

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
РАЙОНЕН СЪД БУРГАС

Решение № 09-216  
12-06-2020

12-06-2020

Изх. №. РД 09-216  
Дата: 11.06.2020г.

ДО  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА КОМИСИЯ  
ПО АТЕСТИРАНЕТО И  
КОНКУРСИТЕ КЪМ  
СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ НА  
ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ  
ГР.СОФИЯ

Относно: Изпращане на заверено копие от протокол от проведеното на 09.06.2020 година общо събрание на Районен съд Бургас за изслушване на кандидата за административен ръководител – председател на Районен съд Бургас

**УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,**

Приложено изпращаме Ви заверено копие от протокола от общо събрание на Районен съд Бургас, проведено на 09.06.2020 година за изслушването на кандидата за административен ръководител - председател на Районен съд - Бургас, подал заявление за участие в конкурс, обявен с решение на Съдийската колегия на Висшия съдебен съвет, по протоколи № 41/10.12.2019 г. и № 42/17.12.2019г., обнародван в ДВ бр. 2 /07.01.2020г.

Приложение: Заверено копие от протокола от проведено на 09.06.2020 година общо събрание на Районен съд Бургас и списък на присъствалите магистрати.

С уважение:

**ПЕТЯ ГЕОРГИЕВА**  
Заместник административен  
ръководител, заместник председател  
на Районен съд Бургас



Изготвил:  
ЩН/АС

8000 Бургас, ул. "Александровска" №101, ет.3  
тел: 056/878 843, факс: 056/846 160



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
РАЙОНЕН СЪД – БУРГАС



ПРОТОКОЛ  
от Общо събрание на магистратите  
при Районен съд – Бургас

Днес, 09.06.2020 год., от 15:30 часа, в зала 2 на Съдебната плата, се проведе Общо събрание на съдиите от Районен съд – Бургас, свикано по покана на и.ф. Административен ръководител, Председател на Районен съд – Бургас.

Съдия Силвия Петрова - и.ф. Административен ръководител, Председател на Районен съд – Бургас откри общото събрание, като се обърна към присъстващите със следните думи:

Уважаеми магистрати, съдии по вписвания и държавни съдебни изпълнители, днешното събрание е свикано на основание на основание чл. 80, ал. 1, т. 3 от ЗСВ във вр. чл. 50, ал. 2 от Наредба № 1 от 09.02.2017 г. за конкурсите на магистрати и за избор на административни ръководители в органите на съдебната власт.

Събранието е свикано в съответствие с т. 1, раздел II „Свикване на общо събрание“ от Правилата за организация на дейността на Общото събрание на Районен съд – Бургас от и.ф. Административен ръководител - Председател на Районен съд – Бургас. Поканата е изпратена в предвидения от правилата срок.

На събранието са поканени да присъстват магистратите при Районен съд – Бургас, включително командированите такива в и от други органи на съдебната власт, държавните съдебни изпълнители и съдиите по вписванията при Районен съд – Бургас.

Магистратите, командировани в Районен съд – Бургас от други органи на съдебната власт, държавните съдебни изпълнители и съдиите по вписванията участват в събранието без право на глас.

Преди да пристъпим към провеждане на събранието следва да извършим проверка на наличния кворум.

Щатна численост на магистратите при Районен съд – Бургас е 33<sup>ма</sup>, като заетата щатна численост е 31 човека.

От заетата щатна численост на Районен съд Бургас – 31 магистрати, на събранието присъстват 24 магистрата, с право на глас, които са удостоверили присъствието си на Общото събрание чрез полагане на подпис в поименен списък, приложение към настоящия протокол. Налице е необходимият кворум; събранието е законно и може да се проведе.

Предлагам да бъдат избрани председателстващ, протоколчик и преброители на събранието.

Практиката по принцип е общите събрания да се председателстват от Административния ръководител, председател на съда. Тъй като основната точка,

включена в дневния ред е изслушване на кандидата за заемане на длъжността административен ръководител, председател на съда, който в случая съм аз, предлагам за председателстващ на общото събрание съдия Петя Георгиева, в качеството ѝ на Заместник председател, заместник на административния ръководител на Районен съд – Бургас. За протоколчик предлагам да бъде избрана Ани Стоянова - Завеждащ служба „Граждански секретари“ в Районен съд – Бургас, а за преброители на събранията предлагам да бъдат избрани Стиляна Савова-Михайлова - Съдебен администратор в Районен съд – Бургас и Щилияна Нейчева - Административен секретар в Районен съд – Бургас.

Колеги, ако имате други предложения за председателстващ на събранията, за протоколчик или преброители, моля да ги споделите. Ако няма други предложения, предлагам да пристъпим към гласуване. С оглед повече експедитивност, предлагам да гласуват само тези, които са „Против“ това предложение.

Други предложения за председателстващ на събранията, за протоколчик и за преброители не постъпиха, поради което предложението на съдия Силвия Петрова бе подложено на гласуване, като резултатът от проведеното гласуване е следният:

„За“ – 24  
„Против“ – 0  
„Въздържали се“ – 0

При така проведеното гласуване Общото събрание на магистратите при Районен съд – Бургас Р Е Ш И:

**Решение № 1 на Общото събрание:**

**ЕДИНОДУШНО БЯХА ИЗБРАНИ** за Председателстващ на Общото събрание съдия Петя Георгиева - Заместник председател, заместник на административния ръководител на Районен съд – Бургас, за протоколчик Ани Стоянова - Завеждащ служба „Граждански секретари“ в Районен съд – Бургас, а за преброители на събранията Стиляна Савова-Михайлова - Съдебен администратор и Щилияна Нейчева - Административен секретар в Районен съд – Бургас.

Съдия Силвия Петрова: Давам думата на съдия Петя Георгиева, която ще продължи да председателства събранията.

