

**КОНЦЕПЦИЯ ЗА СТРАТЕГИЧЕСКО
УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ НА РАЙОНЕН СЪД –
ИХТИМАН**

**ИЗГОТВЕНА ОТ
РАДОСЛАВА МАРИНОВА ЙОРДАНОВА,
СЪДИЯ В РАЙОНЕН СЪД ИХТИМАН
КАНДИДАТ ЗА ДЛЪЖНОСТТА АДМИНИСТРАТИВЕН
РЪКОВОДИТЕЛ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РАЙОНЕН СЪД – ИХТИМАН**

УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

На основание чл. 194а, ал. 2 ЗСВ представям на Вашето внимание концепцията ми за стратегическо управление и развитие на Районен съд – Ихтиман във връзка с кандидатурата ми за административен ръководител - председател на Районен съд – Ихтиман.

В концепцията си съм изложила личната си мотивация за заемането на длъжността, оценка за дейността на Районен съд – Ихтиман и съм очертала проблемите пред него, както и целите за развитието на съда и конкретните мерки за тяхното постигане.

I. ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА

Мотивите ми, за да взема решение да се кандидатирам за административен ръководител - председател на Районен съд – Ихтиман за втори мандат са свързани преди всичко с обстоятелството, че в последната година от страна на Висшия съдебен съвет се предприеха ефективни действия, които да спомогнат за разрешаването на проблемите на Районен съд-Ихтиман. Освен това, след като повече от две години след изтичане на първия ми мандат като административен ръководител няма постъпили други кандидатури, е необходимо да поема тази отговорност.

Изпълнявам длъжността районен съдия повече от 17 години, като за периода от 2016 г. до 2021 г. бях негов административен ръководител, а с решение по протокол № 29 на Съдийската колегия на Висшия съдебен съвет, проведено на 20 юли 2021 г., считано от 03.08.2021 г. съм изпълняващ функциите „административен ръководител – председател“ на Районен съд - Ихтиман.

За всичките години, през които работя като районен съдия и изпълнявам административни функции съм успяла да изградя и съхрани авторитета си на почтен и съвестен магистрат, който качествено и в срок разглежда възложените му дела, като винаги съм се стремяла да пазя и авторитета на институцията, в която работя.

Завършила съм специалност „право“ в СУ „Св. Климент Охридски“ през 2002 г. Непосредствено след полагане на теоретико-практичния изпит през лятото на 2003 г. спечелих конкурс за заемане на длъжността „младши прокурор“ в Районна прокуратура – Ихтиман. На 24.02.2006 г. бях преназначена на длъжността съдия в Районен съд – Ихтиман.

През годините съм се стремяла системно да повишавам квалификацията си, като имам над 20 публикации в специализирани юридически издания в областта на административнонаказателното и наказателното право. На 03.10.2019 г. защитих докторската си дисертация в СУ „Св. Климент Охридски“.

Смея да твърдя, че познавам отлично работата на съда и бих могла да използвам натрупания ми професионален опит, за да продължавам да утвърждавам авторитета на Районен съд – Ихтиман и да затвърдя добрите традиции, свързани с качествено правораздаване, осъществявано от него.

Имайки предвид продължаващата съдебна реформа, считам, че е наложително като административен ръководител да използвам личния си авторитет и професионалната си компетентност, за да докажа необходимостта от продължаването на съществуването на малките съдилища в системата на съдебната власт в Република България.

Още един аргумент в подкрепа на решението ми да се кандидатирам за този пост е обстоятелството, че през 2022 година започна дългоочакваният основен ремонт на сградата на Районен съд – Ихтиман, който приех за лична кауза. Организацията на работата на съда паралелно с извършваните ремонтни работи бе истинско предизвикателство, с която съдиите и служителите успяха да се справят.

В този смисъл считам, че притежавам личните и професионални качества, необходими за покриването на високите изисквания за заемането на длъжността.

