

ДО
ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ
УЛ. „ЕКЗАРХ ЙОСИФ“ № 12
ГР. СОФИЯ -1000

КОНЦЕПЦИЯ ЗА СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ НА РАЙОНЕН СЪД – ВРАЦА

от Васил Петров Ганов - административен ръководител - председател на
Районен съд – Враца

**Кандидат за заемане на длъжността - АДМИНИСТРАТИВЕН
РЪКОВОДИТЕЛ - ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РАЙОНЕН СЪД – ВРАЦА**

УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

На основание чл.194а, ал.2 и чл.194б, ал.1, т.2 от Закона за съдебната власт в качеството си на кандидат в процедурата по избор на Административен ръководител - Председател на Районен съд - Враца, предлагам на Вашето внимание своите виждания относно ролята на административния ръководител в управляваната от него институция.

ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА

Кандидатирам се за длъжността „Административен ръководител - председател на Районен съд - Враца“, воден от убеждението ми, че знанията, уменията и административният опит, които съм натрупал през годините, ще допринесат за справяне със задълженията и отговорностите, които съответната длъжност изисква.

Мотивите ми за участие в обявения конкурс за заемане на длъжността "Административен ръководител - председател на Районен съд - Враца" се основават на моя дългогодишен професионален опит като съдия и административен ръководител, както и подкрепата, която получавам от моите колеги, служители и от административното ръководство на Врачански окръжен съд.

След завършване на висшето си образование по специалността „право“ в СУ „Св. Климент Охридски“, гр.София постъпих на работа като „Главен юрисконсулт“ на Община Враца в периода от 09.02.1998г. до 01.03.1999г. Длъжността съдия в Районен съд - Враца заех на 01.03.1999г.

С решение по протокол №4/17.05.2016г. на Съдийската колегия на ВСС на осн. чл.168, ал.2 от ЗСВ бях назначен на длъжността „заместник на административния ръководител - заместник - председател“ на Районен съд

- Враца. С решение по протокол №14/04.04.2017г. на Съдийската колегия на ВСС на осн. чл.175, ал.4, изр.2 от ЗСВ бях определен да изпълнявам функциите на „административния ръководител - председател“ на Районен съд – Враца. За административен ръководител – председател на Районен съд – Враца бях избран с решение на СК на ВСС по протокол №31/25.07.2017г. , считано от 02.08.2017г.

Именно целият този придобит опит като юрист, съдия и административен ръководител е основният мотив да се кандидатирам пред Висшия съдебен съвет като кандидат за административен ръководител - председател на Районен съд – Враца. Считаю, че с работата си и отношението си към служителите и колегите си съм оправдал техните очаквания. Продължавайки добрите управленски и организационни практики на предишните административни ръководители и с изпълнение на целите, заложи в предходната ми концепция за стратегическо управление на Районен съд – Враца, намираю, че съм допринесъл за повишаване авторитета на съдебната институция. За постигането на тези цели са допринесли и изключително добрите професионални и лични контакти с ръководителите на Окръжен съд - Враца, Административен съд- Враца, Районна и Окръжна прокуратури - Враца, РУ и ОДМВР – Враца, както и всички държавни, общински институции и медии.

От изключително значение е и подкрепата, която получаваю от страна на колектива на районния съд, което ми дава основание да смятаю, че бих могъл успешно и в бъдеще да се справя като административен ръководител.

АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА РАЙОНЕН СЪД-ВРАЦА

Районен съд - Враца, заедно с Районен съд - Мездра, Районен съд - Оряхово, Районен съд - Козлодуй и Районен съд - Бяла Слатина е в съдебния район на Окръжен съд - Враца. В неговия район на действие са включени две общини - Община Враца и Община Криводол, обхващащи общо 38 населени места с над 83 000 жители.

През 2009г. за своите постижения Районен съд - Враца е обявен за „Съд – модел“. В съда цари дух на колегиалност, взаимопомощ и разбирателство, които са в основата за постигането на високи резултати в областта на правораздаването. За отличната организация на дейността на институцията са допринесли редица утвърдени вътрешни правила, които се спазват стриктно:

- Вътрешни правила за документооборота и архивиране на дела и документи;
- Вътрешни правила за изпращане на съобщения и призовки чрез електронен пощенски адрес;

- Вътрешни правила за достъп до електронни съдебни дела на Районен съд - Враца в Единния портал за електронно правосъдие;
- Вътрешни правила за случайно разпределение на делата в Районен съд - Враца;
- Вътрешни правила за случайно разпределение на делата в Съдебно-изпълнителната служба на Районен съд - Враца;
- Вътрешни правила за публикуване на съдебните актове;
- Вътрешни правила за работата на съдебните заседатели;
- Вътрешни правила за организация на дейността на общото събрание на съдиите в Районен съд-Враца;
- Вътрешни правила за провеждане на стаж на стажант-юристите в Районен съд- Враца;
- Стратегически план за дейността на Районен съд - Враца за периода 2018г. - 2022г.;
- Стратегия за управление на риска;
- Правила за разглеждане на сигнали за корупция и жалби на граждани и юридически лица;
- Основна процедура "Разделение на отговорностите и система за двоен подпис";
- Вътрешни правила за достъп до обществена информация;
- Вътрешни правила за мерките за защита на лични данни в Районен съд - Враца;
- Вътрешни правила за предоставяне на информация от НБД "Население";
- Вътрешни правила за регистриране, използване, съхраняване и унищожаване на печати;
- Оперативен план на съда;
- Вътрешни правила за здравословни и безопасни условия на труд в Районен съд - Враца;
- Номенклатура на делата и срокове за тяхното съхранение;
- Вътрешни правила за определяне на средства за работна заплата, индивидуални основни заплати на съдиите и съд.служители. Видове допълнителни трудови възнаграждения;
- Вътрешни правила за атестиране и повишаване в ранг на съдебните служители и
- Вътрешни правила за формиране и предоставяне на средства за СБКО и облекло;
- Вътрешни правила за командироване на персонала и предоставяне на авансови средства на подотчетни лица;
- Вътрешни правила за дейността на Комисията за професионална етика при Районен съд - Враца;

