

**ДО ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ
НА РЪБЛГАРИЯ**

К О Н Ц Е П Ц И Я

ЗА СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ НА РАЙОНЕН СЪД БЛАГОЕВГРАД

Изготвена от
Гергана Мирчова Симеонова
Съдия в Районен съд Благоевград

Кандидат за заемане на длъжността
Административен ръководител-Председател на Районен съд
Благоевград

СЪДЪРЖАНИЕ:

Уводна част

- I. Лична мотивация за заемане на длъжността.
- II. Анализ и оценка на състоянието на Районен съд Благоевград.
- III. Достижения и проблеми в досегашната дейност, цели за развитието на Районен съд Благоевград и мерки за тяхното постигане:
 1. Натовареност и кадрова обезпеченост.
 2. Материална и техническа база.
 3. Организация и управление.
 4. Достижения на Районен съд Благоевград.
 5. Проблеми в работата на съда и възможни решения

Заключителна част

УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА СЪДИЙСКА КОЛЕГИЯ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

На основание чл. 194б, ал. 1, т. 2 от Закона за съдебната власт и чл. 47, ал. 4, т. 6 от Наредба №1 от 9 февруари 2017г. за конкурсите за магистрати и за избор на административни ръководители в органите на съдебната власт, представям на Вашето внимание Концепцията ми за стратегическо управление на Районен съд Благоевград.

I. ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА

През 2002г. завърших Академията на МВР с най-висок успех за випуска.

Юридическото си образование завърших в юридическия факултет на Югозападен университет „Неофит Рилски” през 2009 г. с отличен успех от държавните изпити.

След спечелен конкурс и успешно преминато обучение в НИП през 2015г. бях назначена на длъжност „младши съдия” в ОС Благоевград, като през двегодишния ми мандат съм участвала в разглеждането на дела в гражданското и наказателното отделение на съда.

Считано от 11.10.2017 г. заемам длъжността съдия в РС Благоевград, където разглеждам наказателни и административнонаказателни дела.

Решението ми да участвам в конкурсната процедура за избор на административен ръководител на Районен съд Благоевград е в резултат на задълбочено обмисляне и е продиктувано от сериозната подкрепа от страна на съдии и служители на съда.

Съветът в настоящия си състав е добре запознат със специфичната обстановка и проблемите в съдебния район, довели до нееднократното сезиране на кадровия орган. Силното ми желание за повишаване на общественото доверие в съда като институция и подобряване работата на Районен съд Благоевград, в частност микроклимата на работната среда, мотивира настоящата ми кандидатура.

От момента, в който съм част от състава на Районен съд Благоевград активно участвам в дискутирането на възникналите текущи затруднения и нерешените такива, тъй като виждането ми е, че не е достатъчно посочването на проблемите, а е нужно предлагането на решения и предприемането на действия по изпълнението им.

Предходно заеманата от мен ръководна длъжност извън съдебната система освен изброените по-горе качества изискваше безукорна репутация, като изгради умение за вземане на адекватни решения в комплицирани ситуации, а работата ми като съдия възпита у мен способността за безпристрастно анализиране на различни, а много често и противоположни позиции.

Поддържам отлични колегиални взаимоотношения със съдиите от РС Благоевград, ОС Благоевград и АдмС Благоевград. В тази връзка имам много добро взаимодействие с колегите от тези съдилища по повод обсъждане на принципни въпроси при настъпили законодателни промени и противоречия в съдебната практика на национално ниво, а и не само.

Работата с всички съдебни служители и участието ми в комисии по атестиране им, ми е предоставило възможност да се запозная отблизо с тях и да придобия лични впечатления за индивидуалните им качества и професионални умения. В резултат на добрите ми взаимоотношения със служителите, пред мен са били поставяни за разрешаване срещани от тях трудности в работния им процес, вследствие на което съм съдействала активно за разрешаването им.

Участвала съм и в комисии за планови проверки на отделните служби в съда, които по моя инициатива са приключвали с конкретни предложения за отстраняване на констатирани слабости.

Взех участие като лектор в Образователна програма „Съдебната власт – информиран избор и гражданско доверие. Отворени съдилища и прокуратури“, за което през 2017 г. съм наградена от ВСС със „Служебна благодарност“.

Извършването от мен разпределение на наказателни дела в качеството на дежурен съдия ми дава непосредствен поглед върху постъпващите наказателни и административнонаказателни дела, както и спазването на принципа за случайното им разпределение.

Активната ми позиция при възникнал в работата на РС-Благоевград проблем при назначаването на служебни защитници през 2019 г. доведе до неговото отстраняване, като по този начин се осигуриха гаранции за спазване правата на страните в наказателния процес.

Едно от основните предизвикателства в работата на съдията и предпоставка за висок професионализъм е постоянното надграждане на знания и стремеж към усъвършенстване, което мотивира участието ми в множество обучения и семинари /описани подробно в автобиографията ми/.

Ето защо считам, че притежавам всички необходими за набелязаните от мен цели качества, а именно - нетърпимост към всяка

форма на несправедливост и решителност за неутрализирането ѝ, почтеност, отговорност, диалогичност, далновидност и отдаденост.

Същевременно моята целеустременост, воля, коректност и умение за работа в екип ще допринесат за постигане на задачите, които стоят пред административния ръководител за доброто управление на съда.

II. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ЗА СЪСТОЯНИЕТО НА РАЙОНЕН СЪД БЛАГОЕВГРАД

1. Натовареност и кадрова обезпеченост

Наред с Районен съд Петрич, Районен съд Сандански, Районен съд Разлог и Районен съд Гоце Делчев, Районен съд Благоевград е един от петте районни съдилища, включени в Благоевградския съдебен район.

Съдът извършва правораздавателна дейност в областния център и обслужва територията на две общини – Община Благоевград и Община Симитли. В Община Благоевград се включват 26 населени места, като населението на гр. Благоевград към 2021 г. е 73 463 жители. Община Симитли обхваща 18 населени места, с общо население 12 852 жители.

През 2021 г. щатната численост на РС Благоевград включва 14 щата за съдии, в това число и административен ръководител, трима съдии по вписванията, двама държавни съдебни изпълнители и 36 щата за служители. Съдиите са разделени и се специализират в две отделения-гражданско и наказателно, като в гражданско отделение има осем съдийски щата, а в наказателно - шест съдийски щата. Предвид извършено командироване на магистрати в ОС Благоевград, реално работещите в РС Благоевград магистрати за цялата 2021 г. са били 12, а до месец ноември 2021 г.- 11. Поради ползване на продължителен отпуск от трима служители, при съдебните служители също има кадрова редукция, която е преодоляна с провеждането на конкурси и назначаване на служители по заместване.