Убедена съм, че в основата на всяко едно успешно административно управление, стоят добрите колегиални отношения между магистратите и съдебните служители. Човешкият капитал е основният ресурс, който може и следва да бъде използван за подобряване работата на Районен съд – Ихтиман и за повишаване на авторитета на съдебната власт като цяло.

II. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА РАЙОНЕН СЪД – ИХТИМАН

Съдебният район на Ихтиманския районен съд обхваща три общини – Ихтиман, Костенец и Долна баня с повече от 24 населени места, някои от които на около 40 км разстояние от общинския център.

В исторически аспект Ихтиманския районен съд съществува от 1879 г., когато в Ихтиман се открива второстепенно околийско мирово съдилище към Татар Пазарджишкия окръжен съд, като част от Източна Румелия. За пръв съдия през 1880 г. в Ихтиман е назначен Найден Стоянов Дринов, който е брат на Марин Дринов. Околийски съдия в Ихтиман от 1939 до 1941г. е и изтъкнатият български юрист проф. Живко Стоянов Сталев, когато е открита и сградата на Районен съд – Ихтиман.

Към настоящия момент официално адресно регистрирани в съдебния район на РС-Ихтиман са 37 065 души /община Ихтиман 18 380 души, община Костенец 14 154, души община Долна баня – 4531 души/. В съдебния район има два курортни комплекса, множество вилни зони, които предполагат и сезонно увеличаващо се население. Не следва да се пренебрегва компактното ромско население /в гр. Ихтиман достига малко повече от половината население, а в гр. Долна баня – около 70 на сто/.

Предвид сравнително лошото икономическо развитие на района, обслужван от РС-Ихтиман и влошената криминогенна обстановка, е налице висок дял на разглежданите наказателни дела, както и висок дял на производствата, разглеждани и решавани по дежурство.

Близостта на съдебния район до гр. София обяснява и сравнително високата икономическа активност на населението, както и наличието на инвестиции и множество реално работещи предприятия също предполагат ритмичност на натовареността и нуждата от осигуряване на достъп до правосъдие.

От построяването на сградата на Районен съд-Ихтиман не бе извършван основен ремонт, като техническото ѝ състояние бе изключително занемарено. Въпреки усилията ми в продължение на години не бяха отпуснати средства за осъществяването на основен ремонт на сградата, която бе изключително енергийно неефективна - дограмата на помещенията не бе сменявана откакто е построена сградата през 1941 година, фасадата се рушеше и създаваше опасност за преминаващите граждани, нямаше изградена пожароизвестителна инсталация и система за видеонаблюдение.

Едва през 2021 г. бе обявена обществена поръчка и през 2022 г. стартира основният ѝ ремонт, който не бе осъществен в предвидения срок. За съжаление се оказва, че одобреният проект страда от редица недостатъци, което ще наложи през 2024 г. да бъдат извършени допълнителни ремонтни работи – необходимо е да бъде обновен вътрешния двор, както и да бъдат подменени вратите на кабинетите, които дейности не бяха заложени при основния ремонт на сградата.

Освен служителите и магистратите, в сградата се помещава Агенция по вписванията, но не се ползва от други структури на съдебната система (прокуратура и следствие).

Сградата се състои от приземен етаж, партер и два етажа.

След осъществения ремонт и преразпределение на работните помещения на приземния етаж се намира котелното помещение на отоплителната инсталация, склада за гориво, и стаята (склад) за веществени доказателства, арестно помещение, както и архива на Агенция по вписванията и на съда.

На партерния етаж са разположени две съдебни зали, към едната от които има помещение за принудително доведени лица, както и регистратурата на Агенция по вписванията.

На първия етаж се намират съдебното деловодство, бюро "Съдимост", канцеларията на съдебните секретари, канцеларията на главния счетоводител, канцеларията на административния секретар, съдията по вписванията, два кабинета на районни съдии, както и регистратурата за класифицирана информация.