- Система за управление и контрол на активите и материалите в Районен съд - Враца;
- Система за предварителен контрол в Районен съд - Враца;
- Система за управление и контрол на информацията на Районен съд - Враца;
- Система за управление и контрол на обществените поръчки в Районен съд - Враца;
- Счетоводна политика на Районен съд - Враца;
- Вътрешни правила за организацията на работа при събиране на държавни такси чрез ПОС терминални устройства в Районен съд - Враца;
- Вътрешни правила за организацията и управлението на човешките ресурси в съдебната администрация в Районен съд - Враца;
- Вътрешни правила за организация на административното обслужване в Районен съд – Враца.

В изпълнение на целите за развитие на РС – Враца, заложи в концепцията ми от 2017г., следва да отбележа като осъществени следните дейности:

Относно прозрачността, достъпа до съдебна информация и повишаване доверието на гражданите и институциите в работата на съда всяка година в Районен съд – Враца по повод „Денят на Българската конституция и юриста“ се провежда „Ден на отворените врати“, в който се канят граждани и журналисти да посетят Съдебната палата и да се запознаят с възможностите за предоставяне на съдебно-административни услуги и информация, с организацията на работа на съдиите и съдебните служители. Денят на отворените врати се посещава редовно от ученици от различни учебни заведения от 8-ми до 12-ти клас, които също биват запознавани със структурата на съдебната система и работата на Районен съд - Враца.

Ежегодно се провеждат срещи с ученици от 5-ти до 12-ти клас на тема Ранна превенция и култура, имащи за цел изграждане на правосъзнание и превенция срещу детската престъпност.

Всяка година, за опознаване функцията на правораздавателната система, се провеждат детски процеси с деца от 1-ви до 5-ти клас, които влизат в ролята на съдии, прокурори и адвокати и разиграват процес. По тази инициатива са проведени процеси по приказките „Червената шапчица“, по анимационния филм „Том и Джери“, по произведенията „Граф Монте Кристо“ и „Робин Худ“.

Осъществяваме програма „Правна култура“, предназначена за студенти от филиал Враца към ВТУ и желаещи да се включат граждани, която е насочена към повишаване правната култура на неюристите. По тази програма се беседва по отделните клонове на правото в зависимост от

нивото и интереса на аудиторията – Административно право, Наказателно право, Вещно право, Семейно и наследствено право, Облигационно право, Граждански и наказателен процес и Изпълнително право. Всеки един от панелите включва изложение както за теоретично разбиране, така и за практично приложение на закона.

През 2018г. и 2019г. бяха проведени срещи с ученици от 8-ми до 12-ти клас по линия „превенция на зависимостите“ с представители от Превантивно-информационния център в гр.Враца на тема „Престъпления, извършвани от наркозависими лица“.

Провежда се образователната програма на ВСС и МОН „Съдебната власт – информиран избор и гражданско доверие. Отворени съдилища и прокуратури“. Срещите са с ученици от 8-ми до 12-ти клас от училища, избрани от РУ на МОН и се реализират в заложения за учениците „Час на класа“.

Осъществяват се периодични срещи с медиите, на които са обсъждат проблемите, с които журналистите се сблъскват при отразяването на делата, реда за публикуване на присъдите и решенията, постановени от РС – Враца, организацията на страницата на съда и реда за получаване на информация по разглежданите дела, както и обема на информацията, който може да бъде предоставян.

За постигането на качествено и бързо правораздаване бяха осъществени множество инициативи за периода 2017г. – 2022г.:

- Създадох се условия за повишаване юридическата подготовка и квалификация на магистратите и служителите в РС – Враца. За целта съдиите и служителите своевременно бяха уведомявани за всички възможни форми за обучение и им беше осигурена възможност за участие в тях.

- Възстановихме практиката за провеждане на Зонални събрания между еднакви по степен съдилища от близки съдебни райони. През посочения по-горе период, като инициатори и домакини, проведохме две Зонални събрания с колеги от РС - Видин, РС - Монтана, РС - Козлодуй, РС - Бяла Слатина, РС - Мездра и РС – Оряхово, на които бяха поканени лектори от ВКС, АС – София и Адм.С – София за изнасяне на лекции по гражданска, наказателно-правна и административно-наказателна тематики и за обсъждане на противоречиви съдебни практики.

- По наша инициатива бяха осъществени обучения по актуални проблеми по ГПК и НПК, по Заповедно производство, по измененията в ЗАНН и във връзка с работата с ЕИСС.

