

ДО ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ  
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

---

К О Н Ц Е П Ц И Я  
ЗА СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ  
НА РАЙОНЕН СЪД БЛАГОЕВГРАД

на Калинка Костадинова Иванова – съдия в Районен съд Благоевград,  
и.ф председател на РС Благоевград, във връзка с конкурс за избор на  
Административен ръководител -  
председател на Районен съд -Благоевград, обявен от Съдийската  
колегия на ВСС с решение по протокол № 38/21.11.2023 г.,  
публикувано в ДВ бр. 98/24.11.2023 г.

**СЪДЪРЖАНИЕ:**

Уводна част

Лична мотивация за заемане на длъжността.

Анализ и оценка на състоянието на Районен съд Благоевград.

Достижения и проблеми в досегашната дейност, цели за развитието на  
Районен съд Благоевград и мерки за тяхното постигане:

Натовареност и кадрова обезпеченост.

Материална и техническа база.

Организация и управление.

Достижения на Районен съд Благоевград.

Проблеми в работата на съда и възможни решения

Заклучителна част

## УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА СЪДИЙСКА КОЛЕГИЯ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

Като кандидат за заемане на длъжността Административен ръководител - председател на Районен съд – Благоевград и на основание чл. 194а, ал. 2 от Закона за съдебната власт, представям на Вашето внимание концепция за управление на РС - Благоевград.

### ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА

Като съдия работя от 2001г. в районен съд Разлог, а от 2002г. и досега в районен съд Благоевград, в наказателното отделение на съда, което ръководех в периода от 2018 до 2022г. Познавам добре работата на съда, зная добрите страни и слабостите в работата ни, разбирам предизвикателството да продължим да се развиваме в духа на бъдещето и вярвам, че съда може да се справи с това, като приеме и работи за въвеждането на новото, както и се стреми да запази ценността на постигнатото.

Решението ми да участвам в конкурса за заемане на длъжността „Административен ръководител – председател на Районен съд – Благоевград е продиктувано на първо място от подкрепата на колегите ми от съда, които по правилата на чл. 79, ал.2, т.2 от Закон за съдебната власт на общо събрание на съдиите направиха предложение към ВСС да бъде избрана за председател на Районен съд Благоевград. Оценявам високо тяхната подкрепа и вярата им, че притежавам необходимите качества, за да се справя с предизвикателството да ръководя съда през следващия мандат. Основание за това решение е и дълбокото ми убеждение, че след повече от 20 години работа в Районен съд Благоевград имам нужните опит и убеждения, които ще ми позволят да изпълнявам задълженията на ръководител на съда, така, както считам, че е правилно - като внимавам за спазване на принципите на законност, с внимание към мнението на колегите ми, с решителност и независимост.

Най-голямото предизвикателство пред съда е реформата, свързана с електронното правосъдие, по която ние вече работим, но нейното развитие продължава и изисква от съда прилагане на нови

процедури, целящи достъп и обмен на информацията от съдебните дела. Аз винаги съм участвала във всички инициативи на съда, насочени към въвеждане на съвременните принципи на работа и възнамерявам като председател да направя всичко възможно Районен съд Благоевград да продължи да служи като съд-модел за функциониране и развитие на съдебната система. Стъпки в тази насока са предприети, като през 2023г. съдът стана два пъти домакин на среща за обмяна на професионален опит между магистрати от различни европейски страни, организирана от НИП и плановете ни са тези срещи да продължат.

Успехите са възможни само с общите усилия на съдиите и служителите на съда и аз вярвам, че съм в състояние да осигуря на всички свои колеги среда на спокойствие, ясни и справедливи правила, които са необходими за успешната работа. По времето, в което временно ръководех съда, положих много усилия за това, като работех по създаване и актуализиране на редица вътрешни правила за работата на съда, извършвах редовен мониторинг върху работата на административните служби, а решение на установените проблеми съм вземала след като съм зачитала становищата на колегите си.