На втория етаж са разположени кабинетите на председателя на съда и на още двама районни съдии.

В отделен вход към сградата на съда се намира кабинетът на държавния съдебен изпълнител, деловодството на съдебно изпълнителна служба.

Към настоящия момент утвърдения щат в Районен съд – Ихтиман е от 29 души, от които шестима съдии, един държавен съдебен изпълнител, един съдия по вписванията и 21 щатни бройки за съдебни служители.

В последните 15 години съдът никога не е работил в пълния си състав поради командироване на съдии в други органи на съдебната власт и поради дългосрочен отпуск. На практика същинската правораздавателна дейност в съда винаги се е осъществявала от трима съдии. Всички съдии разглеждат и граждански, и наказателни дела. Дълбокото ми вътрешно убеждение, че разделянето на разглежданата материя не гарантира по-качествено правосъдие още повече в по-малките съдилища, какъвто е Районен съд – Ихтиман. В този смисъл не мога да се съглася с тезата, лансирана при обсъжданията на реформата на съдебната карта, че повишаване качеството на правосъдието е свързано със специализацията на магистратите. Добрият професионалист, каквито несъмнено са всички съдии от Районен съд – Ихтиман, не изпитва затруднения при разглеждане и решаване на различни по материя дела. Нещо повече – този начин на организация на работата позволява да се поддържат на високо ниво знанията от различните клонове на правото, което несъмнено предизвиква интелектуалната активност на всеки един от нас. Ако добросъвестно се анализира броят на потвърдени, отменени и изменени актове на всички районни съдилища може да се направи извода, че качеството на съдебните актове не зависи от това дали конкретният магистрат е специализиран в съответната материя, а от индивидуалните му професионални качества.

Намирам за уместно да отбележа, че всички съдии, които работят в Районен съд – Ихтиман пътуват ежедневно от гр. София до работното си място. Въпреки че не се изплащат направените транспортни разходи, за всичките години, откакто работя в този съд, независимо от конкретните атмосферни условия, не е имало случаи за отлагане на съдебни заседания поради неявяване на съдия-докладчика. Работата на магистратите от Районен съд – Ихтиман се отличава с висока степен на лична отговорност пред гражданите, в чиято полза е осъществяването на правосъдието.

Районен съд-Ихтиман е високо натоварен съд. Анализирайки броя на постъпилите дела през последните няколко години и броя на реално работещите магистрати, може да се направи обоснован извод, че за нормалното протичане на работния процес е крайно необходимо реално да работят поне петима съдии. Въпреки значителното натоварване обаче през предходните години не се допуснаха забави в администрирането и решаването на делата.

В РС Ихтиман съдебните служители са разпределени съобразно чл. 14 от ПАС в обща и специализирана администрация. Към 2022 г. в Районен съд – Ихтиман е утвърдено щатно разписание с 21 бр. съдебни служители.

Общата администрация се състои главен счетоводител, административен секретар и системен администратор.

В специализираната администрация работят общо 16 служители: съдебен помощник, петима съдебни деловодители, четири съдебни секретари, съдебен секретар и съдебен деловодител – СИС, архивар и деловодител „Бюро “Съдимост” и двама призовкари.

Длъжността на служител по сигурността на информацията се изпълнява от административния секретар, а деловодител по наказателни дела отговаря и за Регистратура за класифицирана информация.

Има и две технически длъжности чистач и работник поддръжка сгради – огняр.

В Районен съд-Ихтиман е създадена организация за периодична проверка на дейността на общата и специализираната администрация, като се извършват ежемесечна проверка на деловодните книги в съда, водени в съответствие с ПАС, извършват се и периодични проверки на отделните звена, извършват се задължителните годишни инвентаризации, както и задълженията произтичащи от останалите нормативни актове..

