

**ДО  
СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ  
НА ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ  
ГР. СОФИЯ**

**К О Н Ц Е П Ц И Я  
ЗА СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ НА  
РАЙОНЕН СЪД ГР. ТРОЯН**

от Антоанета Маринова Симеонова - съдия в Районен съд гр.Троян,  
кандидат за заемане на длъжността Административен ръководител -  
Председател на Районен съд гр.Троян

**УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА ЧЛЕНОВЕ  
НА СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ НА ВСС,**

В съответствие с изискванията на чл. 194а, ал. 2 от Закона за съдебната власт представям на вниманието Ви изготвената от мен концепция за работа като Административен ръководител на Районен съд гр.Троян, която съдържа моята лична мотивация да кандидатствам за заемане на длъжността, оценка на състоянието на съда, посочване на достиженията и проблемите му, както и набелязване на целите, които биха спомогнали за подобряване на работата му.

**ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА**

Работя като съдия в Районен съд гр. Троян, считано от 20.04.2015 г., която длъжност заех след конкурс за преместване и съгласно решение на ВСС по протокол № 11/11.03.2015 г.

В съда от самото начало и до момента работя като "смесен" състав, като разглеждам всички видове граждански и наказателни дела, което ми

дава възможност да познавам изцяло дейността по разглеждане и решаване на делата, които постъпват в Троянски районен съд. От една страна, това ми дава мотивация да кандидатствам за заемане на длъжността Административен ръководител - Председател на Районен съд гр.Троян. От друга страна, увереността ми да участвам в конкурса за административен ръководител се базира на получената максимална оценка "Много добра" - 100 точки, при проведеното ми последно периодично атестиране през настоящата година (т.13 от протокол № 20/06.06.2023 г. на СК на ВСС). Посочените обстоятелства ми дават основание да считам, че съм усвоила в необходимата степен професионални знания и опит при осъществяване на правораздавателната дейност в Районен съд гр. Троян, макар и да не съм заемала ръководна длъжност в този съд.

В съдебната система работя, считано от 02.07.2012 г., когато встъпих в длъжност като прокурор в Районна прокуратура гр.Карлово след конкурс за първоначално назначаване. В периода, в който работех в РП - Карлово (считано до 19.04.2015 г.), бях определяна неколkokратно със заповед на районния прокурор да го замествам, като изпълнявах функции на Административен ръководител - Районен прокурор, когато той отсъстваше поради отпуск или по други причини. След изтичане на втория мандат на посочения административен ръководител със заповед № ОП-42/16.03.2015 г. на окръжния прокурор на ОП - Пловдив бях определена да изпълнявам функциите на Административен ръководител - Районен прокурор на РП - Карлово, считано от 17.03.2015 г., което продължи до встъпването ми в длъжност като съдия в Троянски районен съд.

Преди да стана прокурор, в периода 01.09.1997 г. - 01.07.2012 г. работех в Районно управление на МВР гр. Троян първоначално като инспектор в "Икономическа полиция", а от 01.05.2003 г. до 01.07.2012 г. като разследващ полицай (в периода 2003 г. - 2008 г. длъжността бе „дознател“). В целия период на работата ми като разследващ полицай и съгласно заповед на директор на ОДМВР - Ловеч бях определена да осъществявам административно-управленски функции върху групата от разследващи полицаи, работещи в РУ на МВР гр.Троян /между 7 - 10 разследващи полицаи в различните години/. Тази дейност се изразяваше в разпределяне на досъдебни производства съобразно натовареността на отделните разследващи полицаи; изготвяне на графици за дежурства; изготвяне на анализи, отчети и обобщени справки във връзка с водени

разследвания; отчитане на извънреден труд и др. текущи дейности. Придобитият опит в резултат на тези задължения, които изпълнявах в продължителен период от време /почти 10 години/, ръководно-управленски по своя характер, макар и извън органите на съдебната власт /но осъществявани по отношение на дейността на досъдебното производство на наказателния процес и спрямо юристи/, ми дава основания да считам, че притежавам необходимите лични и професионални качества за ръководител, за да кандидатствам за заемане на длъжността Административен ръководител - Председател на Районен съд гр.Троян.

В работата ми като районен съдия /особено по наказателните дела/ съм се убедила, че придобитите от мен професионални знания и опит като разследващ полицаи и като прокурор допринасят в положителен аспект за осъществяваната от мен правораздавателна дейност. Именно в тези предхождащи съдийската дейност професии съм формирала свои професионални качества като дисциплина, организация за своевременно решаване на възникнали задачи и проблеми, принципно и отговорно отношение към служебните задължения. А обстоятелството, че и на двете места съм изпълнявала за различни периоди ръководно-управленски функции, ми дава основание да считам, че притежам съответни качества, необходими за ръководител и на районен съд, а именно - професионален опит в съответната сфера, комуникативност, отстояване на позиции при решаване на въпроси, последователност за постигане на набелязани цели и отстояване на независимост при осъществяване на конкретната дейност - в случая независимостта на съдебната власт.