Председателстващият събранията съдия Петя Георгиева - Заместник председател, заместник на административния ръководител на Районен съд – Бургас: Колеги, предлагам събранията да протече по предварително обявения в изпратената до Вас покана дневен ред, а именно:

т.1. Изслушване на кандидата за административен ръководител на Районен съд – Бургас, подал заявление за участие в конкурс, обявен с решение на Съдийската колегия на Висшия съдебен съвет, по протоколи №№ 41/10.12.2019г. и 42/17.12.2019г., обнародван в ДВ бр. 2 /07.01.2020 г.

и т.2. Разни.



Моля, ако имате други предложения за включване на допълнителни точки в предварително обявения дневен ред да ги споделите. Ако няма други предложения, предлагам да пристъпим към гласуване на дневния ред на Общото събрание, като с оглед по-голяма оперативност предлагам да гласуват само тези магистрати, които са „Против“.

Предложения за допълнителни точки не постъпиха и предварително обявеният дневен ред бе подложен на гласуване, като резултатът от проведеното гласуване е следният:

„За“ – 24  
„Против“ – 0  
„Въздържали се“ – 0

При така проведеното гласуване Общото събрание на магистратите при Районен съд – Бургас Р Е Ш И:

**Решение № 2 на Общото събрание:**

**ЕДИНОДУШНО се ПРИЕ:** Общото събрание на магистратите от Районен съд – Бургас да се проведе по предварително обявения дневен ред, а именно:

т.1. Изслушване на кандидата за административен ръководител на Районен съд – Бургас, подал заявление за участие в конкурс, обявен с решение на Съдийската колегия на Висшия съдебен съвет, по протоколи №№ 41 от 10.12.2019 г. и 42 от 17.12.2019 г., обнародван в ДВ бр. 2 /07.01.2020 г.

и т.2. Разни.

Председателстващият Общото събрание: Уважаеми колеги, давам Ви думата за процедурни предложения. Моля, ако имате такива, да ги изложите. Аз от своя страна предлагам да подложим на гласуване въпроса дали ще се гласува за подкрепа или няма да се гласува за подкрепа на кандидата за Административен ръководител, Председател на Районен съд – Бургас. Моля, за мнения по този въпрос. Процедурата, разбира се, не е задължителна.

Съдия Щерева: Считам, че е по-добре да гласуваме след изслушване на кандидата за Административен ръководител, Председател на Районен съд – Бургас.

Съдия Грънчев: Считам, че следва да гласуваме за подкрепа. По този начин ВСС ще разполага и с нашето мнение при вземане на решение.

Съдия Колева: Аз също считам, че е по-добре първо да изслушаме съдия Петрова и след това да гласуваме.

Председателстващият Общото събрание: Колеги, с риск да се повтори считам, че това е процедурен въпрос и ако си спомняте на предходното Общо събрание за изслушване на кандидатите за административни ръководители, действително го гласувахме като процедурен въпрос. Правя това предложение сега, тъй като след изслушване на концепцията на съдия Петрова всеки ще има някакво субективно отношение. Затова принципно поставям въпроса дали да има

такава процедура „За“, защото не е задължително по закон, това не е кандидат, който се издига от Общото събрание, а след това, ако болшинството е „За“ такава процедура, да гласуваме предложението на съдия Колева - дали гласуването да е след изслушване на кандидата. Ако няма други мнения по въпроса, предлагам да пристъпим към гласуване.

Съдия Щерева: Считам, че няма логика сега да гласуваме, защото този, който би подкрепил това процедурно предложение, би подкрепил и кандидата за Административен ръководител, Председател на Районен съд – Бургас. Предложението за подкрепа на кандидата за Административен ръководител, Председател на Районен съд – Бургас, следва да се гласува, когато дойде момента да се изрази или не подкрепа.

Съдия Кралева: Предлагам да гласуваме процедурното предложение: Дали след изслушването на кандидата за Административен ръководител, Председател на Районен съд – Бургас ще гласуваме „За подкрепа на кандидата“ или „Против“.

Предложението на председателстващият Общото събрание - съдия Георгиева: Дали след изслушването на кандидата за Административен ръководител, Председател на Районен съд – Бургас, ще се гласува „За подкрепа на кандидата“ или „Против“, бе подложено на гласуване, като резултатът от проведеното гласуване е следният:

„За“ – 20  
„Против“ – 0  
„Въздържали се“ – 3

Съдия Силвия Петрова - и.ф. Административен ръководител, Председател на Районен съд – Бургас не участва в гласуването.

При така проведеното гласуване по предложения процедурен въпрос Общото събрание на магистратите при Районен съд – Бургас Р Е Ш И:

**Решение № 3 на Общото събрание:**

**ПРИЕМА** да се гласува: „За изразяване на подкрепа в полза на кандидата за Административен ръководител, Председател на Районен съд – Бургас“.

Председателстващият Общото събрание по т. 1 от дневния ред: Колеги, съгласно разпоредбата на чл. 50, ал. 2 от Наредба № 1 от 9 февруари 2017 г. за конкурсите за магистрати и за избор на административни ръководители в органите на съдебната власт: „Кандидатите за административен ръководител на съд се изслушват от Общото събрание на съответния съд. Протоколът от изслушването се предоставя на Съдийската колегия на Висшия съдебен съвет от Административния ръководител на съответния съд не по-късно от 7 дни преди събеседването“.

Конкурсът за заемане на длъжността - Административен ръководител - Председател на Районен съд – Бургас, както казах по-рано, е обявен с решение на Съдийската колегия на Висшия съдебен съвет по протокол № 41/10.12.2019 г. Обявата е публикувана в ДВ бр. 2/07.01.2020 г. Заявление за участие в

процедурата е подал само един кандидат, а именно съдия Силвия Петрова, изпълняваща понастоящем функцията на Административен ръководител, Председател на Районен съд – Бургас. Заявлението е заведено във Висшия съдебен съвет с вх. № ВСС-1579/07.02.2020 година.

