на прокуратурата. Там е и помещението на дежурния прокурор, където се приемат граждани. Сградата се стопанисва от Председателя на Окръжен съд-Плевен. Изготвени са съответни разделителни протоколи за ползваните от РП-Плевен помещения. В другата сграда, намираща се на ул. „Васил Левски“, №176 в гр.Плевен се намират помещенията на един от заместниците на административния ръководител и останалата част от прокурорите. Всички прокурори и служители са оборудвани с компютърни конфигурации. Осигурени са и други устройства за осъществяване на ежедневната дейност. В кабинетите на всичките прокурори и служители е осигурена постоянна интернет връзка, поддържана от системния администратор на Районна прокуратура град Плевен и системния администратор на Окръжна прокуратура град Плевен. На Районна прокуратура град Плевен е осигурен един брой служебно МПС.

Финансово стопанската дейност на Районна прокуратура град Плевен се осъществява от Главен счетоводител и Главен специалист-счетоводител съобразно нормативните документи. Прокуратурата е третостепенен разпоредител с бюджетни средства. Бюджета е в рамките на утвърдените от ПРБ лимити. В прокуратурата са създадени правила за управление и контрол на средствата.

Вътрешната организация на работата в Районна прокуратура град Плевен е изградена на основа на законовите разпоредби и вътрешноведомствените актове в системата на ПРБ. Към настоящия момент в прокуратурата работи Унифицирана информационна система – 2. Преписките и делата се разпределят чрез модула са случаен подбор на системата, при спазване на Правилата за приложението му, утвърдени със Заповед на Главния прокурор на РБ. Съгласно последно действащата Заповед на административен ръководител на Районна прокуратура град Плевен са определени групи за завеждане и разпределяне на преписките и делата както следва - *Преписки; Досъдебни производства; Специфични преписки и досъдебни производства; Изпълнение на наказанията; Надзор за законност; Международно правно сътрудничество; Гражданско-съдебен надзор и Наказателно-съдебен надзор*. Деловодната дейност също е съобразена с вътрешноведомствените актове в системата на ПРБ и е издадена заповед на административния ръководител на РП-Плевен, с която са структурирани отделите в прокуратурата (*регистратура; деловодство и архив; изпълнение на наказанията*). Всички прокурори и служители от деловодството в Районна прокуратура град Плевен дават дежурства.

В района на компетентност на Районна прокуратура град Плевен служебни задължения изпълняват три вида разследващи органи: следователи (11броя към Окръжен следствен отдел на ОП-Плевен); разследващи полицаи от Министерство на вътрешните работи – ОДМВР-Плевен - 61броя (при щат 65броя) и разследващи митнически инспектори в Агенция „Митници“ – Митница Свищов – 4броя (при щат 5 броя и Главен разследващ митнически инспектор). Основната тежест при разследването се съсредоточава в разследващите полицаи.

Криминогенна обстановка в района е усложнената от редица обективни фактори: тежкото икономическо и социално положение; затварянето на редица големи предприятия и високо ниво на безработицата, особено сред определени групи от населението; наличието на големи и компактни малцинствени етнически групи /предимно от ромския етнос/ в определени населени места и понижаване нивото на образование, респ. липсва такова, сред населението в тези групи. Поради влошената международна обстановка (*визирам предимно кризата и войната в Сирия, възхода на т.н. „Ислямска държава“*) се появи и увеличи бежански поток и мигрантски натиск в посока Европа, като част от пътя преминава през България и в частност през района обслужван от Районна прокуратура-Плевен, поради излаз на територията ѝ на река Дунав.

На фона на това, за периода от 01.01.2016 година до 31.12.2016 година в ОДМВР град Плевен са регистрирани 2359 престъпления (при 2565 броя за същия период на 2015 г. и 2682 броя за 2014 г.). В структурата на престъпността на територията, обслужвана от Районна прокуратура град Плевен, както и в цялата Област Плевен, преобладаващи са престъпленията против собствеността по Глава пета от Особената част на Наказателния кодекс

на Република България (1344 броя), което представлява около 56,97% от общия брой престъпления. В структурата на престъпността за предходната 2015 година престъпленията против собствеността са 1694 броя, а за 2014г. – 1646 броя, което показва лек спад на този род престъпност. Второ място в структурата заемат общоопасните престъпления по Глава единадесета от Особената част на Наказателния кодекс на Република България. Броят на регистрираните престъпления за 2016 година е 604, при регистрирани за 2015 година – 572 броя и регистрирани 446 броя за същия период на 2014 година. Наблюдава се увеличение на тези престъпления, както и увеличение при престъпленията против личността по Глава втора от Особената част на Наказателния кодекс на Република България. За 2016 година са 124 броя, спрямо 94 броя за 2015 година и 108 броя за 2014 година.

