

До
Висшия съдебен съвет гр.София

К О Н Ц Е П Ц И Я

ЗА

СТРАТАГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ НА
ОКРЪЖЕН СЪД гр.РУСЕ

ИЗГОТВЕНА НА ОСНОВАНИЕ ЧЛ. 194 б, ал. 1 ОТ ЗАКОНА ЗА СЪДЕБНАТА ВЛАСТ

от ЕЛИЦА СИМЕОНОВА ДИМИТРОВА - СЪДИЯ В РАЙОНЕН СЪД гр. РУСЕ , КАНДИДАТ
ЗА ЗАЕМАНЕ ДЛЪЖНОСТТА „ АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ- ПРЕДСЕДАТЕЛ" на
ОКРЪЖЕН СЪД гр. РУСЕ

Ноември , 2020 година

УВАЖЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА, ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

На основание чл.194б, ал.1, т.2 от ЗСВ в съответствие с изискванията на чл. 47, ал. 5, т. 6 от Наредба № 1 от 09.02.2017 г. за конкурсите за магистрати и за избор на административни ръководители в органите на съдебната власт, приета с решение на Пленума на Висшия съдебен съвет, предоставям на Вашето внимание концепцията си за стратегическо управление и развитие на Окръжен съд Русе, изготвена в качеството ми на кандидат в открита процедура за избор на административен ръководител - председател на Окръжен съд Русе.

I. Лична мотивация за заемане на длъжностна

┆Работя като съдия в районен съд Русе от м. Февруари 1999г.Завършила съм висше образование по специалността „Право“ през 1996г., една година съм била стажант в Окръжен съд Русе, след което придобих и юридическа правоспособност. Работила съм за кратко като юрисконсулт в Месокомбинат „Ван Кемпен Мит Ко“,като съдия по вписванията и най-вече като районен съдия в РС-Русе почти 20 години, като считано от м.12.2018г. съм командирована със заповед на Председателя на ВАС като административен съдия в Административен съд-Русе

Мотивите ми да се кандидатирам за длъжността са не само натрупания през годините житейски и професионален опит, но и желанието ми да бъдат запазени всички добри практики в процеса на административното управление и добрата атмосфера за работа. Моята позиция е, че административният ръководител трябва да се стреми да изгражда отношения на доверие , да ангажира хората с идеите си и да ги обединява в постигането на общите цели. Като магистрат, който познава бариерите пред екипната работа и немалкия опит как да ги преодолява, знам колко важни са психическото и физическо равновесие за всеки един съдия и служител от системата на правораздаването. Това е причината да се стремя да утвърждавам мултидисциплинарния и комбинативен подход и синергията като навици на високоефективни хора за постигането на поставените цели.

Имам професионалния капацитет и нося своята морална отговорност и при подготовката на много млади хора, направили своя избор да изучават право в организирани срещи и обучения. Концепцията ми всъщност е стратегически план за управление - за анализ на стреса, за утвърждаване на политика на споделено управление, за бъдещи социални и образователни инициативи.

В моята управленска програма с приоритет е прилагането на мерки за подобряване прозрачността в работата на съда при строго спазване на

законовите изисквания и контрол за защита на личните данни. Мотивирана съм като човек и магистрат да превърна процеса на правораздаване в Окръжен съд – Русе в необратим процес на утвърждаване на върховенството на закона, независимостта и престижа на съдебната власт.

Комуникацията ми с целия състав на РРС и там където съм командирована в АдмС-Русе - съдии и служители е била отлична, за което спомага и личната ми убеденост, че винаги може да се намери общ език при събеседване по какъвто и да е въпрос от компетенциите на ръководството на съда, с вземане предвид, както на позициите на събеседващите, така и на общите интереси на институцията. Работата ми като районен съдия е била високо оценявана през годините, което е видно от съдържанието на годишните отчети на Районен съд Русе и от ежегодните доклади от проверки, извършвани от съдии от Окръжен съд Русе. В участията си в Общите събрания съм вземала отношение по всички въпроси с присъщите ми ентузиазъм и енергичност, които ще реализирам в организацията на работата на ОС-Русе.

