

**ДО  
ПРОКУРОРСКАТА КОЛЕГИЯ  
ПРИ  
ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ**

## **К О Н Ц Е П Ц И Я**

### **ЗА СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА КОСТИНБРОД**

**от НИКОЛАЙ КРЪСТЕВ ГЕОРГИЕВ  
ЗАМЕСТНИК НА АДМИНИСТРАТИВНИЯ РЪКОВОДИТЕЛ -  
ЗАМЕСТНИК РАЙОНЕН ПРОКУРОР В РП КОСТИНБРОД, ТО  
СВОЕ**

**КАНДИДАТ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА**

**АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ – РАЙОНЕН  
ПРОКУРОР НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА  
гр.КОСТИНБРОД**

#### **СЪДЪРЖАНИЕ:**

- 1.Лична мотивация за заемане на длъжността.
- 2.Анализ и оценка на състоянието на Районна прокуратура – гр.Костинброд.
- 3.Очертаване достиженията и проблемите в досегашната дейност на Районна прокуратура – гр.Костинброд.
- 4.Набелязани цели за развитие и мерки за тяхното достигане.

## **УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА – ЧЛЕНОВЕ НА ПРОКУРОРСКАТА КОЛЕГИЯ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ,**

Ръководейки се от разпоредбата на Закона за съдебната власт и на основание чл.194б, ал.1, т.2 от Закона за съдебната власт, представям на Вашето внимание настоящата концепция за стратегическо управление на Районна прокуратура – гр.Костинброд, изготвена в качеството ми на кандидат за заемане на длъжността Административен ръководител – Районен прокурор на Районна прокуратура гр.Костинброд.

### **I. ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА**

Личната ми мотивация за заемане на длъжността районен прокурор на Районна прокуратура гр.Костинброд се основава на натрупания от мен професионален опит и на твърдото ми убеждение, че придобитите до настоящия момент умения в работата ми в съдебната система като цяло и най-вече тези в прокуратурата ще ми дадат възможност адекватно да отговоря на високите изисквания на длъжността, за която кандидатствам.

Осъзнавам огромната отговорност, с която е натоварена длъжността на административния ръководител, но смятам, че имам нужния професионален и житейски опит, както и че притежавам необходимите умения за работа в екип, които според мен са задължителни предпоставки за заемането на длъжността.

Завършил съм Юридическия факултет на „Университета за национално и световно стопанство“ гр.София, специалност „Право“ през 2005 год. След положен изпит за правоспособност започнах работа като „юрисконсулт“. През месец март 2009 год., след проведен конкурс, спечелих място за „съдебен помощник“. На 07.04.2009 год. бях назначен на длъжността „съдебен помощник“ в наказателно отделение в Софийски окръжен съд. През 2014 год. участвах в конкурс за младши прокурори, където спечелих място за РП Русе. За времето от 23.09.2014 год. до 23.06.2015 год. бях кандидат за младши прокурор и се обучавах в Националния институт на правосъдието. След успешно издържан изпит в края на обучението бях назначен за младши прокурор в РП Русе, считано от 24.06.2015 год. На 01.09.2016 год. бях

командирован в РП Ботевград, където в изпълнение на решение на ПК на ВСС по протокол № 23 от 21.06.2017 год., на 26.06.2017 год. встъпих в длъжност прокурор в Районна прокуратура – Ботевград. След проведен конкурс от Висшия съдебен съвет, на 19.04.2021 год., встъпих като административен ръководител – районен прокурор на РП Своге. След реструктурирането на РП Своге като териториално отделение към РП Костинброд, считано от 01.06.2022 год. продължих да изпълнявам служебните си задължения в РП Костинброд, ТО Своге като прокурор. По предложение на административния ръководител на РП Костинброд и след гласуване от прокурорската колегия при ВСС, на 27.09.2022 год., встъпих като заместник административен ръководител – заместник районен прокурор на РП Костинброд, където изпълнявам служебните си задължения и към настоящия момент.