Администрацията на съда проявява системни усилия за стриктно и качествено изпълнение на служебните задължения. При извършваните проверки от страна на ИВСС не бяха констатирани значителни пропуски в дейността на служителите, които да са довели до влошаване на показателите, свързани с бързината и ефективността на правораздавателната дейност. Едновременно с това занапред следва да бъдат положени допълнителни усилия, включително и чрез провеждане на обучения за повишаване квалификацията на съдебните служители, което е свързано най-вече с промените в законодателството.

Служителите от специализираната администрация работят на принципа на взаимна заменяемост. Не е допуснато отсъствието на отделен служител да повлиява на цялостния работен процес.

Съдебните служители в съда са много добре професионално подготвени и добросъвестно и качествено изпълняват служебните си задължения. Създадената отлична атмосфера на взаимно уважение, което допринася за отличното справяне с работата както на служителите, така и на магистратите, които не биха могли да изпълняват ефективно задълженията си без активното съдействие на целия персонален състав на съда.

Съотношението на брой съдии/съдебни служители е около средното в страната. При наличието на шест щата за съдии и предвид увеличаващите се постъпления на дела е наложително да бъде увеличен щатът на специализираната администрация с един съдебен секретар с оглед оптималната организация на работата на магистратите.

Организацията на работата по образуването и разглеждането на делата се осъществява в съответствие с разпоредбите на Правилника за администрацията на съдилищата и процесуалните закони. Така всички дела

се образуват в деня на постъпване на книгата в съда. Разпределението на делата на принципа на случайния избор, съгласно чл. 9 от ЗСВ.

В Районен съд-Ихтиман са утвърдени Вътрешни правила за случайно разпределение на делата в РС – Ихтиман, в които подробно са уредени правилата за разпределяне по дежурство, ръчно разпределение, както и периодите на изключване от разпределение. В деня на постъпването им исковите молби и книгата по делата се образуват и разпределят от председателя или при отсъствието му – от дежурния съдия, на принципа на случайния подбор съобразно поредността на постъпването им. Разпределението се отразява в протокол, подписан с електронен подпис от разпределящия, който се прилага по всяко дело. Определен е и процентът на натовареност на съдебните състави – 100 % на всички съдии и за всички видове дела.

Случайният принцип, съобразно утвърдените правила, се прилага за всички видове дела, с изключение на делата, които се разпределят „по дежурство“ или „ръчно“. Месечният график на дежурствата се утвърждава от председателя на съда, който издава нарочна заповед.

Разпределените дела се докладват незабавно на съответния съдия-докладчик. При нередовност на исковите молби, стриктно се прилагат разпоредбите на чл. 127 – 129 от ГПК със съответните указания за правна помощ. Образуваните наказателни дела се подлагат на задълбочена проверка от докладчиците. При насрочване на делата съдиите спазват инструктивните срокове. Голяма част от делата приключват в срок до три месеца, с изключение на делата, по които съществуват пречки от обективен характер, свързани с нередовно призоваване на страни и вещи лица, непосочване на точен адрес на страна, закъснения при размяната на книга по граждански дела, неявяване на свидетели и вещи лица, непредставяне в срок на доказателства и заключения, неявяване на подсъдими и защитниците им по наказателни дела. Всички съдии от Районен съд – Ихтиман отчитат обстоятелството, че предварителното проучване и подготовка на делата от съдията-докладчик е много важна предпоставка за цялостния ход на процеса и постановяване на законосъобразни съдебни актове.

От месец юни 2021 г. бе окончателно въведена Единната информационна система на съдилищата, което бе истинско предизвикателство за всички съдии и съдебни служители. Липсата на адекватно обучение и недостатъците на програмния продукт затрудниха в значителна степен работата на съда. Вместо да бъде в помощ на потребителите, деловодната система усложни работата както на съдебните служители, така и на съдиите. Това се отнася особено силно до РС-Ихтиман, доколкото предвид високата натовареност магистратите и съдебните служители на практика работеха денонощно, за да могат да преодолеят недостатъците на програмата.