Като съдия в Районен съд гр.Троян съм проявявала инициативност във връзка с подобряване организацията на работата в органа на съдебна власт – с отправяне на предложения до Председателя на съда и до Общото събрание на съдиите за промяна в групи по натовареност - при констатирана неравномерна натовареност между отделните съдии; с поставяне на други текущи проблеми за решаване от значение за цялостната дейност на съда – организиране на обучения на кметове на села и кметски заместници във връзка с техните задължения, свързани с призоваване и връчване на съдебни книжа /с оглед спецификите по ГПК и НПК/; поставяне на постерминал за по-ефективно обслужване на гражданите и др. Взимала съм активно участие и в обучения на ученици, организирани от съда във връзка с образователните програми на ВСС.

Именно този опит, който съм придобила преди да встъпя в длъжност като съдия в Районен съд гр.Троян, заедно с професионалните знания и умения, които усвоих като районен съдия, ме мотивират да считам, че те ще дадат възможност и ще спомогнат за доразвиване на съществуващата организация на работа в Районен съд гр. Троян, поради което се явявам като кандидат за длъжността Административен ръководител - Председател на Районен съд гр.Троян.

Следва да се отбележи, че предвид дългогодишните добри практики, установени и утвърдени в Районен съд гр. Троян, с работещи съдии и служители с дълъг професионален стаж, в съда съществува добра организация на работа, за която свидетелстват и резултатите, отразявани в годишните доклади и резултатите от проверките на Окръжен съд - Ловеч. Моята мотивация е, базирайки се на постигнатото до момента, да се предприемат действия, с които да се надгражда, както по отношение организацията на работа, така и по отношение на работната атмосфера и поддържане на добри колегиални взаимоотношения. Целта на това е да се постигне основната функция на съда - да правораздава ефективно, качествено и в срок, в изпълнение на основния принцип за върховенството на закона.

## **АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА ОРГАНА НА СЪДЕБНА ВЛАСТ**

Районен съд гр. Троян осъществява правораздавателна дейност на територията на община Троян и община Априлци, област Ловеч, с общо 26 населени места и с население 35 767 жители.

### **Кадрова обезпеченост на съда**

Съгласно длъжностното разписание на Районен съд гр.Троян през 2022 г. щатната численост е 27 броя. Щатните бройки за магистрати са пет, в т.ч. административен ръководител, заместник - административен ръководител и трима районни съдии. Щатната бройка за държавен съдебен изпълнител е една и една за съдия по вписванията. Щатните бройки за служители са 20. Към 01.01.2023 г. в РС Троян са били заети всички щатни бройки.

През 2022 г. дейността на съда е осъществявана от пет съдебни състава, от които два граждански, два наказателни и един смесен, който разглежда граждански и наказателни дела с процентна натовареност 50%.

Със заповед на Председателя на ВАС, считано от 01.01.2023 г. един съдия от Районен съд гр.Троян е командирован в Административен съд гр.

Ловеч, като командироването продължава и към настоящия момент. Това наложи промяна в разпределението на делата между останалите 4 съдии, съгласно решение на Общото събрание на съдиите от 10.01.2023 г. Така през 2023г. работеха 1 наказателен състав, два граждански и един смесен състав.

С решение на Общото събрание на съдиите от Районен съд гр.Троян от 13.12.2023 г. и във връзка с направено от мен предложение за извършване на ново преразпределение на делата, предвид констатирана неравномерна натовареност между отделните съдии, бяха обособени два смесени състава, разглеждащи всички видове дела ( граждански и наказателни) на 50% натовареност, като само ЧНД - на 30 % натовареност, един наказателен и един граждански състав. С оглед обстоятелството, че наказателните дела са значително по-малък брой от гражданските, за наказателния състав бе решено да продължи да се произнася по заявления по чл.410 и чл.417 ГПК, както и досега.

Постъпващите в съда дела са разпределяни от председателя на съда, а в негово отсъствие от зам.- председателя и от системния администратор на случаен принцип. По дежурство в почивни дни и в извънработно време разпределението се извършва от дежурния съдия, определен от председателя на съда със заповед. От началото на 2021 г. разпределението на делата става само в ЕИСС.

Съгласно класификатора на длъжностите в Районен съд гр.Троян щатните бройки за съдебни служители през 2022 г. са 20 и включват административен секретар, главен счетоводител, системен администратор, пет съдебни секретари, шест съдебни деловодители, съдебен деловодител-регистратура, съдебен архивар, съдебен секретар СИС, двама призовкари и чистач. Наличните щатни бройки са достатъчни за нормалната организация на дейността на Районен съд гр.Троян. Броят съдебни служители е оптимален за моментното функциониране на съда и не е налице необходимост от промяна на служителските щатове.

