



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
РАЙОНЕН СЪД - ХАСКОВО

Изх. № 4814

Дата: 31.08.2022 г.

РАЙОНЕН СЪДЕБЕН

000 - 10 035

08 -09- 2022

ДО
КОМИСИЯ ПО АТЕСТИРАНЕТО И
КОНКУРСИТЕ КЪМ СЪДИЙСКАТА
КОЛЕГИЯ
НА ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ
ГР.СОФИЯ
УЛ.ЕКЗАРХ ЙОСИФ № 12

Относно: Протокол от Общо събрание на съдиите в Районен съд -
Хасково

УВАЖАЕМА Г-ЖО ШУМЕНСКА,

Във връзка с предстоящия избор на административен ръководител на Районен съд – Хасково и на основание чл.194 а, ал.7 от ЗСВ вр. чл.50 ал.2 от Наредба № 1 от 09.02.2017 г. на ВСС за конкурсите за магистрати и избор на административни ръководители в органите на съдебната власт, приложено Ви изпращаме заверено копие на протокол от Общо събрание на съдиите в Районен съд–Хасково, проведено на 19.08.2022 г. за изслушване на кандидата за административен ръководител на Районен съд - Хасково Пламен Стоянов Георгиев – и.ф.административен ръководител – председател на Районен съд – Хасково.

С уважение,

ПЛАМЕН ГЕОРГИЕВ
и.ф.Административен ръководител –
председател на Районен съд - Хасково



Изготвил:

Мая Димитрова, административен секретар

ПРОТОКОЛ

от Общо събрание на Районен съд – Хасково

град Хасково, 19.08.2022 г.

Днес 19.08.2022г., от 14:00 часа, се проведе Общо събрание на Районен съд – Хасково, свикано със Заповед № АД-117/10.08.2022г. на И.ф. Административен ръководител - председател на РС – Хасково, с председателстващ Пламен Георгиев – И. ф. Административен ръководител – председател на Районен съд – Хасково, като със Заповед № АД-124/19.08.2022 г. е определен за протоколист на Общото събрание на Районен съд – Хасково, Михаела Стойчева – съдебен секретар при Районен съд – Хасково, предвид внезапно възникнал здравословен проблем с определения със Заповед № АД-117/10.08.2022г. съдебен секретар Ваня Кирева.

Общото събрание е свикано на основание чл. 80, ал. 1, т. 3 от ЗСВ, чл. 194а, ал. 7, вр. чл. 79, ал. 2, т. 2 от Закона за съдебната власт. Наред с ръководещия Общото събрание, присъстват съдиите от РС – Хасково, а именно: Заместник – административен ръководител – Заместник – председател на Районен съд – Хасково – Даниела Николова, съдия Нели Иванова, съдия Христина Жисова, съдия Гроздан Грозев, както и държавен съдебен изпълнител Марияна Павлова и съдия по вписванията Дора Манолова и Фани Христова. Отсъстват поради ползване на платен годишен отпуск съдия Мартин Кючуков съдия Валентина Иванова, съдия Петър Вунов, съдия Павлина Господинова и Държавен съдебен изпълнител Кремена Маджурова-Тодорова, както и съдия Мария Ангелова и съдия по вписванията Мариян Маринов, които са в законоустановен отпуск поради временна неработоспособност.

Събранието започна в предварително определения час.

ПРЕДСЕДАТЕЛСТВАЩ – И. Ф. АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ – ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РАЙОНЕН СЪД – ХАСКОВО - ПЛАМЕН ГЕОРГИЕВ – Уважаеми колеги, не е налице нередовност в уведомяването на участниците на общото събрание, съгласно Закона за съдебната власт. Колегите, които са в отпуск, също са уведомени, съгласно изискването на Вътрешните правила за организацията на дейността на общото събрание на Районен съд - Хасково. Ще Ви помоля да преценим дали е налице кворум, тъй като в момента сме петима. Ако някой има пълномощно, то ще помоля да го представи.

ЗАМЕСТИК – АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ – ЗАМЕСТИК – ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РАЙОНЕН СЪД – ХАСКОВО – ДАНИЕЛА НИКОЛОВА – Представям пълномощно от съдия Мартин Кючуков с вх. рег. № 130264/15.08.2022 г. в полза на съдия Даниела Николова, като участва и гласува от негово име и за негова сметка, както намери за добре на Общо събрание на Районен съд - Хасково, насрочено за 19.08.2022 г. с дневен ред т. 1 Изслушване на допуснатия кандидат за заемане на длъжността „Административен ръководител – председател“ на Районен съд – Хасково – Пламен Стоянов Георгиев – и.ф. административен ръководител – председател на Районен съд – Хасково и т. 2 Разни.

