

ОПШ СЪДЕБЕН СЪДЕТ	
Регистрационен индекс	Дата
100-8991	19-09-2022

По реда на чл.50 ал.1 от Наредбата за конкурсите за магистрати и за избор на административни ръководители в органите на съдебната власт във вр. с чл.194а ал.6 от ЗСВ са зададени въпроси към Ивелин Василев Чафаланов- кандидат за административен ръководител на ОП- Силистра с насрочена дата на събеседване на 21.09.2022г. от Директора на Български институт за правни инициативи Биляна Гяурова- Вегертседер.

Относно зададените въпроси, считам следното:

От 01.01.2020г. след започване на реформата в системата на ПРБ, много от структурите в определени малки районни прокуратури се промени, като част от тях се обединиха в една районна прокуратура, а всички останали останаха да действат като териториални отделения към нея. В случая в РП- Силистра са обособени две териториални отделения- ТО- Дулово и РП- Тутракан. И двете териториални отделения са на 40 и 60 километра от основната прокуратура към която са обединени / РП- Силистра/. При тази организация всички преписки и ДП се регистрират в общият регистър на РП- Силистра, ако постъпят материали в ТО служители на ТО изискват входящи номера, за да регистрират на място съответният материал. След разпределянето на входящата кореспонденция на всички постъпили преписки или ДП се поставя резолюция от Адм. ръководител и преписките се разпределят на прокурорите от съответната прокуратура или ТО. Разпределянето на преписките е на случайният принцип, който се спазва стриктно. В тази насока по окрупняването на прокуратурите на районно ниво реформата в ПРБ постигна добри резултати относно изравняване на натовареността на всички прокурори от

съответната прокуратура с прокурорите в ТО към нея. Също така поради малкото разстояние на всички териториални отделения от основната прокуратура отпада и необходимостта от няколко административни ръководители, като административен ръководител е на прокуратурата към, която са обединени всички териториални отделения. По този начин с един административен ръководител и общ входящ регистър се осъществява по-добър контрол на документооборота, като и по-добра организация и комуникация с всички прокурори и служители.

Всички административни ръководители в ПРБ, независимо на какво ниво, се избират по строго определени правила съгласно ЗСВ. Не считам, че избраните административни ръководители следва да преминават курс на обучение по Кодекса за етично поведение на българските магистрати. Всеки избран административен ръководител е с достатъчно доказани професионални и морални качества. Всъщност това е едно и от изискванията при избор на административни ръководители.

ПРБ има ясна очертана медийна стратегия. Информирането на населението, чрез медиите по знакови дела, дела с висока обществена опасност, както и информирането за постигнатите резултати на прокуратурата става по точно определени правила. Целта при изнасянето на информацията е да не се разгласява информация, която ще наруши следствената тайна и класифицирана информация, каквато понякога има по водените ДП. Разрешението за изнасяне на информация по ДП става след съгласуване с наблюдаващият прокурор по делото и след това запознаване на медиите чрез говорителят на съответната прокуратура. Всяка прокуратура има излъчен говорител, като информацията от ОД на МВР по места се изнася първо от говорителите на Окръжните прокуратури. Говорителите на

Апелативните прокуратури са в постоянна връзка с говорителите на окръжно ниво. При случаи на дела с изключително висок обществен интерес информацията се предоставя на говорителя на съответната Апелативна прокуратура, като тя се препраща на говорителя на Главния прокурор. Връзката на говорителите с медиите и изнасянето на информация цели да запознае обществото с работата на прокуратурата и да се отсее съмнението за скрити процеси по случаи, които са с висок обществен интерес. При всяко разследване съществува следствена тайна и изнасянето на допустимата информация по определеният ред е начинът обществото да разбере, че тайната на разследването не означава бездействие.

Фигурата на Главният прокурор /респективно и неговите заместници/ е олицетворение на човек с висок морал и професионализъм и категорично не се допуска мнението, че ще извърши престъпление. Главният прокурор е пример за поведение на всички прокурори и лице на институцията, която ръководи. Считам, че по сега действащият НПК всеки прокурор може да води разследване срещу Главният прокурор и неговите заместници, но това според мен е хипотетично с оглед на доказаните качества на една такава личност. Може би следва да се направят законодателни промени и да се избере орган по разследването, който да действа само в определен случай.

