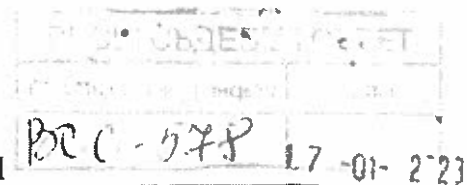




РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
РАЙОНЕН СЪД - КОЗЛОДУЙ



Изх.№ 117
16.01.2022 г.

До
Съдийската колегия
на Висш съдебен съвет
град София
ул. "Екзарх Йосиф" № 12

ел.поща: konkursi@vss.justice.bg

Уважаеми членове на Съдийската колегия на Висшия съдебен съвет,

Приложено изпращам Ви препис от протокол № 1 от проведено на 06 януари 2023г. Общо събрание на съдиите от Районен съд град Козлодуй за изслушване на съдия Адриана Георгиева Добрева и съдия Галя Василева Петрешкова - Ставарова – кандидати, допуснати до участие в конкурса, обявен от Съдийската колегия на Висшия съдебен съвет с решение по протокол № 32/13.09.2022г. /ДВ бр. 76/23.09.2022г./ за заемане на длъжността „административен ръководител – председател на Районен съд – Козлодуй“.

Приложение: съгласно текста.

С уважение,



Адм. ръководител:
Председател
– Козлодуй

/Жаклин Димитрова - Алексиева/
/Решение на СК на ВСС по протокол №
2/26.01.2021г., т.6.2/

ПРОТОКОЛ № 1
ОТ
ОБЩО СЪБРАНИЕ НА
РАЙОНЕН СЪД ГР. КОЗЛОДУЙ

Днес, 06 януари 2023 г. от 14,00 часа, във връзка със Заповед № РД - 1/03.01.2023 г. на И. Ф. Административен ръководител – Председател на РС – Козлодуй, се проведе ОБЩО СЪБРАНИЕ на магистратите от съда.

На събранието присъстваха магистратите:

1. Жаклин Георгиева Димитрова – Алексиева – и. ф. Адм. ръководител – председател;
2. Адриана Георгиева Добрева – Районен съдия
3. Галя Василева Петрешкова – Ставарова – Районен съдия;
4. Борислав Методиев Методиев – Районен съдия, чрез видеоконферентна връзка с програма „Skype”.

На събранието присъства Съдия по вписванията Мадлен Григорова – Митрошанова

Отсъства Държавен съдебен изпълнител Милена Димитрова, която е в законоустановен отпуск от 03.01.2023 година до 06.01.2023 година.

Събранието се откри от и. ф. Административен ръководител – председател на Районен съд град Козлодуй Жаклин Димитрова – Алексиева.

Председателят на Общото събрание констатира, че е налице необходимия кворум и събранието може да вземе валидни решения.

По предложение на и. ф. Административен ръководител – председател на Районен съд град Козлодуй Жаклин Димитрова – Алексиева и с единодушно решение на присъстващите съдии за протоколчик на събранието бе избрана
В Г – съдебен секретар в Районен съд град Козлодуй.

И. ф. Административен ръководител – председател на Районен съд град Козлодуй Жаклин Димитрова – Алексиева докладва дневния ред, съгласно Заповед № РД – 1/03.01.2023 г. на И. Ф. Административен ръководител – Председател на РС – Козлодуй:

1. Изслушване на съдия Адриана Георгиева Добрева във връзка с участието ѝ в конкурсна процедура за избор на административен ръководител – председател на Районен съд град Козлодуй.
2. Изслушване на съдия Галя Василева Петрешкова - Ставарова във връзка с участието ѝ в конкурсна процедура за избор на административен ръководител – председател на Районен съд град Козлодуй.
3. Обсъждане тълкувателно решение от Общото събрание на Наказателната колегия на Върховен касационен съд по въпроса: „Разпоредбата на чл.343г от НК по отношение на кумулативно предвиденото наказание лишаване от право по чл.37, ал.1, т.7 от НК изключва ли приложението на чл.55, ал.3 от НК в случаите, в които

основаното наказание извършено престъпление по чл.343, чл.343а, чл.343б и чл.343в, ал.1 от НК е определено при условията на чл.55 от НК?“ и предоставяне на мнения и становища от съдиите при РС - Козлодуй

Дневният ред беше приет единодушно от присъстващите на Общото събрание.

И. ф. Административен ръководител – председател на Районен съд град Козлодуй Жаклин Димитрова – Алексиева: Да преминем към изслушване на съдия Адриана Добрева.

Районен съдия Адриана Добрева: Аз, колеги, ще съм много кратка защото миналата година два пъти съм ви се представяла и няма с какво да ви изненадам. Само да кажа, че основния ми мотив за участие възможността Висшия съдебен съвет да избере някой за ръководител защото мисля, че ние имаме голяма нужда, много дълго време нямаме. Това би било добре и за работата, и за колектива.

Статистически данни няма да цитирам.

Казах ви, че в рамките на няколко месеца два пъти съм се представяла и няма нищо ново, няма никакви промени в обстоятелствата, което да налагат нещо ново.

Това е мотива ми за участие.

И. ф. Административен ръководител – председател на Районен съд град Козлодуй Жаклин Димитрова – Алексиева: Въпроси?

Районен съдия Борислав Методиев: Имам въпроси към двамата. Какви са вижданията ви за съставяне на отделения в Районния съд?