За съжаление и към настоящия момент редица от недостатъците на системата не са преодолені – програмата не е интуитивна, предполага

извършване на множество технически операции, а и има редица езикови и стилистични грешки.

От 2016 г. до 2022 г. в Районен съд-Ихтиман бяха извършени няколко проверки от Инспектората към Висшия съдебен съвет.

Със Заповед № ПП-01-41/19.09.2017 г. на Главния инспектор към Инспектората към ВСС бе извършена комплексна планова проверка по наказателни дела обхващаща периода 01.01.2015 г. до 31.12.2016 г. Впоследствие със Заповед № КП-21-2/01.04.2021 г. на Инспектората към ВСС бе извършена и контролна проверка за изпълнение на дадените препоръки.

През 2021 г. бяха извършени проверки от страна на ИВСС за спазване на чл. 80 от Правилника за администрацията в съдилищата по наказателните дела в Районен съд – Ихтиман за периода 01.01.2020 г. – 31.12.2020 г., при които не бяха открити каквито и да е нарушения при образуването както на гражданските, така и на наказателните дела

През 2022 г. Заповед № ПП-22-60/04.10.2022 г. на Главния инспектор към Инспектората към ВСС бе извършена комплексна планова проверка за организацията на административната дейност и по граждански дела за периода от 01.01.2020 г. до 31.12.2021 г., при която не бяха констатирани съществени пропуски в организацията на работата на РС-Ихтиман.

През 2018 г. бе извършен одит от Дирекция вътрешен одит към Висшия съдебен съвет, като дадените препоръки в Доклада за извършен одитен ангажимент и даване на увереност ОАУ -1808 в Районен съд – Ихтиман бяха изцяло изпълнени.

В Районен съд-Ихтиман е въведена система за предварителен, текущ и последващ контрол на разходите.

Съдебните вземания се възлагат за събиране преимуществено на Държавния съдебен изпълнител, за което са утвърдени Вътрешни правила, но и на Частни съдебни изпълнители съгласно споразумението с ВСС, както и на Националната агенция за приходите в зависимост от характера на тези вземания.

През предходния ми мандат са утвърдени и Вътрешни правила за изплащане възнаграждения на вещи лица, свидетели и преводачи, Вътрешни правила за администриране и финансова отчетност по делата в съдебно-изпълнителна служба при РС-Ихтиман и извършване на контрол по изпълнението на възложените дейности, както и Вътрешни правила за дейността на съдебния архив в Районен съд - Ихтиман

Обобщено може да се приеме, че организацията на работата в Районен съд-Ихтиман е на добро ниво.

По отношение на същинската правораздавателна дейност следва да се отбележи, че през последните години броят на разглежданите дела от Районен съд – Ихтиман е сравнително еднакъв.

ГОДИН А	ПОДЛЕЖАЩИ НА РАЗГЛЕЖДАНЕ	ПОСТЪПИЛ И	СВЪРШЕНИ
2020 г.	2022	1636	1716
2021 г.	2439	2133	2157
2022 г.	2302	2020	2000

През 2023 г. в Районен съд – Ихтиман има 6 щата за съдии

Съдия Светозар Георгиев е дългосрочно командирован в Отдела за изпълнение на съдебни решения на Европейския съд по правата на човека (ЕСПЧ) към Съвета на Европа

Съдия Боряна Гацарова през 2022 г. и 2023 г. е в отпуск

, като се очаква да започне работа от 30.11.2023

г-

През 2023 г. бяха преместени по реда на чл. 194 СВ съдия Юлиана Толева от РС-Нова Загора и съдия Александър Трионджиев от РС-Разлог.

Като изключително постижение на съдиите от Районен съд – Ихтиман следва да се отбележи обстоятелството, че в последните три години броят на свършените дела е почти равен или надвишава броя на постъпилите дела /през 2020 г. с 80, а през 2021 г. с 24/. Това обстоятелство се дължи на високия професионализъм и добросъвестността на магистратите от съда, въпреки че в крайна сметка води до намаляване на статистическата натовареност – и оттам до възможността за получаване на адекватно допълнително материално стимулиране.

