

СТ А Н О В И Щ Е

от Комисия по професионална етика към Прокурорската колегия на ВСС

ОТНОСНО: Притежаваните нравствени качества от **Мина Желева Грънчарова**, и.ф.административен ръководител – районен прокурор на Районна прокуратура – Ямбол, по повод участие в процедура за избор за заемане на длъжността „административен ръководител – районен прокурор” на Районна прокуратура – Ямбол.

След като взе предвид становището на Комисията по професионална етика към Окръжна прокуратура – Ямбол, данните от кадровото дело на кандидата, писма от отдел „Административен” при ВКП, Отдел 05 „Специализиран“, Сектор 02 при СГП, Специализирана прокуратура, Инспектората към ВСС, извършени проверки в деловодната система на ВСС, Комисия по професионална етика към Прокурорската колегия на ВСС, прие за установено следното:

1. Лични данни и професионална биография на кандидата

Мина Желева Грънчарова е завършила висшето си юридическо образование в СУ „Св. Климент Охридски“ през 1994 г. Придобила е юридическа правоспособност с удостоверение от 27.06.1996 г. на МП. Има над 26 години юридически стаж в органите на съдебната власт. С решение на ПК на ВСС по протокол № 1/11.01.2017 г. е повишена в ранг „прокурор във ВКП/ВАП”.

2. Становище на Комисията по професионална етика към Окръжна прокуратура – Ямбол

Мина Желева Грънчарова в работата си като прокурор и като административен ръководител на Районна прокуратура – Ямбол притежава подчертано и изградено в професионален и в житейски план чувство на независимост при изпълнение на служебните си задължения, като се ръководи единствено и само от вътрешното си убеждение и повелите на закона. Откроява се с доказан авторитет на магистрат, неподдаващ се на натиск, заплахи, стимули, преки или косвени влияния от представители, на която и да е друга власт – публична или частна, вътрешна или външна за съдебната система.

В работата си като прокурор и административен ръководител проявява присъща за магистрат висока безпристрастност – установява истината за фактите, единствено на основата на свой самостоятелен обективен анализ на доказателствата по наблюдаваните от нея дела, открояващ се с дълбочина и прецизност, както от фактическа, така и от правна страна. Създава и бди над условията за равнопоставеност между страните и техните процесуални

представители, като проявява нетърпимост към всяко и най-дребно посегателство срещу правата на страните в процеса. Не допуска и не търпи поведение на привилегироване, предразположеност, предубеденост или предразсъдък, основан на раса, произход, етническа принадлежност, пол, религия или друга неравнопоставеност. Откроява се с бързина, отговорност и инициативност. Притежава подчертана способност да взема и осъществява самостоятелни решения, в т.ч. и административно-управленски такива.

Притежава изключително развито и изградено чувство за справедливост, като в пределите на общите и абстрактни норми на закона отчита особеностите на всеки конкретен случай. В своите решения се опира на критериите свързани с общочовешките ценности и ценностите на демократичната правна уредба.

Мина Грънчарова и като магистрат, и като административен ръководител е вежлива, толерантна и внимателна. Чрез действията и актовете си изразява уважение към своите колеги, отделните граждани, адвокатите, страните и останалите участници в процеса. Работата ѝ се откроява с характера на високо професионално изпълнен дълг на магистрат към всеки един от членовете на обществото, лично и като цяло.

Прокурор Грънчарова притежава развито чувство на почтеност и благоприличие. Открита е и търпелива за изслушване и възприемане на нови и на различни аргументи, мнения и гледни точки. Притежава отлични умения за работа в екип и ръководство на такъв, в следствие на притежавания от магистрата дългогодишен професионален и житейски опит, задълбочени практически и теоретични познания и умения.

Поведението на Мина Грънчарова е почтено във взаимоотношенията ѝ със своите колеги, всички останали представители на правната общност, гражданите, представители на държавни органи, обществени организации и др. Последното очертава магистрата като личност, недопускаща и нетърпяща възможност за приемане на материални или нематериални облаги, независимо от естеството им, които биха могли да поставят под съмнение нейната независимост и безпристрастност. Отнася се с уважение към своите колеги, непосредствено подчинените ѝ прокурори от първоинстанционата прокуратура и всички съдебни служители. Умее да ги мотивира, да създава атмосфера на доверие и взаимно уважение сред колектива, който ръководи, както и атмосфера на доверие и уважение към нея самата.