- Осъществихме обучения и със смесена аудитория през 2019, 2020, 2021 и две през 2022г. на теми: Съкратени процедури по НПК, Медиация, Детско правосъдие и Възстановително правосъдие.

- Всяка година се провежда Стажантска програма, по която стажант-

юристите, включили се в програмата, се запознават със спецификите на наказателното право и процес, чрез разработването на досъдебно производство, разглеждане на внесено от тях обвинение като първоинстанционен и въззивен съд. На същите се възлага разработването и на гражданско производство с постановяването на решение по разглеждания спор. По време на програмата с участниците се провеждат множество дебатни срещи на теми, касаещи практическото приложение на изучаваните от тях материални закони, както и запознаване с работата на свързаните институции.

- През 2021г. беше проведена беседа със служителите в сектор „Пътна полиция“ при ОДМВР – Враца за разискване на основни принципни положения по приложение на Закона за движение по пътищата и правилника за прилагането му, ЗАНН, както и на наложилата се в страната съдебна практика по определени въпроси.

- Идентична беседа беше проведена и със служителите на РУ към ОДМВР – Враца за обсъждане на възникнали проблеми в тълкуване на основни въпроси по НПК.

- Проведохме и няколко ролеви игри „Процес А-Я“. Целевата група по тях са действащи прокурори, съдии, разследващи полицаи, адвокати и журналисти, които чрез размяна на ролите провеждат разследване и разкриване на тежки престъпления. Освен възможността за непосредствено участие в действия при близка до действителността обстановка и на тази основа разширяване на знанията и уменията, размяната на ролите на участниците с действително заеманата от тях длъжност, позволява опознаване на спецификата на работата на останалите участници и наказателния процес и провокира създаването на по-добра институционална комуникация, както и усъвършенства подходите за разрешаване на евентуално възникващи в работния процес проблеми.

- За сплотяване на колектива и изграждане на среда на колегиалност, сплотеност и взаимопомощ изградихме традиция за отбелязване на националните празници съвместно с всички служители и магистрати, както със служителите и магистратите от Окръжен и Административен съд, Районна и Окръжна прокуратури и АК – Враца. Във Районен съд – Враца редовно се събираме по повод лични и професионални празници на магистратите и служителите. Ежегодно организираме екскурзии в страната и чужбина, на които каним и колеги от целия съдебен окръг.

СГРАДЕН ФОНД, МАТЕРИАЛНА И КАДРОВА ОБЕЗПЕЧЕНОСТ И БЮДЖЕТ

Районен съд - Враца е ползвател на първия етаж и част от приземния етаж на Съдебната палата в гр.Враца.

Разполага с Регистратура, съдебни деловодства - гражданско, наказателно, секретно, съдебно-изпълнителна служба, Бюро съдимост, кабинети на съдии, съдебни секретари, счетоводство, съдебен администратор, системни администратори, съдебен помощник, три съдебни зали, Областно звено „Охрана“, а в приземния етаж - архивни помещения.

Районен съд-Враца разполага с обновен сграден фонд, с изключение на съдебните зали и покрива на помещението, в което се намира информационния център на съда. Ремонтът на покрива следва да се извърши от Окръжен съд – Враца, в качеството му на собственик на сградата. За следващата година е планирано подаване на заявка за извършване на текущ ремонт на съдебните зали. През 2019г. бе извършен ремонт на две помещения в съда /стаята на държавните съдебни изпълнители и стаята на секретар СИС и счетоводител/, а през месец юли 2022г. завърши ремонтът на две помещения в приземния етаж, предоставени ни за ползване от Окръжен съд – Враца. На двете помещения бе направен основен ремонт, обзаведени са със стелажи и ще се използват за архив на съда.

Кабинетите на магистратите, служителите и деловодствата, санитарните помещения са в много добро състояние, като дейностите които следва да се извършат по тях се свеждат до периодичното им освежаване. В края на 2019г. и в края на 2020 година бе извършена подмяна на част от остарели мебели /шкафове, бюра и стелажи/. Дограмата на целия етаж, на който се помещава Районен съд – Враца, е в отлично състояние е и е енергийно ефективна. Всички съдебни зали и кабинети са климатизирани. Имаме нужда от подмяна на ел.инсталацията в съда, в това число и за осигуряване на нормално осветление в помещенията.

Всички работни места в съда са технически обезпечени с компютърна и друга техника. В края на 2017г., след проведена обществена поръчка от страна на ВСС за доставка на компютърна техника за нуждите на съвета и на съдилищата, Районен съд - Враца получи 17 бр. компютърни конфигурации, 4 бр. принтера и 1 бр. скенер.

През 2017г. са закупени 4 бр. мултифункционални устройства, а през 2018г. - още три.

През 2021г. са закупени един брой компютър за нуждите на съдиите по вписвания и три броя принтери KYOCERA 2135 за подмяна на стара техника.

През месец май, след като ВСС отпуска средства по подадените от нас искания за необходимата ни техника, бе закупен нов сървър, два скенера, една копирна машина и десет компютъра.

За да работи нормално новата деловодна програма ЕИСС, да се поеме огромния документооборот и огромния информационен масив, в т.ч. от деловодните програми, антивирусните програми и информационната

система „АПИС“ и нормалната работа на съдиите по вписвания, е нужно да се закупят още съвременни компютри и скенери висок клас, отговарящи на съответните изисквания.

