

На срещата на работната група за подобряване и промяна на начина на атестиране, проведена на 19 май 2014 г., участниците направиха следните предложения:

1. Предложения за изменения и допълнения на Методиката за атестиране на съдия, прокурор, следовател, административен ръководител и заместник на административен ръководител:

- да се премахнат точките (цифровата оценка) при атестиране;
- с точки (цифровата оценка) да се оценяват само статистическите данни в Единния формуляр за атестиране (част IV - спазване на сроковете, потвърдени, отменени изменени и върнати актове). По останалите критерии/показатели да се определят словесни оценки, като окончателната комплексна оценка е само словесна;
- по всеки критерий/показател да се определя словесна оценка, като окончателната комплексна оценка е само словесна;
- в становището по Част II от Единния формуляр за атестиране административните ръководители да посочват каква словесна оценка заслужава според тях атестираните, както и да определят словесни оценки по всеки един от критериите/показателите за атестиране.

2. Предложения за изменения и допълнения на Закона за съдебната власт, касаещи атестирането на магистратите:

- да се извършва „междинно” периодично атестиране преди атестирането за придобиване статут на несменяемост;
- периодичното атестиране да се извършва само до десетата година от назначаването на магистрата, на определен срок (3 или 4 години). След десетата година да се въведат три показателя, по които да се извършва оценяване на работата на магистратите (качество, бързина и етичност). При влошаване на тези показатели периодичното атестиране се инициира от административния ръководител;
- при достигане на определено инстанционно ниво в органите на съдебната власт (напр: върховно) атестиране да се извършва само при кариерно израстване, преназначаване;
- периодичното атестиране на магистратите да се извършва от помощни атестационни комисии формирани само на апелативно ниво, които да атестират магистратите от съответния апелативен район;
- периодичното атестиране на магистратите да се извършва само от административния ръководител;
- младшите съдии и младшите прокурори да бъдат атестирани от административните ръководители преди назначаването им като съдии и прокурори;
- при комплексна оценка от последното периодично атестиране „много добра” периодът за следващо периодично атестиране следва да бъде увеличен, и съответно когато комплексната оценка от атестирането е „добра”

или „задоволителна” периодично атестиране да се извърша на по-кратък период.

Направените предложения следва да бъдат поставени на обсъждане от Общите събрания в органите на съдебната власт.

Предложения за промени в начина на атестиране и становища по направените по-горе предложения могат да се изпращат до представителите на съответните апелативни райони, определени за участие в работната група или чрез формата за контакт на сайта на ВСС. Списъкът на участниците е публикуван в рубриката на Комисията по предложения и атестиране, раздел Събития.

Следващото заседание на работната група ще се проведе на 16 юни 2014 г., от 14:00 часа, в сградата на Висшия съдебен съвет, поради което предложения и становища следва да бъдат изпращани до 10.06.2014 г.