При проведената през 2021 год. атестация ми беше поставена комплексна оценка „много добра“.

С цел повишаване на професионалната си квалификация, се старая, когато имам възможност, да участвам в различни видове обучения.

Дългогодишната ми работа в Районна прокуратура гр.Ботевград, Районна прокуратура гр.Своге и Районна прокуратура гр.Костинброд, които са и едни от най-натоварените прокуратури в структурата на Софийска окръжна прокуратура, ми предостави възможност постепенно да формирам опит и знания, които ми дават увереност, че ще мога успешно да се справя с функциите на административен ръководител на Районна прокуратура гр.Костинброд. На базата на наученото от прекия ми ръководител в Районна прокуратура гр.Ботевград, взаимодействието с другите колеги в Районна прокуратура гр.Ботевград, както и предвид опита, който натрупах, като административен ръководител на Районна прокуратура гр.Своге, а впоследствие и замествайки административния ръководител на РП Костинброд в качеството си на заместник административен ръководител, когато се е налагало, имам нужното самочувствие, че съм в състояние да посрещна това предизвикателство.

Към настоящият момент работя в РП Костинброд, като изпълнявам служебните си задължения в ТО Своге. Във връзка с дългогодишния ми трудов стаж, изцяло в прокуратури, част от структурата на Софийска окръжна прокуратура, считам, че познавам добре, спецификите на работа в тези прокуратури. От месец април 2021 год. работя в Районна прокуратура гр.Своге, а след преминаването ѝ като териториално отделение към РП Костинброд на 01.06.2022 год.,

изпълнявам служебните си задължения на територията на новосформираната Районна прокуратура гр.Костинброд и прилежащите ѝ ТО Своге и ТО Сливница, поради което, познавам отлично структурата и динамиката на престъпността в съдебния район, а също така всички магистрати и служители, както и всички разследващи органи, като с всички тях поддържам добри колегиални отношения, като тези взаимоотношения са на взаимно доверие и уважение, което следва да се запази и в бъдеще, тъй като е гарант за бърза и ползотворна работа.

Считам, че административният ръководител е обединител на колектива и за да постигне целите, които си е поставил, следва винаги да се старее да осигурява добра работна среда и микроклимат за прокурори и служители, да изработва прозрачни правила за администриране и обективна и безпристрастна оценка на работата на всеки магистрат и служител, като част от съдебната система като цяло.

В заключение искам да отбележа, че личната ми мотивация за участие в настоящият конкурс се основава и на готовността ми да положа необходимите усилия за високото качество и бързина на прокурорската работа, с което ще бъде отговорено на изискванията на обществото за успешната борба с престъпността.

## **ПАНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА РАЙОННА ПРОКУРАТУРА ГР.КОСТИНБРОД**

Районна прокуратура Костинброд попада в структурата на Софийска окръжна прокуратура и в съдебния район на Апелативна прокуратура гр.София.

През 2022 год. в структурата на РП Костинброд настъпиха значителни промени в структурно отношение. С Решение на Пленума на Висш съдебен съвет по Протокол №7/17.02.2022 год., районните прокуратури в гр.Сливница и гр.Своге бяха закрити, като се разкриха териториални отделения към Районна прокуратура гр.Костинброд, считано от 01.06.2022 год. С разкриването на двете териториални отделения Районна прокуратура гр.Костинброд се обособи като най-голямата районна прокуратура в рамките на Софийска окръжна прокуратура. Териториално в района се включват шест общини, а именно: Община Костинброд, Община Годеч, Община Сливница, Община Драгоман, община Божурище и Община Своге. На територията на посочените общини има 126 населени места с общо население приблизително 64 000 души. Най-голям дял от това

