

# КОНЦЕПЦИЯ

ЗА СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ НА  
Районен съд – Пловдив

разработена от  
Диляна Василева Славова,  
Заместник-председател на Районен съд – Пловдив

Кандидат, предложен от Общото събрание на съдиите за назначаване на  
длъжността

АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ – ПРЕДСЕДАТЕЛ  
на РАЙОНЕН СЪД – ПЛОВДИВ

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА ЧЛЕНОВЕ НА СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

На осн. чл. 194б ал.1 т.2 от ЗСВ Ви представям концепция за стратегическо управление на Районен съд – Пловдив, изготвена в качеството ми на кандидат за заемане на длъжността „Административен ръководител – председател на Районен съд – Пловдив“.

*Лична мотивация за заемане на длъжността.*

Личната ми мотивация за заемане на длъжността произтича от продължителния ми професионален стаж. Съдия съм и част от колектива от 16 години и основния си професионален опит съм придобила именно в Районен съд – Пловдив. Повече от 9 години заемам длъжността „заместник на административния ръководител“ на съда и отговарям за организацията на работа в Гражданско отделение. Водена съм от желанието да съхраня постиженията до този момент и полезните практики, утвърдени през последните 10 години от управлението на съда, да поддържам и допринеса за една добра и спокойна атмосфера на работа, в дух на диалогичност и взаимно уважение. Желая да съхраня добрата колегиална среда и най-вече да продължа да надграждам постигнатото. Положените от мен усилия през годините, като заместник на административния ръководител на съда не са останали незабелязани от колегите ми, като част от тях още преди обнародване на конкурса за административен ръководител на Районен съд – Пловдив проведеха разговори с мен и реализираха инициатива за събиране на подписка за сезиране на административния ръководител на съда с искане за свикване на Общо събрание за излъчване на обща кандидатура за заемане на тази длъжност в мое лице. Именно гласуваното доверие от колегите ми е най-силен стимул и мотивация за мен да поема огромната отговорност на тази позиция, водима от желанието си да оправдая доверието на всеки от тях, да отстоявам интереса на съдебния орган, на съдиите които работим в него и на съдебните служители. Така, както по-голяма част от колегите ми единно издигнаха моята кандидатура, аз ще направя всичко по силите си, ако ми гласувате доверие да бъда обединяващо звено сред колектива.

Административният опит, който придобих през последните почти 10 години на усилена работа, познаването както на съдийския състав, така и на съдебните служители ми дава увереност, че мога да взимам

своевременни и правилни управленски решения, съобразявайки интереса на целия съдебен орган и на отделните участници в него.

Като част от колектива на Пловдивския районен съд имам потребност и огромно желание, осъзнавайки необходимостта от сплотяване на магистратския и служителски състав да създам спокойна атмосфера, основана на взаимно уважение, подкрепа, разбиране и колегиалност. Приемам това за свое призвание и дълг. Дълбоко вярвам, че разделението и групирането по интереси е деструктивно и вредно за целия съдебен орган. Мотивирана съм да се справя с огромното предизвикателство да съхраня и поддържам един дух на взаимно уважение, колегиалност и диалогичност и категорично заявявам, че ще насоча всички свои усилия за постигането на тази цел, както и за поддържане на един облик на съда, такъв какъвто го възприемам и самата аз – справедлив, ефективен, безпристрастен, мъдър, ползващ се с уважение и обществено доверие, стожер на доброто и пазител на обществените ценности.

## **2. Анализ и оценка на състоянието на Районен съд – Пловдив.**

Районен съд – Пловдив е вторият по големина районен съд в страната и обслужва повече от 512 000 жители на гр. Пловдив и на още единадесет общини. Водещ фактор, поставящ съда сред първите по големина е неговата щатна численост. В края на последния отчетен период общата численост на съда възлиза на 248 щата, от които: 62 щата за съдии, 8 щата за държавни съдебни изпълнители, 12 щата за съдии по вписванията /към 2023г. са 13 на брой/ и 166 щата за съдебни служители.

Тенденцията през последните години показва, че Районен съд – Пловдив е работил винаги в намален състав от съдии и служители. През всяка календарна година немалка част от съдиите са били ограничени във възможността да правораздават поради различни по своето естество причини.

Районен съд – Пловдив е основен източник на кадри при необходимост от командироване в други органи на съдебната власт. Наблюдава се динамика на работещите съдии, като немалка част отсъстват поради ползване на отпуск по майчинство или временна неработоспособност. Следва да бъде отчетен и факта, че през 2023г. отстъпиха от длъжност двама съдии.

Средно работещите състави са около 49-50. разделени в 3 отделения – Гражданско, Брачно и Наказателно. Броят на реално работещите състави по отделения в края на последния отчетен период е както следва: в Гражданско отделение – 24 функциониращи състава, в Брачно – 5 състава и в Наказателно – 21 състава.

Като цяло в Районен съд – Пловдив има добра обезпеченост от служители, като се наблюдава недостиг на съдебни секретари, който не се отразява съществено на организацията на работния процес предвид факта, че не всички назначени съдии правораздават реално /поради командироване в други съдилища и отпуск по майчинство/.

