

ДО

ПРОКУРОРСКАТА КОЛЕГИЯ

НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ

ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ	
* регистрационен индекс	Дс
BCC. 13653/19	10 -02- 2020

**ОТГОВОР**

НА ВЪПРОСИ, ПОСТАВЕНИ ОТ БЪЛГАРСКИ ИНСТИТУТ

ЗА ПРАВНИ ИНИЦИАТИВИ

ОТ НЕВЕНА ИЛИЕВА – КАНДИДАТ ЗА ЗАЕМАНЕ

НА ДЛЪЖНОСТТА „АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ –  
РАЙОНЕН ПРОКУРОР“ НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА - ВАРНА

В концепцията си съм посочила факта, че кандидатствам за административен ръководител на орган на съдебната власт, различен от този, в който съм работила досега, след сериозно обмисляне и ясното съзнание за огромната отговорност, която носи този пост. Това е едно решение, взето след обстоен анализ на състоянието на РП-Варна и реално съпоставяне на положителните резултати и проблемите, които един ръководител трябва да реши. Опитът ми през последните повече от двадесет години и като магистрат, и като административен ръководител, ме е научил, че едно от най-важните качества е вземането на обективни, справедливи и точни решения. Считаю, че към настоящия момент, Районна прокуратура - Варна има нужда от управление именно по този начин – обективно и безпристрастно.

Обстоятелството, че до 01.01.2020г. не съм работила в РП-Варна, ми дава възможност за обективен поглед не само върху прокурорската дейност, но и спрямо всеки магистрат и служител, единствено въз основа на качествата, които той показва в една работна среда, без влиянието на натрупани през годините лични отношения, формиран приятелски кръг и генерирани конфликтни ситуации. Всичко това ще даде възможност за прилагане на най-правилните решения в управлението на РП-Варна.

От гледна точка на администрирането, задълженията на районния прокурор и управленската дейност, обстоятелството, че досега не съм работила в РП-Варна, е по –скоро предимство и ако ми бъде дадена възможност, ще се опитам да го докажа.

Устройството и принципите на дейността на органите на съдебната система са подчинени на една законодателна основа и са еднакви за всички. Ръководят се от Конституцията и законите, от вътрешните правила, инструкциите, заповедите на Главният прокурор на Република България и цялата нормативна база, която един административен ръководител познава и прилага в работата си. Независимо коя прокуратура ръководи, осъществявайки своите правомощия административният ръководител всеки ден се сблъсква с проблеми, които на ниво районна прокуратура са по-скоро идентични. Възможните проблеми, които не е имало необходимост да решавам в РП-Девня са по-скоро свързани със създаване на спокоен за работа климат, разрешаване на конфликти между магистратите и/ или съдебните служители, генерирани през годините. Осъзнавам, че трябва да се провежда една реална комуникация между районен прокурор, прокурори и съдебни служители с цел своевременно решаване на възникналите проблеми и създаване на нормална и спокойна работна среда, на доверие и откритост.

Считам, че това дали бих била приета лесно от колектива за лидер в РП – Варна, няма връзка с наличието на други кандидатури за този пост, както и с обстоятелството, че до 01.01.2020г.съм работила в друга прокуратура. На първо място намирам, че наличието на повече кандидатури винаги е предимство, тъй като това дава възможност на органа, който взема решението, да избере една от тях, да му бъдат предоставени повече гледни точки, да бъдат чути повече идеи и възможни решения на проблеми и така да бъде определена най – подходящата за конкретната длъжност. Отговорът на този въпрос не може да бъде даден еднозначно и категорично. Що се касае до самото лидерство, това е способността да се изведе ефективността на човешката дейност на равнището на по-високи стандарти, а също и способността да се формира личност, излизайки зад обикновените ограничаващи рамки. Лидерството се свързва с постигането на цели така, че последователите да ги възприемат като свои собствени. Ефективното управление е невъзможно без лидерство, като лидерът трябва да има ясна представа за желаните

бъдещи резултати, за начините за тяхното постигане и най-важното - знание и умения да организира и да мотивира хората си така, че те да следват избория от него път като свой. При лидерството е силно изразена активната позиция за достигане на дадена цел, като лидерът използва различни методи, техники и средства, за да постигне определена цел. В този смисъл лидерството означава действие. Ако говорим за лидерство през призмата на прокуратурата, то в този случай ръководителят трябва умело да съчетава правомощията, които законът му е предоставил и качествата, които в общоприетите понятия за лидерство следва да притежава - сила на въздействие, влияние и спечелено доверие.

Едва ли има административен ръководител на прокуратура, който не желае ръководеният от него екип да постига високи резултати в работата си, съмнявам се да съществува и прокурор, който не желае работата му да бъде качествена, да му носи удовлетворение и да бъде оценявана като много добра. Ако това е така значи целите, които административния ръководител си е поставил и целите, които всеки един магистрат поставя за себе си, са едни и същи, т.е. крайният изход от общата работа би бил положителен. В обобщение бил казала, че ако ми бъде дадена възможност бих сторила необходимото, за да бъда приета от колектива на РП - Варна като негов лидер.

10.02.2020г.

С уважение:  
/Невена Илиева/