население има Община Своге с 19 400 души, като същата е сред най-големите по територия в РБългария и има 38 населени места. Община Своге е традиционна зона за отдих и почивка, като на нейна територия има изградени над 17 хиляди частни вили. По изложените съображения, през активните сезони населението на общината се увеличава значително. На територията на Община Костинброд са изградени множество предприятия, което я превръща в развиваща се индустриална зона, което от своя страна постоянно увеличава броя, както на ежедневно пребиваващите на нейната територия, така и на хората, които идват да живеят постоянно тук. Две общини – Община Годеч и Община Драгоман граничат с Република Сърбия, като на територията на последната е изграден и един от най-натоварените гранично пропускателни пунктове на Р България – „Калотина“, което допринася, през територията на Община Драгоман да преминава значителен обем от хора ежедневно, като голяма част от тях са чужди граждани.

Основните фактори, които определят структурата и динамиката на престъпността в съдебния район, са близостта до столицата, наличието на отдалечени и обезлюдени населени места без постоянно живущо население, множество вилни сгради в отдалечени населени места, които през по-голямата част от годината са необитаеми, наличието на множество индустриални предприятия, наличието на митнически пункт „Калотина“ и ГКПП „Калотина“. Не може да бъде пренебрегната и логичната връзка между вида и обема на престъпленията и факторите обедняване и безработица, тежката икономическа ситуация, всичките водещи до намаляване на доходите на населението и спад на жизненото равнище в национален мащаб.

Ето защо, структуроопределящи в общия брой престъпления за РП Костинброд са кражбите, противозаконното подпомагане на чужди граждани да преминават или пребивават на територия на Р България в нарушение на закона, противозаконното преминаване през границата на страната и други престъпления целящи имотна облага за извършителите или за трети лица.

През 2022 год. прокурорите в Районна прокуратура гр.Костинброд, ТО Сливница и ТО Своге, са наблюдавали общо 2 413 преписки по следствения надзор (при 895 броя за 2021 год. и 1026 броя за 2020 год.) През същия период, прокурорите са решили 2 161 броя преписки, което съставлява 89,55 % от общо наблюдаваните преписки по следствения надзор. С постановление за образуване на досъдебно

производство са решени 229 броя преписки. С постановление за отказ да се образува досъдебно производство са решени 1 925 броя преписки. От общия брой решени 2 161 преписки през 2022 г., в срок до 1 месец са решени 2074 броя преписки и над един месец са решени 87 броя преписки. През 2022 год. са възложени проверки от прокурор по 608 броя преписки. По 34 броя преписки е разпоредено извършването на допълнителна проверка, поради непълнота при извършването на предварителната такава. При съпоставка на данните за 2022 год.; 2021 год. и 2020 год., може да се обобщи, че в количествен аспект се наблюдава значително увеличаване на броя на наблюдаваните, респективно решените от Районна прокуратура гр.Костинброд преписки спрямо 2021 год. и 2020 год., което може да се обясни с преминаването на РП Сливница и РП Своге като териториални отделения към РП Костинброд.

През 2022 год. прокурорите в Районна прокуратура гр.Костинброд, ТО-Сливница и ТО-Своге, са наблюдавали общо 1706 броя досъдебни производства (в това число и възобновени през отчетния период, спрени и прекратени по давност досъдебни производства) при 594 броя за 2021 год. и 696 броя за 2020 год. за същия период, новообразуваните досъдебни производства са 1013 броя, при 302 броя за 2021 год. и 319 броя за 2020 год. През 2022 год. от разследващ орган при условията на чл.212 ал.2 НПК са образувани 784 броя досъдебни производства при 236 броя за 2021 год. и 216 броя за 2020 год. През 2022 год. от прокурор са образувани 229 броя досъдебни производства.

През 2022 год. от Районна прокуратура гр.Костинброд, ТО-Сливница и ТО-Своге, са наблюдавани 1706 досъдебни производства, от които 1524 досъдебни производства, разследвани по общия ред от разследващи полицаи (в това число, възобновените през отчетния период, спрени дела и прекратени по давност). Приключените производства по общия ред от разследващите полицаи за 2022 г. са общо 1031 броя.