Високият обем от постъпления и големия кадрови състав изискват изключително добра организация на работа, тъй като ежедневно налагат взимането на отговорни и своевременни управленски решения.

Броят на постъпилите за 2022г. дела в Районен съд – Пловдив възлиза на общо 26597 дела, от които 19135 граждански дела /3589 постъпили в брачно отделение и 15546 в гражданско/ и 7462 дела образувани в наказателно отделение.

Съобразно предмета на разглежданата материя в съда функционира Брачно отделение, което разглежда дела по СК и по ЗЗДН. В гражданско отделение е налице специализация на съставите по материя, както следва: функционират 12 облигационни състава, разглеждащи искове по ЗЗД, ТЗ, други искове за защита на облигационни права, искове по ЗЗДН, като два от облигационните състави освен посочените по-горе групи дела, разглеждат и такива по ЗОДОВ и Закона за закрила на детето, 4-ри делбени състава, които разглеждат делби, искове по чл. 30 от ЗН, трансформация на имущество, охранителни производства – ЗГР, производства по чл. 542 от ГПК, по ЗСП и по ЗЗДН, 4-ри вещни състава, които разглеждат вещни дела с предмет искове за защита на вещни права по ЗС, искове по ЗК, по ЗУЕС, дела с административен характер и искове по ЗЗДН и 4-ри трудови състава разглеждащи дела с предмет искове по КТ и ЗЗДН. Заповедните производства се разпределят между всички съдии в Гражданско и Брачно отделение.

Всички съдии от гражданско отделение, с изключение на работещите в Брачно отделение разглеждат и определен процент облигационни дела, в зависимост от броя на постъпленията в съответните специализирани групи, който показател ежесечно се следи от ръководството на съда. Този подход се явява възможен механизъм за

регулиране на натовареността, доколкото нито обема на постъпващите дела, нито реално заетата щатна численост може да бъде преодолена своевременно при настъпване на фактори изискващи незабавни мерки – например постъпване на голям брой дела за деня или за определен период в някоя от конкретните групи и свръх натовареност на съдиите, разглеждащи дела с този предмет. По този начин в голяма степен се постига равномерност по показателя брой на постъпилите дела на съдиите в това отделение и позволява вземането на бързи и адекватни решения при тенденция за увеличаване броя на постъпили дела от определена материя.

Важен елемент е съществуващата специализацията по материя в гражданско и брачно отделение. Това намирам за много добра практика на съда, развита в повечето Европейски държави. Специализацията по материя позволява по-добра подготовка на съдиите, осигурява бързина на правораздавателния процес и високо качество на съдебните актове, за което говори ниският процент на обжалвани, отменени и изменени съдебни актове. Специализацията е бъдещето и тя е от съществено значение за високото качество на работа, въпреки огромния брой постъпления. При липса на специализация съдията трябва да влиза в съдебни заседания с множество различни материални и процесуални закони, да разглежда отделните производства по различен съдопроизводствен ред. Това би създавало затруднения не само за магистратите, но и за съдебните секретари. През годините някои колеги са споделяли свои идеи за премахване на специализацията по материя в гражданско отделение, водени от желанието да обогатят професионалния си опит в разнородни аспекти на материалното право. Считам, че това решение не е работещо, защото би било стресиращо и вредно за колектива, за страните по делата и за обществото като цяло. Липсата на специализация в Гражданско отделение би довела до влошаване на иначе отличните показатели на съда и най-вече на качеството на съдебните актове и бързината на правораздавателния процес. Тясната специализация и профилирането са световна тенденция, която в множество Европейски страни намира израз дори в създаването на специализирани съдилища, разглеждащи семейни дела и такива, правораздаващи в областта на детското правосъдие например.

Ръководният екип на съда и аз, като част от него ежедневно следим при образуване на делата за постъпленията и тяхното равномерно и справедливо разпределение в съответните отделения.

Ежемесечно се изготвят и подробни статистически справки за всеки съдия, съдържащи брой несвършени дела в началото на отчетния период, постъпили дела в отделните групи, брой заседания, решени в открити и закрити заседания дела, прекратени производства, брой обжалвани дела, реално висящите на всеки състав дела, брой на обжалваните и на ненаписаните в срок съдебни актове. Анализирайки тези показатели, предприемаме при необходимост мерки за балансиране на натовареността, за което служат облигационните дела, както вече по-горе отбелязах. Вземат се и съответни мерки за осигуряване на срочност и бързина на правораздавателния процес.

Създаването на брачно отделение е обусловено от големия обем на постъпления на този вид дела и необходимостта от осигуряване на срочност и бързина при разглеждането им и произнасяне от съда.