С решение на съдийската колегия на Висшия съдебен съвет по протокол № 17 от 02.06.2020 г. е насрочена дата за изслушване на кандидата от колегията, която е 19 юни 2020 година.

За да спазим срока, определен в чл. 50, ал. 2 от Наредбата за конкурсите за магистрати и за избор на административни ръководители в органите на съдебната власт, протоколът от Общото събрание от изслушването трябва да бъде изпратен на Съдийската колегия на Висшия съдебен съвет до 11 юни 2020г.

Предлагам първо да дадем думата на съдия Силвия Петрова, която да представи концепцията си за стратегическо управление на Районен съд – Бургас, след което колеги, ще Ви предоставя възможност за поставяне на въпроси.

Съдия Силвия Петрова: Уважаеми колеги,

В изпълнение на разпоредбата на чл. 50, ал. 2 от Наредбата № 1 от 09.02.2017 г. за конкурсите за магистрати и за избор на административни ръководители в органите на съдебната власт ще представя на Вашето внимание Концепцията си за Стратегическо управление на Районен съд – Бургас.

Ще представя кратко експозе-резюме на концепцията, в което ще наблегна на целите и мерките, които планирам да изпълня в рамките на мандата на управление, ако ми бъде гласувано доверие.

Няма да ангажирам вниманието Ви с известни за Вас факти за съда като сграден фонд, материално-техническо и информационно осигуряване, кадрова обезпеченост и статистика, тъй като тези данни са част и от Годишния доклад за отчет на дейността на съда, с които бяхте подробно запознати на проведеното в края на февруари Общо събрание.

Освен това Концепцията за Стратегическо управление е публикувана на интернет страницата на Висшия съдебен съвет, където всеки може да се запознае с изнесените в нея данни и факти. Разбира се, ако има интерес от Ваша страна, съм готова да я представя и в цялост.

Искам да започна с това каква е личната ми мотивация да се кандидатирам за длъжността Административен ръководител, Председател на Районен съд – Бургас.

През март 2019 година бях избрана за Заместник-председател на Районен съд – Бургас, като отговарях за гражданско отделение. В качеството ми на заместник на административния ръководител бях ангажирана с една част от дейностите в областта на правораздаването – образуване на дела, определяне на статистически шифри и индекси от инстанционен контрол и много малко с дейности, свързани с управлението на съда във всичките му аспекти.

След подаването на оставка от съдия Асен Радев, по негови лични причини, в края на месец ноември 2019 година, всички знаете, че първоначалната ми реакция, може би импулсивна бе да депозирам отказ да изпълнявам функцията на Административен ръководител, Председател на Районен съд – Бургас, същата беше достигнала до ВСС. Промяната в първоначално взетото решение настъпи в резултат на няколко причини. С мен беше проведен разговор от няколко колеги, които ме мотивираха да дам съгласие да изпълнявам длъжността и.ф. Административен ръководител,

Председател на Районен съд – Бургас. Запознах се с дейностите, които следваше да бъдат изпълнени до края на годината, като провеждане на Общо събрание и полагане на клетва от съдебните заседатели, изразходване на отпуснати целеви средства за закупуване на техника, завършване на атестационната процедура за съдебните служители, приключване на финансовата година и други, които са обвързани с вземане на решения от страна на административния ръководител.

Ето защо реших, че след като съм била част от ръководния екип на съда в период от девет месеца е очаквано, логично и редно да поема отговорност и да дам съгласие да бъде определена за и.ф. Административен ръководител - Председател на съда, за да може да продължи дейността на Районен съд - Бургас без сериозни сътресения.

Решението да се кандидатирам за административен ръководител взех в периода на подготовка на годишния отчетен доклад на съда за извършената работа за 2019 година, когато за кратък период от време трябваше да се свърши голям обем работа. Изготвяйки доклада се уверих, че Районен съд – Бургас разполага със сравнително добри материални и технически ресурси, с добра кадрова обезпеченост, със сформиран компетентен и работещ екип. Въведени са работещи правила и процедури. Положена е една много добра основа, която трябва да бъде продължена и надградена. Получих подкрепата на много от Вас, които ме насърчиха да кандидатствам в обявената процедура за избор на Административен ръководител.

Вече шест, почти седем месеца изпълнявам функцията на Административен ръководител, Председател на Районен съд – Бургас, като този период съвпадна и с динамично променящата се обстановка, свързана с обявеното извънредно положение в страната. Налагаше ми се да взимам много бързи и разнородни решения, да се запознавам и разрешавам ежедневно казуси от най-различно естество – от чисто битови проблеми, през кадрови въпроси и въвеждане на различни мерки, съобразно непрекъснатите промени в нормативната уредба или приети решения от Висшия съдебен съвет.

Натрупаният в това време опит и факта, че успяхме в съда да създадем според мен и според споделеното мнение на колеги, адвокати, вещи лица, добра организация на работа, така че да се опази живота и здравето на работещите и същевременно да не се повлияе качеството на работа ми дават увереност, че ще се справя с предизвикателството да съм Административен ръководител, Председател на Районен съд – Бургас.

През този период се убедих, че Административният ръководител, дори и да има огромно желание и потенциал, не би могъл да се справи с целия обем на работа, поради което считам, че активното участие на управленския екип и подкрепата на работещите в съда е от изключително значение. Поради тази причина и поради липсата на заместник административен ръководител, отговарящ за гражданската колегия, се наложи да възложа на отделни магистрати различни функции, свързани с образуването на дела, определянето на индекси от инстанционен контрол, разглеждане на искания по ЗЕС и други задачи.

В много случаи разрешаването на конкретен проблем не е само в правомощията на административния ръководител, тъй като е свързано с решение на Висшия съдебен съвет. Такива са финансовите въпроси, кадровата обезпеченост, управлението на собствеността. В други случаи разрешаването на

Бургас  
проблемите изисква участие, комуникация и сътрудничество с други органи на съдебната власт и с институции и организации извън съдебната система.