През 2022 год. са наблюдавани общо 159 бързи производства (при 59 броя за 2021 год. и 45 броя за 2020 год.). От общия брой наблюдавани бързи производства – 154 броя са новообразувани. През същия период са приключили 73 броя бързи производства. От общо новообразуваните 159 бързи производства, 82 броя са преобразувани по реда на чл.357, ал.2 НПК.

През 2022 год. наблюдавани досъдебни производства, разследвани от следовател, са общо 78 броя (без прекратените по

давност), от които новообразувани са 5 броя, като общо 42 броя досъдебни производства са били приключени.

През 2022 год. в съда са внесени 512 броя прокурорски актове по досъдебни производства, срещу 529 лица, за 552 броя престъпления (при 120 броя досъдебни производства за 126 престъпления срещу 122 лица за 2021 год.). През 2022 год. от общия брой внесени прокурорски актове в съда, обвинителните актове са 78 броя, за 91 броя престъпления и срещу 88 броя лица, като внесените споразумения са 409 броя за 435 броя престъпления и срещу 415 броя лица, а внесените предложения за освобождаване от наказателна отговорност по чл. 78а от НК са 25 броя за 26 броя престъпления и срещу 26 броя лица.

През 2022 год. В РП Костинброд са били прекратени 240 броя досъдебни производства (при 102 броя за 2021 год. и 158 броя за 2020 год.), от които по давност са били прекратени 23 броя досъдебни производства. През същата година в РП Костинброд са били спрени 309 броя досъдебни производства.

През 2022 год. са постановени 113 съдебни акта по внесени обвинителни актове (от които 44 са осъдителни присъди, 47 са решения на дела със споразумения в съдебната фаза). През 2022 год. съда е постановил 413 броя определения по внесени предложения за споразумение (от които 410 броя са одобрени и 3 броя неодобрени. В същия период са били постановени 22 броя решения по внесени постановления с предложение за освобождаване от наказателна отговорност с налагане на административно наказание.

През 2022 год. от Районен съд гр.Костинброд, Районен съд гр.Сливница и Районен съд гр.Своге на Районна прокуратура гр.Костинброд, ТО Сливница и ТО Своге са били върнати 12 броя дела. (при 6 броя за 2021 год. и 8 броя за 2020 год.). През 2022г. има постановени 15 броя оправдателни присъди срещу 17 лица, като седем от тях са влезли в законна сила.

През 2022 год., прокурорите от Районна прокуратура гр.Костинброд, ТО Сливница и ТО Своге са участвали в съдебни заседания по 18 броя граждански дела.

През 2022 год. не са предявявани иски срещу Прокуратурата на РБ, във връзка с наблюдавани от Районна прокуратура гр.Костинброд, ТО Сливница и ТО Своге досъдебни производства и няма осъдителни решения на основание Закона за отговорността на държавата и общините за вреди.

През 2022 год. в Районна прокуратура гр.Костинброд, ТО Сливница и ТО Своге – по надзора за изпълнение на наказанията и

другите принудителни мерки, са получени за изпълнение общо 184 броя присъди, при 46 броя присъди за 2021 г. и 50 броя присъди за 2020 г., по които са наложени общо 199 наказания. Всички съдебни актове са били изпратени от прокурора на органа за изпълнение в срок до 5 дни.

През 2022 год. пред прокурорите в Районна прокуратура гр.Костинброд са били на производство общо 50 броя преписки по Закона за здравето, образувани по инициатива на прокурор по реда на чл.155 от Закона за здравето, като за същия период, няма преписки образувани по реда на чл.89 НК.

През 2022 год. прокурорите от Районна прокуратура гр.Костинброд, ТО Сливница и ТО Своге са наблюдавали 28 броя преписки свързани с домашно насилие. За същия период, прокурорите от Районна прокуратура гр.Костинброд, ТО Сливница и ТО Своге са наблюдавали 15 броя досъдебни производства свързани с домашно насилие.

