

РАЙОНЕН СЪД - ЯМБОЛ

ВСС - 1129 / 18-06-2020

Изх. № 3309
16.06.2020 г.

18.06.2020


ДО/
СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ
НА ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ
ГР. СОФИЯ

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА,

Приложено изпращам Ви препис-извлечение от Протокол от 16.06.2020 год. от проведено общо събрание на съдиите в Районен съд – Ямбол на основание чл.50, ал.2 от Наредба № 1/09.02.2017 г. за конкурсите за магистрати и за избор на административни ръководители в органите на съдебната власт.

ПРИЛОЖЕНИЕ: Съгласно текста.

С уважение,


СВЕТЛА ИЛИЕВА
И. АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ
ПРЕДСЕДАТЕЛ РС - ЯМБОЛ

ПРЕПИС-ИЗВЛЕЧЕНИЕ !

ПРОТОКОЛ

От проведено общо събрание на съдиите от ЯРС

Днес, 16.06.2020 г. от 9.30ч. в съдебна зала № 1 на Районен съд Ямбол, се проведе общо събрание на съдиите от ЯРС.

Присъстват съдия Светлана Митрушева, съдия Петранка Панайотова, съдия Светла Димитрова, съдия Весела Спасова, съдия Димчо Димов, съдия Николай Кирков, съдия Георги Василев, съдия Георги Георгиев

Отсъстват съдиите: Галя Русева – командирована в Административен съд Бургас, Невена Несторова и Васил Атанасов – в болнични, Галина Вълчанова, Радостин Радиев и Марина Христова – в съдебно заседание.

Общото събрание, съгласно чл. 80, ал. 1, т. 9 от ЗСВ се ръководи от Светлана Митрушева – ИФ Председател на РС – Ямбол.

СВЕТЛАНА МИТРУШЕВА: Колеги, налице е изискуемия кворум, предвиден в чл. 79, ал. 5 от ЗСВ, поради което откривам общото събрание. Предлагам за протоколист на събранието да бъде избрана Ваня Господинова - съдебен секретар.

След проведено явно гласуване предложението беше прието единодушно и Общото събрание

РЕШИ:

ИЗБИРА за протоколист Ваня Господинова.

СВЕТЛАНА МИТРУШЕВА: Предлагам ОС да протече при следния дневен ред:

1. Провеждане на церемония по полагане на клетва от съдебните заседатели при РС Ямбол за мандат 2020 г. – 2024 г.

2. Изслушване на основание чл.194а, ал.7 от ЗСВ на Светлана Митрушева – кандидат за административен ръководител, Председател на РС – Ямбол.

3. Изменение на вътрешните правила за случайно разпределение на делата и натовареността на съдиите в РС - Ямбол.

4. Разни.

Други предложения не постъпиха.

След проведено явно гласуване, предложението беше прието единодушно и ОС

РЕШИ:

ПРИЕМА днешното ОС да протече при горепосочения дневен ред.

.....

По т.2. от дневния ред:

СВЕТЛАНА МИТРУШЕВА: Колеги, във връзка с откритата процедура за избор на административен ръководител на Районен съд – Ямбол, съм изготвила и представила концепция пред ВСС, в която са залегнали основните ми виждания за управлението на съда, в случай че ми бъде гласувано доверие и бъда избрана за председател. Концепцията е публикувана на сайта на ВСС и предполагам, че сте се запознали с нея. По тази причина, не смятам да ви отегчавам със статистическите данни залегнали в нея. Първо защото всеки един от нас е част от тази статистика, а и защото тези цифри бяха обсъждани по време на годишния доклад за дейността на съда през 2019 г. Изготвянето на концепцията съвпадна с изготвянето на годишния доклад, поради което и цифрите заложи в нея са идентични с тези от доклада.