Работата на съда през 2021 г. е съобразена с пандемичната обстановка, предизвикана от COVID-19, като при констатирано увеличение на заболелите лица на територията на област Благоевград, за обезпечаване на работния процес и предпазване на съдиите, служителите и участниците по делата от заразяване и разпространение на вируса, съгласно Правилата и мерките за работата на съдилищата в условията на пандемия, /Приети с решение на Съдийската колегия на Висшия съдебен съвет по протокол № 15/12.05.2020 г., изменени и допълнени по протокол № 16/19.05.2020, изм. и доп. по протокол № 17/02.06.2020 г.,изм. и доп. По протокол № 39/10.11.2020 г., изм. и доп. по протокол

40/17.11.2020 г./, двукратно са издавани заповеди за пренасрочване на делата по преценка на докладчиците, в случай на невъзможност за спазване на противоепидемичните мерки, наложени от здравните власти.

Районен съд Благоевград е най-високо натовареният в сравнение с всички останали районни съдилища в Благоевградския съдебен район

Общият брой на постъпилите през 2021 г. в Районен съд Благоевград дела е 5075, от които 3208 граждански и 1867 наказателни. Общият брой на разгледаните дела за същата година са 6199 дела, от които са приключени 5103 дела.

Средната месечна натовареност на съда по щат за 2021 г. е била 36,90 дела на съдия спрямо делата за разглеждане и 30,38 дела спрямо свършените дела, като тази натовареност е изчислена на база пълна щатна заетост. Действителната натовареност на съдиите през 2021 г. при отчитане на реално отработеното време е била 46,78 спрямо делата за разглеждане и 38,51 спрямо свършените дела.

В гражданското отделение отработените човекомесеци от съдиите са 60,5 и средната месечна натовареност на съдия спрямо делата за разглеждане е била 60,33 дела, а спрямо свършените е била 53,52 дела.

В наказателното отделение отработените човекомесеци през годината са 72, поради което средната месечна натовареност на съдия спрямо делата за разглеждане е била 30,36 дела, а спрямо свършените дела 25,90 броя дела.

Същевременно при отчитане натовареността на съдиите по СИНС за 2021 г., всички съдии са работили около и над максималния коефициент за нормална натовареност от 110, като някои от съдиите в гражданско отделение са достигнали натовареност до и над 180 коефициента.

От свършените през 2021 г. дела в Районен съд Благоевград, които са общо 5103, в тримесечен срок са приключени 4184 дела или 82% от всички приключени дела, което показва добро ниво на срочност при разглеждане и приключване на съдебните дела, независимо от отлагане на дела, поради заболяване или карантиниране на страни и участници в съдебното производство.

През 2021 г. в Районен съд – Благоевград са постъпили 3208 граждански дела, при 2774 през 2020 г. и 3529 граждански дела през 2019г., което показва увеличение в постъплението на делата с 434 граждански дела спрямо 2020 г. и намаление с 321 спрямо 2019 г.

През 2021 г. са образувани 1870 заповедни производства, при 1503 през 2020 г. и 1912 заповедни производства за 2019 г.

Постъпилите граждански дела са 916, докато през 2020 г. са били 960, а през 2019 г. - 1154. Последното сочи на намаляване на гражданските дела с 44 в сравнение с 2020 г. и намаление с 238 дела по-малко от 2019 г.

Намаление има и в постъплението на административните дела, които през 2019 г. са били 9, през 2020 г. - 8, а през 2021 г. - 6. През 2021 г. са образувани и 2286 броя частни производства /включително 1870 заповедни/, докато през 2020 г. частните производства са били 1806 /включително 1503 заповедни дела/, а през 2019 г. - 2366 дела /включително 1912 заповедни производства/. Горното сочи на увеличение на частни граждански дела с 480 повече от предходната 2020 г. и с 80 по-малко от 2019 г. Съотношението на частните граждански дела спрямо общите постъпления на гражданските дела за 2021 г. е 71%, за 2020 г. това съотношение е 65%, а през 2019 г. е било 67%.

Действителната натовареност на гражданското отделение през 2021 г. на отработени 60,5 човекомесеци е 53,02 спрямо постъпилите дела, 66,33 спрямо делата за разглеждане и 53,52 дела спрямо свършените такива.

Действителната натовареност на гражданското отделение през 2020 г. на отработени 69,5 човекомесеци е 39,91 дела месечно спрямо образуваните, 50,66 дела спрямо разгледаните и 39,08 месечно свършени дела.

За сравнение действителната натовареност в гражданското отделение през 2019 г. на отработени 84 човекомесеца е 42,01 спрямо образуваните дела, 48,70 спрямо делата за разглеждане и 39,81 спрямо свършените дела.

Констатира се значително натоварване в гражданско отделение спрямо 2020 г. и спрямо 2019 г., което се дължи на намаляване броя на съдиите в отделението.

През 2021 г. са свършени 3238 граждански дела, през 2020 г. - 2716 дела, а през 2019 г. - 3344. За сравнение през 2020 г. са приключени 522 повече дела, а в сравнение с 2019 г. са със 106 по-малко. Констатираното увеличение спрямо 2020 г. е във връзка и с общото увеличение на делата през 2021 г.

От свършените през 2021 г. 3238 дела, тези приключени със съдебен акт по същество са 2545, а прекратените - 693.

Средно месечно от един граждански съдия са приключени 53,52 дела, при 39,08 приключени дела през 2020 г. и 39,81 през 2019 г.

От всички свършени 3238 граждански дела през 2021 г., 2724 дела са приключени в тримесечен срок, което е 84%, като този процент през 2020 г. е 81 %, а през 2019 г. - 88%.

Пренасрочването на значителен брой дела е било обусловено от обективни причини /многократното отлагане по молби на страни по делата, вещи лица и адвокати поради заболяване от COVID-19 или карантиниране и др./, което е било и основната причина за забавяне на съдопроизводството и своевременното произнасяне по делата.

Следва да се отбележи, че процентът на делата приключени в тримесечен срок /84%/ е изключително висок на фона на многократното отсрочване на делата през годината поради извънредното положение, както и многократното им отлагане по молби на страни по делата, вещи лица и адвокати поради заболяване от COVID-19 или карантиниране.

Причините за разглеждане на гражданските дела за срок над една година са разнообразни и идентични с тези от предходните години. Някои от по-често срещаните причини са: подаване на нередовни искови молби, наложило неколkokратно им оставяне без движение; размяна на книжа, залепване на уведомление по чл. 47, ал. 1 ГПК при ненамиране на ответника, последвала процедура за определяне на особен представител от АС на АК Благоевград, ново връчване на съдебните книжа и предоставяне на срок за отговор; несвоевременно изготвяне и представяне на експертните заключения от вещите лица; липса на вещи лица със специални знания в някои области; усложнения в процеса – предявяване на насрещни, инцидентни и обратни искове, за които се извършат действия по отстраняване на нередовности и администриране, привличане и встъпване на трети лица в процеса, конституиране на наследници на починала страна и др.

