

## П Р А В И Л А

### **ЗА ИНДИВИДУАЛНА ОЦЕНКА НА РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ ДЕЙНОСТТА НА МАГИСТРАТИТЕ И СЪДЕБНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ В АПЕЛАТИВНА СПЕЦИАЛИЗИРАНА ПРОКУРАТУРА, СПЕЦИАЛИЗИРАНА ПРОКУРАТУРА И СЛЕДСТВЕНИЯ ОТДЕЛ В СПЕЦИАЛИЗИРАНА ПРОКУРАТУРА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ И ИЗПЛАЩАНЕ НА ДОПЪЛНИТЕЛНИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ**

**по чл. 233, ал.6 и чл.345, ал.5 от Закона за съдебната власт**

*(приети с решение на Прокурорската колегия на ВСС по протокол № 33/06.11.2019 г.,  
изменени и допълнени с решение на Прокурорската колегия на ВСС по протокол № 44 от  
09.12.2020 г.)*

**чл. 1.** Настоящите правила уреждат критериите и процедурата за индивидуална оценка на резултатите от дейността на магистратите и съдебните служители в Апелативна специализирана прокуратура, Специализирана прокуратура и Следствения отдел в Специализирана прокуратура за определяне размера на получаваното от тях допълнително възнаграждение по чл.233, ал.6 и чл.345, ал.5 от Закона за съдебната власт.

**чл. 2.** Общият размер на допълнителното възнаграждение, изплащано на магистратите и съдебните служители в Апелативна специализирана прокуратура, Специализирана прокуратура и Следствения отдел в Специализирана прокуратура не може да надвишава повече от шест основни месечни възнаграждения годишно /в т.ч. и възнаграждението за ранг/, определени на база последното изплатено трудово възнаграждение.

**чл. 3. /1/** Размерът на допълнителното възнаграждение на магистрата и съдебния служител се определя с мотивирана заповед на съответния административен ръководител, съобразно индивидуалната оценка на резултатите от дейността им и в съответствие с критериите по чл. 5, чл. 6, чл. 7, чл. 8, чл. 9 и чл. 10 от настоящите правила.

**/2/** Индивидуалната оценка и размерът на допълнителното възнаграждение на административните ръководители на Апелативна специализирана прокуратура и Специализирана прокуратура се изготвят и определят от Главния прокурор или оправомощен от него заместник, съобразно критериите по чл. 5, чл. 7, чл. 9 и чл. 10 от настоящите правила. При оценката на административния ръководител на Специализирана прокуратура

се взема предвид и становището на административния ръководител на Апелативна специализирана прокуратура.

*/3/* Индивидуалната оценка и размерът на допълнителното възнаграждение на заместниците на административните ръководители на Апелативна специализирана прокуратура, Специализирана прокуратура и на завеждащия на Следствения отдел в Специализирана прокуратура се изготвя и определя от съответния административен ръководител, въз основа на критериите по чл. 5, чл. 6, чл. 7, чл. 9 и чл. 10 от настоящите правила.

*/4/ (Доп. – Протокол на ПК № 44 от 09.12.2020 г.)* Индивидуалната оценки и размерът на допълнителното възнаграждение на магистрат, преместен на длъжност или командирован да изпълнява функциите си в Апелативната специализирана прокуратура, Специализираната прокуратура и Следствения отдел в Специализираната прокуратура, се изготвя и определя съобразно настоящите правила и отработеното от тях време през оценъчния период в съответната специализирана прокуратура.

При определяне размера на допълнителното възнаграждение текущо за годината се съобразява:

1. Отработеното време в специализиран орган на съдебната власт или в друга прокуратура, при взето решение от пленума за изплащане на допълнително възнаграждение по чл. 3, т. 1 от Правилата за определяне и изплащане на средства за допълнителни трудови възнаграждения;

2. Становището на административния ръководител на прокуратурата, от която се извършва преместването или командироването, при взето решение от пленума за изплащане на допълнително възнаграждение по чл. 3, т. 2 от Правилата за определяне и изплащане на средства за допълнителни трудови възнаграждения.

