

BCC - 17159 26-01-2023
Ker.

ПРОТОКОЛ
ОТ

ОБЩО СЪБРАНИЕ НА СЪДИИТЕ ОТ РАЙОНЕН СЪД - ГРАД ДОБРИЧ

Днес, 24.01.2023г. от 16:00 часа в кабинета на Административния ръководител бе проведено Общо събрание на съдиите от Районен съд - гр. Добрич, при следния дневен ред:

1. Изслушване на основание чл. 194а, ал. 7 от Закона за съдебната власт на Мариана Момчева - кандидат за Административен ръководител на Районен съд - Добрич.

На събранието присъстваха: съдия Мариана Момчева - И.Ф.Административен ръководител, съдия Стела Тонева, съдия Албена Колева, съдия Мирослава Неделчева, съдия Любомир Генов, съдия Георги Пашалиев, съдия Минка Кирчева, съдия Галя Митева, съдия Данчо Димитров и съдия Веселин Николов. Съдия Соня Дженкова отсъства по здравословни причини.

Събранието се ръководи от съдия Любомир Генов.

Съдия А. Генов: Колеги, събранието има необходимият кворум. Известен ви е дневният ред на събранието. Ако има предложения за промени в него, ако няма да пристъпим към гласуване.

Дневният ред бе приет единодушно. Няма постъпили предложения за допълнения и изменения в предварително обявения дневен ред.

Съдия А. Генов: Предлагам за протоколист на събранието съдебният секретар М А , а за преброител на гласовете за явното гласуване съдия Минка Кирчева.

Общото събрание единодушно избра за протоколист на събранието съдебният секретар М А , а за преброител на гласовете за явното гласуване съдия Минка Кирчева.

Съдия А. Генов: Колеги, давам думата на съдия Мариана Момчева, кандидат в откритата процедура за избор на Административен ръководител на Районен съд - гр. Добрич.

И.Ф.Административен ръководител М. Момчева: Колеги, представям на Вашето внимание изготвената от мен концепция за стратегическо управление на Районен съд - Добрич, която е и на Интернет страницата на ВСС, в качеството ми на кандидат за длъжността „Административен ръководител - председател“ на Районен съд - Добрич.

Настоящата концепция за стратегическо управление на Районен съд - Добрич отразява вижданията и разбиранията ми за основните стандарти, принципи и цели, в обсега на които считам, че следва да се развива институцията в следващите пет години.

С концепцията се цели продължаване утвърждаването на открити, точни и ясни критерии за планиране и управление на институцията в условията на екипност и диалогичност както по отношение на ръководния екип, така и по отношение на състава на Районен съд - Добрич като цяло.

Лична мотивация за заемане на длъжността

Професионалната ми обвързаност със съдебната система започна преди 22 години в Районен съд - Добрич. Общият ми съдийски стаж е 20

години, като през последните 7 бях заместник на административния ръководител, а от 19.10.2022г. изпълнявам функциите административен ръководител.

Основният мотив, който ме насърчи да се кандидатирам за длъжността Административен ръководител на Районен съд – Добрич е силното ми желание да бъдат запазени всички добри практики в процеса на административно управление и създадената добра атмосфера на работа, наложени от предходните административни ръководители. Оценявам, че не малко е постигнатото, както в правораздавателната, така и в управленската дейност на съда - за осигуряване на равни права и достъп до правосъдие; за повишаване на доверието в съдебната власт, но осъзнавам, че са необходими усилия за затвърждаване на достиженията. Считам, че управлението на съда следва да се осъществява на принципа на приемственост, запазване на досегашните успехи и тяхното надграждане, тогава когато е необходимо, според конкретните възможности.

От друга страна - опитът, придобитите знания, познаването на колектива, документооборотът по делата, начинът на работа със специализирания софтуер ми дават увереност, че бих могла да намеря решение по възникнали проблеми, чрез диалогичност и коректност, така както бяха решавани през последните години.

Имам ясна визия за трудностите, които предстоят, но считам, че притежавам необходимите воля и умения да се справя с предизвикателствата.