Една от причините е и продължаващата и през 2021 г. усложнена епидемична обстановка, свързана с отлагане на дела поради издавани заповеди за пренасрочване на делата, както и по молби на страни по делата, поради заболяване или карантиниране.

Към 31.12.2021 г. са останали несвършени 775 броя граждански дела, което представлява 24% от постъпилите дела и 19% от делата за разглеждане. Независимо от увеличението на постъпленията на гражданските дела през 2021 г., неприключилите дела в края на отчетния период са с 30 по-малко от 2020 г., което също е много добър показател.

През 2021 г. са се върнали от въззивна и касационна проверка 193 граждански дела, от които са потвърдени 130 или 67%, изменени 35 или 18% и отменени 28 или 15%. За сравнение от обжалваните през 2020 г. 197 граждански дела от въззивен и касационен контрол са върнати 173

дела, от които потвърдени - 72%, отменени - 15% и изменени - 13 % . През 2019 г. са обжалвани 234 граждански дела, върнати от въззивен и касационен контрол - 184 дела, от които изцяло потвърдени са 65%, отменени 20% от тях и изменени са 15%.

Постъпилите наказателни дела през 2021 г. са 1867, от които от общ характер 257 дела, 39 дела от частен характер, 52 дела по чл.78а НК, 916 частни наказателни дела и 603 административнонаказателни дела. През 2020 г. са образувани 1886 наказателни дела, от които от общ характер 237, дела от частен характер- 26, административнонаказателни дела - 592 и частни наказателни дела - 1031. През 2019 г. са образувани 2304 наказателни дела, от които от общ характер 284, дела от частен характер – 39, административнонаказателни дела 551 и частни наказателни дела 1430. Тази статистика показва, че образуваните наказателни дела през 2021г. са с 19 по-малко от 2020 г. и с 437 по-малко от 2019 г., докато делата от общ характер през 2021 г. са с 20 повече от 2020 г. и с 27 по-малко от 2019 г.

Налице е и увеличение на делата от частен характер с 13 спрямо 2020 г. и равен брой на постъпленията през 2019 г.

През 2021 г. са постъпили 52 дела по чл.78а НК, през 2020 г. са образувани 43 дела по чл.78а НК, при 44 през 2019 г. което също очертава увеличаване на тези дела с 9 в сравнение с 2020 г. и с 8 в сравнение с 2019 г.

Налице е тенденция на намаляване на частните наказателни дела, които през 2021 г. са 916, през 2020 г. са били 1031, а през 2019 г. са били 1430. Съществено намаление се наблюдава при частните наказателни дела по ЗЕС, които през 2021 г. са били 219, през 2020 г. са били 263 броя, а през 2019 г.- 517.

При административнонаказателните дела също има увеличение в постъпленията за 2021 г., когато са били образувани 655 административнонаказателен характер дела / в т.ч. 52 дела по чл.78а НК/, докато през 2020 г. са образувани 592 административнонаказателен характер дела, а през 2019 г. са образувани 551. Наблюдава се увеличение на постъпленията на тези дела с 63 в сравнение с 2020 г. и с 104 в сравнение с 2019 г.

Отработените човекомесеци на наказателните съдии през 2021 г. са 72. Доколкото през годината няма отсъствия на съдии е налице съвпадение в натовареността по щат и действителната натовареност на съдиите в наказателно отделение за 2021 г.

Действителната натовареност на наказателните съдии през 2021 г. е 25,93 на база постъпили дела, 30,36 на разгледани и 25,90 на свършените дела.

Натовареността в наказателно отделение на база действително отработени човекомесеци през 2020 г. е 26,75 дела месечно на новообразувани дела, 30,45 разгледани дела и 25,93 свършени дела на съдия за месец.

Действителната натовареност на съдиите в наказателното отделение на РС Благоевград през 2019 г. е 32 дела спрямо образуваните, 36,06 спрямо делата за разглеждане и 32,43 спрямо свършените дела.

Показателите на действителната натовареност за последните две години – 2021 г. и 2020 г. са почти равни, но е налице намаление в сравнение с 2019 г. с около 6 дела по всички показатели.

През 2021 г. са приключени 1865 наказателни дела, докато през 2020 г. са приключени 1828 дела, а през 2019 г. - 2335. В сравнение с 2020 г. са приключени 37 дела повече, но с 470 по-малко от 2019 г. От всички 1865 приключили наказателни дела, със съдебен акт по същество са свършени 1540 – 83% и са прекратени 325 дела – 17%.

От приключените през 2021 г. 1865 наказателни дела, в тримесечен срок са приключили 1460 дела, което е 78%, докато през 2020 г. са били 80%, а през 2019 г. - 85%. Тази статистика показва известно намаление в процента на приключилите в тримесечния срок наказателни дела в сравнение с предходните две години, което се дължи предимно на предприети мерки за предпазване на гражданите и съдиите от заразяване с COVID-19, включително често отсъствие на страни и участници по делата.

Основните причините за продължителността на разглежданите наказателни дела в Районен съд – Благоевград в срок, по-дълъг от една година са: правната и фактическа сложност на тези дела; необходимост от събирането на допълнителни доказателства, несъбрани в досъдебната фаза на наказателното производство; наличието на множеството страни и/или участници по част от тези дела, за които се е налагало издирване и/или изчакване завръщането им от чужбина; спиране на дела при условията на НПК; изпълнение на процесуални действия свързани със съдебни поръчки и/или действия по линия на международното сътрудничество, поискано отлагане на делото при изразено желание на страните за сключване на споразумение, възможно след възстановяване на вредите от престъплението.

През 2021 г. са обжалвани и протестирани 641 наказателни дела, като върнатите от инстанционния контрол са 345 дела. От тях са

потвърдени актовете по 249 дела, което е 72%, отменени са 80, което е 23% и са изменени 16, което е 5% от тях.

През 2020 г. са обжалвани и протестирани 316 наказателни дела, а са върнати от въззивен и касационен контрол 320 дела, от които потвърдени са били 68%, отменени - 25% и изменени - 7%.

През 2019 г. са обжалвани и протестирани 358 наказателни дела, а са върнати от въззивен и касационен контрол 354 дела, от които потвърдени са били 74%, отменени - 19% и изменени - 7%. Тази статистика установява увеличение в броя на потвърдените дела в сравнение с 2020 г. и намаление на потвърдените с 14 спрямо 2019 г.

Съдии по вписванията

В съда работят трима съдии по вписванията.

През 2021 г. са извършени общо 8245 вписвания, образувани са 3721 нотариални дела и 4462 канцеларски такива.

През 2020 г. броят на вписванията на актове е 6266, образуваните нотариални дела са 2674, а канцеларските такива - 3538.