С подкрепата на съдиите и съдебните служители и вземайки предвид професионалния и житейския си опит, които ме научиха на устойчивост, на смелост и решителност на действията, но и на диалогичност и солидарност с усилията на другите, вярвам, че притежавам необходимите качества, за да бъда председател на съда.

## АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ЗА СЪСТОЯНИЕТО НА РАЙОНЕН СЪД БЛАГОЕВГРАД

### Натовареност и кадрова обезпеченост

Районен съд Благоевград е един от петте районни съдилища в района на Окръжен съд Благоевград.

Съдът извършва правораздавателна дейност в областния център и обслужва територията на две общини - Община Благоевград и Община Симитли. В Община Благоевград се включват 26 населени

места, като населението на гр. Благоевград към 2021 г. е 73 463 жители. Община Симитли обхваща 18 населени места, с общо население 12 852 жители.

В началото на 2022 година щатната численост на Районен съд – Благоевград включваше общо 59 човека - 14 районни съдии, в.т.ч. председател, 3 съдии по вписванията, 2 държавни съдебни изпълнители и 40 служители, като в течение времето настъпиха много и значителни промени в състава на съдиите и в резултат на това в края на 2023г. в съда работят 11 съдии и от 01.01.2024г. се очаква встъпването на още един съдия.

С решение на Пленума на ВСС по протокол № 36 от 15.12.2022 г. на основание чл.30, ал.2, т.8 от ЗСВ, беше съкратена 1 свободна длъжност „съдия“ в Районен съд – Благоевград, считано от 15.12.2022 г и по този начин съдийският състав се намали на 13 съдии, в т.ч. председател.

Всички съдии в Районен съд – Благоевград участват на 100% при случайното разпределението на делата.

Съдебните служители са разделени на обща и специализирана администрация, като в общата се включват 6 съдебни служители, в специализираната 32 служители и 2 чистачи. Има един незаает щат за служител в специализираната администрация и се провежда конкурс.

Съдебните деловодители са общо 12, като 9 от тях работят в деловодството на съда, двама в регистратурата на съда и един в съдебно-изпълнителната служба. Обемът на работа на тези служители се увеличава постоянно от въвеждането на процедурите, свързани с електронното правосъдие и съдът усеща много силно ефектът от претоварването им и невъзможността да извършат навреме всички задачи, поради което намираме за особено наложително увеличаване на щата на деловодителите.

#### НАТОВАРЕНОСТ

Районен съд – Благоевград е по-високо натоварен в сравнение с всички останали районни съдилища в Благоевградския съдебен район,

тъй като е районен съд в областен център, както и с оглед стратегическото му положение. Като областен съд в Районен съд - Благоевград се разглеждат дела с по-висока фактическа и правна сложност, които са подсъдни единствено на съдилищата в областните градове. През 2022 година са постъпили общо 4955 дела, от които 2942 броя граждански и 2013 броя наказателни, заедно с висящите към края на предходния отчетен период 1096 дела, през 2022г. година са стояли за разглеждане 6051 дела, от които са приключени 4932 дела.

Действителната средна месечна натовареност за Районен съд - Благоевград на един съдия през 2022 година е била 42,61 спрямо делата за разглеждане и 34,73 спрямо свършените дела. В гражданското отделение средната месечна натовареност на съдия спрямо делата за разглеждане е била 52,35 дела, а спрямо свършените е била 42,97 дела. В наказателното отделение средната месечна натовареност на съдия спрямо делата за разглеждане е била 32,87 дела, а спрямо свършените дела 26,49 броя дела. При отчитане на натовареността на съдиите следва да се вземат предвид и индексите на натовареност, съгласно Правилата за оценка натовареността на съдиите, приети от ВСС с решение по протокол № 62/16.12.2015 г.; изменени и допълнени последно с протокол № 45/14.12.2021 г. Индексите на натовареност на съдиите в РС Благоевград варират между 103 и 123 за съдиите, които са работели през цялата 2022г. в съда, и попадат в категорията на високо натоварване. Макар че все още не са готови официалните статистически данни за 2023г. извършваното в съда проследяване сочи, че за периода от 01.01.2023г. до 07.12.2023г. всички съдии, работели през целия период са достигнали коефициент на натоварване в дела по ЕИСС над 133, а някои са достигнали коефициент над 170, което означава свръхнатовареност и сочи на категорична необходимост от увеличаване на броя на съдиите.