В правомощията на административния ръководител е разбира се да инициира искания до Висшия съдебен съвет за отпускане на целеви средства, за увеличаване на щатния състав на съдебните служители, за поставяне на въпроси, касаещи управлението на съда, което Ви уверявам, че ще правя.

Мисля, че през шестте месеца на управление Ви показах, че съм диалогичен човек и че основният принцип, който поставям и считам, че е в основата на доброто управление е принципът на сътрудничество и взаимен компромис. В периода на извънредното положение, в резултат именно на това сътрудничество успяхме в резултат на проведени работни срещи и съвместни усилия с останалите органи на съдебната власт да въведем адекватни мерки за достъп в съдебната палата и за недопускане разпространението на вируса. В резултат на активния диалог и взаимния компромис успяхме да постигнем договореност с Центъра психично здраве и със Затвора – Бургас и вече е факт възможността за провеждане на онлайн съдебни заседания.

С помощта на екипа в съда създадохме според мен добра и оптимална организация на работа през последните два месеца, като не допуснахме забавяне на съдебните дела и осигурихме възможност на магистратите, доколкото е възможно да осъществяват дистанционно дейността си.

От разработването на концепцията, което беше през месец февруари, до настоящия момент изминаха няколко месеца, като предвид променящата се обстановка в световен и национален мащаб, породена от разпространението на коронавирусната инфекция, някои от проблемите бяха разрешени, други претърпяха развитие, както и се появиха нови такива.

/Съдия Кирякова напусна залата в 16:10 ч./

Съвсем накратко ще Ви запозная с поставените от мен цели в концепцията и мерките, които бих предприела.

Основните цели, за постигането на които ще работя, в случай че ми бъде гласувано доверие да поема управлението на Районен съд – Бургас са следните:

- Обезпечаване на ефективно, срочно, качествено и достъпно правосъдие;
- Развитие на човешкия потенциал;
- Публичност, откритост и изграждане на доверие в обществото по отношение на съдебната система.

Като първа цел съм поставила обезпечаване на ефективно, срочно, качествено и достъпно правосъдие. Мерките, които бих могла да инициирам за постигане на тази цел са следните:

1. Извършване на всеки шест месеца на анализ на предстоящи отсъствия на магистрати, които са прогнозируеми (бременност и раждане, преместване в друг орган на съдебната власт, в резултат на участие в конкурси за повишаване в длъжност и за преместване) и своевременно информирание на Административните ръководители на Окръжен съд – Бургас и Апелативен съд – Бургас, с оглед планиране на кадровата политика на съдебния район и планиране на командироване на младши съдии или на магистрати от по-ниско натоварени органи на съдебната власт от района. Смятам, че този проблем би могъл да се разреши чрез непрекъснат и конструктивен диалог с ръководствата на Окръжен



и Апелативен съд – Бургас и на Административните ръководители председатели на другите съдилища от съдебния район.

Вече започнах да изпълнявам тази цел, като поддържаме непрекъснат диалог със съдия Темелкова и със съдия Вълкова в тази посока.

Тъй като има неяснота в разпоредбата на чл. 81 и чл. 227 от Закона за съдебната власт във връзка с възможността за командироване на съдия в районен съд на заета щатна бройка сме изпратили запитване до Комисията по атестирането и конкурсите за тълкуване на тази разпоредба.

Към настоящия момент от 33<sup>-ма</sup> магистрати по щат, имаме 2 незаети щатни бройки - една на длъжност „съдия“ и една на длъжност „Административен ръководител, Председател на Районен съд – Бургас“. Няма да изброявам командированите колеги, всички ги познавате. Последното командироване, което се извърши докато изпълнявах длъжността и.ф. Административен ръководител, Председател на Районен съд – Бургас бе на съдия Станимира Иванова, като постигнахме договореност с Окръжен съд – Бургас на нейно място да бъде командирована съдия Венета Стефанова-Иванова от Районен съд – Средец. По този начин се обезпечи работата в Окръжен съд – Бургас и съответно не се стигна до дисбаланс в натовареността и в нашия съд.

Считано от 22 юни 2020 година, съдия Георги Грънчев ще встъпи в длъжност „съдия“ в Апелативен съд – Варна. Вече е изпратено писмо до съдия Темелкова, с което я информираме за настъпилите промени, за да се планира евентуално заемането на незаетите щатни бройки от младшите съдии или пък за командироване на магистрати от други органи на съдебната власт.

2. Подновяване на изготвените до сега искания до Висшия съдебен съвет, в частност до Комисия „Съдебна администрация“, за промяна в структурата на големите районни съдилища и предвиждане на съдебни помощници, с което ще се облекчи натовареността на магистратите и отчасти на съдебните служители.

Още през 2019 година е изпратено искане за увеличаване на щатната численост на съда със съдебни помощници, но то е отложено до приемането на новите структури на съдилищата. Междувременно бе изпратен и проект на Наредба, с която ще се урежда статута, назначаването и правомощията на съдебните помощници, по който ние сме изразили становище.

Моето мнение е, че наличието на съдебни помощници ще облекчи работата на магистратите, като ще ги разтовари от несвойствени административни задължения. На съдебните помощници могат да им бъдат възложени и част от задълженията, възложени на администрацията, за които се изисква по-висока степен на квалификация.

3. Друг проблем, който стои пред съда е наблюдаваната тенденция през последните две години за миграция на съдебни служители от Районен съд – Бургас към Окръжен съд – Бургас и Административен съд – Бургас, като планирам да информираме Комисия „Съдебна администрация“, тъй като основната причина е разликата в индивидуалните трудови възнаграждения на специализираната администрация, поради факта, че Районен съд – Бургас е класифициран във втора група на съдилищата в Класификатора на длъжностите в администрацията.