С решение на Общото събрание на съдиите от Районен съд гр.Троян от 13.12.2023 г. беше оптимизирана натовареността на съдебните секретари, предвид командироването на един съдия в АС-Ловеч и явяваща се в тази връзка разлика между петте съдебни секретари и реално работещите в съда през 2023 г. и към момента четирима съдии.

Тъй като към момента не е приключила 2023г. и не са изготвени статистическите данни за настоящата година, ще ползвам данните за дейността на Районен съд гр.Троян за предходната 2022г., които са посочени и в годишния доклад на съда.

През 2022г. са били за разглеждане общо 1 565 дела , като сравнени с предходните две години, данните са следните:

Всичко дела за разглеждане по години:

2022 г. - общо 1 565 дела, от които 1052 граждански и 513 наказателни;

2021 г. - общо 1 740 дела, от които 1269 граждански и 471 наказателни;

2020 г. - общо 1 791 дела, от които 1321 граждански и 470 наказателни;

През 2022 г. са постъпили общо 1 382 броя граждански и наказателни дела, като сравнени с предходните две години, данните са следните:

2022 г. - общо 1 382 дела, от които 920 граждански и 462 наказателни;

2021 г. - общо 1 536 дела, от които 1101 граждански и 435 наказателни;

2020 г. - общо 1 578 дела, от които 1174 граждански и 404 наказателни;

Данните сочат, че през 2022 г. е намалял броя на новообразуваните граждански дела - със 181 броя в сравнение с предходната година и с 254 в сравнение с 2020 г. Тенденцията на намаление продължава и през 2023 г., но поради обстоятелството, че годината не е приключила, не могат да се правят обосновани изводи за точния брой на делата и причините за тяхното продължаващо намаление.

Данните сочат, че през 2022 г. се е увеличил незначително броя на новообразуваните наказателни дела – с 27 броя в сравнение с предходната година и с 58 в сравнение с 2020 г.

И през 2022 г. от гражданските дела преобладават производствата, образувани по заявления за издаване на заповед за изпълнение по чл. 410 и заповед за незабавно изпълнение по чл.417 от ГПК (*те представляват 58,04 % от общо постъпилите дела*). През 2022 г. те са със 149 дела по-малко от предходната 2021 г. и със 70 дела по-малко в сравнение с 2020г.

През 2022г. значително е намалял броя на постъпилите облигационни искиве спрямо предходната година. През 2022 г. са постъпили 40 бр., с 16 по-малко от 2021 г., когато са били 56 броя, а през 2020 г. са постъпили 51 броя. През 2022г. в Районен съд гр.Троян няма образувани дела по Закона за защита срещу дискриминацията, а през 2021 г. и 2020г. са образувани само по едно дело по този закон.

През 2022 г. е намалял и броя на установителните искиве, които през 2022 г. са 42 броя, през 2021г. са били 55 броя, а през 2020г. - 64.

Значително увеличение има по делата, образувани по искиве и молби по СК.

Броят на делата, образувани по молби по ЗЗДН, е относително постоянен за последните три години, както следва: през 2022г. те са 12 броя, през 2021г. - 10, а през 2020г. -13 дела. Относително постоянен е и броя на вещните искиве за 2022г. и 2021г., съответно: 2022г. - 25, а 2021г.

са 24, като бележат лек ръст спрямо 2020г. , когато са били 17. Идентично е и при исковете за делба, които през 2022г. са били 17, както и през 2021г., а през 2020г. - 13 броя.

Като причини за намаляване на делата могат да бъдат посочени миграционните процеси, характерни за цялата страна, в резултат на които е налице тенденция за трайно намаляване на населението в населените места на община Троян и община Априлци. Следва да се отчетат и икономическите причини, свързани с високата инфлация и ниските доходи, които създават затруднения у гражданите да заплащат повисоките адвокатски хонорари, респ. държавните такси, дължими при образуване на граждански дела.

Както вече бе посочено, съотношението на постъпили наказателни дела през 2022 г., съпоставено с предходните две години, е както следва: през 2022 г. са образувани 462 наказателни дела; през 2021 г. – 435 дела и през 2020 г. -404 дела. Действително наказателните дела бележат незначителен ръст, но като цяло броя им не е висок. За тенденцията в последните години и наказателните дела да намаляват следва да бъде отчетен миграционния проблем, който доведе до намаляването на населението в населените места на община Троян и община Априлци.

Относно постъпилите наказателни дела от общ характер следва да се отбележи, че през 2022 г. почти се запазва броя на постъпилите НОХД в сравнение с предходния период. В Районен съд гр.Троян, през 2022 г. са разгледани 120 НОХД, през 2021 г. са разгледани 117, а през 2020 г. са били 120 наказателни общ характер дела. Към 01.01.2022г. са останали несвършени 16 наказателни дела от общ характер. Новообразуваните НОХД са 104 броя.

