

**ДО  
СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ НА  
ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,  
ГРАД СОФИЯ**

# **К О Н Ц Е П Ц И Я**

**ЗА СТРАТЕГИЧЕСКОТО УПРАВЛЕНИЕ НА  
РАЙОНЕН СЪД – ХАСКОВО**

**изготвена**

**от**

**Пламен Стоянов Георгиев  
Административен ръководител – председател на РС – Хасково**

**Кандидат за заемане на длъжността**

**АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ – ПРЕДСЕДАТЕЛ  
НА РАЙОНЕН СЪД - ХАСКОВО**

## **УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,**

На основание чл. 194б, ал. 1, т. 2 от Закона за съдебната власт, предлагам на вниманието Ви своя анализ на състоянието на органа на съдебната власт, възгледи и цели за стратегическото управление на Районен съд /РС/ - Хасково, които бих следвал като Административен ръководител - председател на РС - Хасково, в случай че ми гласувате доверие за изпълнение на тази длъжност за втори мандат.

### **I. ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА**

Личната ми мотивация да участвам в обявения конкурс за заемане на длъжността Административен ръководител - председател на РС - Хасково, се основава на натрупания от мен професионален опит, заемайки ръководна позиция в частна компания в чужбина, като юрисконсулт и участник в извънсъдебни процедури и като процесуален представител на страна в процеса, добивайки впечатления за начина, по който функционира съдебната власт с по - различен поглед, какъвто е този на страните по дела и на членовете на обществото, така също и най – вече на този придобит в органите на съдебна власт.

На 21.07.2007 г., след конкурс и назначаването ми на длъжността „младши съдия“ в Окръжен съд – Хасково, встъпих в длъжност и оттогава досега с нестихващо желание, амбиция и вяра продължавам да упражнявам съдийската професия, в което се корени личната ми мотивация, защото вярвам, че административният ръководител – председател на Районен съд – Хасково трябва да изгради своята визия за стратегическо управление именно около основния приоритет, свързан с качеството и сročността на правораздавателния процес. Този процес се осъществява именно от съдиите и от него председателят не трябва да се откъсва по никакъв начин. Преди време натрупаният професионален опит на длъжността „съдия“ в Районен съд – Хасково, показаните качества, познавайки и живеейки с достиженията и проблемите на този орган на съдебната власт ми даде основание да предложа конкретна визия за неговото стратегическо управление, а след като ми бе гласувано доверие имах възможността да приложа на практика идеите си. С изтичане на първия мандат на длъжността административен ръководител, амбицията ми да продължа да отстоявам принципите си и надграждам постигнатото е дори засилена, като в личен план съумях да надградя квалификацията си с придобиване на образователна - научна степен „доктор“ по право след успешна защита на дисертационен труд, с тема в областта на международното право. Нещо повече, чувствам своята роля за постигането на качествено, справедливо и ефективно правосъдие, подплатена с реални резултати в периода от встъпването ми в изпълнение на длъжността Административен

ръководител – председател на Районен съд – Хасково като онова призвание, което ме мотивира в най – висока степен да предложа своите знания, умения, натрупан професионален и управленски опит, своето лично време и усилия за отстояване на добрите резултати и за постигане на по – високи. Бяха допуснати и грешки от мен – някои обусловени от въздействието на особени и непредвидени обстоятелства, оказали негативно влияние върху управляваните процеси и неподлежащи на контрол с познатите средства за въздействие, а други, дължащи се на човешкия фактор – ненавременен или неправилен анализ в определени ситуации, но всички те, от своя страна, доведоха до правилните изводи и механизми за отстраняване на пропуски. Доказателство за това са безспорните и високи резултати в предходните пет години в дейността на Районен съд – Хасково. Те бяха постигнати именно в ситуация на проявление на редица, а често пъти и едновременно въздействащи неблагоприятни фактори, които бяха преодоленни с професионализма, отдадеността и усилията на всички съдии, държавни съдебни изпълнители, съдии по вписванията и съдебни служители, както и с добрата организация на работа, създадена в Районен съд – Хасково. Това ми дава нужната увереност в собствените ми възможности, подплатена със статистически данни и констатации при извършвани проверки и вътрешен одит на дейността на дейността на Районен съд – Хасково. Тази увереност е необходима за личната мотивация на всеки ръководител. Отговорността, която чувствам в себе си, както и волята да продължа усилията за обезпечаване администрирането на процесите на правораздаване в Районен съд – Хасково и да постигна оптимизиране на работата на съдебните служители в още по – висока степен, въпреки всички очакваните трудности от различно естество, натрупаният собствен опит, основан включително на ситуации, изискващи по – добро разрешаване, са другият решаващ фактор, без който решението ми за участие в конкурсната процедура не би било така непоколебимо. Те създават у мен необходимия допълнителен стимул и амбиция да покажа още по – добри умения, основани на отличното познаване на състоянието на органа на съдебната власт и на възможността ми ясно да дефинирам потребности, които следва да бъдат задоволени за постигане на набелязаните цели и да бъдат отстранени някои установени пропуски, каквито във всеки процес на работа неминуемо се проявяват. Този комплекс от причини ми дава, не само основание, но и усещане за дълг у мен да предложа конкретна визия за стратегическото управление на Районен съд – Хасково в следващите пет години и да опитам да Ви убедя в способността и решимостта ми да продължа с администриране и ръководене на различните дейности, в случай че ми бъде гласувано доверие за втори управленски мандат от Ваша страна.

Не съм имал никакви колебания при изготвяне на концепцията за стратегическо управление на Районен съд – Хасково през 2017 г., съзнавам и сега, но дори в още по – голяма степен, че успешен управленски мандат,

не само от гледна точка на административния ръководител, но от гледна точка на целия колектив и на обществото, може да се постигне като разчитам не единствено на своите качества, професионален и управленски опит, познания, свързани с управление и планиране човешките ресурси, финансово и материално осигуряване, но и на тези на всички съдии и служители. Убедих се по красноречив начин, че и най – добрата организация е немислима, и най – добрите технологии са недостатъчни за постигане на необходимите резултати, без поставянето на човешкия фактор на преден план. В Районен съд – Хасково кадрите и професионалното отношение са на изключително високо ниво, но само умелото поддържане на оптималното ниво на заетост на щата, както за съдии, така и за съдебни служители, може да способства, при нивото на натовареност на органа на съдебна власт, да се проявяват всички онези лични и професионални качества на членовете на колектива, които да допринесат за постигане на ясно дефинираните цели. Вярвам, както и преди, че лидерството намира най – силна изява именно в това да бъде използван пълноценно потенциалът, с какъвто всеки един от колектива на Районен съд – Хасково, без никакво съмнение, разполага. В това съзирам и своята основна мисия, в случай че ми бъде гласувано отново доверие. В това чувствам и своята отговорност да продължа да влагам, както досега, цялото си познание и всичката енергия, разчитайки на допълнително придобития опит, за отстояване на независимостта на съдебната власт, и утвърждаване на най - висок стандарт на правосъдие. Те са реално достижими с усилията на всеки един от нас и със създаването на гаранции в организацията на работа за ефективност, прозрачност и отчетност в дейността, за подобряване на публичния образ на съда и повишаване на общественото доверие в съдебната система, преминаващи през разяснителни кампании за естеството на работата ни. Тази принципи доказвах, но отново най – отговорно заявявам, че неотклонно ще следвам в случай че ми бъде гласувано доверие от Ваша страна.

## **II. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА РАЙОНЕН СЪД - ХАСКОВО**

Обективният, задълбочен и детайлен анализ и оценка на състоянието на Районен съд – Хасково се явява нужната основа, на която да стъпи дефинирането на постигнатите до момента успехи и съществуващите проблеми, като отправна точка за формулиране на ясни и постижими цели, съответно на мерките и средствата за постигането им.

Районен съд – Хасково, е настанен и се помещава в сградата на Съдебната палата в град Хасково, стопанисвана и управлявана от Окръжен съд – Хасково.

Съдебният район на РС - Хасково, съвпада с административно - териториалните граници на три общини в Хасковска област - община Хасково, включваща 37 населени места с население от общо 72 336

жители, община Минерални бани обхващаща 12 населени места с общо 6 562 жители и община Стамболово - 26 населени места и население от общо 6 049 жители, което го прави най - големия районен съд в съдебния район на Окръжен съд - Хасково.

Местоположението на РС - Хасково и особеностите на географския район, през който преминават автомагистрала „Марица“ и два ключови трансконтинентални пътя – за ГКПП „Капитан Андреево“ и за ГКПП „Маказа“, засиленият международен трафик дори в условията на пандемия и наложени рестрикции, обезлюдяването и безработицата в някои райони, застаряването на населението и същевременно неграмотността сред значителна част от хората в работоспособна възраст, същевременно опитите за подобряване на този фон на инвестиционната среда и повишаване стандарта на живот, продължават и към настоящия момент да бъдат част от комплекса фактори, обуславящи в основна степен развиващите се обществени отношения. Те са определящи за видовете престъпност и вида на разглежданите граждански и наказателни дела.

## **1.КАДРОВА ОБЕЗПЕЧЕНОСТ**

### **1.1. СЪДИИ**

Щатът на Районен съд – Хасково към 01.01.2022 г. включва 10 щатни бройки за длъжността „съдия“, в т.ч. административен ръководител - председател и заместник на административния ръководител – заместник – председател – 1 щ. бр., всички заети към момента.

В Районен съд – Хасково са обособени отделения – Гражданско отделение с шест съдебни състава и Наказателно отделение с четири съдебни състава, което решение дава възможност за специализацията на магистратите, както и за подобряване на сročността и качеството на правораздаването, каквато е и основната цел.

Към настоящия момент, всички съдии в Районен съд – Хасково са повишени на място в ранг „съдия във ВКС и ВАС“, с изключение на преместен на длъжност съдия в РС – Хасково и встъпил през 2021 г. с ранг „съдия в апелативен съд“.

Съдиите в Районен съд – Хасково, дават поседмични дежурства, като разглеждат дела по всички шифри, постъпващи в съответната седмица и подлежащи на разпределение по дежурство, без оглед вида – граждански и наказателни, съгласно нарочна заповед на административния ръководител - председател. Дежурствата по съдии протичат съобразно предварително одобрен график от административен ръководител - председател на РС – Хасково, след съгласуването му със съдиите, при спазване на принципа на равнопоставеност и равномерно разпределение за времето на всички официални празници през съответната календарна година, както и при съобразяване на планираното ползване на отпуски. Създадената организация на работа на високо ниво по отношение на делата по

дежурство бе не само запазена, но и претърпя прогрес с оптимизиране на процеса на разпределението им. Така също и с включване на административния ръководител – председател на съда в изготвените графици за поседмични дежурства, което бе предприето, освен в изпълнение на поетия ангажимент за повишаване на натовареността на председателя на съда в мое лице, така и за съжаление, поради въздействие на редица неблагоприятни фактори, отразили се на невъзможността през значителна част от периода на първия мандат, органът на съдебна власт да функционира при пълна заетост на съдийския щат. Това, всъщност, беляза основния негатив и проблем в дейността на Районен съд – Хасково.

Кадровият проблем, свързан с освобождаването на една щатна бройка за длъжността „съдия“ през 2019 г., и незаемането ѝ през 2020 г. и първата половина на 2021 г. и командироването на съдия от Районен съд – Хасково в друг орган на съдебната власт, както и отсъствия на съдии по здравословни причини и ползване на продължителен отпуск за временна неработоспособност наложи в значителна част от изминалия 5 – годишен период да бъдат предприемани редица мерки за промяна в организацията на работа с оглед балансиране на натовареността на съдиите в РС – Хасково, обусловени по вид в зависимост от вида и броя на постъпващите дела и конкретното натоварване, породено от това. Всички мерки, преди да бъдат предприети са били обсъждани на свиквани общи събрания на Районен съд – Хасково. В голямата си част мерките за справяне с натовареността, породена от съчетаване на кадрова необезпеченост в съдийския състав по различни по естество причини и повишено постъпление на граждански, административни и наказателни дела са консенсусни, но мога да ги определя и като компромисни. В друга част бяха предопределени от мнозинството, формирано при гласуване на проекти на решения от Общото събрание на РС – Хасково при упражняване на правомощия по чл. 79 от ЗСВ и конкретно за определяне на броя на съставите в обособените отделения на РС – Хасково и разпределението на съдиите по състави и наложилите се след това действия на председателя на съда по създаване на необходимата организация на работа, съобразявайки решенията или изразените становища от Общото събрание на РС – Хасково или компенсирайки липсата на взето положително решение за промяна в броя на съставите в двете отделения. Беше отправено, поради възникнала извънредна нужда в края на 2019 г., и искане за прекъсване на командироването на съдия от РС – Хасково и връщане с цел разглеждане на граждански и административни дела на доклад на съдия, наложило се да ползва отпуск за временна неработоспособност и съществуващата невъзможност за тяхното преразпределение в рамките на Гражданско отделение в РС – Хасково, с оглед свръхнатовареността на съдиите не само от това отделение, но и на тези от Наказателно отделение. По същите причини бяха отправяни и искания за командироване на съдии в Районен съд – Хасково за справяне с нарасналия брой постъпващи в съда дела, като такава за разглеждане на конкретни дела бе веднъж предприето, а след това

през втората половина на 2020 г. двама младши съдии в ОС –Хасково, бяха командирвани на незаетата щатна бройка за длъжността „съдия“ в Районен съд –Хасково, съответно на мястото на съдия, командирована в Административен съд – Хасково, станало със заповеди на Административен ръководител-председател на Окръжен съд - Хасково. Във връзка с реално попълнения щат на съдиите в РС – Хасково, предвид командироването на двама младши съдии от Окръжен съд – Хасково в Районен съд - Хасково, оттам и реалната заетост на всички състави в период от 1 година, след проведени общи събрания бяха взети решения за частично възстановяване на специализацията, като това стана най – напред по отношение на делата по Семейния кодекс, а със Заповед № АД-140 от 02.11.2020г. на Административен ръководител - председател на Районен съд–Хасково още в края на 2020 година беше възстановена пълната специализация по материя на отделенията, с изключение на делата по дежурство, като беше отменена Заповед № 378/29.10.2013г. на Административен ръководител – председател на РС – Хасково, и считано от 05.11.2020 г., разпределението на заповедните производства в Районен съд–Хасково започна да се извършва само измежду съдиите от „Гражданско отделение“. Въпреки това, с връщането в неблагоприятното положение на кадрова необезпеченост, се наложиха нови изключения от този принцип, като всякога това е ставало с мотивирана заповед на административния ръководител - председател на Районен съд – Хасково или на заместващия го. Това положение продължава да намира проявление и понастоящем. С оглед породената от промяната в обстоятелствата необходимост от предприемане на временни организационни мерки за обезпечаване разглеждането и приключването на делата с кратки процесуални срокове при работа в намален състав и с цел балансиране на натовареността на отделните съдебни състави, още през 2021 г., се наложи ревизиране на организацията на работа в Районен съд – Хасково и със заповеди на административен ръководител – председател, съдиите от „Наказателно отделение“ на РС – Хасково отново бяха включени в разпределението чрез Единна информационна система на съдилищата на ч.гр. дела по Група 22, шифри 1101 и 1102 (производства, образувани по заявления по чл. 410 от ГПК и по чл. 417 от ГПК), при съответно определения и заложен процент на натовареност на всеки съдия от Отделението. Такава организация на работа се наложи и след това, предвид резултата от гласуване проект на решение на проведено през пролетта на 2022 г. Общо събрание в РС – Хасково, с което не се прие промяна в броя на съставите във всяко от отделенията и ново разпределение на съдиите в тях.

Разпределението на делата, в частност на тези, които подлежат на разглеждане в кратки процесуални срокове през време на съдебната ваканция, също е подложено на детайлна и прецизна регламентация, предвид едновременното отсъствие на голям брой от съдиите и необходимостта от осигуряване на своевременното образуване, движение

на делото и приключването му в съответните срокове. В този период всяка година се изготвя заповед, а в зависимост от продължителността на отсъствие на съдиите, ползващи платен годишен отпуск, се създава организация за тяхното заместване и обезпечаване формирането на съдебни състави със съдии на работа и на разположение от всяко отделение. Така е и при отсъствие във всеки друг период от годината.

В ретроспективен план, както вече бе отразено, от разрешението в утвърдените правила за разпределение и разглеждане на делата от всички съдии на работа по време на съдебната ваканция, в изключение от принципа на специализация по материя и в частност на заповедните производства, още през 2013 г. се възприе по инициатива на съдиите от Наказателно отделение на РС – Хасково, а след общо решение, този подход продължи и през останалото време от годината. Освен проявление на колегиалност и екипност, тогава идеята съдиите от Наказателно отделение да бъдат включени на 100 % в разпределението на делата, образувани по заявления за издаване на заповед за изпълнение по реда на чл. 410 от ГПК или въз основа на документ по чл. 417 от ГПК доведе до постигане на целта, с което бе взето това решение - равномерна натовареност между съдиите от двете обособени отделения. Тогава бе отчетена тенденцията за намаляване през 2013 г., 2014 г. и 2015 г. на броя на наказателните дела, както и друг фактор - съдиите от Наказателно отделение така или иначе разглеждаха заповедни производства по време на съдебната ваканция, а възлагането на такива дела, представляващи значителна част от постъпленията доведе до необходимото вникване и задълбочаване от тяхна страна в тези производства, предвид регулярното им постъпление и допринесе за сročността в приключването им. Считам за уместно на това място, както при изготвянето и на предходната ми концепция съм споделил свое лично виждане, да потвърдя, че с оглед приетите изменения и допълнения в ГПК и в уредбата на заповедното производство не е вече толкова различаващо се от масово възприеманото, че изписването на заповедните производства не е просто техническа дейност, а преценката по редовността на заявлението по чл. 410 от ГПК и на документа по чл. 417 от ГПК и на предпоставките по чл. 418 от ГПК за допускане на незабавно изпълнение изисква юридически и изключително прецизен анализ. Това е причината възникналата необходимост регламентацията на този вид производства да бъде подложена на детайлна тълкувателна дейност от Върховния касационен съд на РБ, а впоследствие да бъдат предприети и законови изменения, свързани с контрола при съмнение за неравноправни клаузи по договор с потребители, на които е основано заявлението в масовите случаи за издаване на заповеди за изпълнение. Именно тази тенденция, която не само бе запазена през изминалите години, но се утвърди и дори задълбочи, постави на изпитание специализацията в Районен съд – Хасково, а вярвам и до голяма степен в останалите районни съдилища, без значение с по – малка или по – голяма щатна численост на съдийския щат. Увеличеният брой дела от този вид генерира натовареност



по показателя брой дела по отношение на съдиите, разглеждащи граждански и административни дела, особено в сравнителен план спрямо тези, разглеждащи наказателни дела и води до дисбаланс и до предизвикателство за всеки ръководител как да бъде преодолян. Възможен подход е преструктуриране на отделенията с промяна в броя на съставите във всеки от тях, но това може да се окаже източник на напрежение в колектива при липса на съгласие и изисква упражняване правомощия на Общото събрание на районния съд, а другият, към който ние в РС – Хасково сме обърнали поглед и използваме от 2013 г. е възлагане разглеждането на заповедни производства на съдиите, разглеждащи наказателни дела с включването им в разпределение на постъпващите производства в тази група със съответния процент на натовареност, което с оглед изложеното по – горе аз приемам за компромис със специализацията по материя. При отсъствие на съдии и особено на част от тези, разглеждащи граждански и административни дела, това особено ясно се проявява, поради което и намеренията ми за решаване на този въпрос и възстановяване на пълната специализация по материя с изключение на делата по дежурство имаше само временен и частичен успех, именно поради необходимост да се справяме с проблема за балансиране на натовареността при повишено постъпление на дела и заявено нежелание на съдии с натрупан дългогодишен опит и познания в определен тип материя да променят вида на разглежданите от тях дела, или поне не изцяло. А основната причина за тези затруднения, отразяващи се в най – голяма степен на работата на Районен съд – Хасково е кадровата необезпеченост.

От гледна точка правоприлагането в тесен смисъл, през по-голямата част на 2021 г. кадровият проблем в РС – Хасково, проявяващ се от последното тримесечие на 2018 г., така също с особен интензитет на фона на повишено постъпление - през цялата 2019 г., както и през първото полугодие на 2020 г., явяващ се сред основните причини за отделни случаи на забавяне в администрирането, насрочването и произнасянето на актовете по същество по граждански дела, бе преодолян с предприетите организационни мерки, но само отчасти. Въпреки това, в РС – Хасково все още е отчетлив проблемът с натовареността, който от края на първото тримесечие дори се задълбочи, а допуснатите през периода забавяния приемам, че се дължат на определени обективни фактори, съчетани с проявлението и на друг такъв с безпрецедентен характер, а именно обявената пандемия във връзка с разпространяващото се от началото на 2020 г. заразно заболяване. Все пак, в Районен съд – Хасково показателят „срочност“ на правораздаване е в много добри граници, но необходими са и допълнителни усилия за подобряване на работата в това направление.

## **1.2. ДЪРЖАВНИ СЪДЕБНИ ИЗПЪЛНИТЕЛИ**

Щатът на Районен съд – Хасково към момента на изготвяне на настоящата концепция включва 2 щатни бройки за длъжността “държавен

съдебен изпълнител”. Предвид приключилия съдебен спор по отношение на третата щатна бройка за длъжността „Държавен съдебен изпълнител“, административният ръководител - председател на съда отправи предложение до Министъра на правосъдието за заемането ѝ при условията на чл. 68, ал. 1, т. 4 от Кодекса на труда (до заемане на длъжността въз основа на конкурс). С писмо на Министъра на правосъдието с изх.№ 11-00-1796 от 30.12.2019г, беше дадено съгласие да бъде обявено наличието на една щатна бройка за длъжността „Държавен съдебен изпълнител”, която може да бъде заета при условията на чл. 68, ал. 1, т. 4 от Кодекса на труда (до заемане на длъжността въз основа на конкурс) и да бъде извършен подбор на кандидати за заемане на длъжността при условията на чл. 68, ал. 1, т. 4 от Кодекса на труда. Междувременно, въпреки изпратените 8 броя комплекта с документи на кандидати, и без да бъде искано становище от Административен ръководител – председател на РС – Хасково, със Заповед на Министъра на правосъдието № СД-03-18 от 17.01.2020г. бе намален броят на държавните съдебни изпълнители при Районен съд–Хасково от 3 на 2 щатни бройки. Тези две щатни бройки за длъжността държавен съдебен изпълнител при Районен съд – Хасково, към 01.01.2022 г., са заети при условията на чл. 67, ал. 1, т. 1 от КТ, но вместо да бъде преодолян проблема със сročността и качеството на работа на освободения от длъжност държавен съдебен изпълнител, натрупан с години, редуцирането на щатната численост всъщност доведе до създаване на предпоставки за потенциалното му задълбочаване и до необходимост от предприемане на редица организационни мерки в хипотезите на трайно отсъствие на единия от държавните съдебни изпълнители и необходимост от ползване на отпуск от другия. Имаше и моменти, в които СИС в РС – Хасково се оказа в ситуация на невъзможност да бъде обезпечена с държавен съдебен изпълнител на работа. Това налагаше, на основание чл. 274, ал. 2 от ЗСВ, отправянето на предложения от административния ръководител – председател до Министъра на правосъдието да възложи на съдия по вписванията при Районен съд–Хасково, да изпълнява функциите на Държавен съдебен изпълнител при Районен съд–Хасково, с оглед кадровата обезпеченост на Служба по вписванията при РС – Хасково в същия период и невъзможност тези функции да бъдат възложени на съдия в РС – Хасково, поради високата натовареност.