Мотивацията ми да се кандидатирам за втори мандат като председател на Районен съд-Ямбол, е Вашата подкрепа, както и тази на съдебните служители, която съм имала по време на всичките изминали години от предходният ми мандат. Винаги съм приемала длъжността на ръководителя не като привилегия, а като огромна отговорност, която нося, както пред Вас, така и пред всеки един гражданин, който по една или друга причина е влязъл в досег с работата на съда. Когато се кандидатирах за първи път за тази длъжност имах зад гърба си близо десет годишен опит като заместник председател при двама предходни председатели. Този опит тогава ме караше да си мисля, че знам какво ми предстои, ако бъда избрана. Оказа се, че нещата са много по-различни от това, което в началото си представях. Истината е, че председателите на съдилищата са принудени да вземат множество разнопосочни решения на ден: от това как най-разумно да бъдат похарчени парите от бюджета, до това как наличния брой служители да обезпечат в максимално ефективна степен възложените функции на съда, до това кой с кого не се разбира и поради това му е трудно да работи с него в екип. През последните месеци ни се наложи да работим и в условията на извънредно положение, продиктувано от пандемия, което доведе до необходимост да променим изцяло работата на съда и собствената си нагласа, да тестваме предимствата на дигиталните технологии и да ги нагодим в служба на една консервативна дейност каквато е правораздаването. Всичко това нямаше как да се случи без Вашата подкрепа

и разбиране, за което ви благодаря. Сега когато се кандидатирам за втори мандат съм напълно наясно какво ми предстои, какво е да си ръководител в условията на реформиране на системата, но съм готова да поема тази отговорност, защото знам, че имам един чудесен колектив от професионалисти зад гърба си.

Знаете, кадрово съдът е обезпечен с 14 съдийски щата, в това число председател и заместник председател, четирима съдии-изпълнители и трима съдии по вписванията и 40 щатни бройки за съдебни служители. Към настоящия момент щатът е запълнен изцяло. Единайсет от съдиите са с ранг „Съдия във ВКС и ВАС“, един съдия е с ранг „Съдия в Апелативен съд“ и двама съдии са с ранг „Съдия в Окръжен съд“. Съотношението по щат на съдиите, държавни съдебни изпълнители и съдии по вписванията към служителите от съдебната администрация е 1/1.9, а съотношението на съдии, държавни съдебни изпълнители и съдии по вписванията към служителите от специализираната администрация е 1/1.29. При така утвърдения щат натовареността на съдиите по щат за миналата година е 39.22 при средна за районните съдилища в областните градове от 37.43. По този показател РС-Ямбол е 21 място от общо 27 районни съдилища в областните градове. Последните години работим в намален състав, тъй като от 2017 г. до настоящия момент почти без прекъсване един съдия е командирован в Окръжен съд Ямбол, до лятото на миналата година имаме една свободна съдийска бройка, на която след преместване беше назначен съдия Димов, един съдия беше в отпуск за отглеждане на малко дете, а от 2.10.2019 г. същият съдия е командирован в Административен съд гр. Бургас. От м. май тази година един съдия е в продължителен отпуск по болест. При това положение действителната натовареност за 2019 г. е 52.71 дела, при средна такава за районните съдилища в областните градове от 43.41. По този показател нашият съд е на десето място от общо 27 районни съдилища в областните градове. Проблемът с командироването на съдии е болезнен, както за нашия съд, така и за повечето районни съдилища в страната. За съжаление тремавата процедура свързана с обявяването на вакантните длъжности и провеждането на конкурсните процедури води до това по-горните инстанции да са принудени да запълват кадровия си дефицит чрез командироване на съдии от по-ниските по степен съдилища, което води до увеличаване на натовареността, а понякога и до свръхнатовареност на първоинстанционните съдилища. От началото на годината до 01.06.2020 г. действителната натовареност е 37.42 спрямо делата за разглеждане и 23.62 спрямо свършените дела. Намаляването на този показател се дължи, както на работата в условията на извънредно положение, така и на законодателната промяна в края на 2019 г. в ГПК, която промени подсъдността на заповедните производства. Но равносметката в цифри е близо 1000 дела по-малко спрямо същия период за миналата година.