Решението ми е продиктувано естествено от натрупания професионален опит и умения, притежаваните от мен лични качества- чувство за отговорност, решителност за отстояване независимостта на съдията, усилията и уменията за бързина на производството и справедливост по отношение на обществото и всеки негов член, комуникативност, общителност и толерантност. Но най-вече произтича от желанието ми да запазя, продължа и акцентувам на създадените в съда условия и атмосфера на колегиалност и екипна работа с цел постигане на по-добри резултати, отговарящи на обществените очаквания за независимост, прозрачност и ефективност на правораздавателната дейност. За мен лично тази кандидатура е израз на предизвикателство, но не поради кариерно развитие от съдия в РС-Русе, то свързано с отговорността да се прояви сила, енергия, амбиция и много работа, за да бъде запазено това, което е постигнато досега и най-вече, то да послужи като основа за подобряване на работата не само на окръжния и районните съдилища, а и на всички органи на съдебната власт, т.е искам да заявя, че не само не се притеснявам от задълженията, които носи тази длъжност. Съзнавам и, че съдебната система е консервативна/ което е положително с оглед на предвидимостта, константността на практиката, прозрачността, аналогичността при подобни или същи казуси на съдебните актове/, както и че като такава, всички по-радикални решения са свързани с множество обсъждания, както и с оглед направените изменения в ЗСВ за съдържанието и същността на решенията на Общите събрания, като инструмент на самоуправлението. Така на фона на тези разсъждения, подготвяйки тази концепция от една страна за мен е важна подкрепата на Общото събрание на съдиите в ОС-Русе, като в тази връзка все пак съм убедена в желанието си за продължаване на традиционно доброто управление и за неговото усъвършенстване.

До сега съм демонстрирала сила, енергия, амбиция и много работа, за да бъде не само утвърдено, но и запазено чувството на справедливост и законност, включително, гравитиращо с емпатия с оглед производствата с непълнолетни

Ръководителят на даден съд ,няма значение от нивото , е едно от лицата, които имат най-голяма роля в изграждането на авторитета на съдебната власт на съответната територия. Затова е важно личността, която оглави съда да има както опит и професионален авторитет сред останалите магистрати, така и морален облик, който да отговаря на високите изисквания и очакванията на обществото, но и това не достатъчно. Необходима е сила, енергия, амбиция и много работа

II. Анализ и оценка на състоянието на Окръжен съд Русе и съдилищата от съдебния му район, достижения и проблеми

Информацията за този анализ съм почерпила от данните в годишните отчети за дейността на Окръжен съд Русе и на Апелативен съд Велико Търново, тъй като Окръжен съд Русе е сред петте окръжно съдилища в Апелативен район Велико Търново, публикувани на интернет страниците на тези съдилища

Като отправна точка в анализа е взета предходната цяла календарна година - 2020.

Съдебният район на Окръжен съд гр.Русе обхваща районите съдилища в гр.Русе и гр.Бяла Този съдебен район обхваща 8 общини в Русенска област, като гр.Русе, гр.Ветово, гр.Сливо поле и с.Иваново са в района на Русенски районен съд, а гр.Бяла, гр. Две могили, гр.Борово,гр. Борово и гр.Ценово са в района на Беленски районен съд. Тези общини са разположени на площ от 2803 кв.м. и в него живеят 212 729 жители по данни на НСИ към 31.12.2020г. , което представлява 3.1% от общия брой на населението в България и нарежда областта на 12-о място в страната по този показател

В Съдебната палата в гр. Русе се помещават администрациите на седем институции: на Районен съд, Окръжен съд, Районна прокуратура, Окръжна прокуратура, ЦРОЗ, ОЗ Охрана и Областен съвет за сигурност. Всекидневно се разглеждат дела в 13 съдебни зали

1. Кадрова обезпеченост на Окръжен съд Русе

Окръжен съд - Русе е с утвърден щат за 23 съдии – административен ръководител, 2 заместници на административния ръководител, 18 съдии и 2 младши съдии. През 2020 година Окръжен съд – Русе е работил в непълнен съдийски състав. Свободни са били щатове за „административен ръководител – председател“, 2 бр. „съдия“ и един „младши съдия“. С Решение на Съдийската колегия на ВСС по протокол № 21/23.06.2020 г. и протокол № 22/26.06.2020 г. младши съдия Зорница Тодорова е назначена на длъжност „съдия“ в Софийски