ПРЕДСЕДАТЕЛСТВАЩ – И. Ф. АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ – ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РАЙОНЕН СЪД – ХАСКОВО - ПЛАМЕН ГЕОРГИЕВ – Колеги, при това положение считам, че няма пречка да открием общото събрание и да преминем към гласуване на дневния ред, доколкото на него присъстват физически и лично петима от имащите право на глас членове на Общото събрание и е представено пълномощно от член на общото събрание на Районен съд – Хасково, а именно съдия Мартин Кючуков, което считам за редовно и поради това откривам същото. Предложения във връзка с дневния ред за включване на допълнителни точки има ли?

Няма предложения, поради което предлагам да пристъпим към гласуване на предложения със Заповед № АД-117/10.08.2022г. на И.ф. Административен ръководител - председател на РС – Хасково дневен ред за провеждане на общо събрание, а именно: т. 1 Изслушване на допуснатия кандидат за заемане на длъжността „Административен ръководител – председател“ на Районен съд – Хасково – Пламен Стоянов Георгиев – и.ф. административен ръководител – председател на Районен съд – Хасково и т. 2 Разни. Моля да гласувате!

След проведено гласуване по приемане на дневния ред с 6 гласа „за“ от имащите право на глас, 0 гласа „против“ и 0 гласа „въздържал се“, Общото събрание на Районен съд – Хасково,

Р Е Ш И:

ПРИЕМА следния дневен ред на Общото събрание на Районен съд – Хасково, а именно:

1. Изслушване на допуснатия кандидат за заемане на длъжността „Административен ръководител – председател“ на Районен съд – Хасково – Пламен Стоянов Георгиев – И.ф. административен ръководител – председател на Районен съд – Хасково.

2. Разни

По т.1 от дневния ред:

ПРЕДСЕДАТЕЛСТВАЩ – И. Ф. АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ – ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РАЙОНЕН СЪД – ХАСКОВО - ПЛАМЕН ГЕОРГИЕВ – Колеги, на основание чл. 19 от Вътрешните правила за организацията на дейността на общото събрание на Районен съд – Хасково, по т. 1 от Дневния ред е налице обективна причина, налагаща и.ф. Административен ръководител – председател на Районен съд – Хасково да се оттегли от ръководенето на днешното общо събрание по тази точка от дневния ред, като съгласно текста на цитираната разпоредба от Вътрешните правила за организация и дейността на Районен съд Хасково, ръководенето на общото събрание следва да се поеме от Заместник – Административен ръководител – Заместник – председател на Районен съд – Хасково – съдия Даниела Николова.

ПРЕДСЕДАТЕЛСТВАЩ ОБЩОТО СЪБРАНИЕ И ЗАМЕСТИК – АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ – ЗАМЕСТИК – ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РАЙОНЕН СЪД – ХАСКОВО – ДАНИЕЛА НИКОЛОВА – Колеги, известно Ви е, че правилата за изслушване на кандидат за председател на съд са разписани в Закона за съдебната власт и Вътрешните правила за провеждане на общи събрания, които предвиждат единствено и само изслушване на допуснатия кандидат за председател на съд, поради което и не се налага да гласуваме след като съдия Георгиев изложи концепцията си стратегическо управление на съда ни. Давам думата на съдия Пламен Георгиев пред нас да изложи концепцията си.

СЪДИЯ ПЛАМЕН ГЕОРГИЕВ – Благодаря! Уважаеми колеги, искаше ми се изслушването да протече в малко по-широк формат от днешния, но така или иначе е налице достатъчна представителност, най-малкото предвид сезона, в който се намираме – летен сезон и съдебна ваканция и част от колегите отсъстват по обективни причини. Оказа се, че до датата на насрочване на изслушването ми пред Съдийската колегия на ВСС като допуснат кандидат в процедурата по избор на административен ръководител-председател на Районен съд – Хасково няма да бъдем в състав по-широк от този, който сме днес, дори напротив и това бе причината за свикване на Общото събрание на днешна дата, след съгласуването ѝ с Вас и отсъстващите колеги.