Предвид завръщането на работа на титуляр – ръководител ДСИ при Районен съд – Хасково след продължително отсъствие и Заповед № СД-01-662/06.08.2021 г. на Министъра на правосъдието за прекратяване на трудовото правоотношение с назначения по заместване ДСИ, същият беше изключен от разпределението в Централизираната система за разпределение на делата на изпълнителните дела, постъпващи в „СИС“ при Районен съд – Хасково. Това бе само едно и последното в хронологичен аспект кадрово „движение“ в СИС при РС – Хасково и то, както и останалите, оказва влияние по отношение на показателите на работа за всеки отделен държавен съдебен изпълнител. В тази връзка, с цел осигуряване на

равномерно натоварване в работата на държавните съдебни изпълнители при Районен съд – Хасково бяха предприети няколко организационни мерки във връзка с разпределението на делата, обективирани в заповеди на административния ръководител - председател на съда. Предвид породената от тази последна промяна в обстоятелствата необходимост от предприемане на организационни мерки и във връзка със спазване принципа за случайното разпределение на делата и Вътрешните правила за разпределение на делата в СИС при Районен съд – Хасково, както и с цел осигуряване на равномерно натоварване в работата на държавните съдебни изпълнители при Районен съд – Хасково, със Заповед № АД-139 от 13.09.2021 г. на Административния ръководител – председател, считано от 13.09.2021 г. ръководител ДСИ при Районен съд–Хасково беше включен в разпределението по Централизираната система за разпределение на изпълнителните дела, постъпващи в „СИС“ при Районен съд – Хасково, а в „начална информация“ за същата се въведе 100% натовареност по всички шифри за изпълнителни дела. Въз основа на Заповед № АД-140 от 13.09.2021 г. на Административния ръководител – председател на РС - Хасково, делата бяха преразпределени чрез Централизираната система за разпределение на делата и след извършването му, системният администратор в Районен съд–Хасково изготви докладни записки за достигнатия брой от всеки държавен съдебен изпълнител в Централизираната система за разпределение на изпълнителните дела, по конкретните шифри по изпълнителни дела, с цел внимателен анализ на данните. След направени от системния администратор, предложения за корекции, основани на така извършения анализ на базата данни за РС–Хасково в софтуера за разпределение на изпълнителните дела, въз основа извършените технически действия до момента и съобразявайки механизмите, заложи в методиката за разпределението на делата в ЦСРД, със Заповед № АД-150/29.09.2021 г. на Административен ръководител – председател на РС – Хасково, бяха извършени корекции за всички шифри по изпълнителните дела в базата - данни за Районен съд –Хасково в „Централизирана система за разпределение на делата“ на ВСС, по които разликата между държавните съдебни изпълнители на работа по показателя брой дела е повече от 2 (два) броя.

Сравнително равномерната натовареност на участващите в разпределението ДСИ се гарантира именно от начина на разпределение на делата, на основание чл. 9, ал. 1 от Закона за съдебната власт, като разпределението на молбите за образуване на изпълнителните дела в „Съдебно изпълнителна служба“ при РС–Хасково се извършва в деня на постъпването им или най-късно на следващия ден, на принципа на случайния подбор и според поредността на постъпване, по програмния продукт „Централизирана система за разпределение на дела“ от ДСИ – ръководител. За уреждане на процедурата по разпределение на изпълнителните дела, както вече бе пояснено, са утвърдени „Вътрешни правила за разпределяне на делата в СИС при РС-Хасково на принципа на

случайния подбор“, както и ред за уреждане на разпределението на изпълнителните дела в случай на отсъствие на ДСИ.

Резултатите от работата на държавните съдебни изпълнители, въпреки отчетените тенденции на спад по определени показатели и въпреки затрудненията, не променят генералния извод за ефективност в дейността им през последните няколко години на фона на кадровите трансформации и работа в пандемия. Държавните съдебни изпълнители в СИС на РС – Хасково качествено и срочно администрират, подготвят и разглеждат делата, възложени им на доклад, налице е взаимопомощ и взаимозаменяемост в рамките на допустимото от закона при техните отсъствия. Това отново пролича при работа в условията на извънредна епидемична обстановка и горните резултати са постигнати на фона на необходимите непрекъснати рестрикции в някои аспекти на работата на държавните изпълнители, наложени с цел опазване на личното им и на общественото здраве. Въпреки моментите на натовареност на останалия през определени периоди на работа единствен държавен съдебен изпълнител, създадената много добра организация на работа в СИС при РС – Хасково, професионализмът и стремежът към самоусъвършенстване са сред основните фактори за добрите резултати в дейността на СИС при РС – Хасково. Счита за необходимо да се продължат усилията и през следващите години за постигане на още по – голяма ефективност в събиране на вземанията, на фона на отчетения спад по някои от показателите по изпълнителните дела, образувани през изминалите периоди или останали висящи.

При разговорите, проведени с държавните съдебни изпълнители преди 5 години бяха изложени виждания за съществуващи проблеми, затрудняващи работата, които аз напълно споделях. Конкретно тези за необходимост от осигуряване на достъп до кадастъра и до Агенцията по вписванията, както и до банкови сметки, които биха улеснили и направили работата им по - ефективна, включително и най – вече с оглед необходимостта от бързина при обезпечения на вземанията на вискателите, намериха своето разрешаване. Към момента основният проблем е свързан с обезпечаване на Съдебно – изпълнителна служба с деловодители, който се преодолява единствено благодарение на постигнатата взаимозаменяемост на съдебните служители и на изградената организация в РС – Хасково по заместване и подпомагане работата на съдебния деловодител от други съдебни служители.

### **1.3. СЪДИИ ПО ВПИСВАНИЯТА**

Щатът на Районен съд – Хасково включва 3 щатни бройки за длъжността “съдия по вписванията”, всички заети към момента при условията на чл. 67, ал.1, т.1 от КТ.

Показателите на работа на съдиите по вписванията през последните години сочат на ефективност в работата им на фона на повишена

натовареност. Съдиите по вписванията в РС – Хасково качествено и срочно административат, подготвят и разглеждат постъпилите преписки, налице е взаимопомощ и взаимозаменяемост в рамките на допустимото от закона при техните отсъствия, както и при възникнала необходимост да подпомогнат дейността на СИС при РС - Хасково при отсъствие на държавните съдебни изпълнители. В тази връзка проявяват колегиалност и готовност да поемат допълнителна работа, възложена им извън обичайните задължения. Участват активно на общи събрания по въпрос, които касаят дейността им. Добрата организация пролича при работа в условията на извънредна епидемична обстановка и горните резултати са постигнати на фона на необходимите непрекъснати рестрикции в някои аспекти на дейността им, наложени с цел спазване на противоепидемичните мерки.

Проблемите, които в основна степен продължават да предизвикват затруднения в работата на съдиите по вписванията са в голяма степен общи за страната. Те не бяха нови още към 2017 г., но и към момента продължават да не са намерили разрешение. По мои лични наблюдения, но най – вече по споделени наблюдения на съдиите по вписванията, тези проблеми са свързани с продължаващото създаване и попълване на т.нар. „помощна“ партида на имот при липса на разписани правила за същото, което позволява създаването на много на брой партиди за един и същи имот в контекста на съществуващата правна уредба, допускаща и към настоящия момент вписване на актове с различно описание на имот - по кадастрална карта, по кадастрален или регулационен план, без оглед на това дали плановете са в сила, дали са отменени или изменени, дали регулацията е приложена или не. Остава необходимостта да се предвидят инструменти за установяване на идентичност между имоти, описани по различен начин, с цел да не се допуска издаване на удостоверения за тежести, чието съдържание не отговаря на действителното правно положение и да не се допуска застрашаване на сигурността в оборота с недвижими имоти, но за съжаление правомощията на административния ръководител в тази насока са крайно ограничени.

Продължава да съществува необходимост от преодоляването на несъответствието с правната уредба на софтуера на Агенцията по вписванията, като този проблем допълнително затруднява изпълнението от служителите на Агенцията по вписванията на разпорежданията на съдиите по вписванията.

Сериозен проблем, който се открие по отношение на съдиите по вписванията бе този, отнасящ се до техния статут, във връзка с иницирираните законодателни изменения. Те, към момента, с оглед широкия обществен отзвук и съпротива в професионалните среди сякаш няма воля да бъдат продължени, но предвид потенциалните проблеми, които тези промени биха породили в дейността им, във всички случаи ново включване в законопроекта на подобни изменения би довело до сериозни правно - организационни затруднения.

## 1.4. СЪДЕБНА АДМИНИСТРАЦИЯ

Към 31.12.2021 г., както и към настоящия момент Районен съд – Хасково по щатно разписание разполага с 34 щатни бройки за съдебни служители в сравнение с 33 към 31.12.2016 г.

Администрацията на РС – Хасково по щатно разписание се състои от обща и специализирана администрация. Ръководните длъжности са „административен секретар“ и „главен счетоводител“. Длъжностите в общата администрация са „счетоводител“ и „системен администратор“, а техническите длъжности са: „касиер“, съвместяващ длъжността „домакин“, „чистач“ - 2 щ. бр. и „шофьор“, съвместяващ и длъжността „куриер“. Специализираната администрация се състои от 26 щатни бройки за съдебни служители: 1 щ. бр. за „съдебен помощник“ и 1 щ. бр. за „съдебен статистик“ /двете разкрити през 2021 година/ и е организирана в служби „Регистратура“, „Наказателно деловодство“, „Гражданско деловодство“, „Архив“, „Съдебни секретари“, Бюро „Съдимост“, „Връчване на призовки и съдебни книжа“ и „Съдебно - изпълнителна служба“.

В Районен съд – Хасково работата на съдебната администрация е оптимизирана в необходимата степен, като създадената организация способства съдебните служители да работят срочно и качествено. Съдебните служители работят отговорно и с необходимото самосъзнание поемат изпълнението на допълнително възлагана им работа, а особено отчетливо това се прояви при отсъствия през последните две години, отново поради ползване на отпуск за временна неработоспособност, включително след заразяване с коронавирусна инфекция или при поставяне в изолация след контакт с лице, носител на коронавирусна инфекция Ковид-19. Съдебните служители проявяват необходимата отзивчивост и екипност и при въвеждане в естеството на работа на новоназначени служители.

В съда са разработени, утвърдени и продължават да се прилагат ефективно вътрешни политики, правила и процедури по управление на човешките ресурси, подбор на кадри, назначаване на нови служители, въвеждане и обучение на новоназначените съдебни служители и обучение и повишаване квалификацията на останалите, атестиране, повишаване в ранг и заплащане, служебна и трудова дисциплина, санкциониране. Стремещт на ръководството на РС – Хасково е кадровата политика да бъде насочена към своевременно обезпечаване на наличния щат, отчитайки разбира се и човешкия фактор и невъзможността всяко продължително отсъствие да бъде обезпечавано с назначаване, макар и за определено време на нови служители от една страна, а от друга – с нуждата щатът на РС – Хасково да бъде попълнен с нови щатни бройки, необходими да обезпечат постигането на целите на срочно и качествено правораздаване и обслужване на дейността на органа на съдебна власт от квалифицирана и добре подготвена администрация. Това повлия на преценката на административен ръководител – председател на РС – Хасково през 2021 г.

да отправи отново искания за увеличаване на щата на РС – Хасково за съдебни служители, конкретно за длъжността „съдебен помощник“ и „съдебен статистик“, след като преди това в предходен период беше съкратена една щатна бройка за длъжността „съдебен деловодител“, а обема на работа изискваше ревизия на разпределението на щатната численост.

В Районен съд – Хасково се провежда обективно и пълноценно атестиране на съдебните служители, а във всички случаи, в които са налице предпоставките за това, съдебните служители са повишавани в ранг, включително предсрочно.

Съобразно приетите от ВСС критерии и според данните, изложени в Годишния доклад за дейността на Районен съд през 2021 г., към 31.12.2021 г. в Районен съд – Хасково съотношението на броя на служителите към броя на магистратите е следното: общ брой служители/магистрати – 3.4 /34 щата/10 щата/, общ брой служители/магистрати, вкл. ДСИ и СВ – 2.27 /34 щата/15 щата/ и общ брой служители специализирана администрация/магистрати – 2.6 /26 щата/10 щата/. Към 01.01.2021 г. РС – Хасково разполагаше с 32 щатни бройки за съдебни служители, всички заети към посочената дата.

След дадено съгласие от Комисия „Съдебна администрация“ /КСА/ към Съдийската колегия на ВСС с Решение по Протокол № 10/12.05.2021 г., със заповед на Административен ръководител – председател на РС-Хасково от 20.05.2021 г. беше трансформирана освободената 1 щ.бр. за „съдебен деловодител – Съдебно - изпълнителна служба“ в 1 щ.бр. за „съдебен деловодител“ в „Гражданско деловодство“, на която, след извършен вътрешен подбор, бе преназначен съдебен служител.

Във връзка с отправено искане от Административния ръководител – председател на Районен съд - Хасково, на 13.04.2021 г., Съдийската колегия на ВСС взе решение по Протокол № 12 от заседание, за увеличаване на щата на Районен съд – Хасково, с една щатна бройка за длъжността „Съдебен помощник“, която след проведена процедура по вътрешен подбор, считано от 10.05.2021 година бе заета от съдебен служител, изпълнявал до този момент длъжността „Административен секретар“ в Районен съд - Хасково.

След отправено от Административния ръководител – председател на РС – Хасково повторно искане и с Решение по т.46.1 на Комисия „Съдебна администрация“ към СК на ВСС по Протокол № 29 от заседание, проведено на 20.07.2021 г., считано от датата на решението, беше увеличен щата на Районен съд – Хасково с още една щатна бройка за съдебен служител, а именно за длъжността „съдебен статистик“ в Районен съд – Хасково, заета след проведен конкурс.

Така, към 31.12.2021 г. са налице 34 щатни бройки за съдебни служители в Районен съд – Хасково, от които към момента на изготвяне на концепцията незаета за постоянно е една щатна бройка за длъжността „чистач“, но е дадено разрешение от Комисия „Съдебна администрация“

към СК на ВСС за нейното заемане, каквито действия са вече предприети.

Всички съдебни служители са запознати с длъжностните характеристики за заемана от тях позиция, с разпоредбите на Правилника за Администрацията в съдилищата и Етичния кодекс на съдебните служители. Работата им се характеризира със срочно и качествено изпълнение на задълженията, спазване на правилата на професионалната етика, коректно обслужване на гражданите. Всички съдебни служители проявяват инициативност, поемат работа извън регламентираното работно време, когато се налага предвид значителния обем и с цел спазване на сроковете.

В Районен съд – Хасково продължава да се използва постигнатото още в предходен етап оптимизиране на работата на съдебната администрация. В отделни направления добрите практики бяха надградени, включително след дадени препоръки от Дирекция „Вътрешен одит“ във ВСС, но би могло да се постигне и по – добър резултат, за което ще бъдат предложени на съответното място в настоящата концепция отделни мерки и конкретни идеи. Между служителите в РС – Хасково са изградени колегиални и екипни взаимоотношения, което намирам за много добра основа за постигане на още по – добри резултати в работата и отстраняване на някои пропуски, които намират проявление в по – чести случаи, особено след въвеждане в експлоатация на ЕИСС. Значително преимущество в работата на всеки колектив, с което разполага и съставът на РС – Хасково е това, че голяма част от съдебните служители са подготвени да съвместяват задълженията си по начин, допускащ взаимната заменяемост при отсъствия на титуляр и по този начин се осигурява функциониране на деловодствата и службите в РС – Хасково в обичайния ритъм и в случаи на краткотрайни или дългосрочни отсъствия. Изпитвам удовлетворение от факта, че след като бе обоснована необходимостта от разкриване на щатна бройка за длъжността „съдебен статистик“, която би задоволила особено важни потребности в администриране работата на Районен съд – Хасково, най - вече в ситуации, в които служителите от деловодствата – гражданско и наказателно се налага в кратък период от време да изготвят значителен обем от справки по различни поводи, този въпрос бе решен. Това даде нужната кадрова основа и потенциал съществуващи до момента затруднения относно срочността на изпълнение на задължения на останалите съдебни служители, натоварени, наред с обичайните си задължения, и с тези, присъщи за длъжността „съдебен статистик“, да бъдат преодоляни. По този начин бе постигната една от целите, заложи в концепцията ми за първи мандат.

На това място намирам за уместно да посоча, че, след разкриването на щат за служител „връзки с обществеността“ в Окръжен съд – Хасково, който да осъществява контакт и комуникация с медиите, както по делата, подсъдни на ОС - Хасково, така и по тези на районните съдилища от съдебния район, бе преодоляно и друго затруднение в работата на съдилищата в региона, в това число и Районен съд – Хасково, свързано



именно с липсата на щат за служител, който да осъществява публичната комуникация. Кадровото обезпечаване с щат за тази длъжност и заемането ѝ от подготвен специалист, бе необходимото и балансирано решение на въпроса за осигуряване на прозрачност и откритост на дейността на РС – Хасково и се явяваше важна част от реализиране на комплекса от мерки в изтеклия мандат и набелязване на нови в концепцията, която представям на Вашето внимание, крайно необходими за подобряване имиджа на съда, укрепване на доверието в работата на съда и на чувството за справедливост у всички граждани.

В обобщение, както имах възможността да заявя в изготвения Годишен доклад за дейността на РС – Хасково за последния отчетен период, по отношение на щатната численост на РС – Хасково, приемам че щатните бройки за длъжността „съдия“ към момента биха били достатъчни за осъществяване на функциите по правораздаване в срок и качествено, макар и при повишено натоварване на съдиите, но само при положение, че тези бройки са постоянно заети. В случай, че не се реализира тази идеална и желана хипотеза, то тогава съдиите в РС – Хасково ще бъдат поставени в ситуация отново, както и в предходни отчетни периоди, да осъществяват служебните си задължения в условията на висока или висока или свръхнатовареност, а ръководството - да търси подходящите мерки за организация на работа, които да способстват балансиране на натовареността, оказващи влияние и по отношение на специализацията, а често предизвикващи и основателно усещане за неудовлетворение в колектива. Създава се и източник на напрежение, като опитът от последните години, в които се наложи съдиите в Районен съд – Хасково да работят в намален състав, показва, че кадрите са с решаващо значение за постигане на всяка цел. Кадровото обезпечаване е онзи фактор, без който идеите в нито една концепция не биха били реализирани в необходимата степен от гледна точка организацията на работа и постигане на набелязаните цели, което се прави от хората и за хората. Това важи и за служителите от съдебната администрация, доколкото след увеличаването на щата на РС – Хасково с щатни бройки за длъжността „съдебен помощник“ и „съдебен статистик“, считам че щатната численост е оптимална с единствената уговорка, че стъпките по въвеждане на новата информационна система и законодателните промени за осъществяване на електронно правосъдие са не просто хипотетични предпоставки, но вече реален фактор за повишаване на заетостта на съдебния служител на длъжността „системен администратор“. Това създава необходимост от подготовка за решаване на потенциални проблеми при отсъствие на служителя, заемащ тази длъжност.

## **1.5. СЪДЕБНИ ЗАСЕДАТЕЛИ**

В предвидените от закона случаи, в състава на съда, който разглежда делото като първа инстанция, участват и съдебни заседатели. Статутът им

е уреден в чл. 66 и сл. от ЗСВ, като през 2017 г., с решение на Пленума на Висшия съдебен съвет по Протокол № 29 от 28.09.2017 г., ДВ бр. 81 от 10.10.2017 г., беше приета и обнародвана Наредба № 7 от 28 септември 2017 г. за съдебните заседатели. Съдебните заседатели за Районен съд – Хасково се избират от Общото събрание на Окръжен съд – Хасково.

Към 01.01.2021 г. списъкът на положилите клетва съдебни заседатели при Районен съд-Хасково с мандат януари 2020 г. - януари 2024 г. наброяваше 37 човека, след направените постъпки за допълнително попълване на числеността, но само за година към 31.12.2021 г., както и към момента, списъкът е редуциран до 30 човека.

Считано от 30.06.2021 година влязоха в сила изменения в НПК, съобразно които бе предвидено подписване на съдебните актове с квалифициран електронен подпис /КЕП/ от членовете на съдебния състав. В тази връзка, с Решение на Съдийската колегия на Висш съдебен съвет по Протокол № 23 от заседание, проведено на 15.06.2021г., бе приет Раздел II от Указания относно осигуряване и използване в ЕИСС на квалифицирани електронни подписи от съдебните заседатели, участващи в състава на съда по наказателни дела като първа инстанция, съгласно чл. 28, ал.1, т.2 и т.3 от НПК, впоследствие изпратен за сведение на органите на съдебната власт. Във връзка с приетите промени, беше организирана и проведена работна среща между ръководството на съда и действащите съдебни заседатели и бяха разяснени и коментирани предстоящите промени в НПК, както и в организацията на работа на съдебните заседатели при Районен съд – Хасково във връзка с ползването на КЕП и работата с ЕИСС.

Предвид измененията в НПК, и цитираното Решение на Съдийската колегия на Висш съдебен съвет, със заповед на Административен ръководител – председател на Районен съд – Хасково бе утвърден списък на съдебните заседатели при Районен съд – Хасково, които следва да използват КЕП за работа в ЕИСС. Въз основа на същата заповед, на съдебните заседатели от утвърдения списък бяха осигурени КЕП за работа в ЕИСС, с изключение на тези, които изразиха изрично нежелание да им бъде издаден такъв.