През 2022 год. прокурорите от Районна прокуратура гр.Костинброд са наблюдавали две досъдебни производства по които са използвани специални разузнавателни средства. През същия период прокурорите са изготвили 272 броя искания до РС Костинброд, РС Сливница и РС Своге на основание чл.159а, ал.1 НПК във връзка с чл.251 г, ал.5 ЗЕС, като всички са уважени от съда.

Магистратите в Районна прокуратура гр.Костинброд, ТО Сливница и ТО Своге, следят активно практиката на Европейския съд по правата на човека, като се стремят да я съблюдават максимално при наблюдаваните от тях досъдебни производства и изготвянето на прокурорските актове.

Към момента щатът прокурори в РП Костинброд е 15 броя, от които административен ръководител, двама заместник административни ръководители, единадесет прокурори и един младши прокурор. Към настоящият момент, щатната бройка за длъжността административен ръководител е заета, двете щатни бройки за длъжността заместник административен ръководител са заети, осем от щатните бройки за прокурори са заети и бройката за младши прокурор е заета.

Към настоящият момент щатът на съдебните служители в РП Костинброд е 18 броя, като само една бройка от тях е незаета.

РП Костинброд, ТО Сливница и ТО Своге са добре обезпечени и що се касае до сграден фонд. ТО Сливница се помещава в сградата на съдебната палата на гр.Сливница, заедно с РС Сливница, което създава

удобство и възможност за добра комуникация както между прокурорите в ТО Сливница и съдиите в РС Сливница, така и между съдебните служители, работещи в двете институции. Следва да се отчете, че съдебната палата се помещава в нова, модерна и изградена специално за нуждите на РС Сливница и ТО Сливница сграда, което създава условия за работа в отлични условия. ТО Сливница ползва втория етаж от сградата, състоящ се от работни помещения, стаи за архив, сървър, склад, санитарни помещения и коридори.

ТО Своге се помещава в сградата на съдебната палата на гр. Своге, заедно с РС Своге, което създава удобство и възможност за добра комуникация както между прокурорите в ТО Своге и съдиите в РС Своге, така и между съдебните служители, работещи в двете институции. Следва да се отчете, че съдебната палата се помещава в нова, модерна и изградена специално за нуждите на РС Своге и ТО Своге сграда, което създава условия за работа в отлични условия. ТО Своге ползва четвъртия етаж от сградата, който е с обща площ от 502,84 кв. м., състоящ се от работни помещения, стаи за архив, сървър, склад, санитарни помещения и коридори.

РП Костинброд се помещава в сграда, която е публична общинска собственост. РП Костинброд ползва етаж от сградата, състоящ се от работни помещения, стаи за архив, сървър, склад, санитарни помещения и коридори.

Обезпечението с програмни продукти от гледна точка на правно-информационни и счетоводни системи е добро. В мрежови вариант се ползва програмата , , чиято актуализация се извършва редовно. Осигурен е достъп и до Ведомствения информационен сайт на Прокуратурата на Република България , откъдето всеки прокурор и служител може да актуализира познанията си и да ползва ефективно систематизираната информация по създадените категории. В РП Костинброд, ТО Сливница и ТО Своге има изградена локална мрежа до всеки прокурор и служител. За всички магистрати са оборудвани самостоятелни работни кабинети. На всяко работно място е осигурен персонален компютър и мрежова връзка с принтер. По отношение на служителите също са създадени добри условия за работа, като техните работни места са оборудвани с всички необходими технически устройства, както и канцеларски материали и консумативи за ежедневната им трудова дейност.

### **Ш.ОЧЕРТАВАНЕ НА ДОСТИЖЕНИЯТА И ПРОБЛЕМИТЕ В ДОСЕГАШНАТА ДЕЙНОСТ НА РП КОСТИНБРОД**

Организацията на работата създадена от досегашния административен ръководител на РП Костинброд може да бъде определена като добра.