В Наказателно отделение на Пловдивския районен съд към края на предходния отчетен период са работили 21 състава, а понастоящем функционират 20 състава. През годините тази бройка варира между 20-22 състава и в отделението понастоящем няма специализация в отделните състави, между които се разпределят всички НОХД, НЧХД, АНД и ЧНД. Спецификата на работа на Наказателно отделение изисква различен организационен подход от прилагания в другите две отделения на съда и идва от факта, че по-голяма част от извършваните процесуални действия се осъществяват в открити съдебни заседания. За осигуряване разглеждането на постъпващите в това отделение дела ежедневно се осигуряват по 4-ри дежурни съдии, които да поемат съответните дежурства – по бързи производства, по разпореждания, по мерки за неотклонение и по разпити. Практиката назад в годините е утвърдила този тип на организация, като най-подходящ, защото в отделните дежурства постъпленията от дела е динамично и дава възможност за своевременното им разглеждане, без да се допуска забавяне. При увеличение на постъпленията, които ежедневно се проследяват, се определя със Заповед на административния ръководител на съда допълнителен дежурен съдия. В отделението се дават и съботно-неделни дежурства, както и такива в празнични дни. Поради тези специфики, числен състав от 20 правораздаващи съдии в Наказателно отделение е

минималния брой, който да позволи разпределянето на дежурства по съдии, разглеждането на делата в открити съдебни заседания, своевременното и срочно произнасяне от страна на съдиите.

В Гражданско и Брачно отделение на Пловдивския районен съд организацията на работа дава възможност всеки съдия да е дежурен веднъж месечно в рамките на съответния работен ден съобразно изготвяния график на заседанията и дежурствата в отделението.

Изброеното дотук води до извод, че въпреки високата натовареност на втория по големина съд в страната, 81% от постъпилите дела приключват в тримесечен срок, като значително е намален и броят на несвършените дела през отчетния период. Въпреки трудностите, сред които недостатъчно съдебни зали и огромния обем на работа, делата приключват в кратки срокове. Освен статистическите данни, като важен елемент следва да се изведе факта, че за високите резултати съществен принос има личната мотивацията на магистратите и добрата колегиална среда, без които тези отлични резултати са немислими.

В съда работят 8 на брой държавни съдебни изпълнители. Голяма част от делата, които разглеждат имат за предмет събирането на вземания на Районен съд – Пловдив и други съдилища. От една страна, това създава натовареност за тях, произтичаща от един постоянен обем от постъпления, а от друга – висок процент на събираемост на съдебните вземания.

Към момента съдиите по вписвания са 13 на брой, които се помещават в сградата на Агенция по вписванията. Работещите в тези две структури се освобождават и назначават от Министъра на правосъдието и това ведомство е компетентно по отношение на въпросите, касаещи увеличаване и намаляване на щатната численост.

Общият щатен брой на служители в Пловдивския районен съд съобразно данните от последния отчетен период възлиза на 166, от които реално са заети 163 щатни бройки. Те са разпределени в съдебната администрация по следния начин: ръководни длъжности - 3 броя /съдебен администратор, главен счетоводител и административен секретар/, обща администрация – 23 броя, от които 5 броя експертни длъжности /системни администратори/ и 11 броя технически длъжности, както и специализираната администрация – 137 броя, от които – 10 съдебни помощници, 1 служител по сигурността на информацията, 3 щатни

бройки за завеждащ служба, 48 съдебни деловодители, 57 съдебни секретари, съдебен архивар – 4 щатни бройки и 14 призовкари.

Броят на служителите в Районен съд – Пловдив позволява тяхното разпределение и осигуряване на екипен работен процес. Естествено считам, че най-добър вариант за организация на работа би се постигнал ако се осигури съотношение, позволяващо всеки съдия да има секретар и съдебен деловодител, обслужващ единствено неговия съдебен състав, за постигане на което ще вложи усилията си ако ми гласувате доверие и съдействате за постигане на тази цел при вземане на вашите решения по отношение на този съдебен орган.

Анализът на дейността на съда показва много висока организация на документооборота. Всички постъпващи документи в съда се сканират, след което се въвеждат в ЕИСС. След това се осъществява контрол от заместник-председателите, които образуват делата и поставят съответния шифър, с който следва да бъдат разпределени. Още с постъпването на хартиените и електронни документи, същите незабавно се обработват и са достъпни веднага за всеки един съдия и служител, който ги администрира. Създадената организация на работа е такава, че от момента на постъпване, до образуване на делото минават само няколко часа. В рамките на изключително кратко време всеки постъпил документ е входиран, сканиран и насочен към съответния адресат, респективно - образувано дело от съответния вид. Отличната организация по образуване и разпределение на делата е установена и при всички извършвани проверки, които констатираат изключителна бързина и извеждат Пловдивския районен съд, сред първите, в който без допуснато изключение през годините, всички постъпили дела се образуват и разпределят в същия ден, въпреки огромния обем на постъпления.

### **3. Очертаване на достиженията и проблемите в дейността на Районен съд – Пловдив.**

През последните 10 години от управлението на Районен съд – Пловдив извършихме редица промени в организацията и въведохме новости в дейността на съдебните служители с цел оптимизация на работния процес, конкурентноспособност, укрепване на съдебния орган и издигане на неговия авторитет до водещ фактор в системата на



съдилищата. През този дълъг период се сблъскахме с множество проблеми и предизвикателства.