От всички свършени 4932 броя дела през 2022 година в Районен съд – Благоевград, в тримесечен срок са приключени 3944 дела или 80 % от всички приключени дела, което е висок атестат за работата на

съда. През 2022 година в Районен съд - Благоевград са постъпили 2942 граждански дела, при 3208 броя през 2021 година и 2774 броя през 2020 година, като се наблюдава тенденция на леко намаляване на броя на делата. През 2022 година от всички приключени 3051 броя граждански дела, в срок до 3 месеца са свършени 2457 от тях, което е 81%. Процентът на приключените в тримесечен срок дела през отчетната година е по-нисък с 3% в сравнение с предходната 2021 година и е равен на процента през 2020 година.

През 2022 година 281 съдийски акта по граждански дела са преминали въззивен или касационен контрол, което е с 88 броя повече в сравнение с 2021 година и със 108 броя повече в сравнение с 2020 година. От проверените 281 акта, 164 броя са потвърдени, 44 броя са изменени и 72 броя са отменени.

През 2022 година са постъпили 2013 броя наказателни дела, от които от общ характер 299 броя, 42 броя от частен характер, 806 броя административно наказателни дела и частни наказателни дела 866 броя, като има увеличение в броя на делата от 2021г., когато са били общо 1867 и през 2020г., когато са били 1886, като същевременно се наблюдава тенденция на намаляване на броя на частните наказателни дела и делата по ЗЕС, които през 2022 година са били 185 броя, което е с 34 по-малко. От всички приключени през 2022 година 1881 броя наказателни дела, в 3 месечен срок са свършени 1487 броя дела, което е 79%.

През 2022 година са обжалвани и протестирани 257 броя наказателни дела, а са върнати проверени при въззивен и касационен контрол 376 акта по наказателни дела. От тях са потвърдени 259 бр., изменени са 23 бр. и са отменени 94 бр.

**Съдиите по вписванията** към Районен съд - Благоевград са трима. През 2022 година са извършени общо 8168 броя вписвания. Образувани са 4009 броя нотариални дела и 4159 броя канцеларски дела.

### **Държавни съдебни изпълнители**

В щата на Районен съд - Благоевград има двама Съдебни изпълнители. През 2022 година в СИС са образувани 302 броя изпълнителни дела и са събрани суми от 638344 лева. През 2022 година са прекратени 138 изпълнителни дела. Поради установен голям брой неприключени от предходни години дела бяха дадени разпореждания на съдиите и служителят на СИС да се предприемат действия за проверка и прекратяване на делата и това е направено, като предстои официален доклад за извършеното.

### **Бюро „Съдимост“**

През 2022 година са издадени 4887 броя свидетелства за съдимост и 3577 броя справки за съдимост, като се работи със Централизирана автоматизирана информационна система „Съдебен статус“.

### **Материална и техническа база**

Районен съд Благоевград се помещава в сградата на Съдебната палата на гр. Благоевград, заедно с Окръжен съд Благоевград, Районна прокуратура Благоевград, Окръжна прокуратура Благоевград, Служба по вписванията Благоевград, държавната Съдебно изпълнителна служба Благоевград.

РС Благоевград има обособени 5 съдебни зали. През 2015 г. Зала № 1 е адаптирана по проект на съда съвместно с Фондация „Международна социална служба-България“, за изслушване на деца в гражданските съдебни процедури при утвърдените стандарти за детско правосъдие. По проект на РС Благоевград с ОС Благоевград, ИСДП и Община Благоевград е обособена и оборудвана „синя стая“ за изслушване на деца в наказателните производства при щадящи условия и без визуален контакт с обвиняемия/подсъдимия и страните в процеса. Стаята не се намира в сградата на съда.