*/5/* Индивидуалната оценка и размерът на допълнителното възнаграждение на прокурор от Специализирана прокуратура, командирован през оценъчния период в Апелативна специализирана прокуратура се изготвя от помощната комисия в Апелативна специализирана прокуратура и определя от административния ръководител на Апелативна специализирана прокуратура, след получаване на писмена справка, съобразно критериите по чл. 5 от настоящите правила за дейността му в прокуратурата, в която е назначен.

*/6/ (Изм. – Протокол на ПК № 44 от 09.12.2020 г.)* Индивидуалната оценка и размерът на допълнителното възнаграждение на магистрат от Апелативната специализирана прокуратура и Специализираната прокуратура, преместен на

длъжност или командирован в друга прокуратура, се изготвя и определя по Правилата за определяне и изплащане на средства за допълнителни трудови възнаграждения.

При определянето на размера на допълнителното възнаграждение за календарната година се съобразява становището на административния ръководител на съответната специализирана прокуратура за размера на дължимото възнаграждение за изпълняваната дейност през съответния оценъчен период.

/7/ Допълнителното възнаграждение на командирован магистрат се изплаща по реда на чл. 227, ал. 6 от Закона за съдебната власт от прокуратурата, в която е назначен, след извършване на корекция в бюджета, по предложение на административния ръководител на прокуратурата, в която магистратът е командирован.

/8/ Заповедта по ал.1 се издава в 14 - дневен срок от изготвяне на индивидуалните оценки.

**чл. 4. /1/** При изготвяне на оценките за резултатите от дейността на магистратите и съдебните служители, административните ръководители на Апелативна специализирана прокуратура и Специализирана прокуратура се подпомагат от помощни комисии, които се избират от събранието на магистратите на съответната прокуратура за срок от две години.

/2/ Помощната комисия по оценяване на магистратите и съдебния администратор в Специализирана прокуратура се състои от един заместник на административния ръководител на СП, завеждащия СО при СП, двама прокурори и един следовател. Членовете на помощната комисия се избират от събранието на магистратите в Специализирана прокуратура, което избира и по един прокурор и един следовател за резервни членове на комисията.

/3/ Помощната комисия по оценяване на съдебните служители в Специализирана прокуратура се състои от съдебния администратор, един прокурор и един следовател. Членовете на помощната комисия се избират от събранието на магистратите и служителите в Специализирана прокуратура, което избира и по един прокурор и един следовател за резервни членове на комисията.

/4/ Помощната комисия за оценяване на магистратите и съдебния администратор в Апелативна специализирана прокуратура се състои от един заместник на административния ръководител и двама прокурори. Членовете на помощната комисия се избират от събранието на магистратите в тази прокуратура, което избира и един прокурор за резервен член на комисията.

/5/ Помощната комисия за оценяване на съдебните служители в Апелативна специализирана прокуратура се състои от съдебния администратор и двама прокурори. Членовете на помощната комисия се избират от събранието на магистратите в тази прокуратура, което избира и един прокурор за резервен член на комисията.

/6/ Прокурорите, следователите и заместниците на административния ръководител могат да бъдат избирани за членове на двете комисии за съответната прокуратура.

/7/ Резервният член на съответната комисия встъпва като редовен, в случаите на оценяване на редовен член на комисията или когато редовен член е възпрепятстван да участва в дейността на комисията.

/8/ Помощните комисии по оценяването започват работа по заповед на административния ръководител, с която се определя и периода на оценяване дейността на магистратите и служителите в съответната прокуратура. За издадените заповеди се уведомява Главният прокурор.

/9/ Заповедта за определяне размера на допълнителното възнаграждение, в съответствие с индивидуалната оценка на резултатите от дейността се мотивира. При отказ за определяне на допълнително възнаграждение на магистрат или служител се издава мотивирана заповед за всеки отделен случай.