С поведението си демонстрира благоприличие и изключва действия, които биха могли да компрометират и в най-малка степен честта на магистрата в професията и обществото. Притежаваните от Грънчарова нравствени и професионални качества са оценени и признати от цялата правна общност на съдебния район Ямбол, по повод на което същата е открито удостоена с признанието и уважението на цялата правна общност в съдебния район.

Задълбочено познава нормативната уредба на Република България и

правото на Европейския съюз. Притежава висока професионална компетентност, квалификация, способност и умения за тяхното коректно прилагане, съответни на заеманата от нея длъжност и висотата на длъжността, за която кандидатства.

С поведението си прокурор Грънчарова не допуска прояви на недискретност и случаи на неопазване и/или разгласяване на служебна тайна, факти или сведения, станали ѝ известни при или по повод изпълнение на служебните ѝ задължения.

3. Информация, получена по служебен път и от публични източници.

В отдел 06 „Административен“ на ВКП срещу Мина Желева Грънчарова са извършвани проверки по преписка № 6892/2006 г., преписка № 1154/2016 г. и преписка № 1601/2020 г., които са прекратени поради липса на данни за допуснати дисциплинарни нарушения. Преписка № 8920/2008 г. – прекратена поради идентичност на предмета на проверката с внесено от ИВСС във ВСС предложение за образуване на дисциплинарно производство за допуснато дисциплинарно нарушение. Преписка № 12189/2007 г. и преписка № 2936/2016 г. – констатирани са дисциплинарни нарушения, но поради изтичане на срока по чл. 310 ЗСВ (чл. 173, ал. 3 ЗСВ *отм.*), не са предприети действия по ангажиране на дисциплинарната ѝ отговорност.

В Отдел 05 „Специализиран“ при Софийска градска прокуратура срещу Мина Желева Грънчарова не са водени предварителни проверки и досъдебни производства.

В Специализирана прокуратура по отношение на Мина Желева Грънчарова няма образувани преписки и досъдебни производства.

В Инспектората към ВСС срещу Мина Желева Грънчарова не са постъпвали основателни жалби и сигнали.

Срещу прокурор Грънчарова в ИВСС не са постъпвали сигнали по раздел I „б“ от Глава девета на ЗСВ.

Прокурор Грънчарова през 2019 г. е подала декларация за имущество и интереси, и проверката по раздел I „а“ от Глава девета на ЗСВ е приключила с Доклад за съответствие на основание чл. 175ж, ал. 1 ЗСВ.

При извършена проверка в деловодната система на ВСС и по протоколите на КПЕПК, протоколите на КПЕ към СК на ВСС и протоколите на КПЕ към ПК на ВСС, през последните пет години, се установи, че по отношение на Мина Желева Грънчарова не са постъпвали основателни жалби и сигнали, и не са извършвани проверки от страна на комисиите.

При извършена проверка в протоколите на Висшия съдебен съвет, Прокурорската колегия на ВСС и в регистрите за дисциплинарните производства по Закона за съдебната власт се установи, че през последните пет години се са постъпвали предложения за образуване на дисциплинарно производство и няма наложени дисциплинарни наказания по чл. 308, ал. 1, т.

3, т. 4, т. 5 или т. 6 от ЗСВ с влязло в сила решение срещу Мина Желева Грънчарова.

Не са постъпвали сигнали по ЗПУКИ, няма данни за извършвани проверки или висящо производство за установяване на конфликт на интереси в административната или съдебната фаза, нито влязъл в сила административен акт по този закон към 01.01.2017 г. по отношение на Мина Желева Грънчарова.

Въз основа на гореизложеното, обобщеният извод на Комисия по професионална етика към Прокурорската колегия на ВСС е, че **Мина Желева Грънчарова**, и.ф.административен ръководител – районен прокурор на Районна прокуратура – Ямбол, спазва изискванията, регламентирани в Кодекса за етично поведение на българските магистрати и притежава необходимите нравствени качества, за да бъде назначена на длъжността „административен ръководител – районен прокурор“ на Районна прокуратура – Ямбол.