Посоченото очертава значително увеличение на вписванията спрямо 2020 г., през която е налице намаление на постъпленията на всички видове дела и дейности. Увеличението на извършените вписвания е с 1979 повече, образувани са с 1047 повече нотариални дела и с 924 повече канцеларски дела.

Държавни съдебни изпълнители

Щатната численост включва двама съдебни изпълнители, като поради пенсиониране, след месец май 2022 г. работи един съдебен изпълнител. В деловодството на съдебно изпълнителната служба работи един деловодител.

През 2021 г. в СИС са образувани 296 нови изпълнителни дела, при 231 за 2020 г. и 333 през 2019 г. Налице е увеличение на изпълнителните дела с 65 спрямо 2020 г. и намаление с 37 дела в сравнение с 2019 г. През 2021 г. са събрани суми в размер на 307576 лева, от които държавни такси в размер на 24185 лева, при 230956 лева събрани суми за 2020 г. и 357453 лева събрани суми за 2019 г. Налице е увеличение в размера на събраните средства в сравнение с 2020 г., но намаление в сравнение с 2019 г.

През 2021 г. са прекратени 95 изпълнителни дела, докато през 2020 г. прекратените дела са 193, а през 2019 г. - 142. Повече от два пъти е намалението на приключените изпълнителни дела в сравнение с предходната година. От 95 прекратени дела, 68 изпълнителни дела са прекратени поради реализиране на вземането, 17 по други причини и 10 са изпратени на други съдебни изпълнители.

От предходни години в СИС има неприключени 1874 броя изпълнителни дела.

Бюро „Съдимост“

През 2021 г. са издадени 5347 свидетелства за съдимост и 3089 справки за съдимост.

През 2020 г. издадените свидетелства за съдимост са 5270, а справките за съдимост - 2996.

През 2019 г. са издадени 6292 свидетелства за съдимост и 3070 справки за съдимост.

През последните години броят на издадените свидетелства и справки за съдимост е близък, няма значителни увеличения или намаления в броя на издадените документи от тази служба.

Към момента в Районен съд Благоевград е внедрена Централизирана автоматизирана информационна система „Съдебен статус“ /ЦАИС/, в която чрез модул в ЦАИС се съставят бюлетините за съдимост, като системата позволява обмен по служебен път на информация с НБД “Население“, Регистъра на задължените лица на НАП, Единния регистър за чужденци и Националния регистър на българските лични документи на МВР.

Съдебни служители

Съдебните служители са разделени на обща и специализирана администрация, като в общата се включват петима съдебни служители, в специализираната 29 служители и двама хигиенисти. Съотношението на служителите към съдийския състав е 1:2,57 /съотношение служители – районни съдии/ и 1:1,89 /съотношение служители – районни съдии, ДСИ и съдии по вписванията/ и е под средното за страната за районните съдилища в областните градове - 2,84.

През 2021г. с решения на СК на ВСС по протоколи № 42/23.11.2021 г. и № 45/14.12.2021 г. са отпуснати допълнителни четири бройки за съдебни служители – съдебен помощник, съдебен деловодител, съдебен секретар и системен администратор, които са заети след обявени конкурси.

ИЗВОД:

Формираният кадрови дефицит на съдии в Гражданско отделение на РС Благоевград създаде напрежение в работната атмосфера между съдиите. С оглед приключилите конкурси за гражданско, търговско и наказателно отделение в окръжните съдилища, обявени с Решение на СК на ВСС по Протокол №18/11.06.2019г. и класирането на съдии и от двете отделения на съда, Районен съд Благоевград ще е изправен пред задълбочаване на този проблем.

2. Материална и техническа база

Районен съд Благоевград се помещава в сградата на Съдебната палата на гр. Благоевград, заедно с Окръжен съд Благоевград, Районна прокуратура Благоевград, Окръжна прокуратура Благоевград, Служба по вписванията Благоевград, държавната Съдебно изпълнителна служба Благоевград и Служба „Вписване на особени залози“.

РС Благоевград има обособени 5 съдебни зали, които осигуряват възможност за насрочване на заседания на съдиите в два отделни работни дни, което допринася за разглеждането на делата в разумни срокове. През 2015 г. Зала № 1 е адаптирана по Проект на съда съвместно с Фондация „Международна социална служба-България“, за изслушване на деца в гражданските съдебни процедури при утвърдените стандарти за детско правосъдие. По проект на РС Благоевград с ОС Благоевград, ИСДП и Община Благоевград е обособена и оборудвана „синя стая“ за изслушване на деца в наказателните производства, при щадящи условия и без визуален контакт с обвиняемия/подсъдимия и страните в процеса чрез изнесено съдебно заседание.

До 30.04.2021 г. в Районен съд Благоевград се използва Автоматизираната система за управление на делата /АСУД/ за образуване на делата и за регистриране на целия документооборот, свързан с тях. От 01.01.2021 г. до 30.04.2021 г., разпределението на съдебните дела се осъществява чрез Централизираната система за разпределение на делата на ВСС, а натовареността на съдиите се отчита чрез Системата за измерване натовареността на съдиите /СИНС/, в която след попълване на бланки за натовареност от съдиите докладчици, информацията се нанася ръчно от съдебните секретари. ЦСРД използва единна Номенклатура на статистическите кодове по отношение на делата в различните съдилища, по които се извършваше тяхното разпределение и съответно регистрирането им в Системата за изчисляване на натовареността на съдиите. Приключилите дела в АСУД продължават да се регистрират в Системата за изчисляване на натовареността на съдиите.

С решение на Пленума на ВСС за внедряване на единен деловоден продукт във всички съдилища в страната, считано от 01.05.2021 г. в Районен съд Благоевград е внедрена Единната информационна система на съдилищата /ЕИСС/, като считано от тази дата съдът ползва едновременно и двете деловодни системи. След 01.05.2021г. всички нови дела се образуват в ЕИСС, а в АСУД се довършват неприключилите дела, образувани преди тази дата. От

01.05.2021 г. разпределението на съдебните дела се извършва чрез ЕИСС, като създаденият модул „натовареност“ отчита автоматично натовареността на съдиите, без да е необходимо ръчно въвеждане на данни. Съдиите–докладчици имат възможност за допълнително въвеждане на коригиращи коефициенти за натовареността по съответното дело.

Чрез програмата „Lotus notes“ към АСУД се обменя цялата вътрешна информация за съда – заповеди, графици, вътрешни правила, писма на ВСС и други институции и т.н, като всеки съдия и служител има персонален акаунт във вътрешната електронна поща.

До 01.05.2021 г. случайният избор на съдебните заседатели се осъществява чрез допълнителен модул към АСУД, а след тази дата - чрез ЕИСС.

В съответствие с изискванията на Правилника за администрацията в съдилищата всички книги се поддържат електронно чрез деловодните системи, като от системата електронно се извежда необходимата за отчетността статистика.

