



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ВОЕНЕН СЪД – ПЛОВДИВ

06.03.2020
Изх. № 213
02.03.2020г

Регистрационен индекс	Дата
ВСС-10853/10	05-03-2020

ДО
СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ
НА ВИШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ
ГР. СОФИЯ

Относно: Изпращане на препис-извлечение от Протокол № 1 от Общото събрание на съдиите при Военен съд – Пловдив, проведено на 27.02.2020 г.

**УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ НА
ВИШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,**

Изпращам Ви препис-извлечение от Протокол № 1 от Общото събрание на съдиите при Военен съд – Пловдив в частта относно изслушване на полковник Асен Найденов Шопов – кандидат за длъжността „Административен ръководител – председател“ на Военен съд – Пловдив, на основание чл. 194а, ал. 7 от ЗСВ и чл. 50, ал. 2 от Наредба № 1/09.02.2017 г. за конкурсите за магистрати и за избор на административни ръководители в органите на съдебната власт.

Приложение: по текста.

С уважение,

ПОЛКОВНИК АСЕН ШОПОВ

*И.ф. Административен ръководител –
председател на Военен съд – Пловдив*

ПРЕПИС-ИЗВЛЕЧЕНИЕ!

ПРОТОКОЛ

№ 1

Днес, 27 февруари 2020 г., от 11,00 ч. в кабинета на председателя на съда се проведе Общо събрание на съдиите при Военен съд – Пловдив.

Присъстват всички съдии - полк. Асен Шопов, полк. Стойко Спасов и подполковник Величка Влашева, с изключение на капитан Даниел Луков – уведомен за днешното Общо събрание, но с ангажименти във Върховния касационен съд, където е командирован.

Налице е кворум за редовно провеждане на Общо събрание.

ПОЛК. ШОПОВ: Колеги предлагам за протоколчик на днешното Общо събрание да бъде определена Таня Цончева – съдебен секретар.

Пристъпи се към гласуване.

Гласували – „за“ – 3 души, „против“ – 0.

Общото събрание на съдиите при Военен съд – Пловдив

РЕШИ:

Определя за протоколчик на Общото събрание Таня Цончева – съдебен секретар.

ПОЛК. ШОПОВ: Уважаеми колеги, предлагам Общото събрание на съдиите да протече при предварително обявения Ви дневен ред, а именно :

1. Изслушване на полковник Асен Шопов – кандидат за заемане на длъжността „Административен ръководител – председател“ на Военен съд – Пловдив.

2. Разни.

Има ли други предложения за дневен ред?

Няма.

Пристъпи се към гласуване.

Гласували – „за“ – 3 души, „против“ – 0.

Общото събрание на съдиите при Военен съд – Пловдив

РЕШИ:

ПРИЕМА дневния ред на Общото събрание да бъде:

1. Изслушване на полковник Асен Шопов – кандидат за заемане на длъжността „Административен ръководител – председател“ на Военен съд – Пловдив.

2. Разни.

По т. 1 от дневния ред се даде думата на полковник Асен Шопов за изложение.

ПОЛК. АСЕН ШОПОВ: Колеги, знаете, че съгласно разпоредбата на чл. 98, ал. 2, вр. чл. 85, ал. 3, т. 2 от ЗСВ и чл. 50, ал. 2 от Наредба 1 от 2017 г. за конкурсите за магистрати и за избор на административни ръководители в органите на съдебната власт Общото събрание следва да изслуша кандидата. С решение на съдийската колегия беше открита процедура за избор на административен ръководител за нашия съд и в съответния срок съм подал документи за процедурата. Ще изложа накратко отчет за работата ми и за резултатите през първия мандат. Встъпих в длъжност на 17.10.2014 г. Като първостепенна задача мога да кажа, и Вие знаете, че към онзи момент на встъпването ми в длъжност за първи мандат с няколко решения от предходния състав на ВСС служителския щат на съда беше съкратен с пет служителски бройки. Администрацията беше намалена по този начин с 35%. Това наложи да бъдат преразпределени функционалните задължения към останалите служители, за да може в най-голяма степен да се съхранят възможностите на съда да изпълнява задълженията си за осъществяване на правораздавателната дейност. С общи усилия тази задача беше изпълнена. Те бяха преразпределени на останалите служители и с цената на допълнителни усилия всички се справиха. Съхранени бяха възможностите на органа да изпълнява своите задължения.