На първо място следва да бъде обсъден сградния фонд. В Съдебната палата, в която функционира Районен – Пловдив се помещават три съдилища – Апелативен съд, Окръжен и Районен съд. Общият брой помещения е крайно недостатъчен да осигури потребностите на всеки един от тези органи на съдебната власт. Особено осезаемо проблемът стои пред Районния съд, в който към настоящия момент няма работни места за 7 магистрата от реалната щатна численост на съда. Съдът разполага с 13 съдебни зали, чието ползване оптимално се разпределя между трите отделения на Пловдивския районен съд – Брачно, Гражданско и Наказателно. Вече повече от 10 години последователно е заявено желание за намиране на разрешение на този проблем посредством хоризонтално и вертикално преграждане на 13-та заседателна зала. Тук следва да се отчете факта, че управлението на съдебната палата е предоставено на Председателя на Окръжен съд – Пловдив, който се явява стопанин на сградата. В предходни години са отпускани средства за осъществяване на този проект. Предстои издаване на паспорт на цялата сграда и се надявам да се намери разрешение на този проблем, за което ще поддържам активна комуникация с компетентните лица. Постигането на тази цел е от съществено значение, тъй като преграждането на 13-та зала ще позволи обособяване на нови съдебни зали, деловодства, достатъчна площ за съдебните служители, както и изграждането на нова и модерна адвокатска стая, отговаряща на европейските стандарти, която може да намери и друго приложение, за което ще изложа идеите си в частта относно поставените от мен цели.

Въпреки недостатъчната площ, ръководството на Пловдивския районен съд положи максимални усилия за нейното оптимизиране и извършване на ремонти на всяка използвана от съда част от сградата, за да осигури по-добри условия на труд, приятна и ефективна работна среда за магистратите и за съдебните служители. Към настоящия момент са ремонтирани всички помещения в съда с изключение на 13-та зала.

През дългогодишния ми стаж като съдия, който е правораздавал във всяко от трите отделения, според необходимостта от тяхното подпомагане и този на заместник на административния ръководител, съм се сблъсквала с проблемите, съществуващи в този орган на съдебната

власт. Като основни сред тях отчитам натовареността на магистрати и съдебни служители, обусловена от невъзможността за пълна заетост на щатната численост и големия брой постъпления на дела, недостиг на помещения за работещите и на съдебни зали. Като сериозен проблем отчитам и недостига на паркоместа за работещите в Районен съд магистрати и съдебни служители, като съществуващия служебен паркинг е крайно недостатъчен да посрещне техния капацитет. Това създава изключително неудобство и допълнителен разход за тях, тъй като често се налага да заплащат престой в „синя зона” или да паркират на платени паркинги през времето, в което изпълняват своите служебни задължения. За преодоляване на този проблем ще предприема действия, като изискам от Община Пловдив да предостави част от уличното платно, което се намира от ляво по посоката на движение на ул. „Хан Кубрат”, в която да бъдат обособени допълнителни служебни паркоместа.

В годините на управление и анализ на съществуващите проблеми констатирахме, че компютърната техника в съда и наличната технологична обезпеченост не позволяват оптимално развитие на правораздавателната дейност, което създаваше множество проблеми в ежедневната работа на колектива на Пловдивския районен съд.

Ясно се очерта необходимост от изцяло подобряване на мрежовата структура на съда, включително въвеждане на техника, подпомагаща съвременното обработване на електронните документи и бързина на обмен на данни. Това породило необходимостта от адекватни и съвременни решения за създаване на изцяло нова мрежова инфраструктура, като средствата за нея се поех напълно от издръжката на съда. Цялата кабелна мрежа се положи от работещи в съда служители, които придобиха и умения за нейната поддръжка, последващо управление и усъвършенстване.

Изграждането на мрежовата инфраструктура създаде стабилност в обмена на данни, позволи поддържане на много висока скорост между сървъра и отделните потребители и защита на информацията в съда. По този начин съдебният орган бе изцяло подготвен за въвеждане на предстоящото електронно правосъдие, което се осъществи след няколко години. С тези нововъведения, Пловдивският районен съд зае първите позиции в страната посредством изградена иновативна виртуална среда, която се създава и администрира изцяло от наличния кадрови ресурс, мотивиран от ръководния екип на този съдебен орган. Този процес се

явява съществен елемент от електронното правосъдие въведено преди три години и допринесе за по-лесното му внедряване.

През годините, в които заемам ръководна позиция съм свидетел на множество затруднения и предизвикателства пред ръководството на съда, сред които и недостига на компютри. Това обуслови необходимостта от иновативни и финансово рентабилни решения. Така преди пет години, след анализ и обсъждане у нас се роди идеята за изграждане на виртуална среда, като голяма част от съдебните служители и съдиите работят на тънки клиенти – устройства, които комуникират със сървъра, на който са създадени виртуални компютри. Тази среда спомага за бърз обмен на данни, сигурност на информация, балансирано разпределяне на ресурса и най-вече за нейната икономия и лесна поддръжка. За високата сигурност на тази среда показателен е и факта, че след създаването на същата и до момента в съда не са констатирани злоредни влияния и вируси в техниката.

През периода 2013-2018г. в Районен съд – Пловдив бяха извършени редица организационни промени с цел оптимизация и улеснение на дейността на целия съдебен орган, които ще маркирам на кратко.