Счетоводството на съда ползва единния счетоводен продукт на ВСС – „Конто“, а за управление на човешките ресурси и работните заплати, в Районен съд Благоевград е внедрен и се ползва ПП „Аладин“.

Всички съдии и служители при изпълнение на служебните си задължения имат достъп до правно-информационна система „АПИС“, както и достъп до Интернет. Чрез електронни подписи служителите в деловодството извършват необходимите за делата справки в НБД „Население“, справки относно регистрирани трудови договори в НАП, а държавните съдебни изпълнители достъпват базата данни на НАП за извършване на необходимите справки по изпълнителните дела.

През 2022 г. в Бюро „Съдимост“ е внедрена и функционира Централизирана автоматизирана система „Съдебен статус“/ЦАИС/.

Създадената от Министерство на правосъдието Информационна система на съдебното изпълнение /ИССИ/ и издадената във връзка с нея Наредба № Н-1 от 17.01.2022 г. /в сила от 01.09.2022 г./ за информационната система на съдебното изпълнение, изискват до 01.11.2022 г., съдебните изпълнители да предприемат необходимите действия за интегриране на използваните от тях информационни системи с ИССИ. Към момента държавните съдебни изпълнители при Районен съд Благоевград използват модул към АСУД – Автоматизираната система за управление на делата, който обаче е несъвместим с ИССИ.

Районен съд Благоевград е оборудван с необходимата офис техника, която да осигури нормалното му функциониране. Всички съдии

и служители разполагат с персонални компютри и принтери с осигурен достъп до интернет.

Службите, чиято работа налага най-интензивна комуникация с граждани и адвокати, са снабдени и с по един служебен мобилен телефон, а на дежурния съдия по наказателни дела е осигурен един служебен мобилен телефон, с цел осигуряване на доброто и бързо взаимодействие с Прокуратурата и разследващите органи.

Във всички съдебни зали освен компютърни конфигурации е обезпечена техника за звукозапис в реално време при воденето на съдебен протокол, както и озвучителна техника, улесняваща воденето на съдебните заседания при спазване на процесуалните правила.

На част от съдебните служители е предоставен електронен достъп до база данни НБД „Население” и НАП за по-бързо и лесно установяване на адреси на участниците по делата, допринасящо по-бързото им призоваване.

С електронни подписи от близо вече 2 години са снабдени ДСИ, с оглед улесняване на тяхната работа и получаване на по-бърз достъп до информация чрез електронни регистри и бази данни в различни органи и институции.

Осигурена е възможност за предоставяне на информация по дела и съдебни книжа и дистанционно чрез средствата за отдалечен достъп – електронна поща, факс и телефон.

Районен съд Благоевград е от първите съдилища в страната, в които през 2021 г. е стартирано използването на приложение към ЕИСС относно връчването на призовки /„мобилен призовкар“/, във връзка с което за тези съдебни служители са закупени таблети за достъп до ЕИСС и автоматично генериране на GPS координати за местоположението на връчителя при връчване на призовката, дата и час на въведената информация. Приложението цели повишаване ефективността при връчването на съдебни книжа, както и осъществяването на реален контрол върху тази дейност, като е налице възможност за проверка на верността на отбелязаното от призовкаря.

Съществуващата и през 2021 г. пандемична обстановка, поради разпространението на COVID 19, наложи през определени периоди на 2021 г. работата на Районен съд Благоевград при ограничен достъп на гражданите и адвокатите до съдебната палата, с оглед спазването на наложените национални мерки от Министерство на здравеопазването. Предприети са необходимите физически мерки за защита, като във всички съдебни зали и канцеларии, в които се извършва обслужване на граждани са поставени защитни паравани и стъкла. На входа на съда,

пред съдебните зали и канцеларии са поставени диспенсери с антивирусни препарати.

В съответствие с изискванията на Закона за съдебната власт, на интернет страницата на Районен съд Благоевград се поддържа актуална информацията за дейността на съда, публикуват се графици на заседанията, обявяват се всички съдебните актове, актуализират се данните в стандартизираните менюта на страницата, която покрива всички стандарти за активна и ефективна комуникация и обратна връзка с потребителите на информация. За улеснение на гражданите за достъп до информация и справки по делата в условия на пандемия, на интернет-страница на съда е публикуван и каталог на всички електронни услуги.

През месец август 2020 г. е извършен одитен ангажимент за даване на увереност ОАУ – 2005 в Районен съд Благоевград, като проверката на Вътрешния одит е завършена единствено с препоръка за актуализиране на някои от вътрешните правила на съда. В последния извършен одит няма препоръки относно разходването на бюджетните средства, разпореждането и опазването на активите. Вътрешните правила и политика на съда са прегледани и актуализирани и с Решение по протокол № 3/18.02.2021 г., Пленумът на ВСС одобри изпълнението на препоръките в одитния доклад.

Със заповед № ПЛД-21-20/22.04.2021 г. на Главния инспектор, през 2021 г. от ИВСС е извършена проверка за спазване на принципа на отчетност, установен в чл.5, §2 от Регламент /ЕС/2016/679/ОРЗД/ и чл.45, ал.4 ЗЗЛД от РС Благоевград, в качеството му на администратор на лични данни при изпълнение на функциите му на орган на съдебната власт.

Проверката е приключена без препоръки, като е направен извод, че Районен съд Благоевград като администратор на лични данни при изпълнение на функциите си на орган на съдебната власт по чл. 17, ал. 1, т.1 ЗЗЛД е предприел подходящи технически и организационни мерки, за да гарантира, че обработването на лични данни и защита правата и свободите на физическите лица – субекти на данни в контекста на правораздавателната дейност се осъществява при спазване на принципите и задълженията, установени в Регламента доказва в пълна степен спазване на принципа за отчетност, установен в чл.5, §2 от Регламент /ЕС/2016/679/ОРЗД/ и чл.45, ал.4 ЗЗЛД.

На основание заповеди № ПП-21-48 от 17.11.2021 г. и № ПП-21-48 от 23.11.2021 г., в началото на декември 2021 г. е извършена комплексна планова проверка от ИВСС на организацията на административната дейност на Районен съд - Благоевград за периода от

01.01.2019 г. до 31.12.2020 г., както и проверка на организацията по образуването на делата и спазване на разпоредбата на чл.80 ПАС, с оглед влиянието върху натовареността и статистическите данни на съда и проверка на организацията по образуването, движението и приключването на наказателните дела за този период. Проверката е приключена без никакви препоръки и с изразена изцяло положителна оценка за работата на съда.