Изборът за участие на конкретните съдебни заседатели по всяко дело, за което е предвидено в закона участие на такива, в РС – Хасково се извършва чрез жребий, на основание чл.72 ал.2 от ЗСВ – чрез електронно разпределение на принципа на случайния подбор.

До 31.03.2021 година, поименният избор на съдебни заседатели за участие в състава на съда по делата, подсъдни на Районен съд–Хасково, се осъществяваше чрез електронно разпределение на принципа на случайния подбор чрез режим „Разпределение на съдебни заседатели“ в САС “Съдебно деловодство“ на „Информационно обслужване“ АД, внедрена и използвана в Районен съд–Хасково, а след тази дата, предвид възобновяване на работата с Единната информационна система на съдилищата /ЕИСС/ в Районен съд – Хасково, разпределението на съдебни заседатели по тези дела се извършва чрез нея.

В съда са разработени, утвърдени и се прилагат „Вътрешни правила за организацията на работа на съдебните заседатели при Районен съд – Хасково”, своевременно актуализирани. Към момента е налице ефективно сътрудничество между Съвета на съдебните заседатели при РС - Хасково, като ръководен и представителен орган на съдебните заседатели, и ръководството на РС – Хасково, което намирам за много добра основа за бъдещата работа.

Поставената необходимост в предходно изготвената концепция от провеждане на встъпително и текущо обучение на съдебните заседатели към РС – Хасково също бе удовлетворена, което намирам за положителен напредък. Така, след като на 16.01.2020 година на официална церемония в Съдебната палата на РС- Хасково положила клетва пред Общото събрание на Районен съд–Хасково съдебните заседатели с мандат 16.01.2020 г. – 16.01.2024 г., се проведе и задължителното начално обучение, организирано съвместно от Районен съд – Хасково и Националния институт на правосъдието, съобразно изискването на Наредба №7 за съдебните заседатели с лектор и обучаващ административния ръководител – председател на Окръжен съд – Хасково, а впоследствие бе осигурено провеждането на обучение на съдебните заседатели, използвайки ресурса на неправителствения сектор и този на магистратите и съдебни служители, взели участие като лектори.

При обсъждане на състоянието на кадровия ресурс и потенциал на органа на съдебната власт, е важно да се отбележи, че през годините от 2017 г. до 2022 г., са проведени редица обучения и семинари, посещавани магистратите, държавните съдебни изпълнители, съдиите по вписванията и съдебните служители от състава на Районен съд – Хасково или взели участие дистанционно за повишаване на квалификацията при необходимост от начално или текущо обучение. Този обучения са централизирани, организирани от НИП и други организации, в това число и неправителствени и/или регионални. Провеждани са в различни направления и форми – присъствени и дистанционни, като по този въпрос, явяващ се важна част от визията ми за стратегическо управление на Районен съд – Хасково ще си позволя да предложа някои конкретни мерки в представената на Вашето внимание концепция.

## **2. ПРАВОРАЗДАВАТЕЛНА ДЕЙНОСТ**

По данни от Годишния доклад за дейността на органа на съдебната власт, през 2021 година в Районен съд – Хасково са постъпили общо 4 409 броя дела, от които 4 397 са новообразувани (в това число - 12 дела - върнати за ново разглеждане под нов номер и 6 дела повторно внесени и образувани под нов номер след прекратяване на съдебното производство) и 12 броя дела продължаващи под същия номер. През 2021 г. 3 030 са новообразуваните граждански и административни дела, а 1 367 броя са новообразуваните наказателни дела.

Налице е спад на постъпленията през 2021 г. спрямо предходните три отчетни периода, като в сравнителен план – през 2021 г. са постъпили едва 33 по – малко дела спрямо 2020 г., и значително по - малко спрямо 2019 г., а именно с 1086 дела и 419 дела по - малко спрямо 2018 г.

През 2021 г. общият брой на делата за разглеждане е 5 176 дела, от които 3 677 граждански и административни дела и 1 499 наказателни дела. Този общ брой е с 27 дела повече, в сравнение с предходния отчетен период – 2020 година, с 898 дела по - малко в сравнение с 2019 г., и с 63 дела по - малко спрямо 2018 г. Тоест, отклонението може да се приеме за съществено най – вече спрямо 2019 г., но напълно обяснимо с тенденциите в постъпленията през съответния период и броя не само на заетите магистратски щатове, но реално работещи в Районен съд - Хасково.

## **2.1 Граждански и административни дела**

По данни от публикувания Годишен доклад за дейността на съда, към дата 31.12.2021 г. общият брой на гражданските и административните дела за разглеждане е 3 677 дела.

Сравнителният анализ на този брой с данните за предходните отчетни периоди сочи на спад на общия брой граждански и административни дела за разглеждане през 2021 г. спрямо отчетната 2020 г. – със 124 броя дела, и спрямо отчетната 2019 година – със 784 броя, а в сравнение с 2018 г. се наблюдава увеличение с 337 дела.

Висящите граждански и административни дела към 31.12.2021 г. са 584 броя, или 15,88 % от всички дела за разглеждане, като този процент за 2020 г. е бил 16,71 %, или 635 дела; за 2019 г. - 13,09 %, или 584 дела. През 2021 година свършените граждански и административни дела са общо 3 093 броя, от които 2641 броя са свършени в срок до 3 месеца от първото съдебно заседание до обявяване на съдебния акт. За сравнение, през 2020 година свършените граждански и административни дела са общо 3166 броя, от които 2756 броя са свършени в срок до 3 месеца от първото съдебно заседание до обявяване на съдебния акт.

Изложените данни продължават да бъдат добър атестат за срочното разглеждане и приключване на гражданските и административните производства от съдиите в РС–Хасково. Този извод не се променя, въпреки покачващия се процентен дял на неприключили дела през последната година спрямо този дял през някои по – натоварени години, като 2018 г. и 2019 г., който намира обяснение в незаетостта на един от общо шестте състава от Гражданско отделение през първата половина на 2021 г., повлияло на индивидуалното натоварване и на отсъствията на съдии, поради заболяване или поставяне в изолация. Гражданските и административните дела се насрочват за съдебни заседания и се решават в законовите срокове, който показател сочи на сравнителна устойчивост, въпреки многобройните мерки във връзка с организацията на работа в РС – Хасково в условията на извънредна епидемична обстановка през

последните две години. Това само по себе си е основа за извод за много добра работа на съдиите в РС - Хасково, разглеждащи граждански и административни дела, при това на фона на рестрикциите във връзка с действащите Правила и мерки за работа на съдилищата в условията на пандемия и издадените заповеди на административен ръководител – председател на РС – Хасково по тяхното прилагане в органа на съдебната власт. Въпреки тези фактори – висока натовареност и въпреки рисковете за здравето, през последните вече три отчетни периода, съдиите в РС - Хасково не спряха да полагат усилия въведените в РС – Хасково времеви стандарти, касаещи сроковете за образуването, администрирането и разглеждането на делата и изписването на съдебните актове да бъдат спазвани. Въведените ежемесечни справки по съдии - докладчици за спазване на законоустановените срокове и за причините за нарушаването им, създаденият регистър на отводите и изготвянето на ежемесечни справки за тях затвърдиха ролята им на фактор за по - ефективен мониторинг, както от самите съдии - докладчици на собствената им работа, така и от административния ръководител на работата на Гражданското отделение в РС – Хасково като цяло. Тези организационни мерки продължават да способстват за постигане на подобен резултат с уговорката за прилагането им през последните две години съобразено с рестрикциите в работата на РС – Хасково в условията на извънредна епидемична обстановка.

Анализ на причините за забавяне на съдебните производства по граждански дела се прави постоянно. Сред тях попадат нередовно връчване на съдебни книжа и призовки или ненадлежащото им оформяне – особено от кметовете на някои села, отлагане на делата по молби на страната и на пълномощника ѝ, несвоевременно внасяне от страните на определен депозит за вещо лице, несвоевременно изготвяне на назначени експертизи, недовеждане от страните по делото на допуснатите по тяхно искане при режим на довеждане свидетели, неизпълнение от страните на дадени им от съда указания с проекта за доклад по делото или с друго разпореждане, и т.н., намерили мултиплицирано проявление и поради онзи фактор, белязал дейността и през 2020 и 2021 г., а отчасти и през 2022 г. до момента, свързан с рестрикции в дейността на съдилищата при действието на правилата и мерките за работа през време на пандемия.

Въпреки, че неблагоприятното въздействие на тези причини бе преодолявано до голяма степен, благодарение на доброто администриране на делата и предварителната им подготовка от страна на съдиите - докладчици, използването на дисциплиниращи средства по процесуалния закон, от работата им в екип със съдебните деловодители и секретари, от повишеното ниво на качеството на обслужване на гражданите и представители на държавни органи и ЮЛ, вкл. и посредством съвременните бързи технологични възможности за това, въпреки мерките за адекватно организиране на работата в РС – Хасково на фона на разпространяващото се заразно заболяване, то тези фактори са без

съмнение сред определящите за броя на висящите производства по граждански дела и въобще за сročността на правораздаване.

Командирането на двама мл. съдии от Окръжен съд – Хасково само временно, а след това встъпването в длъжност на през 2021 година на преместен в РС – Хасково след конкурс съдия само частично реши в известна степен кадровия проблем във връзка с работата на съдиите от Гражданско отделение, тъй като през второто полугодие на 2021 г. съдиите, разглеждащи граждански дела работят в намален състав, а през 2022 г. този проблем се задълбочи с ползването на продължителен отпуск за временна неработоспособност на колега от състава на същото отделение, наложило съответни организационни мерки.

Кадровият проблем в РС – Хасково, проявяващ се от последното тримесечие на 2018 г., така също с особен интензитет на фона на повишено постъпление - през цялата 2019 г., както и през първото полугодие на 2020 г., явяващ се сред основните причини за отделни случаи на забавяне в администрирането, насрочването и произнасянето на актовете по същество по граждански дела, бе преодолян само отчасти. В РС – Хасково все още е отчетлив проблемът с натовареността, а допуснатите през периода забавяния по граждански и административни дела приемам, че се дължат на изброените по – горе обективни фактори, но необходими са и допълнителни усилия за подобряване на работата по показателя сročност.

По отношение на другия критерий от значение за формиране на изводи относно правораздавателната дейност в органа на съдебна власт, а именно качеството на постановените съдебни актове статистическите данни сочат, че през 2021 г. пред въззивната инстанция са обжалвани 252 от общия брой постановени актове по свършени граждански и административни дела, което съставлява 8,14 %. В сравнителен план, този процент бележи ръст спрямо предходните три отчетни периоди, когато същият е бил: през 2020 г. – 7,61%, през 2019г. едва 4,2%, а през 2018г.– 6,77%. Наблюдава се увеличение на потвърдените съдебни актове спрямо отчетените през 2020 г. и 2019 г., съответен спад на отменените съдебни актове спрямо 2020 г. и 2019 г. и спад на показателя изменени съдебни актове спрямо отчетените през 2020 г. и 2019 г. що се касае до показателя качество на съдебните актове през 2021 г. Тези данни аз оценявам като начало на преодоляване на тенденцията за влошаване на показателите през последните две години в работата по граждански и административни дела и връщане към добрите показатели от предходни години, но и в това направление са необходими мерки за постигане на една от най – значимите цели – качествено правосъдие, което само в такъв вид може да бъде ефективно.

Водещите основания за пълна и частична отмяна на обжалваните съдебни актове по граждански дела всяка година са извеждани в съответния годишен доклад за дейността и се подлагат на обсъждане. Основанията за отмяна на съдебни актове по граждански и административни дела, намерили проявление през последните години в

преобладаващата си част се дължат на конкретни причини и не сочат на системни пропуски в уменията на съдиите за прилагане на процесуалните закони, както и на материалния закон, но както съм изразявал становище и в предходни случаи, ще следва да бъдат подлагани на по - детайлно обсъждане в рамките на Гражданско отделение и като цяло в органа на съдебната власт. Само по този начин могат да се преодолеят негативните ефекти от случаите на отмяна или обезсилване на съдебни актове при осъществяване на инстанционен контрол, както за страните и участниците в производствата, така и за съдиите от РС – Хасково. Това ще спомогне и постигането на специалната цел, а именно: запазване и надграждане на подобряващите се резултати по показателя качество на съдебните актове.

През последните години се наблюдава и засилване на активността по инициране на производства по тълкувателни дела от Върховния касационен съд на РБ и Върховния административен съд, в рамките на които на Общи събрания на РС – Хасково са изразявани мнения по съответните въпроси. Прилагани са и мерки от съдилищата в съдебния район, насочени към предвидимост в правосъдието и недопускане на противоречива съдебна практика, пряко отразяващи се на качеството на работата ни, но така също и на имиджа на съдебната власт. Отделно, но с изключително важно значение за постигане на тази цел, продължавам да считам, че е обучението на магистрати, съдебни заседатели, съдебни служители, както и длъжностни лица, отговорни за връчването на съдебни книжа извън състава на РС – Хасково.

## **2.2 Наказателни дела**

Според данни, съдържащи се в Годишния доклад за дейността на Районен съд – Хасково през 2021 г., общият брой на наказателните дела за разглеждане към 31.12.2021 година е 1 499. Сравнителният анализ с предходните отчетни периоди сочи ръст на общия брой наказателни дела за разглеждане през 2021 г. в сравнение с предходната 2020 г., съответно със 151 броя, и спад спрямо предходните две години - със 114 броя спрямо 2019 г. и с 400 броя спрямо 2018 г.

Неприключилите производства от предходен период към 01.01.2021 г. по наказателни дела са 132 дела, което изразено в процентно отношение е 8,80% от общия брой наказателни дела за разглеждане, който процент сочи на незначителен спад в сравнение със същия за предходния отчетен период, когато е бил 9,12 % за 2020 г., и бележи известен ръст спрямо 2019 г. и 2018 г., когато този дял в процентно съотношение е бил съответно 8,18% и 6,74% .

По отношение на факторите, въздействащи на броя и процентното съотношение на несвършените в края на всеки период наказателни дела следва да се отбележи този, че през месец декември на съответната година постъпват и биват образувани значителен брой наказателни дела, поради което практически невъзможно е било приключването на една част от тях

към 31 декември на съответния отчетен период. Законодателните изменения в процесуалния закон, в сила от 05.11.2017 г. и предвиждането на института на открито разпоредително заседание, провеждано по наказателните дела от общ характер от състава на съда и увеличените срокове за някои произнасяния на съда и към настоящия момент се оказаха факторът, за който и в предходни периоди бе подчертано, че ще има определящо значение за поставяне началото на тенденция. Отделно от това, но с особено значение, е фактът, че съдиите от Наказателно отделение работеха през голяма част от последните 5 години при повишено индивидуално натоварване с оглед разглеждането от тях и на заповедни производства по заявления за издаване на заповеди за изпълнение по чл. 410 ГПК и чл. 417 ГПК, наложило се през определена част и от разглеждания период, както и дела по Семейния кодекс. Съпоставката на всички тези данни, както и на причините, водещи до тях дава основание, да се даде висока оценка на работата на съдиите, разглеждащи наказателни дела, от гледна точка показателя „срочност“ при разглеждане и приключване на наказателните производства, бележеща устойчивост в сравнителен план и при прилагане на правилата и мерките за работа на съдилищата в условията на пандемия и необходимост от отсрочване на дела, поради заболяване или поставяне в изолация на съдии в отделни периоди, оказали се нелеки.

През изминалия 5 – годишен период, наказателните дела се насрочваха, отлагаха и отсрочваха от докладчиците, при спазване на процесуалните срокове, предвидени в НПК, съответно в ЗАНН, Закона за здравето и другите специални закони. При отлагането на делата и насрочването им за съдебно заседание също е налице стремеж у всички съдии за спазване на процесуалните срокове. Това дава основание, да се направи извод за устойчивост на показателите, формиращи извод за високата срочност на разглеждане и приключване на наказателните производства, оформило се като тенденция през последните години, което е много добър атестат за работата на съдиите, разглеждащи наказателни дела в РС – Хасково, при това с натовареност около и над средната за страната и разглеждане през определен период от време на заповедни производства през голяма част от отчетния период и редица други обстоятелства. Едно от тях, а именно работата в условията на пандемия, е със значително влияние. Освен това, спадът в постъпленията на дела, по които съдът се произнася в кратки срокове, като производства, образувани по искания по ЗЕС и по чл. 159а, ал. 1 НПК се отразява и намира ясна проекция в съотношението на свършените спрямо несвършени дела през отчетния период, както и на свършените дела в 3 – месечен срок.

Въведените в РС – Хасково времеви стандарти, касаещи сроковете за образуването, администрирането и разглеждането на делата и изписването на съдебните актове се спазват от съдиите от Наказателно отделение на РС–Хасково. Ежемесечните справки по съдии - докладчици за спазване на законоустановените срокове и за причините за нарушаването им,



създаденият регистър на отводите и изготвянето на ежемесечни справки за тях продължават да изпълняват предвидената роля за постигане на по – ефективен мониторинг. Те способстват за своевременната ежемесечна отчетност по различни показатели, съпоставимостта между различните съдебни състави в Отделението и вземането на адекватни мерки за преодоляване на констатирани забавяния в различните етапи от производствата, отново преди всичко от докладчиците по делата. В друга част от предходните период тези мерки бяха неприложими, поради естеството на организацията, необходима за работата в условията на пандемия и продължаваща извънредна епидемична обстановка, обявена в страната през 2020 г.

Причините за забавяне на съдебните производства по наказателни дела биват ежегодно обобщавани, като сред тях са нередовно призоваване или ненамиране на подсъдими и свидетели на посочените в досъдебното производство адреси; тяхното и на защитници неявяване в съдебно заседание; постъпили молби от подсъдими, защитници и вещи лица за отлагане на делата, поради различни причини; необходимост от гарантиране правото на защита с допускане на процесуално представителство по реда на Закона за правната помощ. Причина за отлагане на делата, при това нееднократно имат случаи на откази на вещи лица да участват в състава на назначени в съдебна фаза експертизи или да се явяват в съдебна фаза за изслушването им по назначени в досъдебна фаза съдебни експертизи, по които са представили заключения, поради ангажираност, предвид служебното им качество. По АНД /образувани по жалби срещу наказателни постановления или електронни фишове/ причините за отлагане на делото и забавяне на приключването му се изразяват отново в зачестили през последните две години случаи на неизпълнение задължението на за окомплектоване и изпращане в съда на подадената жалба по чл. 59 и сл. от ЗАНН с цялата административнонаказателната преписка, или да я изпрати допълнително в случаите, когато жалбата не е подадена чрез административнонаказващия орган, а е постъпила направо в съда. Добрата подготовка и администриране на делата от страна на съдиите - докладчици, използването на дисциплиниращите разпоредби в НПК по отношение на страните и въобще участниците в процеса, както и дисциплиниращите мерки, предприемани при несвоевременно изпълнение на задълженията и на длъжностните лица по връчване на съдебни книжа, са сред факторите, способстващи преодоляване на забавянията при разглеждане на делата. Такъв фактор е и доброто взаимодействие на съдиите със съдебните деловодители и секретари, използването на способности за връчване на съдебни книжа посредством съвременните бързи технологични средства за това, а чисто организационно с такъв ефект е провеждането на срещи с представители на организациите и органите от страна на административния ръководител – председател на съда за подобряване на ефективността на комуникацията.

През последните два отчетни периода, особено въздействие в сročността на разглеждане на делата, а и не само, но и тяхното образуване въобще, оказа и факторът, свързан с продължаващо разпространение на заразно заболяване – COVID-19, причинявано от коронавирус /SARS CoV 2/ и продължаване на извънредната епидемична обстановка, обявена в Република България със заповед на Министъра на здравеопазването. Това наложи, както по отношение на наказателните дела, така и по гражданските дела, този фактор, да бъде включен сред определящите за дейността на РС – Хасково през последните две години.

По показателя качество на съдебните актове, преценката за работата на конкретния съдия следва да се гради въз основа на анализа на причините, поради които конкретният съдебен акт, подложен на инстанционен контрол, е бил отменен или изменен, респ. делото е върнато за ново разглеждане от друг състав на съда или производството е прекратено и основанията за това, изложени от въззивната и касационна инстанция. Решаващо значение по този показател има и съотношението на обжалваните през съответен период съдебни актове, постановени от съдията спрямо общия брой постановени от него актове, за които не е бил иницииран инстанционен контрол с атакуването им от страните в производството. Така например, по данни от Годишния доклад за дейността на РС – Хасково за 2021 г., през изминалата година пред въззивната и касационна инстанция са обжалвани, респ. протестирани, общо 135 съдебни акта, постановени по наказателни дела, което съставлява едва 9,85 % от общия брой постановени актове по наказателни дела. От върнатите през 2021 г. от въззивна и касационна проверка общо 183 съдебни акта (в това число 5 акта разгледани по искане за възобновяване на наказателното производство), постановени по наказателни дела, са потвърдени общо 125 броя (в това число 3 акта разгледани по искане за възобновяване на наказателното производство), отменени са 40 броя (в това число 1 акт, разгледан по искане за възобновяване на наказателното производство) и изменени - 18 броя съдебни акта (в това число 1 акт, разгледан по искане за възобновяване на наказателното производство). В процентно съотношение същите данни имат следният израз: 68,30 % потвърдени, 21,86 % отменени и 9,84 % изменени съдебни акта. В сравнителен план с предходните отчетни периоди, се констатира спад на показателите за качество на работа от гледна точка броя на потвърдените съдебни актове по наказателни дела. Това негативно явление към момента има обяснение в данните за натовареността на отделните състави и интензивността в изпълнение на задълженията, като в стремежа да се постигне необходимата сročност, често пъти биват изпускани детайли в правораздаването, отразяващи се на показателя качество на съдебните актове. В това число и технически грешки при изписване на номерата на обжалвани актове – постановления на прокурора, наказателни постановления, ел. фишове, имена на лица, единни граждански номера и суми.

Данните за показателите на работа не само през последната година, но най – вече от предходните отчетни периоди, са необходимата основа за достигане до извод за проявен висок професионализъм от съдиите и за стремеж за подобряване резултатите от инстанционния контрол, тъй като продължава въздействието върху резултатите и на някои неблагоприятни фактори от значение за формирането им, разисквани по различни поводи при отчитане на отделните показатели, както и при изготвяне на концепцията, като на това място ще бъде спестено повтарянето им.

