

## ПРОТОКОЛ 14

### ОТ ИЗВЪНРЕДНО ЗАСЕДАНИЕ НА КОМИСИЯ ПО ПРОФЕСИОНАЛНА ЕТИКА КЪМ ПРОКУРОРСКАТА КОЛЕГИЯ НА ВСС, ПРОВЕДЕНО НА 25.06.2018 г.

**ПРИСЪСТВАТ:** Георги Кузманов – председател, Евгени Диков и Йордан Стоев.

**ОТСЪСТВАТ:** Калина Чапкънова и Гергана Мутафова.

**На заседанието присъства и:** Диляна Янкова, главен експерт – юрисконсулт в дирекция „Правна“.

#### **Заседанието протече при следния дневен ред:**

1. Разглеждане на преписки, образувани по жалби и сигнали.
2. Разни.

**ОТНОСНО:Т.1.** Разглеждане на преписки, образувани по жалби и сигнали.

**1.1.** Становище от директора на ... във връзка с преписка вх. № ВСС-7282/2018 г., образувана по сигнал от административния ръководител на ..., препратен на Комисия по професионална етика към Прокурорската колегия на ВСС от .... */Общ сигнал – т. 1/*

Административният ръководител на ... сигнализира за поведение на кандидат за младши прокурор ..., противоречащо на правилата на професионалната етика.

При провеждането на двуседмичен стаж в ..., кандидатите за младши прокурори от випуск 2018 г. към НИП заедно е преподавателка, която ги е придружила, споделили за поведението на ..., което квалифицират като противоречащо на КЕПБМ. Организирана е среща с кандидатите за младши прокурори, на която всички са споделили, че ... пише обидни квалификации и нецензурни определения срещу всеки от тях в социалните мрежи. Поведението му ескалира, като се насочва и срещу бъдещото му работно място ...

Сигнализирано е ръководството на НИП, като ... бил предупреден, но не коригирал поведението си.

Приложено е становище от кандидатите за младши прокурори, с което са конкретизирали отправените към тях обидни квалификации и определения. Приложени са и снимки от страниците им в социалните мрежи. От там е видно, че освен обиди са отправяни и заплахи. Отправя се искане за задълбочена проверка на моралното поведение на кандидата.

... е страна по договор между него в качеството му на кандидат за младши прокурор в ..., ВСС и НИП за първоначално обучение на кандидат за младши прокурор от 01.10.2017 г. Съгласно чл. 15, т. 3 от договора и чл. 7, т. 3 от Правилата на ВСС за обучението на кандидатите за младши съдии, младши прокурори и младши следователи и за определяне на техния статус /Правилата/, кандидатът следва да има поведение, съответстващо на нормите на КЕПБМ. Съгласно същите правила НИП е органът, който осъществява контрол за спазване на установените правила за поведение и вътрешен ред в института от курсистите. Идентични задължения на НИП са вменен и по силата на чл. 34 от Правилника за организацията и дейността на НИП и неговата администрация, като е предвидена възможност при груби нарушения кандидатът да бъде отстранен от курса или да не получи свидетелство за участието си в курса. Преценката за това извършено ли е нарушение и каква е неговата степен е изцяло правомощията на НИП.

В писмото от административния ръководител на ... се твърди за нарушения от страна на ... на правила и норми, регламентирани в КЕПБМ. Доколкото ... все още няма статут на магистрат, по отношение на него са неприложими разпоредбите на Правилата за организацията и дейността на КПЕ в органите на прокуратурата. Твърденията на нарушения на КЕПБМ от страна на кандидата следва да се проверят от НИП, доколкото това е органът, който осъществява контрол върху правилата за поведение на кандидатите. Съгласно чл. 15, ал. 1 от Правилата, директорът на НИП във всеки случай, когато е уведомен за нарушение на Правилата, може предприеме дисциплинарни мерки като проведе разговор с курсиста и да го предупреди за последиците от поведението му, като изслуша курсиста и да поиска писмените му обяснения, както и като уведоми съответната колегия на ВСС.

В правомощията на постоянните преподаватели от НИП е изготвянето на доклади за нравствените и професионалните качества, проявени от кандидатите по време на обучението, като докладите се представят на съответната колегия заедно с оценката от изпитите в края на обучението.

Предвид горното КПЕ към ПК на ВСС е изпратила материалите по преписка с вх. № 7282/2018 г. на директора на НИП за преценка на вида и степента на нарушенията на КЕПБМ от страна на ...

В отговор на горното писмо ... НИП изразява становище, че липсват фактически основания за инициране на производство по чл. 34, ал.1, т. 1 от Правилника за организацията и дейността на НИП, тъй като същото се иницира след като се установи че кандидат за магистрат грубо нарушава реда и организацията на учебния процес и/или не е присъствал на повече от 10 % от планираните продължителност или обем на курса без уважителна причина. Тези условия не са изпълнени от ...

... уведомява Комисията, че в съответствие с чл. 15 от Правилата за организацията и дейността на НИП, след узнаване за поведението на ..., е провела разговор с курсиста и го е предупредила за последиците от поведението му.

Към становището, изразено от директора на НИП е приложен и доклад за нравствените и професионални качества по чл. 162, т.3 от ЗСВ за ... Същият е изготвен в изпълнение на чл. 258, ал. 6 от ЗСВ от постоянните преподаватели на курсиста. В доклада в част 1, Нравствени качества, т.4 Вежливост и толерантност е посочено, че: „В общуването си с другите кандидати за младши магистрати, преподаватели и служители в администрацията на НИП...кандидатът се държи леко дистанцирано, но без прояви на невежливо и нетолерантно поведение. *Извън учебните занятия обаче проявява вербална агресия към всички изброени горе групи чрез публикации в интернет пространството – Facebook и лични съобщения в Messenger и Viber. Използва груб, нецензурен език. Разговорите с него по този повод дават временен резултат“.* В т.5 Почтеност и благоприличие е констатирано, че „Кандидатът не се придържа стриктно към правилата уредени в КЕПБМ, поради причините изложени в т. 4.“.

... изразява становище, че преценката за вида и степента на нарушенията на КЕПБМ, констатирани с доклада за нравствени качества по чл. 162, ал. 3 от ЗСВ, както и във всички останали доказателства е в компетентността на Прокурорската колегия на ВСС като орган по назначаването.

Предвид предстоящата процедура за назначаване на кандидатите за младши прокурори в районните прокуратури, които успешно са завършили обучението в НИП и като взе предвид становището изразено от ..., сигналът от административния ръководител – ... и становището изразено от Випуск 2018 г. – кандидати за младши прокурори при НИП.

### **Комисия по професионална етика към Прокурорската колегия**

#### **Р Е Ш И:**

**1.1.1.** ..., кандидат за младши прокурор от випуск 2018 г. при НИП, **не спазва в цялост** изискванията, регламентирани в Кодекса за етично поведение на българските магистрати и **не притежава в пълнота** необходимите нравствени качества за назначаване в ...

**1.1.2.** Изпраща становище от Комисия по професионална етика към Прокурорската колегия на ВСС на Комисията по атестиране и конкурси към Прокурорската колегия на ВСС, по компетентност.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯ ПО  
ПРОФЕСИОНАЛНА ЕТИКА КЪМ  
ПРОКУРОРСКАТА КОЛЕГИЯ НА ВСС: (п)**

**ГЕОРГИ КУЗМАНОВ**