Отделно от това, съдът не разполага с никакви резерви, чрез които да се осигури подмяна, при евентуални повреди.

Съдът разполага с файлов сървър с два процесора с по четири ядра, с 32 ГБ оперативна памет и два високоскоростни диска за максимална сигурност на информацията. Новозакупеният сървър е с 2 x 16 ГБ оперативна памет и 4 x 2 ТБ хард дискове. Отделно цялата информация се архивира на външен носител (сторидж) с двойна защита.

Районен съд-Враца разполага с лицензи за всички програми, с които се работи.

До 30.04.2021г. разпределението на делата се извършваше чрез „Централизирана система за случайно разпределение на делата“, разработена от СМАРТ СИСТЕМС 2010 ЕООД. От 01.05.2022г. разпределението на делата се извършва чрез ЕИСС.

Разпределението на делата в съдебно-изпълнителната служба се извършва също посредством „Централизирана система за случайно разпределение на делата“ разработена от СМАРТ СИСТЕМС 2010 ЕООД.

Движението и управлението на гражданските и наказателните дела се извършваше посредством САС „Съдебно деловодство“ и ЕИСС. Всички нови дела след 01.05.2022г. се образуват и обработват в ЕИСС. Старите дела, които са започнати в САС продължават в нея. И в двете деловодни програми се създават електронни папки на делата, което не само е гаранция за тяхното съхранение, но и лесен начин за справка и за своевременно изпращане на по-горната инстанция. По този начин става възможен и достъпът до делата чрез ЕПЕП.

Съдебно-изпълнителната служба при Районен съд - Враца също обработва изпълнителните дела и автоматично разнася плащанията по взискатели чрез деловодната програма „JES“. През 2021г. е закупен модул „JES API“. През 2022г. съдебно-изпълнителната служба започна работа и с програмата „Regix“.

В Районен съд - Враца се извършват справки по изпълнителни, граждански или наказателни дела от Регистъра на банковите сметки и сейфове към БНБ.

Има сключен договор с Консорциум „ЛИРЕКС БГ“ ООД - „ИНДЕКС-БЪЛГАРИЯ“ ООД гр.София за следгаранционна поддръжка на АИС „БЮРО СЪДИМОСТ“.

Счетоводната служба на съда също използва съответните компютърни програми - „ОМЕКС-ЗАПЛАТИ“, „ОМЕКС-ХОНОРАРИ“ и „КОНТО“.

Продължават да функционират и да се използват от граждани, поставените в края на 2013г. два броя ПОС терминални устройства, за

извършване на картови плащания в „Бюро съдимост“ и в регистратурата на съда.

В изпълнение на чл.378, ал.5 и чл. 379, ал.3 от ЗСВ Районен съд - Враца извършва обмен на данни между информационната система на съда и ядрото на ЕИСПП.

И трите зали на Районен съд Враца са оборудвани с озвучителна система, чиито елементи бяха основно ремонтирани. В момента не разполагаме със система за звукозапис, защото програмата работи само с Windows XP. Вместо системата за звукозапис се използват диктофони.

Продължава да функционира и да се обновява изградената Интернет страница на съда, в която се публикува графика на съдебните заседания, обявяват се свободните работни места и провежданите конкурси, предоставя се и друга полезна за гражданите информация за дейността на Районен съд-Враца. На същата страница се публикуват и постановените съдебни актове.

На Районен съд-Враца е предоставен достъп до Национална база данни „Население“, като са определени служители, които извършват справки за постоянен и настоящ адрес на страни по дела, с оглед по-бързото им призоваване. През 2021 г. е предоставен достъп до Национална база данни „Население“ и на служителя от бюро съдимост и на неговия заместник, с цел по-бързо обслужване на гражданите.

КАДРОВА ОБЕЗПЕЧЕНОСТ

Към 01.01.2022г. в Районен съд – Враца е утвърден щат за 14 съдии, 2-ма държавни съдебни изпълнители и 2-ма съдии по вписванията. В съда са създадени и функционират две отделения - гражданско и наказателно, в рамките на които работата на районните съдии е разпределена по състави. Броят на съдиите в двете отделения е 8 съдии в гражданското отделение и 6 съдии в наказателното отделение.

Действително заети бройки в рамките на щатната численост на съдиите към настоящия момент е 14, като няма незаети щ. бр. за „съдия“.

Съгласно заповед № 413/18.02.2021г. и заповед № 3003/11.11.2021г. на Председателя на Върховен Административен съд, съдия Красимир Томов Георгиев, съдия в Районен съд – Враца, е командирован, считано от 01.03.2021г. в Административен съд – Враца.

Съгласно заповед № К-1222/03.11.2021г. на и.ф.адм.ръководител - председател на Апелативен съд – София, съдия Калин Трифонов Тодоров, съдия в Районен съд – Враца, е командирован, считано от 15.11.2021г. в Окръжен съд – Враца.

С решение по протокол № 46/14.11.2017г. на Съдийската колегия на ВСС съдия Емил Кръстев Ангелов е назначен за заместник на административния ръководител-зам.председател на РС-Враца, считано от 16.11.2017г.

Съдебно-изпълнителната служба при РС-Враца работи в състав от двама държавни съдебни изпълнители, тъй като със заповед № СД -13-466/03.11.2020г. на министъра на правосъдието, щатът на държавните съдебни изпълнители в Районен съд – Враца е намален на два броя, след освобождаването от длъжност на ДСИ Галя Михайлова, считано то 26.10.2020г., поради пенсиониране.

