

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД –ВЕЛИКО ТЪРНОВО



Изх.№ *СА-02-184*
Дата... *11.10.2022г.*

ДО

СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ

НА ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ
ГР. СОФИЯ

Относно: Участие на съдия Йорданка Христова Матева в
процедура за избор на административен ръководител - председател на
Административен съд – Велико Търново.

УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

На основание чл.50, ал.2 от Наредба №1/09.02.2017г. за конкурсите
на магистрати и за избор на административни ръководители, приложено
Ви изпращаме препис - извлечение на протокол от 07.10.2022г. от
проведено общо събрание на съдиите за изслушване на съдия
Йорданка Матева – кандидат за административен ръководител-
председател на Административен съд – Велико Търново.

Приложение: съгласно текста.

**И.Ф.ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД
ВЕЛИКО ТЪРНОВО:**

/ГЕОРГИ ДЕМШИРОВ/

Архивно-издателна!

ПРОТОКОЛ

от проведено ОБЩО СЪБРАНИЕ на СЪДИИТЕ
при АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД – ВЕЛИКО ТЪРНОВО

Днес, 07 октомври 2022 година, от 10,30 часа, в Административен съд – Велико Търново се проведе ОБЩО СЪБРАНИЕ на СЪДИИТЕ при АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД – ВЕЛИКО ТЪРНОВО при следния дневен ред:

1. Изслушване на съдия Йорданка Матева – кандидат за административен ръководител – председател на Административен съд – Велико Търново във връзка с чл. 92, ал. 2, т. 2 от ЗСВ и чл. 50, ал. 2 от Наредба № 1/09.02.2017 година за конкурсите на магистрати и за избор на административни ръководители в органите на съдебната власт;
2. Организационни въпроси;
3. Обсъждане на съдебна практика.

На събранието присъстват 8 от 9 магистрати от Административен съд – Велико Търново. Съдия Данаилова отсъства по уважителни причини.

Като констатира кворум и липсата на други пречки за провеждане на събранието, Председателят на съда – съдия Георги Чемширов откри Общото събрание.

Събранието се провежда под ръководството на Председателя на съда – съдия Георги Чемширов и с участието на съдебен секретар Стефка Маркова-Ангелова.

По т. 1 от дневния ред.

ПРЕДСЕДАТЕЛЯТ СЪДИЯ ГЕОРГИ ЧЕМШИРОВ: По първата точка, колеги, знаете, че предстои избор на нов председател на съда. Съгласно процедурата, разписана в ЗСВ, давам думата на съдия Йорданка Матева, която е кандидат за председател на Административен съд – Велико Търново.

СЪДИЯ ЙОРДАНКА МАТЕВА: Представила съм концепцията си пред ВСС. Тя е публикувана и предполагам, че сте я прочели, така че не виждам смисъл да я преповтарям. За това накратко ще акцентирам само на

някои моменти от нея. После заповядайте да обсъдим нещата, ако имате въпроси.

Вие ме познавате всички. С някои от вас работим от първия ден в Административен съд – Велико Търново. Познавате и мен, и стила ми на работа. Все пак, от уважение към вас, ще си позволя съвсем накратко да представя тези неща, които мисля, че имат по съществено значение за напред. Вие сте ме издигнали като кандидат за председател, за което аз съм ви благодарна за високата оценка, така че ви е ясна личната ми мотивация. Ясна е структурата на нашия съдебен район, кадровата обеспеченост, както материално-техническата обеспеченост. Единствено ново, в сравнение с това, което е било към датата, към която съм готвила тази концепция, е малкото изменение в броя на служителите. Може би сте забелязали, че бройката за служител „Връзки с обществеността“ вече я няма по щат, освен и реално и това отразява моето виждане в тази насока. Други промени в тази насока няма по концепцията. Знаете, че сме чудесно материално обезпечени, като заслугата за това е най-вече на съдия Чемширов – и за сградата, и за техниката и всичко материално необходимо. Аз нямам никакви забележки в тази насока и съм го посочила изрично в концепцията. Знаете с каква деловодна система работим и колко добре сме оборудвани софтуерно. Нашият съд много добре работи в тази насока. На мен ми се вижда, че все повече и повече ще се развиваме в тази насока и най-вече в областта на призоваването. Ние много добре работим електронно – и с администрациите, и със страните връчваме призовки, съобщения електронно. Финансовото управление на съда също е много добре организирано и е нужна само актуализация. Нашият съд винаги е бил много проактивен медийно. Всичко е било отразявано винаги своевременно на сайта – както дейността на съда, така и на отделните съдии. На мен ми се вижда подходящо като продължение движението в тази насока. Единственото ново е, че установих, че масово съществува практика за приеман ден на председателя, която не е лошо да се въведе и тук. Организацията на работата я познавате, натовареността, качеството, срочността, всичко това го знаете като цифри, защото цялата концепция стъпва на годишните отчетни доклади. Вие сте присъствали на събранията, на които те са представяни. Във връзка с качеството на работата ни, мисля да продължим тази практиката за ежемесечните срещи за анализирането на проблемите в самото начало на нашата дейност, както и комуникацията с Районните съдилища. Това е, което накратко исках да кажа, което касае нашата оперативна работа.