Общият брой преписки по следствения надзор за 2016 година е 6 566 броя (при 6272 броя за 2015 година и 6726 броя за 2014 година). Броят на заведените преписки през предходните години показва устойчивост и сходна натовареност на годишна база.

През 2016 година Районна прокуратура град Плевен е внесла за разглеждане в Районен съд град Плевен общо 1086 броя прокурорски акта (за 2015г. - 1124броя; за 2014г. - 1103 броя): - 634 броя обвинителни акта (за 2015г. - 651 броя; за 2014г. - 661 броя ). Леко намаление; - 281 броя споразумения за решаване на дела по реда на чл. 381 от Наказателно процесуалния кодекс (за 2015г. - 327 броя; за 2014г. - 313 броя). По осезаемо намаление; - 171 броя предложения по реда на чл. 376 от Наказателно процесуалния кодекс за освобождаване от наказателна отговорност с налагане на административно наказание по чл. 78а от Наказателния кодекс (за 2015г. - 146 броя; за 2014г. - 129 броя ). Леко увеличение.

За 2016г. осъдителните съдебни актове са 1139броя ( за 2015г. – 1349броя; за 2014г. – 1338броя). По осезаемо намаление.

За 2016г. заведените в прокуратурата изпълнителни преписки и изпълнителните осъдителни съдебни актове са 615броя (за 2015г. – 695броя; за 2014г. – 738броя). Тенденция на намаляване.

Средната натовареност на прокурорите от Районна прокуратура град Плевен е 3,26. Това е над средната натовареност на прокурорите в Прокуратура на РБ.

## ОЧЕРТАВАНЕ НА ДОСТИЖЕНИЯТА И ПРОБЛЕМИТЕ В ДОСЕГАШНАТА ДЕЙНОСТ НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА-ПЛЕВЕН

1. Като достижения в работата на прокуратурата виждам следните неща:  
Преди всичко смятам, че в Районна прокуратура град Плевен е постигнат и изграден, на добро ниво дух на колективизъм и създадена добра сплотена

среда за работа както между магистрати поотделно, така и между служители, а и общо. Разбира се със забележката, че винаги и навсякъде има лица, който са си по-близки. В тази насока следва да подчертая, че като започнал работа в РП-Плевен сравнително отскоро, аз също бях приет радушно и успях да се сработя със създадения колектив.

На следващо място, след наличието на сплотеност в колектива, като достижение отчитам и извършената работа. За 2016г. (в национален мащаб) Районна прокуратура град Плевен е на пето място по обем прокурорска дейност и на четвърто място по внесени в съда прокурорски актове. Това, на фона на района обслужван от прокуратурата, отличаващ се с повишена криминогенна дейност, наличието на компактни маси малцинствено население, наличието на обезлюдяване на голяма част от населените места в региона и все повече увеличаваща се тенденция за напускане на млади хора, говори, че РП-Плевен успява по доста добър начин да се справи със законовите задължения и добре да осъществява функциите си. От доклада за дейността на прокуратурата за 2016г. се вижда, че РП-Плевен заема водещо място в Окръжен район Плевен и в Апелативен район Велико Търново, като цяло по внесени в съда прокурорски актове. Работата на прокуратурата дава облик на целия окръжен район, а може да се каже и на апелативния район. В тази насока е и достижението на прокуратурата в разследването на престъпления по Глава трета, Раздел III от Особената част на Наказателния кодекс – „Престъпления против политическите права на гражданите“, при което прокуратурата постигна лидерство в страната по внесени в съда прокурорски актове и осъдителни присади по тях.

Извън непосредствената прокурорска дейност, но свързана с нея, като достижение в работата на Районна прокуратура град Плевен отчитам доброто взаимодействие с органите на МВР и ДАНС в района. Създадена е добра комуникация с ръководството на ОДМВР-Плевен, с ръководствата на РУМВР обслужващи територията на прокуратурата и ръководството на ТД“НС“ по отношение работа по дела с фактическа и правна сложност. С участието на същите структури е организирана и дейност по предотвратяване трафика на хора на целия окръжен съдебен район. Тук е налице и мое участие в дейността като и. д. адм. ръководител на РП-Никопол, тъй като имах непосредствен сблъсък с трафикирането на хора. Бях наблюдаващ прокурор, изготвих прокурорски актове и има осъдителни присъди за превеждане и неразрешено преминаване на границата ни.

Като достижение в работата на Районна прокуратура град Плевен отчитам и постигнатия на добро ниво дух на взаимно уважение и колегиалност с магистратите - съдии от РС-Плевен. Наблюдава се проява на етичност и разбиране при решаване на възникнали проблеми, без да има излишно вмешателство в изпълнение на функциите на всяка от структурните единици.