Изцяло е бил запълнен щата от двама и при съдиите по вписванията, като поради продължително боледуване на съдия по вписванията Цонка Бабаколова и след проведен конкурс, Министерство на правосъдието е сключило трудов договор № СД – 01- 629/06.07.2022г., при условията на чл.68, ал.1, т.3 от КТ, с Палмира Томова Бенчева, считано от 01.08.2022г.

Към настоящия момент общо осем съдии от състава на Районен съд - Враца са с ранг „съдия във ВКС/ВАС“; с ранг „съдия в АС” - 2; 2-ма са с ранг „съдия в ОС”, а останалите двама все още нямат ранг.

Щатът на съдебните служители в Районен съд - Враца е 41 броя.

Работата на служителите в канцелариите на съда е организирана в съответствие с Правилника за администрацията в съдилищата. Работата на деловодителите, като част от специализираната администрация, е организирана в три деловодства - гражданско, наказателно и деловодство на държавен съдебен изпълнител. Работата на деловодителите от трите деловодства е изключително натоварена, поради големия брой постъпващи дела.

Работата на съдебните секретари е разпределена по съдебни състави, като в наказателното отделение всеки съдия има самостоятелен секретар. Поради командироването на съдия Кр. Георгиев в Административен съд – Враца, съдебният секретар на неговия състав е преместен в наказателно деловодство, където работят трима деловодители на шест състава. В гражданското отделение седем състава работят с шест секретаря. Един от съдебните секретари продължава да изпълнява функции на съдебен деловодител в гражданското деловодство.

Допълнително натоварване в работата на служителите от Съдебно-изпълнителната служба и на служба „Счетоводство” е извършената регистрация на Районен съд - Враца по ЗДДС, във връзка с която е увеличен документооборота и свързаните с това дейности по отчетност и контрол.

Увеличена е натовареността на съдебните деловодители, секретари, призовкари и главния счетоводител във връзка с предприетите действия по събиране на вземанията на съдебната власт.

Съдебните служители в Районен съд - Враца работят на принципа на взаимозаменяемост, изпълняват задълженията си стриктно и коректно, като през последната година не са постъпвали жалби или оплаквания от работата им. Няма налагани дисциплинарни наказания. Продължава дейността по тяхното обучение и повишаване на квалификацията им.

Считано от 10.02.2021г. съдия Вероника Бозова е с придобита научна степен „доктор“. Всички наказателни съдии са взели участие в организираното от Районен съд – Враца зонално обучение на тема „Обсъждане промените в ЗАНН“. Съдия Вероника Бозова и съдия Калина Христова са завършили различни обучения през 2021г. Двама новоназначени съдебни служители са участвали в обучение „Въвеждащо обучение на новоназначени съдебни служители“. Всички съдии и съдебни служители са участвали в регионално обучение на тема „Работа с ЕИСС“. Съдебният помощник е завършила три електронни дистанционни обучения.

Съгласно публикуваните от ВСС статистически данни за натовареност, до 2019г. Районен съд - Враца попада в категорията на средно натоварените районни съдилища в областните центрове в страната, а за 2020г. и 2021г. се води ниско натоварен съд.

Общата натовареност по щат на всички съдии през 2021г. е 38.21 бр. дела средномесечно за разглеждане и съответно 33.79 бр. при свършените дела. Общата действителна натовареност на всички съдии през 2021г. е била 41.29 бр. разглеждани дела и 36.50 бр. свършени.

Съгласно Заповед № 607/14.10.2019г. на административния ръководител – председател на Районен съд – Враца, считано от 01.11.2019г. всички постъпващи в съда дела с правно основание чл.410 от ГПК се разпределят между всички съдии, включително и наказателните, при 100% натовареност.

С оглед изложеното, мога да направя следните изводи:

При наличния през годината съдийски щат, с изключение на двамата командировани съдии, е обезпечен нормален работен процес, създаващ предпоставки за своевременно разглеждане и приключване на делата. Предоставена е възможност за повишаване квалификацията на магистратите и участието им в други дейности, които не са част от правораздавателния процес.

От години е налице остра нужда от увеличаване щата на общата администрация с една бройка за поддръжка, тъй като материалната база, с която разполага РС-Враца е голяма и неизбежно е свързана с нуждата от системна поддръжка. Налице са и специфични нужди по тази поддръжка, свързани с ел.мрежа и отоплителната система, които изискват квалифицирана услуга. Наемането на външни изпълнители за извършването на такива услуги не е финансово оправдано и свързано е със забава на изпълнението.

Съдът се нуждае също от допълнителен щат за деловодител в гражданското деловодство и съдебно-изпълнителната служба. Гражданските дела на производство през отчетната 2021г. са 4965 бр., или по 1241 дела се обработват годишно от един деловодител. Независимо от намаляващия брой на постъпващите изпълнителни дела, деловодството на

СИС е натоварено, тъй като следва да се отчете и една съществена особеност, а именно, че постъпващите в тази служба дела остават на производство по няколко години (особено изпълнителните дела за издръжка, които са висящи до навършването на пълнолетие на издръжания), което прави общият годишен брой дела на производство над 4 пъти по-голям от този на постъпилите. Отделно от това е налице увеличен брой на постъпващите дела от районните съдилища. А обработката на тези дела се извършва от непроменен през последните 12 години брой съдебни деловодители - само двама.