- **Електронно правосъдие**

Навлизането на електронното правосъдие в съдебната система предизвика сериозни проблеми породени от факта, че съдиите и служителите нямаха предварителна подготовка за този вид дейност. Съществен проблем, който се очерта пред нас бе липсата на обучение за работа с новата информационна система, което предизвика сериозни сътресения в работния процес. Важно е да се посочи, че ръководството на съда беше предвидило назад в годините, че бъдещето е именно в електронното правосъдие и още от 2014г. в Пловдивския районен съд са създадени пълни електронни досиета на всяко дело. Именно тази предварителна подготовка се оказа ключов фактор за посрещане на бъдещото електронно правосъдие и така единственото проблемно предизвикателство се очерта работата с ЕИСС. В тази връзка, след въвеждането ѝ през август 2020 настъпи огромно напрежение в колектива и сътресение в общата работа. Като изключително важно достижение следва да се посочи доброто управленско решение за създаване на обучители вътре в колектива, които поетапно да проведат подготовка на целия наличен състав за работа с този продукт. Месец след стартирането

на ЕИСС бе взето решение за спиране на въвеждането на документи в нея и използване на програма САС на Информационно обслужване. В рамките на следващите 2 месеца създадохме екип от обучители – съдии и служители, които в детайли се запознаха с ЕИСС и създадоха курс за обучение, в който поетапно бяха включени всички служители и съдии. Така в рамките на кратък период от време всички съдии и служители в Районен съд – Пловдив преминаха обучение за работа с ЕИСС и през декември 2020г., когато отново бе стартирано нейното използване, всеки от потребителите беше значително по-уверен в своите действия. Създаването на вътрешен обучителен екип отчитам, като едно много сериозно достижение в организацията на работа и полезна практика, която бих прилагала в бъдещата си дейност, ако бъда избрана за административен ръководител на този съдебен орган.

По отношение на организацията на работа ще добавя още, че има определени отговорни служители, които регулярно събират и обобщават информация за възникналите проблеми в работата, предприемат действия за разрешаването им според своята компетентност, а по-сериозните въпроси се отправят към системните администратори и ръководството, с цел преодоляването им в работна група към ВСС или по необходимия организационен начин.

С този добър подход на вътрешно обучение се преодоля най-стресиращия фактор по отношение на целия съдебен орган – работата с ЕИСС при нейното въвеждане.

Към настоящия момент образуването на електронните дела, пълнотата на електронните папки с всички документи, включително и връчването на съдебни книжа при позициониране на служителите от служба призовки на адресите на връчване, създаде отлична организация в правораздавателната дейност. Съдебните книжа и призовки се връчват своевременно с позициониране на връчителя на мястото на връчване, като се отразява датата и часа на извършване на действието.

Следващият проблем, който ръководството на съда своевременно преодоля е достъпа до електронните дела. Съгласно чл. 360з, ал. 4 от ЗСВ „Органите на съдебната власт следва да осигурят на лицата, които имат право, достъп до дела по електронен път, както и достъп в помещенията в администрацията”. След въвеждане на ЕИСС нито едно от съдилищата в Р.България не бе в състояние да осигури изпълнението на горесцитираната правна норма. Достъп до ЕИСС имаха само вътрешни потребители, а

съдът не разполагаше с ресурс от служители, посредством които да се осигури достъп на правоимащите лица – външни потребители, като съществуваше проблем с достъпването им до делата посредством ЕПЕП.

Този проблем се преодоля чрез осигуряване на достъп до електронните дела.

Назад през годините Пловдивския районен съд предоставяше достъп на адвокатите посредством криптирана защитена връзка със съдействието на Адвокатската колегия.

Възложи се на фирма изработването на софтуер, който да позволи предоставяне на достъп до електронните дела в администрацията. През декември 2021г. бе въведен пилотно в Районен съд – Пловдив софтуер, който ни бе предоставен временно за ползване. Същият позволи достъп до електронните досиета на делата на външни потребители – страни по дела в сградата на съда, като същите имат самостоятелна възможност за запознаване, без необходимост от присъствието на съдебен служител. За целта се изградиха места в помещения на Районен съд – Пловдив, където бяха поставени таблети. Посредством софтуера „Темида” и мобилно приложение страните могат да заявяват достъп до електронното дело без необходимост от КЕП, регистрация и други затруднения. Достатъчно е да се легитимират в деловодството, като страна, да поискат достъп и посредством предоставен им код имат възможността да се запознаят с пълното досие на електронното дело на избран от тях таблет, поставен в сградата на съда.

Районен съд – Пловдив е пионер в предоставянето на този вид електронна услуга и презентира програмата на Съдийската колегия на ВСС, но до този момент не ми е известно тя да е развита в други съдилища.

Чрез този вид софтуер се предоставя пълен достъп до всички документи по делото, включително съобщения, призовки, списъци за уведомяване, което е изключително иновативно решение, като се има предвид, че една съществена част от електронните документи по делата не се предоставят на страните посредством ЕПЕП.

Софтуера „Темида” дава също и възможност за пестене на средства при достъп до делата, тъй като намалява хартиения обем и разпечатване на документи, който от своя страна съставлява висок процент от разходите на съда на годишна база. Така с електронното предоставяне на тези документи освен, че в пълна степен се гарантират правата на

страните в процеса, се създава и предпоставка за оптимизация на разходите.

