

ПРОТОКОЛ №3

Днес, 16.04.2021 г. от 11.00 ч. се проведе общо събрание на съдиите при РС – Сливен и РС – Нова Загора свикано, съгласно Заповед № РД-13-101 от 12.04.2021 г. от г-жа Анна Димитрова - за Адм. ръководител – председател на Районен съд – Сливен, съгласно Заповед № РД-13-78/15.03.2021 г.

Събранието ще се проведе под ръководството на г-жа Димитрова с протоколчик г-жа Радка Димова – съдебен администратор в СлРС, при следния дневен ред:

1. Изслушване на кандидата Росица Ненова за заемане на длъжността „административен ръководител – председател“ на Районен съд – Нова Загора.

2. Разни.

За провеждане на събранието е наличен следния кворум :

1. Анна Димитрова – за адм. ръководител – председател на РС - Сливен

2. Свилена Давчева – съдия в РС – Сливен;

3. Нина Коритарова – съдия в РС – Сливен;

4. Петя Манова – съдия в РС – Сливен;

5. Ива Коджабашева – съдия в РС – Сливен;

6. Светлана Димова – съдия в РС – Сливен;

7. Минчо Минев – съдия в РС – Сливен;

8. Иван Манчев – съдия в РС – Сливен;

9. Цанка Неделчева – съдия в РС – Сливен;

10. Красимира Кондова – съдия в РС – Сливен;

11. Георги Йорданов – и.ф. адм. ръководител – председател на РС – Нова Загора.

Г-жа ДИМИТРОВА: Колеги, залата е достатъчно голяма, за да имаме възможност да спазим указаните противоепидемиологични мерки за разстояние помежду ни. От общо 17 съдии по щат в Районен съд - Сливен съдии, в момента присъстват 10. Считам, че може да проведем настоящото събрание.

Събранието се откри в 11.05 ч. от г-жа Анна Димитрова – за Адм. ръководител – Председател на Районен съд - гр. Сливен, съгласно Заповед № РД-13-78/15.03.2021 г.

По т.1 от дневния ред

Г-жа ДИМИТРОВА: Добър ден, колеги! Предлагам да пристъпим към първа точка от дневния ред. Преди да дам думата на г-жа Ненова да изложи накратко концепцията си и мотивите си да участва в конкурса за заемане на длъжността „административен ръководител – председател“ на Районен съд – Нова Загора, ще я представя, тъй като някои от Вас я познават, други не.

Колежката Ненова работи вече 21 г. в съдебната система, като от 2008 г. е в Районен съд – Нова Загора като редови съдия, като разглежда едновременно и граждански и наказателни дела.

Преди за изразя моето становище, относно притежаваните от съдия Ненова лични и професионални качества, ще ѝ предоставя възможност да изложи своята концепция за управление на РС – Нова Загора и мотивите и да се кандидатира за административен ръководител.

Г-жа РОСИЦА НЕНОВА: Уважаеми колеги, благодаря Ви че отделихте от времето си и дойдохте тук на Общото събрание на съдиите.

Допусната съм до процедура за избор на административен ръководител-председател на Районен съд - Нова Загора. Накратко, искам да ви запозная с концепцията ми за управление на РС - Нова Загора, която е качена на сайта на ВСС и която всеки от Вас при интерес е могъл да се запознае. Не смятам за необходимо да ангажирам вниманието Ви върху статистическите данни от концепцията си, още повече, че към настоящия момент тези данни не са вече актуални предвид, че от изготвянето на концепцията до сега е минал период повече от година.

Наясно съм, че с повечето от Вас не се познаваме достатъчно добре, но се надявам, че всеки от вас има представа за работата ми като районен съдия, поради и което няма да отнемам много от вашето време и ще се постарая да бъда максимално кратка в изложението си, като посоча личната си мотивация за това.

Всъщност мотивацията ми да участвам в обявения конкурс за заемане на длъжността административен ръководител – председател на РС - Нова Загора се базира преди всичко на натрупания професионален стаж - повече от 20 години опит в съдебната система, като от 2008 г. съм съдия в Районен съд - Нова Загора.

Осъзнавам периода на постоянна реформа на съдебната система, в който издигам кандидатурата си, както и трудностите, които тази реформа би поставила пред мен, като председател на орган на съдебната власт. Смятам, че имам знания, притежавам умения и качествата да се справя с тази отговорност. Да спомогна за подобряване на дейността Районен съд – Нова Загора, с оглед повишаване на доверието на обществото в съда, като правораздавателна единица, в чиито отговорност и компетенции е възложено бързото и качествено разрешаване на правни спорове. Наясно съм, че всяка успешна реформа изисква наличието на добре мотивирани и професионално подготвени екипи, осъзнали необходимостта от достигане на високи стандарти в правораздаването.