районен съд, считано от 01.07.2020 година. На 01.07.2020 година като „младши съдия“ в Окръжен съд Русе е постъпил Боян Пенев Войков, назначен с Решение на Съдийската колегия на ВСС по протокол № 21/23.06.2020 г. , като до 18.06.2020г. Ъшъл Лютфи Ириева – съдия в Районен съд - Бяла е била командирована в Окръжен съд - Русе за разглеждане на търговски дела, а считано от 27.07.2021г с решение на Съдийската колегия на Висшия съдебен съвет е назначен като младши съдия Михаил Драгнев. Т.е към настоящия момент щата за младши съдия е попълнен, като не са приключили конкурсите за повишаване в длъжност за наказателен съдия и търговски съдия в ОС-Русе, обявени с Решение на Съдийската колегия на Висшия съдебен съвет по протокол № 18/11.06.2019 г., обн. в ДВ бр. 49/21.06.2019 г.

Всички съдии са с продължителен юридически и съдийски стаж.

В Окръжен съд – Русе към 01.01.2020 г. щатната численост за съдебни служители обща и специализирана администрация е 49, като са заети всички 47 щатни бройки- съдебен администратор, административен секретар, главен счетоводител, управител сграда, системен администратор, съдебни помощници – 2 бр., като считано от 21.10.2021г. е назначен и още един съдебен помощник, връзки с обществеността, счетоводител и касиер-домакин, съдебен статистик, завеждащ служба деловодство РКИ, работещ и като съдебен деловодител, съдебни секретари – 9 бр., съдебни деловодители – 7 бр., съдебен деловодител – регистратура, съдебен архивар, съдебен архивар той и куриер, шофьор, той и снабдител, работници по поддръжка – 3 бр., призовкари – 7 бр. и чистачки – 6 бр.

Съотношението магистрати – съдебни служители към 31.12.2020 г. е 1:2.13. За сравнение това съотношение в другите окръжни съдилища в района на Апелативен Съд Велико Търново е както следва : ОС-Плевен 1:1.76, ОС-Ловеч 1:2.07, ОС-Габрово 1:1,83 , ОС-Велико Търново 1:2,48 . Налага се извода ,че съотношението магистрати- съдебни служители е по-голямо от средното за окръжните съдилища апелативния район . Това се дължи на обстоятелството, че в Съдебна палата - Русе, където се помещават 7 различни институции, стопанисването на сградата е възложено на Окръжния съд, поради което само в неговата структура са предвидени работници по поддръжка и по-голям брой чистачи. Така направеното разпределение по длъжности на служителите подсигурава нормалното функциониране на административно - техническата дейност на съда. Като цяло служителите в съда,които познавам лично от времето, когато са работили в РРС, работят много отговорно и са взаимнозаменяеми, като напълно ще подпомаган и поощрявам участия в организирани регионални и национални обучения. Към момента няма незаети щатни бройки за съдебни служители.

2. Натовареност

През 2020 година в Окръжен съд – Русе са образувани 2 370 дела. В началото на отчетния период са били останали несвършени 390 дела. През

отчетния период в Окръжен съд – Русе от всички 2 760 дела за разглеждане са свършени 2 326 дела, от които решени по същество са 1 985, а 341 са прекратени. От тях в срок до три месеца са свършени 1 994 дела или 86 %. През **2019** година са свършили общо 2 181 дела. От тях в срок до три месеца са свършени 1 921 дела или 88 %. През **2018** година са свършили общо 2 024 дела, от които 1 789 или 88 % в тримесечен срок, т.е .съдът е постигнал **устойчиво добър** показател, което се дължи на изключителния професионализъм и организацията на работата на съдиите.

Средната натовареност по щат на Окръжен съд – Русе за 2020г. съобразно броят на разгледани дела е 10.00. Средната натовареност по щат на Окръжен съд – Русе съобразно броят на свършени дела е 8.43. Средната действителна натовареност на Окръжен съд – Русе съобразно броят на разгледани дела е 12.16. Средната действителна натовареност на Окръжен съд – Русе съобразно броят на свършени дела е 10.25. В сравнение с предходните два отчетни периода 2018 и 2019 година при средната натовареност по щат на Окръжен съд - Русе съобразно броят на разгледани дела се наблюдава отчетлива тенденция на значително увеличение - 10.00, при стойности - 9.32 за 2019 година и отново 8.58 за 2018 година. Същият извод се налага и за средната натовареност по щат на Окръжен съд - Русе съобразно броят на свършени дела е 8.43, при стойности - 7.90 за 2019 година и 7.33 за 2018 година. Такава тенденция се наблюдава и при отчитане на стойностите на средната действителна натовареност на Окръжен съд - Русе съобразно броят на разгледани дела, сега - 12.16, при стойности - 10.58 за 2019 година и 9.32 за 2018 година, както и при средната действителна натовареност на Окръжен съд - Русе съобразно броят на свършени дела е налице незначително намаление, сега - 10.25, при стойности 8.98 за 2019 година и 7.97 за 2018 година.