Съществува опасност страните от ЕС да започнат да отказват изпълнението на ЕЗА, по искане от Р.България. Това е след констатация на Съдът на европейския съюз, който посочва, че след запитване от британският съд по ЕЗА издадена от български прокурор е установена липса на съдебна защита на исканите лица за предаване. Мнението на СЕС е, че по искането на прокурора като орган, който е издал ЕЗА, следва да се

приложи съдебен контрол. Такъв контрол се наблюдава едва, след предаване на лицето, ако издадената ЕЗА не е от съд, а от прокурора, за продължаване на разследването. Следва да се направят законодателни промени с оглед уеднаквяване на европейската съдебна система и де се приеме, че издадената ЕЗА следва да търпи предварителен съдебен контрол, по нейната основателност и законност, което от своя страна е гаранция за защита на исканите лица за предаване.

В последните години един от постоянните показатели за добра работа е срочността по произнасяне на прокурорските актове, както и ефективността от внесените прокурорски актове в съда. Тези показатели неминуемо са обвързани с постоянен контрол. Срочното разследване е показател и за приключване на делата които се разследват в рамките преди настъпване на давността, но в разумни срокове, като са внесени справки за неприключени дела до 2г. над 3-4 г. и над 5 години. Една такава контролна дейност по тези дела може да предположи, че определени прокурори, които нямат дела, които фигурират в справките за неприключили в определен срок дела са осъществявали доста добър надзор по своите ДП. Това от своя страна води и до стимулиране на тези прокурори с поощрителни грамоти и вписването им като награди в досиетата. Относно санкционната дейност, която е обратно пропорционална на поощрителната считам, че тя е приложима в изключителни случаи и напълно се съмнявам, че като административен ръководител ще ми се наложи да упражня такова правомощие, тъй като колегите от ОП- Силистра и РП- Силистра се отличават с професионализъм, отговорност и немалко натрупан стаж в прокуратурата.

В концепцията е посочено, че ще бъдат запазени добрите резултати. Постигането на добри резултати в предходните

години говори за проявен професионализъм от прокурорите от ОП- Силистра и РП- Силистра и следователите от ОСЛО при ОП- Силистра. Няколко години както и предходната РП- Силистра е на V-то място по натовареност по правилата на ВСС, при незапет пълен щат. Следователите от ОСЛО при ОП- Силистра по показателите средна натовареност на следовател и общ брой приключили дела са на първо място в страната. Тези резултати са постигнати благодарение на професионализма на колегите и работата в екип. Занапред ще запазя работната среда спокойна и добрите взаимоотношения такива каквито са в момента. Работата в екип и постоянните работни срещи със Силистренски районен съд и Окръжен съд ще допринесат за отстраняване на допуснати грешки и от там и спад на върнатите дела. Работата с разследващите полицаи под формата на семинари и обучителни срещи ще доведе до по качествено и срочно приключване на водените ДП. За постъпилите нови колеги както в отдел „Разследване“ при ОД на МВР- Силистра, така и в ОСЛО при ОП- Силистра периодично ще се провежда обсъждане по конкретни сложни казуси с оглед създаване на единна практика при решаване на делата. За тях тези срещи ще бъдат от изключително значение за натрупване на опит и изграждане на навици за работа по определен тип дела. За новопостъпилите мл. прокурори е изградена практика на назначен обучител към всеки един от тях. Всички колеги от РП- Силистра и ОП- Силистра се стремят към изготвянето на законосъобразни, обосновани и мотивирани актове, което води до успех при внасянето им съда. По този начин намалява и бройката на върнатите дела или отменени постановления за прекратените ДП. Добра ще е координацията с всички оперативни служби в района, като се запази доброто сътрудничество с разследващите полицаи между тях за по

ползотворна и своевременна работа. Тяхното взаимодействие и липса на различни точки на виждане по време на разследването ще доведе до по- ефективна борба с делата по разпространение на наркотици и редица корупционни престъпления с извършител „държавен служител“. Високият професионализъм на всички прокурори и натрупалият стаж в системата на ПРБ е допринасял винаги за постигане на добри резултати. Всички прокурори от ОП- Силистра са с над 20 години трудов стаж като юристи, като за някои от тях този стаж е преминал само в прокуратурата. За всички постигнати резултати обществото следва да бъде запознато, като това се осъществи, чрез правилата на медийната стратегия и в частност на говорителя на ОП- Силистра. Развиването на медийната стратегия и постоянната осведоменост за работата на прокуратурата ще доведе до изграждане на по- голямо доверие в дейността на институцията.

С Уважение:

/Ивелин Чафаланов/