Въпреки общо добрите резултати, спадът в последната година по показателя качество сочи на необходимост от подобряване резултатите от инстанционния контрол и набелязване на допълнителни мерки за постигане на тази цел. От значение е, преди всичко, повишаването квалификацията на магистратите от Районен съд – Хасково, по - задълбочената им подготовка на делата и мотивиране на съдебните актове, познаването на приложимите процесуални и материални закони, както и съдебна практика. Така също и нормалната натовареност на съдиите, каквато считам, че понастоящем не е осигурена, поради кадрова необезпеченост. За пълнота на анализа по този пункт относно състоянието на органа на съдебна власт, е необходимо да бъде отбелязано, че от съществено значение е, установяването на непротиворечива съдебна практика, в т.ч. и чрез тълкувателната дейност на ВКС и ВАС, по различни материални и процесуални въпроси от областта на гражданското, административното и наказателното право, в което направление също има чувствителен напредък и способства за преодоляване на потенциалната възможност от постановяване на противоречива съдебна практика и за постигане на по – високо качество на постановяваните съдебни актове – предпоставка, насочена към подобряване на ефективността на правосъдието.

### **Натовареност на съдиите в Районен съд – Хасково.**

Изложените данни за броя на постъпилите дела Районен съд – Хасково през предходни отчетни периоди, заетите щатни бройки за длъжността „съдия“ и свършените производства формират фактическите изводи за натовареността в различните ѝ измерения. Натовареността е в пряка връзка с поставения от мен в изготвената концепция като най – съществен проблем за работата на РС – Хасково, а и на всеки орган на съдебната власт - кадровата обезпеченост и се влияе от въздействието на този фактор в комбинация с друг основен такъв – броя и вида на постъпващите дела.

Натовареността в Районен съд – Хасково е онзи показател, белязал в най – съществена част организационната дейност в органа на съдебната власт, поради възникналата необходимост от регулирането на натовареността на съдебните състави в двете отделения по начин, по който да се постигне относителна балансираност.

Според статистическите данни, обективирани в Годишния доклад за дейността на Районен съд – Хасково за 2021 г. и направеното уточнение и допълнение към него, натовареността по щат при гражданските дела за същата година, изразена в брой дела за разглеждане месечно от един магистрат, е 51,07 дела, а изразена в брой дела свършени месечно от един магистрат – 42,96 дела. През предходните 2020 г. изразена в брой дела за разглеждане месечно от един магистрат натовареността по щат е 52,79 дела, а изразена в брой дела, свършени месечно от един магистрат – 43,97 дела, за 2019 г. – съответно 61,96 дела и 53,85 дела, а за 2018 г. – 46,39 дела и 40,18 дела.

Натовареността по щат при наказателните дела за 2021 г., изразена в брой дела за разглеждане месечно от един магистрат, е 31,23 дела, а изразена в брой дела свършени месечно от един магистрат – 28,58 дела. По показател брой дела за разглеждане се наблюдава увеличение спрямо 2020 г., съответно – с 3,15 дела, а спрямо 2019г. и 2018 г. се наблюдава спад, съответно с 2,37 броя дела и с 8,33 дела. По отношение на показателя брой свършени дела също се наблюдава увеличение спрямо предходния отчетен период, съответно – с 3,25 дела, повече свършени дела месечно през 2021 г., а спрямо 2019г. и 2018 г. се наблюдава спад, съответно с 2,46 броя и с 8,23 броя дела.

Общата натовареност по щат през 2021 г. на съдиите в Районен съд – Хасково, изразена в брой дела за разглеждане месечно от един магистрат изразена в брой дела за разглеждане месечно от един магистрат, е 43,13 дела, а изразена в брой дела свършени месечно от един магистрат – 37,20 дела. В сравнителен план, тези два показателя през 2020 г. натовареността на съдиите в Районен съд – Хасково, изразена в брой дела за разглеждане месечно от един магистрат, е 42,91, а изразена в брой дела свършени месечно от един магистрат – 36,52; за 2019 г. съответно – 50,62 и 44,73 броя дела, за 2018 г. - 43,66 и 38,83 броя дела месечно за един магистрат.

Действителната натовареност през 2021 г. на съдиите в Районен съд – Хасково, изразена в брой дела за разглеждане месечно от един магистрат, е 46.52, а изразена в брой дела свършени месечно от един магистрат – 40.12 дела. В сравнителен план, през последния отчетен период се наблюдава спад на действителната натовареност на съдиите в Районен съд - Хасково по отношение на показателя - брой дела за разглеждане месечно от един магистрат в сравнение със същия показател спрямо трите предходни отчетни периода, съответно спрямо 2020 г. – с 3,90 дела, спрямо 2019 г. – с 21,38 дела и спрямо 2018 г. – с 2,85 дела месечно. Причините за това в основна степен се коренят, освен в броя на постъпленията на дела в РС – Хасково, така също и най – вече на отсъствието на съдии през част от годината, съответно на командироване на съдии в РС – Хасково със заповед на Административен ръководител – председател на ОС – Хасково, през втората половина на 2020 г., продължило и през първата половина на 2021 г., облекчило натовареността, от една страна и спецификите в епидемичната обстановка в страната и света и през отчетната 2021 г. – от

друга страна, довело до редица мерки за овладяване на пандемията, допринесло за формиране на всички показатели за работата на институциите, конкретно на органите на съдебна власт и в частност на РС – Хасково, в това число и натовареността, без обаче да може да се даде точен количествен измерител.

Освен количествен, така също и качествен измерител за определяне на натовареността е този, предвиден в ПОНС и системата за измерване на натовареността на съдиите СИНС, както и в модула за измерване на натовареността в ЕИСС, които критерии разкриват специфики и въпреки важното значение, които имат най – малко с оглед прилагане на разпоредбата на чл. 233, ал. 6 от ЗСВ и изплащане на ДТВ след категоризиране на съдилищата, то считам, че в случая този показател касае по – скоро дейността и преценката на Висшия съдебен съвет и поради това на този момент ще си позволя да не се спирам подробно в предложената на вниманието Ви концепция.

### **Проверки на дейността на РС – Хасково от ИВСС и от по – горестоящ орган на съдебната власт, както и от други държавни органи. Резултати.**

Дейността на Районен съд – Хасково през последните 5 години е била подлагана на проверки в различни направления от ИВСС, както и от ОС – Хасково.

Извършена бе проверка от Комисия за контрол над службите за сигурност, прилагането и използването на СРС и достъпа до данните по ЗЕС към Народното събрание на РБ за периода 26.11.2018 г. - 30.11.2018 г. с времеви обхват на проверката 01.01.2016 г. - 31.12.2017 г., като пропуски не бяха констатирани.

Извършена е проверка от ИВСС, резултатите от които са обективирани в Акт за резултати от извършена комплексна планова проверка по заповед № ПП-01-48/19.11.2018г. на Главния инспектор на ВСС по образуването, движението и приключването на наказателните дела за 2016 г. и 2017 г. В акта са направени изводи въз основа на констатациите, че организацията и осъществяването на правораздавателната дейност в РС – Хасково е на много добро ниво, както и че управлението на съда е насочено към подобряване на дейността му чрез повишаване качеството на работа на всеки съдия. Посочено е, че председателят вижда ясно проблемите на съда и успява да вземе незабавни мерки за насочване на организацията и дейността в необходимата и правилна насока, като в своята дейност председателят на съда, съдия Пламен Георгиев е подпомаган активно от всички съдии и служители.

Установено бе, че съдиите полагат усилия при проучването, разглеждането, решаването и написването на съдебните актове в законните срокове, както и че съдебните актове на съдиите в РС - Хасково са в по – голямата си част законосъобразни и добре мотивирани, а от проверените

дела не се установявала противоречива съдебна практика, предвид факта че повече от оспорваните актове са потвърдени от въззивната и касационната инстанция. Посочено е, че съдиите са разглеждали наказателни дела, по всички видове производства от подсъдните на съда, както и че разпределението на делата и натовареността на съдиите е равномерно, а делата се образуват, разпределят, насрочват, отлагат и приключват съгласно изискванията на закона, насрочването им е в срока по чл. 252, ал.1 НПК. Отлагането и насрочването им за следващите съдебни заседания е прието от ИВСС, че е съобразено със сроковете, предвидени в чл. 271, ал. 10 НПК. При проверката се посочва, че ИВСС е установил много добра практика по получаването, съхраняването и предаването на веществени доказателства, които се извършват съгласно Глава 12 от НПК и Глава 19 от ПАС. През проверявания от ИВСС период е посочено в акта, че са извършени проверки от ОС – Хасково по отношение на съдиите, разглеждащи наказателни дела. Посочено е, че се спазват законовите срокове при администриране на постъпилите жалби, протести и възражения, които се изпращат на въззивна инстанция съгласно срока, посочен в чл. 319, ал. 1 от НПК. Сочи се още, че не са констатирани недостатъци при попълване на проверените книги; че слагат се жълти етикети на делата, чието разглеждане е свързано с кратки процесуални срокове. Дадени са и конкретни препоръки в съдебните актове, в които се постановява унищожаване на веществените доказателства и в протоколите за унищожаването им да се посочи и конкретния способ за това, както и да се осъществява периодичен контрол по спазването на Заповед АД - 163/29.11.2018 г. на Административен ръководител – председател на РС – Хасково за изготвянето в електронна форма на всички съдебни актове и удостоверителни изявления по разглежданите дела. Проведено е Общо събрание на РС – Хасково за обсъждане на резултатите от проверката, а след изразяване на положително становище по дадените препоръки, са предприети конкретни организационни мерки от председателя на съда.

За периода 2017 г. и 2018 г. е извършена проверка от Инспекторат на Висш съдебен съвет, констатациите и изводите от която са обективирани в Акт за резултати от извършена комплексна планова проверка на граждански дела, образувани през 2017г. и 2018г. в Районен съд–Хасково, изготвен съгласно Заповед № ПП-01-8/10.04.2019г. на Главния инспектор на ИВСС. Според отразеното в съставения акт, проверката на граждански дела е установила стремеж при всички съдии за срочно приключване на производствата, а дейността им по образуването, движението и приключването на делата е добре организирана, посочено е също, че се отдава нужното значение на предварителната подготовка на делото, както и че разглеждането му в открито заседание протича стегнато и често приключва в едно най - много две съдебни заседания. Отдадено е необходимото значение на дейността и много добрата работа на секретарите и деловодителите, с които работят в екип и които изпълняват точно указанията им и своевременно изпращат съобщения и призовки до

страните. Проверката по движението и приключването в установените срокове на първоинстанционните граждански дела е довела до извод, че съдиите от Гражданско отделение на РС - Хасково полагат системни усилия за ритмично разглеждане на делата, с цел приключването им в кратък срок като почти всички от тях приключват в тримесечен срок, с изключение на 6 процента. Извършената проверка на административната дейност на РС - Хасково от ИВВС е довела до извод за отлична организация, както на работата на председателя и заместник - председателя на съда и съдиите, така и на работата на съдебните служители. Дадени са препоръки, председателят на РС - Хасково съдия Пламен Георгиев да упражни правомощията си по чл. 80, ал. 1, т. 3 ЗСВ и да свика Общо събрание на съдиите от Гражданско отделение, на което да бъдат обсъдени въпроси относно задължително постановяване на разпореждане по чл. 131 ГПК с отделен акт, като се преустанови практиката от съдиите за изписват разпореждането е ръкописен текст върху други документи в делото и относно необходимостта от задълбочено проучване на делата преди съдебно заседание с оглед недопускане, или ограничаване на случаите на постановяване на определение за отменен ход по същество, поради несвоевременно събрани доказателства, недопустимост на исковата молба или други причини, които са действително инцидентни и това е отбелязано от ИВСС.

През 2019 г., на основание Заповед № АД-7 от 14.01.2019 г. на Административен ръководител - председател на Окръжен съд-Хасково бе извършена годишна проверка на дейността на съдиите, държавните съдебни изпълнители и съдиите по вписванията при Районен съд-Хасково с обхват 01.01.2018 г.-31.12.2018 г. Докладът на проверяващата комисия от Окръжен съд-Хасково постъпи в Районен съд-Хасково на 03.04.2019 г., като в обобщението на същия беше посочено, че в Районен съд-Хасково е създадена много добра организация на работа, която осигурява срочно и качествено правораздаване, както и че публикуването на съдебните актове се извършва в срок, спазват се правилата за случайно разпределение, проведено е общо събрание на съдиите за обсъждане на въпросите по чл. 79 ал. 2 т. 4 и т. 9 от ЗСВ. Записано е, че при проведената среща със съдии, ДСИ и съдиите по вписванията не се споделят сериозни проблеми в организацията на работата, не се посочват случаи на противоречива съдебна практика, която да затруднява правилното приложение на закона. Като препоръка в доклада е посочено да се запази създадената много добра организация на правораздавателната и административната дейност на съда. Докладът на проверяващата комисия от Окръжен съд-Хасково беше обсъден на Общо събрание на Районен съд-Хасково, проведено на 10.05.2019 г.

През 2020 г., на основание Заповед на Административния ръководител - председател на Окръжен съд - Хасково беше извършена годишна проверка на дейността на съдиите, държавните съдебни изпълнители и съдиите по вписванията при Районен съд-Хасково с обхват

01.01.2019 г.–31.12.2019 г. Докладът за резултатите от извършена проверка от Окръжен съд–Хасково постъпи в Районен съд–Хасково с Писмо вх. № 8543/10.06.2020 г., като в обобщението на същия е посочено, че в Районен съд - Хасково е създадена много добра организация на работа, която осигурява срочно и качествено правораздаване, а описаните в доклада пропуски са незначителни, с изключение на констатираното забавяне на постановяване на 23 съдебни актове по граждански дела и по 6 дела обявени за решаване през месец септември и месец ноември 2019 г., съдебните актове по които са постановени едва през месец януари 2020г.; относно констатираните пропуски при срочността на постановяване на съдебните актове по граждански дела е посочено в доклада на Комисията, че следва да се предприемат мерки както от адм. ръководител, така и от самите съдии за подобряване на организацията на работа с този вид дела. Като проблем за преодоляване е отчетено в доклада за констатациите и резултатите от извършената проверка обстоятелството, че поради непълния състав на съдиите от РС - Хасково, съдиите от Наказателно отделение разглеждат определени и различни по вид граждански дела. Отчетено е също, че публикуването на съдебните актове се извършва в срок и при спазване на приетите вътрешни правила, което гарантира лесен достъп до създаваната в органа информация и прозрачност в правораздавателната работа, както и че се спазват се правилата за случайно разпределение, извършвано съобразно утвърдените Вътрешни правила и издадените от административния ръководител заповеди. Предвид създадената в страната епидемиологична обстановка и въведеното извънредно положение от 13.03.2020 г., не бе проведена среща със съдии, ДСИ и съдиите по вписванията от РС-Хасково.

Като препоръка в доклада от извършената проверка е посочено да се запази създадената много добра организация на правораздавателната и административната дейност на съда, както и да се предприемат мерки за подобряване на организацията по работата с гражданските дела, за да се избегне забавянето при постановяването на съдебните актове по същите, а при евентуално командироване на младши съдии в РС-Хасково да се предприемат действия от административния ръководител за запазване на специализацията по отделения.

Докладът на проверяващата комисия от Окръжен съд – Хасково беше обсъден на Общо събрание на Районен съд–Хасково, проведено на 26.06.2020г., на което бяха направени възражения срещу някои от констатациите, съответно и по дадените препоръки. Препис от протокола, ведно със съдържащите се в същия възражения е изпратен за сведение на ОС - Хасково.

Във връзка с командироването на двама младши съдии от Окръжен съд – Хасково в Районен съд–Хасково и съобразно взети решения по т.1 от дневния ред на проведено на 06.07.2020 г. Общо събрание на Районен съд–Хасково, както и необходимостта от възстановяване на специализацията по отделения, на основание чл. 79, ал.2, т.4, т.9 и т.10 от ЗСВ, във връзка с т.



35 от Вътрешните правила за организация на дейността на Общото събрание на Районен съд–Хасково, беше издадена Заповед № АД-80/06.07.2020 г. на Административния ръководител - председател на Районен съд–Хасково, по силата на която командированите мл. съдии бяха включени в разпределението по всички видове граждански и административни дела. Със същата заповед бе възстановена отчасти специализацията по отделения по отношение на гражданските дела по съответните групи и шифри, касаещи производствата по Семейния кодекс. Считано от 05.11.2020г., отново във връзка с реално попълнения щат на съдиите в РС – Хасково, предвид командироването на двама младши съдии от Окръжен съд–Хасково в Районен съд–Хасково, оттам и реалната заетост на всички състави, съобразно определения им брой в Отделенията, при отчитане на наличните данни за постъпленията на делата за първите три тримесечия на 2020 г., при данните за индивидуална натовареност на съдиите в рамките на отделенията, със Заповед № АД-140 от 02.11.2020г. на Административен ръководител - председател на Районен съд – Хасково беше възстановена пълната специализация по материя на отделенията, като беше отменена Заповед № 378/29.10.2013г. на Административен ръководител – председател на РС – Хасково за разпределение на заповедните производства измежду всички съдии в Районен съд–Хасково и считано от 05.11.2020г. разпределението на заповедните производства в Районен съд–Хасково се извършва само измежду съдиите от „Гражданско отделение“. По този начин, по същество бяха изпълнени и дадени от Комисията от Окръжен съд – Хасково препоръки за възстановяване на специализацията след осъществяване на визираното в Доклада от извършената проверка условие – командироване на младши съдии и попълване на съставите на Отделенията в РС – Хасково.

Въз основа и в съответствие с одобрения с решение на ВСС по Протокол № 2 от 30.01.2020 г. Годишен план дейността на Дирекция „Вътрешен одит“ и Заповед № ВСС - 8634 от 24.08.2020 г. на представляващия ВСС, през 2020г. в Районен съд – Хасково се извърши одитен ангажимент за даване на увереност в Районен съд - гр. Хасково. Одитният ангажимент за всички процеси обхвана периода от 01.01.2019 г. до момента на извършването му и се осъществи от Държавен вътрешен одитор, а надзор върху изпълнението на ангажимента бе извършен от Директор на Дирекция „Вътрешен одит“ на ВСС.

Заложената цел на извършването на одита е посочено, че е даване на оценка на адекватността и ефективността на вътрешния контрол по отношение на управлението на риска в одитираните процеси; надеждността и всеобхватността на финансово - счетоводната информация, опазването на активите и съответствието с нормативните изисквания и утвърдените вътрешните правила и процедури при осъществяването на бюджетния процес; съответствието с нормативните изисквания и вътрешните правила и процедури при управление на човешките ресурси; съответствието с нормативните изисквания и

вътрешните правила и процедури при изпълнение на одитираните процесите в специализираната администрация.

По време на одитния ангажимент бяха одитирани следните процеси в съда: бюджетен процес - планиране, администриране и отчитане на бюджетния ресурс; планиране на бюджетния ресурс - изготвяне на бюджетна прогноза и проект на бюджет на съда; администриране на бюджетния ресурс - администриране на приходи и администриране на разходи; отчитане на бюджетния ресурс - отчитане на начислена основа и отчитане на касова основа; управление на човешките ресурси; законосъобразност при набирането, разходването и отчитането на средствата по набирателната сметка; процеси, извършвани от специализираната администрация: издаване на изпълнителни листове в полза на съдебната власт за присъдените държавни такси, процесуални глоби и съдебни разноски по дела и тяхното изпращане на ДСИ, ЧСИ и НАП; водене на регистър за издадените изпълнителни листове в полза на съдебната власт; съставяне на документи за изплащане на определените суми за възнаграждения на вещи лица, особени представители, свидетели и съдебни заседатели; изпълнение на разпорежданията на ДСИ от страна на служителите в Съдебно - изпълнителната служба.

Одитният ангажимент бе осъществен в следните структурни единици на Районен съд – Хасково: Административен секретар; Човешки ресурси; Служба „Финансова дейност и снабдяване“; Служба „Съдебни секретари“; Служба „Съдебно деловодство“; Служба „Архив“; „Съдебно-изпълнителна служба“.

В резултат от извършените проверки в Районен съд–Хасково беше изразено одиторско мнение, че бюджетният ресурс се планира и отчита съгласно нормативните изисквания. Посочено е, че приходите от дейността се администрират съгласно нормативните изисквания, както и че всички разходи /плащания/ от бюджетната и набирателната сметка се администрират съгласно нормативните изисквания. Констатирано е, че утвърдените параметри по бюджета на съда са спазени и е постигнато добро финансово управление и законосъобразно разходване на бюджетните средства. Според одиторското мнение, въведените от ръководството контролни процедури дават разумна увереност, че дейността на съда се осъществява в съответствие със законодателството, вътрешните актове и договори, а контролните механизми в рамките на финансово - счетоводната система са адекватни и ефективни и тя осигурява надеждност и всеобхватност на финансово - счетоводната информация. Въведените контролни механизми са осигурили в достатъчна степен законосъобразност на процесите свързани с активите и тяхното опазване. Посочено е, че политиките и процедурите по отношение на човешките ресурси са в съответствие с действащите нормативни и вътрешни актове, а процесите, осъществявани от специализираната администрация, които попадат в обхвата на ангажимента са организирани и се извършват в съответствие с нормативните изисквания. Изразено е и

мнение, че вътрешният контрол по отношение на одитираните процеси е организиран и се извършва в съответствие с нормативните изисквания, а прилаганите контролни дейности осигуряват законосъобразното извършване на одитираните процеси и ограничават проявлението на рисковете. По отношение на някои от разработените вътрешни правила в РС – Хасково бе констатирано несвоевременно актуализиране. Констатираните пропуски, посочени в раздел II от Доклад за извършен одитен ангажимент за даване на увереност ОАУ – 2007 в Районен съд–Хасково е посочено, че с нискорисков характер, не оказват влияние върху дейността на съда и още по време на одитния ангажимент от ръководството на съда са предприети мерки за отстраняването им.