Ако вие искате да ме попитате нещо, заповядайте за въпроси, а аз ще ви отговоря.

Вера

СЪДИЯ ДИАНА КОСТОВА: Подробно се запознах с концепцията Ви. Имам въпроси, които в нея остават неизяснени. Досежно щата на съда и самото устройство, в концепцията се говори за взаимозаменяемост на самите кадри при нас, говори се за намаление на щата на съдебните служители и за трансформация. В крайна сметка, Вашето виждане какво е, каква трябва да бъде структурата на съда – колко деловодители трябва да има и колко съдебни секретари?

СЪДИЯ ЙОРДАНКА МАТЕВА: Аз съм казала, че според мен би следвало щатът на служителите да се оптимизира, но по естествен начин. Нямам представа доколкото сте запознати с възрастта на служителите. Имаме служител, който е пенсиониран още миналата година. От друга страна, имаме двама служители, на които предстои да се пенсионира догодина. От тези трима служители двама са призовкари. Трима призовкари на мен лично ми се виждат много, поради обема на работата им. Заради това, с оглед на тези естествени процеси и обема на работата, мисля, че спокойно бройките за призовкар огат да се съкратят или да се трансформират, защото аз не мога да кажа как ще се развият делата догодина. От друга страна, под „взаимозаменяемост“ съм имала предвид следното нещо, което на практика е съществувало и до сега: деловодители се заместват, както и всеки от тях замества служителя на „Регистратура“. При секретарите – един от секретарите изпълнява функцията на „Вътрешен куриер“, при необходимост помага на деловодителите. Съдебните секретари помагат на деловодството – издават решения, изпълнителни листи. Деловодителите помагат на призовкарите – това е обичайно и сега.

СЪДИЯ ДИАНА КОСТОВА: Как залагате Вие, колко деловодители като бройка да има и колко секретари?

СЪДИЯ ЙОРДАНКА МАТЕВА: На този етап деловодителите и секретарите като бройка са абсолютно достатъчни – 7 секретари и 6 деловодители. Те са толкова и сега. При деловодителите единият е този, който е на „Регистратура“.

СЪДИЯ ДИАНА КОСТОВА: Тази бройка „Деловодител“ след пенсиониране на служителя ще бъде ли съкратена, заета или трансформирана?

СЪДИЯ ЙОРДАНКА МАТЕВА: Аз много ясно казах, че това ми виждане касае призовкарите изрично. Това е моето виждане, решенията за щата, знаете, че не са на председателя. Призовкарите са тези, които ми се виждат трима да са много. От двамата, които се очаква да напуснат,

напълно достатъчен е един, естествено, че с външен конкурс. За всяко място, което се освобождава извън едното призовкарско, не виждам проблем да се заемат след конкурси. Пак, казвам, при това положение с делата.

СЪДИЯ ДИАНА КОСТОВА: По отношение на материалната и техническата обезпеченост предвиждате ли да бъде подобрена шумоизолацията на етажа на съдиите? Имате ли някакви виждания в тази насока?

СЪДИЯ ЙОРДАНКА МАТЕВА: Аз никога не съм получавала такава информация за шумоизолацията. Съдия Чемширов може да потвърди. Аз нямам представа за каква шумоизолация става въпрос. Като имате предвид, че проектът е изпълнен и още е в гаранция, ако имате забележки, следва да ги оформите и отправите към строителя.

СЪДИЯ ДИАНА КОСТОВА: Касае се за шумоизолация между съдийските кабинети, доколкото същите са изпълнени само с гипсокартон.

СЪДИЯ ГЕОРГИ ЧЕМШИРОВ: Аз не съм уведомен и не знам за проблем.

СЪДИЯ ДИАНА КОСТОВА: По отношение на нови вътрешни правила за отношенията между нашите служители и съответно външните лица, както и казвате, че трябва да има вътрешни правила за работа с медиите какво, имате предвид?