За 2020г. при търговските дела средногодишното постъпление на един съдия е 57.71 бр., а средномесечното на база отработени човекомесеци,вкл.и първоинстанционните частни търговски дела - 5,32 бр. дела.При първоинстанционните граждански дела средногодишното постъпление на един съдия е 23.75 бр., а средномесечното на база отработени човекомесеци - 2.04 бр. дела. При наказателни дела първа инстанция, средногодишното постъпление на един съдия е 119.86 бр., а средномесечното на база отработени човекомесеци - 10.36 бр. дела. От анализа направен в доклада на ОС Русе е видно,че през 2020 г.постъплението на първоинстанционни наказателни общ характер дела е увеличено с 18% в сравнение с 2019 г., както и сравнено със средногодишното за последните три години /92 бр./. При въззивни граждански дела средногодишното постъпление на един съдия е 67.55 бр., а средномесечното на база отработени човекомесеци - 5.82 бр. дела. При въззивни наказателни дела средногодишното постъпление за 2020 г. на един

съдия е 30 бр., а средномесечното на база отработени човекомесеци - 2.56 бр. дела

От табличния вариант приложен към доклада на АС-В.Търново е видно, че ОС-Русе е със степен на натовареност по-голяма от останалите съдилища и почти равен на ОС-В.Търново, но е първенец по свършени дела, което е изключителна добра оценка на работата и организационните умения на всички съдии

Анализ на натовареност на съдебните райони (по щат и действителна Окръжен Съд към делата разглеждане	Брой дела за разглеждане	Брой за свършени дела	Брой съдии по щат	Натовареност по щат	Отработени човекомесеци	Действителна натовареност
Велико Търново	2 285	1 685	19	10.02	182	9.26
Габрово	1 038	893	12	7.21	113	7.90
Ловеч	1 545	1 257	14	9.20	158	7.96
Плевен	2 748	2 342	26	8.81	277	8.45
Русе	2 760	2 326	23	10.00	227	10.25

3. Организация на работата в Окръжен съд Русе

В Окръжен Съд Русе са формирани гражданско и наказателно отделение.

Наказателно отделение, в което 7 съдии правораздават на първа и въззивна инстанция, като въззивните състави не са постоянно определени.

Гражданско отделение - 8 съдии, които правораздават на първа и въззивна инстанция, като обособени са три действащи постоянни въззивни състава, като в един от тях е включен и младши - съдията.

В Окръжен съд Русе е обособено търговско отделение с решение на Общото събрание на съдиите от 18.10.1991г. , в което работят трима съдии, които разглеждат търговски дела първа инстанция и към тях до 18.06.2020г. е работил и командирован от РС-Бяла съдия.Това отделение като въззивна инстанция се произнася по споровете между търговци, разглеждани от районния съд.

Съдиите от всички отделения разглеждат първоинстанционни и въззивни дела. Разпределението на делата се извършва електронно на принципа на случайния подбор, при максимална натовареност на съдиите и 80% натовареност на зам.председателите на отделения, съобразно поредността на постъпването им и списъка на съдиите по състави и отделения. Разпределението на делата се извършва от председателя и заместник-председателите на съда като административният ръководител на съда председателства съдебните състави от всички отделения

Графиците за заседанията на постоянните въззивни състави се изготвят от председателя на съда, за срок от два месеца напред. Аналогичен график изготвят съдиите при насрочване на заседания на първоинстанционни наказателни, граждански дела и търговски дела. С годините и с практиката е утвърден начин за формиране на въззивни търговски състави, като заместник-председателят, ръководител на гражданско и търговско отделение на РОС образува въззивните търговски дела, определя съдия- докладчик и определя заседателна дата за открито съдебно заседание. Също така утвърдено в годините е, че заместник-председателят, ръководител на наказателно отделение на РОС образува въззивните наказателни дела, определя съдия- докладчик чрез системата на случаен подбор и определя заседателна дата за открито съдебно заседание.