Към момента при съдебните служители утвърдената щатна численост е 73<sup>-ма</sup>, а заетите бройки са 72. На последното заседание на съдийската колегия е увеличена щатната численост за съдебни служители с 1 бройка за съдебен деловодител и с 1 бройка за съдебен секретар, което искане е изпратено още през



юли 2019 година. Решението на комисия Съдебна администрация е до края на годината да не бъдат увеличавани щатовете на съдилищата. Считаю, че наличният щатен състав е достатъчен, но е необходимо да се извърши анализ на натовареността и задълженията на всяка служба, за да се преосмисли необходимостта от промени в щатната структура.

Продължава за съжаление тежестта на кадри към по-слабо натоварени органи на съдебната власт, както вече казах, при които възнагражденията са по-високи. Успяваме да разрешим този проблем с привличане на кадри с опит в съдебната система от други органи на съдебната власт в региона или чрез конкурси за вътрешен подбор. До края на тази година предстои пенсиониране на още пет съдебни служители, което неминуемо ще доведе до затруднения в работата на съда.

4. Информационно и технологично модернизиране чрез поетапна подмяна на морално остарялата компютърна техника в съда, за което планирам да подновя отново направеното до Висшия съдебен съвет искане за отпускане на средства за подмяна на компютърната техника от 2006 и 2007 година.

Тази година се провежда централизирана поръчка за доставка на техника от Висшия съдебен съвет, като Районен съд – Бургас е включен с 64 броя компютърни конфигурации.

Планираме да отправим искане до ВСС за осигуряване на средства за закупуване на още бързи скенери, с оглед необходимостта от поддържане на електронни папки по делата, тъй като наличните не са достатъчни.

5. Проучваме възможността за разработване на модулна връзка (финансов модул) между деловодната и счетоводната програми на принципа на разработените и въведени вече такива за ДСИС (JES и Нотарис), с което ще се подобри организацията по възлагането и проследяване на събираемостта на вземанията, присъдени в полза на съдебната власт.

6. Планираме и закупуване на допълнително уеб-базирано приложение към програмния продукт за работни заплати, достъпът до което се осъществява през браузър от компютрите във вътрешната мрежа на съда. Приложението ще даде възможност за управление и проследяване на процеса по придвижване на молбите за отпуск на магистратите и съдебните служители - въвеждане, утвърждаване и отразяване в заплащането им, с който ще се осигури достъп на всеки един работещ в съда до собствените му данни. По този начин ще се намали хартиения документооборот, ще се оптимизира дейността на човешките ресурси и не на последно място ще се осигури възможност на ръководството във всеки един момент да се информира за отсъстващите в съответните служби и да се вземат своевременни мерки за осигуряване на заместник. Улеснено ще бъде изготвянето на графици на заетост, дежурства и планиране на отпуските, което в съд със 118 човека щатна численост е проблем.

7. Следващата мярка е: Информирание на страните и на процесуалните представители за възможностите на Единния портал за електронно правосъдие, за функционалността на новата Интернет страницата на съда и за възможностите за електронно призоваване, с което не само ще се улесни достъпа до правосъдие, но неминуемо ще доведе до намаляване на извършваните в съда копирни услуги и извършването на справки на място.

В тази посока вече работим активно, като сме публикували информация на интернет страницата на съда за тази възможност. Апелът ми към

магистратите е да информират за тази възможност страните и техните процесуални представители в съдебно заседание.

Все още се констатира пропуски при сканирането на документи и поддържането на електроните папки на делата, за което ще въведе по-строг контрол.

8. Продължаваме да поддържаме актуална информация на Интернет страницата на съда относно дейността на службите, работното време, актуални образци на формуляри, които улесняват гражданите, особено при подаване на документи, разглеждани от дежурен съдия, тарифи на таксите, банкови сметки и друга полезна за страните информация.

9. Друга мярка е инициране на диалог с държавните институции, страни в съдебния процес (наказващи органи, общинска администрация, областна администрация и други) с цел обсъждане на възможностите за получаване и на електронен носител на преписките, с което ще се облекчат съдебните служители във връзка с изискването за поддържане на електронна папка на делата.

В тази връзка съм провела вече разговор с Районна прокуратура – Бургас относно възможността да ни бъдат предоставени на електронен носител досъдебните производства, но за съжаление към момента те също не ги поддържат сканирани и на този етап няма такава възможност.

10. Подкрепихме сме, с изразено писмено становище изпратено до Висшия съдебен съвет, предложението за внедряване в съда на възможността за използване на "voice-to-text".

11. Продължават се въведените практики по спазване на финансовата дисциплина в съда, включваща също така полагане на усилия за повишаване на доброволното плащане на вземанията, присъдени в полза на бюджета на съдебната власт, които бележат ръст през последните години, което е в резултат на създадената добра организация в съда.


В тази посока се работи непрекъснато, като вече са издадени няколко заповеди за напомняне относно въведените ограничения и контрол за законосъобразно и целесъобразно разходване на бюджетните средства, въведен е по-строг контрол по отношение отчитането на времетраенето на извънредния труд.

12. Извършване на ежемесечен контрол по отношение на сročността при работата на магистратите и съдебните служители чрез изпълнение на пакета от мерки, които се прилагат и понастоящем в съда, които при необходимост ще бъдат разширени. Част от тези мерки включват ежемесечна проверка на спрените дела, проверка на сročността при постановяване на съдебните актове, проверка на ненасрочените дела, сročността на връчванията, като считам че по отношение на контролната дейност следва да се засили ролята на Заместник председателите и на Завеждащите служби (деловодства, секретари, призовкари).

13. Провеждане на периодични проучвания сред участниците в съдебния процес относно качеството и ефективността на административното обслужване и набелязване на мерки за реорганизиране на работния процес.

