

ВИСШИ СЪДЕБЕН СЪВЕТ	
Регистрационен индекс	Дата
BCC - 6120	14-06-2022

До
Съдийската колегия на
Висшият съдебен съвет
Гр.София

Отговори на поставени въпроси от Български институт за правни инициативи от Иван Калибацев, кандидат за член на Съдийската колегия на ВСС от квотата на съдиите.

1. Въпросът следва да се постави към съдиите от ВКС и ВАС, те могат да посочат причините за липса на кандидати.
2. Посочване на подробни критерии при избор на административните ръководители ще внесе яснота в процедурата. Кандидатите ще имат възможност да посочат какви качества и умения притежават, както и идеите им за развитие на органа на съдебна власт. Така концепциите им за управление на органа на съдебна власт, за който участват в избор за административен ръководител, няма да съдържат само статистически данни, но ще съдържат и конкретни цели, които избраните кандидати следва да постигнат.
3. Правилно сочите във въпроса, че настоящият състав на ВСС приема решенията си съобразно определени скрити мотиви и няма единни критерии, които да спазва. За едни кандидатури критериите се спазват, за други – не. Все едно е било необходимо предварително одобрение за определена кандидатура и ако то е дадено, то никакви други пречки не могат да променя целения краен резултат. Ако бъде избран за член на ВСС една от основните ми цели е да се въведат ясни критерии и цели, които да се спазват във всяка една процедура. Така за всички кандидати ще е ясна методиката на оценка и изборите ще станат по-мотивирани и прозрачни.
4. За да се стигне до отзоваване на членове на ВСС, следва да е ясно кой може да иска това отзоваване. При сегашния начин за провеждане на избори – чрез тайно гласуване, отзоваването на избраните кандидати е невъзможно, защото няма гаранция, че желаещите да бъде отзован определен кандидат са именно тези избиратели, които са подкрепили тази кандидатура. Ако при този ред на организиране на изборите това

се допусне, то ще доведе до прецедент да се иска отзоваване на кандидат от лица, които не са гласували изобщо или не са подкрепили този кандидат.

5. Въпреки излъчването на живо на заседанията на ВСС, мнението че дейността им не е прозрачна произтича от мотивите и решенията, които се вземат. Излагането на мотиви от всеки един от членовете на ВСС при вземането на решения е добър подход към създаване на прозрачна среда за работа, като дневния ред следва да бъде обявяван поне пет дни преди заседанието, за да има възможност магистратите да са запознати с предстоящите заседания на колегиите и на пленума на ВСС. Наред с това предварителното допитване до магистратите по важни въпроси ще допринесе за вземането на правилни управленски решения.
6. Важно е да се запозная с всички събрани доказателства, след което ще взема решение, основавайки се на фактите и своето вътрешно убеждение.
7. Тази идея е добра, като към нея може да се поставят критерии и за по-обстояен анализ на моралните и етични качества на кандидатите за магистрати. Натрупаният юридически опит на кандидатите за магистрати за определен период от време /пет години/ ще даде възможност на кандидатите да се запознаят и с други професии, както и да участват като страни в съдебни производства. Това ще е важно в последствие за дейността им като магистрати. А изследването на моралните и етични качества на кандидатите ще допринесе за подбор на достойни юристи, които ще утвърждават доверието и авторитета на съдебната власт.
8. Настоящата политическа обстановка несъмнено води до извода, че конституционните изменения от 2015г. създават сериозни пречки за работата на Висшия съдебен съвет. Първата пречка е избор на членове от парламентарната квота – изисква се квалифицирано мнозинство, както за членове на ВСС, така и за инспектори при ИВСС. Няма подобно изискване за конституционни съдии например или за други длъжности, за които се изисква решение на Народното събрание. Това мнозинство следва да отпадне. Следва да се преосмисли и мандатът на Главния прокурор и председателите на ВКС и ВАС, тъй като седем години е прекалено дълъг срок. Удачно е да се помисли и за това ВСС да е на квоти, които да се избират през

различни периоди, както е при Конституционни съд и така ще се създаде приемственост, а работата на ВСС няма да прекъсва, съответно политиката на управление да се променя с всеки нов състав. Възникват и много други идеи, които следва да бъдат обсъдени с магистратската общност, за да се намерят добри решения.

9. В концепцията си съм предложил начин за определяне на възнагражденията, което е изцяло в правомощията на ВСС. Необходимо е законодателно изменение, което да гарантира възнаграждения на магистратите, съобразени с тяхната юридическа подготовка, ранг и стаж, като не следва да има съществени разлики при заемането на отделни длъжности, а ранговете следва да съответстват на длъжностите. Този начин за определяне на възнагражденията съм предложил да бъде въведен чрез изменение на ЗСВ, тъй като съм част от работна група към Министерство на правосъдието, но към настоящият момент това предложение не е било обсъдено.
10. Този въпрос следва да бъде поставен на широка дискусия, за да се намерят правилните решения, които ще бъдат полезни за работата на органите на съдебна власт.