Районен съдия Галя Петрепшкова - Ставарова: Ще ги чуете. Тя да ви каже само.

Районен съдия Адриана Добрева: Аз и в концепцията съм изложила, че това е най – добър вариант за работа. И сега казвам и поддържам, че независимо от избора на някои от нас продължава да съществува възможността да направим много добър анализ на натовареността и да може да се разпределим на отделения. Това би било много добре за нас и много за работата. В последно време мисля, че имаме достатъчно и наказателни дела, така, че аз много споделям тази идея.

Районен съдия Галя Петрепшкова - Ставарова: Тя отговори, аз ще отговоря след като изслушате защото имам такова предложение включено в концепцията ми. И да минаваме, ако друг няма въпроси.

И. ф. Административен ръководител – председател на Районен съд град Козлодуй Жаклин Димитрова – Алексиева: Има ли други въпроси.

Районен съдия Борислав Методиев: Други нямам. Аз другите съм ги задал по – рано и съм чул отговорите. Вие нямате ли въпроси?

И. ф. Административен ръководител – председател на Районен съд град Козлодуй Жаклин Димитрова – Алексиева: Аз не.

Районен съдия Галя Петрепшкова - Ставарова: Мадлен ако има.

Съдия по вписванията Мадлен Григорова - Митрошанова: Аз нямам.

Районен съдия Галя Петрепшкова - Ставарова: Добре.

И. ф. Административен ръководител – председател на Районен съд град Козлодуй Жаклин Димитрова – Алексиева: Преминаваме към точка втора от дневния ред.

Районен съдия Галя Петрешкова - Ставарова: Точка втора. Ще се опитам максимално да съкратя изложената и изготвена от мен концепция за стратегическо управление на Районен съд Козлодуй, която съм изготвила в качеството си на кандидат, участващ в процедура по избор на административен ръководител на Районен съд Козлодуй. Концепцията ми е съобразена с Конституцията на Република България, Закона за съдебната власт и данните които ползвам в този доклад са от годишните отчети, които са правени за 2020, 2021 година и първите шест месеца на 2022 година. В нея се включват целите, приоритетите и проблемите, които съществуват в настоящия съд, както и личното ми виждане със справяне с тези проблеми. Изложила съм нещата на кратко, както за краткосрочно, така и за дългосрочно стратегическо управление на Районния съд. Изложила съм добрите практики, които съществуват вече в нашия съд и трябва да продължат да съществуват, както и някои други допълнителни, които бих въвела. Смятам, че като административен ръководител следва да работя за утвърждаване достигнатите принципи за гарантиране върховенството на закона, независимост, ефективност, прозрачност и отчетност на съдебната власт. Личната ми мотивация за заемане на длъжността е мотивирана от житейския ми и професионален опит, който съм придобила в досегашната си работа, познаване на проблемите в съда, доверието на съдиите и съдебните служители в мен. Мисля, че не е необходимо да ви казвам, че след завършване на висшето си образование съм започнала през 2001 година, т.е. на 1 февруари 2002 година следовател при Окръжна следствена служба - Враца, Териториално отделение, Козлодуй, а работа в съда, настоящия съд от първи февруари, от първи май 2004 година, извинявам се малко леко се притесних, с Решение на Висшия съдебен съвет.

Смятам, че работата ми в настоящия съд е един от най-важните етапи в професионалното ми развитие, тъй като аз не смятам, че нашия съд е ниско натоварен, напротив според мен Районен съд Козлодуй е един от високо натоварените съдилища в областта и в него работят съдии и служители, които са с много добра компетентност, повишена квалификация.

Като съдия в този съд многократно съм замествала административния ръководител на Районен съд Козлодуй в случаите на негово отсъствие.

Смятам, че притежавам добри социални умения и компетентности, запозната съм с конкретните функции на всеки един служител, поддържам добри отношения, както професионални и колегиални с колегите и служителите, с които съм в постоянна комуникация, като се стремя да намирам индивидуален подход към всеки един от тях.

Освен с колегите и служителите в Районен съд Козлодуй, смятам, че поддържам добра комуникация и с колегите от Окръжен съд Враца, магистратите и служителите при Районна прокуратура, Враца, Териториално отделение, Козлодуй, служителите на Дирекция „Социално подпомагане”, органите МВР и останалите институции, с които сме в постоянна комуникация в ежедневната си работа.

Смятам, че познавам добре проблемите в работата на Районен съд Козлодуй, като човек, работил повече от 18 години в него и считам, че бих могла да се справя с длъжността Административен ръководител.

Смятам, че за това ще ми е достатъчна подкрепата, която получавам от колегите си, както и от служителите в институцията.

Наясно съм с трудностите, които ми предстоят, ако бъде избрана на тази длъжност, но смятам, че имам воля и умения да се справя с предизвикателствата.

Заявявам, че мога да поема тази отговорност. Считам, че имам достатъчно знания и опит, като с общите усилия на целия колектив в Районен съд Козлодуй и ще съумея да дам своя принос за повишаване ефективността на работата и издигане авторитета и доверието на гражданите в тази институция.

Анализ и оценка на състоянието на Районен съд Козлодуй, аз смятам, че не трябва да правя. Ако желаете мога да набележа основни моменти. Знаете, че Районен съд Козлодуй е един от районните съдилища в района на Окръжен съд Враца. Обслужваме две общини, мисля, че не е необходимо да казвам кои са. Община Козлодуй и Община Хайредин с населените места около тях.