През 2023 г. е налице съществено увеличение на разглежданите наказателни дела предвид засиления мигрантски натиск. Голяма част от делата се разглеждат по дежурство, което в значителна степен затруднява организацията на работата на съдиите. При трима съдии на практика всяка трета седмица се налага да работят през почивни и празнични дни.

Действителната натовареност на съдиите към делата за разглеждане през 2022 г. е **63,94** дела месечно, а към свършените дела е **55,58** дела месечно. Отчетената през 2022 г. натовареност по щат към делата за разглеждане през 2022 г. е 47,96 (през 2021 г. е била 40,65, а през 2020 г. - 42,12) дела месечно.

За първото шестмесечие на 2023 г. действителната натовареност към делата за разглеждане е **74,17** дела месечно, а към свършените дела **59,56** дела месечно.

През 2022 г. натовареността на съдиите, отчетена през модула в ЕИСС е следната:

Име	Натоварване в		Общо
	дела	извън дела	
Радослава Йорданова	179,79	36,25	216,04
Светозар Георгиев	133,43	5	138,43
Димитър Цончев	156,37	5	161,37

Към 20.10.2023 г. натовареността на съдиите, отчетена през модула в ЕИСС е следната:

Име	Натоварване в		Общо
	дела	извън дела	
Александър Трионджиев	30,27	2,49	32,76
Димитър Цончев	142,74	5	147,74
Радослава Йорданова	181,68	36,25	217,93
Светозар Георгиев	13,73	5	18,73
Юлиана Толева	108,88	4,67	113,55

Върнатите от горна инстанция обжалвани наказателни дела през 2022 г. са 131 бр. Така от контролираните от Софийския окръжен съд дела са потвърдени 10 присъди и решения, 1 е върнато за ново разглеждане на първоинстанционния съд, 1 е отменено и върнато на прокурора, 2 са отменени и постановени нови присъди от СОС и 4 са изменена в наказателната част по приложението на закона. От проверените от СОС 15 определения 12 са потвърдени, 1 е отменено и върнато на прокуратурата, 1 е отменено и е постановено ново определени по същество и 1 едно е отменено и делото върнато за продължаване на съдопроизводствените действия;

Останалите наказателни дела са свързани с осъществен касационен контрол от Административния съд -София област на административнонаказателни дела. Там от 97 върнати дела 79 са потвърдените решения, 14 са отменени и е постановено ново решение, 2 са отменени и върнати за ново разглеждане, 1 е изменено по отношение на санкцията и 1 отменено решение по АНД на основание чл. 24, ал. 1, т. 6 НПК.

През 2022 г. 72 бр. граждански дела са били обжалвани, а от върнатите от инстанционен контрол дела потвърдени са 50 бр. решения и определения; 13 бр. са изцяло отменени от горната инстанция и постановен акт по същество или изцяло отменено и върнато за разглеждане; 3 бр. са изцяло обезсилени и върнати за ново разглеждане;

В обобщение следва да се отличи изключително високото качество на постановяваните актове, независимо от липсата на специализация по материя на съдиите – едва 39 от 203 проверени акта са отменени, като повече от тях /16/ са по административнонаказателни дела.

III. ОЧЕРТАВАНЕ НА ДОСТИЖЕНИЯТА И ПРОБЛЕМИТЕ В ДЕЙНОСТТА НА РАЙОНЕН СЪД – ИХТИМАН

Както бе посочено по-горе високите професионални качества на съдиите от Районен съд – Ихтиман им позволяват ефективно да осъществяват правораздавателната си дейност. Районен съд – Ихтиман винаги се е отличавал със срочно разглеждане на делата, с постановяване на

качествени съдебни актове. Почтеността на магистратите в Районен съд – Ихтиман също е извън всякакво съмнение, което неминуемо допринася за създаване на положителен публичен образ на съда като институция.