В тази насока следва да бъдат отчетени следните положителни аспекти :

- Издаването на конкретни, приложими в дейността заповеди, разпореждания и други свързани с организационната дейност на прокуратурата;

- Изграждането на непосредствена и постоянна връзка между прокурорите и разследващите органи, както и служителите на МВР, работещи по разкриване на престъпленията, за постигане във всеки един случай на професионално и бързо решаване на възникналите въпроси в хода на работния процес.

- Подобрена е организацията на работата по спрените досъдебни производства, сведен е до минимум броя на спрените досъдебни производства, по които не е установен извършителя на деянието, осъществява се непрекъснат контрол и търсене на информация от органите на МВР, ангажирани по издирването, за предприетите действия.

- Извършва се непрекъснат анализ на наблюдаваните досъдебни производства и преценка за наличието на такива, отговарящи на изискванията за възлагане на разследването на следовател. В това отношение наблюдаващите прокурори при РП Костинброд, ТО Сливница и ТО Своге се стремят да създават предпоставки за ползотворно ангажиране ресурса на следствения отдел при Софийска окръжна прокуратура.

- Създаден е механизъм за проследяване наличието и работата по множество дела, образувани и висящи срещу едно и също лице. Към създадения нарочен регистър по това направление, наблюдаващите прокурори отразяват писмено анализа си по отношение на взетите мерки за процесуална принуда.

- Осъществява се контрол от страна на наблюдаващите прокурори и от административния ръководител по отношение на делата със срок за разследване над една година.

- Подобрена е организацията на работата с веществени доказателства в РП Костинброд при стриктно спазване на разпоредбите на чл.74 – 85 от Правилника за организацията и дейността на

администрацията на прокуратурата на Р България. Извършва се стриктно водене на нарочните за това книги, създадена е комисия и се извършва ежегодна проверка на съхраняваните в прокуратурата веществени доказателства.

- Наложена е добра практика на обсъждане между прокурорите на спорните въпроси в практиката, като целта е създаване на гъвкав диалог между магистратите в прокуратурата и своевременно и бързо решаване на възникналите проблеми.

Като основен проблем, който може да бъде посочен в досегашната дейност на РП Костинброд, ТО Сливница, ТО Своге, е сравнително високия брой на върнатите дела от съда от общия брой на внесените прокурорски актове, както и високия процент оправдателни съдебни актове от общо внесените прокурорски такива.

Като недостатък следва да се посочи и големият брой бързи производства – повече от половината от общия брой, по които разследването е продължило по общия ред. По този начин не е бил използван пълноценно този правен институт, не само с оглед бързина на наказателното производство, респективно по-къси срокове за приключване на разследването и налагане на съответно наказание на извършителя на деянието, но и възможността за постигане на превенция спрямо извършителите на деянията, за които най-често се прилага института на бързото производство.

Следва да се отбележат и някои слабости в качеството на разследване от страна на разследващите полицаи, които следва да бъдат по внимателни и по-пунктуални както при извършването на процесуално-следствените дейности, така и при изготвяните от тях актове. Работата на прокурорите и разследващите органи е съвместна и следва всеки от тях да следи за недопускане на процесуални нарушения, които могат да доведат до връщане на делото от съда. Налагат се погрешни практики, при които разследващите органи не полагат достатъчни усилия за това, като разчитат, че прокурорът ще установи и отстрани евентуалните пропуски в разследването.