На основание заповед № ПП-22-10 от 19.04.2022 г. на главния инспектор, през месец май 2022 г. е извършена комплексна планова проверка от ИВСС на организацията на административната дейност на Районен съд Благоевград за периода от 01.01.2020 г. до 31.12.2021 г., както и проверка на организацията по образуването и движението на гражданските дела и приключването им установените с ГПК срокове. Проверката е приключена с препоръки за предприемане на действия по намаляване висящността в съда, постановяване на определенията по чл.140 ГПК в разумен срок, спазване на срока за постановяване на съдебните актове, предвиден в чл.235, ал.5, изр. 1-во и чл. 316 ГПК, намаляване на броя на висящите дела, образувани преди 01.01.2020 г. Отправена е и препоръка съдиите докладчици, посочени в обстоятелствената част на акта от проверката да предприемат индивидуални мерки за недопускане на забавено решаване на делата извън срока по чл. 235, ал.5 ГПК и особено извън срока по чл. 13 ГПК. Указано е ИФ председателя на Районен съд Благоевград да уведомява ежемесечно ИВСС за резултата от предприетите индивидуални мерки.

И през 2021 г. е продължен обменът на данни между АСУД и ядрото на ЕИСПП, където се генерира цялата информация по наказателните производства през всички инстанции до изпълнение на наказанието на осъдените лица. След въвеждане от 01.05.2021 г. на ЕИСС, е прекратено изпращането на хартиени копия от приключените наказателни дела на ОСлС при ОП Благоевград, а въвеждането на данните в ЕИСПП се извършва от съдебните деловодители чрез деловодната програма ЕИСС.

През 2021 г. Районен съд Благоевград е разполагал с бюджет, достатъчен за извършване на необходимите разходи за нормалното му функциониране, за закупуване на различни уреди, канцеларски материали и други консумативи.

През 2021 г. е извършена цялостна подмяна на озвучителната и записващата техника в съдебните зали.

ИЗВОД: Горното сочи на добро ниво на материална и техническа обезпеченост на съда.

3. Организация и управление

С План за подобряване работата на РС-Благоевград, през 2012 г. е въведено изготвяне на ежемесечни справки, генерирани автоматично въз основа на въведени статистически показатели. Справките включват информация за натовареността на всеки съдия, в това число постъпили, разгледани и свършени дела, както и резултатите от проведен институционален контрол на постановените по тях актове. За гарантиране на показателя срочност при правораздавателната дейност, за работата на съдиите и нейната организация, се генерират справки съдържащи данни за ненаписаните в срок съдебни актове; ненасрочените за разглеждане в открито съдебно заседание дела, спрените производства и оставените без движение документи. Справките генерират данни за уважените искания за отвод и направените самоотводи по делата, както и причините за тях. Справките съдържат и информация за спазване на срока за изготвяне на протоколите от проведените открити съдебни заседания. За организацията на съдебните служители се изготвят ежемесечни справки за предаване на архивирани дела от служба „Деловодство“ в служба „Архив“, както и своевременното отразяване на информацията в регистрите и срочните книги на съда. За натовареността на съдебните секретари се генерират справки, отразяващи времетраенето на проведените открити съдебни заседания с тяхно участие.

Систематизираното обобщение на ежемесечна база на посочените по-горе обективни данни, спомага за своевременен анализ на дейността на съдиите и съдебните служители и упражняване на ефективен контрол при констатирани нарушения.

* Източник – Доклад за дейността на Районен съд Благоевград за 2021 г., изготвен от И.Ф. Председател Гюлфие Яхова.

3. Достижения на Районен съд Благоевград

Ежегодно за периода от 2012 г. до 2021 г. на 10 декември се провежда „Ден на отворените врати“ по актуална за обществото тема, по инициатива и проект за всички съдилища в страната.

1. Достижения на Районен съд Благоевград през управленския мандат 2010 г.-2015 г.;

- Обособяването и оборудването на първата в региона „синя стая“ за разпит на деца по наказателните дела, чрез участие в проект с Окръжен съд Благоевград, Община Благоевград и ИСДП;

- Оборудване и адаптиране на първата в региона съдебна зала за изслушване на деца в гражданските процедури, съобразно изискванията на международните стандарти и правата на детето по Конвенцията на ООН в партньорството с Фондация „МСС-България“;

- Съвместно с Окръжен съд Благоевград е създаден първият в региона Медиационен център, осигуряващ неутрална среда за провеждане на медиационни срещи и сключване на медиационни споразумения за приключване на съдебните дела;

- Съвместно с Районна прокуратура Благоевград е организирано провеждането на открити уроци по „Детско правосъдие“ за всички училища в гр. Благоевград с обучителни панели в две възрастови групи от 10-13 години и от 14 до 17 години;

- Реализиране и обезпечаване на техническо приложение на идеята за разпределение на делата на случаен принцип и по шифри за прогнозна сложност /фактическа и правна сложност/ по препоръки в Проект на ВСС, реализиран по ОПАК от 2008 г. за първи път на територията на страната;

- Реализиране и обезпечаване на техническото приложение и на идеята за прилагане на обективни измерители и отчитане на натовареност на съдебните служители /съдебни секретари/, чрез въвеждане на автоматично електронно отчитане на времевата им ангажираност при участието в съдебни заседания по препоръки на Проект на ВСС, реализиран по ОПАК от 2008 г.;

- Развиване и адаптиране за идеята за въвеждане на електронно правосъдие чрез Единен електронен портал и обезпечаване на техническото ѝ приложение чрез тестова версия на първия за страната Единен портал за дистанционен достъп до електронните папки по делата на адвокатите, въведен през 2011 г. в партньорство с Окръжен съд Благоевград, районните съдилища от съдебния район и Адвокатска колегия Благоевград;

- Адаптиране на идеята от английската кралска съдебна система и изготвянето на „План за родителстване“ по Проект с Фондация МСС България, представляващ информационно помагало за родители в раздяла, което да мотивира тези участници в съдебните дела за постигане на спогодба/споразумение/ и предварително решаване на всички въпроси, свързани с бъдещето на техните деца, при съблюдаване на изключителния интерес и права на децата;

- Въвеждане на софтуер за незрящи и неграмотни лица по Проект с ПРСС, за улесняване на достъпа им до правосъдие;

- Създаването на електронна връзка и електронен обмен на информация и документи с РП Благоевград, електронно призоваване на РП Благоевград по административнонаказателни дела, чрез служебна електронна поща в АСУД;

- Разпределение на съдебните заседатели на случаен принцип при участието им в съдебни състави по наказателни дела за обезпечаване на обективност, прозрачност и повишаване на общественото доверие;

- Проведени са работни срещи с вещите лица, с цел оптимизиране на работния процес и взаимодействието им със съда, което да обезпечи разглеждане на делата при необходимост от експертни знания;

- Изготвяне на множество информационни материали, брошури и бланки-образци, насочени към улесняване на гражданите за достъп до правосъдие и извършването в съда административни услуги;

