

К О Н Ц Е П Ц И Я
ЗА СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ
НА РАЙОНЕН СЪД БЛАГОЕВГРАД

на Калинка Костадинова Иванова – съдия в Районен съд Благоевград, и.ф. председател на РС Благоевград, във връзка с процедура за избор на Административен ръководител - председател на Районен съд -Благоевград, открита с Решение на Съдийската колегия на ВСС по решения по протокол № 18/30.05.2023 г. и протокол № 20/06.06.2023 г., обнародвано в ДВ, бр. 51/13.06.2023г.

СЪДЪРЖАНИЕ:

Уводна част

Лична мотивация за заемане на длъжността.

Анализ и оценка на състоянието на Районен съд Благоевград.

Достижения и проблеми в досегашната дейност, цели за развитието на Районен съд Благоевград и мерки за тяхното постигане:

Натовареност и кадрова обезпеченост.

Материална и техническа база.

Организация и управление.

Достижения на Районен съд Благоевград.

Проблеми в работата на съда и възможни решения

Заключителна част

УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА СЪДИЙСКА КОЛЕГИЯ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

Като кандидат за заемане на длъжността Административен ръководител - председател на Районен съд – Благоевград и на основание чл. 194а, ал. 2 от Закона за съдебната власт, представям на Вашето внимание концепция за управление на РС - Благоевград.

ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА

Като съдия работя от 2001г. в районен съд Разлог, а от 2002г. и досега в районен съд Благоевград, в наказателното отделение на съда, което ръководах в периода от 2018 до 2022г. Познавам добре работата на съда, зная добрите страни и слабостите в работата ни, разбирам предизвикателството да продължим да се развиваме в духа на бъдещето и вярвам, че съда може да се справи с това, като приеме и работи за въвеждането на новото, както и се стреми да запази ценността на постигнатото.

Решението ми да участвам в конкурса за заемане на длъжността „Административен ръководител – председател на Районен съд – Благоевград е продиктувано на първо място от подкрепата на колегите ми от съда, които по правилата на чл. 79, ал.2, т.2 от Закон за съдебната власт на общо събрание на съдиите направиха предложение към ВСС да бъде избрана за председател на Районен съд Благоевград. Оценявам високо тяхната подкрепа и вярата им, че притежавам необходимите качества за да се справя с предизвикателството да ръководя съда през следващия мандат. Основание за това решение е и дълбокото ми убеждение, че след повече от 20 години работа в Районен съд Благоевград имам нужните опит и убеждения, които ще ми позволят да изпълнявам задълженията на ръководител на съда, така, както считам, че е правилно – като пръв сред равни – с диалогичност и внимание към мнението на колегите ми, с решителност, независимост и винаги следвайки правилата на закона. Най-голямото предизвикателство пред съда е реформата, свързана с електронното правосъдие, по която ние вече работим, но нейното развитие продължава и изисква от съда прилагане на нови процедури, целящи достъп и обмен на информацията от съдебните дела. Аз

винаги съм участвала във всички инициативи на съда, насочени към въвеждане на съвременните принципи на работа и възнамерявам като председател да прави всичко възможно Районен съд Благоевград да продължи да служи като съд-модел за функциониране и развитие на съдебната система.

Това е възможно само с общите усилия на съдиите и служителите на съда и аз вярвам, че съм в състояние да мотивирам и да осигуря на всички съдии и служители среда на спокойствие, ясни и справедливи правила, които са необходими за успешната работа. Вярвам, че добрият управленски стил изисква работа в екип, взаимни колегиални отношения и доверие между ръководството и членовете на колектива, като възнамерявам да запазим добрите практики, утвърдени от предходните ръководители на съда и наложили се с времето, както и да продължа усилията им и да ги развивам.

С подкрепата на съдиите и съдебните служители и вземайки предвид професионалния и житейския си опит, които ме научиха на устойчивост, на смелост и решителност на действията, но и на диалогичност и солидарност с усилията на другите, вярвам, че притежавам необходимите качества, за да бъда председател на съда, да понеса отговорността за решенията си за бъдещето и да положа всички усилия, за да запазя постигнатото с общите ни усилия.

АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ЗА СЪСТОЯНИЕТО НА РАЙОНЕН СЪД БЛАГОЕВГРАД

Натовареност и кадрова обезпеченост

Районен съд Благоевград е един от петте районни съдилища в района на Окръжен съд Благоевград.

Съдът извършва правораздавателна дейност в областния център и обслужва територията на две общини - Община Благоевград и Община Симитли. В Община Благоевград се включват 26 населени места, като населението на гр. Благоевград към 2021 г. е 73 463 жители. Община Симитли обхваща 18 населени места, с общо население 12 852 жители.

