

БЦС - 3475 14.04.21

Български институт за правни инициативи

Ул. Г.С. Раковски 132А, ет. 3 Тел. +359 2 980 80 84
София 1000
България

www.bili-bg.org
office@bili-bg.org



Изх. №: ИПСН-180/13.04.2021

ДО

СЪДИЙСКА КОЛЕГИЯ НА ВИСШИЯ
СЪДЕБЕН СЪВЕТ

ВЪПРОСИ

Към кандидата за заемане на длъжността административен ръководител – председател на **РАЙОНЕН СЪД ЛОВЕЧ, МАРИЯ ДИМОВА ШОЛЕКОВА** на основание чл. 50 (1) от Наредбата за конкурсите за магистрати и за избор на административни ръководители в органите на съдебната власт във връзка с чл. 194а, ал. 6 от ЗСВ (дата на събеседване 20.04.2021 г.):

ВЪПРОСИ КЪМ КАНДИДАТА:

1. СК във ВСС прие т.нар. 4-ти радикален вариант за реформиране на съдебната карта. Какво мислите за него?
2. Смятате ли, че избраните за административни ръководители следва да преминават обучение по Кодекса за етично поведение на българските магистрати с оглед на правилата за тях, разписани в него?
3. Каква е ефективността на етичните комисии по места в органите на съдебната власт според Вас?
4. Как административният ръководител може да бъде полезен на съдията-наставник?
5. Какво е Вашето мнение за Единната информационна система на съдилищата?

6. СК на ВСС прие Концепция за въвеждане на задължителна медиация по някои видове дела. Смятате ли, че подобно предложение би спомогнало за утвърждаването на медиацията като алтернативен способ за разрешаване на спорове?

7. На стр. 9-10 от Вашата концепция говорите за неспазване на сроковете за изготвяне на съдебните актове от един от наказателните съдии в РС – Ловеч. След приетите мерки от Ваша страна, като административен ръководител на РС – Ловеч и от общото събрание на съдиите в РС – Ловеч, може ли да се каже, че този проблем към настоящия момент е преодолян?

8. На стр. 28 от Вашата концепция сте посочили, че трябва "в изготвените от служителите работни планове за всяка година, необходими при атестирането им, да се посочват проблемните области и действителните трудности, а не да се попълват формално." Как се отразява формалното попълване на работните планове на процеса по атестиране на служителите? Какви мерки бихте предприели за справяне с този проблем?

С уважение,

Биляна Гяурова-Вегертседер

Директор

Български институт за правни инициативи