

08.06.2020.

ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ	
№	Дата
ВСС 3743 / 179	08.06.2020

ДО
СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ
НА
ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ
НА
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

Като кандидат за заемане на длъжността Административен ръководител - Председател на Районен съд - Девня, представям на вниманието Ви отговори на въпроси, поставени от Български институт за правни инициативи.

1. Мислите ли, че следва да се взема предвид мнението на административните ръководители по отношение на прекрояването на съдебната карта, включително закриването на съдилища ?

При вземане на конкретно решение винаги е полезно да се изслушат повече мнения. Това позволява събирането на достатъчно информация, за да може решението да е информирано. Същевременно дава възможност същото да е стабилно и да защитава интересите на всички. Идеята за прекрояване на съдебната карта посредством закриване на съдилища поставя редица въпроси по отношение целта на тази реформа - по - добро правосъдие, по - голямо удобство за хората, спестяване на финансов ресурс. Същевременно съдилищата са един от символите на държавността в малките населени места и е важно да ги има, най - малкото защото осигуряват по - лесен достъп до правосъдие.

2. На стр. 4 от Вашата концепция Вие посочвате спецификите на региона като определящи в голяма степен състоянието, динамиката и структурата на престъпността. По - нататък коментирате и необходимостта от подобряване на взаимодействието с гражданите, за да се повиши правната им култура. Изхождайки от Вашия опит, разясняването на какви правни въпроси намирате за най - спешни за гражданите ? Възможно ли е работата на мобилна правна клиника да е полезна в тази връзка ?

Регионът се характеризира с малки населени места, предимно земеделска територия, но и индустриален център, високо ниво на безработица, относително ниски и непостоянни доходи, застаряващо население. С оглед на тези специфики намирам за необходимо да се акцентира на повишаване правната култура на гражданите, с цел спазване на законовите разпоредби, в частност ограничаване на престъпленията против личността, собствеността, по транспорта. В тази връзка работата на мобилна правна клиника би била много полезна.

3. С каква информация предвиждате да се обогати интернет страницата на Районен съд – Девня, предвид спецификите на района (стр. 15 от Вашата концепция) ?

Електронизирането на съдебната дейност и на съдебните услуги е неизбежно. Същото ще спести човешки и материален ресурс, както и време. Но всяка реформа изисква стройна концепция, като се предвидят ефектите от промените. Намирам, че бъдещето ще наложи по – голямо използване на интернет при цялостното развитие по делата – от образуване, през разглеждане, до след приключване, с всички специфики относно информираност не само на страните, но и на обществото в тази връзка.

4. В какви сфери най – вече следва да се провеждат тематични обучения, с оглед повишаване квалификацията на съдии и служители (стр. 14 от Вашата концепция) ?

Съдиите и служителите работят при постоянни промени, което налага непрекъснато да повишават знанията си. Конкретните форма и продължителност на тематичните обучения следва да се съобразят с проблемите, които засягат, но естествено е същите да са насочени към пряката работа на всеки един съдия или служител, което ще способства за повишаване на неговата квалификация.

5. По какви инициативи смятате, че е полезно и продуктивно съдът да работи с неправителствени организации и ако да, по какъв начин ?

Безспорно съдът трябва да работи с неправителствени организации, постигайки успешно взаимодействие. Темите трябва да бъдат актуални за обществото, напр. повишаване на правната култура, превенция относно подрастващите, намаляване на агресията и др. Неправителствените организации могат да осъществяват граждански мониторинг върху работата на съда, да споделят несъвършенства в съдебните процедури, да провеждат разяснителни кампании, анкети.

6. Необходимо ли е да има обща политика за ограничаване на стресовите фактори в работата на магистратите и по – специално на административните ръководители ?

Несъмнено в работата са налице най – различни стресови фактори. Част от мерките за справяне с това могат да се вземат от ръководството, за други е необходимо съдействие отвън. Но за цялостно справяне с този проблем е необходима политика на държавно ниво, която да индивидуализира причините за стреса, да начертае мерките, които могат да се предприемат за неговото преодоляване, да създаде план как същите могат да бъдат приложени, да използва механизъм за проследяване на резултатите от това.

7. Трябва ли продължаващото обучение за съдии да стане задължително ? Ако да, какви за Вас са приоритетните теми ?

Колко часа годишно следва да бъде ?

Считам, че продължаващото обучение за съдии не следва да е задължително. Всеки един колега е достатъчно отговорен самостоятелно да прецени нуждата си от конкретно обучение, под каква форма и продължителност да бъде това, вкл. проявявайки инициативност в тази насока.

8. Намирате ли за удачно да се извършва периодична оценка на удовлетвореността от предоставянето на съдебни услуги от съда ?

Трябва да се използва всяка една възможност за подобряване работата на съда. Извършването на периодична оценка на удовлетвореност от предоставяне на съдебни услуги е една от възможните такива. Същата може да бъде само от полза за самата институция и за хората, ползващи тези услуги. Същевременно оценката следва да се дава по начин, невлияещ на вътрешното убеждение, независимост и безпристрастност на съдиите при разглеждане на конкретни дела.

9. Какви електронни услуги предлага Вашият съд ?

Съдът е свързан с Единния портал за електронно правосъдие. Същият предлага всички електронни услуги, които са въведени в останалите съдилища. Предоставена е възможност за онлайн справки относно насрочените дела, както и онлайн достъп (със съответни ограничения) до всички актове на съда. Налице е свързаност с други институции.

С уважение :

/Антони Николов/