Град Козлодуй е разположен на река Дунав, която е северната граница с Република Румъния. На територията на град Козлодуй се намира единствената в Република България Атомна електроцентрала, която формира облика и спецификата на района. Тя се явява притегателна сила за значителен поток от хора. Районът се характеризира с преобладаващата битова престъпност. Криминогенната обстановка се определя от следните дадености: от една страна - високото ниво на безработица в малките населени места, ниските доходи на голяма част от населението в община Хайредин, от друга страна концентрацията на хора и доходи в град Козлодуй и населените места в близост до него, което пък е предпоставка за злоупотребата с алкохол, наркотични и други упойващи вещества и свързаните с тях престъпления. Тези фактори влияят върху равнището на престъпността, която имаме в нашия район. Според мене най много и многобройни са престъпленията против собствеността – кражбите, както и престъпленията против транспорта. Знаем, че в района функционират две районни полицейски управления.

Съществуването на АЕЦ „Козлодуй”, ЕАД, на Държавно предприятие „Радиоактивни отпадъци”, строежа на Национално хранилище „Радиоактивни отпадъци” и голям брой външни фирми, които развиват дейността си на територията на АЕЦ „Козлодуй” са предпоставка за наличието на доста голям брой граждански дела по Кодекса на труда. Тук искам да отбележа, че след 26.05.2022 година са постъпили около 90 броя, трудови спорове, с правно основание чл.357 от Кодекса на труда, касаещи парични обезщетения за неизползван платен годишен отпуск и неизплатени заплати. В средата на месец юли 2022 година бяха депозирани около 240 броя трудови спорове от полицейски служители против Областна дирекция на Министерството на вътрешните работи за неизплатено допълнително възнаграждение, както и за обезщетение за положен, но неотчетен и незаплатен извънреден труд. На територията на двете общини и района на Районен съд, Козлодуй има изградени четири действащи социални домове, няма да ги изброявам поименно. В тези домове са настанени около 90 лица, за които съгласно разпоредбата на чл. 98, ал. 3 от Закона за социалните услуги на всеки три години се внасят искания за настаняване на поставените под пълно запрещение лица в социална услуга за резистентна грижа.

В района има и развито земеделие, обработка се около 305 хиляди, ако са ми правилни отбелязванията, декара земя от 30 крупни земеделци и от тях се инициират множество граждански и административни дела.

За материална база. Районен съд Козлодуй се помещава в сравнително нова сграда, с административен адрес Козлодуй, ул. „Кирил и Методий” № 5. Сградата може да се каже, че е новопостроена, въведена е в експлоатация през 2010 година. Освен Районен съд Козлодуй в тази сграда се помещава Пробационната служба и Районна прокуратура Враца, Териториално отделение Козлодуй.

Освен това в Районен съд Козлодуй функционира Служба по вписвания, Съдебно –изпълнителна служба.

Съдът ползва четири етажа от тази сграда. На първия етаж са разположени в отделни канцеларии – „Регистратура”, служба „Гражданско деловодство”, „Наказателно деловодство”, кабинет за дежурен съдия, както и самостоятелно помещение за призовкар. При всяко от деловодствата има изградена стая за посетители, които разглеждат делата. Не е нужно да ви ги описвам тия неща, вие сте наясно с тях.

Съдийските кабинети се намират на четвъртия етаж. Етажът е с ограничен за граждани достъп. Всеки един от съдиите разполага със самостоятелен кабинет.

Освен това със самостоятелни кабинети разполагат Съдията по вписванията и Държавният съдебен изпълнител, както и свързаните с работата им съдебни служители.

На втория етаж на сградата, където се намират две от съдебните зали.

Обособена е и самостоятелна адвокатска стая със свободен достъп.

Цялата сграда е под постоянен видеоконтрол, оборудвана с модерна система за пожароизвестяване, разполага със СОТ. Сградата разполага с два асансьора, единият от които е служебен и се ползва от служителите и съдиите.

Като проблеми в материалната база мога да посоча дефектите, които са се появили в процес на експлоатация на новопостроената сграда в следствие на лошо изпълнение и вложени некачествени материали, а именно: многобройни дефекти по вътрешна и външна дограма; ВиК инсталация; ел. инсталация; пукнатини почти във всички кабинети; течове в покривната конструкция. В следствие на тези проблеми са извършени частични ремонти, а в следствие на наводнение на сградата предстоят още ремонти, които до колкото знам вече са извършени.

Тази година е установен един много сериозен проблем със сградата на Съдебната палата, а именно нейното потъване. Предстои да бъде открита причината за този проблеми и да се потърси съдействие от специалисти геодезисти.

Мисля, че нямаме проблем с компютърната техника, която се подменя периодично и нямаме проблем с нея.

Работиме с утвърден щат от петима районни съдии, като единия щат, считано от 19.01.2021 година е незаает, поради пенсиониране на колега съдия. Трима от съдиите са с ранг „съдия във ВАС и ВКС” и един без ранг. Имаме Съдия по вписванията и един Държавен съдебен изпълнител.