В началото на 2022 година щатната численост на Районен съд – Благоевград включваше 14 районни съдии, в.т.ч. председател, 3 съдии по вписванията, 2 държавни съдебни изпълнители и 40 служители, като в течение на годината настъпиха много и значителни промени в състава на съдиите – върнаха се двама от командированите в Окръжен съд Благоевград съдии, а пред есента на 2022г. четирима съдии бяха повишени в длъжност съдии в Окръжен съд Благоевград. През април 2022 г. държавен съдебен изпълнител Снежана Тарпошева беше освободена от длъжност поради пенсиониране, а нейното място беше заето временно от съдия Виктор Тарпошев. През месец октомври съдия Силвия Николова беше преместена на длъжност „съдия“ в Софийски районен съд, а Силвия Алексова - млади съдия в Окръжен съд - Пловдив беше назначена на длъжност „съдия“ в Районен съд – Благоевград, считано от 01.10.2022 г.

С решение на Пленума на ВСС по протокол № 36 от 15.12.2022 г. на основание чл.30, ал.2, т.8 от ЗСВ, беше съкратена 1 свободна длъжност „съдия“ в Районен съд – Благоевград, считано от 15.12.2022 г и по този начин съдийският състав се намали на 13 съдии, в т.ч. председател.

От 13 съдийски щата в края на отчетната година са заети 10 щата на районни съдии.

Всички съдии в Районен съд – Благоевград участват на 100% при случайното разпределението на делата.

Съдебните служители са разделени на обща и специализирана администрация, като в общата се включват 6 съдебни служители, в специализираната 32 служители и 2 чистачи. Има три незаети щата за служители в специализираната администрация и предстои провеждане на конкурси.

Съдебните деловодители са общо 12, като 9 от тях работят в деловодството на съда, двама в регистратурата на съда и един в съдебно-изпълнителната служба. Обемът на работа на тези служители се увеличава постоянно от въвеждането на процедурите,

свързани с електронното правосъдие и съдът усеща много силно ефектът от претоварването им и невъзможността да извършат навреме всички задачи, поради което намираме за особено наложително увеличаване на щата на деловодителите.

НАТОВАРЕНОСТ

Районен съд – Благоевград е по-високо натоварен в сравнение с всички останали районни съдилища в Благоевградския съдебен район, тъй като е районен съд в областен център, както и с оглед стратегическото му положение. Като областен съд в Районен съд - Благоевград се разглеждат дела с по-висока фактическа и правна сложност, които са подсъдни единствено на съдилищата в областните градове. През 2022 година са постъпили общо 4955 дела, от които 2942 броя граждански и 2013 броя наказателни, заедно с висящите към края на предходния отчетен период 1096 дела, през 2022г. година са стояли за разглеждане 6051 дела, от които са приключени 4932 дела.

Действителната средна месечна натовареност за Районен съд - Благоевград на един съдия през 2022 година е била 42,61 спрямо делата за разглеждане и 34,73 спрямо свършените дела. В гражданското отделение средната месечна натовареност на съдия спрямо делата за разглеждане е била 52,35 дела, а спрямо свършените е била 42,97 дела. В наказателното отделение средната месечна натовареност на съдия спрямо делата за разглеждане е била 32,87 дела, а спрямо свършените дела 26,49 броя дела. При отчитане на натовареността на съдиите следва да се вземат предвид и индексите на натовареност, съгласно Правилата за оценка натовареността на съдиите, приети от ВСС с решение по протокол № 62/16.12.2015 г.; изменени и допълнени последно с протокол № 45/14.12.2021 г. Индексите на натовареност на съдиите в РС Благоевград варират между 103 и 123 за съдиите, които са работели през цялата 2022г. в съда, и попадат в категорията на високо натоварване.