**чл. 5. /1/** Индивидуалната оценка на резултатите от дейността на прокурорите в Специализирана прокуратура се определя съобразно следните критерии:

1. брой дни, в които прокурорът е бил командирован в страната или чужбина, във връзка с изпълнение на служебни задължения по преписки и досъдебни производства;

2. брой възложени преписки, досъдебни производства, ЕЗР и МПП;

3. брой привлечени лица към наказателна отговорност;

4. брой деяния, за които са повдигнати обвинения;

5. брой и продължителност на съдебните заседания, в които прокурорът е взел участие;

6. брой участия в екипи за разследване, извън тези, по които е наблюдаващ прокурор;

7. брой обвиняеми с мярка за неотклонение „задържане под стража“ и „домашен арест“, взети в оценявания период;

8. брой обвиняеми с мерки за процесуална принуда по чл.68 и чл.69 от НПК;

9. брой уважени от съда искания по чл.72, чл.73 и чл.73а от НПК;
10. брой уважени от съда искания по чл.159а, чл.161, чл.164, чл.165 и чл.173 от НПК, чл.62 от ЗКИ, чл.74 от ДОПК;
11. брой извършени от прокурора действия по разследването;
12. брой издадени ЕЗА, ЕЗР, МПП, участие в съвместни екипи за разследване;
13. брой предадени на съд лица, за престъпления по глава първа от особената част на НК, за престъпленията, посочени в разпоредбата на чл.411 а, ал.1 т.4 от НПК и за организирана престъпност, свързана с престъпления против финансовата, данъчната и осигурителната системи, както и с престъпления по служба;
14. брой предадени на съд лица за престъпления, извън посочените в т.13;
15. брой осъдителни присъди и осъдени лица;
16. брой уважени протести;
17. брой потвърдени прокурорски актове, спрямо общия брой обжалвани и служебно проверени;
18. спазване правилата на Кодекса за етично поведение на българските магистрати;
19. спазване на процесуалните срокове;
20. резултати от проверки и ревизии, извършени от ИВСС и други органи;

/2/ Всеки един от критериите се оценява по точкова система от 0 до 5, с максимален брой точки от всички критерии - 100. При индивидуална оценка от 1 до 20 точки включително, на прокурора се изплаща една трета част от предвидените допълнителни възнаграждения, при индивидуална оценка от 21 до 50 точки включително - две трети, а при индивидуална оценка от 51 до 100 точки - пълният размер на предвиденото за изплащане допълнително възнаграждение за съответния оценъчен период.

**чл. 6. /1/** Индивидуалната оценка на резултатите от дейността на следователите от Следствения отдел в Специализирана прокуратура се определя съобразно следните критерии:

1. брой дни, в които следователят е бил командирован в страната или чужбина, във връзка с изпълнение на служебни задължения по досъдебни производства, ЕЗР и МПП;
2. брой възложени досъдебни производства, ЕЗР и МПП;
3. брой приключени досъдебни производства, ЕЗР и МПП;

4. брой привлечени лица към наказателна отговорност;
5. брой деяния, за които са повдигнати обвинения;
6. брой участия в екипи за разследване, извън тези, по които е водещ разследването;
7. брой обвиняеми с мярка за неотклонение „задържане под стража“ и „домашен арест“, взети в оценявания период;
8. брой уважени от съответния административен съд искания по чл.74 от ДОПК;
9. брой извършени действия по разследването;
10. брой изготвени предложения по чл.62 от ЗКИ и чл.159 а от НПК;
11. брой приключени досъдебни производства с мнение за предаване на съд на лица, за престъпления по глава първа от особената част на НК, за престъпленията, посочени в разпоредбата на чл.411 а, ал.1 т.4 от НПК и за организирана престъпност, свързана с престъпления против финансовата, данъчната и осигурителната системи, както и с престъпления по служба.
12. брой приключени досъдебни производства с мнение за предаване на съд за престъпления, извън посочените в т.11;
13. брой приключени разследвания през оценявания период, с продължителност не повече от една година;
14. спазване правилата на Кодекса за етично поведение на българските магистрати;
15. спазване на процесуалните срокове;
16. резултати от проверки и ревизии, извършени от ИВСС и други органи;