Работят 16 служители в Районен Козлодуй. По – голяма част от служителите са с продължителен стаж в сферата на съдебната администрация, съвестно изпълняват служебните си задължения, непрекъснато полагат усилия за повишаване качеството на работата, включително и чрез участие в работни срещи и семинари. Взаимна заменяемост на служителите за непрекъснатост на работния процес. Включват се в обученията организирани от НИП.

Всеки от служителите, според мен, е подготвен да изпълнява функциите на всяка от службите. Това е особено важно при по – продължително отсъствие на някои от служителите, като по този начин не се затруднява дейността на съда.

Сградата е със застроена площ, няма да ви казвам колко.

Тази година бяхте направили предложение до Комисията „Съдебна администрация” на Съдийската колегия на ВСС за увеличаване щатната численост. Доколкото знам е отпусната една щатна бройка за „Работник поддръжка сгради” и е отказано отпускането на една щатна бройка „съдебен архивар”.

Аз смятам и намирам за крайно необходимо увеличаване на щатната численост на Районен съд Козлодуй, с още една щатна длъжност „чистач”, тъй като към настоящия момент разполагаме с един чистач на пет етажна сграда, ведно с един подземен етаж, където се намират архивите на съда, като следва да се отбележи, че чистача в Районен съд Козлодуй при отсъствие на призовкара поема и неговите функции. Намирам, че съотношението на съдии и служители позволява отпускане на такъв щат.

По отношение на натовареността мислите ли, че мога да го пропусна. Не е нужно, всички знаете, нищо по различно. Тук съм описала каква е била натовареността, и за съдебното изпълнение, и за Съдията по вписванията, „Бюро съдимост”. От годишните – 2021 година не са извършвани проверки от Висшия съдебен съвет, нито от Инспектората на Висшия съдебен съвет. През 2022 година са извършени 2 проверки от Инспектората на Висшия съдебен съвет по граждански и наказателни дела. Сега не знам, тогава съм написала, че предстои изготвянето на Акт с констатациите по тях, но все още няма такива констатации.

През 2022 година беше извършен одит от одитор на Дирекция „Вътрешен одит” към Висшия съдебен съвет. Дадени са препоръки, касаещи работата на Съдебно – изпълнителна служба при Районен съд- Козлодуй, както и актуализиране на вътрешните правила в съда, които са изпълнени в определения срок.

Смятам, че при извършвани тематични проверки от комисии на Окръжен съд, ежегодни и на 6 месеца, не са констатирани тежки пропуски и нарушения в дейността на съда. От пандемията не са идвали, но и предишни, които са извършвани, няма някакви кой знае какви лоши резултати от тия проверки.

Резултатите не биха били така добри, ако не се работи на базата на екипност и с висока отговорност, за което имат заслуга, както магистратите, така и служителите.

В Районен съд Козлодуй се прилага принципа на случайния подбор на делата. През 2020 до месец април 2021 чрез Система за случайно разпределение на делата. От месец април 2021 разпределението се извършва чрез единната информационна система, което дава възможност и гаранция за независимост и прозрачност в съдопроизводството, за равномерна натовареност на съдиите. Всички отклонения от правилото са ясно и изчерпателно изброени във Вътрешните правила за разпределение на делата. След всяко разпределение на делата се изготвя разпечатка, която се прилага за съответно избрания докладчик към делото. В Районен съд Козлодуй дежурствата се дават от съдиите съгласно утвърден график. Когато дежурен съдия не може да изпълни функциите си по дежурство, то тогава с нарочна заповед бива заменян от друг. Заповедта е на административния ръководител на Районен съд Козлодуй.

Следва да се отбележи, че и съдебните заседатели за участието им в наказателни дела става чрез деловодна програма „ЕИСС”. Изборът им се удостоверява с разпечатка от нея, която се прилага към съответното дело.

Деловодната програма е непрекъснат процес, който тече и към момента. Изразява се в поддържането на постоянен контакт с разработчиците на програмата, обменят се мнения относно възможностите ѝ за подобряване качеството и прецизността на предлаганите справки.

В Районен съд, гр.Козлодуй е въведен регистър на отводите.

В съда се водят електронни трудови досиета на магистратите и служителите в съда.

В Съдебно-изпълнителната служба се работи с деловодна програма „Джес”, не знам дали се чете така.

През 2022 година в „Бюро съдимост” стартира онлайн централизирана автоматизирана информационна система „Съдебен статус”, която замени предишната програма на „Бюро Съдимост”. Следва да се отбележи, че в Районен съд Козлодуй периодично, годишно, с оглед работата на „АЕЦ Козлодуй” ЕАД се налага да бъдат актуализирани свидетелствата за съдимост на работещите в АЕЦ и обслужващите я фирми, които са в порядъка на няколко хиляди. В този смисъл е въведената комуникационна програма, както и предишната, дават възможност тези свидетелства да се издават бързо и в срок. Дава се възможност и за издаване на електронно свидетелство за съдимост, като на сайта на съда е въведена информация за начина на получаване на такова свидетелство.

Всички работни места в съда има достъп до правно - информационна система Лакорда и Апис.

Има въведени писмени правила за управление на информацията и ИТ технологиите, утвърдени от Председателя на съда.

Всички съдии и служители са обучени за работа с MS Office, Chrome, Internet explorer, ЕИСС, САС съдебно деловодство и т.н. . Всички работни места са оборудвани с компютърна техника, свързани са в локална компютърна мрежа с 2бр. сървъри. Компютрите според мен се поддържат в много добро хардуерно и софтуерно състояние, отговарят на съвременните изисквания.