От всички свършени 4932 броя дела през 2022 година в Районен съд – Благоевград, в тримесечен срок са приключени 3944 дела или 80 % от всички приключени дела, което е висок атестат за работата на съда. През 2022 година в Районен съд - Благоевград са постъпили 2942 граждански дела, при 3208 броя през 2021 година и 2774 броя през 2020 година, като се наблюдава тенденция на леко намаляване на броя на делата. През 2022 година от всички приключени 3051 броя граждански дела, в срок до 3 месеца са свършени 2457 от тях, което е 81%. Процентът на приключените в тримесечен срок дела през отчетната година е по-нисък с 3% в сравнение с предходната 2021 година и е равен на процента през 2020 година. През 2022 година бяха приключени голям брой граждански дела, образувани през 2019 година, които поради отпращане на преюдициално запитване бяха спрени през 2020 година за продължителен период от време и техният брой снижи показателите за сročност на разглеждане на делата. Това е и причината през 2022 година да са приключени голям брой дела, разглеждането на които е продължило над 1 година. Към 31.12.2022 година са останали неприключили 666 бр. граждански дела, което е 23% от постъпилите дела и 18% от делата за разглеждане. За сравнение неприключените дела към 31.12.2021 година са били 775 броя, а към 31.12.2020 година са били 805 броя, т.с съдиите в ГО са успели да приключат по-голям брой дела и висящите дела са със 109 броя по-малко в сравнение с 2021 година и със 139 броя дела по-малко от 2020 година, а това е много добър показател.

През 2022 година 281 съдийски акта по граждански дела са преминали въззивен или касационен контрол, което е с 88 броя повече в сравнение с 2021 година и със 108 броя повече в сравнение с 2020 година. От проверените 281 акта, 164 броя са потвърдени, 44 броя са изменени и 72 броя са отменени. Налице е увеличение в броя на потвърдените актове с 34 в сравнение с 2021 година и с 39 в сравнение с 2020 година, като има увеличение и при отменените актове, които са с 45 повече от 2021 година и с 48 повече от 2020 година.

През 2022 година са постъпили 2013 броя наказателни дела, от които от общ характер 299 броя, 42 броя от частен характер, 806 броя административно наказателни дела и частни наказателни дела 866 броя, като има увеличение в броя на делата от 2021г., когато са били общо 1867 и през 2020г., когато са били 1886, като същевременно се наблюдава тенденция на намаляване на броя на частните наказателни дела и делата по ЗЕС, които през 2022 година са били 185 броя, което е с 34 по-малко. През 2022 година са приключени 1881 наказателни дела, през 2021 година са приключени 1865 наказателни дела, а през 2020 година са приключени 1828 броя наказателни дела. Има увеличение в броя на приключените дела през отчетния период с 16 броя повече от 2021 година и с 53 повече от 2020 година. В края на отчетния период са останали неприключили 453 наказателни дела и това е повече от неприключилите дела в края на 2021г., когато са били 321 бр. Това се дължи на голям брой спрени дела поради отправено преюдициално запитване. От всички приключени през 2022 година 1881 броя наказателни дела, в 3 месечен срок са свършени 1487 броя дела, което е 79%, през 2021 година от приключените 1865 наказателни дела, в 3 месечен срок са приключили 1460 дела, или 78%, а през 2020 година от 1828 броя наказателни дела, в 3 месечен срок са свършени 1471 броя дела или 80%.

През 2022 година са обжалвани и протестирани 257 броя наказателни дела, а са върнати проверени при въззивен и касационен контрол 376 акта по наказателни дела. От тях са потвърдени 259 бр., изменени са 23 бр. и са отменени 94 бр. През 2021 година са обжалвани и протестирани 641 броя наказателни дела, а са върнати от контрол 345 дела. От тях са потвърдени 249 дела, отменени са 80 дела и са изменени 16. През 2020 година са обжалвани и протестирани 316 броя наказателни дела, а са върнати от въззивен и касационен контрол 320 броя дела. От тях потвърдените са 217 броя, отменени са 79 броя и изменени са 24 броя. При сравнението на трите години се забелязват много близки проценти и при трите вида резултата от осъществения контрол на горните инстанции.

Съдиите по вписванията към Районен съд - Благоевград са трима. През 2022 година са извършени общо 8168 броя вписвания. Образувани са 4009 броя нотариални дела и 4159 броя канцеларски дела. През 2021 година са извършени общо 8245 броя вписвания. Образувани са 3721 броя нотариални дела и 4462 броя канцеларски такива. През 2020 година броят на вписванията на актове е 6266. Образувани са 2674 броя нотариални дела, а канцеларските такива са 3538 броя. Налице е увеличение в броя на нотариалните дела, които са с 288 броя повече от 2021 година и с 1335 броя повече от 2020 година. При канцеларските дела има намаление в сравнение с 2021 година с 303 броя и увеличение със 621 броя в сравнение с 2020 година.