/2/ Всеки един от критериите се оценява по точкова система от 0 до 5, с максимален брой точки от всички критерии - 80. При индивидуална оценка от 1 до 16 точки включително, на следователя се изплаща една трета част от предвидените допълнителни възнаграждения, при индивидуална оценка от 17 до 40 точки включително - две трети, а при индивидуална оценка от 41 до 80 точки - пълният размер на предвиденото за изплащане допълнително възнаграждение за съответния оценъчен период.

**Чл. 7. /1/** Индивидуалната оценка на резултатите от дейността на прокурорите в Апелативна специализирана прокуратура се определя съобразно следните критерии:

1. брой възложени преписки;
2. брой потвърдени прокурорски актове, спрямо общия брой обжалвани;

3. брой новообразувани досъдебни производства взети на специален надзор, съгласно „Указание за специален надзор“ в Прокуратурата на РБ;

4. брой произнасяния при осъществяване на инстанционен и служебен контрол;

5. брой участия и продължителност на съдебните заседания по въззивни частни наказателни дела;

6. брой участия и продължителност на съдебните заседания по въззивни наказателни дела от общ характер;

7. брой осъдителни присъди на Специализирания наказателен съд потвърдени от Апелативния специализиран наказателен съд;

8. брой нови осъдителни присъди, постановени от Апелативния специализиран наказателен съд при оправдателни присъди на Специализирания наказателен съд;

9. брой подадени касационни протести;

10. брой уважени касационни протести от ВКС;

11. брой на обвиняемите, подсъдимите лица по съдебните производства, в които прокурорът участва;

12. спазване правилата на Кодекса за етично поведение на българските магистрати;

13. спазване на процесуалните срокове;

14. резултати от проверки и ревизии, извършени от ИВСС и други органи;

/2/ Всеки един от критериите се оценява по точкова система от 0 до 5, с максимален брой точки от всички критерии - 70. При индивидуална оценка от 1 до 14 точки, включително на прокурора се изплаща една трета част от предвидените допълнителни възнаграждения, при индивидуална оценка от 15 до 35 точки включително - две трети, а при индивидуална оценка от 36 до 70 точки - пълният размер на предвиденото за изплащане допълнително възнаграждение за съответния оценъчен период.

**чл. 8. /1/** Индивидуалната оценка на резултатите от дейността на съдебните служители се определя съобразно следните критерии:

1. качествено изпълнение на задълженията;

2. срочно изпълнение на задълженията;

3. способност за самостоятелна работа;

4. инициативност и поемане на извънредна работа;

5. способност за работа в екип;

6. взаимоотношения на съдебния служител с останалите служители и

с магистратите;

7. спазване на правилата за професионална етика;
8. организационни умения;
9. оценка на прекия ръководител;

/2/ Всеки един от критериите се оценява по точкова система от 0 до 5, с максимален брой точки от всички критерии - 45. При индивидуална оценка от 1 до 9 точки, включително на съдебния служител се изплаща една трета част от предвидените допълнителни възнаграждения, при индивидуална оценка от 10 до 22 точки включително - две трети, а при индивидуална оценка от 23 до 45 точки - пълният размер на предвиденото за изплащане допълнително възнаграждение за съответния оценъчен период.