ОРГАНИЗАЦИЯ НА ПРАВОРАЗДАВАТЕЛНАТА ДЕЙНОСТ

В Районен съд - Враца разпределението на постъпващите книжа се извършва на случаен принцип, посредством ЕИСС, като делата са разпределят и образуват в деня на постъпването им, или най-късно на следващия ден. В Районен съд - Враца през 2021г. са постъпили за разглеждане общо 5929 граждански и наказателни дела. Заедно с останалите несвършени към 01.01.2021г. 491 дела, през 2021г. на производство са стояли за разглеждане общо 6420 дела. От общия брой дела на производство през 2021г., несвършените от предходен период дела съставляват 7.66%. При гражданските дела несвършените от предходен период съставляват 6.59%, а при наказателните дела този процент е 11.34%.

През 2021 год. в Районен съд - Враца са постъпили за разглеждане общо 1290 броя наказателни дела, от които 353 броя от общ характер. Останали несвършени дела в началото на годината са били 165 броя дела, или общо делата за разглеждане през годината са били 1455, от които 397 от общ характер. Характерно за постъпленията на дела от общ характер през 2021г. е това, че в общия им брой преобладават делата, свързани с общоопасни престъпления и дела за престъпления против собствеността. При делата за общоопасни престъпления категорично може да се говори за очертало се правило те да заемат най-голям дял от постъпващите дела от общ характер и престъпления свързани с придобиване и държане а наркотични вещества. От своя страна делата за общоопасни престъпления отново се характеризират с това, че в същите преобладават дела за престъпления по транспорта. За поредна година през 2021г. е налице намаляване на постъпленията на дела, отнасящи се до документните престъпления.

През 2021г. в Районен съд - Враца са постъпили за разглеждане 4639 граждански дела, в т.ч. бързи производства и частно граждански дела, от които 5637 новообразувани, 1 - върнато за ново разглеждане под нов номер и 1 – върнато и продължаващо под същия номер. Останалите несвършени дела в началото на 2021г. са били 326, или всичко дела за разглеждане през годината са били 4965 граждански и частни граждански дела.

През 2021г. са приключили общо 5676 броя дела, от които 4447 граждански и 1229 наказателни дела, от които 77 разпити пред съдия. В срок до 3 месеца са приключили 5256 дела или 93% .

Разпределението, както при наказателните, така и при гражданските дела, се извършва посредством ЕИСС.

Броят на отменените или изменени съдебни актове при съдиите от гражданското отделение и при съдиите от наказателното отделение е минимален, в сравнение с броя на постановените и потвърдени такива. Преобладаващият брой отменени съдебни актове са такива, постановени по наказателни дела от административен характер, при които причините за отмяна считам, че се свеждат до изключително противоречивата практика в рамките на различните състави на Административен съд - Враца и други административни съдилища.

През 2021г. разпределението на новопостъпващите дела в Съдебно-изпълнителната служба при Районен съд - Враца се извършва посредством Централизираната система за случайно разпределение на делата. Разпределението е извършвано при заложен равен процент натовареност на двамата държавни съдебни изпълнители по предварително заложена номенклатура на видовете постъпващи дела.

През последната година са постъпили общо 922 изпълнителни дела. От тях в полза на държавата - 494 броя; в полза на юридически лица и търговци - 387 броя; в полза на граждани - 36 броя, изпълнение на обезпечителни мерки - 5 броя. Приключени са общо 1427 дела, от които 349 броя - чрез плащане; 1047 броя - прекратени по други причини и 31 броя прекратени и изпратени на друг съдебен изпълнител.

В процентно отношение приключените през 2021г. изпълнителни дела представляват 36.15% от общия брой такива дела на производство. През 2021г. съдебно-изпълнителната служба при ВРС е събрала вземания в общ размер на 588 466.00 лева.

През 2021г. по щат в Районен съд - Враца са работили двама съдии по вписванията. Съгласно представената от Агенция по вписванията - Враца справка, съдиите по вписванията са приключили общо 6 915 броя преписки и дела. Издадени са 3 213 броя писмени справки и удостоверения, 99 броя справки по молба на държавен орган, извършени са 1 124 броя устни справки и 388 отбелязвания и заличавания.

В периода 2016г.-2021г., от Инспектората към ВСС са извършени две комплексни планови проверки, през 2016г. за дейността на Районен съд – Враца по граждански и наказателни дела, за периода 01.01.2014г. – 31.12.2015г., във връзка с която са направени препоръки, своевременно взети под внимание от страна на административния ръководител и предприети мерки за отстраняване на посочените пропуски.

За периода 2016г. – 2021г. са извършени общо дванадесет планови проверки на наказателно и гражданско отделение на съда. Констатациите

на Окръжен съд - Враца са, че липсват съществени нарушения на правилата в процесуалните закони и ПАС, уреждащи образуването, разпределението, движението и приключването на делата, спазват се препоръките от предходните проверки.

Направен е извод, че дейността на съдиите и съдебните служители е бърза, ефективна и прозрачна.