Утвърденият щат за служители считам, че е оптимален, като същият осигурява нормалното функциониране на всички служби в съда. Проблемите възникват в случай на трайно отсъствие на служител от дадена служба. Това доведе до необходимост от провеждане на обучение на служителите, по-голяма част от които са го преминали, което дава възможност за взаимната им заменяемост.

Откъм съдебни заседатели съдът е обезпечен, като в края на миналата година започна да тече мандатът на новите съдебни заседатели. Тъй като заявената бройката не беше запълнена изцяло, днес заклекхме нови 21 заседатели с мандат 2020-2024 г.

В цялостната си дейност според мен Районен съд-Ямбол поддържа едно много добро ниво. Основание за този изводи ми дават резултатите от всички осъществени проверки на съда през последните пет години, а именно – две проверки от Инспектората към ВСС, едната от които комплексна планова проверка по наказателни дела, а другата тематична планова проверка относно образуването, движението и приключването на делата по искане на ИВСС по чл. 62 ал.6 т.12 ЗКИ, една тематична проверка на инспектората на „Причините за възобновяване на наказателните дела от Апелативните съдилища в случаите на чл. 424 ал.1 от НПК“, която индиректно рефлектира и върху нас, доколкото Апелативен съд Бургас е сред проверяваните съдилища и пет проверки от ОС-Ямбол. Както знаете, резултатите от всички проверки са много добри, без сериозни забележки, което е един много добър атестат за работата ни. Затова, считам, че работният процес върви нормално, затова основаната ми цел, ако бъде избрана, е да продължим да поддържаме тези добри резултати и за бъдеще. Това може да бъде постигнато чрез насърчаване участието на съдии и служители в организирани обучения от НИП, ЕМСО и на регионално ниво, обсъждане на върнатите дела от институционален контрол, приоритетното насрочване и разглеждане на делата, със забавено съдопроизводство. Най-големият ни ресурс обаче считам, че е създадената през годините спокойната работна обстановка и много добрите колегиални взаимоотношения, които, ако бъдат избрана и занапред, ще полагам усилия да бъдат запазени, тъй като те неминуемо са в основата на едно добро правораздаване.

През всички тези години положихме и не малки усилия за повишаване на общественото доверие и популяризиране на работата на съда. Участваме в образователната програма от самото и начало. Почти всички от нас са изнасяли лекции в училищата - партньори, участвали са в подготвяне на симулативни процеси и всички инициативи, които съдът провежда в дните на отворени врати. Считам, че уважението към дадена институция се изгражда и възпитава с години и то е резултат от усилената работа на много хора.

Колеги, ако имате въпроси, готова съм да отговоря.

СВЕТЛА ДИМИТРОВА: Мислите ли в насока, при дълго отсъствие на съдебен секретар, да се назначи временно такъв на мястото му.

СВЕТЛАНА МИТРУШЕВА: Първо зависи от това на какво се дължи продължителното отсъствие на секретаря. Не при всяко отсъствие е допустимо назначаване на човек по заместване. Да се вземе човек по заместване за секретарска длъжност е почти невъзможно. Ако той не е работил в системата, означава, че на него ще са му необходими поне шест месеца, за да се обучи и да може да си върши качествено работата. Единствено пенсиониран служител може да бъде максимално полезен и почти веднага да влезе в ритъм. При секретаря е много трудно, нещата се случват в съдебна зала и стреса е голям, и като се откъснат от това, те губят тренинг, включително и бързина на писане. Има пенсионирани служители, които са ми отказвали да работят отново по заместване, тъй като не се чувстват уверени. Това налага при трайно отсъствие на съдебен секретар да се изготвят вътрешни графици за заместването му. За мен, най-доброто съотношение е съдия – секретар - деловодител. Но последните години почти не се случва да няма съдия, който да е на график. Стремежът ми е всеки съдебен състав да е обезпечен със секретар.

ВЕСЕЛА СПАСОВА: За охладителната система, до кога няма да може се ползва?