Държавни съдебни изпълнители

В щата на Районен съд - Благоевград има двама съдебни изпълнители. През 2022 година в СИС са образувани 302 броя изпълнителни дела, при 296 нови изпълнителни дела за 2021 година и 231 броя за 2020 година. През 2022 година са събрани суми от 638344 лева, от които държавни такси в размер на 27410 лева. През 2021 година са събрани суми в размер на 307576 лева, от които държавни такси в размер на 24185 лева, при 230956 лева събрани суми за 2020 година. Налице е увеличение в размера на събраните средства в сравнение и с 2021 година и в сравнение с 2020 година. През 2022 година са прекратени 138 изпълнителни дела, от които поради реализиране на вземането 107 лева, 3 броя са изпратени на друг съдебен изпълнител и 28 броя са прекратени по други причини. През 2021 година са прекратени 95 изпълнителни дела, докато през 2020 година са прекратени 193 броя. Налице е увеличение на прекратените дела с 43 броя спрямо 2021 година и намаление на прекратените дела с 55 броя в сравнение с 2020 година. В СИС има висящи неприключени от предходни години 2277 броя изпълнителни дела и поради това бяха предприети мерки за извършване на необходимите действия от съдиите за проверка по делата и приключването им. Създадената от Министерство на правосъдието Информационна система на съдебното изпълнение и издадената във връзка с нея

Наредба № Н-1 от 17.01.2022 година, в сила от 01.09.2022 г. за информационната система на съдебното изпълнение, въведоха нормативно задължение съдебните изпълнители ежедневно да изпращат данни от входящия регистър, изходящия регистър, регистъра на заведените дела, съответно описната книга, и дневника на извършените действия до ИССИ.

Бюро „Съдимост“

През 2022 година са издадени 4887 броя свидетелства за съдимост и 3577 броя справки за съдимост. През 2021 година са издадени 5347 броя свидетелства за съдимост и 3089 броя справки за съдимост. През 2020 година са издадени 5270 броя свидетелства за съдимост и 2996 броя справки за съдимост. Забелязва се увеличение в издадените справки за съдимост – 488 броя повече от 2021 година и 581 броя повече от 2020 година. През последните години броят на издадените свидетелства за съдимост постепенно намалява поради обстоятелството, че все повече хора разполагат с квалифициран електронен подпис и ползват услугата на Министерство на правосъдието за издаване на електронни свидетелства за съдимост. През 2022г. влязоха в сила измененията в Наредба № 8 от 26.02.2008 година за функциите и организацията на дейността на бюрата за съдимост, които регламентират предаване и получаване по електронен път на информацията в свидетелствата и справките за съдимост. Внедри се на национално ниво Централизирана автоматизирана информационна система „Съдебен статус“ /ЦАИС/. Новата система обменя по служебен път информация с НБД „Население“, Регистърът на задължените лица на НАП, Единния регистър за чужденци и Националния регистър на българските лични документи на МВР. Чрез ЦАИС „Съдебен статус“ отпадна необходимостта да се изпращат запитвания за осъжданията на лицата до районните съдилища по месторождение, а справките се извършват непосредствено в базата данни.

Материална и техническа база

Районен съд Благоевград се помещава в сградата на Съдебната палата на гр. Благоевград, заедно с Окръжен съд Благоевград,

Районна прокуратура Благоевград, Окръжна прокуратура Благоевград, Служба по вписванията Благоевград, държавната Съдебно изпълнителна служба Благоевград и Служба „Вписване на особени залози“.

РС Благоевград има обособени 5 съдебни зали, които осигуряват възможност за насрочване на заседания на съдиите в два отделни работни дни, което допринася за разглеждането на делата в разумни срокове. През 2015 г. Зала № 1 е адаптирана по Проект на съда съвместно с Фондация „Международна социална служба-България“, за изслушване на деца в гражданските съдебни процедури при утвърдените стандарти за детско правосъдие. По проект на РС Благоевград с ОС Благоевград, ИСДП и Община Благоевград е обособена и оборудвана „синя стая“ за изслушване на деца в наказателните производства, при щадящи условия и без визуален контакт с обвиняемия/подсъдимия и страните в процеса чрез изнесено съдебно заседание.

Основната деловодна система е въведена в РС Благоевград на 01.05.2021г. в изпълнение на решение на Пленума на ВСС за внедряване на единен деловоден продукт във всички съдилища в страната – ЕИСС. От тази дата съдът ползва едновременно две деловодни системи, като заедно с ЕИСС работи и АСУД до приключване на образуваните преди дела. Чрез програмата „Lotus notes“ към АСУД се обменя цялата вътрешна информация за съда – заповеди, графици, вътрешни правила, писма на ВСС и други институции и т.н, като всеки съдия и служител има персонален акаунт във вътрешната електронна поща.

В съответствие с изискванията на Правилника за администрацията в съдилищата всички книги се поддържат електронно чрез деловодните системи, като от системата електронно се извежда необходимата за отчетността статистика.