От 2009 е в експлоатация деловодната програма „САС Съдебно деловодство”, като от месец април 2021 новопостъпилите дела се образуват в Единната информационна система на съдилищата, която се използва от специализираната администрация на съда и съдиите за управление на делата.

Всички програмни продукти, използвани в съда се поддържат в актуално състояние. Разписани са Вътрешни правила за защита от компютърни вируси, публикуване на информация на страницата на съда.

Съдът е снабден с техника и софтуерни продукти в кабинетите, деловодствата и в съдебните зали. Всички магистрати, съдии и служители имат достъп до интернет и работят в мрежа.

За нуждите на финансово – счетоводната дейност и човешки ресурси се използват програмните продукти „Омекс Заплати”; „Омекс Кадри”; „Омекс Хонорари” и WEB Бизнес процесор „Конто – 66”.

Поддържа се актуална интернет страница на съда, на която своевременно се публикуват съдебните актове по делата. Спазват изискванията по Закона за защита

на личните данни и Вътрешните правила. Начинът за достъп до публикуваните съдебни актове е описан на стартовата страница на съда, съгласно дадените указания от ВСС.

В съда е въведено електронно администриране, като за целта е създадена интернет страница, в която се публикуват актуални събития, заповеди, месечен оперативен план за дейността на съда, образци на документи, съобщения и друга полезна информация за сведение и улеснение на съдиите и служителите. В резултат на нейното внедряване не се налага разпечатването и всички съдии и служители могат да го прочетат на страницата.

В Районен съд, гр.Козлодуй са инсталирани две ПОС – терминални устройства, които са разположени в служба „Регистратура” и в „Бюро „Съдимост”. Чрез тях на граждани и адвокати се дава възможност да заплащат държавни такси, като така не се удържат такси за обработка на плащанията. Тук ми се струва, че имаме ПОС – терминални устройства, но не се работи с тях защото всекидневно виждам, че се връщат хора и се пращат да плащат в „Изипей”. Не знам защо не се ползват, не работят ли тези устройства, служителите ли не искат да работят с тях, не знам.

Периодично се провеждат срещи със съдебните служители и се разясняват промените в ПАС. Следят се и се водят всички регистри, които са задължителни - както на хартиен, така и на електронен носител.

Във връзка с участие на Районен съд Козлодуй и на Районна прокуратура Козлодуй в проект „Укрепване на правния и институционален капацитет на съдебната система, в сферата на правосъдието за деца” по тематичен фонд „Сигурност” на Българо-швейцарска програма за сътрудничество, в град Козлодуй е изградено специализирано помещение за изслушване на деца, жертви и свидетели на престъпления, т.н. „синя стая”. В рамките на проекта е проведено и обучение „Правата на децата, специализация по детско правосъдие за професионалисти в България”, в което участие взеха съдии, прокурори, полицейски служители и социални работници. Специализираното помещение за изслушване на деца „синя стая” се намира извън сградата на съда, в Дневен център, където ежедневно работят психолози, обучени за работа с деца. Това значително облекчава работата на съда в производства с деца, по които е необходимо участието на психолози.

В Районен съд Козлодуй е обособено помещение за работа с класифицирана информация.

Ежегодно съдиите и служителите участват в обучения на НИП и Окръжен съд, Враца.

Провежда се и Ден на отворените врати с оглед осъществяване прозрачност в дейността на съда, като това следва да се наложи като една постоянна практика.

В сградата на съда, на първия и четвъртия етаж са обособени помещения за отдих и почивка на съдебните служители и магистратите.

Според мен постигането на европейските стандарти на приложението на закона е реалният измерител за качеството на правосъдието.

Качествено правосъдие може да бъде осъществявано единствено от добре подготвени съдии и съдебни служители с висок морал и мотивация. Необходимо е гарантирането на възискателен подбор на съдебните служители, налагането на

високи стандарти за компетентност на съдиите и служителите, насърчаване и повишаване на мотивацията им за качествена работа, чрез следните мерки и приоритети:

- Съдиите, държавният съдебен изпълнител, съдията по вписванията и служителите да бъдат запознавани своевременно с промените в законодателството и актуалната съдебна практика, като постоянно се повишава професионалната им подготовка;
- Магистратите и служителите следва да бъдат информирани за всички възможни форми за обучение за да им се осигурява възможност да участват в тях, с оглед създаване на условия за повишаване на професионалната квалификация на съдиите и съдебните служители, чрез участие в обучения и семинари;
- Периодично провеждане на събрания между еднакви по степен съдилища, с цел обсъждане на противоречиви съдебни практики и тяхното уеднаквяване;
- Обсъждане с колегите на добрите практики, включително и поставяне на такива в обща за магистратите електронна папка, с оглед анализирани причините за отменени и изменени от въззивна инстанция съдебни актове, с цел подобряване качеството на работата;
- Създаване на практика преминалите обучение съдии и съдебни служители да споделят впечатленията от посетените обучения на неформални срещи с останалите колеги;
- Провеждането на срещи и беседи с магистрати от Окръжен съд Враца и Административен съд Враца, с цел уеднаквяване на съдебната практика;
- Както и периодичен анализ на ефективността и проблемните области в работата на съдебната администрация и предприемане на адекватни и навременни управленски решения за разрешаването им;
- Ежемесечно извършване на проверки от административния ръководител по срочното движение на делата и упражняването на контрол за изготвяне на съдебните актове в предвидените процесуални срокове;
- Спазване на срочност в работата, както на съдиите, така и на съдебните служители;
- Оптимизиране дейността по качествено администриране на делата и извършването на анализ на причините, които могат да забавят този процес;
- Насърчаване поддържането на етичност във взаимоотношенията, добър микроклимат и колегиални отношения;
- Създаване на работна среда, основана на уважение и толерантност, утвърждаване на екипния принцип в работата, както между служителите от отделните звена, така и между съдиите и служителите;
- Поемане на лична отговорност при възникнали конфликтни ситуации и набелязване на мерки за недопускане на такива в бъдеще;
- При всеки случай на конфликт следва преди вземане на решение или становище да изслушат заинтересованите страни;