СВЕТЛАНА МИТРУШЕВА: Проблема е голям с ползването на климатиците, но това е съобразно с утвърдените от ВСС правилата за работа на съдилищата по време на пандемия. Те предвиждат да не се ползват климатичните системи, които не са в състояние да вкарват свеж въздух. Тъй като монтираните в съда климатици са точно от този тип тази забрана е залегнала и в нашата заповед, издадена въз основа на правилата. Времето ще става все по-топло и не виждам как с тоги и без климатици ще се заседава. Днес заседава СК на ВСС и не знам дали няма да приемат промени в тази насока. Приетите мерки са с идеята да са универсални във всяко едно отношение. Знаем, че лятно време е трудно, предвидено е заседаване през цялото лято, така че, ако няма промяна в правилата, най – вероятно ще се стигне до изменение на нашата заповед, като ще се разреши ползването на климатици в съдебните зали със задължение за проветряване на определени времеви интервали.

СВЕТЛА ДИМИТРОВА: И ние ли ще заседаваме електронно?

СВЕТЛАНА МИТРУШЕВА: На там вървят нещата. Всичко, което се случва в зала, може и да се случи през екран. По време на извънредното положение наказателните съдии гледахме мерки за неотклонение по този начин. Единствено трябва да има технически грамотен човек от среща, за да може да обезпечи връзката, ако възникне проблем.

ПЕТРАНКА ПАНАЙОТОВА: Ако може протоколите да се записват чрез някаква система, тоест да го няма протокол на хартия, след като го има на диск или качено някъде.

СВЕТЛАНА МИТРУШЕВА: По поръчка на ВСС е разработена система „Войс то текст“, която след внедряването и ще е в помощ на съдебните секретари, но засега поне не се обсъжда вариант да не се изготвя протокол на хартия. И четирите съдебни зали са оборудвани със звукозаписна техника и тя е на разположение на съдебния състав. През 2008 година започна въвеждане на електроните папки на делата. С годините започнахме да ги запълваме със съдържание все повече и повече и сега което и електронно дело да се достъпи в системата, то дава почти 99 процента от информацията, намираща се в хартиеното дело. Това е тенденцията: хартиеното дело да се припокрива изцяло от електронното такова, до момента, в който хартиеното вероятно ще отпадне. В тази насока вървят нещата.

НИКОЛАЙ КИРКОВ: Аз нямам въпроси. Искам да изразя положително становище за кандидатурата на съдия Митрушева. Познавам я от преди повече от 20 години и мога да кажа само добри неща за нея като човек и съдия. Резултатите на нашия съд са много добри. Организацията на работа в съда е много добра. Както каза и съдия Митрушева, работната атмосфера е много добра и отношенията между съдиите и между съдиите и служителите е много добро. Тя познава проблемите на съда и винаги е полагала усилия за решаването им. Затова считам, че тя има необходимия професионален и административен опит. Успех.

ПЕТРАНКА ПАНАЙОТОВА: Аз искам само да благодаря по начина, по който се чувствам, като идвам на работа. Да си спокоен на работното място и да се чувстваш добре, това е най-важното. Успех.

ГЕОРГИ ГЕОРГИЕВ: Споделям всичко това, което казаха съдия Кирков и съдия Панайотова. Много е важно, когато човек идва на работа, да се чувства спокоен и между всички ни да има разбирателство. Мога да изкажа само благодарност.

ГЕОРГИ ВАСИЛЕВ: Жалко, че ще има право само на два мандата съдия Митрушева, повече от това не може, освен ако не се промени закона.

СВЕТЛАНА МИТРУШЕВА: Колеги, предлагам да пристъпим към гласуване , за това дали ще подкрепите кандидатурата ми за Административен ръководител, председател на ЯРС. Аз няма да участвам в гласуването.

След проведено явно гласуване, предложението беше прието
единодушно и ОС

Р Е Ш И:

ПОДКРЕПЯ кандидатурата на съдия Митрушева за Административен
ръководител, председател на Районен съд гр. Ямбол.

.....

Поради изчерпване на дневния ред закривам общото събрание.
Събранието бе закрито в 10.20 часа.

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

(п. не се чете)

ПРОТОКОЛИСТ:

(п. не се чете)

Вярно, сверил:

Я.Мечева – съдебен администратор