Счетоводството на съда ползва единния счетоводен продукт на ВСС – „Конто“, а за управление на човешките ресурси и работните

заплати, в Районен съд Благоевград е внедрен и се ползва ПП „Аладин“.

Всички съдии и служители при изпълнение на служебните си задължения имат достъп до правно-информационна система „АПИС“, както и достъп до Интернет. Чрез електронни подписи служителите в деловодството извършват необходимите за делата справки в НБД „Население“, справки относно регистрирани трудови договори в НАП, а държавните съдебни изпълнители достъпват базата данни на НАП за извършване на необходимите справки по изпълнителните дела.

Районен съд Благоевград е оборудван с необходимата офис техника, която да осигури нормалното му функциониране. Всички съдии и служители разполагат с персонални компютри и принтери с осигурен достъп до интернет.

Службите, чиято работа налага най-интензивна комуникация с граждани и адвокати, са снабдени и с по един служебен мобилен телефон, а на дежурния съдия по наказателни дела е осигурен един служебен мобилен телефон, с цел осигуряване на доброто и бързо взаимодействие с Прокуратурата и разследващите органи.

Във всички съдебни зали освен компютърни конфигурации има техника за звукозапис в реално време при воденето на съдебен протокол, както и озвучителна техника, улесняваща воденето на съдебните заседания. На всички съдебните служители е предоставен електронен достъп до база данни НБД „Население“ и НАП за по-бързо и лесно установяване на адреси на участниците по делата. Осигурена е възможност за предоставяне на информация по дела и съдебни книжа и дистанционно чрез средствата за отдалечен достъп – електронна поща, факс и телефон, както и чрез ЕПЕП до електронната папка на делото.

В съответствие с изискванията на Закона за съдебната власт, на интернет страницата на Районен съд Благоевград се поддържа актуална информацията за дейността на съда, публикуват се графици на заседанията, обявяват се всички съдебните актове, актуализират се

данните в стандартизираните менюта на страницата, която покрива всички стандарти за активна и ефективна комуникация и обратна връзка с потребителите на информация. За улеснение на гражданите за достъп до информация и справки по делата в условия на пандемия, на интернет-страница на съда е публикуван и каталог на всички електронни услуги.

През месец август 2020 г. е извършен одитен ангажимент за даване на увереност ОАУ – 2005 в Районен съд Благоевград, като проверката на Вътрешния одит е завършена единствено с препоръка за актуализиране на някои от вътрешните правила на съда. В последния извършен одит няма препоръки относно разходването на бюджетните средства, разпореждането и опазването на активите. Вътрешните правила и политика на съда са прегледани и актуализирани и с Решение по протокол № 3/18.02.2021 г., Пленумът на ВСС одобри изпълнението на препоръките в одитния доклад.

Със заповед № ПЛД-21-20/22.04.2021 г. на Главния инспектор, през 2021 г. от ИВСС е извършена проверка за спазване на принципа на отчетност, установен в чл.5, §2 от Регламент /ЕС/2016/679/ОРЗД/ и чл.45, ал.4 ЗЗЛД от РС Благоевград, в качеството му на администратор на лични данни при изпълнение на функциите му на орган на съдебната власт. Проверката е приключена без препоръки, като е направен извод, че Районен съд Благоевград като администратор на лични данни при изпълнение на функциите си на орган на съдебната власт по чл. 17, ал. 1, т.1 ЗЗЛД е предприел подходящи технически и организационни мерки, за да гарантира, че обработването на лични данни и защита правата и свободите на физическите лица – субекти на данни в контекста на правораздавателната дейност се осъществява при спазване на принципите и задълженията, установени в Регламента доказва в пълна степен спазване на принципа за отчетност, установен в чл.5, §2 от Регламент /ЕС/2016/679/ОРЗД/ и чл.45, ал.4 ЗЗЛД.

На основание заповеди № ПП-21-48 от 17.11.2021 г. и № ПП-21-48 от 23.11.2021 г., в началото на декември 2021 г. е извършена

комплексна планова проверка от ИВСС на организацията на административната дейност на Районен съд - Благоевград за периода от 01.01.2019 г. до 31.12.2020 г., както и проверка на организацията по образуването на делата и спазване на разпоредбата на чл.80 ПАС, с оглед влиянието върху натовареността и статистическите данни на съда и проверка на организацията по образуването, движението и приключването на наказателните дела за този период. Проверката е приключена без никакви препоръки и с изразена изцяло положителна оценка за работата на съда.