Най-голям брой е на делата, образувани за общоопасни престъпления и по-конкретно - престъпления по транспорта; за престъпления против собствеността и престъпления с предмет наркотичвни вещества, като данните са следните:

Делата, образувани за престъпленията против собствеността са относително еднакъв брой през последните три години: през 2022г. са 26 дела, през 2021г. са 25 дела, през 2020г. са 26 дела.

Увеличил се е броя на делата, образувани за престъпления по транспорта, които през 2022г. са 72 броя, през 2021г. - 63 дела, а през 2020г. - 62 дела.

За престъпления, свързани с наркотични вещества през 2022 г. са образувани 19 дела, през 2021г. - 13 дела, а през 2020г. -16 броя дела.

За други видове престъпления са образувани по-малък брой дела /2 дела за престъпления против реда и общественото спокойствие, няма образувано дело за документно престъпление; за престъпленията против личността 4 дела; за престъпления против брака, семейството и младежта,

както и престъпления против стопанството няма образувано дело през 2022г./.

По отношение на образуваните НЧХД през 2022 г. е налице идентичност с броя дела, образувани през 2021 г. - и през двете години са 7 броя дела, спрямо 14 броя НЧХД през 2020 г.

Запазва се броя на образуваните дела по чл.78а от НК през 2022 г. спрямо предходните години: през 2022 г. са 14 броя, през 2021 г. са 16 такива дела, през 2020 г. са 14 броя.

Налице е увеличаване на административнонаказателните дела, по които Троянски районен съд се произнася като въззивна инстанция, образувани по жалби срещу наказателни постановления и ЕФ. През 2022 г. са образувани 112 броя дела, през 2021 г. - 97 броя, през 2020г. - 84 дела.

Делата по УБДХ през 2022 г. бележат значително увеличение - 22 броя, като през 2021г. и 2020г. са само по 5 дела.

По ЗБППМН няма образувани дела през изминалите три години.

Данните показват, че в края на отчетния период са останали 9.52 % от общо постъпилите наказателни дела и 8.58 % несвършени дела от общо делата разглеждане. Прави впечатление, че при по-висок брой постъпили дела за разглеждане процентът на несвършените дела е по-нисък в сравнение с предходната година /съответно 12.00% и 11.00 %/.

През 2022г. от всички поставени за разглеждане граждански и наказателни дела – 1565 дела, са приклучени 1389, което съставлява 88.75 % са общо свършените граждански и наказателни дела по отношение на общо делата за разглеждане през годината. Това е добър показател за срочното разглеждане на делата.

През 2022г. в Районен съд гр.Троян не са разглеждани дела с висок обществен интерес по критериите на ВСС.

#### **Натовареност на съдиите в Районен съд гр.Троян през 2022 г.**

Съгласно условното разделение от ВСС на районните съдилища на три групи - с висока натовареност, със средна натовареност и с ниска натовареност, то Районен съд гр.Троян за 2022 г. попада в третата категория - съд с ниска натовареност / под 32 дела/. По-ниската натовареност осигурява възможност за по-задълбочено разглеждане на делата, срочност за произнасяне и прецизност при изготвяне на съдебните актове.

Действителната натовареност на съдия за годината по отношение на делата всичко за разглеждане на база 58 отработени човекомесеци е 26.98 дела, а по отношение свършените дела – 23.95 дела. Незначително е намаляла действителната натовареност на съдиите и по показател "всичко дела за разглеждане", и по показател "свършени дела". Това е обяснимо предвид факта, че през 2022г. са постъпили за разглеждане 154 дела по-малко спрямо 2021г.

През 2022г. не са извършвани проверки от ИВСС и от ВСС.



От изготвен доклад с констатации за извършена проверка на организацията на дейността на РС-Троян за периода 01.01.2022г. до 31.11.2022г., възложена със Заповед № 215/28.11.2022г. на Административен ръководител - Председател на Окръжен съд - Ловеч, като краен извод е посочено, че в РС - Троян има създадена много добра организация по администриране и разглеждане на делата. В изготвения анализ е посочено, че делата се административат в установените срокове, азбучниците се водят по надлежния ред и в деловодната система са попълнени надлежно данните за образуване и движение на делата. Съдиите своевременно постановяват актовете по движение на делата и крайните си съдебни решения, производствата се развиват в разумен срок и отклонения в тази насока има по изключение и то по обективни причини. В доклада е отразено, че съобразявайки високия дял на потвърдените при инстанционния контрол съдебни актове, може да се направи извод, че качеството на правораздавателната дейност е много добро.

#### Съдебно изпълнение

През 2022 г. в Съдебно-изпълнителна служба при Районен съд гр. Троян са образувани 224 броя изпълнителни дела, като се наблюдава незначително увеличаване на броя на новообразуваните изпълнителни дела в сравнение с 2021 г., когато те са 214 бр., и с 12 бр. по-малко от тези, образувани през 2020 г.