Изготвил съм концепция на основание чл. 194б, ал. 1, т. 2 от Закона за съдебната власт и същата е публикувана на сайта на ВСС, като се надявам да сте имали

възможност да се запознаете с нея. В рамките на настоящото изслушване ще се опитам да изложа съвсем накратко основните положения, на които се гради, доколкото не бих могъл, а и считам, че не е необходимо да я пресъздавам изцяло, още повече, че самата концепция не претендира за изчерпателност. Разбира се, логично е, преди всяко начинание, така и преди това за участие в процедурата по избор на административен ръководител – председател на Районен съд – Хасково, всеки да се замисли за личната мотивация да го предприеме. Така сторих и аз, като тя не е много по-различна от мотивацията, която ми послужи за участие в същата процедура и преди 5 години. Основава се, ще го нарека, на същия ентузиазъм, с който от самото начало досега упражнявам съдийската професия и увереността, която имам, че разполагам с качества, които ми дават възможност да участвам по-пълноценно в процеса на организация на работата в Районен съд - Хасково. Под ентузиазъм в съдийската работа имам предвид това, че основният приоритет за всеки ръководител трябва да бъде осигуряване или обезпечаване на организация на работа, насочена към срочно и качествено правораздаване, а пък самият процес на правораздаване се осъществява не от друг, а от съдиите, а председателят на съда, от своя страна, не следва по никакъв начин да се откъсва от този процес. Мисля, че една от първите задачи, които си бях поставил през изминалия мандат и реализирах беше на Общо събрание на Районен съд – Хасково да предложи по-активна роля на председателя в правораздавателния процес с увеличаване на натовареността на административния ръководител и това е факт и към днешна дата. Освен всичко, което казах, налице е вече от мен натрупан професионален и управленски опит. Повиших и квалификацията си придобиване на образователна и научна степен „Доктор по право“. Тази ми увереност, смея да твърдя, макар и всички ние да преминахме през доста проблемен път през последните пет години, а такъв да ни предстои и през следващите години, независимо от чие лице ще бъде осъществявано ръководството на Районен съд – Хасково, е подплатена и с реални резултати. Затова сочат, чисто обективно, статистическите данни от дейността на Районен съд – Хасково. Установи се и от изводите и констатациите, които достигнаха в рамките на осъществяване на проверка на дейността на Районен съд – Хасково, както от Инспектората на ВСС по планови и тематични проверки - такава бяха извършени, така и от комисии, назначавани от Председателя на Окръжен съд – Хасково. Преминахме и през вътрешен одит и проверка от други институции и органи. Бяха допуснати и грешки, бързам да го кажа, защото ако не го направя считам, че няма да отразя обективно най-напред личната ми мотивация, а така също и обективното състояние на органа на съдебната власт, за чието управление кандидатствам за втори мандат. Част от тези грешки бяха предопределени от стечение на обстоятелствата. Те бяха непреодолими, а именно част от отсъствията на колеги по причини, които са извън нашия контрол, така и с оглед ситуацията, в която изпаднахме всички с разпространението на коронавирусната инфекция. Други грешки се дължаха на мои, ненавременни или пък поради неправилен анализ на ситуацията действия. Смея да твърдя важното е, че без значение от причините за допускането им, тези грешки доведоха до правилните изводи и до намиране на относително най-подходящи средства за отстраняване на евентуалните последици от тях и мога с гордост да заявя, че благодарение на усилията на всички ни, Районен съд – Хасково е орган, който е изключително добре позициониран, както от гледна точка на правораздавателния процес, така и от гледна точка на обществено доверие в района, в който сме призвани да осъществяваме нашата дейност.

С риск наистина да опровергая себе си и ангажимента да не бъда толкова многословен, ми се ще да кажа още нещо - още през 2017 г. съзнавах, съзнавам и сега, че и най-добрата визия за управление и най-добрите технологии биха били безполезни ако не бъде поставен човешкият фактор на преден план и затова концепцията на всеки, в т. ч. и моята като кандидат за заемане на длъжността, следва да бъде ориентирана на база човешкия фактор, свързан с натоварването на съдебната власт и да бъде насочена и

към него. защото само високо квалифицирани и добре мотивирани кадри могат да бъдат онзи екип, с който целите на даден ръководител и конкретно на този на Районен съд - Хасково да бъдат постигнати.

В концепцията, съгласно изискванията за нейната структура и минимално изискуемо съдържание съм изложил виждането си за състоянието на органа на съдебната власт, което през изминалите пет години ми бе поверено да администрирам от гледна точка процеса на правораздаване и ръководя в останалите дейности, за които законът предвижда това. Считам, че само доброто познаване на състоянието на органа би могло да доведе до правилните изводи какви цели - постижими и ясни, да бъдат дефинирани и какви средства за тяхното постигане да бъдат предвидени.

По отношение на този първи раздел от концепцията аз считам, че не е необходимо да спирам вниманието си и Вашето, защото всички ние преживяхме много през тези пет години, но все пак ще очертая основният проблем, с който се сблъска нашата дейност, а именно този с кадровата обеспеченост, конкретно на съдийския щат, а в определени моменти и в Съдебно-изпълнителна служба, а така също и в Служба по вписванията.