Дългогодишната ми работа в Районен съд - Нова Загора ми даде възможност да познавам детайлно дейността на съда, включително работата на административния ръководител, предвид многократното изпълняване на неговата длъжност по време на отсъствията му.

През годините успях да изградя колегиални отношения със съдиите и служителите, взаимно доверие и добра координация в работата си с тях, което допринесе за изграждане на авторитета и доброто ми име в колектива.

Имам ясна представа за професионалните възможности на всеки един от съдиите и служителите в Районен съд - Нова Загора.

Кандидатирам се за административен ръководител на Районен съд – Нова Загора убедена, че доброто управление следва да се основава на запазване, утвърждаване и надграждане на установения към момента успешен модел на управление в Районен съд Нова Загора. В тази връзка моята концепция се основава от една страна на желанието да бъдат запазени създадените, безспорно добри практики в работата на съда, а от друга страна по възможност те да бъдат максимално усъвършенствани и подобрили, с цел постигане на бързо, справедливо, качествено правораздаване, ефективна и прозрачна правораздавателна дейност и високо доверие в институцията.

Считам, че добрите резултати могат да бъдат постигнати само чрез съвместните усилия на целия колектив – съдии и служители.

Районен съд – Нова Загора е един от трите районни съдилища в съдебния район на Окръжен съд - Сливен. Съдебният район, обслужван от съда, обхваща Община - Нова Загора с включените 32 населени места с общо население около 40 000 души.

В концепцията ми присъства анализ и оценка на състоянието на съда, който обхваща кадрова обеспеченост, натовареност, правораздавателна дейност организация и управление на администрацията и съдебната дейност, сграден фонд и техническа обеспеченост. Считам, че не е необходимо да се спирам на статистиката тъй като всички са запознати от нея от отчетните доклади на съда. Няма да посочвам и всички заповеди и правила които касаят организацията и контрола на дейността на съда, ще очертая само основните проблеми, цели и мерките за тяхното достигане.

Считам, че в Районен съд се очертават два основни проблема.

Първият - **КАДРОВА ОБЕЗПЕЧЕНОСТ НА РАЙОНЕН СЪД – НОВА ЗАГОРА** и второ **СГРАДНИЯ ФОНД НА СЪДА**.

- Щатното разписание на Районен съд – Нова Загора включва към настоящия момент четирима районни съдии, двама държавни съдебни изпълнители, двама съдии по вписванията и 19 съдебни служители.

Щатът на съдиите не е запълнен повече от две години - от 2019 г. и към момента работят само двама съдии – сегашния административен ръководител на РС - Нова Загора, съдия Йорданов и аз. В този смисъл считам за крайно наложително незаемите щатни бройки да бъдат заети възможно най-бързо, с оглед невъзможността двама съдии да се справят с целия обем работа. Това безспорно влияе на спазването на законовите срокове, а още повече на качеството на воденето на процеса и постановените съдебни актове.

Управлението на съда се осъществява от досегашния административен ръководител - председател на съда. Съдът не разполага с бройка за заместник административен ръководител, като в случай на отсъствие на председателя, правомощията му се осъществяват от съдия и тъй като сега сме само двама съдии, включително административния ръководител, тези функции се упражняват от мен, поради и което считам че донякъде съм запозната с работата на административен ръководител- председател на районен съд.

През годините с оглед оптимизиране на процеса на управление на делата в Районен съд – Нова Загора бяха обособени две колегии - гражданска и наказателна, като към настоящия момент това не се спазва, с оглед намаления състав от съдии. Сега и двамата съдии разглеждат дела от всякакъв тип без да е налице някаква специализация, с оглед спазване на случайно разпределение на делата. Считам, че е належащо комплектуването на щатното разписание на съда с назначаване на поне още един съдия в каквато насока ще работя.

В Районен съд - Нова Загора е въведен екипното начало, чрез обособяването на постоянно действащи екипи от съдия, съдебен деловодител и секретар-протоколист. Този модел на управление е доказал своята ефективност. Обособяването на екипния принцип води до по-добра координация и бързина при техническото обработване на делата и ясни критерии за персонализиране отговорността при пропуски в работата, поради което успешно продължава да се прилага и към настоящия момент, когато сме двама реално работещи съдии.

Считам че следва председателят на съда да работи при равномерна натовареност с другия съдия, въпреки наличните административни функции на председателя на съда иначе би се получил дисбаланс в натовареността.