На следващо място моите усилия бяха насочени към това по всякакъв начин да стимулирам повишаването на професионалното ниво на магистратите, като естествена предпоставка за високо качество на постановените съдебни актове, така че те да съответстват на изискванията на обществото за качествено правораздаване и в разумен срок. Формите, които използвахме, за постигане на тази цел бяха редовното и своевременното разглеждане на всички актове, върнали се от инстанционен контрол и обсъждане на мотивите и констатациите. Така всеки един от магистратите можеше да съобразява практиката си с тази на Военно-апелативния съд и ВКС. На следващо място, съм се стремил да популяризирам всички форми на обучение от НИП – присъствени и неприсъствени такива и участия в работни срещи и обсъждания, както на съдебната практика, така и на измененията в законодателството. На национално ниво бяха организирани срещи за измененията в НПК, с цел уеднаквяване практиката на съдилищата, с оглед на предвидимост на съдебните актове.

Беше създадена вътрешна информационна страница и на нея именно беше въведена практиката да се публикуват всички материали от семинари и форми на обучение и там всеки един съдия или съдебен служител, който не е присъствал, но има желание да се усъвършенства, да ползва материалите в своята работа. Създаването на тази вътрешна

информационна страница създаде възможност за всички магистрати и служители да бъдат своевременно запознати с всички постъпващи в съда материали, нормативни актове, указания, решения и други такива, касаещи дейността на съда. Чрез нея се реализира и икономия от разход на хартия и тонер.

Второто направление, в което бяха положени усилия, беше да се поддържа добро ниво на компютърната техника, с която съдът разполага. При встъпването ми в длъжност, последните към онзи момент компютри бяха закупени и се ползваха от 2009 г. Знаете, че тази техника се развива изключително динамично и с всяка една забава във времето те стават морално остарели и непригодни за работа. През петгодишния мандат успяхме да получим от централизираните поръчки на ВСС и чрез отпускането на допълнителни средства закупихме няколко конфигурации. Всички магистрати получиха нови компютри с юпиес-утройства. Закупихме нов сървър със съответния софтуер и към днешна дата можем да се похвалим, че откъм техническа гледна точка стоим добре. С оглед на бурното развитие на техниката усилията следва да продължат така, че във всеки един момент да се стремим да поддържаме добро ниво на тази техника и това да не е предпоставка за сривове в правораздавателната дейност.

Отделно от това, знаете, че успяхме да въведем нова айпи телефонна централа. Старата беше бракувана, защото тя изчерпи своите възможности и беше подновена. Във фойето на първия етаж беше монтирано информационно табло, което дава информация на страните и на гражданите за съдебните заседания. Дооборудвана беше и малката зала със звукозаписна система, като в момента и двете зали разполагат с необходимата техника за това.

За сградата и сградния фонд – съм се стремил да поддържам нормални условия на работа. Своевременно бяха поддържани работните кабинети на магистратите и съдебните служители, като е имало възможност – се освежаваха както кабинетите, така и санитарните възли, така че да има нормални условия на труд.

Не на последно място, искам да подчертая, че благодарение на разбирането на всеки един от нас бяха спазвани етичните норми на поведение и не бяха допуснати поводи, с които да се петни името на Военния съд в Пловдив и на правосъдната система като цяло. Това се дължи на отговорното поведение на всички магистрати и съдебни служители.

През изтеклия мандат бяха извършени проверки от Инспектората на ВСС, проверка от държавната финансова инспекция, ежегодните проверки от Военно-апелативния съд, от Националното бюро за контрол на специалните разузнавателни средства. В протоколите от проверките констатациите са категорични, че е създадена една много добра

организация на работа във Военен съд – Пловдив и тя обезпечава той да изпълнява конституционното задължение по правораздавателната дейност. Създадени са необходимите условия това да продължи напред и да бъде надграждано. Искам да подчертая, че всички тези резултати, отбелязани в протоколите от проверките са резултат от колективния труд на всички магистрати и съдебни служители. Те не биха били възможни само с усилията на един човек. Ако всеки от нас не се е отнасял с необходимото чувство на отговорност и не е вършил работата си с необходимия професионализъм, те не биха били възможни. Можем спокойно да кажем, че Военен съд – Пловдив е уважавана институция в съдебния район и извън него. Но това, подчертавам, е плод на взаимни усилия от всички и благодарение на Вас тези резултати са налице.