25. Политиката на ВСС в годините по обезпечаване на органите на съдебна власт с хардуер не е добра и често води до невъзможност за създаване на нормална работна среда. Например съдът има нужда от нови 50 компютърни системи, тъй като от общо 200, $\frac{1}{4}$ от тях са морално остарели и следва да се подменят. Прави се искане до ВСС, но в най-добрия случай се отпускат около 15-20 компютърни системи, а за останалите следва да се справяме сами. С този проблем се сблъсквам още от далечната 2010г., като тогава направих проучване за въвеждане на т.нар. „тънки клиенти“ – устройства, които се свързват със сървър, на който са създадени „виртуални компютри“ – на отделно място в сървъра се създава среда, на която се инсталира операционна система, ползваща част от общия ресурс на сървъра. До нея се достъпва дистанционно от всяка точка на затворената мрежа до сървъра. Дълго време проучвах този начин на работа и прецених, че създаването на тази „виртуална среда“ – няколко мощни сървъра и сториджа, на които да се инсталират над 240 „виртуални компютри“, ще даде възможност всеки един от работещите в Районен съд – Пловдив да има система, съобразена

с последните софтуерни изисквания. За целта в рамките на няколко години успях да изградя нова мрежова структура в съда – използвах наличния персонал за създаването ѝ, като системните администратори преминаха редица обучения. Това ни спести средства, които бяха вложени в материали и за три години бе изградена мрежова структура и ново сървърно помещение, в което бяха позиционирани нови сървъри и сториджи. Към настоящият момент всеки потребител в съда има „виртуален компютър“, който е създаден на сървъра и ползва пространство за памет в сторидж, като последните работят в клъстери и дават възможност за автоматизирано поддържане на архив и запазване на информацията, както и сигурността на системата. Няма как да се осъществи външен достъп до затворената система на съда, както и не може да се изнася нерегламентирана информация. Така с оптимизация на разходите може да се актуализират и обновяват всички над 240 „компютърни системи“, като се преодолява затруднението да се чака от ВСС разрешение за закупуване на компютри като примера, посочен в началото. Виртуалната среда се управлява лесно, разходите съществено са оптимизирани, като ползите са много. Демонстрирах това на членове на ВСС, които харесаха резултатите, но след срещата нищо не се случи и всеки орган на съдебна власт сам си организира начина на работа.

26. Възстановяването на доверието на магистратите във ВСС следва да се постигне с много труд, като първата стъпка е при избора на бъдещите членове. От този избор ще зависи дали магистратите искат да имат сериозни и работещи членове или не. А получените доверие кандидати следва да работят сериозно – да поддържат контакт с магистратите, да предлагат добри и работещи решения, да отстояват своите принципи и да реализират идеите, които са представили пред колегите си по време на предизборната кампания. Ето защо е важно не само да се откриват проблемите, но и да се намират добри решения. Първите ми стъпки, ако бъда избран за член на ВСС, ще са насочени към намаляване на противопоставянето и напрежението между магистратите, към създаване на добра колегиална среда, към предприемане на добро управление на бюджета, с което ще се даде възможност за увеличаване на възнагражденията и подобряване на битовите условия в органите на съдебна власт и други. Членовете на ВСС следва да са достъпни, като лично аз ще осъществявам регулярни срещи в страната с колегите, на които ще обсъждам практически проблеми и заедно ще намираме решението на всеки един проблем.

27. Предложението ми е конкурсите да се провеждат конкретно за всеки орган на съдебна власт. С това ще се даде ясен сигнал, че ВСС желае да проведе процедура, с която иска да реши кадровия проблем на този орган на съдебна власт. С това не се ограничават кандидатите от други области, но следва да е ясно на всеки кандидат, че ако спечели конкурса, то той следва да работи в този орган за определено време, а не да разчита, че след назначаването му веднага може да поиска командироване в друг орган, защото това всъщност е неговата цел. Това също ще помогне за намаляване на напрежението и противопоставянето между отделните органи на съдебна власт и би създадо възможност за провеждане на бърза конкурсна процедура.

28. В настоящият момент няма ясни критерии, по които да се прецени какъв обем от работа следва да извършва всеки един служител в органите на съдебна власт, за да се създаде възможност за обективна преценка на тяхната численост. Така например в районно ниво един секретар участва в разглеждането на 500 дела, докато в окръжен съд този секретар участва в разглеждането на 200 дела, а в апелативен на 100. Това води до извода, че тяхната натовареност не е еднаква, докато възнагражденията им са еднакви или е налице минимална разлика. ВСС следва да създаде критерии, чрез които да определи сходен обем от работа за служителите на една длъжност, независимо от органа на съдебна власт, в който работят, за да се премахне неравномерната им натовареност. По този начин ще се оптимизира съдебната администрация и ще се създадат нормални условия за работа във всички органи на съдебна власт.

С уважение:

IVAN

GEORGIEV

KALIBATS

EV

Digitally signed
by IVAN

GEORGIEV
KALIBATSEV

Date:

2022.06.13

17:39:44 +03'00'