В заключителната част на доклада са дадени две препоръки - да се извърши проверка по прекратени/приключили и унищожени изпълнителни дела за установяване на документите удостоверяващи произхода, вносителите и предназначението на наличните суми в набирателната сметка на съда; при наличие на суми с неустановен произход, предназначение или непотърсени от вносителите в законоустановения срок да се трансферират в приход на бюджета на съдебната власт, както и установените по време на ангажимента суми в размер общо на 2 916 лева да се трансферират в приход на бюджета на съдебната власт. В изпълнение на препоръките по време на одитния ангажимент беше назначена комисия, на която е наредено да извърши проверка за наличието на суми по прекратени/приключили и унищожени изпълнителни дела, които подлежат на конфискация и да изготви доклад с констатациите, който да представи за утвърждаване и предприемане на по - нататъшни действия от административния ръководител на съда. След изготвен доклад със Заповед № АД-124 от 24.09.2020 г. е наредено да се прехвърлят паричните средства съгласно доклада на комисията в размер 2 916 лева от набирателната в транзитната сметка на съда и да се трансферират към ВСС, а в заключение: одиторският екип е посочил, че счита така предприетите действия за адекватни и приема препоръката за изпълнена. По всяка от дадените препоръки за подобряване на дейността с ниво на риск „нисък“ са предприети действия по време на одитния ангажимент и препоръките се приемат за изпълнени по време на одита.

На 12.10.2020 г. в Районен съд–Хасково беше получен Предварителен одитен доклад за извършен одитен ангажимент за увереност ОАУ-2007г. в Районен съд–Хасково, същият беше връчен на 19.10.2020 г. на Административен ръководител – председател на Районен съд–Хасково. В предоставеният 7-дневен срок от връчването на предварителен одитен доклад не беше изпратено становище по същия, предвид което предварителният одитен доклад се счита за окончателен. Във връзка с това с Решение по т.41 от Протокол № 28 от заседание на Пленума на Висшия съдебен съвет, проведено на 19.11.2020г. Пленумът на Висш съдебен съвет прие резултатите-констатации, изводи и одобри изпълнението на препоръките по време на извършване на одитния ангажимент за даване на

увереност в Районен съд–Хасково.

По – нататък, в изпълнение на Заповед № ТП-01-5/01.07.2019 г. на Главния инспектор на ИВСС беше извършена тематична планова проверка в 35 районни съдилища, в това число и в Районен съд–Хасково, относно образуването, движението и приключване на гражданските дела, разгледани по реда на чл. 62, ал.2 т.12 от ЗКИ за периода 2017г.-2018г. Актът за резултатите от извършена тематична проверка беше получен в Районен съд–Хасково с Писмо вх. № 7214/20.05.2020г. Без да бъдат констатирани пропуски в дейността, като единствена препоръка беше посочено административният ръководител на Районен съд–Хасково да упражни правомощията си по чл. 80 ал.1 т.3 от ЗСВ, като свика общо събрание на съдиите от РС–Хасково, на които да ги запознае с акта за резултати от извършената тематична планова проверка, възложена със Заповед № ТП-01-5/01.07.2019г. на Главния инспектор на ИВСС, изпълнена с провеждане на Общо събрание на Районен съд–Хасково на 26.06.2020г.

През отчетната 2020г. в Районен съд–Хасково беше извършена тематична проверка на мерките за защита на класифицираната информация в Районен съд – Хасково. В акта от проверката на контролния орган е констатирано, че в организационната единица е създадена организация и е изградена система за защита на класифицираната информация, като със същия бяха дадени няколко предписания от контролния орган. По повод на дадените предписания бяха издадени съответните организационни заповеди от административния ръководител и същите бяха изпълнени в съответния срок.

В обобщение, при прегледа и анализа на състоянието на органа на съдебна власт, може да се направи извод, че организацията на работа и самото осъществяване на правораздавателната дейност в Районен съд – Хасково е на много високо ниво. Като основа за такъв извод могат да послужат не само предложените статистически данни в настоящата концепция относно сročността на правораздаването и качеството на постановените съдебни актове, но и оценката за осъществяване на тези процеси, давана в рамките на извършвани проверки на дейността на органа на съдебната власт.

За илюстриране на дейността по организация на работа, следва да се отбележи, че само през 2017 година бяха актуализирани следните документи: „Вътрешни правила за разпределение на делата на принципа на случайния подбор в РС-Хасково“, „Вътрешни правила за организацията на работа на съдебните заседатели при Районен съд – Хасково“, ОД „Разпореждане на Административния ръководител - председател на Районен съд - Хасково за поемане на задължение и извършване на разход“, “Процедура за атестиране на съдебните служители”, “Атестационен формуляр”, “Процедура за подбор и назначаване на съдебните служители в РС-Хасково”, и са създадени: „Амортизационна политика“ и “Вътрешни правила за получаване на информация от

Регистъра на банковите сметки и сейфове на БНБ”; през 2018 година бяха актуализирани: „Вътрешни правила за разпределение на делата на принципа на случайния подбор в РС-Хасково“, „Вътрешни правила за организацията на работа на съдебните заседатели при Районен съд – Хасково“, „Вътрешни правила за определяне и изплащане на суми за облекло на магистрати, държавни съдебни изпълнители, съдии по вписванията и съдебни служители в Районен съд – Хасково”, „Стратегия за управление на риска в РС - Хасково”, „Вътрешни правила за работата на Съвета по управление на риска“, „Риск-регистър“, „Вътрешни правила за събиране на съдебни вземания на Районен съд-Хасково”, „Вътрешни правила за определяне на реда за набиране, използване и отчитане на чуждите средства по набирателната сметка в лева”, „Вътрешни правила за условията и реда за определяне и изплащане на възнаграждения и етичните правила за поведение на вещите лица в Районен съд –Хасково”, „Правила за определяне и изплащане на средства за допълнителни трудови възнаграждения”, „Процедура за подбор и назначаване на съдебните служители в РС - Хасково”, „Списък на документите по СФУК“, „Вътрешни правила за унищожаване или предаване в архив на материали-носителите на КИ, съхранявани в РС-Хасково“, „Вътрешни правила за лицата, мерките и средствата за защита на личните данни и на правата на физическите лица при обработване на личните им данни в Районен съд – Хасково“, „Вътрешни правила за документооборота на счетоводните документи в Районен съд – Хасково“, „Счетоводна политика“, „Сметкоплан“ на Районен съд – Хасково, „Вътрешни правила за счетоводно отчитане на материални и нематериални дълготрайни активи в Районен съд–Хасково“, „Вътрешни правила за завеждане, изписване и извършване на инвентаризация на материали и дълготрайни активи“, „Вътрешни правила за събиране на приходи и други постъпления, свързани с дейността на Районен съд - Хасково, по транзитната и набирателната сметки на съда, чрез картови плащания по чл. 4 ал. 1 от Закона за ограничаване на плащанията в брой”. Във връзка с Писмо вх. рег. № 22750/05.12.2018 г. на Главния секретар на ВСС и Решение на Пленума на Висш съдебен съвет по т.52 по Протокол № 29 от заседание, проведено на 22.11.2018 г., с което се отменят „Правила за създаване на организация за получаване на сигнали от граждани по повод наличие на корупционни действия в органите на съдебната власт – следствие, прокуратура и съд“, одобрени с решение по Протокол № 31/26.10.2005г. на Висш съдебен съвет, бяха отменени утвърдените „Вътрешни правила за създаване на организация за получаване на сигнали от граждани по повод наличие на корупционни действия в Районен съд–Хасково“ в сила от 01.01.2007г. През 2019 година бяха актуализирани: „Вътрешни правила за разпределение на делата на принципа на случайния подбор в РС-Хасково“, „Вътрешни правила за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в Районен съд–Хасково“, „Вътрешни правила за контрол по събирането на дължими държавни такси в Районен съд–Хасково“, „Вътрешни правила за

контрол и предотвратяване изпирането на пари и финансирането на тероризма“, „Вътрешни правила за определяне и изплащане на средства за допълнителни трудови възнаграждения“, „Процедура за подбор и назначаване, „Вътрешни правила за управление на човешките ресурси“, „Вътрешни правила за завеждане, изписване и извършване на инвентаризация на материални и дълготрайни активи в Районен съд – Хасково“. През 2020 година бяха актуализирани следните документи: „Вътрешни правила за разпределение на делата на принципа на случайния подбор в РС-Хасково“, „Вътрешни правила за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в Районен съд–Хасково“, „Процедура за провеждане на обучения“, „Работна инструкция за провеждане на обучения на съдиите и служителите в Районен съд-Хасково“, „Правила за документооборота в Районен съд–Хасково“, „Процедура за подбор и назначаване, „Вътрешни правила за управление на човешките ресурси“, „Списък на документи на СФУК“, „Вътрешни правила за провеждане на задължителна учебна практика и стаж в Районен съд - Хасково от студентите по право и стажант–юристите“, „Работна инструкция за поемане на задължение“, „Работна инструкция за извършване на разход“.

Във връзка с дадени препоръки от държавен вътрешен одитор при ВСС при извършване на одитен ангажимент за даване на увереност в Районен съд - Хасково и като беше съобразено, че са утвърдени „Вътрешни правила за възлагане на обществени поръчки в Районен съд–Хасково, със заповед на административния ръководител бяха отменени следните процедури, както следва: „Процедура за осъществяване на основните положения и общи правила за възлагане на обществените поръчки в Районен съд – Хасково“, в сила от 29.02.2012 г.; „Подготовка на процедура за възлагане на обществена поръчка в Районен съд – Хасково“, в сила от 29.02.2012 г.; „Процедура за разглеждане, оценка и класиране на офертите при провеждане на обществени поръчки в Районен съд - Хасково“, в сила от 29.02.2012 г.; „Процедура по подготовка на ограничена процедура за възлагане на обществена поръчка в Районен съд – Хасково“, в сила от 29.02.2012 г.; „Провеждане на процедура за възлагане на обществена поръчка чрез състезателен диалог в Районен съд – Хасково“, в сила от 29.02.2012 г.; „Провеждане на процедура за възлагане на обществена поръчка чрез конкурс за проект в Районен съд – Хасково“, в сила от 29.02.2012 г.; „Действия при несъответствие при осъществяване на контрола при обществените поръчки в Районен съд- Хасково“, в сила от 29.02.2012г.; „Провеждане на процедура за договаряне с обявление в Районен съд – Хасково“, в сила от 29.02.2012 г.; „Провеждане на процедура за договаряне без обявление в Районен съд – Хасково“, в сила от 29.02.2012 г.; „Провеждане на процедура за възлагане на обществена поръчка чрез публична покана в Районен съд – Хасково“, в сила от 29.02.2012г. През изминалата 2021 година бяха актуализирани следните документи: „Вътрешни правила за достъп до обществена информация“,

„Вътрешни правила за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в Районен съд–Хасково“, „Вътрешни правила за организация на дейността на общото събрание на Районен съд – Хасково“, „Счетоводна политика“, „Вътрешни правила за публикуване на съдебните актове на интернет страницата на Районен съд – Хасково, „Вътрешни правила за разпределение на делата на принципа на случайния подбор в РС-Хасково“ и бяха създадени нови документи: „Вътрешни правила за организацията на работа на съдебния помощник“, а през 2022 година са актуализирани следните документи: „Вътрешни правила за организация на работата на съдебните заседатели при Районен съд – Хасково“, „Вътрешни правила за достъп до обществена информация“, и бяха създадени нови документи: „Вътрешни правила за организация на достъпа до електронни съдебни дела в Единния портал за електронно правосъдие в Районен съд – Хасково“ и „Вътрешни правила за изпращане на съобщения и призовки чрез електронен пощенски адрес в Районен съд – Хасково“.

Районен съд – Хасково е орган на съдебната власт, който смее да твърдя е много добре позициониран институционално в общественото пространство, което се дължи на активното поведение на магистратите и съдебните служители в утвърждаване положителния публичен образ на институцията. Веднъж с професионализма и отдадеността при прякото и компетентно изпълнение на служебните задължения от всеки, ангажиран с осъществяване или подпомагане на правораздавателния процес и в осъществяване на административната дейност, и втори път – с участието в многобройни инициативи, кампании и проекти. Това положение е отправна точка при дефиниране на целите за развитие и на мерките за тяхното постигане, отчитайки определени фактори, намерили обективно проявление през последните години, които следва да се отчитат като потенциален източник на затруднения в организацията на работа в краткосрочна и средносрочна перспектива.

През последните отчетни периоди особено въздействие в показателите на работа в РС – Хасково, касаещи срочността на разглеждане на делата, а и не само, но и тяхното образуване въобще, натовареността на съдиите и донякъде качеството на съдебните актове, както и с цялостното усещане в работната атмосфера, оказа друг, значим и без аналог до момента при статистическата обработка фактор, свързан с разпространение в световен мащаб на заразно заболяване – COVID-19, причинявано от коронавирус /SARS CoV 2/ и прогласената от СЗО на ООН пандемия, довело до обявяване с Решение на Народното събрание на Република България от 13.03.2020 г. извънредно положение в страната, а след това и до пролетта на 2022 г. – на извънредна епидемична обстановка със заповеди на Министъра на здравеопазването.

Както имах възможността да изложа в публикация, сп. Международни отношения, бр. 3/2020 г., когато в края на 2019 г. и началото на 2020 г., в световните медии се появиха първите материали във връзка с разпространяващото се заразно заболяване, причинено от нов тип

коронавирус, едва ли бяха много здравните анализатори и експерти от различни области на науката, които можеха обосновано да предположат мащаба и скоростта на разпространение на последвалата безпрецедентна санитарна криза, прераснала в социална, а на места – в политическа и икономическа. Това се случи по начин и с темпове, при които властите бяха изправени пред огромни предизвикателства за кратък период от време да намерят подходящите мерки и средства да защитят населението от заплахата от COVID-19. В стремежа да обезпечат в максимална степен охраняването на висши интереси на обществото, като опазване на живота и здравето на неговите членове и поддържането на адекватно функционираща здравна система, властите осъзнаха, че много трудно би могло да се поддържа нормалното функциониране на обществото, на фона на основната, защитна мярка, която в първия момент /а и все още, видно от естеството на действащите противоепидемични мерки/, беше необходима за борба с вируса, а именно изолацията, даваща според здравните специалисти, единствено най – добри начални перспективи за справяне с глобалното и масово разпространение на заразното заболяване, печелейки известно време в полза на усилията за разработване на ваксина и подходящо лечение.

Предотвратяването на разпространението на вирусната инфекция наложи рестрикции в редица сектори – публичния, частния, социалния, дало логично отражение и в работата на съдебната система. То наложи приемането на нетипични правила за работата на съдилищата в условията на пандемия, като част от решението на общия проблем как в създадите се пандемични условия да се гарантира здравето без да се ограничат основните ценности на демокрацията, върховенството на закона и правата на човека.

По отношение на ограниченията в Република България, повлияли на темповете на работа в органите на съдебна власт и в частност на РС – Хасково, преценката в тази насока е необходимо да се гради на анализ и на относимите текстове от приетия, след обявяване на 13.03.2020 г. на извънредното положение Закон за мерките и действията по време на извънредното положение, обявено с решение на Народното събрание от 13 март 2020 г., обн., ДВ, бр. 28 от 24.03.2020 г., в сила от 13.03.2020 г., с изм. и доп., бр. 34 от 9.04.2020 г., в сила от 9.04.2020 г., както и на взетите решения, а по – късно приетите от Съдийската колегия на Висшия съдебен съвет Правила и мерки за работа на съдилищата в условия на пандемия, дали основата за издаване на редица заповеди на административен ръководител – председател на Районен съд – Хасково както в посока засилване на рестриктивния режим на работа на органа на съдебната власт, така и в обратна в зависимост от конкретната епидемична обстановка. Имах вече възможността да изкажа положително становище за първоначално предприетия от СК на ВСС по – удачен, по мое мнение, подход в създалата се ситуация на силни рестрикции. По този начин, бе избегнат проблемът съществуващите празноти и неясноти да бъдат



преодолявани от административните ръководители – председатели на съдилища, в случай че бе оставено единствено на тях да преценяват необходимите мерки за функциониране на поверените им съдилища и създаване на адекватна организация на конкретния орган на съдебна власт. Тя без съмнение щеше да е различна по места в цялата страна, но не само поради специфики в организацията на работа за отделните съдилища, съществуващи и преди обявяване на извънредното положение, а и поради различно виждане на ръководителите относно начина на функциониране в новата и извънредна ситуация. Действията в тази ситуация бяха подчинени на търсене на приемлив баланс между интересите на правосъдието и липсата на законови ограничения за прекъсване на дейността или осъществяването ѝ в пълен обем, при спазване на определените противоепидемични мерки, от една страна и интересът да бъде опазено здравето на магистратите, съдебните заседатели и съдебните служители – от друга. Този интерес не се ограничаваше тогава, а и понастоящем, само до магистратите и съдебните служители, а се разпростира съответно до членовете на техните семейства, на страните и участниците в съдебните производства, на представителите на медиите и обществеността, както и на всички граждани, потърсили предоставянето на определен тип услуги, налагащи физически да посетят съдебната сграда. Особено важно е да се има предвид, че магистратите и съдебните служители често в дейността си са подчинени на въздействието на особени правила, насочени към удовлетворяване на определени по – завишени критерии при изпълнението на професионалните им задължения, заложили в законодателството и в норми на поведение, възприети в действащи етични кодекси, но те, освен професионалисти, са и личности и също се ползват от онзи обем права, с който и останалите човешки същества. В това число, и най – вече на правото на защита на техния живот и здраве, като най – висши ценности. Със същите аргументи, но съответно приложени, изказах резерви при втората и третата вълна на разпространение на заболяването, които бяха най – силно въздействащи, че подобна намеса отново се изискваше от СК на ВСС в по – кардинален план, но в крайна сметка, надявам се нуждата от справяне с подобна ситуация няма да е така интензивна в бъдеще, а натрупаният тежък, но полезен опит ще даде по – бързо нужните инструменти за действие. Прилагането на правилата и мерките за работа на съдилищата в условия на пандемия в РС – Хасково, който за съжаление не бе подминат на случаи на инфектирани магистрати и съдебни служители коства не само организационни усилия за овладяване на отражението на тези кризи, но се отрази на показателите в правораздавателната дейност. Породи и редица негативи, обусловени от необходимостта от поддържане на физическа изолация по работни места, спомогнало за проявлението, според мен, и на най – съществения пасив, а именно известното дистанциране между членовете на колектива и невъзможността за поддържане на високото ниво на активност при провеждане на някои от изброените по – горе инициативи.

Следващият момент, който заслужава внимание при анализа на състоянието на органа на съдебна власт е този за използваните информационни системи. До 06.08.2020г. вкл., Районен съд–Хасково работеше с деловодна програма за управление на делата САС „Съдебно деловодство“ на „Информационно обслужване“ АД. Във връзка с Решение на Пленума на Висш съдебен съвет по т.1.2 от Протокол № 19 от заседание, проведено на 23.07.2020г. за внедряване на Единната информационна система на съдилищата /ЕИСС/, създадена по проект “Създаване на модел за оптимизация на съдебната карта на българските съдилища и прокуратури и разработване на единна информационна система на съдилищата“, финансиран от Оперативна програма „Добро управление“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд, съобразно утвърдения с цитираното решение на ВСС график и стартиране на процеса по внедряване на ЕИСС в Районен съд–Хасково и Методическите указания за работа на съдилищата с ЕИСС, приети с Решение на Съдийската колегия на ВСС по протокол № 21 от 23.06.2020г., и на основание Заповед № АД – 100/06.08.2020г. на Административен ръководител-председател на Районен съд–Хасково, считано от 07.08.2020 г. започна реална експлоатация на Единната информационна система на съдилищата /ЕИСС/ в Районен съд – Хасково с въвеждане и управление на реални документи и съдебни дела. Регистрирането на инициращи документи по дела и образуването на нови дела в Районен съд – Хасково се извършваше само в Единната информационна система на съдилищата /ЕИСС/, като съответно, считано от същата дата в Районен съд–Хасково спря регистриране на инициращи документи и образуването на нови дела в досега действащата в Районен съд–Хасково САС „Съдебно деловодство“ и разпределение на делата в досега действащата „Централизирана система за разпределение на делата“.

Във връзка с Решение на Пленума на Висш съдебен съвет по т. 1 от Протокол № 23 от заседание, проведено на 16.09.2020г. относно спиране на въвеждането на нови дела в Единната информационна система на съдилищата /ЕИСС/ и във връзка с взето решение, след проведено обсъждане със съдиите и съдебните служители в Районен съд–Хасково, за спиране ползването на Единната информационна система на съдилищата /ЕИСС/ в Районен съд - Хасково за въвеждане на нови дела, постъпващи в Районен съд–Хасково, на основание Заповед № АД-118 от 18.09.2020г. на Административния ръководител-председател на Районен съд–Хасково считано от 18.09.2020г. в Районен съд–Хасково се преустанови въвеждането на нови дела в ЕИСС като беше възобновено въвеждането им в САС “Съдебно деловодство“, респективно преустанови се разпределението на новите дела чрез ЕИСС и се възобнови разпределението на новите дела в РС-Хасково чрез ЦСРД.

С последващи решения на СК на ВСС и на Пленума на ВСС, връщането към работа с ЕИСС беше отложено до края на 2020 г., а с Решение на Пленума на ВСС от 17.12.2020 г. беше приет план за поетапно

възобновяване образуването на дела в Единната информационна система на съдилищата, като конкретно за РС-Хасково, попадащ в района на Апелативен съд - Пловдив бе определена датата 01.04.2021г. за възобновяване на работата с ЕИСС, от която дата действително бе възобновена работата с ЕИСС. По този начин, за разлика от първоначалното въвеждане в експлоатация на ЕИСС, възобновяването на работата в РС – Хасково стана по – предвидимо и с по – добра предварителна подготовка, а надградената версия на програмния продукт допринесе за по – ефективно управление на софтуера за задоволяване на потребностите на дейността на РС – Хасково с оглед новите и усъвършенствани функционалности.

### **III. ВИЗИЯ И ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕ. МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО ДОСТИГАНЕ**

С ясното съзнание за необходимостта от набелязване на конкретни приоритети, както и предприемане на реални стъпки за постигане на най – висок стандарт в правораздаването и на справедливо и качествено правосъдие, за провеждане на съдебна реформа, предвид значението ѝ за обществото, в този раздел ще изложа пред Вас своите цели, които бих следвал, в случай че ми гласувате доверие за стратегическото управление на Районен съд – Хасково.