## Цел 2: Развитие на човешкия потенциал:

Неслучайно съм извела като цел и развитието на човешкия потенциал, тъй като считам, че това е основният фактор, който допринася за качеството на работа в съда. За постигането на тази цел съм набелязала следните мерки:



1. Поддържане на активен диалог с колегите-магистрати от съда, като се подлагат на обсъждания от Общото събрание или от колегите по материи проблеми, свързани с правораздаването или при необходимост с организацията на дейността на съда, включително периодично обсъждане на времевите стандарти за разглеждане на делата и на правилата и процедурите, свързани с движението на съдебните дела.

2. По-тясно сътрудничество с ръководителите на съдиите по вписванията и на държавните съдебни изпълнители, както и със заместник-председателите, отговарящи за наказателно и гражданско отделение, с оглед спазване на въведените мерки за контрол, както и своевременно разрешаване на възникнали проблеми.

3. Активен диалог с Административните ръководители - Председатели на районните съдилища от съдебния район, както и с такива от ранга на Районен съд – Бургас с цел обединяване на усилията за поставяне на общи за съдилищата проблеми и уеднаквяване на политиката на работа, доколкото позволява законодателството и структурата на съда.

4. Популяризиране сред магистратите, съдии по вписвания, държавни съдебни изпълнители и съдебни служители на предстоящи новости в законодателната уредба и стимулирането им за изразяване на активна позиция по предложените проекти, които пряко биха засегнали техните задължения и ще се отразят на работата им.

5. Провеждане на регулярни срещи на магистратите в съда по материи с цел обсъждане на съдебната практика от инстанционен контрол, включително и на противоречива съдебна практика и при необходимост организиране на срещи с магистрати от въззивната инстанция, респективно от касационната инстанция, в случая Административен съд – Бургас.

6. Продължаване на практиката за провеждане на работни срещи и дискусии с други органи на съдебната власт, с прокуратурата, с Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, Център за психично здраве, Агенция за социално подпомагане и други, с които да се обсъждат проблеми от различно естество, които възпрепятстват срочността на процеса.

7. Разработване на механизъм и политика за въвеждане в работата на новопостъпващите магистрати в съда, с цел намаляване на стреса у магистрата от една страна и по-бързо и ефективно правораздаване от друга. Предвид факта, че това основно са младши съдии, встъпващи за първи път като районни съдии или такива, назначени в резултат на външен конкурс, е необходимо да им бъде определен магистрат с повече стаж в съда, който да ги запознае с процедурите, организацията на работа и въведените в съда практики.

8. Оптимизиране на въведената политика за въвеждане на новоназначени съдебни служители с цел по-бързо и ефективно навлизане в работата, като освен определения ментор за съответната длъжност, служителят да се запознава отблизо и с работата на други служби и длъжности.

9. Цялостен анализ на структурата и периодичен анализ на процесите и дейностите на всяка една служба, включително и оценка на натовареността им с цел предприемане на своевременни мерки за структурни промени и преразпределение на дейности между службите, с което ще се повиши ефективността на работата, ще се използват рационално ресурсите на съда и не на последно място ще се избегне проблема със свръхнатовареността на службите в определени моменти.

10. Периодичен анализ на потребностите на магистратите и съдебните служители от обучения, допълнителни квалификации, включително и по прилагане на европейското законодателство, както и продължаване на практиката за повишаване на квалификацията им. Първата стъпка в тази посока е предприета, като съда се включи и през 2020 година като партньор на НИП в провеждането на регионалната програма за обучения.

11. Организиране на вътрешни обучения за съдебните служители в следните случаи:

- при промяна в нормативната уредба считам за удачно да бъдат определени магистрати, които след обсъждане на прилагането на новото законодателство по колегии да предадат новостите на съдебните служители, които ще следва да го прилагат;

- при промяна в организацията на работа и въведените правила и процедури в съда, които следва да се прилагат от съдебните служители;

- периодични работни срещи на заместниците по материи, съдебния администратор и завеждащите служби с оглед обсъждане и преодоляване на слабости в работата и своевременно разрешаване на възникнали проблеми в отделните служби;

- обучения на съдебните служители при актуализация на деловодната програма или надграждане на софтуерните продукти, с които се работи в съда, с оглед необходимостта от повишаване на знанията им и уменията да ползват функционалните възможности на програмите с които работят, с което ще се минимизират и допусканите грешки при обработване на делата, ще се спестява време при обработването на делата и ще се повиши качеството на обслужване;

12. Провеждане на периодични обучения и работни срещи с избраните съдебни заседатели от мандат 2019-2023 година, както и по-широка информационна кампания съвместно с останалите органи на съдебната власт за популяризиране на започналата през 2020 година повторна процедура за избор на съдебни заседатели.

13. Добре би било да се усъвършенства политиката на подбор на съдебните служители чрез включване на нови подходи при провеждането му, включващи и подробно запознаване със задълженията и отговорностите, с оглед минимизиране на рисковете от текучеството на кадри.

14. Насърчаване на магистратите и съдебните служители за включване по-активно в общите инициативи на съда, както и в допълнителни дейности, насочени към външни за съда обществени структури.

15. Продължаване на въведената практика за екипна работа – магистрат/съдебен деловодител и по възможност секретар, за което ще е необходимо да се предприемат стъпки за увеличаване на щатната численост, когато това би било възможно, до края на тази година няма как да се случи. Разбира се организиране на общи инициативи и на т.нар. „тиймбилдинги“, след отпадане на епидемичната обстановка.

И последната цел, която съм си поставила е: Публичност, откритост и изграждане на доверие в обществото по отношение на съдебната система.

През последните години органите на съдебната власт, включително и Районен съд – Бургас работят активно и в сфери извън правораздаването, които

основно са насочени към повишаване на информираността на обществото и изграждане на доверие към съдебната власт.