На основание заповед № ПП-22-10 от 19.04.2022 г. на главния инспектор, през месец май 2022 г. е извършена комплексна планова проверка от ИВСС на организацията на административната дейност на Районен съд Благоевград за периода от 01.01.2020 г. до 31.12.2021 г., както и проверка на организацията по образуването и движението на гражданските дела и приключването им установените с ГПК срокове. Проверката е приключена с препоръки за предприемане на действия по намаляване висящността делата, постановяване на определенията по чл.140 ГПК в разумен срок, спазване на срока за постановяване на съдебните актове, предвиден в чл.235, ал.5, изр. 1-во и чл. 316 ГПК, намаляване на броя на висящите дела, образувани преди 01.01.2020 г., като са отправени препоръки към съдиите-докладчици. Проведено е общо събрание на съдиите, на което препоръките са обсъдени. След възражения на двама съдии, с решение изх. № ПП-22-190-Р1 от 18.11.2022 г., Главният инспектор е отменил дадените препоръки и към настоящия момент Районен съд - Благоевград няма препоръки на вътрешния одит на ВСС, ИВСС или на други контролни органи, които да не са изпълнени.

През 2022 г. Районен съд Благоевград е разполагал с бюджет, достатъчен за извършване на необходимите разходи за нормалното му функциониране, за закупуване на различни уреди, канцеларски материали и други консумативи.

Анализът на тези данни сочи на добро ниво на материална и техническа обезпеченост на съда.

Достижения на Районен съд Благоевград

Ежегодно за периода от 2012 г. до 2022 г. през месец декември се провежда „Ден на отворените врати“ по актуална за обществото тема, по инициатива и проект за всички съдилища в страната.

Достижения на Районен съд Благоевград през управленския мандат 2010 г.-2015 г.

Обособяването и оборудването на първата в региона „синя стая“ за разпит на деца по наказателните дела, чрез участие в проект с Окръжен съд Благоевград, Община Благоевград и ИСДП;

Оборудване и адаптиране на първата в региона съдебна зала за изслушване на деца в гражданските процедури, съобразно изискванията на международните стандарти и правата на детето по Конвенцията на ООН в партньорството с Фондация „МСС-България“;

Съвместно с Окръжен съд Благоевград е създаден първият в региона Медиационен център, осигуряващ неутрална среда за провеждане на медиационни срещи и сключване на медиационни споразумения за приключване на съдебните дела;

Съвместно с Районна прокуратура Благоевград е организирано провеждането на открити уроци по „Детско правосъдие“ за всички училища в гр. Благоевград с обучителни панели в две възрастови групи от 10-13 години и от 14 до 17 години;

Реализиране и обезпечаване на техническо приложение на идеята за разпределение на делата на случаен принцип и по шифри за прогнозна сложност /фактическа и правна сложност/ по препоръки в Проект на ВСС, реализиран по ОПАК от 2008 г. за първи път на територията на страната;

Развиване и адаптиране за идеята за въвеждане на електронно правосъдие чрез Единен електронен портал и техническо приложение чрез тестова версия на първия за страната Единен портал за дистанционен достъп до електронните папки по делата на адвокатите, въведен през 2011 г. в партньорство с Окръжен съд Благоевград, районните съдилища от съдебния район и Адвокатска колегия Благоевград;

Адаптиране на идеята от английската кралска съдебна система и изготвянето на „План за родителстване“ по Проект с Фондация МСС България, представляващ информационно помагало за родители в раздяла, което да мотивира тези участници в съдебните дела за постигане на спогодба/споразумение/ и предварително решаване на всички въпроси, свързани с бъдещето на техните деца, при съблюдаване на изключителния интерес и права на децата;

Въвеждане на софтуер за незрящи и неграмотни лица по Проект с ПРСС, за улесняване на достъпа им до правосъдие;

Създаването на електронна връзка и електронен обмен на информация и документи с РП Благоевград, електронно призоваване на РП Благоевград по административнонаказателни дела, чрез служебна електронна поща в АСУД;

Разпределение на съдебните заседатели на случаен принцип при участието им в съдебни състави по наказателни дела за обезпечаване на обективност, прозрачност и повишаване на общественото доверие;

Изготвяне на множество информационни материали, брошури и бланки-образци, насочени към улесняване на гражданите за достъп до правосъдие и извършването в съда административни услуги;

Представители на РС Благоевград са участвали в работни групи при МП за изготвянето на законопроект за изменение и допълнение на ЗСВ и въвеждане на електронно правосъдие в съдебната система, приет от НС на 27.07.2016 г., в сила от 09.08.2016 г.;

Инициране на ТР №1/2013 г. за уеднаквяване на съдебната практика по делата, свързани с разглеждане на престъпления по чл.172б НК;

Удостояване на Районен съд Благоевград за втори път със статута „Съд–Модел“ на България през 2012г., почетна Грамота за принос в съдебната реформа на местно ниво и успешно сътрудничество с гражданският сектор през 2013 г., Грамота на Районен съд Благоевград за успешни стъпки в посоки за въвеждане на правосъдие – Приятел на детето по проект на съда с МСС-България;

Достижения на Районен съд Благоевград през управленския мандат 2015 г. - 2021 г.