Съдиите от наказателното отделение в Окръжен съд Русе разглеждат делата по ЗПИИРКОРНФС, ЗЕЕЗА и по УБДХ, участват в ежедневни дежурства по НПК, в дежурства по НПК в празнични и почивни дни по график, изготвен от заместник-председателя, ръководител на наказателното отделение с изключение на периода на съдебната ваканция, когато участие вземат всички дежурни съдии.Утвърдено в годините е ,че всички съдии участват във всяка сряда във въззивни състави по НПК относно обжалване на мярка за неотклонение по график изготвен от председателя на РОС, с изключение на периода на съдебната ваканция, когато участие вземат всички дежурни съдии

На съдебния администратор е възложено да изготвя график за участието на съдебни секретари в заседания и график за ежедневни дежурства и дежурства в почивни и празнични дни, съгласно списък на секретарите. Следва да се отчете и създадения екипен принцип на работа в наказателното отделение - съдия, съдебен деловодител и секретар, намирам за ползотворни и считам, че следва да бъдат запазени.

При отчетената по-горе натовареност може да се направи и извода, че натовареността на съдиите и съдебните служители в различните отделения не

е и не би могла да бъде абсолютно еднаква, което налага и предизвикателството както към председателя, така и към Общото събрание на съдиите да търси и обсъжда варианти за нейното оптимизиране. Разбира се като се отчете ,че делата се разпределят на случаен принцип от въведената ЕИСС, целяща да се поддържа единна организация на работата по различните видове дела и осигуряване на стриктно спазване на правилата за случаен избор, гарантиращи прозрачност, отчетност и публичност, мисля за удачно да се помисли делата за предварителните обезпечения по НПК да се разглеждат от гражданските съдии, тъй като по подобен подход разрешенията за банкови тайни по реда на НПК се разглеждат от граждански състави, за да се облекчи дежурството на тези от наказателното отделение.

В Окръжен съд Русе се изготвят електронни дела, изцяло съответстващи на хартиените, като се извършва сканиране на всички документи. Продължава воденето на деловодните книги и регистри на електронен носител и разпечатването им впоследствие на хартиен носител.

Мисля ,че е редно в този контекст на мисли, че следва ежемесечно да се организират работни срещи между съдиите по отделения, на които се обсъждат актуални проблеми, отменени и изменени съдебни актове и съдебната практика на Окръжен съд Русе по еднотипни казуси, особено по дела, по които окръжният съд е последна инстанция, с цел уеднаквяването ѝ.

В Окръжен съд Русе е въведена и Система за финансово управление и контрол, съобразена със стандартите, заложен в Закона за устройството на държавния бюджет, Закона за държавния бюджет на Република България и Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор.

С цел своевременно и качествено обслужване на физическите и юридическите лица в регистратурата на съда са инсталирани две ПОС-терминални устройства

4. Кратък анализ на правораздавателна дейност в Окръжен съд Русе

Правораздаването е основната дейност на съда, дължима на обществото, попадаща поради това във фокуса на засиления обществен интерес към нея.

През 2020 г. са стояли за разглеждане дела, постъпили от Окръжен съд – Русе – **142** въззивни граждански и търговски дела и **99** въззивни частни граждански и търговски дела. През 2019 г. са стояли за разглеждане дела, постъпили от Окръжен съд – Русе – 113 въззивни граждански и търговски дела и 151 въззивни частни граждански и търговски дела, спрямо 106 въззивни граждански и търговски дела и 141 въззивни частни граждански и търговски

дела през 2018 г. От проверените и приключили с произнасяне по същество 73 дела, потвърдени са решенията по 46 от делата, което представлява 63.01 %. За 2019 г. от приключилите по същество 77 дела, потвърдени са решенията по 55, което представлява 71.42 %, а за 2018 г. този процент е 66.19 % (от общо 71 решения, потвърдени са 47). По 13 дела са изменени решенията, спрямо 6 за 2019 г. Изцяло отменени са 7 акта, спрямо 10 за 2019 г. Обезсилено е 1 решение С прекратяване на производството са приключили 6 дела. Останали са несвършени в края на отчетния период 69 въззивни граждански и търговски дела. Разгледани са 91 частни жалби спрямо 146 частни жалби за 2019 г. Останали неразгледани в края на отчетния период са 8 дела.