#### **IV. НАБЕЛЯЗВАНЕ НА ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕТО И МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО ДОСТИГАНЕ**

Работата в РП Костинброд, ТО Сливница и ТО Своге може да бъде оптимизирана, чрез набелязване и достигане на следните цели:

За да се постигне намаляване на броя на върнатите дела от съда, считам, че следва да се обърне внимание на прокурорите от РП Костинброд, ТО Сливница и ТО Своге за по-голяма прецизност и задълбоченост в своята работа при изготвяне на актовете, задълбочен анализ на извършеното в хода на разследването и педантичност при проверка на извършените процесуални действия в хода на досъдебното производство, както и недопускане на процесуални нарушения от разследващия орган. За да се ограничи броят на върнатите дела, следва прокурорите да са запознати със задължителната съдебната практика като цяло и по-конкретно с практиката на РС Костинброд, РС Сливница, РС Своге и Софийски окръжен съд, както по отношение на съществените процесуални нарушения, така и по отношение на размера на наказанията, което са част от причините за върнатите дела от съда. Следва да се спазват стриктно и изготвените указания от прокуратурата на Р България, а именно екипно анализиране, ако е необходимо и на всяко отделно дело, по което наблюдаващия прокурор изпитва трудности. В тази насока, считам, че следва да се възобновят и провежданите цели съвещания между представители на прокуратурата от района на Софийска окръжна прокуратура и съдии от съдебния район на Софийски окръжен съд.

Намаляване броя на бързите производства, разследването по които, продължава по общия ред, като се изиска от ръководството на ОД „МВР“ София, РУ Костинброд, РУ Сливница, РУ Своге и ГПУ Калотина оказване на приоритетно съдействие по тях на разследващите полицаи от страна на останалия полицейски състав.

Осъществяване на ефективен контрол върху работата на разследващите полицаи с оглед подобряване сročността на разследване – непрекъснат контакт между наблюдаващите прокурори и разследващите органи, наблюдение и анализ на производствата, по които разследването е продължило повече от шест месеца, недопускане на немотивирани искания за продължаване на срока на разследване по досъдебните производства, приключване на по-голяма част от делата в законоустановения двумесечен срок.

Стриктно спазване на принципа за случайното разпределение на преписките и делата, чрез модула за случайно разпределение на УИС на прокуратурата на Р България.

Прецизна, сročна и приоритетна работа по делата, по които има задържани лица.

Концентриране на усилия в борбата с битовата престъпност, която е с висок дял в района, чрез взаимодействие с органите на МВР и

кметовете на населените места, като се препоръча по-осезаемо полицейско присъствие и изграждане на видеонаблюдение в слабо населените места.

Създаване на добра работна среда, чрез подобряване на взаимоотношенията на колегиалност и сплотеност в колектива между прокурорите и служителите в РП Костинброд, ТО Сливница и ТО Своге, особено между РП Костинброд и двете териториални отделения, където се усеща недостатъчно добра комуникация и унифициране на добрите работни практики.

Повишаване квалификацията на прокурорите и съдебните служители, като се стимулират чрез създаване на благоприятна организация за използване на всички възможности за участие в обучителни мероприятия.

В случай, че ми бъде гласувано доверие и бъда избран за административен ръководител на РП Костинброд, ще положа усилия дейността на прокурорите в района на Районна прокуратура Костинброд, ТО Сливница и ТО Своге да бъде насочена към постигане на основните цели на прокуратурата, а именно тези, свързани с ефективното противодействие на престъпността, ефективната борба с корупцията, приоритетна работа по делата с особен обществен интерес и тези взети на специален надзор, прозрачност в дейността на прокуратурата и повишаване доверието на обществото към нея.

#### УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ПРОКУРОРСКАТА КОЛЕГИЯ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

В заключителната част на моята концепция за стратегическо управление на РП Костинброд бих желал да декларирам желанието и готовността си да положа максимални усилия за продължаване и усъвършенстване на създадените положителни управленски практики в институцията, подобряване на съществуващия работен климат и преодоляване на допуснатите слабости.

Чрез надграждане на постигнатото до сега имам желание и амбиция да постигна още по-добри резултати и да дам своя принос за утвърждаване на авторитета на прокуратурата.

С УВАЖЕНИЕ :

/НИКОЛАЙ КРЪСТЕВ ГЕОРГИЕВ/