

**ДО  
СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ  
НА ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ  
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

# **К О Н Ц Е П Ц И Я**

**ЗА**

**СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ НА  
РАЙОНЕН СЪД - ТРОЯН**

**от Светла Иванова Иванова  
съдия в Районен съд Троян**

кандидат в процедура за избор на Административен ръководител  
Председател на Районен съд - Троян, открита с Решение по протокол  
№38/21.11.2023 г. на СК на ВСС, обн. в ДВ бр. 98/24.11.2023 г.

## **УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА, ЧЛЕНОВЕ НА СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ КЪМ ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,**

Като кандидат за заемане на длъжността Административен ръководител - председател на Районен съд – Троян и на основание чл.194а, ал. 2 от Закона за съдебната власт, представям на Вашето внимание концепция за управление на Районен съд – Троян.

При изготвяне на настоящата концепция за стратегическо управление на Районен съд-Троян, съобразявайки утвърдените стандарти за независимост, ефективност и прозрачност на съдебната власт, съм изложила вижданията и разбиранията ми за основните цели и принципи, в рамките на които намирам, че следва да се развива институцията през следващите 5-пет години.

Концепцията отразява приоритетите, целите и задачите, които поставям пред себе си, за които бих работила и които бих отстоявала в случай, че ми бъде гласувано доверие да изпълнявам тази отговорна длъжност. Насочена е към прилагане на мерки за запазване и надграждане на установените добри практики, утвърждаване на ясни и открити политики за планиране и управление на РС-Троян в условия на прозрачност, отчетност и публичност.

### **1. ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА**

Завършила съм висшето си юридическо образование през 2001г. в ЮУ“Неофит Рилски“ гр.Благоевград.

Професионалният ми път започна като Държавен съдебен изпълнител в РС-Троян, която длъжност изпълнявах за периода от 17.04.2002г. до 16.05.2006г.

Реализацията ми като магистрат е в Районен съд Троян от 17.05.2006г., където и понастоящем заемам длъжността „съдия“.

Решението ми да участвам в конкурса за заемане на длъжността „Административен ръководител - председател на РС-Троян“ е продиктувано не само от желание, а и от дълбокото ми убеждение, че на този етап от професионалното ми развитие съм натрупала нужните знания, умения и опит, даващи ми увереност, че притежавам необходимите качества и реална възможност да се справя с професионалните предизвикателства, които длъжността предполага.

Притежавам индивидуалност и стремеж за развиване просперитета на съдебната система като цяло и в частност на органа, в който правораздавам – Районен съд Троян.

Считам, че тази длъжност следва да бъде заета не просто от магистрат с административен опит, но и такъв, който освен, че работи в тази институция и познава нейната специфика да има визията как да подsigури спокойна и приятна атмосфера за работа, да съхрани и съответно надгради всички добри практики постигнати до момента, както и да възобнови други, които в годините са забравени, но са давали добри резултати.

Имам необходимият към момента потенциал на своите възможности да отстоявам, развивам и утвърждавам положителния имидж на съдебната система, въпреки обществената нагласа и възникващите препятствия.

Притежавам силно изразено чувство за справедливост, както по отношение на пряката ми работа, така и в личния и обществен живот. В тази връзка подчертавам, че съм отстоявала принципни позиции, които в много случаи не са ме засягали пряко, но вродената ми нетърпимост към всяка проявена форма на несправедливост е била водещият ми мотив. Не толерирам лицемерието и задкулисието, както в личните си взаимоотношения, така и по повод работата.

Принципите за прозрачност, непредубеденост, обективност не са само голословни изрази, а част от моето разбиране за просперитет, както на всяка отделна структурна единица, така и на цялата съдебна система, част от която е и Районен съд Троян.

За да развивам и усъвършенствам професионалните си качества съм преминала редица обучения: Изменения в ГПК. Актуална съдебна практика; Производство за налагане мерки за защита от домашно насилие /самостоятелно обучение 07.02. до 07.03.2017г./; Обучение на магистрати по електронен мониторинг като средство за контрол на поведението на осъдени лица; Производства по обжалване на индивидуални административни актове по ЗСПЗЗ. Проблеми по допустимостта и основателността на жалбите. Прилагане хартата за основни права в ЕС; Имидж на магистрата; Съдебна психология, разпит на непълнолетни; Заповедно производство-правна рамка съгласно ГПК; Заповедно производство, иски по чл.422 ГПК Права на пострадалото дете в България; Проблеми на заповедното производство и на производството по принудително изпълнение; Приложение на СК при действащото Европейско законодателство; Дела с международен елемент по СК;

Компетентност, признаване и изпълнение по граждански и търговски дела - Регламент 1215/2012 г.; Павлов иск ; Съдебна делба; Искове за наследство; Физикохимични изследвания, ДНК-анализ, изследване на компютърни системи; ЗОДОВ като вътрешно правно средство за защита и Защита правата на човека съгласно Конвенцията за правата на човека; защита на личните данни; Борба с организираната престъпност и др.

