



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ

П РА В И Л А

**ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ И ИЗПЛАЩАНЕ НА СРЕДСТВА ЗА
ДОПЪЛНИТЕЛНИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ**

*/приети с решение на пленума на ВСС по протокол № 29/22.11.2018 г., изм. и доп.
с решение на пленума на ВСС по протокол № 13/13.06.2019 г.,
изм. и доп. с решение на пленума на ВСС по протокол № 28/21.11.2019 г., изм. и доп. с решение
на пленума на ВСС по протокол № 18/12.05.2022 г. изм. и доп. с решение на пленума на ВСС по
протокол № 35/30.11.2023 г./*

Чл.1. Настоящите правила уреждат реда, начина и източниците на средства за изплащане на допълнителни трудови възнаграждения за постигнати резултати.

Чл.2. При наличие на финансови средства по § 01-00 “Заплати” по бюджетите на органите на съдебната власт и неизползвани наличности от предходната година по бюджета на съдебната власт, след изплащане на всички задължения, административните ръководители, съдиите, прокурорите, следователите, в т.ч. младши съдии, младши прокурори, младши следователи, наричани за нуждите на тези правила магистрати, съдебните и прокурорски помощници, държавните съдебни изпълнители, съдиите по вписванията, членовете на ВСС, главния инспектор и инспекторите в Инспектората към ВСС, служителите на Националния институт по правосъдие (НИП) и съдебните служители, заети в тези органи, могат да бъдат стимулирани за постигнати резултати.

Чл.3. В органите на съдебната власт могат да се получават следните допълнителни възнаграждения:

1. за постигнати резултати – текущо, за годината;
2. за постигнати резултати по конкретни задачи;
3. съгласно разпоредбата на чл.233, ал.6, изр. първо – въз основа на степента на натовареност на съответния орган на съдебната власт;
4. съгласно разпоредбата на чл.233, ал.6, изр.второ – за съдиите в апелативния специализиран наказателен съд, в специализирания наказателен съд, прокурорите в апелативна специализирана прокуратура, в специализирана прокуратура и следователите в следствения отдел на специализираната прокуратура допълнителните възнаграждения са в размер, определен по утвърдени от съответната колегия на ВСС правила за индивидуална оценка на резултатите от дейността но не повече от шест основни месечни възнаграждения годишно;
5. съгласно разпоредбата на чл.345, ал.5 от ЗСВ – за съдебните служители в апелативния специализиран наказателен съд, в специализирания наказателен съд, в апелативната специализирана прокуратура, в специализираната прокуратура и следствения отдел на специализираната прокуратура допълнителните възнаграждения са в размер, определен по утвърдени от съответната колегия на ВСС правила за индивидуална оценка на резултатите от дейността, но не повече от шест основни месечни възнаграждения годишно.

Чл.4. Общият размер на сумите изплащани за постигнати резултати на отделно лице, не може да надвишава повече от четири основни месечни заплати за годината /в т.ч. и възнаграждението за ранг/, определени към последното изплатено трудово възнаграждение за съответната календарна година по индивидуалния му трудов договор, с изключение на лицата по чл.233, ал.6, изр.второ и чл.345, ал.5 от ЗСВ.

Чл.5. (1) Право на допълнително възнаграждение имат лицата по чл.2.

/2/ /Нова, съгласно решение на Пленума на ВСС по пр.№ 28 от 21.11.2019 г./ Не се изплаща допълнително възнаграждение на магистрат и съдебен служител в случаите на:

1. влязла в сила присъда, с която е наложено наказание „лишаване от свобода“ за умишлено престъпление;
2. влязло в сила решение за налагане на дисциплинарно наказание;
3. подаване на оставка от магистрат или молба за освобождаване от съдебен служител, при образувано срещу тях дисциплинарно производство с предложение за налагане на наказание „дисциплинарно освобождаване от длъжност“;
4. привличане към наказателна отговорност на магистрат или съдебен служител за извършено умишлено престъпление от общ характер до приключване на наказателното производство;
5. получена от магистрата при последното му атестиране положителна комплексна оценка „задоволителна“ или комплексна оценка „отрицателна“;
6. получена от съдебния служител при последното му годишно атестиране задоволителна или слаба оценка;
7. при висящо дисциплинарно производство – до приключване на производството.