В Акт за резултати от извършена тематична проверка по Заповед ЖГП-01-5/01.07.2019г. на Главния инспектор на ИВСС е отразено, че няма констатирани противоречия в практиката относно образуване, движение и приключване на гражданските дела, разглеждани по реда на чл.62, ал.6, т.12 от ЗКИ за периода от 2017г. до 2018г.

В доклад за извършен от Дирекция „Вътрешен одит“ на ВСС, одитен ангажимент за даване на увереност ОАУ – 1905 в Районен съд – Враца е констатирано, че допуснатите пропуски, посочени в доклада, са с нисък стойностен дял в общия обхват, не оказват влияние и е направен извод, че въведените контролни процедури по отношение на административно – управленската и специализираните дейности са адекватни и ефективни.

Обобщавайки горната статистика и резултатите от извършените на съда проверки и одити намирам, че Районен съд - Враца работи изключително добре и организирано, в условията на пълна откритост, прозрачност и отчетност, като работата на съдиите и служителите се оценява положително от лицата и институциите, с които съдят взаимодействия. Магистратите и служителите демонстрират чувство за отговорност и принадлежност към екипа и въпреки високото натоварване, не се допуска понижаване на показателите, относно срочност и качество.

БЮДЖЕТ

В районен съд - Враца е въведена Система за финансово управление и контрол, която функционира с утвърдени вътрешни правила. Въведени са стриктни правила за извършването на различните дейности като извършване на разход, за командировки, за завеждане на краткотрайни и дълготрайни материални активи и др. За улеснение на гражданите при плащания на държавни такси са монтирани ПОС-терминални устройства в Бюро „съдимост“ и в Регистратурата на съда.

В Районен съд - Враца е въведена системата на двойния подпис с цел упражняването на контрол при поемане на задължение и извършване на разход, съгласно изискванията на Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор.

През 2021г. бюджетът на ВрРС е бил разпределен по следния начин:

- за работни заплати на магистрати, държавни съдебни изпълнители, съдии по вписвания и съдебни служители – 68.06%

- по параграф „Други възнаграждения и плащания на персонала“ – 7.07%

- осигуровки – 19.03%
- по параграф „Текуща издръжка“ – 5.84%

През 2021г. Районен съд - Враца са отчетени реализирани собствени приходи в размер на 516 217.00 лв., от които 105.00 лв. приходи от лихви, 471 840.00 лв. приходи от такси, 49 930.00 лв. приходи от глоби, 7 496.00 лв. присъдени и внесени разноски. Внесеният ДДС е в размер на 13 154.00 лв.

За 2022г. бюджетът на ВрРС е утвърден с решение на Пленума на ВСС по протокол № 11/31.03.2022г., в размер на 3 000 568 лв.

ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕ НА РС - ВРАЦА И МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО ПОСТИГАНЕ

От извършения по-горе анализ на дейността на Районен съд - Враца мога да обобщя, че въпреки добрите резултати, следва и за в бъдеще да се поставят цели и мерки не само за запазване на добрите практики, но и за постигането на още по-добри резултати, с които би се подобрила още повече съществуващата към момента организация на работа. Според мен това би се постигнало чрез:

1. Качествено, срочно и достъпно правораздаване.
2. Развитие на човешките и материални ресурси на съда.
3. Прозрачност, улеснен достъп до съдебна информация и осъществяване на дейности по повишаване на общественото доверие към работата на съда.
4. Провеждане на антикорупционна политика.

За постигането на целите за качествено, бързо, прозрачно и достъпно правораздаване, считам, че е необходимо:

Постоянно да се повишава професионалната подготовка на съдиите, държавните съдебни изпълнители, съдиите по вписванията и служителите, като същите се запознават своевременно с промените в законодателството и актуалната съдебна практика.

- Да се създадат условия за повишаване на професионалната квалификация на съдиите и съдебните служители, чрез участие в обучения и семинари. За целта магистратите и служителите следва да бъдат информирани за всички възможни форми за обучение и да им се осигурява възможност да участват в тях.

- Да се продължи практиката за провеждане на зоналните събрания /съвещания/ между еднакви по степен съдилища от близки съдебни райони, с цел обсъждане на противоречиви съдебни практики и нейното уеднаквяване.

- Да продължат ежемесечните проверки от административния ръководител по срочното движение на делата и упражняването на контрол

за изготвяне на съдебните актове в предвидените процесуални срокове;

- Да се запази практиката за провеждане на периодични събрания на гражданското и наказателно отделения с цел оптимизиране дейността по качествено администриране на делата и извършването на анализ на причините, които могат да забавят този процес;

- Да се продължи свикването на периодични събрания по отделения за анализиране причините за отменени и изменени от въззивна инстанция първоинстанционни съдебни актове, с цел подобряване качеството на работата.

- Да се засили ролята на общото събрание по изпълнение на функциите му по чл.79 от ЗСВ;

- Да се продължи и засили комуникацията с институциите, пряко свързани с работата на съда:

- Периодично уеднаквяване на съдебната практика с Окръжен съд - Враца и Административен съд - Враца, чрез провеждането на срещи и беседи с магистрати от тези съдилища.

- Да продължи организирането на работни срещи с ръководството на Адвокатска колегия - Враца за оптимизиране предоставянето на качествени адвокатски услуги и намаляването на формалната адвокатска услуга при служебната защита.

- Да се засили комуникацията с кметове на общини и кметски наместници за оптимизиране процеса по надлежното и редовно връчване на съдебни книжа, правилното оформяне и връщане на съпроводителните съдебни книжа.