По отношение на съдийския щат знаете беше освободена една щатна бройка, която към настоящия момент все пак е заета. Други, макар и заети, колегите реално не правораздаваха в Районен съд - Хасково поради командироването им в други органи на съдебната власт. За съжаление, колеги отсъстваха и продължават да отсъстват, поради здравословни причини. Това наложи ние непрекъснато да се изправяме пред необходимостта от предприемане на организационни мерки, как повишеният обем от работа да бъде разпределен относително справедливо между съдиите на работа и смея да твърдя, че през изминалия период от време всеки един от тези въпроси е бил поставен от мен на Вашето внимание и използвам случая да изразя своята признателност за активното участие на всеки от Вас в провеждането на общите събрания – не едно, а множество, по различни въпроси, свързани с организацията на работата, конкретно за правораздавателния процес, така че да постигнем, оптимална не бих казал, но справедлива и балансирана натовареност на съдиите. Оптимална не бих казал, защото за Районен съд – Хасково натовареността през изминалия период бе висока, на моменти бяхме в ситуация на свръхнатовареност. Данните за тези показатели сме ги изнасяли в годишните доклади за дейността, от мен са изготвяни справки, които са били представяни на Вашето внимание, а в последно време ежесечно. Бързам да кажа, че тенденциите от последните две години за нормализиране на натовареността не се запазват през първото полугодие на 2022 г. и сочат, според мен, на рязко повишаване на действителната натовареност и към момента делата за разглеждане на съдия, месечно, в Районен съд – Хасково са над 58 броя. Това само по себе си говори за какви усилия става въпрос и няма нужда аз да Ви убеждавам в това нещо, защото на всички ни е ясно, тъй като ние го преживяваме. Толкова по отношение на въпроса с щатната численост. Знаете, правомощията на административния ръководител в този аспект са крайно ограничени, поради законовото положение, че кадровата политика се осъществява от Висшия съдебен съвет, но бързам да кажа, защото е важно, че цел на всеки ръководител трябва да бъде това да отстоява щата и да проявява активност там, където има перспективи за освобождаване на бройка, да инициира пред кадровия орган процедура, сред предвидените в закона за нейното заемане. Реалистичният поглед показва, че перспективите в Районен съд – Хасково при освобождаване на щат са крайно ограничени с оглед липсата на младши съдии в Районен съд - Хасково и с оглед темповете, с които се развиват определени конкурсни процедури, но смятам, че така наречените „външни“ конкурси са добро средство и използвам момента да кажа в следващите пет години аз активно ще отстоявам пред ВСС необходимостта от такива за РС - Хасково, ако се стигне до освобождаване на щатни бройки.

Изложил съм положението с кадрите в Съдебно-изпълнителна служба по отношение на щата на държавните съдебни изпълнители. Там, знаете, без да бъде искано становището на административен ръководител, бе съкратена от министъра на правосъдието една от щатните бройки за държавен съдебен изпълнител и така от 3 бройки в началото на мандата, към днешна дата са 2 щатните бройки, заети. По отношение на Съдиите по вписванията - 3 щатни бройки и към момента заети, всички при условията на чл. 67, ал. 1, т. 1 от КТ. В концепцията по отношение на двете служби съм заявил, че извън тези, в професионален аспект, други съществени затруднения в дейността не съм срещнал. Тук е мястото да благодаря на колегите в службите за проявявания през целия този мандат професионализъм и добро взаимодействие в рамките на органа на съдебната власт, който ръководех и надявам се да ми бъде дадена възможност да продължим и в следващ мандат това добро взаимодействие.

По отношение на съдебните служители - 33 бройки в началото на мандата, след съкращаване на една щатна бройка за длъжността „съдебен деловодител“ в гражданско деловодство и разкрити две нови щатни бройки за съда. В крайна сметка равносметката е с една щатна бройка повече за съдебни служители в Районен съд - Хасково в сравнение с 2017 г. Тук смея да твърдя наличието на добра обезпеченост на съдебни служители. Съвсем отделен е въпросът, че това се отнася за хипотеза, в която тези щатни бройки са непрекъснато заети и служителите не са трайно отсъстващи. Тук ролята на ръководството на съда е най-осезаема, тъй като всички средства, макар и със уведомяване и съгласие на КСА при ВСС, за окомплектоване на щата, са предоставени на административен ръководител – председател на съда и смея да твърдя, че през годините са упражнявани достатъчно ефективно, така че и към днешна дата щатът да е окомплектован.

По отношение на правораздавателната дейност по граждански и наказателни дела, данните, основани на статистически измерители – срочност, качество на съдебните актове, сочат на едно завидно ниво независимо от трудностите, които всички ние изпитахме през годините във връзка с кадрова ни обезпеченост. Казвам „завидно“, защото са съпоставени с дейността на други органи на съдебната власт от същото ниво, Районен съд - Хасково е пример за добра организация, като говоря не само за дейността на самия съд, но и на всеки съдия.

