



# НАЦИОНАЛЕН ИНСТИТУТ НА ПРАВОСЪДИЕТО

София 1000, ул. „Екзарх Йосиф“ № 14, тел: 02 9359 100, факс: 02 9359 101  
е-поща: nij@nij.bg, уебсайт: <http://www.nij.bg>

## ПРАВИЛА ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ИЗБОР НА ДИРЕКТОР НА НАЦИОНАЛНИЯ ИНСТИТУТ НА ПРАВОСЪДИЕТО

*(приети с решение на УС на НИП по т. 1 от Протокол № 85829.03.2016 г., изм. и доп. с решение по т. 3 .от Протокол № 119/22.02.2021 г.)*

### Раздел I ИЗИСКВАНИЯ, НА КОИТО ДА ОТГОВАРЯТ КАНДИДАТИТЕ

**Чл. 1.** (доп. - УС на НИП, 22.02.2021 г.) За директор на Националния институт на правосъдието (НИП) се избира лице, което е български гражданин, има завършено висше образование с образователно-квалификационна степен „магистър“ по специалност „право“ и придобита юридическа правоспособност, с най-малко от 12 години юридически стаж; не е осъждано за умишлено престъпление от общ характер с наложено наказание лишаване от свобода или лишаване от право да заема определена държавна или обществена длъжност, независимо че е реабилитирано, като това обстоятелство се установява служебно и притежава високи професионални и нравствени качества, и практически опит в съдебната система.

**Чл. 2.** (доп. – УС на НИП, 22.02.2021 г.) Директорът на Националния институт на правосъдието се избира от управителния съвет с мнозинство от две трети от членовете му за срок от пет години, с възможност за преизбирането му за още един мандат след оценка на дейността му от управителния съвет по реда на настоящите правила.

### Раздел II ОТКРИВАНЕ НА ПРОЦЕДУРАТА ЗА ИЗБОР

**Чл. 3.** (доп. – УС на НИП, 22.02.2021 г.) Процедурата за избор на директор на НИП се открива не по-рано от 3 (три) месеца и не по-късно от 1 (един) месец преди изтичане на мандата на действащия директор, с решение на управителния съвет (УС), което се обявява на Интернет страниците на Националния институт на правосъдието, Висшия съдебен съвет и Министерство на правосъдието.

**Чл. 4.** Решението по чл. 3 съдържа:

- а) минималните изисквания, предвидени в закона за заемане на длъжността;
- б) специфичните изисквания за заемане на длъжността, определени от УС;
- в) необходимите документи, мястото и срокът за подаването им.

**Чл. 5.** (изм. и доп. – УС на НИП, 22.02.2021 г.) (1) Кандидатите подават писмено заявление за участие в процедурата за избор на директор на НИП в 14-дневен срок от публикуването на обявата по чл. 3

(2) (изм. и доп. – УС на НИП, 22.02.2021 г.) Заявленията по ал. 1 се подават лично от кандидата в деловодството на НИП или чрез пълномощник на кандидата, или по електронен път на официалната електронна поща на НИП, с квалифицирано удостоверение за квалифициран електронен подпис (КУКЕП).

(3) (изм. – УС на НИП, 22.02.2021 г.) Към заявлението се прилагат:

- а) подробна автобиография;
- б) (отм. – УС на НИП, 22.02.2021 г.);
- в) удостоверение от Националната следствена служба за образувани досъдебни производства;

- г) копия от диплома за завършено висше юридическо образование и от удостоверение за юридическа правоспособност;
- д) документи, удостоверяващи изискуемия най-малко 12 години юридически стаж;
- е) карта за предварителен медицински преглед за работа, както и удостоверение, че лицето не страда от психическо заболяване;
- ж) данни за имущественото състояние и произход на средствата за придобиване на имуществото по образец, приложен към настоящите правила;
- з) други документи по преценка на кандидата, с оглед изискванията на чл. 255, ал. 3 от Закона за съдебната власт.

(4) (нова – УС на НИП, 22.02.2021 г.) Упълномощен служител от Националния институт на правосъдието заявява и получава по служебен път електронно свидетелство за съдимост за всеки от кандидатите, което се прилага към заявлението му.