В наказателното отделение на Окръжен съд - Русе от общо свършените 22 бр. дела за 2020г. по 7 от тях присъдите са потвърдени, по 9 дела съдебния акт е изменен, по 3 дела присъдата е отменена, като делото е върнато за ново разглеждане, по 2 броя дела присъдите са отменени и са постановени нови присъди. По едно дело е прекратено производството.

В доклада на Апелативния съд –В.Търново при анализ на тригодишния период 2018-2020г. се отчита намаление броя на потвърдените и увеличение броя на отменените съдебни актове, които са проверени от въззивната инстанция през отчетната година в сравнение с предходните такива, като броя на изменените актове се запазва като стойност от предходната година. С оглед на отчетеното мисля ,че водеща идея е подобряването на този показател. Същевременно броят на отменените съдебни актове в резултат на упражнени инстанционен контрол обуславя извод, че все още има какво да се желае относно качеството на правораздаване, и обосновава според мен спешна необходимост от задълбочен анализ на причините за това, което ме мотивира, ако бъда избрана за административен ръководител на съда, да положа усилия за обсъждане и анализ на всички отменени актове месечно на общо събрание на съдиите от съответното отделение, като търся съвместно с колегите си и други решения на проблема. Считаю, че в бъдеще този подход неминуемо ще доведе до положителни резултати.

След запознаване с доклада на АС-В.Търново и ОС-Русе разбрах, че Апелтивен съд – Велико Търново е бил определен за пилотен съд по внедряването и работата с Единната информационна система на съдилищата, разработена в рамките на проект „Създаване на модел за оптимизация на съдебната карта на българските съдилища и прокуратури и разработване на Единна информационна система на съдилищата“ финансиран от ОП „Добро управление“ на ЕС.

През м.август 2020 г. в ОС-Русе е внедрена Единната информационна система на съдилищата. Преди внедряването са закупени електронни подписи

на всички съдии и съдебни служители, необходими за работа с програмата. Заедно с внедряване на ЕИСС е извършено обучение на съдиите и служителите от служители на Информационно обслужване АД - Русе. Предвид работата по усъвършенстване на ЕИСС е временно преустановена работата с нея, но от 01.01.2021 г. отново е възобновена. С внедряването на новият деловоден софтуер за управление на делата се цели да се гарантира високо ниво и ефективност при управление на делата, оптимизиране работния процес на служителите, подобряване взаимодействието между съдилищата и други институции и улесняване достъпа на обществеността. При работата с програмата, освен основната дейност, която осъществяват с нея, съдебните деловодители констатират пропуски и обобщават предложения за необходимите промени и допълнения в ЕИСС с оглед оптимизиране на съответните работни процеси. От разговори с колеги разбрах, че по новата система не се измерва реално натовареността, и в тази насока следва да бъде усъвършенствата.

6. Сграден фонд

Съдебната палата в град Русе се намира в центъра на града, в северния край на Площада на Свободата. Същата има статут на недвижима културна ценност с категория „местно значение“. Скулптурните фигури по фасадата на сградата са проектирани и изпълнени от проф. Любомир Далчев през 1938 г.

В сградата на Съдебната палата на ул. „Александровска“ в гр. Русе понастоящем се помещават следните седем институции:

Органи на съдебната власт

- Окръжен съд Русе;
- Районен съд - Русе;
- Окръжна прокуратура - Русе;
- Районна прокуратура - Русе;

Органи на Министерство на правосъдието

- ОЗ"Охрана на съдебната власт" - Русе;
- МРБ към Централен регистър за особени залози на МП

Органи на Областна администрация - Русе

- Областен съвет за сигурност и управление на кризи - Русе;

На база изискванията на Закона за интеграция на хората с увреждания през февруари 2006 г. за сградата е разработен проект: „Изграждане на рампи за инвалиди на входа и в сградата на Окръжен съд - гр. Русе“, съгласуван с НИНКН - гр. София и е реализиран и е закупен и монтиран верижен стълбищен робот, предназначен за ползване в обществени сгради, който понастоящем не се експлоатира пълноценно поради дефицит на обучени служители за работа с него.