СЪДИЯ ЙОРДАНКА МАТЕВА: ВСС има утвърдени правила за работа с медиите. Тъй като те са писани за доста по-големи структури, мисля, че не е лошо тези правила да бъдат сведени на нашето ниво. Тъй като аз самата дълго време съм била лице за контакт с медиите, а в момента тази функция изпълнява един съдебен помощник, ние често с въпросния съдебен помощник обсъждаме някои неща как следва да се процедира. Поради това мисля, че е по-лесно да се разпишат вътрешни правила.

По отношение на отношенията между служителите и външните лица, нашите служители са изключително кооперативни и много любезни, поради което например често те срещат затруднения в общуването обикновено с адвокати, така че не е лошо да бъдат разписани такива правила, и в тези случаи защото те нямат представа какво могат да предприемат, за да сигнализират ръководството. Когато някой дойде и каже нещо, ние винаги сме вземали отношение, но не може нещата да се

overseen

решават инцидентно и за всеки случай. Мисля, че трябва да бъдат уредени нещата общо и еднакво.

СЪДИЯ ДИАНА КОСТОВА: Уместно ли е при критични ситуации първо да се намесва лице, определено от ръководството на съда, а чак след това да се уведоми последното като не смятате ли, че по този начин ще бъде нарушен микроклиматът в колектива?

СЪДИЯ ЙОРДАНКА МАТЕВА: Не. Ние работим така от 16 години и проблеми не е имало в микроклимата. Аз работя в този съд от първия му ден – вече почни 16 години. Фактически, при нас се е наложила практиката служителите първо да се обръщат към прекия си ръководител и така е редно. Служителите от специализираната администрация – към административния секретар, а служителите от общата администрация към началника на общата администрация. Ние в ежедневната си работа със съдия Чемширов сме сигнализирани периодично с въпроси, които могат да бъдат решени на по-ниско ниво и е излишно това да изисква вниманието на председател и зам. председател винаги. Искам да е ясно от напред за всички какъв е редът за комуникация вътре между нас и служителите. Така или иначе, служителите се обръщат към непосредствения си ръководител и сега. Той после отнася въпроса към нас, ако не намери решение от неговата компетентност.

СЪДИЯ ДИАНА КОСТОВА: Какво имате предвид под „приемен ден на Председателя на съда“?

СЪДИЯ ЙОРДАНКА МАТЕВА: Провела съм практически такива приемни дни не един и два. Давам пример - по инициатива, например, на председателя на адвокатската колегия има питане по технически въпрос. Много по-добре е не той да влиза в директен контакт с мен като заместник-председател, а да знае кога е приемен ден и да заповяда тогава при председателя. Ние трябва да продължим да комуникираме активно с медиите. Това също ще ги улесни - да се знае кога е приемният ден и сме отворени и за тях. Мисля, че това е по-удобно и за председателя, и за останалите съдии, защото всички работим на един етаж.

СЪДИЯ ДИАНА КОСТОВА: В настоящото производство се изслушва концепцията на кандидат за Председател, а не действията ми в минало време. Във връзка с анкетите за удовлетвореност, първо, какво смятате във връзка с провеждането на тези анкети, какъв е смисълът от тези анкети и второ, не смятаме ли, че има конфликт с адвокатите и не дават ли превес на адвокатите по този начин спрямо служителите?

СЪДИЯ ЙОРДАНКА МАТЕВА: Аз не съм казала, че има конфликт с адвокатите. Това не е релевантно към всички. Нашите служители работят много добре. Първите години имахме много положителни отзиви. А сега хората смятат, че това се дължи и никой не отбелязва например това положителното развитие. Анкетите образуват и положителното отношение. Все си мисля, че не просто една кутия трябва да стои празна там, а когато се поднесе анкета, бихме получили адекватна оценка на работата. Насочила съм се първо към юристи изобщо, а не адвокати, с идеята, че просто те могат да оценят нещата адекватно, защото присъстват по-често в съда, а не защото имам отношение към тях, но по същия начин това би могло да се прави и е предвидено после и останалите граждани.

СЪДИЯ ДИАНА КОСТОВА: Какво разбирате под контрол на случайното разпределение на делата?

СЪДИЯ ЙОРДАНКА МАТЕВА: Контролът се осъществява чрез системата за това и наличието на протокол, в който всеки вижда, който е получил протокол по делото, на колко процента е натоварен и какви са делата.