**Чл. 6.** (1) До 7 дни от изтичане на срока по чл. 5, ал. 1, управителният съвет извършва проверка на документите и взема решение за допускане на кандидатите, отговарящи на изискванията за заемане на длъжността.

(2) Не се допускат до изслушване кандидати, които не отговарят на изискванията на закона или не са представили документите по чл. 5, ал. 3.

(3) Списъкът с допуснатите и недопуснати кандидати, както и заявленията на допуснатите кандидати, автобиографиите и данните за имущественото им състояние се публикуват на Интернет страниците на Националния институт на правосъдието, Висшия съдебен съвет и Министерство на правосъдието. В обявлението се посочва и дата, час и място на изслушването на кандидатите.

(4) В 7-дневен срок от публикуването на списъка, допуснатите кандидати представят концепция за стратегическото управление на НИП, съдържаща лична мотивация за заемане на длъжността, цели за развитието и мерки за тяхното достигане, която се публикува на Интернет страниците на Националния институт на правосъдието, Висшия съдебен съвет и Министерство на правосъдието.

### **Раздел III ПРОВЕЖДАНЕ НА ИЗБОР**

**Чл. 7.** (1) Управителният съвет провежда открито изслушване на допуснатите кандидати по передността на заявленията.

(2) При изслушването, кандидатите представят концепциите си и отговарят на поставените от членовете на управителния съвет на НИП въпроси.

**Чл. 8.** Решението за избор на директор на НИП се взема с явно гласуване и квалифицирано мнозинство 2/3 от членовете на управителния съвет.

**Чл. 9.** (1) В случай, че никой от кандидатите не получи необходимия брой гласове, се провежда повторно гласуване между кандидатите, събрали най-много гласове.

(2) Ако при повторното гласуване не се проведе избор се насрочва нова процедура, която следва да започне не по-късно от 14 дни.

### **Раздел IV ПРЕИЗБИРАНЕ ЗА ВТОРИ МАНДАТ**

**Чл. 10.** (1) Процедурата се открива със заявление от директора за преизбиране за втори мандат, което се регистрира в деловодството на НИП. Заявлението с приложен към него отчет на директора, се подава до председателя на управителния съвет не по-рано от 5 (пет) месеца и не по-късно от 3 (три) месеца преди изтичането на мандата.

(2) Управителният съвет приема отчета за дейността на директора и оценява постигнатите резултати за срока на мандата му.

**Чл. 11.** (1) В зависимост от степента на постигнатите резултати оценката е „задоволителна“, „добра“ или „много добра“.

(2) При получена оценка най-малко „добра“, управителният съвет може да вземе решение за преизбиране на директора за още един мандат.

(3) Решението на управителния съвет по ал. 2 се взема по реда на чл. 8 и влиза в сила в деня, следващ изтичането на първия мандат.

**Чл. 12.** (1) Когато в срока по чл. 10 няма подадено заявление или оценката е „задоволителна“, управителният съвет открива процедура за избор по реда на чл. 3 и следващите.

(2) В случай, че към датата на изтичане на мандата, изборната процедура не е приключила с избран кандидат, директорът с изтекъл мандат изпълнява правомощията си до встъпване в длъжност на новоизбрания директор.

## **ЗАКЛЮЧИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА**

**§ 1.** Тези правила са приети на заседание на Управителния съвет на НИП на 29 март 2016 г. на основание чл. 19, ал. 2 от Правилника за организация на дейността на НИП и отменят правилата, приети от УС на 21.02.2011 година.

## **ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

### **на Правилата за изменение и допълнение на Правилата за провеждане на избор на директор на Националния институт на правосъдието**

**§ 11.** Тези изменения и допълнения на Правилата за провеждане на избор на директор на Националния институт на правосъдието са приети на заседание на УС на НИП с решение по т. 3 от Протокол № 119/22.02.2021 г. на основание чл. 19, ал. 2 от Правилника за организацията на дейността на Националния институт на правосъдието и на неговата администрация.

**§ 12.** Правилата за изменение и допълнение на Правилата за провеждане на избор на директор на НИП влизат в сила от деня на приемането им.