Към 01.01.2022 г. висящите изпълнителни дела в Съдебно изпълнителна служба при Районен съд Троян са 1231 броя, което заедно с новообразуваните дела през годината прави 1455 броя. От тях свършени чрез реализиране на вземането са 111 дела, 159 дела са прекратени по други причини и 17 дела са изпратени на друг съдебен изпълнител. През 2022 г. се наблюдава увеличаване на събираемостта, като събраната сума е 368282 лв., което е със 17197 лв. повече от 2021 г. В края на 2022 г. в Съдебно - изпълнителна служба при РС-Троян са останали висящи 1168 бр. изпълнителни дела.

Следва да се отбележи, че на територията на Окръжен съд гр. Ловеч действат трима частни съдебни изпълнители, при които се образуват изпълнителни дела с висок материален интерес, което води като трайна тенденция до намаляване на броя на новообразуваните дела при държавния съдебен изпълнител.

#### Служба по вписвания

През 2022 г. в Служба по вписвания гр.Троян са извършени общо 5615 вписвания, като средно месечно са извършвани по 468 вписвания, отбелязвания и заличавания.

Службата по вписванията през 2022г. е образувала 4349 броя нотариални дела, които са с 351 броя повече в сравнение с 2021г.

### **Сграден фонд и техническа безопасност**

Районен съд гр.Троян не заема самостоятелна сграда, а е разположен в едноетажна сграда, свързана със сградата на Община Троян. Сградата е построена през 1972 г. и с Решение № 564/27.12.1994г. на МС е предоставена безвъзмездно за нуждите на Районен съд гр.Троян и на Районна прокуратура гр.Троян. За сградата е издаден Акт за държавна собственост № 1897/29.04.2005 г.

До сградата на съда е осигурен достъп за лица с двигателни увреждания.

Районен съд гр. Троян разполага с 2 съдебни зали, които напълно съответстват на нуждите от провеждане на открити съдебни заседания съгласно предварително изготвен график между съдиите.

В сградата на съда има напълно оборудвани 15 кабинета, в т.ч. деловодства, както и самостоятелни помещения за архив, регистратура за класифицирана информация и съхраняване на веществени доказателства. В обособена част от сградата, с отделен вход, се помещават Службата по вписвания и Съдебно-изпълнителната служба. С акт за държавна собственост на областния управител гр.Ловеч от 2021г. на Агенцията по вписванията е прехвърлен имот, където предстои да бъде преместена Служба по вписвания гр.Троян. Предвид, че е необходим цялостен ремонт на новата сграда, преместването е отложено за неопределено време.

Поради ограничената площ, с която разполага съда, през 2004г. е бил повдигнат въпроса пред ВСС за строеж на съдебна палата, в която да бъдат разположени Районен съд гр.Троян и Районна прокуратура гр.Троян. Към онзи момент и в съда, и в прокуратура са работели по 6 магистрата. Към настоящия момент считам, че предвид обстоятелството, че всички съдии работят в самостоятелни кабинети, а съдебните служители са оптимално разпределени, сградата съответства на нуждите на съда, функциониращ в настоящия си състав.

Районен съд гр.Троян е обезпечен и оборудван с необходимата техника, софтуерни продукти и сървъри, които се използват успешно, поддържат се и се актуализират.

Интернет страницата на съда се актуализира непрекъснато, публикуват се календар на насрочените съдебни заседания и постановените съдебни актове. На разположение на гражданите са формуляри в електронен вид, има информация за тарифите за дължимите държавни такси и банковите сметки на съда.

## **ОЧЕРТАВАНЕ НА ДОСТИЖЕНИЯТА И ПРОБЛЕМИТЕ В ДЕЙНОСТТА НА РАЙОНЕН СЪД - ТРОЯН**

В Районен съд гр.Троян работят съдии с дълъг професионален стаж. Делата се разглеждат в законоустановените срокове, като са единични случаите, в които са постановявани актове по същество извън тези срокове, и то с незначително забавяне /или се дължи на обективни причини - отсъствие поради заболяване/. Този положителен критерий се отчита във всеки годишен доклад на РС гр. Троян и е един добър атестат за цялостната правораздавателна дейност.

Независимо че през 2023 г. съдиите работеха с един магистрат по-малко, предвид командироването на един съдия в АС - Ловеч, това не се отрази на срочността на произнасяне на съдиите, а единствено на натовареността на отделни съдии. Но както вече бе посочено, този проблем е решен на общо събрание на съдиите, проведено на 13.12.2023 г., с решението на което се прие да се формира още един "смесен" състав, който бе трансформиран от "граждански", а в моя "смесен" състав се прие да се увеличи, респ. намали процентната натовареност в отделните групи на всички видове дела /тъй като в едни групи участвах на 100% натовареност, а в други на 50%/ .