Колеги, по отношение на бъдещите ми намерения, мога да кажа, че концепцията ми е публикувана на сайта на Висшия съдебен съвет от месец септември 2019 г. и не считам детайлно да Ви запознавам с нея. Само ще маркирам основните неща: Ако получа Вашето доверие и респективно това на Съдийската колегия, на първо място, визирам полагането на необходимите усилия за утвърждаване на независимостта на съдебната власт, в т. ч. на Военния съд – Пловдив, чрез повишаване качеството на съдебната работа, съобразяване с трайните съдебни практики на Военно-апелативен съд София и ВКС. Като надграждаме и продължаваме с тази практика на обсъждане на съдебните актове. С оглед на спазване процесуалните срокове, считам, че следва да продължим установената вече практика в съда с изготвяне на ежемесечна справка от системния администратор за сроковете по делата, по видове и своевременно при констатиране на забава при изготвяне на мотиви – изясняване на причините, ако има такива и вземане на мерки по конкретното дело за преодоляване на забавата. Следва да продължават усилията за поддържане на едно добро ниво за нас магистратите, поради което трябва да продължи практиката за участие във всякакви възможни форми на обучение, организирани както от НИП, така и на регионално ниво и по апелативни райони за обмяна на опит и популяризиране на положителни практики, така че да има възможност да поддържаме професионалното си ниво на подготовка. Предвид и на динамиката в законодателството, периодично осъвременяване на всички вътрешно-административни актове, поддържане на техническото оборудване на работните места, което да гарантира безпрепятствена работа. Ориентация към бъдещето и създаване на все повече възможности за страните по делата да получават необходимите справки и извлечения по електронен път, дистанционно, да вървим към създаване на електронни досиета. За това обаче ще е нужно материално-техническо обезпечаване и кадрово такова, но към днешна дата с последното не разполагаме, затова следва да бъдат насочени усилията

натам, за да сме в крак със съвременните схващания на правораздавателната дейност.

В общи линии това са основните насоки, към които ще насоча своите усилия. Конкретните способности и начини за постигането на набелязаните цели са посочени в стратегията. Това са моите бележки и идеи. Ако имате въпроси съм готов да ви отговаря.

Предостави се възможност на съдиите за въпроси.

ПОДПОЛКОВНИК ВЕЛИЧКА ВЛАШЕВА: Посочили сте на стр. 16 в принципите си, че ще утвърждате ръководителя като лидер, като част от екипа и негов обединител, а не само като администратор. Какво ще включва тази ви дейност на обединител?

ПОЛК. АСЕН ШОПОВ: Моето схващане по този въпрос, е, че ръководителят във всеки един съд, в това число и в нашия, е ръководител за определен период от време, мандат, или два, както е определил закона, но този ръководител не би бил успешен, ако се счита за самодостатъчен, ако се счита за незаменим ръководител, от който на 100% зависи успешната дейност на органа. Няма, според моето разбиране, успешен ръководител, който не се опира на индивидуалните възможности на всеки един член на органа, било магистрат, или служител. Умението на всеки един ръководител да използва силните страни на всеки магистрат или служител, така че те да бъдат по най-добрия начин инкорпорирани в общите усилия за постигане на набелязаните цели и успешното решаване на всички задачи. Умението на ръководителя да впрегне индивидуалните способности на отделния човек, така че най-ефективно да допринесе за крайния резултат на колективния ни труд. Има моменти, знаете, когато обстановката изисква спешност, тогава работата се организира по един начин, а когато е по-спокоен ритъм, тогава по друг начин. На първо място, целта е да се създаде спокойна работна атмосфера, без предпоставки за възникване на личностни конфликти, но ако се случат такива, то усилията на ръководителя трябва да се насочат към разкриване на причините за тях и отстраняването им в бъдеще. С техниката се работи по-лесно, най-трудна е работата с хората. Напасването на характерите е най-трудното нещо, ако ръководителят успее да постигне напасване на характерите, това е успех. Съществуват ли междуличностни противоречия, ще бъде трудна работата. Ръководителят трябва да е част от колектива и да успее да напасне индивидуалните характерови особености и възможности на всеки и да ги сглоби като пъзел, за да се решават задачите на органа. Благодаря за въпроса и искам да кажа, че изразявам дълбокото си убеждение, че в този състав, в който сме сега, имаме всички предпоставки и можем да се справим с всички предизвикателства на времето, които ни очакват в близките месеци. Изразявам убеждението си, че ние имаме индивидуалните възможности, необходимата професионална подготовка и ще се справим с всички предизвикателства на времето.

ПОДПОЛКОВНИК ВЛАШЕВА: Благодаря Ви за отговора. Благодаря за това, че съумяхте през този мандат да не допуснете опетняване на името на Военния съд в Пловдив, затова че колегите, които работим не сме си позволили да уроним авторитета на институцията, защото всеки един от колектива в съда, прекрачвайки прага на сградата на Военен съд – Пловдив е отговорен пред етичния кодекс, пред съвестта си и пред Конституцията, и вярвам, че ще продължи принципа, който ми е любим и е от „Тримата мускетари“: „Един за всички, всички за един!“.

Други въпроси към полковник Асен Шопов не постъпиха.

ПОЛК. АСЕН ШОПОВ: Колеги, да преминем към т.2 „Разни“.

.....

Поради изчерпване на дневния ред Общото събрание се закри в 12,00 ч.

ПРЕДСЕДАТЕЛ: (п)

(Полк. Асен Шопов

И.ф. Административен ръководител –
председател на Военен съд – Пловдив)

ПРОТОКОЛИСТ: (п)

(Таня Цончева)