- Представители на РС Благоевград са участвали в работни групи при МП за изготвянето на законопроект за изменение и допълнение на ЗСВ и въвеждане на електронно правосъдие в съдебната система, приет от НС на 27.07.2016 г., в сила от 09.08.2016 г.;

- Участие на представители на РС Благоевград в работна група към КАОСНОСВ при ВСС за идентифициране на обективни измерители за натовареност на магистратите и съдилищата;

- Инициране на ТР №1/2013 г. за уеднаквяване на съдебната практика по делата, свързани с разглеждане на престъпления по чл.172б НК;

- Организиране на безплатни дежурства от страна на медиаторите с цел популяризиране сред гражданите на процедурата по медиация и утвърждаването ѝ като алтернативен способ за решаване на спорове;

- По повод образувани множество наказателни дела от частен характер между едни и същи страни, е организирана и проведена групова конференция за насочването им към медиация, в резултат на което всички дела са прекратени със сключването на извънсъдебна спогодба;

- Удостояване на Районен съд Благоевград за втори път със статута „Съд –Модел“ на България /по Проект с ПРСС през 2012г./, почетна Грамота за принос в съдебната реформа на местно ниво и успешно сътрудничество с гражданският сектор /по Проект с Център на НПО-Разград през 2013 г./, Грамота на Районен съд Благоевград за успешни стъпки в посоки за въвеждане на правосъдие – Приятел на детето по проект на съда с МСС- България;

2. Достижения на Районен съд Благоевград през управленския мандат 2015 г. - 2021 г.

- През 2018 г. със съдействието на Висшия адвокатски съвет, Сдружение „Адвокати за правна култура и европейско сътрудничество“, ЮЗУ „Неофит Рилски“ Благоевград, Сдружение „Център за разрешаване на спорове“, Адвокатска колегия Благоевград, Адвокатска колегия София и Националната асоциация на медиаторите е проведена Национална конференция на тема „Съвременната медиация - постижения, предизвикателства и перспективи в България“;

- През 2019 г. съдът е удостоен с грамота от Асоциация „Прозрачност без граници“, като е класиран на шесто място след изследване на сайтовете на всички 176 съдилища /районни, окръжни, административни, апелативни и върховни съдилища/ в страната, действащи преди въвеждането на централизираните и унифицирани от ВСС сайтове;

- Реализирана съвместно с РУО Благоевград Образователната програма на Висшия съдебен съвет „Съдебната власт - информиран избор и гражданско доверие. Отворени съдилища и прокуратури“;

- Участие на съдии в рубрика „Правосъдие близо до хората“ на „Радио Благоевград“, чрез която се осигурява запознаването на обществото с дейността на Районен съд Благоевград, както и с правата и възможности на страните в различните съдебни процедури /теми „Домашното насилие“, „Правораздаването в условията на световна пандемия“ и др ./;

- Районен съд Благоевград е от първите съдилища в страната, в които през 2021 г. е стартирано използването на приложение към ЕИСС относно връчването на призовки /„мобилен призовкар“/;

- Прилагане на нов инструмент за електронно правосъдие, чрез провеждане на различни видове международни видеоконференции по наказателни дела за разпит на свидетели, със съдействието на председателя на САС чрез предоставяне на техника на РС Благоевград. Проведени са успешно първите за региона международни видеоконференции между РС Благоевград и съдилища в Италия, Великобритания, Испания и Албания;

- Провеждане на дистанционен разпит на свидетели и вещи лица чрез ползване на социални платформи и мрежи /Viber, WhatsApp, Messenger/ по препоръка и съобразно въведени Правила за работа в пандемична обстановка на съдилищата от СК на ВСС;

- Провеждане през 2022 г. на дистанционен разпит на експерт с ползване на специализирана за това техника за видеоконференции по

НПК инсталирана в Окръжен съд Благоевград, със съдействието на председателя на ОС Благоевград и председателя на РС Варна;

- Организиране и провеждане на първото онлайн общо събрание на съдиите чрез платформата ZOOM във връзка с решаване на неотложни организационни въпроси /избор на членове на КПЕ/, в рамките на обявена пандемична обстановка в съответствие с препоръките на СК на ВСС;

5. Проблеми в работата на Районен съд Благоевград и възможни решения

При обсъждане на проблемите с колеги и възможните решения за тях установих, че повечето съдии се обединяваме около следните констатации за проблеми и организационни решения:

1. Подобряване на работната атмосфера и работните отношения в Районен съд Благоевград.

Създадените към момента работни отношения между съдиите не обезпечават нужното ниво на конструктивност и полезност при изпълнение на общите ни задължения за разглеждане и приключване на съдебните дела, което е възможно да бъде преодоляно чрез:

- Ангажиране на целия кадрови ресурс на съда за подобряване на правораздавателната дейност. Създаване добра атмосфера на работа като резултат от общите усилия на съдии и служители, прозрачност и откритост, насърчаване на инициативност за предложения относно решаването на проблеми;

- Преустановяване разделението между съдиите, недопускането на дискриминация и толериране на съдии и служители по субективни критерии. Единствено добрата комуникация ще доведе до своевременното регистриране на съответния проблем и предприемане на адекватни мерки за неговото решаването;

- Спазване от страна на административния ръководител на регламентираните със Закона за съдебната власт права за инициране и участие в провеждането на Общи събрания в Районен съд Благоевград за обсъждане на проблеми и въпроси, касаещи работата на съдиите и функционирането на съда;

- Осигуряване на равни условия и възможност на съдиите да работят в отделението на съда, в което желаят да се квалифицират при обективна възможност за това;

- Обезпечаване на равномерна натовареност на съдиите в едно отделение и съразмерна натовареност между съдиите на двете отделения, съобразно действащите норми за натовареност. Изготвяне на ежемесечна

статистика за отчитане на тази натовареност, която да се предоставя на всички съдии и предприемане на своевременни административни мерки /посочени в Правилата за оценка натовареността на съдиите, приети от ВСС, с Решение по Протокол № 62/16.12.2015 г. /, като се предотврати претоварването на едни съдии за сметка на други, а оттам и създаването на пречки за срочно и качествено правораздаване;

- Ежемесечен административен контрол за насрочване на делата и изписване на съдебните актове в предвидените процесуални срокове и при необходимост предприемане на дисциплинарни мерки;

- Гарантиране на еднакви възможности на съдиите за професионално развитие и квалификация, като се насърчава участието им в обучения, семинари, обмяна на опит и добри практики, включително и такива инициирани от РС Благоевград по важни за съда теми в партньорство с ОС Благоевград, НИП и други национални, и европейски обучителни институции и програми;

- Обезпечаване на равни възможности на всички съдии за квалификация, включително и чрез командироване в по-горен съд при възникнала необходимост от това и спазване на предложения от председателя на Окръжен съд Благоевград така наречен "ротационен принцип";