Имам отговорно отношение към работата, желание за непрестанно усъвършенстване и развитие, без да изключвам необходимостта непрекъснато да повишавам професионалната си квалификация като съдия, поради това бих могла да способствам за бъдещото развитие на Районен съд - Добрич като покриващ европейските стандарти за достъпно, навременно, ефективно, качествено, прозрачно и предвидимо правосъдие орган на съдебната власт.

В основата на Концепцията ми е разбирането, че в същността на управлението стоят принципи като последователност, екипност, откритост, обективност, справедливост и законност. В основата на същата са мерки за надграждане на прилаганите досега добри практики, които да гарантират качествено и модерно правораздаване в Районен съд – Добрич.

Анализ и оценка на състоянието на Районен съд – Добрич, достижения и проблеми в дейността.

Тук съм посочила, че Районен съд - Добрич е един от петте районни съдилища в съдебния район на Окръжен съд – Добрич.

Осъществява своята дейност на територия, включваща населените места от три общини – община град Добрич, община Добричка и община Крушари.

Обсъдила съм кадровата обезпеченост на съда.

Към датата на изготвяне на концепцията в щатната численост на Районен съд - Добрич са включени 15 бройки за съдия, в т.ч. административен ръководител - председател и един заместник на административния ръководител, 3 бройки за държавен съдебен

изпълнител, 4 бройки за съдия по вписвания и 40 съдебни служители. Към настоящия момент щатната численост на съда включва 14 бройки за съдия, след съкращаването на 1 бройка за съдия през декември 2022г.

Днес беше обявен конкурс за първоначално назначаване на двете свободни длъжности „съдия“ в Районен съд – Добрич.

В този труден момент, е осезаема и необходимостта, в щата на съда да се предвиди бройка за един съдебен помощник, който да подпомага работата по заповедните производства и администриране на делата.

Държавни съдебни изпълнители и съдии по вписванията.

През 2021г. в Районен съд – Добрич са налице 3 щатни заети бройки за длъжността „държавен съдебен изпълнител“.

Съотношението на съдебните служители и магистрати по щатно разписание е 2,86 /40/14/, а на служителите към броя на магистратите, държавните съдебни изпълнители и съдиите по вписванията е 1,9 /40/21/. Създадена е много добра организация на работата на принципа за взаимна заменяемост и съвместяване на задълженията. И през 2021г., въпреки кадровите промени, с усилията и старанието на служителите, е постигнато качествено изпълнение на задълженията за подпомагане управлението на съда и правосъдната дейност.

Въвеждането на втора деловодна система усложни механизмите за извличане и обобщаване на статистически сведения и справки за дейността на отделните магистрати и за съда като цяло. Това изисква и увеличение на щата с 1 бройка за „съдебен статистик“.

Счетоводната дейност се осъществява от главен счетоводител и счетоводител и касиер. Служителите осигуряват финансово - бюджетната дейност на съда при стриктното спазване на ЗДБ, ЗФУКПС, ЗСч, Постановленията на МС за изпълнение на държавния бюджет, приетите от ВСС решения и указанията за изпълнението им, както и утвърдените вътрешни правила по СФУК.

Повишаване на квалификацията. Общо събрание.

Посочила съм, че повишаването на квалификацията е непрекъснат процес на усъвършенстване компетентностите на съдиите, държавните съдебни изпълнители, съдиите по вписванията и съдебните служители. В Районен съд - Добрич е създадена организация, която позволява на всеки от работещите да участва в различни форми на обучение – по програмата на НИП /присъствени и дистанционни форми/, по оперативни програми, тематични конференции и форуми, международни проекти. Изброила съм участието на всеки един от нас.

Обърнала съм внимание на правораздавателна дейност: постъпление и движение на делата; бързина на съдопроизводството; натовареност; качество на правораздаването, известна на всички вас, предвид годишните отчети.

Посочила съм извършените Проверки от Инспектората към Висшия съдебен съвет и от Окръжен съд – Добрич и резултатите от същите. Текущ контрол.

За непрекъснатото подобряване на своята работа, съдиите от двете отделения провеждат работни срещи, понякога свиквани от

административния ръководител или заместника на председателя, а понякога инициирани от един или няколко магистрати, за обсъждане на въпроси по приложението на правото – текущо и при нови законодателни промени. Съдиите от Районен съд - Добрич изразяват и становище по въпроси, предмет на образувани тълкувателни дела.

