

ПРАВИЛА ЗА СТАТУТА И ДЕЙНОСТТА НА СЪДИЯТА - НАСТАВНИК

Съгласно чл. 258 от Закона за съдебната власт непосредствено след встъпване в длъжност младшите съдии преминават задължителен курс на обучение в Националния институт на правосъдието. Добрите европейски практики показват, че след завършване на курса, наблюдението върху професионалното развитие на младшия съдия следва да продължи. В тази връзка и на основание чл. 242, ал. 2 от ЗСВ Висшият съдебен съвет взе решение за изработване на регламент относно статута и основните права и задължения на съдията -наставник в окръжните съдилища.

Регламентът относно института съдия - наставник обхваща:

- I. Основни положения
- II. Избор и статут
- III. Права и задължения

I. ОСНОВНИ ПОЛОЖЕНИЯ

В окръжните съдилища се определя съдия - наставник.

В качеството си на наставник съответният съдия от окръжен съд помага и напътства младшите съдии при изпълнение на техните служебни задължения и отговорности. Той ги въвежда в работата, подпомага контактите им с институции и лица свързани с тяхната дейност, следи за професионалното им израстване, прави предложения за повишаване на квалификацията в рамките на текущото обучение, провеждано в НИП, както и в регионални курсове и програми.

II. ИЗБОР И СТАТУТ

1. Изисквания за заемане на длъжността съдия наставник

Съдия - наставник може да бъде магистрат от окръжен съд, отговарящ на следните изисквания:

Общи изисквания

- 1.1. да притежава високи професионални качества;
- 1.2 да полага усилия за повишаване на професионалната си квалификация;
- 1.3. да се ползва с уважение сред колегите си и в обществото;
- 1.4. да притежава добри комуникативни умения

Специални изисквания

- 1.5. да има поне осем години стаж като съдия;
- 1.6. да не е извършвал нарушения и да не са му налагани дисциплинарни наказания;
- 1.7. да е участвал в обучение/я, организирани от НИП;

Подходящият кандидат се определя от административния ръководител на съответния окръжен съд като за целта се взима неговото съгласие.

При разногласие въпросът се решава от Управителния съвет на НИП.

Съдията-наставник сключва граждански договор с НИП. За осъществяването на тази функция той получава възнаграждение от НИП по ред и в размер, определен от Управителния съвет.

Възнаграждение се получава при реално осъществяване на функциите.

Мандатът на съдията-наставник се определя от административният ръководител на съответния съд съгласно чл. 242 от ЗСВ. Мандатът може да бъде прекратен предсрочно от административния ръководител на съответния окръжен съд по негова преценка, по предложение на директора на НИП или при фактическа невъзможност да изпълнява задълженията си като наставник.

Съдията-наставник може да отговаря най-много за трима младши съдии.

III. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ

A. Права на съдията - наставник

Съдията - наставник и кореспондент има право на:

- възнаграждение за осъществяване на тези функции;
- обучение от страна на НИП за изпълнение на тези си функции;
- достъп до учебно-информационния център на НИП;
- достъп до всички учебни програми, материали, помагала и други, създадени в НИП.

B. Задължения на съдията - наставник

- да напътства и ръководи младшия съдия във връзка с изпълнението на неговите служебни задължения и отговорности като:
 - подготовка на доклад;
 - анализиране на доказателствата по делото и изготвяне на мотивирани съдебни актове;
 - работа със съдебната администрация;
- да насърчава критичното и аналитичното мислене при решаване на съдебни дела и да отговаря на въпроси и питания;
- да подпомага младшия съдия при прилагане на усвоеното в НИП, в това число да му показва подходящо поведение в съдебната зала, социални и професионални умения, практическото приложение на Кодекса за етично поведение на българските магистрати;
- да провежда периодични срещи с младшия съдия за оценка на работата му и оказване на допълнителна помощ;
- да поддържа постоянен контакт с постоянните преподаватели в НИП, като предоставя практически казуси и други материали с учебна цел, намира подходящи места за провеждане на практически занятия, осигурява контакти с други магистрати;
- да обобщава на всеки шест месеца нуждите от допълнително обучение, съобразно показаните резултати от младшия съдия по време на работата му в съответния съд, и въз основа на това да прави предложения до НИП за допълване на програмата за начално обучение на младшите съдии;

- да попълва доклад за оценка по образец, утвърден от Управителния съвет на НИП на всеки шест месеца и непосредствено преди назначението на младшия съдия в районен съд като резултатите от оценката се вземат предвид при атестирането;
- да участва в срещи с постоянните преподаватели на НИП във връзка с формулирането и подготовката на дейностите за следващата учебна година ;
- да участва в организираните от НИП работни срещи и обучения във връзка с тази му дейност;

Правилата са приети с решение на Висшия съдебен съвет по протокол № 4/03.02.2011 г.