/Съдия Щерева напусна залата в 16:19 ч./

Мерките, които съм идентифицирала за постигане на тази цел, съм разделила на две сфери, както следва:

1. Обществени инициативи, събития, дейности, насочени към повишаване на информираността на обществото, като считам че следва да продължат и изпълняваните до сега мерки, включващи:

- Ежегодно организиране на Дни на отворени врати, учебни посещения на студенти и ученици, на представители на неправителствени организации и неформални групи;

- Продължаване на съвместните инициативи и сътрудничество с Бургаския свободен университет и Университет „Проф. д-р Асен Златаров“, изразяващи се в продължаване на практиката за стажуване, организиране на семинари с участието на магистрати, работни посещения в съда, оптимизиране на стажантската програма;

- Участие на магистрати от Районен съд – Бургас в изпълнението на Образователната програма на ВСС и МОН „Съдебната власт – информиран избор и гражданско доверие. Отворени съдилища и прокуратури“, както и в други инициативи при желание от страна на ученици/студенти за посещения в съдебната палата и изнасяне на лекции в учебните заведения;

- Продължаване на дейностите на Центъра по медиация към Окръжен и Районен съд – Бургас, който функционира от 2017 година, като считам че следва да се проведе по-активна информационна кампания за популяризиране на дейността му, като метод за извънсъдебно разрешаване на спорове.

- Участие на магистрати от съда в заседания на Общинския съвет по наркотични вещества, в работни срещи и дейности по покана на Центъра за обществена подкрепа, Центъра за превенция на насилието и престъпността – Бургас, Центъра за разрешаване на спорове – София и други институции, с които съдът си партнира успешно.

- Включване на Районен съд – Бургас в реализацията на проекти в сътрудничество с други органи на съдебната власт и неправителствени организации, с чийто дейности и резултати би се подпомогнала работата в съда или биха се въвели новости в правораздаването.

- Популяризиране на инициативите и резултатите от тях на Интернет страницата на съда.

2. Дейности, насочени към широката общественост – медийна активност. Районен съд – Бургас няма в щатната структура експерт „Връзки с обществеността“, поради което се ползват услугите на служителя, назначен в Окръжен съд – Бургас, който предвид големината на двата съда е изключително натоварен. Наличието на специалист, назначен в структурата на съда, би подпомогнало значително съда за подобряване на информационната, комуникационната и медийната политика. По отношение на работата с медиите, считам че следва да се продължат досегашните дейности, а именно:

- Поддържането на актуална информация за дейността на съда на Интернет страницата и по-голяма публичност на дейностите извън правораздаването.

• Изпращане на периодични прессъобщения на медиите за резултатите от съдебните производства с медиен интерес.

• Важно е и подобряването на сътрудничеството между лицата, отговарящи за връзките с обществеността в прокуратурата и съда, с оглед своевременно информиране на медиите по дела с медиен интерес.

• Както и да се продължи активната работа с представители на медии (в продължение на проведения през 2019 год. симулативен процес с участие на журналисти) с цел по-добро опознаване на функциите и дейността на съда.

Част от тези мерки през настоящата година не могат да се реализират, по обективни причини и поради въведените протиепидемични мерки, но смятам, че е важна работата с различните обществени групи. Найясно съм, че магистратите са натоварени с правораздавателната дейност, но считам, че за да можем да повлияем на обществените представи за съдебната власт трябва да бъдем по-открити, достъпни и да дадем възможност на хората да се запознаят с естеството на нашата работа.

През тези шест месеца успяхме да регулираме работата си с експерта връзки с обществеността към Окръжен съд – Бургас. По време на извънредното положение поддържахме актуална информация на страницата на съда, информирали сме медиите за въведените мерки и ограничения за обслужване в съда и сме предоставяли актуална и своевременна информация за делата с обществен интерес.

Колеги, това бе в кратък вариант предложената от мен стратегия за управление на Районен съд – Бургас. Оставам на разположение за въпроси. Надявам се на Вашата подкрепа, тъй като както многократно посочих за мен работата в екип, комуникацията и взаимното уважение са водещи принципи.

Благодаря Ви за вниманието!

Председателстващият събрание съдия Петя Георгиева - Заместник председател, заместник на административния ръководител на Районен съд – Бургас: Колеги, заповядайте, можете да зададете Вашите въпроси към съдия Петрова.

Съдия Дечев: Аз нямам въпроси. Просто искам да изкажа подкрепа за кандидатурата на съдия Петрова за Административен ръководител, Председател на Районен съд – Бургас. Мисля, че има всички качества да заеме този пост и през годините, когато сме работили заедно, моите впечатления са, че тя е един много добър, съвестен и отговорен човек, поради което нямам съмнение, че би се справила със задълженията си, ако бъде избрана.

Съдия Грънчев: Колеги, искам да споделя удовлетворението си от тази ситуация, която се създаде през последните няколко месеца, през които съдия Силвия Петрова изпълняваше функциите на Административен ръководител, Председател на Районен съд – Бургас. Преди всичко от това, че се наложи една атмосфера на спокойствие между колегите, коректност и диалогичност.

Споделял съм с колеги, с които съм по-близък, че на мен всъщност ми липсва тази атмосфера, която я имаше в съда и честно казано не ми е много ясно какво се случи през последните две-три години, но много ще се радвам, ако се върне предишният дух в този колектив. Аз искрено се надявам и желая това да се случи и ако отново започнете да се събирате и успеете отново да сте сплотени,



така както бяхме по-рано, ще се радвам много, ако ме поканите на Вашите събирания и с най-голямо удоволствие ще се отзова.

С две думи накрая искам да кажа, че съдия Силвия Петрова ще се справи с тази задача. По-важното, което Ви пожелавам, е да възстановите предишния дух, а на нея желая успех и съм сигурен, че тя ще работи в тази посока, защото професията, която ние упражняваме, е може би единствената, тя е най-независимата в България и ни позволява почти 100%<sup>-това</sup> свобода на взимане на решения, нямаме административна зависимост и от тази гледна точка не разбирам какво би могло да ни разделя, обективно са налице всички предпоставки да няма никакви отношения между колегите съдии и да е налице една добра приятелска атмосфера.