- Създаване на равни битови, технически и организационни възможности /работа в постоянен екип със служители/ на всички съдии за изпълнение на преките съдийски задължения;

2. Подобряване на организацията на работа за съдиите:

Наложително е организацията на работата в съда да съответства на актуалните нужди, обусловени от кадровата и техническа обезпеченост на съда, при съблюдаване на действащата нормативна уредба и правила. Своевременното отчитане на съответната необходимост и предприемането на адекватни мерки ще предотврати създаването на напрежение в работата на съдиите и накърняване авторитета на съдебната институция пред участниците по делата, гражданите и обществото. Горното може да бъде постигнато чрез:

- Актуализация, изменение и допълнение на вътрешните правила на РС Благоевград, така че да съответстват на действащата нормативна уредба и правила, въведени от ВСС, и препоръките на ИВСС /в това число Правилата за организацията и работата на Общото събрание на Районен съд Благоевград, Правилата за образуване и разпределение на съдебните дела/;

- С оглед напредъка на комуникационните технологии, разработване и утвърждаване на нови Вътрешни правила и процедури за

работа на районните съдии с видеоконферентна техника, организиране провеждането на международни видеоконференции, включително и с провайдър, както специфичен субект се ползва в други страни и изисква специална техническа и организационна подготовка на съда и районните съдии;

- Уеднаквяване на практиката на отделните съдебни състави чрез периодични срещи и дискусии между съдиите в отделенията при спорна практика по идентични дела. Организиране на работни срещи, включително и със съдиите в другите районни съдилища от съдебния район, Окръжен съд Благоевград и Административен съд Благоевград;

- Мерки за разрешаване на кадровия проблем – сезиране на ВСС за обявяване на конкурси, отправяне на искане за командироване на съдии от други районни съдилища;

3. Подобряване на организацията на работа на съдебните служители, което е възможно да бъде постигнато чрез:

- Организиране на обучения за съдебните служители с участието на съдии-обучители /за новопостъпилите служители и при технологични, и/или организационни промени в работата/, както и организиране на такива обучения съвместно с НИП и Сдружението на съдебните служители по специфични за служителите теми;

- Обучение на служителите за работа в други служби при необходимост от взаимна заменяемост и възникнал кадрови дефицит;

- Обучение на служители и връчители относно изискванията за редовно призоваване и връчване на книгата, регламентирани с ГПК и НПК, с цел предотвратяване отлагане на делата, поради нередовно призоваване/връчване на съдебни книжа;

- Поддържане на високи стандарти при провеждане на конкурси за съдебни служители;

- Изменение и актуализиране на правилата за атестиране на съдебни служители, като комисиите за атестиране се сформират между желаещите да участват съдии на случаен принцип;

- Обособяване на помещение за почивка на служителите;

4. Подобряване на комуникацията между Районен съд Благоевград и Окръжен съд Благоевград, както и с други органи, институции и медиите чрез:

- Насърчаване участието на съдиите и съдебните служители в съвместни инициативи с Окръжен съд Благоевград, част от които са провеждане на Дни на отворените врати, сътрудничество при ползване на съвместно създадени или оборудвани в съдебната палата помещения /Медиационен център, Адвокатска стая, Гише-дежурен призовкар, зала

за изслушване на деца в гражданските процедури в щадящи условия, зала за видеоконференции и др./, участие в съвместни проекти в полза на съдилищата и т.н.;

- Иницирирането на съвместни обучения и работни срещи със съдиите от Окръжен съд Благоевград, съдиите от другите районни съдилища от региона, прокурорите при РП Благоевград, адвокатите при АК Благоевград /при възникване на необходимост от дискутиране законодателни промени, по актуални теми и практика на съдилищата, уеднаквяване на съдебната практика, улесняване и оптимизиране на работните процеси в съдилищата за страните, гражданите и адвокатите/;

- Активно участие в инициативи на ВСС, МП, ВКС и ВАС между които проекти и изготвяне на становища по законопроекта и тълкувателни дела;

- Оптимизиране достъпа до съдебна информация и комуникацията с медиите, чрез активното съдействие служителя за връзка с обществеността при ОС Благоевград, включително и чрез постоянно и актуално отразяване на дейността на РС Благоевград;

5. Утвърждаване на Районен съд Благоевград отново като съд-модел в организацията си на работа в страната, в това число и като модел за прилагането на нови информационни технологии и електронно правосъдие.

Техническото ниво, въведените технологични иновации в Районен съд Благоевград и добрите практики по прилагане на електронни инструменти са отлична основа за успешното реализиране на тази стратегическа цел, чиято нормативна регламентация се съдържа в Глава XVII“а „ на ЗСВ.

- Предприемане на мерки за внедряване и експлоатиране на програмата „Voice to text“.

В заключение бих искала да посоча, че поставям като приоритет сред набелязаните от мен цели подобряването на вътрешния микроклимат в работната среда на магистратите и съдебните служители в РС Благоевград. Съдът като институция, чиято задача е да гарантира защита на законните права и интереси на гражданите неминуемо е изправен пред високите очаквания на обществеността. В този смисъл, постигането на тази цел е обусловено от работа в екип, при която човешките взаимоотношения – между редовите съдии, между тях и

ръководния екип на съда и не на последно място между съдиите и служителите в общата и специализираната администрация на съда са от първостепенно значение. Считам, че ефективността на съдебната институция налага както наличието на високи нива на професионализъм и квалификация, но така също и диалогичност, комуникативност и съответно постигане на балансиранни колегиални взаимоотношения. При работата си като редови съдия в състава на РС Благоевград съм поставила пред себе си високи изисквания, както към изпълнение на служебните ми задължения (в тесен смисъл - при разглеждане и решаване на разпределените ми дела), така и към изграждане на хармонични и балансиранни отношения с всички мои колеги и съдебни служители. Основна цел при изпълнението на функциите ми като административен ръководител би била елиминиране на разединението между съдиите в РС Благоевград и утвърждаване на усещането за екипност и колектив, в който гласът на всеки съдия и служител е еднакво значим. Считам, че авторитетът, който съм си изградила сред съдиите и служителите на съда, е необходимата основа за предприемане от моя страна на конкретни действия в тази насока и поетите от мен инициативи биха били приети и подкрепени от тях.

Подобряването на междуличностните отношения в персоналният състав на съда, ще способства за концентриране на вниманието на съдии и служители в изпълнение на непосредствените им служебни задължения, които ще бъдат значително улеснени. Постигането на тази цел ще доведе до повишаване на общественото доверие в институцията, призвана към справедливост, както насочена навън, така и във вътрешните отношения.

Убедена съм, че чрез диалог, провеждане на конструктивни и аргументирани дебати и вслушване в становищата, предложенията и градивната критика, целите които съм си поставила са изпълними.

20.10.2022г.
Благоевград

С УВАЖЕНИЕ

Симеонова/