Пропускателен режим и сигурност на съдебната сграда-определени са зони за сигурност от страна на местната структура на ГД"Охрана" към Министерството, на която нормативно е възложена функцията по охрана на

сградата и опазване живота и сигурността на гражданите, намиращи се в нея, както и на работещите в сградата магистрати и служители. На този етап е ограничен достъпът на граждани през централния вход - откъм пл. "Свобода" в Съдебната палата на гр. Русе на база архитектурните особености на сградата и местоположението ѝ, като е осигурен вход за граждани, находящ се от източната страна на сградата

7. Информационно осигуряване

През последните няколко години поетапно са подменени и обновени всички компютри на магистрати и на съдебните служители, като всички работни места са оборудвани с копирна и принтерна техника. Регистратурата е оборудвана с автоматични скенери, чрез които се обработват и присъединяват в деловодната програма входящи документи. Закупени и внедрени са звукозаписни, озвучителни и информационни системи за съдебните зали на съда. Допълнително са предоставени от ВСС и закупени 13 бр. монитори и 13 броя компютри, 3 бр. мултифункционални устройства и 5 бр. високоскоростни скенери, въведени в експлоатация. През 2020 г. е закупена нова телефонна централа, поради изхабяване и повреда на старата такава

- Софтуерна безопасност

В ОС Русе всички дела се обработват на хартия и електронно чрез внедрената през 2008г. деловодната система САС „Съдебно деловодство“ на ИО-Варна, като чрез нея се отпечатват и всички съпътстващи делото документи /като призовки, съобщения, писма, изпълнителни листи, обезпечителни заповеди, списъци, бюлетини за съдимост и др./. От началото на 2011г. всички деловодни книги, регистри и дневници, водени в съда се отпечатват автоматично от деловодната програма, подшиват се и се подвързват във удобен за продължително съхранение вид. Като цяло работата с деловодната система ускори изготвянето на справките и обслужването на граждани и адвокати. В деловодната система се присъединяват графичните оригинали на всички актове, с цел да се улеснят обезличаването и публикуването им в интернет. Присъединяват се и графичните оригинали на всички протоколи от съдебните заседания. Благодарение на добрата воля на ръководствата на съда и ОП - Русе и със съдействието на системните администратори се сключи споразумение за взаимно предоставяне по електронен път на обвинителните актове, присъди и мотиви към тях. По този начин в електронната папка на всяко наказателно дело се съдържа и обвинителният акт по делото, а от айонните съдилища се изпращат електронно обжалваните актове, които също се намират в електронните копия на делата

Предоставените от ВСС 13 бр. монитори и 13 броя компютри, и закупените в края на отчетния период 13 бр. монитори, 13 броя компютри, 3 бр. мултифункционални устройства и 5 бр. високоскоростни скенери са въведени в експлоатация в началото на към този момент

Техническата обезпеченост на РС-Русе е добра, за разлика от тази на РС-Бяла, чиято е остаряла.

8. Комуникация с медиите и дейности за повишаване на общественото доверие към работата на съдебната система.

Ефективността на правосъдната система зависи от доверието и съпричастността на гражданите към правораздавателните институции. В тази връзка считам, че следва да се стремим към осигуряване на откритост и прозрачност в дейността на съда. В тази връзка в ОС-Русе е назначен служител на длъжност „Връзки с обществеността“ и са утвърдени вътрешни правила за организацията и дейността на пресофиса, както и медийна стратегия на съда.

Медийната стратегия на съда, като част от медийната стратегия на съдебната власт, има за цел да спомогне за формиране на обективна обществена представа за съда като институция, натоварена с отговорността да се регулират обществените отношения чрез ефективно прилагане на законовите норми, поради което е насочена към взаимоотношенията между Окръжен съд Русе и медиите, предотвратяване на неточна или погрешна информация, вкл. и в електронните медии, която стига по неофициален път до средствата за масово осведомяване и естественото ѝ опровергаване.

Цели за развитие на Окръжен съд Русе и мерки за тяхното постигане

Убедена съм, че административният ръководител на съда е този, който може да мобилизира потенциала на целия съдебен състав за положителна промяна, т.е. с безспорни лични и професионални качества, доказвайки високата си степен на лична независимост и с ясна визия за перспективите да осигури максимално добри условия за работа на магистратите и съдебните служители, като същевременно с управлението си да способства за запазване, надграждане и въвеждане на нови добри практики за осигуряване на бързо, професионално и прозрачно правораздаване и утвърждаване на доверието в съдебната система.