Основната деловодна система е въведена в РС Благоевград на 01.05.2021г. в изпълнение на решение на Пленума на ВСС за внедряване на единен деловоден продукт във всички съдилища в страната – ЕИСС. От тази дата съдът ползва едновременно две деловодни системи, като заедно с ЕИСС работи и АСУД до

приключване на образуванията преди дела. Чрез програмата към АСУД се обменя цялата вътрешна информация за съда – заповеди, графици, вътрешни правила, писма на ВСС и други институции и т.н, като всеки съдия и служител има персонален акаунт във вътрешната електронна поща.

В съответствие с изискванията на Правилника за администрацията в съдилищата всички книги се поддържат електронно чрез деловодните системи, като от системата електронно се извежда необходимата за отчетността статистика.

Счетоводството на съда ползва единния счетоводен продукт на ВСС – „Конто“, а за управление на човешките ресурси и работните заплати, в Районен съд Благоевград е внедрен и се ползва ПП „Аладин“.

Всички съдии и служители при изпълнение на служебните си задължения имат достъп до правно-информационна система „АПИС“, както и достъп до Интернет. Чрез електронни подписи служителите в деловодството извършват необходимите за делата справки в НБД „Население“, справки относно регистрирани трудови договори в НАП, а държавните съдебни изпълнители достъпват базата данни на НАП за извършване на необходимите справки по изпълнителните дела.

Районен съд Благоевград е оборудван с необходимата офис техника, която да осигури нормалното му функциониране. Всички съдии и служители разполагат с персонални компютри и принтери с осигурен достъп до интернет.

Във всички съдебни зали освен компютърни конфигурации има техника за звукозапис в реално време при воденето на съдебен протокол, както и озвучителна техника, улесняваща воденето на съдебните заседания. На всички съдебните служители е предоставен електронен достъп до база данни НБД „Население“ и НАП за по-бързо и лесно установяване на адреси на участниците по делата. Осигурена е възможност за предоставяне на информация по дела и съдебни книжа и дистанционно чрез средствата за отдалечен достъп –



електронна поща, факс и телефон, както и чрез ЕПЕП до електронната папка на делото.

В съответствие с изискванията на Закона за съдебната власт, на интернет страницата на Районен съд Благоевград се поддържа актуална информацията за дейността на съда, публикуват се графици на заседанията, обявяват се всички съдебните актове, актуализират се данните в стандартизираните менюта на страницата, която покрива всички стандарти за активна и ефективна комуникация и обратна връзка с потребителите на информация.

### **Проверки на работата на съда**

През месец август 2020 г. е извършен одитен ангажимент за даване на увереност ОАУ – 2005 в Районен съд Благоевград, като проверката на Вътрешния одит е завършена единствено с препоръка за актуализиране на някои от вътрешните правила на съда. В последния извършен одит няма препоръки относно разходването на бюджетните средства, разпореждането и опазването на активите. Вътрешните правила и политика на съда са прегледани и актуализирани и с Решение по протокол № 3/18.02.2021 г., Пленумът на ВСС одобри изпълнението на препоръките в одитния доклад.

Със заповед № ПЛД-21-20/22.04.2021 г. на Главния инспектор, през 2021 г. от ИВСС е извършена проверка за спазване на принципа на отчетност, установен в чл.5, §2 от Регламент /ЕС/2016/679/ОРЗД/ и чл.45, ал.4 ЗЗЛД от РС Благоевград, в качеството му на администратор на лични данни при изпълнение на функциите му на орган на съдебната власт. Проверката е приключена без препоръки, като е направен извод, че Районен съд Благоевград като администратор на лични данни при изпълнение на функциите си на орган на съдебната власт по чл. 17, ал. 1, т.1 ЗЗЛД е предприел подходящи технически и организационни мерки, за да гарантира, че обработването на лични данни и защита правата и свободите на физическите лица – субекти на данни в контекста на правораздавателната дейност се осъществява при спазване на принципите и задълженията, установени в Регламента доказва в

пълна степен спазване на принципа за отчетност, установен в чл.5, §2 от Регламент /ЕС/2016/679/ОРЗД/ и чл.45, ал.4 ЗЗЛД.