/3/ /Нова, съгласно решение на Пленума на ВСС по пр. № 18 от 12.05.2022 г./ В случаите по ал. 2, т. 7 след приключване на дисциплинарното производство с влязъл в сила акт, с който не е наложено дисциплинарно наказание, на лицата по чл. 2 се изплаща допълнително възнаграждение за периода от образуване до приключване на производството. Средствата за допълнително възнаграждение се начисляват и изплащат в рамките на бюджета на съответния орган на съдебната власт, одобрен за календарната година, в която е приключило производството с влязъл в сила окончателен акт, като съответният административен ръководител следва да се произнесе в 14 – дневен срок от узнаването.

/4/ /Предшна ал.3, съгласно решение на Пленума на ВСС по пр. № 18 от 12.05.2022 г./ След заличаване на дисциплинарното наказание на магистрат или съдебен служител в рамките на календарната година, на същия може да бъде определено допълнително възнаграждение, в съответствие с настоящите правила, по преценка на административния ръководител и след отчитане на индивидуалния му принос към дейността на съответния съдебен орган.

Чл.6. /1/ Размерът на допълнителното възнаграждение за постигнати резултати в течение на годината на магистратите, инспекторите в Инспектората към ВСС, съдебните и прокурорски помощници и на съдебните служители, се определя от административния ръководител, като се взема предвид приноса им за резултатите, отчетени в съответния орган на съдебната власт за годината.

/2/ /Нова, съгласно решение на Пленума на ВСС по пр.№ 35 от 30.11.2023 г./ Размерът на допълнителното възнаграждение на магистрати за постигнати резултати в течение на годината, командировани в по-горен съд, прокуратура или НСлС, се определя от административния ръководител по предложение на административния ръководител в органа на съдебната власт, където магистратът е командирован, като се взема предвид приноса му за резултатите, отчетени в съответния орган на съдебната власт за годината, за периода на командироване.

/3/ При условие, че в течение на годината, лице по ал. 1 е преназначено от един орган на съдебната власт в друг, размерът на допълнителното възнаграждение се изплаща по последна месторабота, пропорционално на отработеното в съдебната власт време.

/4/ Лицата по ал. 1, заети към м. ноември на календарната година, които имат отработени повече от 65 работни дни, включително времето на ползване на платения годишен отпуск имат право на допълнително възнаграждение, като размерът му се определя и изплаща от съответния административен ръководител, на база действителното отработено време.

Чл.7. /1/ Размерът на средствата по чл. 3 се определя от административните ръководители, както следва:

1. От председателя на ВКС - на председателите на апелативните съдилища, включително и на председателя на военно-апелативния съд;

2. От председателя на ВАС - на председателите на административните съдилища;

3. От председателя на Военно-апелативния съд - на председателите на военните съдилища;

4. От председателя на Апелативния съд – на председателите на окръжните съдилища;

5. От председателя на Апелативния специализиран наказателен съд – на председателя Специализирания наказателен съд;

6. От председателя на Окръжния съд - на председателите на районните съдилища;

7. От Главния прокурор – за административните ръководители на апелативните прокуратури и на военно-апелативна прокуратура;

7.1. От административните ръководители на апелативните прокуратури и военно-апелативна прокуратура - на административните ръководители на окръжните прокуратури и военно-окръжните прокуратури;

7.2. От административния ръководител на Апелативна специализирана прокуратура – на административния ръководител на Специализирана прокуратура.

7.3. От административните ръководители на окръжните прокуратури на административните ръководители на районните прокуратури.

8. От Главния инспектор на Инспектората към ВСС – на всички инспектори в Инспектората към ВСС.