Участвала съм в преобладаващата част от проведените конкурсни комисии за избор на съдебни служители в РС-Троян, била съм член в комисии за тяхното атестиране.

Участвала съм в провеждани обучения на ученици по споразумение за сътрудничество между Висш съдебен съвет и Министерство на образованието и науката, относно реализиране на Образователната програма "Съдебната власт - информиран избор и гражданско доверие. Отворени съдилища и прокуратури" сред ученици, с цел повишаване на тяхната информираност за структурата, функциите и значението на съдебната власт в Република България.

Като магистрат, в пряката си работа винаги съм спазвала принципите на законност и справедливост.

Виждането ми за добър управленски стил е конструктивно общуване, активна лидерска позиция, работа в екип и взаимни колегиални отношения. В тази връзка подчертавам, че винаги съм държала и ще продължавам да държа на личната комуникация със съдиите и служителите, тъй като считам, че ангажираността и обратната връзка е една от предпоставките за благоприятен микроклимат, даващ спокойствие и желание за работа, мотивация за усъвършенстване, което неминуемо би повишило, както качеството на работа, така и би утвърдило доверието на обществеността към институцията.

Позицията и виждането ми са за непрекъснато развитие на професионалния опит на всеки магистрат и служител, чрез обучения за повишаване компетентността и уменията, каквато практика съществува в РС-Троян от години. Ще работя в насока утвърдените и наложили се в годините от предходните ръководители добри практики да бъдат запазени, като личното предизвикателство пред мен ще бъде да ги надградя, а тези които са забравени – да възобнова.

Дълбоко вярвам, че в малките населени места каквито са Община Троян и Община Априлци, обществеността отъждествява съдебната власт с Административният ръководител на съответният Районен съд, който е публична личност и неговият личен пример, притежаваните морални качества и цялостното му поведение в институцията и обществото са в

състояние, както да засилят общественото доверие, така и да го разколебаят.

Дългогодишната ми работа в съдебната система и натрупаният към момента професионален и житейски опит ми дават увереност, че бих се справила като административен ръководител на съда, ако получа Вашето доверие, поради което бих искала да разгледате моята кандидатура не като самоцел за задоволяване на лични амбиции, а като ясно осъзната морална отговорност и стремеж за развиване просперитета на съдебната система като цяло и в частност на органа, в който правораздавам – Районен съд Троян.

## **II. Анализ и оценка на състоянието на Районен съд гр. Троян и очертаване на достиженията и проблемите в досегашната му дейност.**

Районен съд Троян обслужва Община Троян и Община Априлци, не заема самостоятелна сграда, една част от него е разположен в едноетажна сграда, свързана с Община Троян, а в друга част с отделен вход, се помещават Службата по вписвания, Държавен съдебен изпълнител, кабинет на един Районен съдия и ОСЗ-Троян.

Сградата е построена през 1972г., като с Решение №564/27.12.1994г. на МС е предоставена безвъзмездно за нуждите на РС - Троян и РП - Троян.

РС -Троян разполага с 2 съдебни зали, напълно оборудвани 15 кабинета и деловодства, както и самостоятелни помещения за архив, регистратура за класифицирана информация и съхраняване на веществени доказателства. В обособена част от сградата, през 2013 г. е оборудвана регистратура за класифицирана информация.

Все още липсва обособена стая за адвокати.

РС Троян е обезпечен и оборудван с необходимата техника, софтуерни продукти и сървъри, които се използват успешно, поддържат се и се актуализират.

### **1. Кадрова обезпеченост на Районен съд Троян.**

Съгласно длъжностното разписание на Районен съд - Троян през 2022г. щатната численост е 27 броя. Щатните бройки за магистрати са пет, в т.ч. административен ръководител, заместник административен ръководител и трима районни съдии. Щатната бройка за държавен съдебен изпълнител е една и една за съдия по вписванията. Щатните бройки за служители са 20. Към 15.12.2023г. щатното разписание остава непроменено.

От 2006г. до 2022г. в РС Троян правораздавателната дейност е осъществявана от два граждански, два наказателни и един смесен състав.

През 2023г. дейността на съда е осъществявана от четири съдебни състава, поради командироване на съдия Даниела Радева в Административен съд Ловеч. С Решение на Общото събрание на съдиите при РС-Троян, проведено на 13.12.2023г., за календарната 2024г. беше взето решение за преобразуване на единият граждански състав в смесен състав, който да разглежда граждански и наказателни дела, с процентна натовареност 50%.

От 2010г., с решение на общо събрание на съдиите, заповедните производства се разпределят на всички съдии.

Всички съдии дават дежурства по изготвен предварителен месечен график, като дежурният съдия, независимо от неговата специализация се произнася по частни наказателни дела, образувани по искания за разпити пред съдия, за разрешение за извършване на претърсване и изземване, протоколи за одобрение на извършени процесуални действия по време на досъдебното производство, по молба за разкриване на банкова или търговска тайна по ЗКИ, ЗППЦК и ЗПФИ, по ЗЕС, административно-наказателни дела, образувани по УБДХ или ЗООРПСМ, откази от наследство и приемане на наследство.