- **Управление на бюджет – достижения.**

От 10 години в Пловдивския районен съд е създадена система за анализ, контрол и оптимизация на разходите и проучване на пазарите. Причина за създаване на тази система са битовите условия, недостига на техника и желание за създаване на по-добра работна среда.

В резултат от тази бюджетна политика се намали броят на компютърни конфигурации и се инвестира в изграждане на виртуална среда. По този начин се постигна намаляване на разходите за поддръжка на компютърна техника и тези за потребената от съда електрическа енергия.

Районен съд – Пловдив е сред първите съдилища, излезли на свободния пазар на електрическа енергия и още тогава се създадоха условия за бюджетни икономии, а спестените средства се инвестираха за подобряване на битовата среда. Всички работни помещения в съда са обновени, мебелите регулярно се подменят, извършва се периодична поддръжка на климатизацията и на отоплителните системи.

Съществен елемент в управлението на бюджета е и разходването на средствата от фонд СБКО. Предложеното от ръководството на съда и гласувано от Общото събрание решение даде възможност за изразходването му чрез закупуване на ваучери за храна, което доведе до икономия на средства от данъчно-осигурително облагане. Спестените налози, които са средно над 30 % от общия фонд отново се инвестират в колектива, като част от тях се предоставят под формата на ваучери за храна, а друга част се използват за провеждане на общи мероприятия – новогодишни празненства, такива по случай международния ден на жената и професионалния празник на юриста и съдебните служители. Изгради се място за отдих и почивка, което активно се ползва от съдиите и съдебните служители. Събирането на колектива в празнична и приятна обстановка извън сградата на съда намирам за най-добрата предпоставка за създаване на неформални контакти, възможност за комуникация между отделните съдии и служители и за сплотяване на колектива.

Общата политика на разход в съда дава възможност за контрол над средствата по разходване и за подобряване на битовите условия. Показател за това е и факта, че са сведени до минимум случаите, в които

са отправяни искания за отпускане на допълнителни средства извън предвидените, заявени и планирани.

Извършена е проверка от Отдел „Вътрешен одит“, която констатира изключително добра организация.

През последните 5 години, с оглед на факта, че органите на съдебната власт следваше сами да предприемат действия по събиране на вземанията си беше въведена организация за възлагането им за събиране на държавните съдебни изпълнители. Намирам това за добра практика, защото създава условия за ангажиране на ДСИ. Констатира се проблеми в активността на държавните съдебни изпълнители, като за преодоляване на това регулярно се изпращат писма за предприемане на необходимите изпълнителни действия, извършват се ежегодни проверки от комисия, в която участвам и със Заповед се дават указания за преодоляване на констатираните пропуски и проблеми.

Периодично и ежегодно се извършват проверки на наличните средства по сметките на сумите, които подлежат на конфискуване, след което се изпращат на ВСС. С тези действия съдът, като цяло много добре организира събирането на вземанията си и отнемането на суми, при които е налице основание за конфискуване. Този факт се констатира и при извършената проверка и вътрешен одит.

За пълнота на изложеното следва да се отбележи и факта, че въведената от ръководството отлична организация на работа в Пловдивския районен съд е констатирана и в Акт за резултати от извършена проверка по сигнал от Инспектората към Висшия съдебен съвет с изх. № от 28.10.2021г. В същия, след подробен анализ е направен извод, че административната дейност в Районен съд – Пловдив е много добре организирана. С редица актове на ръководството на втория по големина районен съд в страната е създадена оптимална и функционираща организация, поради което проверяващия екип е достигнал до извод, че не е необходимо да бъдат давани каквито и да е препоръки!

#### • Човешки ресурс

В качеството си на част от ръководния екип на Пловдивския районен съд в продължение на десет години участвам в провежданите ежегодни конкурси за избор на съдебни служители и забелязвам, че през последните години намалява броя на кандидатите желаещи да участват в

избора за свободните длъжности, както и на такива, притежаващи необходимите качества за обявените позиции. През 2016г. ръководството на Районен съд – Пловдив създаде добри взаимоотношения с директора на Национална търговска гимназия – Пловдив. Причина за това бе недостига на компетентни нови лица, които да заемат свободните длъжности за съдебен секретар и съдебен деловодител. Препоръчани бяха завършващи ученици, които първоначално започнаха работа на временни договори. Предприе се следваща стъпка, като ръководството покани директора на Национална търговска гимназия и така се подписа споразумения за провеждане на практика на учениците от отделните класове. По този начин стартира инициативата за създаване на паралелка „Съдебна администрация”, която към настоящият момент е предпочитана специалност от родители и ученици.

Започването на практика на учениците в съда бе основата за реализиране на нова добра идея, осъществявана вече в продължение на пет години – създаването на борса за съдебни кадри. През май месец всяка година, учениците завършващи своето средно образование в Национална търговска гимназия получават удостоверения от съда за тяхната практика на официална церемония, след което им се презентират в детайли отделните изисквания за заемане на длъжности в администрацията на съда, правата, задълженията и естеството на отделните длъжности в администрацията. Част от тези ученици кандидатстват при организирани конкурси. В тази полезна инициатива през годините бяха привлечени Адвокатска колегия – Пловдив, Нотариалната камара, Камарата на Частните съдебни изпълнители и Юридическия факултет на Пловдивския университет „Паисий Хилендарски”.