Във връзка с посоченото решение следва да се отбележи, че в Районен съд гр.Троян намаляха съставите със специализация, които разглеждат и се произнасят само в рамките на гражданската или наказателната материя, което не е положителна тенденция, но се дължи на обективни фактори. До края на 2022 г. функционираха 2 граждански, 2 наказателни и един смесен състав /моят/, което позволяваше на другите състави да правораздават в тясната специализация на съответната област. По-малкият брой реално работещи в съда съдии от 01.01.2023 г. - четири, доведе до обективната необходимост да се обособи още един "смесен" състав за сметка на изцяло граждански. По този начин се прие, че ще се постигне по-равномерна натовареност между четирите съдебни състава, което се случи за сметка на тясната специализация на съдията, който от 01.01.2024 г. ще работи като "смесен" състав.

В тази връзка следва да се отчете, че в малки съдилища като Районен съд гр. Троян, където работят малък брой съдии, не може да се постигне специализацията, която допринася в най-голяма степен за качествено правораздаване. Но от моя личен опит като съдия, разглеждащ всички

видове дела, мога да посоча, че при оптимална организация и поддържане на съответно ниво на теоретична подготовка не се явава трудност работата като "смесен" състав. И ако по някаква причина в Районен съд гр.Троян в бъдеще останат да работят по-малко от 4 съдии, ще стане абсолютно необходимо всички да работят като "смесени" състави, за да може да се постигне равномерна натовареност между съдиите и за да се гарантира спазване на принципа за случайно разпределение на делата.

Считам, че следва да продължи утвърждаването на съдийското самоуправление чрез приемане на решения от Общото събрание на съдиите в Районен съд гр.Троян, но само по въпроси от компетентността на колективния орган.

По отношение на съдебната администрация може да се посочи, че в Районен съд гр.Троян работят добре подготвени и мотивирани служители. Техният брой е оптимален, установена е практика те да се заместват при необходимост, поради което във връзка с тяхната дейност проблеми към настоящия момент не мога да очертая. С оглед на което е необходимо да се запази утвърденото и постигнато до момента, като в бъдеще бъде обезпечена и гарантирана спокойна и сигурна работна среда за служителите на съда.

Електронното правосъдие е средство за повишаване ефективността на органите на съдебната власт и облекчава достъпа до правосъдие. Следва да продължи активното използване на съвременните информационни технологии и оборудване в дейността на съда.

Приетите вътрешните правила следва да се актуализират в съответствие с изменение на нормативните изисквания, като се въведе практика с новоизготвените или изменени вътрешни правила своевременно да се запознават съдиите и съдебните служители, което да става чрез съществуващата вътрешна електронна мрежа за обмен на информация.

Районен съд гр. Троян поддържа много добри взаимоотношения с органите на РУ на МВР гр.Троян. Когато е поискано съдействие от тях /във връзка с призоваване, установяване на лица и др./, същото е оказано своевременно.

Може да се отчете, че е създадена много добра организация за провеждане на разпити на свидетели и обвиняеми пред съдия, като дежурните съдии своевременно насрочват образуванияте ЧНД по искания на разследващи полицаи с правно основание чл. 222 и чл. 223 от НПК и

провеждат без забавяне съответните разпити. Това допринася разследващите по всяко време да се обръщат към съда за тези действия - и в извънработно време /дори и в нощните часове/.

Проблемите, които считам, че стоят за решаване пред бъдещия председател на Районен съд гр.Троян и с които аз лично смятам, че мога да се справя, са следните:

Динамично променящата се обществено-политическа и социална обстановка в страната неизменно рефлектира и върху дейността на правораздавателните органи. Наблюдават се опити за въздействие върху независимостта на съдии във връзка с постановени от тях актове. Като пример мога да дам постановено от мен решение по гражданско дело, с което бяха уважени искове, предявени срещу интернет медия. След това срещу мен в качеството ми на съдия, постановил конкретен съдебен акт, започна от страна на осъдената медия системно и продължително отправяне на клевети, обиди и унизителни сравнения и епитети чрез повече от 20 публикации в интернет, което стана в периода 16.01.2020 г. - 08.05.2020 г. В този период за мен беше изключително важна подкрепата, която получих от председателя на Окръжен съд - Ловеч и от СК на ВСС, където заедно със съдия Владислава Цариградска /тогава от РС - Луковит/ бяхме изслушани във връзка със сходни проблеми и получихме подкрепата на колегията, изразена в декларация за независимост на съдебната власт /на заседание на 25.02.2020 г./.

Предвид че това не е единичен случай, считам, че в подобна ситуация административният ръководител на съда следва да проявява открито и публично своята позиция във връзка с възникналия казус и ако смете, че се касае за нарушаване независимостта на съдебната власт, да излезе с ясна и категорична позиция в подкрепа на съответния магистрат. Това е особено необходимо в малките населени места, какъвто е гр. Троян, където хората се познават и трудно могат сами да извършат преценка защо един районен съдия в продължение на 5 месеца бива публично охулван, а няма никаква реакция от страна на ръководството на съда, в който той работи.