По отношение на натовареността изложил съм и конкретните показатели за последните години в концепцията си, такива са съобщавани регулярно от моя страна, за да бъдат доведени до знанията на колегите.

По отношение на проверките имах възможност да загатна, резултатите са категорични и ясни, че в съда се прави необходимото и възможното работата и функциите да бъдат осъществявани на високо ниво откъм организация, откъм отдаденост на съдиите към професионалните им ангажименти. Няма да спирам повече вниманието Ви на този въпрос, ние сме обсъждали абсолютно всеки един от актовете на проверяващите органи и комисии.

По отношение на имиджа на Районен съд - Хасково смятам, че е излишно да се коментира, защото на всички ни е ясно, че ние сме ангажирани, както с отделни целеви групи в обществото - деца, подрастващи и други категории, така и с активна работа с медиите и по отношение на публичния образ смятам, че всички ние може да изпитваме удовлетворение от начина, по който сме възприемани в медийното пространство. Естественото на фона на нивата на общественото доверие, в съдебната система като цяло има какво да се желае и то твърде много. Предложил съм и по този показател пакет от мерки в концепцията и няма да ги споменавам, защото всички ние участвахме в реализиране на част от тях и в предходния мандат, а именно образователните програми и кампании, кампании за информиране на обществото за резултатите от нашата работа и смятам те да продължат и дано ситуацията с коронавирусната инфекция или други фактори да не ни попречат, както беше през последните две години.

Информационното обезпечаване на органа също е ниво, което може да се определи като добро, но в тази насока трябва да се работи, такива също са предприети. Използвам момента да Ви информирам относно обществената поръчка за доставка на компютърна техника, като стойността е обявена, а тя е малко над 53 000 лева, без ДДС. Надявам се, че ще можем в следващите месеци да имаме и конкретен резултат. Отделно, ВСС също ни информира за възможност по проект да заявим допълнително техника, която ни е необходима във връзка с експлоатация на Единната информационна система и ние сме го направили. До голяма степен, съвсем в резюме, изложих някои от акцентите в концепцията, относно състоянието на органа на съдебната власт. Целите за развитие и мерките за тяхното достигане са намерили място в концепцията на следващо място и те са обособени именно това, което казах и в потвърждение на думите ми от по-рано. кадровото обезпечаване е изложено като приоритетна цел, набелязани са някои възможни мерки за постигането и то са съобразени с правомощията на председателя.

Финансова и бюджетна дисциплина, материално - техническо осигуряване и електронно правосъдие са следващите, които са намерили място в концепцията ми, заедно с целите за постигането им и в тесен смисъл управление на процесите по образуване, разпределение, насрочване и разглеждане на делата и усъвършенстване на системата и механизмите за анализ и контрол с цел постигане на бързо, ефективно, качествено и справедливо правораздаване. Всички ние се убедихме, че е тези фрази не са кухи фрази, а са съвсем реални принципи, които следва да стоят в основата на нашите действия по всяко едно от хилядите дела, които встъпват за разглеждане в съда всяка година, а и не само по делата, но и по преписките в Служба по вписванията и Съдебно-изпълнителна служба. Там също различните мерки са заложили и по отношение на направлението, което считам за особено важно за нашата дейност, защото то на практика придава нашият облик в обществото, а именно за осигуряване на равен достъп до правосъдие, за прозрачност и повишаване на обществените проверки в работата на съда съм посочил необходимата интензивност за поддържане и работа с информационния сайт на Районен съд – Хасково, работата с медиите, с цел недопускане засягане независимостта на магистратите. Това го казвам, защото считам за достижение на всеки един от нас, но отделно и такова за ръководството на съда, че през изминалите пет години не сме имали нито една комуникационна криза. Не сме имали повод ние да реагираме на негативна публикация и това считам, че е заслуга на всеки един от нас с усилията, които полагаме, с професионализма, принципността при разглеждане на делата и разбира се с добрата комуникация, която имаме както с други органи и институции, така и с обществото, използвайки каналите за комуникация. Считам, че Районен съд - Хасково е орган, който е добре структуриран и на този етап пожелателно изглежда намерението работата да бъде организирана в бъдеще при пълен състав от съдии. Надявам се в рамките на следващия управленски мандат, това все пак да стане, така че ние при нормална натовареност да можем да подобрим част от показателите и да постигнем още по-добра удовлетвореност от работата, която вършим, защото само качествено и срочно правосъдие може да бъде ефективно. Надявам се да успеем и по отношение на съдебните служители да поддържаме висококвалифицирани, подготвени и мотивирани кадри, за което в концепцията също се съдържат определени мерки. Няма да обременявам изказването си, изгубих представа за времето, има доста неща, които бих желал да Ви кажа, но ще завършва с това, че Ви благодаря. Благодаря на колегите, които днес присъстват, знам, че тези, които не успяха имат причина за това и надявам се всички да сме здрави и успешни в бъдеще без значение кой каква функция ще има в съда. Благодаря!