На основание заповеди № ПП-21-48 от 17.11.2021 г. и № ПП-21-48 от 23.11.2021 г., в началото на декември 2021 г. е извършена комплексна планова проверка от ИВСС на организацията на административната дейност на Районен съд - Благоевград за периода от 01.01.2019 г. до 31.12.2020 г., както и проверка на организацията по образуването на делата и спазване на разпоредбата на чл.80 ПАС, с оглед влиянието върху натовареността и статистическите данни на съда и проверка на организацията по образуването, движението и приключването на наказателните дела за този период. Проверката е приключена без никакви препоръки и с изразена изцяло положителна оценка за работата на съда.

На основание заповед № ПП-22-10 от 19.04.2022 г. на главния инспектор, през месец май 2022 г. е извършена комплексна планова проверка от ИВСС на организацията на административната дейност на Районен съд Благоевград за периода от 01.01.2020 г. до 31.12.2021 г., както и проверка на организацията по образуването и движението на гражданските дела и приключването им установените с ГПК срокове. Проверката е приключена с препоръки за предприемане на действия по намаляване висящността делата, постановяване на определенията по чл.140 ГПК в разумен срок, спазване на срока за постановяване на съдебните актове, предвиден в чл.235, ал.5, изр. 1-во и чл. 316 ГПК, намаляване на броя на висящите дела, образувани преди 01.01.2020 г., като са отправени препоръки към съдиите-докладчици. Проведено е общо събрание на съдиите, на което препоръките са обсъдени. След възражения на двама съдии, с решение изх. № ПП-22-190-Р1 от 18.11.2022 г., Главният инспектор е отменил дадените препоръки и към настоящия момент Районен съд - Благоевград няма препоръки на вътрешния одит на ВСС, ИВСС или на други контролни органи, които да не са изпълнени.

През 2022 г. и 2023г. Районен съд Благоевград е разполагал с бюджет, достатъчен за извършване на необходимите разходи за

нормалното му функциониране, за закупуване на различни уреди, канцеларски материали и други консумативи.

Анализът на тези данни сочи на добро ниво на материална и техническа обезпеченост на съда.

### **Достижения на Районен съд Благоевград**

През годините съдът е работил по няколко значими проекта за развитие на съдебната система, като в резултат на това е създадена първата в региона „синя стая“ за разпит на деца по наказателните дела, чрез участие в проект с Окръжен съд Благоевград, Община Благоевград и ИСДП. В съда е оборудвана първата в региона съдебна зала за изслушване на деца в гражданските процедури, съобразно изискванията на международните стандарти и правата на детето по Конвенцията на ООН в партньорството с Фондация „МСС-България“; Съвместно с Окръжен съд Благоевград е създаден първия в региона Медиационен център, осигуряващ неутрална среда за провеждане на медиационни срещи и сключване на медиационни споразумения за приключване на съдебните дела. Съвместно с Районна прокуратура Благоевград се организират мероприятия в изпълнение на програмата за отворени врати и се организират открити уроци за децата от училища в гр. Благоевград. Съдът е един от пионерите в създаването на единен портал за електронно правосъдие и достъп на страните до електронните папки на съдебните дела. Съдии от БлРС са работели активно по създаването и въвеждането на ЕИСС и системата за натовареност. Имаме действащ софтуер за достъп до съдебна информация на незрящи хора. Като оценка на всички тези и други дейности съдът двукратно е удостоен с почетна грамота за принос в съдебната реформа и успешни стъпки в посоки за въвеждане на електронно правосъдие. Съдът сътрудничи активно с АК Благоевград като участва в Национална конференция на тема „Съвременната медиация - постижения, предизвикателства и перспективи в България“, проведена със съдействието на Висшия адвокатски съвет, Сдружение „Адвокати за правна култура и европейско сътрудничество“, ЮЗУ „Неофит Рилски“ Благоевград, Сдружение „Център за разрешаване на спорове“, Адвокатска колегия Благоевград, Адвокатска колегия София

