



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ

Проект „Подобряване на процедурите по атестация и формиране на възнагражденията на съдебните служители в Република България“

Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05SFOP001-3.007-0002-C01/01.06.2021 г.

Оперативна програма „Добро управление“ 2014 - 2020 г.

Приоритетна ос: Прозрачна и ефективна съдебна система

Наименование на процедурата: Подобряване и актуализиране на политиките и правилата, свързани с атестирането и възнагражденията на съдебните служители, и въвеждане на гаранции за обществено участие в избора на съдебни заседатели от общинските съвети

Бенефициент: Висш съдебен съвет

Бюджет на проекта: 398 896.00 лева

Европейско финансиране: 339 061.60

Национално финансиране: 59 834.40

Период за изпълнение: 01.05.2021 - 31.12.2022 г.

Кратко описание на проекта:

Високите професионални умения и мотивация на съдебните служители имат комплексно и пряко значение за осъществяване на обществената роля на съдебната власт-комуникацията и взаимовръзката с гражданите и участниците в съдебния процес. За да се повиши тяхната мотивация и ефективност се предвижда с настоящият проект да се въведат и разработят механизми за повишаване на квалификацията и постигане на удовлетворяващо лично развитие на служителите чрез разработване на механизъм за самооценка и въвеждане на модел за индивидуален план. Към момента в съдебната система на Република България работят приблизително 10 000 съдебни служители. Подобряването на тяхната мотивация и социален статус ще окаже положително влияние на работата и функционирането на системата като цяло. В рамките на настоящия проект се предвижда и създаването на ефективен и практически приложим модел за атестация и формиране на възнагражденията на съдебните служители, който да отговаря на добрите европейски практики и задава ясни и обективни правила и създава предпоставки за стабилност и предвидимост при формиране на възнагражденията на съдебните служители в дългосрочен срок. Проектът ще допринесе за постигане на важни цели и промени в съдебната система, които са в пълно съответствие с предвидените дейности в пътната карта за изпълнение на Актуализираната стратегия за продължаване на реформата в съдебната система. В изпълнение на мярка 3.6.3 „Прилагане на целите, заложили в стратегическия план „Политики за управление на ВСС“ от АС, ще се осигури възможност за подобряване на статута на съдебните служители чрез разработване и въвеждане на единни общи критерии за атестирането им, при отчитане на спецификите на съответния вид орган на съдебна власт, разработване и въвеждане на съвременни методи за управление и оценка на изпълнението на задълженията и обвързване на оценката от изпълнението с елементи от възнаграждението на служителите.

Ключова цел на проекта:

Повишаване на ефективността и прозрачността на съдебната система чрез въвеждане на ясни и обективни правила за кариерно израстване на съдебните служители, както и оценка на работата им чрез провеждане на обективно атестиране.

Специфични цели:

Подобряване на цялостния процес по атестиране и оценка на съдебните служители и обвързване на оценката с елементи от възнаграждението на служителите.

Развитие на потенциала на човешкия ресурс на съдебната власт и повишаване на нейната ефективност чрез въвеждане на ясни и обективни правила за кариерно израстване и подобрена мотивация.

Дейности:

Дейност 1. Изготвяне на Анализ на статута на съдебните служители, съдържащ предложения и препоръки за промени в процеса по атестиране на съдебните служители в Република България.

Дейност 2. Разработване на Правила за атестиране на съдебните служители, при отчитане на спецификите на съответния вид орган на съдебна власт.

Дейност 3. Разработване на софтуерен продукт за електронно атестиране на съдебни служители и предоставянето му за ползване от органите на съдебната власт.