Не на последно място отчитам като достижение и активното участие на прокурорите от Районна прокуратура град Плевен в обучителни курсове и семинари както в страната, така и в чужбина.

1. Като проблеми в работата на прокуратурата виждам следните неща:



Въпреки постигнатия напредък през 2016г. с образуването и работа по бързи и незабавни производства отчитам, че това не е достатъчно. В тази насока, в бъдеще следва да се взисква от всеки магистрат, при наличието на законовите хипотези за образуване на Бързи производства, да разпорежда образуването им. Всеизвестно е, че с разследването и приключването на подобни производства, пострадалите получават бърза и ефективна защита на накърнените си права, а също така се реализира и необходимата за държавата тенденция за „бързо правораздаване“, което пък рефлектира положително сред обществото в страната.

Като за почти всяка прокуратура, така и за Районна прокуратура град Плевен отчитам като проблем в работата върнатите от съда дела и постановени оправдателни присъди. Тревожно е положението особено с оправдателните присъди.

### НАБЕЛЯЗВАНЕ НА ЦЕЛИ ЗА ПО-НАТАТЪШНОТО РАЗВИТИЕ НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА-ПЛЕВЕН И МЕРКИТЕ ЗА ТЯХНОТО ДОСТИГАНЕ

Определянето на целите на развитие и подобряване дейността на Районна прокуратура град Плевен е в пряка връзка с функциите на административния ръководител по организиране и ръководене на тази дейност. Пред следващият административен ръководител на РП-Плевен стои задачата да запази постигнатото до сега в работата на прокуратурата, да продължи добрите практики в дейността ѝ, да надгради положителните тенденции, но и по адекватен и коректен начин да отстрани отрицателните такива. В тази насока моето виждане е за осъществяване на следното:

- Надграждане на постигнатия дух на колегиалност и взаимност в колектива на РП-Плевен, като ще съблюдавам и отстоявам за независимостта на прокурорите и опазване достойнството на служителите. Пълно отсъствие на вмешателство от страна на ръководството на прокуратурата в работата на прокурорите по конкретни казуси;

- Изискване за спазване на етични правила и норми на поведение от магистратите от прокуратурата в работата им, извън работното място, във взаимоотношението с други колеги, служители и граждани. Свеждане до минимум на евентуални обвързаности, пречещи на дейността им;

- Справедливо разпределяне на преписките и делата. В тази насока постоянно анализиране на резултатите от приложението на принципа за случайно разпределение на УИС-2 за осигуряване равномерното натоварване на прокурорите. Обсъждане с колегите в структурата възможността за редуцирана на групите за разпределяне; участието на всички прокурори с максимална натовареност във всички групи.

- Повишаване ефективността в дейността на прокурорите с разследващите органи. В тази насока свеждани до минимум на формализма от страна на разследващите при докладване на разследвани дела. Взискване от

наблюдаващите прокурорите за запознаване с конкретно събраните доказателства и насочване на разследването с указания, за пълноценно приключване на досъдебните производства и то във възможно най-кратки срокове.

- Организиране на планови (минимум два пъти годишно) обучителни срещи на прокурори с разследващите органи за повишаване квалификацията на разследващите, набелязване на конкретни мерки за качествено и бързо разследване и за оптимизира максимално на дейността на разследващите органи, с цел недопускане на неоснователни удължавания на срока на разследване по дела без правна и фактическа сложност;

- Невисоката разкриваемост на регистрираните престъпления е факт, който води до негативни нагласи на обществото и в частност на пострадалите от престъпления лица и работата в тази насока следва да бъде основен приоритет. Своевременна реакция на всяко извършено престъпление в съдебния район чрез неговото разследване, прилагане на адекватни мерки за процесуална принуда спрямо извършителите и внасяне на делото за разглеждане в съда в максимално кратки срокове. В тази връзка, за в бъдеще ще съблюдавам, при наличие на законови основания за образуване на бързи производства, всеки прокурор да изисква образуването на такива и да разпорежда образуването им съобразно измененията в НПК;

- За подобряване на прокурорската работа:

- стриктно спазване на сроковете по ЗСВ относно извършването на проверки. Визискване от прокурорите към проверяващите за периодично докладване на събраните данни по проверките и указания за срочно и качествено приключване;

- поощряване на прокурорите за извършване на лични проверки по преписки;

- увеличаване броя на делата възложени от Окръжния прокурор за разследване от следовател, след преценка на наблюдаващия прокурор за наличие на фактическа и правна сложност на основание чл.194, ал.1, т.4 от НПК. По този начин чрез максимално използване капацитета на следователите и разтоварване от прекомерната натовареност на разследващите полицаи, може да се постигне повишаване на бързината на разследването;