Бъдещият председател на Районен съд гр.Троян следва да отстоява ясна и категорична позиция и да предприема съответни действия за недопускане на намеса и въздействие по какъвто и да било начин върху независимостта на съда, без значение от това откъде идва атаката. За да се осъществи това, е необходимо да бъде избран кандидат, който има

лидерски качества, авторитет и решителност при решаване на всеки възникнал проблем.

При разпределението на делата не следва да се допуска нарушаване на принципите на случайното разпределение, като стриктно се спазват заложените критерии за участие на отделните съдии в групи по натовареност съгласно приетото разпределение на делата в Районен съд гр. Троян с решение на Общото събрание на съдиите, както и съгласно приетите Вътрешни правила за случайно разпределение на делата в Районен съд гр. Троян.

Отводите на съдиите, които гарантират обективността при разглеждане и решаване на делата, също следва да се контролират от председателя на съда, защото отводи по формални причини /"страната вече ми е искала отвод по друго дело"/ в малки съдилища, какъвто е Районен съд гр. Троян, може да доведе, както до неравномерна натовареност в някои групи дела, така и да наруши принципа за случайно разпределение на делата. С оглед на което следва да продължи практиката председателят на съда на шестмесечен период да анализира причините за отводите на съдиите, като при необходимост да предприема мерки за отстраняване на неоснователно отвеждане на съдии.

Следва своевременно да се обсъждат между всички съдии в съда законодателните промени, касаещи правораздавателната дейност, с цел уеднаквяване на практиката. В тази връзка следва да се предоставят мотивирани становища, изисквани във връзка със законодателни промени или при случаи на констатирана противоречива съдебна практика. Инициативата и водещата роля при тези обсъждания и представяне на становища е именно на административния ръководител на съда.

При наличие на идентични казуси, поставени за разглеждане в съда, следва да се организира съвместно обсъждане с оглед избягване постановяване на противоречиви актове.

Председателят на съда следва да следи за спазване на етичните правила и норми, залегнали в Кодекса за етично поведение на българските съдии и Етичния кодекс на съдебните служители, и при необходимост да взема нужните мерки.

За да бъде гарантирана адекватна и ефективна правна защита на пострадалите лица от домашно насилие, считам, че следва да се създаде съответна организация и взаимодействие с РУ на МВР гр. Троян и Дирекция "Социално подпомагане" гр. Троян с оглед оптимална

координация в случаите, когато пострадалите се обръщат към тях и бъдат насочвани към съда за подаване на молба по реда на ЗЗДН. В тази връзка следва да бъде подобрен достъпът до информация на пострадали от домашно насилие в случаите, когато подават молби, без да бъдат представлявани от адвокат / да бъде изготвен образец какво е изискуемото съдържание на молбата за защита, поставен на информационно табло в съда/.

Следва да продължи политиката на ефективно разходване на бюджетните средства на съда и осъществяване на постоянен контрол върху разходите при осъществяван от главния счетоводител ежемесечен анализ на финансовите разходи и контрол по спазването на превантивните мерки за финансова стабилизация.

С оглед приетото решение от Общото събрание на съдиите в Районен съд гр.Троян за поставяне на постерминал в сградата на съда, следва да се предприемат организационни действия за реалното поставяне и използване на такова устройство за безналични плащания с банкови карти, което е изцяло за улеснение на гражданите.

## **НАБЕЛЯЗВАНЕ НА ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕТО И МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО ДОСТИГАНЕ**

Основната цел, която мога да си поставя като кандидат за заемане на длъжността Административен ръководител - Председател на Районен съд гр. Троян, е запазване срочността и повишаване качеството на съдебните актове, постановявани в Районен съд гр. Троян.

За постигане на тази цел е необходимо поддържане на благоприятна среда на съдиите и съдебните служители за осъществяване на тяхната дейност - спокойна и сигурна работна атмосфера, своевременно решаване на всеки възникнал проблем, заемане на открити позиции по важни за дейността на съда приоритети.

Поддържане на добрите колегиални взаимоотношения е в основата на доброто управление. Затова председателят следва да е запознат с наличие на междуличностни конфликти или прояви, нарушаващи етичните правила и норми, за да може да предприеме ефективни мерки за преодоляването им. В тази връзка искам да посоча, че председателят трябва да застава твърдо и открито в подкрепа на всеки служител или

колега магистрат, когато възникне такава необходимост, и аз като кандидат имам решителността да направя това.

За повишаване качеството и ефективността на правораздавателната дейност на Районен съд гр. Троян председателят следва да е активен и да инициира и мотивира съдиите и съдебните служители да се включват в обученията, организирани от НИП, в регионалните обучения, организирани от ОС - Ловеч, както и във всички други форми за повишаване на теоретичната подготовка и квалификация.