Всички предприети действия и установени вече добри практики в съда имат за цел поддържане на високи стандарти в работата и много добро качество на правораздаването в Районен съд - Добрич. Във времето те са доказали своята ефикасност и затова следва да бъдат продължени.

Управленски процеси. Система за финансово управление и контрол.

Към настоящия момент в Районен съд – Добрич е утвърден Стратегически план за развитие за периода 2020 – 2022 година, в който като основна цел е изведено гарантирането върховенството на закона чрез точното му прилагане по безпристрастен, справедлив, честен и ефективен начин, а като стратегически цели са възприети: качествено, срочно и достъпно правораздаване; развитие и интегриране на кадровия потенциал; повишаване на общественото доверие в институцията; материално – техническа осигуреност и развитие на информационните технологии. Конкретните действия през 2021г. са разписани в оперативния план. Утвърдена е Стратегия за управление на риска, разработена в съответствие с изискванията на Закона за финансово управление и контрол в публичния сектор, актуализирана за периода 2022г. – 2024г.

Управленските процеси са регламентирани във вътрешни правила – утвърдени и съответно актуализирани.

В съда са изградени, функционират ефективно и непрекъснато се усъвършенстват взаимно свързаните елементи на финансовото управление и контрол. Всички процедури и правила, като част от системата за финансово управление и контрол, периодично се подлагат на преценка и при необходимост биват надлежно актуализирани в съответствие с последващи законодателни промени.

Създадена е организация за текущо анализиране изпълнението на бюджета, с приоритизиране и прецизиране на разходите и поемане на задължения само в рамките на утвърдения бюджет.

Постигнато е пълно съответствие на Системата за финансово управление и контрол в Районен съд – Добрич с действащите нормативни изисквания.

Сграден фонд и условия на труд.

Районен съд - Добрич се помещава в Съдебната палата в град Добрич, заедно с Окръжен съд - Добрич, Окръжна и Районна прокуратура - Добрич, ОЗ „Охрана“.

Налична с отговаряща на изискванията на ЗЗКИ регистратура за класифицирана информация.

Много от дейностите във връзка с подобряване на материалната база са осъществени с подкрепата и в сътрудничество с ръководството на Окръжен съд – обособяването на двете регистратури, създаването на нова съдебна зала и на канцелария за призовкарите, а също и

трансформирането през 2019г. на съвещателната стая към седма съдебна зала на Районен съд – Добрич в зала за медиационни сесии.

Към настоящия момент Районен съд - Добрич отчита постигането на много добри условия на труд за магистратите, държавните съдебни изпълнители, съдиите по вписванията и съдебните служители.

От 2018г. изслушването на деца може да се провежда извън съдебните зали в специално оборудвано помещение - „синя стая“, която е оборудвана с аудио и видеотехника, и е свързана по видеоконферентен път с една от съдебните зали на Районен съд - Добрич, където разговорът с детето може да бъде наблюдаван в реално време на монитор от останалите участници в процеса.

Техническа обезпеченост и информационно осигуряване.

Работните места в Районен съд - Добрич са обезпечени с необходимото техническо оборудване. Съдебните зали са осигурени със системи за паралелен звукозапис, поставени са електронни информационни табла за осведомяване на участниците в делата за графика на заседанията.

През 2021г. са закупени една копирна машина, четири принтера и два високоскоростни скенера за нуждите на служба „Регистратура“. С централизирана доставка от ВСС в съда е получена една уеб камера.

Техническата обезпеченост на работните места в Районен съд – Добрич може да се определи като много добра. Установена е необходимост от подмяна на звукозаписните системи в четири съдебни зали, поради техническата им и морална непригодност. Закупени са 2 бюра за призовкарите, удобни за съвместно ползване на поставената компютърна конфигурация; подменени с нови са 12 броя офис столове, неподлежащи на ремонт; закупени са 7 компютърни конфигурации, 2 броя скенери, 1 лаптоп, 7 броя камери за видеонаблюдение, 3 броя бар код скенери, и 4 броя мултифункционални устройства.

Дейности, насочени към обществеността.