СЪДИЯ ДИАНА КОСТОВА: Във връзка със заповедта от март месец 2022 по отношение на процесуалните срокове, тоест липсата на процесуални действия по определени дела, как смятаме какъв е смисълът от тези справки?

СЪДИЯ ЙОРДАНКА МАТЕВА: Изготвянето на справки не решава въпроса. Тази заповед сме я обсъждали със съдия Чемширов и идеята е била справките да улеснят съдиите. Аз никога не съм си позволявала да следя как работят съдиите, най-вече защото смятам, че всички работят чудесно. От друга страна смятам, че поради, да кажем ковид-ситуацията, просто някои от съдиите не работят физически всеки ден тук, в сградата. Поради тази причина, те не могат да преравят тези дела ежеседмично. Та, тези справки ние сме ги измислили като способ да подпомагат съдиите-докладчици. Но отговорността си остава тяхна. Иначе, това, което съм правила винаги, съдия Чемширов ще потвърди, е да се упражнява текущ контрол за това призовкарите дали изпълняват в срок задълженията си и и изпълняват разпореденията на докладчиците или евентуално, бездействат. Поради това, аз настоях тези правомощия първо да се предоставят на новия заместник- председател, защото е много активен и много внимателен със срокове и същевременно да се канализира по някакъв начин тази дейност, защото в тази дейност участва и административният секретар, и деловодител, и секретар, и добре да се структурира по някакъв начин.

Съдия

СЪДИЯ ДИАНА КОСТОВА: В концепцията сте посочили, че ще възприемете положителните практики и механизми. Какво имате предвид?

СЪДИЯ ЙОРДАНКА МАТЕВА: Да започнем хронологически по реда, в който аз съм работила с тях. Съдия Лазарова е един дългогодишен председател на не един съд. Преди да стане председател на нашия съд е била председател на Районен съд. Тя успя да изгради съда като институция. Независимо от това, че тя вече не е в нашия съд, ние не можем да не отчетем нейната заслуга в тази област и насока. Аз съм работила 5 години с нея. Ние може да сме имали спорове, което е нормално, но винаги сме работили със старание и в полза на съда и колектива.

Със съдия Чемширов съм работила доста по-дълго време, просто защото беше председател два мандата. Съдия Чемширов успя да наложи едно много спокойно отношение между колегите-съдии, после едно спокойно положение и отношения между служителите и на мен много ми харесва този негов стремеж да е балансър. Аз, естествено, имам своите характерови особености – аз съм доста по-директна, но ви казвам просто какво ми харесва като ръководител и персонално отношение у всеки у тях, което и ще се опитам да продължа. На съдия Съдия Чемширов най-голямата заслуга е, че той успя да ни настани в този съд. Аз съм започнала да работя от есента на 2007 година по този въпрос. Знам през колко проекта сме минали, знам колко проекта са били отхвърлени. Знам какво костваше този проект и за мен това е голям успех, така че бих искала да ползваме спокойно това, което той е направил. Аз пак ви казвам в материалната и техническата част буквално нямам какво да кажа и направя повече на този етап, за това се надявам, че просто ще продължим да работим спокойно и колегиално.

СЪДИЯ ДИАНА КОСТОВА: Благодаря и искам да се извиня, ако съм ви изнервила с многото въпроси.

Искам да благодаря също така на съдия Чемширов за спокойната атмосфера, в която работихме дълги години. Посочвам, че кандидатурата е подкрепена от всички съдии, съдия Матева, с надеждата този дух на работа да се запази.

ПРЕДСЕДАТЕЛЯТ СЪДИЯ ГЕОРГИ ЧЕМШИРОВ: Благодаря за хубавото изложение на кандидата за председател – съдия Йорданка Матева. Благодаря и за хубавите думи лично към мен. Надявам се, че ще продължим да работим успешно и спокойно, защото в тези безумни времена трябва да сме спокойни и добри първо към себе си, за да работим качествено и след това с останалите покрай нас. Да започнем нещата от вътре навън.

Ако нямаме какво да добавим в тази точка, да преминем към следващата от дневния ред.

Не постъпиха други мнения, предложения, становища.

.....
Поради изчерпване на дневния ред събранието бе закрито в 11,14 часа.

ПРЕДСЕДАТЕЛ на събранието:

/a/
СЪДИЯ ГЕОРГИ ЧЕМШИРОВ

СЕКРЕТАР на събранието:

/a/
Стефка Маркова-Ангелова



Върно с фелето!

Секретар:

Стефка