- Предприемане на адекватни и навременни мерки при обективно констатиране на дисциплинарни нарушения;
- Спазване Кодекса за етично поведение на българските магистрати и Етичният кодекс на съдебните служители;
- Отчитане и обявяване на резултатите от конкретни постижения, поощрения с оглед мотивиране на съдиите и съдебните служители, и насърчаването им към инициатива за активно отношение към разрешаване на проблеми в работата на институцията, на екипност и на иновативен подход;
- Насърчаване, относно изразяването на мнения и предложения от съдиите и съдебните служители, включително и лично участие, ангажимент и отговорности при изпълнение на конкретните дейности в съда;
- Продължаване на срещите с ръководствата на всички институции, пряко свързани с дейността по правораздаването, за своевременно и точно предоставяне на информация по дела, дисциплиниране на свидетели и вещи лица, с цел да не се допуска отлагане съдебни заседания;
- Да се засили ролята на общото събрание по изпълнение на функциите му по чл.79 от ЗСВ;
- Стриктно спазване и усъвършенстване на утвърдените вътрешни правила за организация и управление в Районен съд, Козлодуй;
- Конкурсно начало и модел за подбор при назначаването на съдебните служители;
- Предприемане на мерки за разделение делата по материя.

Следва да бъдат профилирани и формирани според мен два граждански и два наказателни състави, като с оглед по ниската натовареност на разглеждащите наказателни дела, същите да участват на 100 % при разглеждането на частно граждански дела – заповедни производства, откази от наследство, теглене от детски влог и др., като считам за удачно да се въведе участие на всички съдии при разпределение на кампанийно постъпилите граждански дела, а именно както се случи тази година с трудови спорове. Така ще се постигне максимално равновесие между броя на делата, без това да се отрази негативно на сročността и качеството на актовете, като следва да се подлага периодично на анализ защото може да се променят нещата и да не са както до сега.

Според мене липсата на диференциация по материя натоварва допълнително магистратите, като затруднява професионалното им развитие, изисква полагане на повече време и усилия за постигане на качествено правораздаване.

По силата на чл.79, ал.2, т.4 от ЗСВ и чл. 80, ал.1, т.5 от ЗСВ създаването на отделения в съдилищата, определянето на броя и съставите на отделенията, както и тяхната специализация по материя е поставено в изключителната компетентност на Общото събрание на съдиите. Поради това ролята на административния ръководител е да анализира състоянието на отделенията и съставите, да оцени съществуващите и предстоящите рискове за тяхното добро функциониране и при

наличието на такива рискове да предложи на Общото събрание начини за разрешаване на възникналите проблеми.

- Отчитане препоръките от извършения Одит и изграждане система за финансово управление и контрол.
- Контрол на изпълнението по посочената система от административния ръководител, за законосъобразно изразходване на бюджетните средства, своевременно представяне на отчетите за касово изпълнение на бюджета пред Висшия съдебен съвет.
- В рамките на служебните си задължения председателят на съда следва да полага усилия за снижаване на разходите по § 10 „Издържка“ чрез оптимален избор на доставчици на услуги и материали.

Съществени критерии, в условията на пълноправно членство в Европейския съюз са бързина, ефективност, независимост, прозрачност и отчетност на Районен съд Козлодуй, който правораздава спазвайки принципите на върховенство на закона, защита на човешките права и равен достъп до правосъдие.

Дейностите и добрите практики, които са способствали за изпълнение на тази цел следва да се запазят при дължимото надграждане и усъвършенстване:

- Оптимизиране и подобряване дейността на администрацията в съда за постигане на качествени, бързи и достъпни административни услуги;
- Запазване практиката на непрекъснатост в процеса на обслужване на гражданите, чрез плаващо ползване на времето за почивка от съдебните служители;
- Продължаване работата за постигане пълна взаимозаменяемост на служителите;
- Улесняване и оптимизиране на достъпа до съдебна информация, чрез предоставяне на единни форми за информационни материали;
- Предоставяне на информация на гражданите за насрочените за деня дела, съдебни състави и номерата на залите, в които ще се разглеждат, чрез обявяване на информацията, както се прави и в настоящия момент, на монтиралия на първи етаж от сградата на съда информационен дисплей, както и пред всяка заседателна зала на втори и трети етаж в съдебната палата;
- Осигуряване на специални условия за работа с деца, в обособеното специално помещение за работа с малолетни и непълнолетни - жертви на насилие или свидетели и престъпление;
- Разпространение в съда на брошури за правата на пострадалите от насилие, за насочването им към специализирани програми, организации и институции за помощ и подкрепа;
- Популяризиране медиацията като способ за извънсъдебно решаване на спорове, насърчаване на страните по спорове да използват медиация с цел да спестят средства и да постигнат по-бързо решаване на същите.
- Надграждане практиката за сътрудничество с Директорите на средни училища в района за провеждане на обучение на ученици относно функциите на съдебната власт, работата на съдията и съдебните служители, цялостно повишаване на правната култура.