ПРЕДСЕДАТЕЛСТВАЩ И ЗАМЕСТИК – АДМИНИСТРАТИВЕН
РЪКОВОДИТЕЛ – ЗАМЕСТИК – ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РАЙОНЕН СЪД – ХАСКОВО
– ДАНИЕЛА НИКОЛОВА – Благодаря на съдия Георгиев.

ПРЕДСЕДАТЕЛСТВАЩ И ЗАМЕСТНИК – АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ – ЗАМЕСТНИК – ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РАЙОНЕН СЪД – ХАСКОВО – ДАНИЕЛА НИКОЛОВА – Изказвания ако има във връзка с концепцията за стратегическо управление, представена от съдия Георгиев?

СЪДИЯ ГРОЗДАН ГРОЗЕВ – Аз малко по-прагматично ще се изкажа това, което на мен лично ми прави впечатление за изминалото време и към настоящия момент и това което чух днес намирам, че е задължително да се отбележи нещо. Трябва да се отбележи първо натовареността на административния ръководител и това, че ако погледнем справките по дела и на всеки съдия поотделно сигурно в 99% от тези справки той е с дела или равни или повече, въпреки че формално е на 85% натовареност. Второ - не може да не се отчете и моментът с даването на дежурства наравно с всички останали. Не само това, но и не смятам, че има някой, който да е помолил или да е трябвал да замени дежурство или да отсъства един ден от дежурство и това да не се е случило със замяна от страна на председателя.

ПРЕДСЕДАТЕЛСТВАЩ И ЗАМЕСТНИК – АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ – ЗАМЕСТНИК – ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РАЙОНЕН СЪД – ХАСКОВО – ДАНИЕЛА НИКОЛОВА – Може би трябва да се вмъкне и това, че това когато младшите съдии бяха командирани, почивните дни ги взимаше изцяло председателят.

СЪДИЯ ГРОЗДАН ГРОЗЕВ – Това е безспорно, това е във връзка с всичко това, което казах за дежурството. Освен това, имаше един момент с насрочване на едни дела, които бяха останали и т.н., където ако погледнем и направим справка най-вероятно ще се установи, че председателят е насрочил сигурно 1/3, а пък всички останали 8 човека сме си ги разделили останалите. Това нещо е за мен лично показателно за пряката отговорност на председателя и това, което той може лично да направи на база неговите пълномощия с даването на личен пример. Всичко е много хубаво за организацията на съда и отговорността, която той носи, но когато тази отговорност мине през общо събрание и когато след това трябва да дойде ВСС и не знам още кой и отговорността на председателя и възможностите се ограничат до да речем 25% максимум, но това е според мен. Исках да отбележа, че ангажиментът към пряката работа правораздавателна не е за сметка на административната.

ПРЕДСЕДАТЕЛСТВАЩ И ЗАМЕСТНИК – АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ – ЗАМЕСТНИК – ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РАЙОНЕН СЪД – ХАСКОВО – ДАНИЕЛА НИКОЛОВА – В допълнение, че според мен е прецедент председател на съд да дава дежурства наравно с другите съдии.

СЪДИЯ ГРОЗДАН ГРОЗЕВ – Всеки, който го прочете това нещо ще си направи изводите, защото аз лично не съм чул да има председател, който по собствено желание да взема дежурства.

ПРЕДСЕДАТЕЛСТВАЩ И ЗАМЕСТНИК – АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ – ЗАМЕСТНИК – ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РАЙОНЕН СЪД – ХАСКОВО – ДАНИЕЛА НИКОЛОВА – Поемането на дежурства, наред с административната работа, а и с правораздавателната такава на съда.

СЪДИЯ ГРОЗДАН ГРОЗЕВ – Това, което казах първоначално следва да се разбира като подкрепа, въпреки, че в определени моменти съм изразявал и критика в рамките на общите събрания, но тя е била градивна.