и Националната асоциация на медиаторите. През 2023г. по покана на АК Благоевград беше проведена среща и дискусия със съдии от Конституционния съд на Република България във връзка с проекта за промени в Конституцията. Съдът е носител на грамота от Асоциация „Прозрачност без граници“. От години съдът участва образователна програма на Висшия съдебен съвет „Съдебната власт - информиран избор и гражданско доверие. Отворени съдилища и прокуратури“. Съдии участват редовно като гости на рубрика „Правосъдие близо до хората“ на „Радио Благоевград“, чрез която се осигурява запознаването на обществото с дейността на Районен съд Благоевград, както и с правата и възможности на страните в различните съдебни процедури по актуални и важни за обществото теми. Съдът прилага съвременни способи за събиране на доказателства чрез провеждане на видеоконференции по наказателни дела за разпит на свидетели и експерти, като със съдействието на председателя на САС беше предоставена техника на РС Благоевград и бяха проведени успешно първите за региона международни видеоконференции между РС Благоевград и съдилища в Италия, Великобритания, Испания и Албания.

### **Проблеми в работата на Районен съд Благоевград и възможни решения.**

Големият брой дела, които постъпват всяка година в съда – около 5000, които заедно с висящите дела от предходни години създават огромен обем работа за съдиите и служителите. Делата се разпределят средно между около 10 съдии и 23 служители от специализираната администрация и вземайки предвид, че по всяко дело се извършват десетки действия, като се създават и изпращат документи в електронен вид и на хартия, следва да бъде съвсем ясно, че натоварването излиза извън нормите и става причина за грешки и пропуски в работата, които са сведени до минимум заради отличната квалификация на съдиите и служителите, съвестната им работа и създадените добри практики в съда. Подобряване на тази ситуация е възможно чрез увеличаване на броя на съдиите и служителите, въвеждане на облекчени методи за създаване и обмен на документи и

информация, използване на вече създадени от други органи електронни документи. Необходим е внимателен и редовен мониторинг на сроковете на работата, какъвто и досега се извършва. Подобряване на организацията на работа на съдебните служители е възможно да бъде постигнато чрез повишаване на тяхната квалификация и придобиване на специфични умения чрез организиране на обучения за съдебните служители с участието на съдии-обучители за новопостъпилите служители, организиране на обучения съвместно с НИП и Сдружението на съдебните служители по специфични за служителите теми. Обучение на служителите за работа в други служби повишава тяхната квалификация и създава възможност за взаимна заменяемост при необходимост. За да можем да работим със способни хора поддържахме високи стандарти при провеждане на конкурси за назначаване на съдебни служители и тази практика следва да бъде продължена. Освен това съдът ще вземе участие в дейности, свързани с планирана специалност за обучение на съдебни служители в Професионална гимназия по икономика Благоевград, за което между съда, училището и Министерството на образованието е постигната договореност.

Считам, че мерки, насочени към подобряване на информираността на съдиите и служителите относно работата на съда води до повишаване на усещането за справедливост и законност. Такава мярка е правилото за разпределяне на наказателните дела от всички съдии по време на дежурствата им – по този начин се дава на всички информация за общия брой на постъпилите дела, за начина на разпределение, за равномерната натовареност на съдиите. Това правило следва да бъде спазвано и в бъдеще.

Участието на всички съдии и служители в комисии, контролиращи дейността на административните служби, при назначаване на съдебни служители, при организиране на обществени мероприятия, срещи с представители на други съдилища, държавни органи, адвокати и пр. е важно правило, което повишава усещането за солидарност и отговорност на всички, води до подобряване на атмосферата в съда и до повишаване на ефективността на работата ни.

Считам, че следва да бъде подкрепен един от основните механизми на съдийското самоуправление чрез вземане на решения от общото събрание на съдиите, като по този начин всички ние ще имаме възможност за обсъждане на проблеми и въпроси, касаещи работата на съдиите и функционирането на съда и ще взимаме решенията за това заедно.