Постигане на обществено доверие в съда, чрез:

- Информирание на обществото и участниците в процеса за работата на съда и предоставените от съда административни услуги;
- Информирание на обществеността на Интернет страницата на съда, чрез публикуване на конкретни инициативи на съда и Вътрешни правила, уреждащи неговата дейност;
- Оптимизиране използването и периодичното актуализиране на Интернет страницата на съда за предоставяне съдебна информация;
- Продължаване на ежегодната инициатива „Ден на отворените врати” при която на гражданите се дава възможност да се запознаят с работата на институцията.

Борба с корупцията и противодействие на конфликта на интереси.

Преодоляването на кризата в доверието в съдебната система е свързано с борбата с корупцията в системата и противодействие на конфликта на интереси. Справянето с проблема е обусловено от собствено осъзнаване на неговата сериозност и пагубното му влияние върху обществото. Отговорността за недопускане и нетърпимост към всяка форма на корупция и нерегламентирана намеса в работата на съда, за контрола на конфликта на интереси и несъвместимостта, е лична за всеки работещ в системата.

Предприети са следните приоритети и мерки:

- спазване на Кодекса за етично поведение на български магистрати и Етичният кодекс на съдебните служители;
- периодичен анализ на риска от възникване на корупционни практики и предприемане на адекватни управленски решения за изолиране на корупционни фактори в работата на съда;
- разпределение на делата на случаен принцип, чрез използване на модула на ЕИСС за случайно разпределение на делата, съгласно утвърдените Вътрешни правила и периодичен контрол относно спазването на този принцип;
- насърчаване и организиране своевременното подаване на декларации пред Сметната палата, НАП и такива за конфликт на интереси от страна на съдиите и съдебните служители;
- обезпечаване публичен достъп посредством Интернет страницата на съда до информацията в предоставените по закон декларации на съдиите и съдебните служители;
- популяризиране и насърчаване използването на антикорупционната кутия в съда;
- оптимизиране използването на Интернет страницата на съда за предоставяне възможност за подаване сигнали за корупции и такива за конфликт на интереси по отношение на конкретни съдии, съдебни служители и случаи;
- незабавна проверка и разглеждане на постъпили конкретни сигнали за корупция и конфликт на интереси за работата на съда

- популяризиране резултатите от окончателно приключени дисциплинарни производства срещу съдии и съдебни служители, с цел превенция и предотвратяване на аналогични прояви за в бъдеще;
- изготвяне и анализиране на периодичните отчети за цялостната дейност на съда и тяхното популяризиране по подходящ начин.

Кандидатстването ми за длъжността Административен ръководител – председател на Районен съд, гр.Козлодуй не е самоцел, нито амбиция. Смятам и продължавам да смятам, че длъжността Административен ръководител – председател на Районен съд Козлодуй няма да ми създаде привилегии, а повече отговорности и нови задължения, с основна задача достигане в най-висока степен стандарти в правораздаването за независимост, прозрачност, качество, бързина и справедливост. Отнасям се изключително отговорно към работата си като съдия и не ми е безразлично случващото се в съда в който работя, както и случващото се в съдебната система. По тази причина чувствам като свое задължение да спомогна за повишаване общественото доверие в съдебната система.

Ако ми гласувате вашето доверие, ще се постарая да го оправдая напълно и в съответствие с представената ви от мен концепция, като за постигането на посочените по – горе цели ще се стремя и ще разчитам изключително много на работата в екип, на колегиалността, доверието и взаимопомощта.

Благодаря за търпението и се извинявам за дългото представяне, но не бях подготвена за по – късо.

Въпроси, ако имате към мен, на които мога да отговоря.

И. ф. Административен ръководител – председател на Районен съд град Козлодуй Жаклин Димитрова – Алексиева: Въпроси. Колегата Петрешкова ми иззе функциите.

Районен съдия Галя Петрешкова – Ставарова: Аз питам, мисля, че отговорих на въпроса на Борислав Методиев. Да, смятам, че трябва да има отделения. Само, че тук е въпрос на така, как ще бъдем разделени, начина на изразяване на натовареността, да не бъдат едните повече натоварени за сметка на другите. Защото ако се получи така пак ще има недоразумение. Най – добре ...

Районен съдия Адриана Добрева: Да има баланс и съобразяване.

И. ф. Административен ръководител – председател на Районен съд град Козлодуй Жаклин Димитрова – Алексиева: Нека колегата отговори. Това е и моя въпрос: Как смяташ да обособиш отделенията, наказателно и гражданско.

Районен съдия Галя Петрешкова – Ставарова: Наказателно и гражданско отделение. Аз даже го прочетох. Така, наказателно и гражданско отделение, по два състава.

И. ф. Административен ръководител – председател на Районен съд град Козлодуй Жаклин Димитрова – Алексиева: Как ще бъдат определени съставите?