Съдия Бобоков: Много мили думи от съдия Грънчев, аз също съм убеден, че съдия Силвия Петрова ще се справи на тази длъжност, моите адмирации за това, че се е кандидатирила и искам да ѝ пожелаая успех.

/Съдия Щерева се върна в залата в 16:28 ч./

Председателстващият събрание съдия Петя Георгиева - Заместник председател, заместник на административния ръководител на Районен съд – Бургас: Колеги, ако няма други изказвания и въпроси Ви предлагам в изпълнение на взетото решение да изразим подкрепата си за кандидатурата на съдия Силвия Петрова.

Моля, който е съгласен и изразява подкрепа за кандидатурата на съдия Силвия Петрова за Административен ръководител, Председател на Районен съд – Бургас, да вдигне ръка.

22<sup>-ма</sup> от присъстващите в залата магистрати при Районен съд – Бургас решиха да изразят подкрепата си за кандидатурата на съдия Силвия Петрова за Административен ръководител, Председател на Районен съд – Бургас.

Съдия Силвия Петрова - и.ф. Административен ръководител, Председател на Районен съд – Бургас не участва в гласуването.

Съдия Силвия Петрова: Колеги, благодаря Ви за гласуването доверие.

Председателстващият събрание съдия Петя Георгиева - Заместник председател, заместник на административния ръководител на Районен съд – Бургас: Колеги, по точка разни само бих искала да припомня, че Районен съд – Бургас за поредна година се включи в Регионалната програма за обучения на Националния институт на правосъдието. Разполагаме с бюджет от 1200.00 лева.

Обученията могат да бъдат провеждани вече и в присъствена форма, като трябва да се проведат до 24 ноември 2020 година.

Моля, да помислите и в случай, че имате предложения за теми, по които да бъдат организирани обучения и съответно лектори, които да се поканят, да информирате съдебния администратор по възможност в срок до 19 юни 2020 година.

Имате думата за други изказвания по точка „Разни“, ако няма такива.



С това дневният ред се изчерпи и закривам Общото събрание на магистратите от Районен съд – Бургас.

Благодаря на всички колеги за участието.

Общото събрание на магистратите от РСБс приключи в 16:30 часа.

Препис от протокола, обективиращ изслушването на кандидата за Административен ръководител, Председател на Районен съд – Бургас и изразената подкрепа за кандидатурата на съдия Силвия Петрова, да бъде изпратен на Съдийската колегия на ВСС, с оглед предстоящото на 19.06.2020 г. изслушване на кандидата.

Председателстващ на Общото събрание:



.....  
**ПЕТЯ ГЕОРГИЕВА**  
Заместник председател,  
заместник на административния  
ръководител на Районен съд – Бургас

ПРОТОКОЛЧИК: .....

/Ани Стоянова/

**ВЯРНО  
С ОРИГИНАЛА**

*Ани Стоянова*



---

8000 Бургас, ул. „Александровска” 101, ет.3, тел. 056/87 88 43,  
факс 056/84 61 60, ел. поща: [burgas-rs@justice.bg](mailto:burgas-rs@justice.bg)

# РАЙОНЕН СЪД – БУРГАС

СПИСЪК НА МАГИСТРАТИТЕ ОТ РАЙОНЕН СЪД – БУРГАС  
присъствали на Общо събрание, проведено на 09.06.2020г., 15.30 часа, с право на глас

№	Име, презиме и фамилия	Длъжност	Подпис
1.	Силвия Владимирова Петрова	И.ф. Административен ръководител, Председател на Районен съд – Бургас	
2.	Петя Кръстева Георгиева	Зам. председател, Зам. административен ръководител	
3	Анна Иванова Щерева	съдия	
4	Анатоли Йорданов Бобоков	Съдия	
5.	Андон Вълков Вълков	Съдия	
6	Асен Тотев Радев	съдия	
7.	Веселин Георгиев Белев	Съдия, командирован в Адм. съд – Бургас	
8.	Георги Николов Грънчев	Съдия	
9.	Георги Христов Иванов	Съдия, командирован в ЕСПЧ	
10.	Дарина Кирчева Йорданова	Съдия	
11.	Димана Георгиева Кирязова-Вълкова	Съдия	
12.	Елеонора Симеонова Кралева	Съдия, командирован в БОС	
13.	Иван Георгиев Дечев	Съдия	
14.	Ивелина Ленкова Мавродиева	Съдия	
15.	Калин Стефанов Кунчев	Съдия	

ВЯРНО  
С ОРИГИНАЛ

Адм. с-р:



16.	Мариета Димитрова Бушандрова	Съдия
17.	Мая Николова Стефанова	Съдия
18.	Мартин Рачков Баев	Съдия
19.	Магдалена Стоянова Маринова	Съдия
20.	Моника Гарабед Яханаджиян	Съдия
21.	Невена Иванова Ковачева	Съдия
22.	Николай Симеонов Гемеджиев	съдия
23.	Панайот Стоянов Атанасов	Съдия
24.	Пламена Николова Събева	Съдия, в отпуск за бременост раждане
25.	Радостина Петкова Иванова	Съдия
26.	Райна Кирова Кирякова	Съдия
27.	Станимира Ангелова Иванова	Съдия, командирована в Окръжен съд Бс
28.	Стоян Пеев Мутафчиев	Съдия
29.	Тодор Димитров Митев	Съдия
30.	Яна Дичева Атанасова-Митева	Съдия, в отпуск за отглеждане на дете до 2 год.възраст
31.	Яна Димитрова Колева	Съдия, командирован в Адм. съд – Бургас

ВЯРНО  
С ОРИГИНАЛА

Адм. с/р