/2/ Размерът за допълнително възнаграждение по чл. 3 на членовете на ВСС, председателите на ВКС и ВАС, главния прокурор, директора на НСлС, директора на НИП, Главния инспектор на Инспектората към ВСС и главния секретар на ВСС се определят съгласно чл. 4 от Правилата, по предложение на комисия „Бюджет и финанси”.

/3/ Ал.2 не се прилага при изплащане на възнаграждения по чл.3, т.3.

/4/ Размерът на допълнителните възнаграждения по чл.3 т.4 се определя съгласно разпоредбата на ЗСВ

/5/ Административните ръководители на органите на съдебната власт преди изплащане на допълнителни възнаграждения по чл. 3 уведомяват Висшия съдебен съвет.

/6/ Инициирането на сумите за изплащане на допълнителни възнаграждения по системата за електронни бюджетни разплащания (СЕБРА) става с отделно бюджетно платежно нареждане, в което изрично се посочва основанието.

Чл.8. Размерът на допълнително възнаграждение за постигнати резултати на държавните съдебни изпълнители и на съдиите по вписванията се определя от министъра на правосъдието, по предложение на председателя на съответния районен съд.

Чл. 9. /1/ За постигане на резултати по конкретни задачи, лицата по чл.2 имат право на допълнителни възнаграждения, които се изплащат в рамките на утвърдения бюджет на съответния орган на съдебната власт по § 01-00 “Заплати”.

/2/ Конкретният размер на допълнителното възнаграждение по чл. 3, т. 2 се определя при спазване на следните условия:

1. Отчитане на индивидуалния принос на съответното лице за изпълнение на възложената задача, като се вземе предвид значението на задачата за формиране на общите резултати от дейността на органа на съдебната власт;

2. Инициативност и новаторство;

3. Постигнати значими резултати от участие в работни групи с приоритетно значение;

4. Действия при рискови и извънредни обстоятелства.

/3/ /Нова, съгласно решение на Пленума на ВСС по пр.№ 35 от 30.11.2023 г./ Конкретният размер на допълнителното възнаграждение по чл. 3, т. 2 на магистрати, командироваани в по-горен съд, прокуратура или НСлС, се определя от административния ръководител по предложение на административния ръководител в органа на съдебната власт, където магистратът е командирован, при спазване на условията, посочени в ал. 2.

/4/ Средствата за постигнати резултати по конкретни задачи не се изчисляват на база отработено време.

Допълнителни и заключителни разпоредби

§ 1. Настоящите правила са приети на основание чл. 13 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата.

§ 2. По смисъла на тези правила в „отработено време” се включва действително отработеното време и ползвания платен годишен отпуск.

§ 3. Средствата за допълнителни възнаграждения на лицата по чл.2 , както и социалните, здравните осигуровки и задължителното пенсионно осигуряване, се начисляват и изплащат в рамките на одобрения за конкретната година бюджет на съответния орган на съдебната власт.

§ 4. Размерът на сумите, изплащани по реда на тези Правила, не се променя, ако на основание друг нормативен акт се дължи изплащане на средства за други допълнителни възнаграждения за сметка на субсидия от РБ.

§ 5. Правилата за определяне и изплащане на средства за допълнителни трудови възнаграждения се утвърждават, допълват и изменят с решение на Пленума на ВСС.

§ 6. (Нова, съгласно решение на Пленума на ВСС по пр. № 13 от 13.06.2019 г) Условията и редът за изплащане на допълнителни възнаграждения за управление и/или изпълнение на международни проекти и програми, както и такива, финансирани от Европейския съюз, се определят с вътрешни правила от всеки орган на съдебната власт, ВСС, ИВСС и НИП, утвърдени по надлежния ред, при спазване правилата на съответния проект или програма и относимата нормативна уредба.“

§ 7. (Предишна §6, съгласно решение на Пленума на ВСС по пр. № 13 от 13.06.2019 г) Настоящите правила отменят Правилата за определяне на средства за допълнителни трудови възнаграждения , приети с решение на ВСС по протокол № 34/27.10.2011 г.