Районен съдия Галя Петрешкова – Ставарова: И това отбелязах, че това е решение на Общото събрание. Аз съм длъжна преди това, ако бъда административен ръководител, да ви предложа, след като съм направила констатация колко граждански дела постъпват, колко са по исков ред, колко са частно граждански и така нататък, като съпоставка колко са делата по обвинителен акт, колко споразумения влизат, колко частно наказателни дела. И от тук вече смятам, че трябва да вземем решение, ние сами трябва да вземем решение кой,

как и като какъв състав ще работи. Така, че ще го подложим на гласуване на Общото събрание евентуално за да се реши.

И. ф. Административен ръководител – председател на Районен съд град Козлодуй Жаклин Димитрова – Алексиева: Аз се съмнявам, че на Общото събрание ще се реши. Някой има предпочитание към едната материя, друг колега към друга?

Районен съдия Галя Петрешкова – Ставарова: Аз мисля, че някои все пак трябва да поеме отговорността да отиде в отделение, което не му е, да речем присърце. Макар, че ние гледаме всякакви дела и мисля, че няма да имаме проблем.

Другият вариант е да реши Общото събрание да теглим жребии. Но да теглим жребии за единствено и само по отношение на съответната материя за която няма кандидат. Да речем, съм на мнение и считам, че съдия Добрева, след като иска да си гледа граждански дела, не следва да участва в жребия, а направо да иде в гражданско отделение. Ти искаш да си гледаш наказателни, Методиев иска наказателни, аз искам наказателни, но в крайна сметка имаме един граждански и трима наказателни. Един от наказателните трябва да поеме отговорността и да стане граждански.

Районен съдия Борислав Методиев: Добре, а мислила ли сте за вариант в който да има разделение, но да не е кардинално на наказателни и граждански. Да бъдат на определени състави по различни материи. Това е въпрос към всички.

Районен съдия Галя Петрешкова – Ставарова: Не ми се струва много справедливо това което казваш защото както наказателните, така и гражданските са доста сериозни. Не можем да оставим гражданските състави да гледат само трудни дела, а ние да им вземем всички останали, да речем развод по взаимно съгласие. Ние сме го коментирали това и аз мисля, че точно това ме питаш. Дали бихме могли наказателни да разглеждат охранителни производства. Това ли имаш предвид, така ли е?

Районен съдия Борислав Методиев: Това е единия от вариантите, а другия предполага всеки да разглежда материи които са му присърце, така може да се постигне равновесие. Един вещни искиове, друг облигационни, трети трудови.

И. ф. Административен ръководител – председател на Районен съд град Козлодуй Жаклин Димитрова – Алексиева: Аз мисля, че трябва жребии между четиримата. Това ще бъде най – справедливо, да не се изключва никой.

Районен съдия Галя Петрешкова – Ставарова: Е що да не е честно така. Защо трябва да поставим Добрева в наказателното, където изобщо не се чувства в свои води.

И. ф. Административен ръководител – председател на Районен съд град Козлодуй Жаклин Димитрова – Алексиева: Същото мога да кажа и аз, че искам в наказателно отделение, изключете и мен от жребия. Аз мисля, че най – равнопоставено е жребия да е между всички.

Районен съдия Галя Петрешкова – Ставарова: Ние сега само коментираме какво може се случи. Ние само ще изготвим статистиката какви дела, колко.

Районен съдия Адриана Добрева: Смисълът на отделенията е да ни подпомогне в работата, а не да ни скара, да ни напруга допълнително. Ще опитаме по тоя начин, ако видим, че не може да се разберем, ще продължим както сега. По добре отколкото да има сърдити и недоволни, защото в края на краищата имаме

много да работим, не е за един ден. Районен съдия Галя Петрешкова – Ставарова: Но тук решението е на Общото събрание.

Районен съдия Адриана Добрева: Това не изключва да направим опит, няколко варианта, да го дискутираме.

Районен съдия Галя Петрешкова – Ставарова: Да стигнем до някакво разбирателство.

И. ф. Административен ръководител – председател на Районен съд град Козлодуй Жаклин Димитрова – Алексиева: Има ли други въпроси към съдия Петрешкова.

Районен съдия Борислав Методиев: Аз нея не съм я питал считате ли, че нещо трябва да се промени, какво може да се промени, какво евентуално бихте променили от предишното ръководство?

Районен съдия Галя Петрешкова – Ставарова: Така. Считам, че трябва да се подобри дисциплината при съдебните служители. Трябва да има ясни правила, които да се спазват. Общо взето не мисля, че нещо лошо е направено при предишния административен ръководител, което да налага драстична промяна. Освен, че може би повече срещи с институциите, които работим и обмяна на опит с другите съдилища, еднакви по степен за уеднаквяване на практиката.

Районен съдия Борислав Методиев: Нямам други въпроси. Представянето беше изчерпателно.

И. ф. Административен ръководител – председател на Районен съд град Козлодуй Жаклин Димитрова – Алексиева: И аз нямам други въпроси.

Съдия по вписванията Мадлен Григорова - Митрошанова: Аз нямам.

Общото събрание на магистратите в Районен съд гр. Козлодуй беше закрито в 15,27 часа.

След изготвяне на протокола, препис от същия да се изпрати на Сълийската колегия на ВСС.

06.01.2023 г.
град Козлодуй

Председателстващ:
/Ж. Димитрова - Алексиева/

Протоколчик:

/В/