В изпълнение на ангажиментите си по споразумението за сътрудничество между Висш съдебен съвет и Министерство на образованието и науката, Районен съд – Добрич участва през 2021г. година в образователната програма „Съдебната власт – информиран избор и гражданско доверие. Отворени съдилища и прокуратури“.

В рамките на инициативата за учениците бяха организирани посещения в съда, лекции и дискусии, срещи с магистрати и съдебни служители, симулирани съдебни процеси и конкурс за рисунка.

Провеждайки ежегодната инициатива „Ден на отворените врати“, Районен съд – Добрич реализира приетите за основни насоки на своята дейност цели – публичност на работата на съда, подходящо и достъпно осведомяване за предоставяните административни услуги, както и информиране на общественото за дейността му.

Акцентирала съм на целите за развитие на Районен съд - Добрич и мерки за тяхното постигане.

Стратегията за развитие на Районен съд – Добрич за периода 2020г. - 2022г. е основен документ, който набелязва посоката на развитие на институцията.

Считам, че в основата на доброто управление, още повече в условията на кадрови промени, стоят приемствеността, запазването на екипния дух и полагане на усилия за надграждане на постигнатото.

Считам, че Районен съд – Добрич е доказал през годините, че притежава нужния капацитет да търси начини за преодоляване на кризи от различно естество, а наред с това и да работи за стабилитета на институцията, във връзка именно на посоката, зададена от стратегическите цели. Същите са дефинирани по начин, покриващ приоритетните за съда сфери, от една страна и от друга, позволяващ предприемането и планирането на оперативни действия, които да отговарят на съвременните изисквания, поставени пред правораздавателните органи.

Постигнатото към настоящия момент е резултат от дейности, реализирани от ръководството основно в четири области: качествено, срочно и достъпно правораздаване; развитие и интегриране на кадровия потенциал; повишаване общественото доверие в Районен съд – Добрич и материално техническа осигуреност и развитие на информационните технологии на институцията. Това са и основните стратегически цели в изпълнението на които са били насочени усилията на досегашните ръководни екипи. От съществено значение за постигане на високи резултати е не само добре формулираната цел, а ангажирането на всеки един член от колектива, както и прякото му участие, с оглед на неговите служебни отговорности и задължения. Приемам това като правилен управленски мироглед и адекватен начин на работа. Поради това считам, че работата на Районен съд – Добрич следва да продължи за надграждане на резултатите, при актуализиране и допълване на целите за:

- Качествено, срочно и достъпно правораздаване;
- Развитие и интегриране на кадровия потенциал;
- Повишаване общественото доверие в Районен съд – Добрич;
- Материално техническа осигуреност и развитие на информационните технологии на институцията.

Посочила съм и дейности за постигането им.

Посочила съм, че не претендирам за изчерпателност, по отношение на всички възможни дейности и мерки. Основната цел е да се очертае постигнатото, както и зададената посока на поставените и преследвани цели. Акцентирам обаче на това, че крайни резултати, особено много добри, могат да се реализират и осъществяват успешно с разбиране, подкрепа и решаващо участие на съдиите и служителите в съда. Утвърждаването на Районен съд – Добрич като независима, безпристрастна и авторитетна институция, действаща прозрачно, с активното участие на работещите в нея може да бъде постигнато единствено чрез приемане и осъзнаване на екипния модел на работа, при ангажираност с целите, формулирани от ръководния екип, но възприети и споделени от целия състав на съда. Принципи, доказани във времето, прилагани в работата и утвърдени като работещи, на които се уповавам.

Съдия А. Генов: Смятам, че следва да подкрепим кандидатурата на колежата Мариана Момчева за длъжността „Административен

ръководител на Районен съд – Добрич“. На първо място от всички нас същата има най-голям съдийски стаж и професионален опит в сферата на правораздаването. На второ място тя има най-голям административен опит. Нещо повече, ситуацията в Районен съд – Добрич, след смъртта на нашия колега В М през декември 2020г. от коронавирусна инфекция и след повишаването на досегашния административен ръководител Анна Великова в длъжността „Съдия“ в Окръжен съд – Добрич е такава, че Мариана Момчева е единственият съдия в Районен съд – Добрич, който има административен опит. Този нейн административен опит при това е значителен – седем години като заместник на административния ръководител през периода 2015г. – 2022г. и след това като изпълняващ функциите на административен ръководител от октомври 2022г. до настоящия момент.