Самото дефиниране на целите почива на припознатите от мен като водещи принципи на утвърждаване върховенството на закона; на защита правата и интересите на гражданите и обществото и осигуряване на равен достъп до правосъдие; прилагане на стандарти и добри практики за постигане на срочно, ефективно и качествено правораздаване; прозрачност и откритост в работата на съда; професионализъм и компетентност и бюджетна и финансова дисциплина. Съдът, като орган на независимата съдебна власт, който прилага законите точно и еднакво спрямо всички, е призван да осъществява независимо и безпристрастно правосъдие, да утвърждава прилагането основните конституционни принципи и да осигурява точното и еднакво прилагане на законите при правораздаването. През изминалия управленски мандат, всички в Районен съд - Хасково се стремяхме към по-високо обществено доверие, основано на демонстрираната воля за утвърждаване върховенството на закона, защита правата и интересите на гражданите и обществото и осигуряване на равен достъп до правосъдие.

Осигуряването на организация на работа, насочена към прозрачното, безпристрастно, ефикасно и качествено правораздаване в разумни срокове е приоритет във визията ми за стратегическо управление на РС – Хасково, наред с високо качество на предоставяните услуги на гражданите.

Солидно подготвени съдии и квалифицирани съдебни служители, с висок морал и адекватна мотивация, ползващи се с високо обществено доверие, са средството за реализиране на дефинираните стратегическите

цели: оптимизиране управлението на съда за постигане на ефикасност, бързина, устойчивост и прозрачност на правораздавателния процес; подобряване на административната дейност и оптимизация в организацията на съдебната администрация за постигане на високо качество на предоставяните услуги; поддържане нивото им на квалификация; спазване принципите за добро финансово планиране и управление на бюджета на Районен съд – Хасково; ефективно използване на информационните технологии за осигуряване на ефикасно осъществяване на правораздавателната дейност, високо качество на предоставяните услуги в Районен съд – Хасково и развитие на електронното правосъдие. Така също за повишаване на общественото доверие в съда и противодействие на корупцията, както и отстояване на независимостта на съда.

**Кадрово обезпечаване. Финансова и бюджетна дисциплина.**  
**Материално - техническо осигуряване. Електронно правосъдие.**

- Водеща цел за следващ управленски мандат е да се постигне спазване на принципите за добро финансово планиране и управление на бюджета за ефективното осъществяване на дейността на съда. За постигането ѝ е необходимо извършване на редовен преглед на СФУК и актуализиране на Вътрешните правила, процедури и документи при необходимост, актуализиране при всяка възникнала необходимост необходимост на риск – регистъра и регулярен преглед и актуализация на Счетоводната политика и Вътрешните правила за организация на документооборота. Доброто управление изисква и прилагане на мерки при управление на материалните ресурси, с конкретна цел - намаляване на разходите, като част от общата, посочена по – горе.

Финансовото управление и контрол в Районен съд - Хасково се осъществява чрез системи за финансово управление и контрол, включващи политики и процедури, въведени от ръководството на съда, за да се осигури разумна увереност, че целите на съда се постигат в съответствие със законодателството, вътрешните актове и договори, надеждност и всеобхватност на финансовата и оперативната информация, икономичност, ефективност и ефикасност на дейностите и опазване на активите и информацията.

Ръководството на съда към момента поддържа и непрекъснато усъвършенства въведените системи за финансово управление и контрол, съгласно изискванията на Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор, Закона за счетоводството, ЗДДС, ЗДДФЛ и Методическите указания по елементите на финансовото управление и контрол на Министерството на финансите, както и осигурява необходимите ресурси за нейното функциониране.

Въвеждането и поддържането на адекватни системи за финансово управление и контрол в Районен съд- Хасково е необходима гаранция, че

целите ще бъдат постигнати при спазване на принципите за законосъобразност, добро финансово управление и прозрачност чрез най - ефективното използване на външните и вътрешни ресурси (административен потенциал, материална, информационна и вътрешна нормативна база, организация).

Към момента системата за финансово управление и контрол в Районен съд - Хасково е структурирана в пет основни елемента: контролна среда; управление на риска; контролни дейности, информация и комуникация; мониторинг;

- обезпечаването на съдебната власт с необходимите висококвалифицирани кадри е от съществено значение за ефективното осъществяване както на пряката правораздавателна, така и на останалите дейности. По отношение на съдиите, съдиите по вписванията и държавните съдебни изпълнители, правомощията на административния ръководител – председател на районния съд са силно ограничени, като моментното състояние на органа на съдебна власт в този аспект бе очертано при анализа на състоянието и бе дадено конкретно разяснение на виждането ми за отражението на нивото на обезпеченост на съдийския състав върху натовареността, а оттам върху сročността и качеството на правораздаването. Във всички случаи, председателят трябва да полага усилия за отстояване на щата за съдии, държавни съдебни изпълнители и съдии по вписванията и да проявява нужната активност при планиране на заемането на щатните бройки и обявяване на конкурс за тях.

Развитието на човешките ресурси при спазване всички основополагащи принципи за функционирането на съдебната администрация, сред които стриктно, но и целесъобразно прилагане на правилата на конкурсното начало и на изключенията от него при назначаване на служители, оптимизиране на процедурите, заложен в действащите вътрешни правила, от гледна точка динамично променящите се условия на работа, градежът над поставените основи на екипна работа, взаимната заменяемост на съдебните служители и инициативи за сплотяване на колектива попадат в рамките на правомощията на председателя на РС – Хасково. Целта комуникацията със съдебните служители да бъде открита и с необходимото разбиране за техните проблеми и потребности, както и предоставяне на възможност представяне на техни идеи и инициативи е необходимо да продължи да бъде следвана с диалог на подходящото ниво от страна на административния ръководител и с проявяване на нужното търпение и отзивчивост;

- информиране на обществеността и всички служители за откритата и прозрачна процедура за наемане на съдебни служители в съда, която дава равни възможности на всички кандидати чрез публикуване на обявата в местен ежедневник, централното информационно табло в съда и интернет - страницата на съда; публикуване на всички съобщения във връзка с провеждането и приключването на конкурса на централното информационно табло в съда и на интернет - страницата на съда са все

гаранции за привличане на добре подготвени и мотивирани кадри, убедени в собствените си възможности и вярвайки, че имат равен шанс с останалите да ги покажат;

- осигуряването на работните места с необходимото техническо оборудване, осигуряването на безопасна среда за работа и здравословни условия на труд са приоритет, който ще бъде следван отново с цел адекватна грижа за най – ценния ресурс на всеки колектив, а именно кадрите. В тази насока, през последните години бе засилен контактът със службата по трудова медицина от страна на административния ръководител - председател, от който курс ръководството не трябва да се отклонява през следващия мандат. Една от първите задачи бе осигуряване на нормални условия за обяд и почивка на съдебните служители при утвърденото работно време на органите на съдебната власт и при непрекъсваемост на работния процес, като за целта ангажиментът да осигури и оборудвам помещение, което да се ползва пълноценно, но разумно за тази цел, бе изпълнен. Смятам, въпреки ограниченията в пространството за работни места, това помещение да запази предназначението си;

- сградата на Съдебната палата в град Хасково, където се помещава и Районен съд – Хасково, се стопанисва и управлява от Окръжен съд – Хасково. В предоставените за ползване на Районен съд – Хасково помещения, са осигурени добри условия за работа на съдиите, държавните съдебни изпълнители, съдиите по вписванията и съдебните служители, но не е налице достатъчно пространство за отделните работни места и това налага всички, а дори и служители, заемащи ръководни длъжности, като административен секретар и главен счетоводител, да работят в кабинет с други съдебни служители, като нужно е да бъде поет ангажимент за по - ефективно разпределение на работните помещения;

- ще продължа да насърчавам оптимизирането на въведените и прилагани в Районен съд – Хасково обективни критерии и ред за атестиране на съдебните служители, съобразявайки новите моменти на работа, свързани с прилагането на информационните технологии и софтуерни продукти за целите на електронното правосъдие и необходимостта от допълнителна квалификация в тази насока. Високата лична мотивация за работа, както на съдиите, така и на служителите и удовлетвореността от усещането за обективна и справедлива оценка на техния труд е задължителна предпоставка за постигане на основната цел за всички нас - високо качество на правосъдието;

- повишаване на капацитета на съдебните заседатели е цел, която също намери реализация през изтеклия мандат, но е необходимо да бъде следвана и в бъдеще, тъй като се касае за постоянен процес. В тази насока през 2020г., в рамките на Дейност. 3 по проект „Общество за правосъдие“, реализиран в съвместно от Сдружение „Алианс за регионално сътрудничество и развитие“-Хасково и „Фондация „Институт за право и правосъдие“ по ОПДУ, се проведе „Обучителен семинар за съдебни

заседатели по ключови за изпълнение на дейността им компетентности“ с подкрепата на ръководството на съда и с участието на административния секретар на съда като част от лекторския екип. Поставям си за цел, и през следващия мандат ресурсите на европейското финансиране и взаимодействието с неправителствения сектор да бъдат пълноценно използвани;

- в Съдебна палата – Хасково, към момента работи Информационен център, който обслужва Окръжен съд – Хасково и Районен съд – Хасково с достъп до ползваните от Районен съд – Хасково деловодни програми „САС“ и ЕИСС на „Информационно обслужване“ АД – София, като ролята на изградения информационен център за ефективност при обслужване на граждани и представители на юридически лица пролича отчетливо през пандемичните 2020 г., 2021 г. и 2022 г., поради което функционирането и развитието му следва да продължи и занапред;

- с изключение на четирима съдебни служители (2 - ма чистачи и 2 - ма призовкари), всички останали съдебни служители, съдии, държавни съдебни изпълнители и съдии по вписванията в Районен съд – Хасково работят на работни места, оборудвани с компютърни системи. Някои от работните места са оборудвани и със скенери, мултифункционални устройства и копирни машини. През 2021г. в РС-Хасково бяха разкрити две нови щатни бройки за съдебни служители - съдебен помощник и съдебен статистик, чиито работни места бяха оборудвани с налична към момента употребявана техника-компютър и монитор. Обезпечаването на работните места с необходимата техника е приоритет, който е необходимо да бъде следван. В тази връзка, съгласно „Правила относно придобиването на хардуер и софтуер /компютърна техника, принтери, скенери, озвучителни и звукозаписни системи за съдебни зали и програмни продукти/ за необходимостта от назначаване и/или отпускане на щат за системни администратори в органите на съдебната власт“, след направено мотивирано искане до ВСС за осигуряване на финансови средства за закупуване на нова компютърна техника, такива бяха заложи в бюджета. Необходимо е да се отчита, че компютърната и копирната техника в съда работи ежедневно при пълно натоварване, а това ускорява амортизацията ѝ, довело в резултат до бракуване. Информация в тази насока се включва в годишните доклади за дейността на Районен съд - Хасково, налагащо и мерки за периодично обновяване и осъвременяване. В предходни периоди, на Районен съд – Хасково са предоставени за ползване две системи за паралелен аудиозапис на съдебни заседания. Към настоящия момент Районен съд - Хасково разполага със следната компютърна техника: 2 бр. сървъри, 56 бр. компютърни системи, 1 бр. преносим компютър, 2 бр. копирни машини, 10 бр. мултифункционални устройства (принтер, копир, скенер), 20 бр. принтери, 1 бр. цветен лазерен принтер, 13 бр. скенери - 12 от които високоскоростни, 13 бр. UPS, три системи за паралелен аудио запис на съдебни заседания. Изградена е инсталация на структурна кабелна система - 27 броя двойни точки, инсталация на 1 бр. UPS, мрежови услуги

на един обект. Състоянието на техниката, често пъти се влошава и с оглед неразрешения и към момента проблем с непостоянно, нерядко и слабо електрическо напрежение, в сградата на Съдебната палата, поради което е наложително своевременно осигуряване на непрекъсваеми токозахранващи устройства (UPS) за възловите работни места. Към момента в Районен съд – Хасково продължава и работата по сканиране на всички новопостъпващи документи по делата, с цел създаването и поддържането на електронни папки в деловодната програма САС „Съдебно деловодство” и Единната информационна система на съдилищата /ЕИСС/. Сканирането се осъществява с четири високоскоростни скенера „Canon M-140” и седем високоскоростни скенера „Avision”- AD250, с възможност за автоматично двустранно сканиране, които скенери са поставени както следва: 5 броя в Гражданско деловодство, 1 брой в Наказателно деловодство и 5 броя в кабинети и стаи. С цел обезпечаване работата на съдебните служители по отношение на сканиране на документите по делата, остава необходимостта от поне още осем високоскоростни скенера, въпреки, че само през последната година, в експлоатация бе въведена нова техника - 4 броя високоскоростни скенера „Avision”- AD250 и 1 брой принтер „XEROX” B230. Всички компютърни конфигурации работят с операционна система Windows: версии „Windows 7” и „Windows 10”. Освен необходимостта от предприемане на действия за закупуване на компютърна техника, съобразно приетите от ВСС Правила относно придобиването на хардуер и софтуер (компютърна техника, принтери, скенери, озвучителни и звукозаписни системи за съдебни зали и програмни продукти) и за необходимостта от назначаване и/или отпускане на щат за системни администратори в органите на съдебната власт, е нужно да се мисли в перспектива и за софтуера. След прекратяване от 14.01.2020 г. от Microsoft на поддръжката и актуализациите на операционната система „Windows 7”, абсолютно наложително е да бъдат предприети действия за осъвременяване на компютърната техника, така че да отговаря на изискванията за сигурност, да поема натовареността, която създават новите програмни продукти. Предвид факта, че на 14 януари 2020 г. Microsoft приключи разширената поддръжка на Windows Server 2008 R2 Service Pack 1, операционната система инсталирана на работните сървъри на Районен съд-Хасково, през 2022 година е необходимо да бъдат предприети действия за закупуване на нова сървърна техника и лицензи за актуална операционна система - на Windows Server 2019/2022;

- предвид епидемичната обстановка, необходимостта от ограничаване на разпространението на COVID-19 и с цел овладяване на рисковете от разпространение на заразата от и сред задържани лица, в района на Районен съд – Хасково следва да продължи ползването на оборудваната с видеоконферентна техника Съдебна зала № 4 на Районен съд-Хасково, а след съгласуване с ОС – Хасково, на Съдебна зала № 1 за провеждане на съдебни заседания с използване на видеоконферентна



връзка или други електронни приложения със Сектор „Арести“ и местата за изтърпяване на наказания „лишаване от свобода“ с цел намаляване на рисковете от разпространение на заразното заболяване и в рамките на допустимото от закона. Обезпечаване провеждането на съдебни заседания с участието на обвиняемия чрез интернет видеовръзка през комуникационното приложение „Skype“, респ. други приложими такива с повторно въвеждане в експлоатация на вече изведени от употреба компютърни конфигурации сочи на необходимостта от подмяната на тази компютърна техника, поради което през бюджетната 2022 година е нужно да бъдат предприети действия за закупуване на 3 броя компютърни конфигурации за съдебната зала.

- необходима цел е, познаване и компетентно прилагане на Методическите указания за работа на съдилищата с ЕИСС, приети с Решение на Съдийската колегия на ВСС по протокол № 21 от 23.06.2020 г., с оглед експлоатацията на Единната информационна система на съдилищата /ЕИСС/. Както вече бе посочено, в Районен съд–Хасково въвеждането и управлението на реални документи и съдебни дела, като регистрирането на инициращи документи по дела и образуването на нови дела се извършва в Единната информационна система на съдилищата /ЕИСС/, а познаването в детайли и ефективното ползване на функционалностите на системата ще позволи облекчаване на работата и същевременно ще даде по – адекватна представа за слабостите и за конкретни нужди за усъвършенстване на продукта. Само активната работа на административните ръководители на съдилищата може да подпомогне този процес, решаващ в процеса стъпките по въвеждане на електронното правосъдие да станат по – уверени. Такава е и дефинираната цел в концепцията, в случай че ми бъде гласувано доверие за нов управленски мандат, а за изпълнението ѝ е необходимо да се мотивират най – вече съдебните служители, но и съдиите за обучения и самообучение, за да стане системата по – разпознаваема като средство за постигане на положителния ефект от въвеждането ѝ за работата на съдилищата;

- необходимо е осъществяване контрол при ежедневната работа с електронната система за управление на делата в САС и Единната информационна система на съдилищата /ЕИСС/. Необходимо е да се осигури въвеждане на всички данни и сканиране и присъединяване на всички документи по делата в електронната система и поддържане на електронна папка на всяко дело. Извършване на периодични проверки от Системния администратор за точното и пълно вписване на данните по делата в деловодните системи;

- съгласно утвърдените от ВСС правила и графици, Районен съд – Хасково продължава да изпълнява ангажиментите си по обмена на данни за наказателни дела и обвиняеми лица чрез ядрото към Единната информационна система за противодействие на престъпността (ЕИСПП) в НСлСлужба.

- чрез функционалността за електронен трансфер на данни към

Единния портал за електронно правосъдие (ЕПЕП) на системата за управление на делата САС „Съдебно деловодство” и осигуряване на достъп до електронните съдебни дела в ЕПЕП на страните по делата и техните представители, определени от закона или чрез упълномощаване и държавни органи в рамките на тяхната компетентност, Районен съд – Хасково поддържа ежедневен трансфер на данни, относно движението по гражданските и наказателните дела към Портала (ЕПЕП), на адрес <https://ecase.justice.bg/>. Тази функционалност на системата за управление на делата предоставя възможност за бърз достъп на граждани до информация, е-услуги и е-правосъдие чрез Единния портал за електронно правосъдие и намери положителен отзвук сред страните по делата и техните представители. Само през изминалата 2021 година в Районен съд – Хасково постъпиха 30 заявления за регистрация и създаване на личен потребителски профил и 321 заявления за достъп до електронно дело или електронно призоваване. Данните показват значително увеличение на броя на подадените заявления за достъп до електронно дело спрямо предходните години и развиването на добрата практика за електронна форма на делата на съдилищата и страните по делата при работата през Единния портал за електронно правосъдие /ЕПЕП/;

- Районен съд – Хасково продължава събирането на приходи и други постъпления, свързани с дейността на съда, по транзитната и набирателната му сметки - чрез картови плащания по чл. 4, ал.1 от Закона за ограничаване на плащанията в брой, посредством два броя безконтактни ПОС терминални устройства. Налице е възможността, да се извършват плащания и чрез два броя безконтактни ПОС терминални устройства, съответни за транзитната и набирателната сметки, които устройства са инсталирани в офиса на обслужващата съда банка, намиращ се в сградата на Съдебна палата – Хасково, бул. „България” № 144, етаж 1. С това в Районен съд – Хасково съществено е подобро обслужването и безопасността на потребителите на съдебните услуги и е улеснен достъпът до правосъдие, както и не на последно място – избягва се понасянето на допълнителни финансови тежести за физическите и юридическите лица, които преимущества е необходимо да бъдат запазени, а възможностите – развити и през следващ управленски мандат;

- утвърждаването на връчването на призовки и книжа по електронен път като ефективно средство за ограничаване забавянето в производството е следващата значима цел. В Районен съд – Хасково са утвърдени и се прилагат Вътрешни правила за изпращане на съобщения и призовки чрез електронен пощенски адрес. Този бърз и улеснен начин на изпращане на съобщения и призовки е популяризиран, включително чрез интернет страницата на съда. Освен по - бързото и качествено обслужване на гражданите, изпращането на съобщения и призовки чрез електронен пощенски адрес значително улеснява работата на съдебните служители, а и не на последно място - пести бюджетни средства. Към момента, чрез Единния портал за електронно правосъдие (ЕПЕП) и чрез Системата за

сигурно електронно връчване на Държавна агенция „Електронно управление”, на страните по гражданските дела, наказателните дела и административните дела и техните представители, определени от закона или чрез упълномощаване е предоставена възможността за електронно призоваване.

След влизането в сила на промените в Гражданския процесуален кодекс (ГПК) от 30 юни 2021 г., с които се въведе електронното връчване на съобщения и книжа, значително се увеличи броят на съобщенията и призовките по делата за е-връчване на страните, чрез електронните адреси на съда за изпращане на съобщения призовки по електронен път `haskovors@justice.bg` и `rshaskovo@mbox.contact.bg`, чрез Системата за сигурно електронно връчване на Държавна агенция ”Електронно управление” и чрез Единния портал за електронно правосъдие (ЕПЕП). Пречка при ползването на ЕПЕП е удостоверяването на получаването на изпратените книжа и поради това, дейността се дублира с прилагане на отрязъци от изпратени на хартиен носител призовки и съобщения;

- в условията на стриктно спазване на организацията на работа и мерките за превенция и ограничаване на разпространението на COVID-19 за съдилищата на територията на Република България по време на извънредната епидемична обстановка, въпросът за връчване на призовки и съобщения по електронен път доби изключителна актуалност, а приложението – безусловно необходимо. То вече е и законово регламентирано. В Районен съд – Хасково са въведени съответните мерки в организацията на работа всички съобщения и книжа по делата да се връчват по електронен път на адрес, посочен от страните по делата, но този процес следва да намери продължение и непрекъснато оптимизиране;

Обемът на изпратените на електронни пощенски адреси на преписи от определения, протоколи от съдебни заседания, съдебно-технически експертизи по граждански, наказателни и изпълнителни дела, както и на книжа по производства по заявления за достъп до обществена информация по ЗДОИ, също нарасна. Това е положителна тенденция и по този начин максимално бързо се удовлетворяват исканията на страните по делата за бърз достъп до информация, респ. на заявителите – за достъп до обществена информация, като имам за цел популяризирането и оптимизирането на този процес да продължи;

- в Районен съд – Хасково информационните технологии продължиха да се използват и за електронен обмен на информацията – Бюро „Съдимост”, НБД „ГРАО” и др. Във връзка с решения на Комисия „Професионална квалификация, информационни технологии и статистика” на ВСС, продължава да се поддържа регистрацията за безплатен достъп за извършване на справки в данните на информационната система на „Имотен регистър”, чрез услугата „Отдалечен достъп” на Агенцията по вписванията, София, на съдии и служители при РС-Хасково. На същото основание, на определени съдии и служители е осигурен регистриран достъп, чрез електронен сертификат, за извършване на справки по делата

на търговците, вписани в Търговския регистър на Агенцията по вписванията, София. Електронният достъп до регистрите на Агенцията по вписванията осигурява бързина и надеждност при извършване на справки, необходими за работа по гражданските и наказателните дела. Създадена е организация за обмяна по електронен път на искания от РС – Хасково до органите на НАП за справки за регистрирани трудови договори и служебни правоотношения в съответствие с изискванията на ГПК, която е необходимо да бъде запазена поне до момента, в който тази възможност бъде интегрирана и практически използвана в ЕИСС;

- Съдебно - изпълнителна служба при Районен съд – Хасково работи с програмен продукт „Съдебно - изпълнителна система „JES” версия 3.4.79. Внедрен е модул “Електронни справки към Регистъра на банковите сметки и сейфове” към програмна система “JES” за управление на съдебно-изпълнителните дела и по този начин продължава взаимодействието между държавните съдебни изпълнители и служителите в „Съдебно - изпълнителна служба” и Българска народна банка. Модулът в голяма степен улеснява работа на държавните съдебни изпълнители и служителите в „Съдебно - изпълнителна служба” и значително намалява времето за запитвания към БНБ по изпълнителните дела и разноските, правени от РС – Хасково за извършване на такива справки;

- Бюро „Съдимост” при Районен съд – Хасково работи с Информационна система CSCS „Бюро съдимост”, която система се обслужва на закупен и конфигуриран за целта сървър „HP ML 150 G6 E5502” с UPS „Edton 5PX 1500i”. В Районен съд – Хасково се използват през 2021 г. още: програмен продукт за автоматизиране на счетоводните процеси „КОНТО”, интегрирана система за управление на човешките ресурси „Аладин“, версия 22.00.01, компютърна правно - информационна система „АПИС”-сървърно приложение и web-приложение. Районен съд – Хасково разполага и със софтуерен продукт за синтез на реч SpeechLab 2.0, който преобразува писмения текст в говор, предоставен от Програма за развитие на съдебната система. Той е полезен на категорията от хора с особени нужди - незрящите и хората със зрителни увреждания, неграмотните и възрастните хора, за да им бъде осигурен улеснен достъп до правосъдие. По този начин, те сами могат да получават необходимата им информация, относно движението на делото, както и да се запознават със съдебния акт. Всички тези продукти е необходимо да бъдат поддържани в актуален формат, за да способстват постигане на целите, за които са предназначени.