През 2018 г. със съдействието на Висшия адвокатски съвет, Сдружение „Адвокати за правна култура и европейско сътрудничество“, ЮЗУ „Неофит Рилски“ Благоевград, Сдружение „Център за разрешаване на спорове“, Адвокатска колегия Благоевград, Адвокатска колегия София и Националната асоциация на медиаторите е проведена Национална конференция на тема „Съвременната медиация - постижения, предизвикателства и перспективи в България“;

През 2019 г. съдът е удостоен с грамота от Асоциация „Прозрачност без граници“, като е класиран на шесто място след изследване на сайтовете на всички 176 съдилища /районни, окръжни, административни, апелативни и върховни съдилища/ в страната, действащи преди въвеждането на централизираните и унифицирани от ВСС сайтове;

Реализирана съвместно с РУО Благоевград Образователната програма на Висшия съдебен съвет „Съдебната власт - информиран избор и гражданско доверие. Отворени съдилища и прокуратури“;

Участие на съдии в рубрика „Правосъдие близо до хората“ на „Радио Благоевград“, чрез която се осигурява запознаването на обществото с дейността на Районен съд Благоевград, както и с правата и възможности на страните в различните съдебни процедури /теми „Домашното насилие“, „Правораздаването в условията на световна пандемия“ и др.

Прилагане на нов инструмент за електронно правосъдие, чрез провеждане на различни видове международни видеоконференции по наказателни дела за разпит на свидетели, със съдействието на председателя на САС чрез предоставяне на техника на РС Благоевград. Проведени са успешно първите за региона международни видеоконференции между РС Благоевград и съдилища в Италия, Великобритания, Испания и Албания;

Провеждане на дистанционен разпит на свидетели и вещи лица чрез ползване на социални платформи и мрежи /Viber, WhatsApp, Messenger/ по препоръка и съобразно въведени Правила за работа в пандемична обстановка на съдилищата от СК на ВСС;

Проблеми в работата на Районен съд Благоевград и възможни решения. След обсъждане на работата на съда с колеги и служители установих, че повечето от нас се обединяват, че високото натоварване оказва сериозно негативно влияние върху работите отношения и атмосферата в съда, поради което е необходимо да бъдат взети мерки за намаляване на натоварването. Окачваното назначаване на двама съдии чрез конкурс, чието приключване предстои ни дава надежда, че натоварването на съдиите, което превиши нормите и още през първата половина на годината премина границите на коефициентите за високо натоварване на магистратите, ще бъде намалено. Предстоящите конкурси в съда за назначаване на трима служители от специализираната администрация – деловодители и архивар също ще доведат до намаляване на натоварването на останалите и ще доведе до нормализиране на работната атмосфера.

Считам, че мерки, насочени към подобряване на информираността на съдиите и служителите относно работата на съда води до повишаване на усещането за справедливост и законност. Такава мярка е правилото за разпределяне на наказателните дела от всички съдии по време на дежурствата им – по този начин се дава на всички информация за общия брой на постъпилите дела, за начина на разпределение, за равномерната натовареност на съдиите. Това правило следва да бъде спазвано и в бъдеще и ще настоявам за участието на всички съдии и служители в комисии, контролиращи дейността на административните служби, при назначаване на съдебни служители, при организиране на обществени мероприятия, срещи с представители на други съдилища, държавни органи, адвокати и пр. Надявам се, че по този начин усещането за общата работа, за солидарност и отговорност на всички ще доведе до подобряване на атмосферата в съда и до повишаване на ефективността на работата ни.

Предстои промяна на вътрешните правила за образование и разпределение на делата в съда, които не са актуални поради настъпилите закони и фактически промени. Актуализирането на правилата следва да стане след внимателен анализ и ще бъде възможно след съдебната ваканция на 2023г.

Считам, че следва да бъде подкрепен един от основните механизми на съдийското самоуправление чрез вземане на решения от общото събрание на съдиите, като по този начин всички ние ще имаме възможност за обсъждане на проблеми и въпроси, касаещи работата на съдиите и функционирането на съда и ще вземаме решенията за това заедно.