На следващо място за мен най-важното е утвърждаването на принципа на съдийското самоуправление. Всички най-важни решения във връзка с организацията и работата на Районен съд – Добрич по времето, когато Мариана Момчева като заместник работеше в екипа на предишния административен ръководител, бяха вземани от Общото събрание на съдиите при Районен съд – Добрич. След повишаването в длъжност на досегашния административен ръководител и поемането на организационното управление като изпълняващ функциите на административен ръководител от страна на Мариана Момчева, тази практика продължи и дори се задълбочи. Следва да се отбележи изключително тежкото кадрово състояние на Районен съд – Добрич след съкращаването в периода 2019г. – 2022г. на общо пет щатни съдийски бройки от ВСС и повишаването в длъжност на четирима съдии в Окръжен съд – Добрич. Всички се надяваме конкурсът за първоначално назначаване да приключи възможно най-експедитивно. Именно заради изключително тежкото кадрово състояние на Районен съд – Добрич, след поемането на изпълнението на функциите на административен ръководител Мариана Момчева не пожела да бъде намален определеният процент на разпределяните на нея дела до размер, сравним с други аналогични съдилища – до 70 % или до 50 %, както е на доста места с оглед на множеството административни задачи, които следва да изпълнява председателят на районен съд на голям областен град, какъвто е град Добрич. Затова категорично заявявам подкрепата си за кандидатурата на Мариана Момчева за заемането на длъжността „Административен ръководител на Районен съд – Добрич“.

Съдия Д. Димитров: Подкрепям кандидатурата на съдия Мариана Момчева за Административен ръководител на Районен съд – Добрич.

Съдия Ст. Тонева: Подкрепям кандидатурата на съдия Мариана Момчева за Административен ръководител на Районен съд – Добрич. Изложената концепция показва, че тя има желание да работи за утвърждаване на добрите практики в Районен съд – Добрич, познава колектива. Да ѝ пожелаем успех.

Съдия В. Николов: Подкрепям кандидатурата на съдия Мариана Момчева за Административен ръководител на Районен съд – Добрич. Тя познава колектива, което не е без значение.

Съдия М. Неделчева: Подкрепям кандидатурата на съдия Мариана Момчева за Административен ръководител на Районен съд – Добрич. Надявам се, че ще се бори за кадровата обезпеченост в нашия съд.

Съдия М. Кирчева: Изцяло подкрепям кандидатурата на съдия Мариана Момчева за Административен ръководител на Районен съд – Добрич.

Съдия Г. Митева: Подкрепям кандидатурата на съдия Мариана Момчева за Административен ръководител на Районен съд – Добрич

Съдия Г. Пашалиев: Подкрепям кандидатурата на съдия Мариана Момчева за Административен ръководител на Районен съд – Добрич.

Съдия А. Колева: Подкрепям кандидатурата на съдия Мариана Момчева за Административен ръководител на Районен съд – Добрич.

Съдия А. Генов: Колеги, поради липса на други становища, моля да гласуваме дали подкрепяме кандидатурата на съдия Мариана Момчева за Административен ръководител на Районен съд – гр. Добрич.

Преброителят съдия Минка Кирчева обяви резултата от гласуването:

Гласували – 9 присъстващи /съдия Момчева не участва в гласуването/, от които:

„За“ – 9 гласа;

„Против“ – 0 гласа;

„Въздържал се“ – 0 гласа.

След проведеното гласуване, Общото събрание

РЕШИ:

ЕДИНОДУШНО подкрепя кандидатурата на съдия Мариана Момчева за Административен ръководител – председател на Районен съд – гр. Добрич.

Съдия А. Генов: Поради изчерпване на дневния ред закривам Общото събрание на съдиите от Районен съд – гр. Добрич.

Съгласно изискванията на ЗСВ извлечение от протокола да се изпрати на ВСС.

Протоколът е съставен на 24.01.2023г.

Районен съдия:

/Любомир Генов/

Протоколист:

/М А /