- по втория проблем – сградния фонд- НЗРС вече 27 години осъществява своята дейност в сграда, собственост на "Напоителни системи" АД. За ползването на сградата се заплаща годишен наем съгласно договор за наем, сключен между дружеството-собственик на сградата и ВСС. Въпреки продължителния срок на ползването на сградата, битовите условия, които тя предоставя са меко казано крайно неподходящи за осъществяването на такава високохуманна дейност, като правораздавателната. През 2018 г. започна изпълнението на обществената поръчка по преустройството на закупената за нуждите на НЗРС друга сграда в центъра на града. До момента все още въпреки приключване на работата по СМР - РС Нова Загора не се е преместил в новата ремонтирана сграда, която дори след проведена обществена поръчка е обзаведена с мебели още през 2019 г.

След излагане на двата основни проблема искам накратко да ви запозная с поставените си цели за развитие на Районен съд – Нова Загора и мерки за тяхното достигане.

Въз основа на извършения анализ на дейността на Районен съд – Нова Загора и постигнатите досега резултати, считам, че мерките, които следва да се предприемат занапред, целят поддържане на достигнатото ниво и надграждането му със стремеж към качествено, навременно, достъпно и справедливо правосъдие. С оглед осъществяване на заложените в Актуализираната стратегия за съдебна реформа цели следва да се работи в няколко насоки: добро управление и висока ефективност на органите на съдебната власт; разгръщане на потенциала на човешкия ресурс, гарантирано от висока мотивираност, компетентност и социална отговорност на съдиите и всички служители на съда. Резултатът от всичко това ще удовлетвори всеки гражданин и ще създаде и затвърди чувството за справедливост у него.

Набелязването на целите и мерките за тяхното достигане не би могло да се осъществи извън рамките на законовите правомощия на административния ръководител, очертани в Закона за съдебната власт. В качеството ми на кандидат за заемане на такава длъжност в Районен съд – Нова Загора представям на Вашето внимание основните цели, които ще следвам като административен ръководител:

1. Утвърждаване на практика по провеждане /с участието на всички магистрати от съда/ на периодични анализи на практиката по наказателни и граждански дела и при необходимост, при разнородна такава, нейното уеднаквяване. Във връзка с това смятам за необходимо и въвеждане на съвещания на съдиите по отделения, /когато пак е възможно да бъдат обособени/които, макар и неформални, да не позволяват налагане на противоречива съдебна практика.

2. Повишаване качеството на правораздавателната дейност, в т.ч. и по критерия „срочност”, стриктното и неизменно спазване на принципа за случайно разпределение на делата, съобразно поредността на постъпването им, съгласно чл. 9 от Закона за съдебната власт, както и периодичен контрол за спазване на този принцип.

3. С цел да се обезпечи оптимално еднакво натоварване на всички деловодители в Районен съд Нова Загора, следва да се извърши вътрешна реорганизация, с която да се оптимизират функциите на всеки служител, чрез пренасочване при нужда на деловодител от Наказателно отделение в Гражданско отделение и обратно, в зависимост на броя дела разглеждани от съда.

4. Утвърждаване на установената практика на незабавно издаване на незаверени преписи от документите по делата по искане на страна или пълномощник, като това се отразява единствено от деловодителя с отбелязване върху подадената молба, че искането е удовлетворено. С това значително ще се облекчи комуникацията между съда и гражданите, като се постигне както процесуална икономия, така и облекчен и бърз ред за снабдяване с документи по делата.

5. Ежемесечно провеждане на общи събрания на магистратите в Районен съд Нова Загора, а при необходимост и на служителите, в хода на които да се поставят за разглеждане възникнали в хода на работата въпроси, касаещи оптимизиране на дейността, в т.ч. и в екипната работа на съдията, съдебния секретар и деловодителя.

6. Предоставяне възможност и на съдебните служители за участие в организирани семинари както от ВСС, НИП и неправителствени организации, така и регионални обучения на местно ниво с инициатор административния ръководител на съда по актуална за работата им тематика.

7. Активно провеждане на регионални обучения на магистратите от Районен съд Нова Загора организирани от ВСС, НИП, неправителствени организации и административния ръководител по предложени от общото събрание на магистратите теми и проблематика.

8. Цел в моята работа ще бъде осъществяването на диалог между съда и гражданите като гаранция за общественото доверие, като мерките в тази насока са утвърждаване на постигнато качество и бързина на услугите, предоставени от съдебната администрация, опростяване на комуникацията между съда и обществеността, чрез насърчаване използването на електронната поща като средство за размяна на кореспонденция, даването на възможност на всички заинтересувани лица, чрез интернет страницата на съда, да изготвят предложение за оптимизиране на работата му. Следва да се въведе ден на открити врати за посещение на Районен съд Нова Загора от ученици и студенти, заявили интерес към юридическата професия, както и да продължи комуникацията между съда и медиите в града и областта.