- Районен съд – Хасково поддържа интернет страница на адрес: [www.haskovo-rs.justice.bg](http://www.haskovo-rs.justice.bg). Страницата е създадена в изпълнение на Проект „Доразвитие и централизиране на порталите в СП за достъп на граждани до информация, е-услуги и е-правосъдие” по Оперативна програма „Добро управление”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд, и реализира унифициран шаблон за съдържанието на интернет страниците на съдилищата и през отчетната 2021 г. беше

своевременно актуализирана, с цел да удовлетворява нуждите на гражданите и обществото за получаване на полезна информация за всички аспекти на дейността на институцията. Интернет - страницата на Районен съд - Хасково съдържа актуален календар на насрочените в съда дела, както и публикувани съдебни актове, в изпълнение на чл.64 от ЗСВ. С цел осъществяване на обратна връзка, гражданите могат да изразяват своите мнения за работата на ВСС и съдебната власт чрез нарочна анкета, публикувана на сайта на съда. На интернет-страницата на съда, освен информацията относно делата, се публикува и актуализирана информация относно всички стъпки в развитието и значими събития за РС-Хасково. Това беше особено важно предвид необходимостта от организация работата на органа на съдебната власт в условията на извънредна епидемична обстановка и запознаване на страните по делата, участниците в съдебни производства, граждани и представители на учреждения и юридически лица с организацията на работа и достъпа до съдебната сграда и помещенията, предоставени за ползване от РС – Хасково, което беше особено работещо решение предвид възникналата през последните години необходимост от спазване на противоепидемични мерки и тази практика намирам за необходимо да продължи и за в бъдеще.

**Управление на процесите по образуване, разпределение, насрочване и разглеждане на делата и усъвършенстване на системата и механизмите за анализ и контрол с цел постигане на бързо, ефективно, качествено и справедливо правораздаване.**

С оглед постигане на обективно, прозрачно и ефективно правосъдие, наложително, като приоритет и достижим резултат, се явява оптимизирането на дейността на Съда чрез усъвършенстване на системата за управление на делата. Ефективността на правораздаването е реална цел, но може да бъде постигната само при създаване на единство между бързина и качество, които пък са основни показатели за работата на всеки съдия.

- в тази връзка, по отношение на дейността по разпределение на делата и натовареността на съдиите, административния ръководител и ръководителите на отделения, следва да бъде отново отбелязано, както бях сторил и при изложението в концепцията преди 5 години, че в основата на идеята за обективно, справедливо и прозрачно съдопроизводство стои принципът за случайното разпределение на делата, нормативно установен в разпоредбата на чл. 9 от Закона за съдебната власт. Продължавам да приемам за лична отговорност на административния ръководител на органа на съдебната власт отстояването на този принцип, а спазването му и прилагането – за гаранция за независимостта и прозрачността на съдопроизводството, макар възгледът ми, че разпределението на делата съставлява пряко задължение да претърпя развитие в насока, че не е безусловно необходимо за постигането на тези гаранции. Прилагането му

следва да бъде обезпечено от стриктни, строго разписани и ясни правила, а убеждаването на обществеността в това, дава на съдебната власт и реално действаща антикорупционна мярка, която лесно би могла да бъде контролирана не само от отговорните органи, но от всеки отделен съдия и от представители на обществеността – пряко чрез използване на информационните технологии или опосредено. Професионалното и добросъвестното прилагане на системата за електронно разпределение на делата, при заложи ясни и конкретни правила неминуемо, ще доведе до повишаване на доверието в работата и дейността на органите на съдебната власт, като неутрализира негативното въздействие на спекулации, правени в обратна насока, включително и чрез използване на средствата за масово осведомяване.

Разпределението на делата в Районен съд – Хасково се извършва на принципа на случайния подбор, съгласно чл. 9 от ЗСВ, чрез електронно разпределение, съобразно поредността на постъпването им, в рамките на отделенията – гражданско и наказателно. То се осъществяваше чрез програмния продукт „Централизирана система за разпределение на делата“, въведен в експлоатация от 01.10.2015 г., а понастоящем от съответния модул за разпределение на делата в Единната информационна система. Така е сведен до минимум субективният фактор при разпределение на делата, гарантирани са прозрачност и документираност на процеса на разпределението, обезпечена е балансирана натовареност на магистратите. Началната информация в софтуерния продукт за разпределение на делата по отношение на докладчици, състави, групи дела, натовареност се определя със заповед на административния ръководител - председател, въз основа на решение на Общото събрание на съдиите от РС – Хасково. Този принцип се спазва и понастоящем, но с изключенията в специализацията по материя, за които се съдържа кратко изложение в раздела относно състоянието на органа на съдебна власт. Най – продължително време и с цел осигуряване на равномерната натовареност на съдиите като цяло и конкретно при разглеждане на производствата по чл. 410 и чл. 417 от ГПК, свързани с кратки процесуални срокове за произнасяне бе прилагано изключението заявленията, внесени по тези текстове, да се разпределят на принципа на случайния подбор по програмния продукт за разпределение между всички съдии от състава на РС – Хасково при съответния процент натовареност.

- за работата в РС - Хасково са утвърдени Вътрешни правила за разпределение на делата на принципа на случайния подбор, като с решение на Общото събрание на съдиите в РС – Хасково, проведено в началото на първия ми мандат, обективизирано и със Заповед № АД – 123 от 21.09.2017 г., въз основа на поетия ангажимент за промяна в натовареността на Административния ръководител – председател на РС – Хасково от 70% и изключване от разпределение по някои шифри дела, процентът бе завишен на 85% и включване в разпределение по всички групи и шифри дела, в които са включени съдиите от Наказателно отделение. Натовареността на

административния ръководител по делата по реда на чл. 251г, ал. 1 от Закона за електронните съобщения е 100%, като в Районен съд – Хасково по тях се произнася единствено председателя, според действащите правила и само в негово отсъствие – изрично упълномощен за това съдия. Административният ръководител – председател на РС – Хасково е включен и в графика за поседмичните дежурства на съдиите в РС – Хасково с натовареност от 100% по граждански, административни и наказателни дела, постъпващи и разглеждани по дежурство. С това считам, че в кратък срок, след встъпването ми в длъжност, бе изпълнен друг, основен ангажимент, поет от мен преди началото на първия мандат, като административен ръководител – председател на РС – Хасково, а реалният ефект от тази мярка се изразяваше в постъпили на доклад на съдия Пламен Георгиев само напр. през 2019 г. на 734 броя дела, като в същия период приключените са дела са 735 от общия брой дела за разглеждане в същия период – 766, което е сред най – високите показатели в РС- Хасково. Намирам изложеното за показателно и за индивидуалната роля на административния ръководител в процеса на справяне с работата на съдиите в РС – Хасково в този период в ситуация на свръхнатовареност. Освен да не се откъсвам от дейността по правораздаване, проявеният стремеж от моя страна за запазване на близкия досег с инициативи, които намирам за определящи за имиджа на съда и в които съм участвал преди избора на ръководна длъжност през 2017 г. – образователна програма, ден на отворените врати, също намери явен практически израз. Възнамерявам да поддържам и в бъдеще своето участие в тези и в нови инициативи, с което смятам, че ще дам положителен знак към колегите за по – голяма активност.

- разпределението на постъпващите наказателни дела в РС – Хасково се извършва на принципа на случайния подбор от Административен ръководител – председател на РС – Хасково. Както вече бе посочено, без да отстъпвам от виждането си за значението на спазването на този принцип, оттам и за вменияването в лична отговорност на председателя на съда, то в настоящата концепция е необходимо да отбележа, че дейността ми като административен ръководител на органа на съдебната власт доведе до развитие на възгледа ми относно приложението на този принцип като пряко задължение на председателя, с оглед предвидените възможности за делегиране на тези правомощия и задължения, освен на съдии, така също и на съдебни служители. Възможността всеки от съдиите да бъдат снабдени с персонални квалифицирани електронни подписи, превърнало се по – късно в необходимост, предостави от своя страна възможност за оптимизиране на дейността по разпределение на делата, постъпващи, разпределяни и разглеждани по дежурство и тя да се извършва от самия дежурен съдия. Подход, който в значителна степен рационализира този процес и се изключи негативното проявление на хипотези, в които дело, което следва да се разпредели и разгледа в кратки срокове по дежурство да не може да бъде разпределено, поради служебна ангажираност на

председателя на съда или на заместващия го, например с оглед графика на открити съдебни заседания. Това позволи и на дежурния съдия да постигне по – добра организация и оптимизация в работата си през време на седмичното дежурство, особено в почивни и празнични дни. Налице са и много други преимущества в този подход, които без да е необходимо да бъдат изброявани в пълнота, затвърдиха виждането ми, че това е много добра практика, която е необходимо да бъде следвана и през следващия ми мандат в случай, че получа доверие за изпълнение на длъжността. Следващият пункт, в който възгледите ми относно разпределението на делата претърпя развитие, включително с оглед натовареността на съдиите в РС – Хасково и необходимостта от организационни мерки за облекчаване на дейността им, е по отношение на разпределението на заповедните производства, инициирани по постъпващи заявления за издаване на заповед за изпълнение по чл. 410 ГПК и заявления за издаване на заповеди за изпълнение въз основа на документ по чл. 417 ГПК. То бе възложено на съдебни служители при осъществяван контрол при образуване на всяко дело от ръководителя на Гражданско отделение в РС - Хасково или заместващия го съдия, като тази новост в организацията на работа в това направление също ще бъде следвана;

- поддържам виждане в края на първия и кандидатури се за втори управленски мандат като административен ръководител – председател на Районен съд – Хасково, че натовареност съответно от 90% и 85% за Заместник административния ръководител – заместник - председател на съда, както и за ръководителя на Гражданско отделение по всички видове дела, по които участват в разпределение, с изключение на делата по дежурство, по които натовареността може да бъде само 100% за съответния период, е адекватна на допълнителните дейности, които са им възложени като ръководители на двете отделения, обособени в органа на съдебна власт и при липса на чувствителна промяна в обстоятелствата, считам тези стойности за съобразени с естеството на техните функции;

- упражняване на контрол от административния ръководител и председателите на отделения по отношение образуването и движението на делата, срочността за разглеждането им и за изготвяне на съдебните актове в рамките на предвидените процесуални срокове. Този подход бе приложен и осигури възможност за своевременно констатиране на проблеми и слабости в работата на съдията от гледна точка спазването на процесуалните срокове и предприемане на адекватни мерки за тяхното преодоляване. Считаю, че положителният ефект от тази мярка дава необходимия резултат и в хипотеза на работа на съда при висока или свръхнатовареност на съдиите и поради това прилагането ѝ следва да продължи и при евентуален следващ мой управленски мандат. Ежемесечните анализи на данните от статистическата информация за работата на съда, чието обобщаване по различни показатели също е възможно и представянето на тези данни на вниманието всеки магистрат, води до чувствително намаляване на забавянето в съдопроизводството и до



реална представа за натовареността на отделните съдебни състави. Осигурени са възможности, съдиите в РС – Хасково да получат точна, понеже е базирана на статистически данни, представа за натовареността, срочността и качеството на правораздаване и да ги сравни с тези на колегите си, оттам да добие впечатления и за работата на Съда като цяло. Тази възможност ясно проличава в дебатите по определени въпроси, свързани с организацията на работа на проведени общи събрания в РС – Хасково, като очакваният резултат за постигане на самоконтрол и самодисциплиниране у магистратите и създаване на предпоставки за навременно очертаване както на личните, така и на общите проблемни области и предприемане на адекватни и навременни мерки за решаването им намери реално проявление през изминалите 5 години. Съвсем отделен е въпросът доколко всякога бе достигнато до най – адекватното и най – оптимално разпределение на работата с оглед конкретно насложилите се фактори на въздействие, влияещи на преценката;

- продължаване на извършването на регулярни проверки на всички деловодни книги, водени в Районен съд – Хасково от административен секретар на РС – Хасково и административен ръководител – председател на РС - Хасково;

- продължаване на принципа на работа за изготвяне на ежемесечни справки от системния администратор, респ. съдебен статистик по съдии за всички дела, по които съдебните актове са изготвени след изтичане на законовия срок за това, насрочени са за съдебни заседания извън изискванията на процесуалните закони, разглеждането им е продължило повече от четири месеца, респ. повече от една година, което следва да се следи в отделно изготвяна справка. Справка е необходимо да се изготвя и за спрените наказателни, граждански и търговски дела, като във всяко деловодство се води регистър за това. Този подход, следва да се запази и чрез него да се постигне възможността за обсъждане от докладчиците на мерки за дисциплиниране на страните и участниците в производствата, като прерогатив, но и отговорност преди всичко и най – вече на председателите на съдебните състави, когато се касае за провеждане на открити съдебни заседания;

- утвърждаване спазването на времевите стандарти относно подготвителните действия по насрочване и разглеждане на делата и тяхното доразвиване и усъвършенстване е необходима мярка за контрол на показателите в работата на съда по отношение процеса на правораздаване. Считаю, че само адекватни за конкретната ситуация в Районен съд - Хасково времеви стандарти за разглеждане на делата, каквито са въведени и прилагането на различни механизми за тяхното спазване, както от съдиите, така и от съдебните служители могат реално да допринесат за намаляване на случаите на забавяния, както по администриране, така и при разглеждането на делата и изписването на постановените съдебни актове. Необходим е анализ на кадровата обезпеченост и натовареността на съдиите, за да се направи качествен преглед на утвърдените времеви

стандарти, съобразен и с актуалната нормативна уредба. Такъв ангажимент е нужно да бъде поет при изготвяне на концепцията за стратегическо управление на РС - Хасково;

- обсъждане на резултатите от проведения институционален контрол и подлагане на задълбочен и навременен анализ на причините за отмяна на съдебните актове, с цел избягване на повтаряемостта на тези пропуски. Анализ на съдебната практика на въззивната и касационна инстанция и използване на средствата за сигнализиране при констатиране на противоречива практика, който следва да се прилага, както в рамките на Отделенията, така и на Общо събрание на РС – Хасково. За целта е създаден регистър на върнати от институционален контрол дела, който се изготвя за всеки съдия. В него се прилагат постановените съдебни актове от първоинституционалния съд и ревизиращите актове на горестоящите инстанции, като възнамерявам воденето му в РС – Хасково да продължи;

- през изминалия период бе изпълнен поетият ангажимент за въвеждане на практика за обсъждане на резултатите от ежегодните проверки, извършвани от ИВСС, Окръжен съд – Хасково и други органи на дейността на Районен съд – Хасково, анализ от Общото събрание на съдиите в РС – Хасково и предприемане на мерки за изпълнение на дадените препоръки и отстраняване на констатирани слабости в работата, включително и по отношение на създадената организация. За целта бе въведен регистър на дадените препоръки/указания от контролни органи, извършили проверка в Районен съд – Хасково, в който се включва информация за периода на проверката, за органа, който я е извършил, за естеството на дадените препоръки и за предприетите действия по тяхното изпълнение. Регистърът се превърна в средство, което даде възможност за една много по – добра проследяемост в хронологичен план, както на констатирани слабости в работата, така и на предприетите мерки за тяхното отстраняване, за да се прецени дали във времето тези мерки са дали конкретен резултат. Въвеждането му значително засили ефективността в процеса по организация на работата, така че полезният ефект от дадените препоръки за подобряване на дейността да бъде факт скоро след отправянето им с подходящите средства за това – цел, която следва да бъде отстоявана и през следващ управленски мандат;

- разясняването на ползата от приложими способности за ускорено решаване на спорове, чрез използване на някой, измежду предвидените в закон облекчен способ за това - постигане на съдебни и извънсъдебни спогодби или споразумения, медиация. В тази връзка, Районен съд – Хасково участва като партньор в проект, приключил успешно към момента, насочен към разработването и промотирането на правила за алтернативно решаване на спорове, като средство за положително повлияване по отношение на натовареността;

- необходим е перманентен анализ на причините за отвод, особено в хипотезите на т.нар. „масови отводи“, водещи до невъзможност да бъде сформиран съдебен състав в РС – Хасково, явяващо се реална причина за

забавяне в съдопроизводството, а според мен и до негативно отразяване на имиджа на органа на съдебната власт. В редица случаи подобни явления не само не могат да бъдат избегнати, но са единственото законосъобразно действие на съдиите в РС – Хасково, но усилията следва да се съсредоточат към пресичане на съществуващи практики на немотивирани отводи или на изтъкване на неоснователни причини за отвод. Такава мярка е регистърът на отводите и поставянето им на обсъждане на Общо събрание на РС - Хасково, както е правено през предходните 5 години при необходимост;

- идентифициране и решаване на текущи въпроси и проблеми, свързани с прякото изпълнение на служебните задължения на съдебните служители чрез провеждане на общи събрания на всички съдебни служители в Районен съд- Хасково поне няколко пъти годишно, с определен дневен ред, водене и съхраняване на протоколите; провеждане на регулярни срещи на съдебните служители - общо и по звена, за обсъждане на работата, споделяне и решаване на възникнали проблеми, предлагане на решения и подобрения в работата, както и за подобряване на вътрешната комуникация и провеждане на регулярни срещи на Административния ръководител – председател на съда с административен секретар, главен счетоводител, счетоводител, касиер, системен администратор, за обсъждане и решаване на проблеми и предстоящи дейности на Районен съд – Хасково са все средства, които се ангажирам да използвам непрекъснато за постигане на целите.

### **Повишаване на професионалната квалификация на съдиите, държавните съдебни изпълнители, съдиите по вписванията и съдебните служители. Обучения.**

Качествената професионална подготовка на съдиите, съдиите по вписванията, държавните съдебни изпълнители, съдебни служители и съдебни заседатели е онова условие, без което правораздавателната дейност не би била така ефективна, каквито са очакванията – нашите собствени и тези на обществото. В предходно изготвената концепция бях предложил амбициозна, но изпълнима програма за обучение, която за съжаление не бе реализирана напълно според очакванията ми, предвид въздействието на редица обективни фактори. Все пак бе постигнат напредък, отчетен и при извършване на одит в органа на съдебната власт, особено що се касае до съдебните служители.