Създаде се широк форум, който дава възможност на завършващите младежи да намерят работни места, да се обучават в Юридическия факултет на ПУ, а на студентите там да опознаят отделните юридически професии и направят информиран избор за своето бъдещо кариерно развитие. Всъщност, основната цел на това събитие е под наслов „Да запазим младежта в нашия град”, което намирам за изключително полезна и в обществен аспект дейност. През последните три години тази инициатива придоби широко обществено отразяване, като отделните участници внасят допълнителни идеи. Основен неин двигател остава Районен съд – Пловдив, където учениците провеждат своята практика.



През същия период от време, съдът изгради тясно сътрудничество с Юридическия факултет на Пловдивския университет. Немалко от магистратите от състава на Районния съд са част от преподавателския екип на факултета. В сътрудничество с декана на Юридическия факултет и съдиите се организират обучения на студентите и провеждане на упражнения по отделни специалности в сградата на Районен съд – Пловдив. Студентите посещават открити съдебни заседания, запознават се с разглежданите дела и с процеса на правораздаване, което е от съществено значение при тяхната подготовка.

- **Медийна стратегия на Районен съд – Пловдив и комуникация с обществеността.**

Водеща цел на Районен съд – Пловдив е информиране на обществеността и повишаване на имиджа на органа на съдебна власт. За нейното постигане, основните групи, към които съдът е насочен са младежите и лицата, участници в правораздавателния процес.

Както по-горе се посочи, ръководството полага огромни усилия за активна комуникация с младежите, които тепърва се сблъскват с живота и неговите трудности. За нас е от съществено значение техните начални познания в правото да спомогнат за изграждането им като достойни граждани на страната. Осъществяването на практика на ученици в съда е съществен елемент, тъй като спомага за изграждането на тяхната представа за високата отговорност, която всеки гражданин на нашето общество следва да има и повишава правната им култура. За успеха на тази инициатива е показателен факта, че всяка следваща година броят на учениците участващи в практиката и посещаващи съда се увеличава. Постъпиха запитвания и от други училища за осъществяване на практически обучения в съда със съдействието на съдии и служители. Тясното сътрудничество с университета от своя страна, подпомага студентите в практическите им занятия, а наред с това и повишава доверието в съдебната система и в частност имиджа на Районен съд – Пловдив сред младите юристи в града.

Районен съд – Пловдив регулярно издава бюлетин, в който посочва дела, които биха предизвикали интерес сред журналистите в града. За тяхно улеснение, в него се описва част от фактическата обстановка по делата с оглед възможност за коректното им отразяване. Журналистите регулярно се информират за производства, които са предизвикали висок

медиен интерес и след приключване на делата своевременно се уведомяват за резултатите. През 2019г. бе проведено обучение на журналисти свързано с правилното отразяване на отделните процеси и резултатите от съответните производства. Обучението бе иновативно, като журналистите бяха поканени и накратко им беше разяснена същността на отделните производства, които те отразяват, с цел правилно използване на юридическата терминология. След този процес, на журналистите бяха раздадени роли и те станаха участници в симулиран процес, за който нямаха предварителна подготовка. Този вид обучение даде изключително добър резултат, защото постави журналистите на мястото на съдебния състав – на прокурора, подсъдимия, защитника, пострадалия. По този начин те следваше да решат казус, използвайки съдействието на съдии и решавайки случая посредством прилагане на законови норми, разяснени им от магистратите. Този вид обучение бе много полезен за тях и по най-добър начин представи сложната работа на съдебния орган и ролята на съдията.

За преодоляването на всички констатирани проблеми са необходими активни действия, които ще предприема ако ми гласувате доверие. Няма да пестя сили и средства за реализиране на набелязаните от мен цели за развитие на съда.

#### **4.Поставяне на цели за развитие на Районен съд – Пловдив и мерки за тяхното достигане.**

От изготвения анализ на състоянието на Районен съд – Пловдив и достиженията през последните 10 години от управлението на съдебния орган следва да се отчете, че той функционира отлично въпреки затрудненията, произтичащи от множество фактори, сред които висока натовареност, непълна заетост на съдийските щатове и тези за съдебни служители, множество командировани и отсъстващи колеги, недостиг на помещения и съдебни зали. Вярвам, че правилен подход е да се продължи постигнатия модел на управление. Уверена съм, че приемствеността е от изключително важно значение и ако бъда избрана за административен ръководител на съда, аз ще положа всички усилия да следвам тази тенденция на развитие, да съхраня достиженията и да следвам онези полезни и добри управленски практики, които през годините са довели до развитие и просперитет на съдебния орган.

Като своя лична цел извеждам осигуряването на необходимите битови условия за магистратите, правораздаващи в този съд и съдебните служители, които подпомагат тяхната дейност. Без техния огромен труд, мотивация и вложени усилия, този съд не би имал отличните показатели, които са факт.