Вярвам, че на всеки съдия следва да бъде дадена възможност да работи в отделението на съда, в което желае да се квалифицира при обективна възможност за това – това е бил принцип на работа в Районен съд Благоевград, който сме утвърждавали от дълго време и поради неговото значение трябва да продължим. За съдиите е действително трудно да разберат естеството и обема на работата в различните отделения и между нас съществува от дълго време спор за натоварването и необходимостта от увеличаване на броя на съдиите в гражданското или наказателното отделение. В полза на решаването му е предоставяне на редовна информация за извършената работа в отделенията като брой на разгледани и решени дела, проведени съдебни заседания, постановени съдебни актове, работа в ЕИСС и пр. Повишаване на нивото на солидарност между съдиите може да бъде постигнато чрез провеждане на чести срещи в отделенията за обсъждане на въпроси от работата на всички, като графици за дежурства, идентични дела, практика на въззивните и административните съдилища.

Намирам за важно на съдиите да бъдат гарантирани на еднакви възможности за професионално развитие и квалификация, като се насърчава участието им в обучения, семинари, обмяна на опит и добри практики, включително и такива инициирани от РС Благоевград по важни за съда теми в партньорство с ОС Благоевград, НИП и други национални и европейски обучителни институции и програми. В изпълнение на това си разбиране през 2023г. приехме като домакини две групи от съдии и прокурори от европейски страни, които посетиха България с цел обмен на професионален опит, организиран от НИП и нашите срещи ще продължат и в бъдеще.

Възможна мярка за подобряване и рационализиране на съдебните производства е разработване и утвърждаване на правила и процедури за работа на районните съдии с видеоконферентна техника, организиране провеждането на международни видеоконференции. Такава мярка е уеднаквяване на практиката на отделните съдебни състави чрез периодични срещи и дискусии между съдиите в отделенията при спорна практика по идентични дела и организиране на работни срещи със съдиите в другите районни съдилища от съдебния район, Окръжен съд Благоевград и Административен съд Благоевград.

Подобряване на комуникацията между Районен съд Благоевград и Окръжен съд Благоевград, както и с други органи, институции и медиите може да бъде постигнато чрез насърчаване участието на съдиите и съдебните служители в съвместни инициативи с Окръжен съд Благоевград, част от които са провеждане на Дни на отворените врати, сътрудничество при ползване на съвместно създадени или оборудвани в съдебната палата помещения на Медиационния център и изграждането на нов център за медиация, Адвокатска стая, дежурен призовкар, зала за изслушване на деца в гражданските процедури в щадящи условия, зала за видеоконференции. Съдии от Благоевградски районен съд участват в съвместни обучения и работни срещи със съдиите от Окръжен съд Благоевград и от другите районни съдилища от региона, прокурорите при РП Благоевград, адвокатите при АК Благоевград и това следва да продължи. Подходящо е да бъде оптимизиран достъпа до съдебна информация и комуникацията с медиите чрез активното съдействие служителя за връзка с обществеността при ОС Благоевград за постоянно и актуално отразяване на дейността на РС Благоевград.

Обобщавайки бих искала да посоча, че поставям като приоритет повишаване на авторитета на съда и ще положа всички усилия за това, както и за спазване и разширяване на принципите на демократичното управление. Ще продължа на следя за изпълнението на задълженията на всички, но и ще насърчавам участие на съдиите и служителите в програми, които популяризират работата на съда – като

срещи с граждани в дните на отворените врати, разговори с ученици в рамките на образователната програма на министерството на образованието и ВСС, стажантска програма за учениците от професионалната гимназия, обучаваща ученици в специалности от съдебната администрация, редовно и прецизно отразяване на работата на съда в местната преса, участие в различни градски събития, чествания, благотворителни инициативи и пр., тъй като вярвам, че това укрепва авторитета на съда и повишава усещането за законност. Считам за важно решенията на председателя да бъдат основани на правила, приети от съдиите и администрацията, с намаляване на ролята на ръководителите на службите и на председателя на съда и разширяване на обхвата на самоуправлението.

22.12.2023г.  
Благоевград

С уважение:  
съдия Калџинка Иванова