В тази връзка приоритетните цели, които съм изложила по-долу в концепцията си, са свързани със запазване и надграждане на постигнатото ниво в Окръжен съд Русе и то за утвърждаване на бързото и качествено правосъдие в разумни срокове:

Основните общи въпроси в работата на съдилищата от съдебния окръг да се обсъждат и решават съвместно, в дух на колегиалност, съпричастност и взаимопомощ през следващите години. Общата цел следва да е надграждане усилията за модернизиране на съдебната власт чрез компетентен човешки ресурс, който всички магистрати притежават,

справедлив процес за всеки гражданин и ефективна защита на правата на човека, тъй като всеки съдия следва да е небезразличен и нелишен от съпричастност към проблемите на обществото и отделния гражданин . Следва да се запазят бройките на съдиите и служителите и те да не бъдат намалявани, което е съществено предизвикателство към един ръководител. Равномерно разпределяне на работата на съдебните помощници ,като едновременно с това продължи работата им по проверка редовността на исковите молби и жалбите и изготвяне на проекти за определения, с които се присъждат на осъдените лица изплащане на възнагражденията за служебно назначени защитници в хода на наказателното производство ,за да не се ангажират с тази дейност наказателните съдии, чиято натовареност според данните в отчетния доклад превишава тази на останалите отделени.

Съвместно с ръководствата на останалите институции да се анализира разпределението на работните помещения, кабинети и съдебни зали в палатата, съществува ли необходимост от преразпределение и в резултат да се подпише споразумение, като се изготви детайлен план-скица с коректно отбелязване на всички ползватели.

Организиране и провеждане на регулярни, а не инцидентни събрания на съдиите - по отделения, на които да се обсъждат практически проблеми в правоприложението с оглед създаване на единна и непротиворечива практика по идентични казуси, обсъждане на периодични справки за сročността на изготвяне на съдебните актове ,контрол на всички ненасрочени, спрени или оставени без движение дела чрез ежемесечната им проверка и евентуалната необходимост от вземане на дисциплинарни мерки от ръководството на съда при фрапиращи и повтарящи се случаи на negliжиране на служебните задължения от отделни съдии.

Да се проследява и анализира съответствието между данните от деловодната програма и тази за случайно разпределение на делата, за да не се допуска изключително фрапантно неравномерно разпределение на делата, като се отчитат данните от ЕИСС и се мотивира Общото събрание да прояви колегиалност и разбиране .

Да се извършва периодичен преглед и анализ на създадената вътрешна организация и администриране на работата, с цел прозрачност и избягване на технически грешки.

Периодични срещи с магистрати от районните съдилища от съдебния район за изясняване на процедурни въпроси.

По политиките на планиране- изпълнение на стратегическия план, изготвяне на бюджет, оценка на вътрешната организация, анализ на новите

политики и законодателни решения и естествено взаимодействие между отделните ръководни звена в обхвата на ОС-Русе за постигане на конкретни резултати за подобряване на сročността и законосъобразността на съдебните актове.

Достъпът до правосъдие следва да се постигне чрез подобряване административното обслужване на граждани, осигуряване на електронен достъп до делата и информация за гражданите как да се възползват от тях.

За повишаване на доверието в работата на съда - спазване на приетата медийна политика за повишаване правната култура на гражданите и запознаването им с основните правила при комуникация със съда; изготвяне на бързи прессъобщения по дела с повишен обществен интерес; интервюта със съдии, качествено и своевременно административно обслужване на гражданите; съблюдаване на изискванията за защита на класифицираната информация, насърчаване на магистратите и съдебните служители за участие в обученията, организирани от НИП; организиране на регионални обучения с участие на лектори от висшестоящите съдилища или общопризнати авторитети, като се акцентира на обученията по право на ЕС и обученията по теми, касаещи законодателни изменения; сътрудничество със съдилищата от съдебния район и провеждане на съвместни семинари с цел споделяне на добри практики и преодоляване на противоречива и/или неправилна практика; провеждане на периодични срещи на служителите, работещи с граждани, със съдебния администратор и административния секретар с цел анализиране на възникнали текущи проблеми.

В заключение искам да отбележа, че съзнавам както голямата отговорност на длъжността „административен ръководител - председател на Окръжен съд“, така и изключителното предизвикателство като районен съдия да се кандидатирам за тази длъжност и изразявам своята готовност, ако бъде избрана да работя за постигане на поставените цели, насочени към прозрачно, качествено и ефективно правораздаване и повишаване на общественото доверие в институцията и съдебната власт като цяло.

08.11.2021 година,
гр. Русе

С УВАЖЕНИЕ

(Елиса Димитрова)