Ще продължа тенденцията за отлична организация по администриране на делата, поддържане на срочното, качествено и достъпно правораздаване.

През последните 10 години, след провеждане на всеки конкурс съм участвала активно в обучението на новоназначените служители, както и на текущи обучения на наличния състав, породени от ежедневната необходимост за посрещане на законодателните промени и нововъведения, които съставляват предизвикателство за всеки от нас.

Като своя цел поставям също предоставянето на електронен достъп до делата на страните и техните пълномощници във всяка съдебна зала. За реализацията ѝ планирам поставянето в заседателните помещения на таблети, посредством които да се осигури достъп до електронните досиета на разглежданите дела, което ще спомогне за осъществяване на пълноценното право на защита на участниците в процеса.

За постигане на тази цел бих възложила разработването на софтуер, позволяващ постъпващите по делата документи в хронологичен ред да бъдат визуализирани под формата на електронна книга, която максимално да се доближава до облика на съществуващите хартиени дела. Тази програма ще позволи разлистването на документите, подобно на книга и бързо търсене в обособени в различен цвят маркери, отграничаващи отделните елементи от съдържанието на делото. Следвайки тенденцията за създаване на изцяло електронни дела, с реализирането на тази идея ще се постигне максимално доближаване на електронното до познатото хартиено дело. Така плавно ще се премине към изцяло електронни дела, което ще е много по-удобно и лесно възприето за работа. Постигането на тази цел ще доведе до бързо и ефективно търсене в електронните досиета на делата и запознаване с необходимите документи, без да е необходимо тяхното разпечатване, което ще улесни всички участници в процеса.

Ще продължа и добрата практика за комуникацията с Националната търговска гимназия, развиването на борсата за съдебни кадри чрез привличане и на други училища, от които вече е налице интерес.

Планирам също така провеждане на ново обучение под формата на решаване на казуси от журналисти, с оглед повишаване на правната им култура и създаване на възможност за обективно отразяване на съдебните процеси. Предлагам домейнът на старата интернет страница на съда да бъде използван за допълнителна информационна страница, в която да се добавят материали, свързани с информация за съда и новите, осъществявани от него инициативи по обучителни практики, като посредством свързването на двете страници ще се осигури възможност за развиване на рубрики и информираност за допълнителни инициативи на съда.

През 2024г. предстоят законодателни промени свързани с провеждането на задължителна медиация по редица дела, което е поредно предизвикателство за всеки съд в страна, в това число и за Пловдивския районен съд и изисква своевременна и адекватна организация. Към настоящия момент не ми е известно в Окръжен съд, към който следва да се изгради зала за медиация, обслужваща всички съдилища в съдебния район да са предприети действия по изграждане на Център за медиация. Ако бъде избрана за административен ръководител на съда, бих търсила активна комуникация с ръководството на другите съдилища, помещаващи се в сградата на същата съдебна палата – Окръжен и Апелативен съд и в частност с Председателя на Окръжен съд – Пловдив, в чиито ресор е предоставено управлението и стопанисването на сградата. Като възможно разрешение предлагам преграждането на 13-та съдебна зала. Ефективното използване на нейната площ ще позволи създаването на множество работни места за съдебни служители и деловодства, заседателни зали и Адвокатска стая с модерен и европейски облик. Изграждането на последната ще позволи използването ѝ, включително и като Център за медиация, тъй като на адвокатите вече е предоставен пълен достъп до електронните досиета на делата посредством таблети, разположени на различни места в съда, което намирам за достъпен, лесен и удобен начин за осигуряване на техните права.

Районен съд – Пловдив е най-големия по численост съд в Апелативния район и създаването на зала за медиация именно в Съдебна палата – Пловдив е от съществено значение.

**Уважаеми членове на съдийската колегия на Висшия съдебен съвет,**

Давам своята категорична заявка, че ще се грижа за добрата колегиална среда, ще се стремя за утвърждаване на взаимното уважение между съдиите и служителите, ще съдействам за постигане на отлични колегиални отношения, изградени в дух на уважение, диалог и толеранс, които считам, че са в основата на един добър колектив.

Набелязах в концепцията си свои прагматични и проверени във времето идеи за работещи механизми на управление, които съм срещала в практиката си и съм убедена във възможностите си да ги развия. Доказателства за моите способности са добрите резултати в управлението, които съм показала до този момент.

Имам необходимия опит, умения да мотивирам хората, с които общувам, да ги разбирам и достигам до тяхната същност, така че да разрешавам възникналите ежедневни проблеми по пътя на диалогичност, комуникация и намиране на баланс между интересите на отделните личности в един голям колектив и тези на целия съдебен орган. Районен съд – Пловдив е един голям организъм от хора, всеки от които има свои идеи, приоритети и цели. Градивно е всички тези идеи да бъдат обменяни, да намерят гласност и под формата на диалог, в дух на уважение и толерантност заедно да намираме правилни решения, които да съхранят облика на Пловдивския районен съд, като еталон за справедливо, качествено, ефективно, безпристрастно, прозрачно, достъпно и бързо правораздаване, за да вървим заедно напред към нови достижения.

С уважение:.....

/Диляна Славова/