**чл. 9.** Административният ръководител на съответната прокуратура оценява магистрата и служителя за цялостен принос към дейността на органа, в който изпълнява служебните си задължения, с оглед проявена инициативност и новаторство, постигнати конкретни резултати, действия при рискови и извънредни обстоятелства, поети допълнителни служебни ангажименти, фактическа или правна сложност на делата, обем на материалите, които се анализират, срочно и качествено изпълнение на възложените задачи, самоусъвършенстване и повишаване на квалификацията, участие в работни съвещания, както и възложени допълнителни задачи, в това число административни, участието му в комисии по Закона за обществените поръчки, Системата за финансово управление и контрол в публичния сектор, Закона за счетоводството и други специални нормативни актове, уреждащи работата на органа на съдебната власт.

**чл. 10.** Административният ръководител може да определи по-висок размер на допълнителното възнаграждение, без оценяваният да е събрал необходимия брой точки по обективните критерии за оценка от помощната комисия, като изложи конкретни мотиви за това.

**чл. 11. /1/** Не се изплаща допълнително възнаграждение на магистрат и съдебен служител в случаите на:

1. влязла в сила присъда, с която е наложено наказание “лишаване от свобода“ за умишлено престъпление;
2. влязло в сила решение за налагане на дисциплинарно наказание;
3. подаване на оставка от магистрат или молба за освобождаване от съдебен служител, при образувано срещу тях дисциплинарно производство с предложение за налагане на наказание “дисциплинарно освобождаване от длъжност“ ;



4. привличане към наказателна отговорност на магистрат или съдебен служител за извършено умишлено престъпление от общ характер до приключване на наказателното производство;

5. получена от магистрата при последното му атестиране положителна комплексна оценка „задоволителна“ или комплексна оценка „отрицателна“ ;

6. получена от съдебния служител при последното му годишно атестиране оценка 4 „задоволителен“ или оценка 5 “слаб“;

7. при всяко дисциплинарно производство - до приключване на производството.

/2/ След заличаване на дисциплинарното наказание на магистрат или съдебен служител в рамките на календарната година, на същия може да бъде определено допълнително възнаграждение, в съответствие с настоящите правила, по преценка на административния ръководител и след отчитане на индивидуалния му принос към дейността на съответния съдебен орган.

/3/ Допълнителното възнаграждение на магистрата и съдебния служител се определя пропорционално на реално отработеното време, включително времето на ползване на платен годишен отпуск, като се изключва времето, през което същият е ползвал неплатен отпуск или отпуск за временна нетрудоспособност над 15 работни дни през оценявания период.

**чл. 12.** Изплащането на допълнителното възнаграждение се извършва ежегодно, след индивидуална оценка на резултатите от дейността, с бюджетни средства от параграф 01-00 „Заплати“, като плащанията могат да бъдат повече от веднъж годишно. Периодът на оценяване се определя от административния ръководител на съответната прокуратура.

### **Допълнителни и заключителни разпоредби**

**§ 1.** *Настоящите правила се утвърждават на основание чл. 233, ал. 6, изр. второ и чл. 345, ал. 5 от Закона за съдебната власт.*

**§ 2.** *Правилата влизат в сила от датата на приемането им от прокурорската колегия на Висшия съдебен съвет.*

**§ 3.** *Правилата за индивидуално оценяване на дейността на магистратите и съдебните служители от Специализираните прокуратури и Следствения отдел в Специализирана прокуратура, при определяне размера на допълнителни възнаграждения по чл.233, ал. 6 и чл.345, ал. 5 от Закона за съдебната власт се приемат с решение на прокурорската колегия на Висшия съдебен съвет.*

**§ 4. Средствата за допълнителни възнаграждения по настоящите правила, както и социалните, здравните осигуровки и задължителното пенсионно осигуряване, се начисляват и изплащат в рамките на одобрения за конкретната година бюджет на съответния орган на съдебната власт.**

**§ 5 (Нов – Протокол на ПК № 44 от 09.12.2020 г.) Настоящите правила са изменени и допълнени с решение на прокурорската колегия на Висшия съдебен съвет по протокол № 44 от 09.12.2020 г. и влизат в сила от датата на приемането им.**