- Да продължат срещите с ръководствата на всички институции, пряко свързани с дейността по правораздаването, за своевременно и точно предоставяне на информация по дела, дисциплиниране на свидетели и вещи лица, с цел да не се допуска отлагане съдебни заседания;

Развитието на човешките и материални ресурси:

- Административният ръководител - председател следва активно да работи за укрепване на спокойна работна среда, основана на взаимно уважение между работещите в съда. Тази цел ще бъде реализирана, чрез насърчаване на работата в екип и взаимна помощ между съдебните служители, което непрекъснато ще повишава качеството на правораздаването;

- Ефективно следва да бъдат въведени и използвани информационните технологии и електронните услуги за повишаване бързината на дейностите, свързани с администрирането на делата - електронна размяна на книжа, изпращане на съобщения, призовки и уведомления;

- Да се работи в насока засилване ролята на съдебния администратор

в дейността по организацията и работата на съдебната администрация, чрез провеждането на периодични събрания и разяснителни срещи;

- Административният ръководител следва да извършва периодичен анализ на състоянието на техническата база на съда и материалните му ресурси и да предприема съответните действия за подобряване условията на труд на съдиите и съдебните служители;

- Да се анализира постоянно кадровия потенциал за оптимизиране и подобряване дейността на администрацията, с цел да не се допуска по-висока натовареност на едни служители за сметка на други.

- Да се спазват стриктно изискванията за бюджетна и финансова дисциплина, като се упражнява контрол на разходите и стремеж за тяхното намаляване, чрез въвеждане на лимит за ползване на телефони, ел.енергия, отопление и др.

Прозрачност и достъп до съдебна информация и повишаване доверието на институциите и гражданите в работата на съда.

Водещи в дейността на всеки съд следва да са принципите на откритост и прозрачност, с цел улесняване на гражданите и страните по делата. За целта е необходимо:

- Постоянна поддръжка на интернет страницата на съда и своевременно качване на актуална информация, за да могат гражданите да се информират за делата, за тяхното движение, за съдебните актове, за обявените конкурсни процедури и за всички останали интересоващи ги новини;

- Продължаване на утвърдената практика за провеждане на Ден на открити врати за посещение на ученици и граждани в сградата на съдебната палата, с разиграване на съдебни процеси, изнасяне на беседи и разяснения относно работата на съда;

- Провеждане на вече утвърдените и въвеждането на нови инициативи с ученици и граждани с цел повишаване правната им култура и популяризиране на отговорния труд на магистратите;

- Засилване комуникацията с медиите с цел предоставяне на актуална информация за висящи дела с голям обществен и медиен интерес, както и за участие и отразяване на всички важни за съда и магистратите събития, общи събрания, в това число предоставяне на годишни отчети, резултати от проверки на ИВСС и друга важна информация;

- Осигуряване на възможност на лицето за контакти с медиите към РС - Враца да участие във всички възможни семинари и обучения във връзка с въпросите по комуникацията с гражданите и различните видове медии;

Антикорупционна политика

Поддържането на антикорупционна работна среда е основен приоритет за всеки съдебен орган. Непрекъснато следва да се анализира

риска от възникване на корупционни практики и да се вземат адекватни решения за недопускането им в работата на съда. Тази цел може да се постигне чрез:

- Стриктно спазване принципа за случайно разпределение на делата, съобразно приетите за това вътрешни правила;

- Осигуряване на възможност на гражданите да подават сигнали за корупция или конфликт на интереси по отношение на магистрати и съдебни служители. В Районен съд - Враца има изградена такава практика, като е поставена на видно място кутия за подаване на такива сигнали, както и е сформирана Етична комисия, която бързо и по утвърдени правила да е произнася по тези сигнали;

- Прозрачност и принципност на конкурсите за назначаване на съдебни служители, чрез стриктното спазване на конкурсните процедури и вътрешните правила и чрез формирането на компетентни и безпристрастни комисии;

- Своевременно подаване годишните декларации пред Сметна палата и НАП, както и такива за несъвместимост и конфликт на интереси от страна на магистратите и служебните служители;

- Периодичен анализ на съдебната практика в съда за подобряване на инстанционния контрол, с цел избягване на противоречиво решаване на сходни казуси и обсъждане на резултатите с магистратите;

- Недопускане ограничения на правата на гражданите, основани на раса, народност, пол, религия, възгледи и политически убеждения, за доброто проследяване на което е осигурен канал за подаване на сигнали и постоянно действаща комисия за своевременното им разглеждане.

Уважаеми членове на Висшия съдебен съвет,

В заключение искам да Ви уверя, че напълно осъзнавам отговорността и предизвикателствата, пред които е изправен всеки един административен ръководител и усилията, които следва да положи за постигане на заложените цели.

Имам амбицията да работя усърдно за повишаване качеството на правораздавателната дейност и повишаване доверието на гражданите към работата на магистратите и съдебната институция.

За постигането на всички набелязани по-горе цели ще се стремя да разчитам изключително много на работата в екип, на колегиалността, доверието и взаимопомощта. По този начин намирам, че ще съумеem да запазим, утвърдим и доразвием изградените отлични традиции в Районен съд - Враца.

28.07.2022г.
Гр.Враца

С уважение
/Васил Ганов/