Достижение както на предишните ръководства, така и на моята работа през първия ми мандат, е създаването на добра организация на работата по образуването, движението и приключването на разглежданите в съда дела. Не може да не се отбележи и фактът, че е създадена спокойна атмосфера на работа на съдиите и съдебните служители, при зачитане на тяхното достойнство и проявяване на разбиране при възникване на лични и професионални проблеми.

Запазването на този дух на взаимно уважение е една от целите, които бих искала да постигна в случай, че бъда избрана за административен ръководител на РС-Ихтиман. Личното ми разбиране, че административният ръководител е пръв сред равни, като основната му функция е да създава спокойна атмосфера и добри условия за работа.

Всяко едно организационно решение се дискутира с магистратите и съдебните служители, като тяхното становище е особено важно за управленската дейност на административния ръководител.

След като бе извършен основен ремонт на сградата на съда, основният проблем на Районен съд-Ихтиман остана да е кадровата му необезпеченост. През последната година обаче от страна на Висшия съдебен съвет се предприеха реални мерки за увеличаване щата на съдиите и заемането на тези щатове с действително работещи магистрати.

При незапълнен щат и при висока натовареност неминуемо спада качеството на съдебните актове. Освен това съдиите са в невъзможност текущо да повишават своята квалификация, а и да ползват платения си годишен отпуск. Въпреки желанието на магистратите на практика е невъзможно да се отдели време, така че да се изготвят обосновани становища по образувани тъкувателни дела. Невъзможно е и ефективно включване на съда в програмите за отворени врати, както и други комуникации с местните общности.

IV. НАБЕЛЯЗВАНЕ НА ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕТО НА РАЙОНЕН СЪД – ИХТИМАН И МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО ПОСТИГАНЕ

Ако бъде избрана за административен ръководител на Районен съд – Ихтиман за втори мандат ще се стремя да продължа да ръководя съда с убеждението, че правораздаването следва да бъде осъществявано в името на гражданите.

Това е така, защото съдийската професия е призвание. Особено в малко населено място съдът като институция има функцията да укрепва държавността. В този смисъл съдиите следва да полагат ежедневни усилия за повишаване на неговия авторитет.

Основните цели, които бих поставила пред себе си за развитието на Районен съд – Ихтиман са следните:

1. Повишаване качеството на съдебните актове – чрез организиране на периодични срещи както на съдиите в РС – Ихтиман така и на съдиите от Софийския окръжен съд, Административния съд – София област, с цел маркиране на допуснатите пропуски при разглеждане и решаване на делата и тяхното отстраняване за в бъдеще, както и за уеднаквяване на съдебната практика.

2. Стриктно спазване на бюджетната дисциплина и оптимизиране на разходите. Въвеждане на стриктна система за икономии на разходите за ел. енергия и телефония.

3. Стимулиране магистратите и съдебните служители да повишават своята квалификация чрез участие в различни семинари и обучения. В тази връзка възнамерявам за следващата година при изготвянето на бюджета да предвидя допълнителни разходи за обучения.

4. Затвърждаване на активната комуникация с прокуратурата, чрез организиране на срещи, при които да се отчитат проблемите и се набелязват мерки за отстраняване на недостатъците в работата на досъдебното производство.

5. Полагане на целенасочени усилия за подобряване на материалната база на съда. За постигане на тази цел е наложително да бъде довършено обновяването на сградата на Районен съд – Ихтиман. Несъмнено е, че занемареността и овехтяването на помещенията не допринасят за повишаване доверието на гражданите в институцията.

УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

Така изложената от мен концепция представя възгледите ми за управлението и развитието на Районен съд – Ихтиман, като Ви уверявам, в случай че бъде избрана за административен ръководител на съда за втори мандат, ще работя за укрепване на общественото доверие в дейността на съдебната система като цяло.

Гр. София,
20.10.2023 г.

С УВАЖЕНИЕ:

/Радослава Йорданова/