- намаляване на броя на върнатите от съда дела – контрол и анализ на причините, довели до връщането на делата и набелязване на мерки за намаляването до минимум на тази тенденция. Провеждане на периодични съвещания на прокурорите от Районна прокуратура град Плевен за обсъждане и решаване на тези и други текущите въпроси;

- увеличаване броя на постигнатите осъдителни присъди и намаляване броя на оправдателните присъди – доразвиване на съществуващата тенденция за анализ на оправдателните присъди; установяване на допуснати грешки, слабости, пропуски; повишаване ефективността на надзора и ръководството от страна на прокурорите с оглед намаляване на случаите на постановяване на оправдателни присъди поради допуснати процесуални нарушения в хода на разследването от разследващите органи; изготвяне на

добре мотивирани протести. Провеждане на периодични съвещания на прокурорите за обсъждане и решаване на тези въпроси. В тази насока наблюдаващите прокурори да влизат във всички дела в съдебна фаза, по които са изготвили своя прокурорски акт.

- непрекъснато повишаване на квалификацията на магистратите чрез участие в обучителни програми и семинари. Участие в дистанционни обучителни форми. Развиване на самообучителния процес в прокуратурата чрез периодично изготвяне на теми от отделни прокурори и представянето им пред целия колектив. Обсъждане на съдебната практика и уеднаквяване на прокурорската практика в прокуратурата.

- Повишаване на качеството на работа и квалификацията на съдебните служители чрез участието им в обучителни програми. Образуване на такива на районно ниво. Мотивирани предложения за провеждане на обучителни програми на окръжно и апелативно ниво. Отдаване към всички на необходимото уважение и ценене на труда им;

- Поддържане на непрекъснатата осведоменост за събития от местно значение и активизиране на прокуратурата при необходимост от самосезиране към неправомерни деяния. Поддържане на организация за обслужване на гражданите въз основа на принципите за непрекъснат, целодневен прием, коректност и бързина. Провеждане на срещи с представители на местната власт, граждански формирания, неправителствени организации за обсъждане и решаване на проблеми свързани със сигурността и защитата на гражданите на територията на прокуратурата. Провеждане на регулярни срещи, беседи и изнасяне на лекции пред учениците в училищата, за разяснителна кампания по детската престъпност и последиците от нея; предотвратяването ѝ;

- Подобряване на медийната политика на прокуратурата за преодоляване на негативното отношение в обществото към прокурорската дейност. В тази връзка осъществяване на регулярни срещи с представители на журналистическата гилдия и при спазване и защита на правата на гражданите и недопускане разкриване на следствената тайна, предоставяне на правдива актуална информация за дейността и постигнати резултати;

- Законосъобразно и ефективно използване на предоставените бюджетни средства;

- Доста необходимо и свързано с подобряване работата на магистратите и служителите в РП-Плевен е необходимостта от осигуряване на сграда за помещаването на всички на едно място. Така ще се избегне разходването на „прокурорско време“ на колегите извън съдебната палата за явяване в заседания в палатата. Ще се избегне и време за пренасянето на материали от едната сграда в другата и обратно. Разбира се, това е въпрос, който изисква време за решаване и в тази връзка ще потърся съдействие от съответните държавни и общински органи за обезпечаване на необходимото.

**УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ПРОКУРОРСКА КОЛАГИЯ НА  
ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ НА РБ,**

Осъзнавам факта, че настоящото изложение в концепцията ми не би могло да обхване и изложи в пълен и детайлен обем цялостната програма за стратегическото развитие на Районна прокуратура град Плевен, поради което се постарях да очертая основните цели, идеи и насоки за развитието.

При гласувано доверие и определянето ми за Административен ръководител на Районна прокуратура – град Плевен от Вас, ще продължа да се ръководя от принципите на законосъобразно и прозрачно управление. Ще положа необходимите усилия и ще поема голямата отговорност за доизграждането и превръщането във високо професионална и ползваща се с необходимото доверие на обществото Районна прокуратура.

В работата си до момента винаги съм се ръководил от стриктно спазване на закона, независимост, почтеност, безпристрастност, етичност, от които ще се ръководя и в бъдеще.

Притежавам воля и опит за успешно осъществяване на функциите на ръководител. За мен е професионално предизвикателство да бъда Административен ръководител на Районна прокуратура град Плевен и считам, че с обща работа и съвместни усилия на всички от прокуратурата ще се постигнат набелязаните цели за прозрачно, качествено и ефективно правораздаване.

09.10.2017год.  
гр.Плевен

С УВАЖЕНИЕ:  
Стефан ДИМИТРОВ