Вярвам, че на всеки съдия следва да бъде дадена възможност да работи в отделението на съда, в което желае да се квалифицира при обективна възможност за това – това е бил принцип на работа в Районен съд Благоевград, който сме утвърждавали от дълго време и поради неговото значение трябва да продължим.

В районен съд Благоевград се извършва ежемесечен административен контрол за насрочване на делата и спазване на процесуалните срокове за изготвяне на съдебните актове – това са мерки, които целят дисциплиниране и считам за съществено да бъдат извършвани и в бъдеще.

Намирам за важно на съдиите да бъдат гарантирани на еднакви възможности за професионално развитие и квалификация, като се насърчава участието им в обучения, семинари, обмяна на опит и добри практики, включително и такива инициирани от РС Благоевград по важни за съда теми в партньорство с ОС Благоевград, НИП и други национални, и европейски обучителни институции и програми. В изпълнение на това си разбиране през 2023г. приехме като домакини две групи от съдии и прокурори от европейски страни, които посетиха България с цел обмен на професионален опит, организиран от НИП и нашите срещи ще продължат и в бъдеще.

Възможна мярка за подобряване и рационализиране на съдебните производства е разработване и утвърждаване на правила и процедури за работа на районните съдии с видеоконферентна техника, организиране провеждането на международни видеоконференции. Такава мярка е уеднаквяване на практиката на отделните съдебни състави чрез периодични срещи и дискусии между съдиите в отделенията при спорна практика по идентични дела и организиране на работни срещи със съдиите в другите районни съдилища от съдебния район, Окръжен съд Благоевград и Административен съд Благоевград.

Подобряване на организацията на работа на съдебните служители е възможно да бъде постигнато чрез повишаване на тяхната квалификация и придобиване на специфични умения чрез организиране на обучения за съдебните служители с участието на съдии-обучители за новопостъпилите служители, организиране на обучения съвместно с НИП и Сдружението на съдебните служители по специфични за служителите теми. Обучение на служителите за работа в други служби при необходимост от взаимна заменяемост и възникнал кадрови дефицит. Обучение на служители и връчители относно изискванията за редовно призоваване и връчване на книгата, регламентирани с ГПК и НПК, с цел предотвратяване отлагане на делата, поради нередовно призоваване/връчване на съдебни книжа. Поддържане на високи стандарти при провеждане на конкурси за съдебни служители; Изменение и актуализиране на правилата за атестиране на съдебни служители, като комисиите за атестиране се сформират между желаещите да участват съдии на случаен принцип; Обособяване на помещение за почивка на служителите.

Подобряване на комуникацията между Районен съд Благоевград и Окръжен съд Благоевград, както и с други органи, институции и медиите може да бъде постигнато чрез насърчаване участието на съдиите и съдебните служители в съвместни инициативи с Окръжен съд Благоевград, част от които са провеждане на Дни на отворените врати, сътрудничество при ползване на съвместно създадени или оборудвани в съдебната палата помещения на Медиационния център

и изграждането на нов център за медиация, Адвокатска стая, дежурен призовкар, зала за изслушване на деца в гражданските процедури в щадящи условия, зала за видеоконференции. Съдии от Благоевградски районен съд участват в съвместни обучения и работни срещи със съдиите от Окръжен съд Благоевград и от другите районни съдилища от региона, прокурорите при РП Благоевград, адвокатите при АК Благоевград и това следва да продължи. Подходящо е да бъде оптимизиран достъпа до съдебна информация и комуникацията с медиите чрез активното съдействие служителя за връзка с обществеността при ОС Благоевград за постоянно и актуално отразяване на дейността на РС Благоевград.

Обобщавайки бих искала да посоча, че поставям като приоритет повишаване на авторитета на съда, чрез прилагане на ясни и справедливи правила на работата, насочени към повече прозрачност, бързина, качество и ефективност. Тези цели могат да бъдат постигнати от хора, които са мотивирани да работят добре, защото са убедени в смисъла и значението на работата си. Важно за всички е усещането за равномерност на натоварването и солидарност на усилията за постигане на целите ни. Вярвам, че личните ми системни усилия да работя спазвайки най-високи стандарти, моята безпристрастност и честност, уважението ми към участниците в съдебните процеси, към колегите ми и гражданите ще бъдат добра основа на работата ми като ръководител на съда, ще доведат до подобряване на отношенията ни и качеството на работата, до повишаване на авторитета на съда.

12.07.2023г.
Благоевград

С уважение:
съдия Калинка Иванова