За постигане на посочената цел е необходимо да се предприемат мерки за отстраняване на причините, водещи до забавяне на делата.

На първо място, не следва да се допуска натовареност на отделни съдии, несъразмерна с натовареността на други, тъй като това обективно би допринесло за забавяне на една част от делата, разглеждани в съда. В случай на продължително отсъствие на някой от съдиите, следва да се създава своевременна организация в зависимост от конкретния казус /командиране, болест или др./.

На следващо място, следва да се преодоляват пропуски при връчване на призовки и съобщения. Тъй като по делата в Районен съд гр.Троян такива пропуски са допускани най-често от кметове на села и кметски наместници, считам че следва да продължи практиката за провеждане на обучения на тези длъжностни лица поне веднъж годишно.

За забавяне на делата отражение дават и миграционните процеси, които също водят до невъзможност за своевременно установяване на лица и призоваването им като страни и свидетели по дела. В тези случаи често се изисква съдействие от органите на МВР за установяването им и както вече посочих, те се отзовават своевременно.

Освен обективните фактори, които се отразяват на срочността на правораздавателната дейност, основната функция и задължение на председателя на съда е при констатирано забавяне при насрочване, разглеждане и решаване на делата да се търсят причините, довели до това, както и възможностите за тяхното отстраняване. За забавянето на дела в Районен съд гр.Троян считам, че това в най-малка степен се дължи на субективни фактори /недобра организация на работа на отделен съдия/. Основните причини, които влияят върху продължителността на едно производство, са конкретната фактическа и правна сложност на делото, от което произтича необходимостта от назначаване на множество експертизи, а както навсякъде в страната, така и в района на нашия съд, има недостиг



на вещи лица, които да бъдат назначавани. Тези, които са вписани като вещи лица към Окръжен съд гр.Ловеч, често са претоварени и това води до неколkokратно отлагане на делата, за да им се даде възможност да изготвят своето заключение. В други случаи, когато не може да бъдат назначени вещи лица, включени в списъка на Окръжен съд гр.Ловеч, се използват вещи лица от други съдебни райони. Това обаче води до по-големи разходи за възнаграждение на тези вещи лица.

Другата основна цел, която си поставям като кандидат в конкурса за Административен ръководител на Районен съд гр. Троян, е повишаване авторитета на съда и общественото доверие към правораздавателната дейност.

Председателят на съда има представителни функции и именно той е магистратът, който представлява съда в отношенията с другите институции и с гражданите. Затова личността и личният авторитет на ръководителя са от съществено значение за утвърждаване авторитета и на институцията Районен съд.

За повишаване авторитета на съда допринасят и всички магистрати, както с постановяваните от тях съдебни актове, така и със своя личен авторитет. Следва да се отчете, че компетентната, добре организирана и мотивирана съдебна администрация също има значение за формиране на отношението към съда като институция от страна на гражданите. Затова доброто управление на правораздавателната институция се явява фундамент за изграждане на авторитет и общественото доверие.

За постигането на посочената цел считам, че следва да продължат активно да се провеждат инициативите "Ден на отворени врати", обучения на ученици по образователни програми, организирани от ВСС, и всякакъв подобен вид инициативи, които допринасят за непосредствено запознаване на гражданите с дейността на съда.

По дела с обществен интерес следва да бъде предоставяна по подходящ и достъпен начин информация на медиите, чрез които гражданите да бъдат информирани за постановени съдебни актове.

Чрез интернет сайта на Районен съд гр. Троян също следва да продължи информираността на гражданите за дейността на съда, състава, разглеждани дела, предстоящи събития и инициативи, както и обявяване на други важни съобщения, свързани с осъществяваната правораздавателна дейност.

И като трета основна цел, която мога да посоча като кандидат за Административен ръководител на Районен съд гр. Троян, е отстояване и гарантиране независимостта на съдиите, правораздаващи в съда, чрез недопускане намеса и вмешателство по разглеждани дела нито от граждани и медии, нито от страни в процеса ( в т.ч. адвокати и прокурори) или други институции извън органите на съдебната власт. Мерките за постигане на тази цел вече посочих в изложението по-горе и не считам, че следва да ги преповтарям.

**УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА ЧЛЕНОВЕ НА  
СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ НА ВСС,**

С настоящата концепция изложих пред Вас моите основни приоритети за развитието на Районен съд гр. Троян, посочих основните цели и мерки за тяхното постигане, за да се запазят установените добри практики и да се надгради постигнатото, да се преодолеят проблемите, за да се гарантира ефективно, качествено, справедливо и срочно правосъдие и да се постигне високо обществено доверие към съда.

22.12.2023 г., гр.Троян

.....  
Съдия Антоанета Симеонова