- заявената готовност от насърчаване на участие в провежданите обучения от Националния институт на правосъдието в различните предлагани форми намери израз и в нагласите на всички съдии в Районен съд – Хасково за повишаване на нивото на подготовка и на професионална квалификация, като през изминалите години, въпреки ограниченията от месец март 2020 г., съдиите са участвали в различни присъствени мероприятия и специализирани обучения, организирани от Националния

институт на правосъдието, включително съвместно с Районен съд – Хасково, регионални обучения, организирани от Окръжен съд – Хасково и НИП и други организации, като ролята на административния ръководител се проявява най – силно именно в този организационен аспект от дейността;

- анализът на потребностите от обучение също трябва да е приоритет, който трябва да стъпи на предшестващия такъв за качеството на постановените съдебни актове с оглед резултата от инстанционен контрол, както и на анализ на проблемите в приложението на процесуалните и материалните закони, правен периодично. Включително в изготвените годишни доклади за дейността на Районен съд – Хасково. Въвеждането на новите информационни системи в съдилищата, като стъпки към утвърждаване на електронното правосъдие също поражда специфични потребности от обучение за всички съдии и съдебни служители в Районен съд – Хасково. В тази насока намерението ми да разработя ефективен механизъм за анализ и обобщаване на всички тези фактори, както разписване на дейности за задоволяване на проявили се конкретни нужди от обучение не бе реализирано в степен по – висока или равна на тази, която целях. Разработването и прилагането на планове за обучение на съдиите, с цел поддържане и усъвършенстване на професионалната квалификация на съдиите и съдебните служители и ефективен механизъм за споделяне на възприетите добри практики от проведеното обучение продължавам да вярвам, че е подходяща мярка, която се прилага, но трябва да бъде доразвита;

- провеждането на регионални семинари, обучения и работни срещи на съдиите, или служителите, или административните ръководители, в различни формати с цел обмяна на ценен опит и споделяне на добри практики, обобщаване и уеднаквяване на съдебната практика, утвърждаване на ефективни административни решения също намери практическа реализация като ефективно средство за идентифициране и разрешаване на проблемите, така също и за подобряване на диалога и сътрудничеството между съдии и/или служители в съдебния ни район;

- горният механизъм е средство за постигане и на друга изключително важна цел за правораздаването, а именно уеднаквяване на съдебната практика, както в рамките на органа на съдебната власт, така също в региона, което пряко попада във функционалните задължения на административния ръководител – председател. Разписано в закона – чл. 79, ал. 2, т. 1 от Закона за съдебната власт е и като правомощие на общото събрание на районния съд – да анализира и обобщава практиката на съда, включително и през призмата на други такива – да дава мнения по искания за приемане на тълкувателни решения и тълкувателни постановления, засягащи дейността на районните съдилища по т. 5 на цитираната разпоредба или по т. 7 – да дава становища на Министерския съвет и на Народното събрание по законопроекти, които се отнасят до дейността на районните съдилища. В тази връзка, активността на съдиите в районните

съдилища при констатиране на противоречива практика по въззивни дела от Окръжен съд - Хасково и касационни дела от Административен съд – Хасково е толерирана и специфични проблеми са подлагани на обсъждане в рамките на отделенията. В реципрочен план, за случаи на противоречива практика в Районен съд - Хасково имаме изградена много добра комуникация с административните ръководители на Окръжен съд – Хасково и Административен съд – Хасково, така също и с административния ръководител - районен прокурор на РП – Хасково, Адвокатска колегия – Хасково, ръководителите на административни органи и техни отдели в района, които по един или друг повод имат поглед върху правораздаването, осъществявано от съдиите в РС – Хасково. Смятам поддържането на това ниво на комуникация за много добро средство за своевременно констатиране на противоречива практика и за нейното отстраняване. То без съмнение е средство за постигане и на основната цел – качествено правораздаване, като предпоставка то да бъде оценено като ефективно;

- за постигане на целите за повишаване на квалификацията на съдиите в Районен съд – Хасково и най – вече за уеднаквяване на съдебната практика намирам за уместно да отбележа, че освен обучавани, съдиите в Районен съд – Хасково биха могли да бъдат и обучаващи. Екипът на РС – Хасково се състои от изключителни професионалисти, отлично подготвени и мислеци юристи, опитни съдии, които освен да се усъвършенстват във времето, разполагат с капацитета да допринесат за усъвършенстването на свои колеги - съдии и юристи, упражняващи други професии, както и неюристи, но влизащи, при изпълнение на служебните им задължения, във взаимодействие с органите на съдебната власт в рамките на установените правила и компетентност. Споделянето на знание и опит от страна на съдиите в Районен съд – Хасково, обобщаването на съдебната практика в Районен съд- Хасково, на практиката на съдилищата в региона и страната безспорно би допринесло за елиминиране или значително намаляване на случаите на противоречива съдебна практика с обучение, без засягане на свободното съдийско убеждение. Цел е също да се формулират и конкретни предложения, които да разработим и реализираме в случай, че ми бъде гласувано доверие и възлагане от Вас на отговорността за стратегическо управление на Районен съд – Хасково;

- изключително добро решение, което среща подкрепата ми, бе предложеното по време на изготвяне на концепцията пред 5 години, когато за пръв път участвах в процедурата по избор на административен ръководител, създаване на библиотека с нормативни актове, учебници, сборници със съдебна практика и други помагала, закупувани или получавани в съда, предназначени за общо ползване. Въпреки направената първа стъпка в тази насока още при встъпването ми в длъжност, практически затруднения, свързани с финансиране и осигуряване на помещение пречатстваха реализацията на тази идея според нейния замисъл, но в случай, че ми бъде гласувано доверие за втори мандат,

приемам за своя отговорност даването на нов тласък за осъществяването ѝ. Проучени са възможности за сътрудничество с университети на територията на страната и организиране на съвместни инициативи за обучение и обмяна на опит и след отпадане на ограниченията, свързани с разпространението на Ковид – 19, ще бъдат направени конкретни стъпки в тази насока;

- през време на мандата ми като председател, съдия в Районен съд – Хасково бе командирован в Регистратурата на Европейския съд по правата на човека в Страсбург, съдии по вписванията, държавни съдебни изпълнители също взеха участие в международни конференции и семинари, което намирам за много полезно от гледна точка международната обмяна на опит и в рамките на допустимото, административният ръководител трябва да насърчава придобиването на такъв опит.

### Обучение на съдебните служители.

- През 2016 г. служителите на Районен съд – Хасково бяха повишавали своята квалификация, чрез участие в различни обучения, като са посетени общо 9 специализирани обучения. Брой, който при изготвяне на концепцията за избора ми през 2017 г. заявих, че намирам за крайно недостатъчен, предвид важната роля на съдебната администрация при осъществяване на ежедневен контакт с граждани, представители на ЮЛ, адвокати и служители. За сравнение, само през 2021 г., въпреки рестрикциите с оглед пандемията от Ковид – 19, съдебни служители в Районен съд – Хасково са участвали общо в общо 18 специализирани обучения за повишаване на квалификацията, или два пъти повече. Това бе отчетено и отбелязано като много добро достижение при извършване на проверки в Районен съд – Хасково на фона на останалите органи на съдебна власт от същото ниво и смятам да продължа да насърчавам и съдействам на съдебните служители да повишават нивото на умения и компетентности, доколкото задълженията им обхващат дейност, която в редица случаи е проява на връзката на правораздаването с обществото, за което то е предназначено. Винаги съм смятал, че подготовка на съдебните служители, които често са тези, оставящи първите и/или крайни, а понякога и единствени впечатления за начина на функциониране на съдебната власт, включително и при осъществяване на дейности и предоставяне на услуги, които не са пряк израз на правораздаване, е от особено значение и в чисто имиджов аспект. Въпреки, че не бе разработено практическо ръководство или наръчник за въстъпително обучение на новоназначени съдебни служители за нуждите на РС – Хасково, такова се провежда пълноценно, макар и на място. Въпросът с обучението на съдебните служители продължава да заема място като важно средство за постигане и на все по – добри резултати в дейността на Районен съд - Хасково, към което се стремя не само в краткосрочен, но и в дългосрочен

план. Това е необходимо, особено на фона на предизвикателствата, свързани с развитието на електронното правосъдие.

### Обучение на съдебните заседатели.

- Идеята да проявя активност и да опитам да пренеса добри практики в работата и на РС – Хасково във връзка с обучението на съдебните заседатели бе реализирана през изтичащия ми мандат до голяма степен и поради въздействие на обстоятелствата и въведените нормативни изисквания по чл. 310, ал. 1 от Наказателно – процесуалния кодекс, присъдата да се изготвя в единната информационна система на съдилищата и да се обявява от председателя незабавно, след като е подписана с квалифициран електронен подпис от всички членове на състава на съда. Това наложи провеждането на разяснителни кампании относно необходимостта от издаването на квалифицирани електронни подписи и на съдебните заседатели и създаване на организация на тяхното съхраняване и ползване за целите на правораздаване. С оглед връзката, която има разглеждането на определен вид първоинстанционни дела, в които в състава на съда участват съдебни заседатели с качеството на правораздаване, намирам за необходимо, след отпадане на ограниченията, да се засили дейността по срещи и обучения на съдебните заседатели, предвид ограничените възможности с тях да се провеждат онлайн такива.

### Равен достъп до правосъдие. Прозрачност и повишаване на общественото доверие в работата на Районен съд - Хасково

- гарантирането на достъпа на всеки гражданин до правосъдие налага обръщането на особено внимание на определени уязвими групи лица - хора с увреждания и в неравностойно положение, деца, бежанци. Усилията на Районен съд - Хасково в тази насока бяха съсредоточени в предприемането на мерки, за да се осигури достъпна среда за хора с физически увреждания. Предвид факта, че Районен съд – Хасково е настанен в сградата на Съдебна палата, град Хасково, стопанисвана от Окръжен съд – Хасково, с подкрепа се ползваха усилията на административен ръководител – председател на ОС – Хасково за изграждане на бетонна рампа за преодоляване на външните стълбища от хора с намалена подвижност, която щеше да ползва всички органи на съдебната власт, като понастоящем за тази цел е осигурена специална техника - робот;

- Установени са трайни отношения на сътрудничество с държавни органи и неправителствени организации, адвокатура, лекарско съсловие, образователни институции, и др., ангажирани с проблемите на хората в неравностойно положение, децата и уязвимите групи, които смятам да надградя с по – интензивни контакти и разяснителни кампании;

- съдебните състави на Районен съд – Хасково и Окръжен съд –

Хасково имат възможността да използват, изградената и оборудвана „Синя стая“, в което е създадена щадяща и предразполагаща среда за изслушване на деца, участници в различни процедури и съдебни процеси, съвместно с други органи и институции. Според идеята и замисъла, тя се намира в помещение, оборудвано извън сградите на тези институции, за да се избегне пораждането на негативни асоциации у децата за спомени, свързани с предмета на участието им в процедурите, провеждани в тези сгради. В тази връзка, следва конкретно по отношение на органите на досъдебното производство да се постигне по – добро познаване на смисъла от прилагане на това средство, като административният ръководител на съда може да прояви активност по линия на междуинституционалното сътрудничество;

- Районен съд – Хасково разполага и със софтуерен продукт за синтез на реч SpeechLab 2.0, който преобразува писмения текст в говор, предоставен от Програма за развитие на съдебната система, който може да бъде много полезен на категорията от хора с особени нужди - незрящите и хората със зрителни увреждания, неграмотните и възрастните хора, за да им бъде осигурен улеснен достъп до правосъдие, но въпреки проведените разяснителни кампании, сякаш тази възможност остава с недостатъчно реализиран потенциал, като и тук възнамерявам активността да се засили;

- изпитвам голямо удовлетворение, че заявеното лично убеждение относно социалната отговорност на съдиите може да добие пряк израз, като се подемат и подкрепят от Районен съд – Хасково каузи за благотворителност, намери реална изява. Въпреки стремежа ми да не придаваме излишна гласност, извън тази необходима за привличане на повече внимание към кампанията, подкрепена или иницизирана от нас, сега оценявам, че популяризирането на тези прояви води до положителна нагласа и откликване на повече хора. Направените крачки в тази насока не бива да допускаме да останат единствени на фона на ограниченията в хода на пандемията и възнамерявам с подходящи средства и каузи те да бъдат продължени, което има връзка и със следващия момент от концепцията за стратегическо управление на Районен съд – Хасково;

- повишаването на общественото доверие в дейността на Районен съд – Хасково е крачка към утвърждаване авторитета не само на един конкретен орган на съдебната власт, но и на съдебната система въобще. Този въпрос следва да бъде поставен и като необходима стъпка към утвърждаване на авторитета на всеки магистрат и затова касае в личен професионален план всеки един от нас, а това определя и голямото значение, което придавам аз на този момент от дейността.

Средството, което може да повлияе положително за постигане на обрат негативната тенденция на спад в доверието на обществото в институциите и в частност на съда е, разбира се, функция на постигане на всички поставени по – горе цели и най вече тази за срочно и качествено, тоест ефективно правораздаване и качество на предлаганите административни услуги – свидетелства за съдимост, произнасяне по



искания за достъп до обществена информация и пр. Често пъти обаче, смисълът и резултатът от осъществяване на правораздаването в съответствие с доказателствата по делото и при правилно приложение на закона сякаш остават неразбрани по различни причини, а част от тях са непълноценната публична комуникация, осъществявана от съдилищата. Начинът на осъществяването ѝ също търпи редица ограничения, поради спецификата на правораздавателната дейност и ролята на съдилищата, но често пъти в резултат на тази непълноценност, добрата работа на съдиите и на съдебните служители остава в сянката на спекулации – от страни или участници в процеса, от представители на обществеността или на политически сили. Това поставя необходимостта от по – ефективното използване най – напред на вече наложени средства за информиране на обществеността, но така също и на утвърждаване на взаимодействие на Съда с други органи на съдебната власт и институции, както и с гражданите, чрез прилагането на нови и ефективни средства за предоставяне и обмен на информация и публична комуникация;

- позиционирането на Районен съд – Хасково през последните 5 години в информационното пространство смее да твърдя е на много добро ниво с прилагането на редица дейности в тази насока, започвайки с унифицирането на интернет – страниците на съдилищата и регулярността на актуализиране и обема на информация, качвана и достъпна на широк кръг потребители на интернет сайта на Районен съд - Хасково и начина, по който се предоставя. Понастоящем структурирането му съдържа необходимото оповестяване на утвърдените вътрешни правила, на свързаните с административното обслужване дейности или тези касаещи други процедури, свързани с достъпа до правосъдие, както вече бе посочено. С унифициране на интернет – страниците на органите на съдебната власт и в частност на съдилищата, идеята поне част от информацията в интернет сайта да е достъпна и на английски език, бе осъществена. В противен случай, липсата на финансов и най – вече кадрови ресурс, въпреки наличието на езиково подготвени съдии, щяха да попречат идеята сами да реализираме такава дейност с използване на потенциала ни, поради високата индивидуална натовареност през време на изминалия 5 – годишен период;

- своевременното публикуване на съдебните актове на интернет страницата на съда се наложи с цел обезпечаване на максимална откритост и прозрачност в работата. По този начин резултатите стават публични и достъпни за обществото. Организацията по публикуването на съдебните актове е задължение, вменено със ЗСВ, на всеки един административен ръководител, а Висшият съдебен съвет е установил общ стандарт за съдилищата, касаещ публикуването на съдебните актове. Утвърдени в РС – Хасково са вътрешни правила за публикуване на съдебните актове, които се спазват стриктно;

- спазване, отстояване и прилагане на приетите от Висш съдебен съвет „Стандарти за независимостта на съдебната власт“, с цел

недопускане засягане на независимостта на магистратите;

- за повишаване нивото на общественото доверие и като гаранция за прозрачност в работата на съдебната институция трябва градената през предходните години обратна връзка с обществото да бъде развивана. Трябва да бъде развиван и начинът на позициониране на институцията в публичното пространство, така, че да е достъпно и да удовлетворява потребностите на отделни обществени групи. Тази цел би могла да се постигне чрез популяризиране на възможността за провеждане на анкети в сайта на ползващите го потребители. Провеждането на анкети и сред самите служители на институцията спомогна за дефиниране на някои проблемни области в организацията на работата в РС – Хасково и за намирането на решение за справяне. Това е работеща практика, която обаче, по ред причини, остана неразвита в достатъчна степен;

- използването на медиите – печатни издания и електронни е средство за постигане на целта - чрез навременна и пълноценна комуникация да се затвърдят усилията за изграждането на положителен публичен образ на институцията и достигане на по - високи нива на общественото доверие. Продължавам, както преди, да считам, че кризата с ниските стойности на общественото доверие към работата на съдебната власт и в частност към дейността на съда се дължи не толкова на обективна неспособност за бързо, ефективно и качествено правораздаване, каквато от изнесените данни за дейността на РС – Хасково, въобще не се потвърждава - тъкмо напротив, а от пасивността при обяснение пред обществото на естеството и принципите на правораздавателната дейност. Информираността на обществото е ключът към повишаване на нивата на одобрение и подкрепа за стремежа за продължаване на полезните реформи, част от които всъщност се провеждат и случват и в момента. Използвайки медийния ресурс, фактор със значително влияние за формиране на общественото мнение, през последните години медийната политика на РС - Хасково бе насочена към утвърждаване на облик на независима, ефективно действаща и открита институция. Чрез този инструмент информация може да се пресъздаде и по подходящ начин за повишаване правната култура на гражданите. Ползотворното сътрудничество с медиите, включващо навременно публикуване на прессъобщения, даване на брифинги и пресконференции, интервюта и присъствие на журналисти и репортери в открити съдебни заседания са част от средствата за постигане на набелязаните цели - правораздавателната дейност да достигне до обществото на достъпен език и по разбираем начин, За това спомага и постигането на поставената цел за осигуряване на служител „връзки с обществеността“ по щата на ОС - Хасково, който подпомага дейността и на районните съдилища от съдебния район и използван от РС – Хасково особено ефективно и пълноценно за професионално оповестяване на кампании и инициативи, както и за отразяване на работата на съда, допринасящи за подобряване на публичния образ на органа на съдебна власт;

- през последните две години, с оглед разпространяването на заразно заболяване, отразило се във всички сфери на социалния и икономически живот, провеждането на някои инициативи за повишаване общественото доверие в работата на Районен съд — Хасково, в съответствие с принципа за прозрачност бе подложено на сериозни рестрикции, предвид необходимостта от опазване на общественото здраве и на мерките за ограничаване разпространението на заразата. Въпреки това, Районен съд – Хасково има традиции с участието си в инициативата „Ден на отворените врати” във ВСС и всички органи на съдебната власт, както и в Образователната програма „Съдебната власт - информиран избор и гражданско доверие. Отворени съдилища и прокуратури” още от учебната 2014/2015 г. сред ученици с цел превенция и повишаване на тяхната информираност за структурата, функциите и значението на съдебната власт в Република България, проведена въз основа на споразумение за сътрудничество между Висшия съдебен съвет и Министерство на образованието и науката, реализирана с дейно участие на съдии от РС – Хасково. Програмата отбеляза значителен успех още през първата година. Отчитайки перспективите за в бъдеще при формиране на правната култура у подрастващите, мой приоритет беше и остава за евентуален следващ управленски мандат активната роля на Районен съд – Хасково в тези инициативи не просто да бъде запазена, но и надградена. Пример за това беше възобновяването на инициативата „Председател на Съда за един ден“ даваща възможност публично и реално да демонстрираме предимствата на електронната системата за случайно разпределение на делата от ученици, което хвърля светлина върху значимостта на този принцип и практическото му приложение при информиране на обществеността за нашата способност да гарантираме обективно и безпристрастно правораздаване. Ще продължим да полагаме допълнителни усилия за повишаване на правната култура и по отношение на други целеви групи от обществото, които по една или друга причина можем да считаме за уязвими – възрастни хора, бежанци, пострадали от домашно насилие или жертви на трафик на хора. Участие в такива разяснителни кампании, съдии от РС – Хасково нееднократно взеха през последните няколко години, но активността следва да се засили;

- използване на социалните мрежи е не просто много перспективно, а вече дори необходимо начинание, което би ни дало безспорно предимство за популяризиране на нашата дейност. Включително, за осигуряване на повече посещения в информационния сайт на РС – Хасково, но скоро след разкриване на щат за длъжността експерт „Връзки с обществеността“, който обслужва нашата дейност, дойде и предизвикателството с настъпилата пандемия и реализацията на тази идея остана в застой;

- след като ми бе гласувано доверие да поема административното ръководство на РС – Хасково работих за изграждане и поддържане на контакт с журналисти и репортери с идеята, че е необходимо да проявявам разбиране към естеството на тяхната работа, но със съзнанието, че ние сме

специалистите при вършене на нашата и ние сме тези, които можем най – добре и следва да я обясним по подходящ начин, за да бъде разбрана. По този начин, с цел да се избегнат новини, репортажи или публикации, със съдържание, което не отразява коректно нашата дейност, приех журналистите и репортерите като специфична целева група, по отношение на която макар да не реализирахме регионално обучение, ориентирано към потребностите на тези професионалисти, проведохме неколkokратно работни срещи. Организирахме и работни закуски и използвахме оптимално възможността, чрез медиите, да изтъкваме позитивите в нашата работа, като покажем, че в съдебната система и в частност в РС – Хасково работят професионалисти, които градят вътрешното си убеждение при вземане на решения само въз основа на доказателствата по делото и при спазване на закона, след като сме положили усилия самите те добре да разберат как функционира съдът. Тази добра неформална основа ще бъде запазена и надградена за постигане на по – ползотворно взаимодействие.

### **Взаимодействие с органи на съдебната система, държавни органи и институции, адвокати, неправителствени организации и др.**

Взаимодействието с органи на съдебната система, с държавни органи и институции, адвокати и неправителствени организации са важна отправна точка при дефиниране на целите и средствата за тяхното постигане. То гарантира ефективност в дейността, а в резултат – повишаване качеството на правораздаването и най – вече срочността, както и административно обслужване на гражданите и представители на организации и юридически лица от квалифицирани и добре организирани съдебни служители. Необходимо е да продължи и да се оптимизира доброто взаимодействие на РС – Хасково с останалите органи на съдебната власт, с правоохранителните органи, адвокатурата, местната власт, държавни органи, неправителствени организации, при абсолютно спазване и отстояване на независимостта, но със следване на поставените ясни цели, а при необходимост – дефиниране и на нови.

Основната цел, свързан с постигане на ефективност и избягване на неоправдано отлагане на административнонаказателните дела се постигна през последните години като се осъществяваха периодични срещи с представители на институции или ръководители на звена, отдели и дирекции на държавни органи и разясняване на необходимостта от коректно администриране на жалби, подадени срещу издадени от тяхната структура наказателни постановления и окомплектоване на административнонаказателните преписки в тяхната цялост и пълнота – най – често с необходимите доказателства за способа и датата на връчване на НП, определящи за допустимостта на жалбата и съдебното разглеждане на случая въобще. По подобен начин бяха поставени отношенията с административните дела, както и някои видове граждански, като например тези, изискващи становище от Дирекция „Социално подпомагане“, така

също и по изпълнителни дела, по които взискател е РС - Хасково. Би могло да се разсъждава на тази плоскост и по наказателните дела. Сътрудничеството следва да се осъществява както под формата на работни срещи със съответните ръководители за разрешаване на конкретни проблеми, включително и по – широк формат от гледна точка участващите представители. Ползата за съда, с уговорката за непрестанно отстояване на независимостта, от такава съвместна работа е безспорна - прозрачност, отчетност и публичност, както и координиране усилията на различни специалисти по даден въпрос, възможност за обществен контрол. Примерите за утвърдени добри практики в резултат на адекватна комуникация на междуинституционално ниво и с неправителствени организации са много и целта е тя да бъде продължена и при необходимост - разширена.

**УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ**, позволих си в представената на Вашето внимание концепция да изложа своите виждания в опит да Ви убедя да ми гласувате отново доверие и да ми възложите да поема отговорността на длъжността Административен ръководител - председател на Районен съд - Хасково, за която кандидатствам за втори мандат. Надявам се, че съм успял да Ви убедя в последователност и принципност при решаване на възникналите проблеми в дейността, както и в неотклонността на действията ми за постигане на набелязаните цели през първия мандат и вярвам, че съм успял да покажа решимостта и мотивацията ми да заема тази длъжност за втори. Наличието на управленски опит и управленска визия, ми дават основание да Ви уверя, че с общи усилия на съдии и съдебни служители, целите могат да бъдат реализирани и цялата ми енергия ще бъде насочена към достигане на най – висок стандарт на правораздаване. Приемам, че нашата обща и непосредствена задача е всеки ден да показваме пред обществото, че и в момент на замисляне, обсъждане и провеждане на реформите в съдебната система, ние не спираме да полагаме максимални усилия за утвърждаване върховенството на закона, осигуряване на равен достъп до правосъдие, независимост и справедливост в правораздаването в условията на пълна прозрачност.

С уважение:

/Пламен Георгиев/