СЪДИЯ ХРИСТИНА ЖИСОВА – Моето изказване ще бъде по-кратко. Предвид срока, в който изпълнявам функциите на съдия в Районен съд – Хасково, не мога да направя анализ и да взема по-задълбочено становище за всички процеси през изминалите години, както съдия Грозев и да отчета тези позитиви. Аз обаче мога категорично да заявя подкрепата си за кандидатурата на съдия Георгиев в процедурата му по избор на административен ръководител, като моите аргументи за тази подкрепа са основно две групи. Първата от тях е по-прагматична, а именно, че няма друг кандидат за избора и като цяло е добре председател на съд да бъде човек, който

изхожда от съответния орган, който е запознат по-добре с проблемите и може добре да ги осмисля и решава. Вторият ми аргумент за тази по-категорична подкрепа е че професионализмът на съдия Георгиев, който по мое мнение е допринесъл за развитието на правото и неговите актове са били пример и такива, от които човек може да се учи, е нещо което пък според мен е изключително важно. Това, че съдия Георгиев сам го застъпи в становището си в частта за личната му мотивация е показателно, че той ще продължи да следва тази линия. Смятам, че съдия Георгиев е изключителен професионалист.

ЗАМЕСТИК – АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ – ЗАМЕСТИК – ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РАЙОНЕН СЪД – ХАСКОВО – ДАНИЕЛА НИКОЛОВА – Имам преимущество да съм с два гласа и ще се изкажа в лично качество и като пълномощник на съдия Мартин Кючуков, съобразно даденото ми пълномощно и по право и като част от ръководния екип на съда през изтеклите 5 години. Ще заставам зад кандидатурата на съдия Пламен Георгиев за втори мандат като председател на Районен съд - Хасково. През изминалите 5 години, той натрупа достатъчен административен опит в управлението на съда, познат е на съдийския състав на съдебните служители и смятам, че успешно ще се справи с целите, които е заложил в концепцията си за стратегическо управление на съда. Както каза и съдия Жисова, той е единствен кандидат в процедурата за избор, но е кандидат, който е от състава на Районен съд - Хасково и в този смисъл е не само запознат с проблемите, но е и наясно с предстоящите му предизвикателства и най-вече справяне с кадровия дефицит, което се оказва, че не е само съществуващ в районен съд, а и за цялата страна. Това стана ясно още преди изслушване на кандидатите за членове на ВСС, които бяха организирани на места по съдилищата и в сградата на НДК в София. Аз му пожелавам успех в предстоящия избор и се надявам Съдийската колегия на ВСС да вземе правилния избор.

СЪДИЯ ПЛАМЕН ГЕОРГИЕВ – Благодаря Ви, колеги за изказванията и за заявената и подкрепа към моята кандидатура. Истината е, че една част от Вас в разговори са я потвърдили пряко пред мен, но в по-голямата си част колегите съдии я потвърдиха по категоричен начин като работиха усърдно по поставените задачи и никога не е абдикирал от изпълнението на служебните си задължения въпреки натовареността, като напротив, проявявал е още по-голяма готовност за поемане на допълнителни задачи, дори в моменти, в които са били предлагани мерки, базирани се на това да се избере по-малкото зло и в моменти, в които сме имали различия в мнението по различни професионални теми. Имали сме дискусии, имали сме контрааргументи, но те винаги са били професионално ориентирани и принципни и аз затова изпитвам голямо удовлетворение от думите, които чух и от действията, които заедно сме съумели да насочим към постигане на целите през изминалия мандат и съм сигурен, че така ще бъде и в бъдеще. Искам да добавя, че да, съдия Кючуков отсъства, той също пожела успех и ме увери в неговата подкрепа пряко. Важно за мен е да кажа, че почувствах по същия начин, с думи и действия, подкрепа и от съдебните служители. Смятам, че те се убедиха точно в това, че човешките отношения и професионалните такива следва да вървят ръка за ръка без обаче да преминават допустимата граница. Мисля, че въпреки, че не съм ги поканил да присъстват на Общото събрание по обясними причини, да не се чувстват повлияни от нашите думи, те също заслужават моята благодарност за всичко, което съумяхме да постигнем, а то не е малко. Защото в крайна сметка отстояхме едни резултати при много тежки обстоятелства, свързани с натовареност и кадрова необезпеченост, а и да не коментираме и здравословните промени, с които се сблъскахме. Аз още веднъж Ви благодаря и се надявам да имаме възможността да работим и през следващия мандат заедно.

ПРЕДСЕДАТЕЛСТВАЩ ЗАМЕСТИК – АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ – ЗАМЕСТИК – ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РАЙОНЕН СЪД – ХАСКОВО – ДАНИЕЛА НИКОЛОВА – Ако няма други изказвания да преминаваме към т. 2 от

Дневния ред, като председателстването по тази точка продължава от и.ф. Административен ръководител – председател на РС – Хасково.