9. Извършване на периодичен преглед на деловодните и информационни системи в съда с оглед правилното и пълноценното им използване, необходима актуализация или нуждата от допълнително обучение. Създаване на организация за въвеждане на приемни часове за граждани при административния ръководител.

10. Усилена работа за подобряване отношението на съдебните служители към гражданите и адвокатите в посока етично обслужване, коректност и навременност.

Уважаеми колеги в заключение искам да отбележа, че ако бъде избрана за Административен ръководител на Районен съд Нова Загора ще насоча усилията си към запазване на добрите практики, подобряване на качеството на работата и ще работя за повишаване на общественото доверие към съдебната власт, като в тази насока ще разчитам на всички колеги съдии и на съдебните служители.

Благодаря за вниманието!

Г-жа ДИМИТРОВА: Колеги, ако имате въпроси към г-жа Ненова, моля да ги отправите към нея.

Г-н ЙОРДАНОВ: Като административен ръководител на Районен съд – Нова Загора и сега като и.ф.изразявам подкрепата си относно кандидатурата на г-жа Ненова за административен ръководител на РС – Нова Загора. Всички вие чухте, че от 2008 г. работи в съда и ние всеки ден сме заедно. По всички въпроси обменяме опит и знания. Познаваме се добре и тя е един вежлив човек, възпитан, с подобаващо отношение към колеги, страни по дела, служители. Г-жа Ненова е изключително спокоен човек, като това са само човешките ѝ качества, а като съдия тя е достатъчно компетентна, запозната е със закона и съдебната практика. Процеса е много добре воден от нея, не допуска грешки. Освен това съществува и необходимата симбиоза

между нея и служителите, тъй като се познават добре и работят заедно от дълги години, но когато се налага може да бъде строга и справедлива. Тя притежава и професионалните качества, които са необходими за административен ръководител. Убеден съм и вярвам, че тя ще надгради досега постигнатото и ще бъде един добър ръководител, който ще постигне поставените си цели. Заставам твърдо зад нейната кандидатура и мисля, че и вие ще я подкрепите.

Аз искам също да благодаря, че отделяте от времето си, по въпрос, който не ви касае пряко и използвам случая да Ви честитя празника, да Ви пожелаем здраве и професионални успехи.

Г-н МАНЧЕВ: Мисля, че всички колеги ще изразят положително становище по отношение на личните и професионалните качества на г-жа Ненова. Считаю, че същата притежава всички необходими качества за административен ръководител, като ще се радваме ако бъде избрана от ВСС.

Г-жа КОНДОВА: Познавам работата на г-жа Ненова, още като младши съдия в ОС – Сливен от 2010 г. Считаю, че е много добър професионалист. Познавам я в лично качество. Твърдя, че е прекрасен човек – вежлива, отговорна. Аз също съм се допитвала по правни въпроси до нея и не само. Считаю, че нейната кандидатура е подходяща и бих се радвала ако бъде избрана за административен ръководител на РС – Нова Загора.

Г-жа КОДЖАБАШЕВА: След запознаване с концепцията на г-жа Ненова, намираю, че същата притежава много добри професионални качества като съдия, като този извод съм възприела от четените нейни съдебни актове, публикувани в сайта, а също така счита, че ще се справи и като председател на съда. Изразявам изцяло подкрепата си.

Г-жа ДИМИТРОВА: Аз също изцяло подкрепям кандидатурата на г-жа Ненова за административен ръководител – председател на Районен съд – Нова Загора. Тъй като винаги тя е замествала административния ръководител – председател на РС – Нова Загора при ползване на отпуск или болнични, намираю, че същата е подготвена и познава в детайли административната дейност на председателя на съда.

Отличава се с работоспособност, висок професионализъм, изключителна етичност и несъмнено доверие сред обществеността, сред колегите си в съда и адвокатските среди.

С високите си професионални качества е способствала за издигане авторитета на съдията и е засвидетелствала независимостта си като магистрат.

Районен съд – Нова Загора вече 3-та година е на челно място по натовареност сред районните съдилища в страната, въпреки това колегата е добър пример за срочно и качествено правораздаване.

Добрия микроклимат в съда намираю, че ще продължи, за което и настоящият председател говори.

Намираю, че колегата ще продължи и добрите практики, които вече е показала пред колегите си в съда, замествайки титуляра.

Освен, че познавам колегата, настоящото заключение си направих и след нейното изслушване.

Колеги, по т. 2 от дневния ред, ако нямате предложения, закривам
настоящото Общо събрание.

Общото събрание се закри в 11.55 ч.

За АДМ. РЪКОВОДИТЕЛ -
ПРЕДСЕДАТЕЛ на РС-СЛИВЕН:

(Съгласно Заповед № РД-13-78/15.03.2021 г.)

ПРОТОКОЛЧИК:

/Р. Димова/