По т. 2 от Дневния ред:

ПРЕДСЕДАТЕЛСТВАЩ – И. Ф. АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ – ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РАЙОНЕН СЪД – ХАСКОВО - ПЛАМЕН ГЕОРГИЕВ – Колеги, в т. 2 Разни аз ще се въздържа от това да губя повече време, но е важно все пак да Ви докладвам едно писмо, което съдия Николова е разпоредила да бъде публикувано в локалната мрежа, защото се отнася до заседание на Комисия по правни въпроси към Пленума на Висшия съдебен съвет, проведено на 25.07.2022 г. Препис-извлечение е изпратено и то касае предложение за изменение на норми от НПК, регламентиращи участието на съдебни заседатели в състава на съда от съдиите от Наказателно отделение на Софийски районен съд. Докладвах го, защото, изпращайки ни препис-извлечение от протокола на комисията, ни е дадена възможност за становище в срок до 15.09.2022 г. Ако някой прояви желание и има възможност за изразяване на такова, то бихме могли да го направим.

ЗАМЕСТНИК – АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ – ЗАМЕСТНИК – ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РАЙОНЕН СЪД – ХАСКОВО – ДАНИЕЛА НИКОЛОВА – Това можем да го направим на нашите събрания, измежду колегията.

ПРЕДСЕДАТЕЛСТВАЩ – И. Ф. АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ – ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РАЙОНЕН СЪД – ХАСКОВО - ПЛАМЕН ГЕОРГИЕВ – В крайна сметка, само го отбелязвам, тъй като са ни го изпратили и са мотивирали виждането си. Така или иначе, знаете кои органи разполагат със законодателна инициатива. Към настоящия момент не разполагаме с такава, но маркирам, за да сме наясно и най – удачно е да коментираме предложенията в рамките на Наказателно отделение.

Използвам случая на общото събрание в качеството на и.ф. Административен ръководител - председател на Районен съд – Хасково да кажа, че бях аз, в това си качество, бях отличен със служебна благодарност и грамота от Съдийската колегия на ВСС, но смятам, че това е награда за съдебните служители, които ще поставя на първо място, както и награда за съда като цяло в изготвяне на един определен обем от аудио записи за целите на програмата „войс-то-текст“, която ще ползваме съдиите, но на практика служителите отделиха изключително много време и усилия да го направят. Аз съм изискал докладна-записка конкретно за участвалите и ще направя предложение към комисията по атестиране на съдебните служители да вземе предвид тази докладна-записка, когато дойде момент за атестиране на съдебните служители. В рамките на правомощията, ако все още изпълнявам длъжността, ще отчета това при упражняване на други правомощия на административния ръководител, разписани в закона и вътрешни правила на ВСС и РС - Хасково.

ЗАМЕСТНИК – АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ – ЗАМЕСТНИК – ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РАЙОНЕН СЪД – ХАСКОВО – ДАНИЕЛА НИКОЛОВА – Дори парична награда заслужават, толкова време са отделили.

СЪДИЯ ГРОЗДАН ГРОЗЕВ - Най-добре да ги включат в разпределението на средствата.

ПРЕДСЕДАТЕЛСТВАЩ – И. Ф. АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ – ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РАЙОНЕН СЪД – ХАСКОВО - ПЛАМЕН ГЕОРГИЕВ – Вие знаете, че работата на съдебните служители е изключително неблагодарна и аз лично не знам дали имаше по-подходяща форма, защото организацията на работа от страна на административен ръководител нямаше да бъде така категорична без проявена самоинициатива, въобще инициативност от съдебните служители да жертват време и усилия за извършване на тази дейност.

ЗАМЕСТНИК – АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ – ЗАМЕСТНИК –
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РАЙОНЕН СЪД – ХАСКОВО – ДАНИЕЛА НИКОЛОВА – И то,
наред с това, изпълнявайки и служебните задължения.

ПРЕДСЕДАТЕЛСТВАЩ – И. Ф. АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ –
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РАЙОНЕН СЪД – ХАСКОВО - ПЛАМЕН ГЕОРГИЕВ – Само го
маркирам, аз няма как да намеря в по-подходяща форма да им предам своята
благодарност за тази дейност. Това е, което имам да кажа по точка „Разни“. Има
предложения и искания за приемане на тълкувателни решения, но тях ще ги оставим за
обсъждане за следващото общо събрание, за да се подготвим, тъй като сега беше
наложително, предвид графика на Съдийската колегия на ВСС и графика на отпуските
в Районен съд – Хасково, да проведем Общото събрание с този конкретен дневен ред.

Ако няма други изказвания, предлагам да закриваме Общото събрание.
Благодаря на всички за участието!

С оглед изчерпване на дневния ред, Общото събрание на Районен съд – Хасково
бе закрито в 14:55 часа.

Председателстващ: /п/ не се чете
/Пл. Георгиев/

Секретар: /п/ не се чете
/М. Стойчева/

Вярно с оригинала!
Секретар:
/М. Стойчева/