С решение на общото събрание на съдиите от 11.01.2016г., делата за разрешение за теглене на влогове или разпореждане с имущество на малолетни или поставени под запрещение, разрешение за участие в доброволна делба на недееспособни, разрешение за сключване на граждански брак от ненавършили пълнолетие лица, разрешения за разпореждане със семейно жилище – лична собственост и назначаване на особени представители за сключване на правни сделки, да се разглеждат от гражданските състави, в закрито с.з., след дадени от Инспектората към ВСС указания, по повод извършена планова проверка.

С решение на общото събрание на съдиите от 14.11.2018г. делата по искания от КПКОНПИ се разглеждат от всички съдии, а при проведено на 14.10.2019г. общото събрание беше взето решение делата, образувани по искания за обезпечения по чл.390 от ГПК, по ЗЗДН, чл.51 от ЗН, чл.130 от СК да се разпределят на дежурен съдия.

Разпределението на делата се извършва на случаен принцип, от Председателят на съда, а в негово отсъствие от Зам. председателя, системния администратор или друг съдия, определен със заповед.

От началото на 2021 г. разпределението на делата става само в ЕИСС. Делата се образуват в деня на подаване на ИМ или най-късно на

следващия ден. Съдиите се произнасят по доклада веднага или в рамките на 2 до 5 дни. Първото с.з. е насрочвано за след месец, отлагането на делата също е в рамките на едномесечният срок, но поради обективни причини – нередовно призоваване на, не изготвени експертизи от вещи лица или ангажираност на адвокатите и за по-дълъг срок.

## **2. Кадрова обезпеченост на съдебна администрация.**

Съгласно класификатора на длъжностите в Районен съд Троян, щатните бройки за съдебни служители през 2023г. са 20 и включват административен секретар, главен счетоводител, системен администратор, пет съдебни секретари, шест съдебни деловодители, съдебен деловодител-регистратура, съдебен архивар, съдебен секретар СИС, двама призовкари и чистач.

През 2023г. е прекратено трудовото правоотношение на адм.секретар на РС-Троян, поради придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, като на вакантната длъжност е преназначен служител, изпълняващ към този момент длъжността съдебен деловодител в РС-Троян.

Считано от м.юли 2023г. е налице една вакантна длъжност за съдебен деловодител.

През месец ноември 2023г. приключи атестационна процедура на съдебните служители, като обобщените резултати от атестационните формуляри показват, че всички служители са получили оценка „1 – отличен”. Съдебните служители притежават необходимите нравствени и професионални качества за заеманите от тях длъжности. Работят мотивирано и полагат усилия за повишаване на квалификацията си.

## **3. Правораздавателна дейност**

През 2022 година в Районен съд гр. Троян са постъпили всичко 1 382 дела, от които 920 граждански и 462 наказателни дела. Останалите несвършени към началото на 2022г. брой дела – граждански и наказателни е 183.

През 2022г. броят на постъпилите дела е с 154 по-малко, спрямо общо постъпилите дела от предходната 2021г., когато броя е бил 1536.

През 2023г., т.е. до 15.12.2023г. са постъпили 1218 дела общо, от които 385 бр. наказателни и 833 бр. граждански дела.

Броят на постъпилите граждански дела през 2022 година е 920 дела, което е по малко със 181 дела от постъпилите през 2021 година - 1101

дела и с 254 дела по-малко от постъпилите през 2020 година - 1174 дела.

През 2022г. от гражданските дела преобладават производствата, образувани по заявления за издаване на заповед за изпълнение по чл. 410 и заповед за незабавно изпълнение по чл.417 от ГПК /приблизително те представляват 58,04 % от общо постъпилите дела/. Увеличили са се исковете по Закона за закрила на детето, делата по СК /най-вече исковете за промяна на родителски права/, издръжките броя на делата по ЗЗДН.

Намалял е броя на постъпилите облигационни искове спрямо предходната година. През 2022г. в РС –Троян няма образувани дела по Закона за защита срещу дискриминацията.

Броят на постъпилите наказателни дела за 2022 година е 462 дела, т.е. с 27 дела повече от 2021 година, когато броя им е бил 435 дела и с 58 дела повече от 2020 година /404 дела/.

Към 15.12.2023г. броят на постъпилите наказателни дела е 385 бр.

Постъпилите наказателни дела от общ характер през 2022г. са 104 дела, а през 2023г. до 15.12.2023г. са 108 броя.

При анализ на показателите в процентно отношение се установява, че общо свършените граждански и наказателни дела по отношение на общо делата за разглеждане през 2022 година е 88.75%. Решените граждански дела в 3–месечен срок са общо 826 или това са 89.78%, а общо свършените граждански дела по отношение на общо граждански дела за разглеждане през годината са 87.45 % са

По отношение на наказателните дела, в тримесечен срок са приключени 416 дела от общо свършени 469 дела, което в процентно отношение е 88.70%, а общо свършените наказателни дела по отношение на общо наказателните дела за разглеждане през годината е 91.42 % .

През 2022г., действителната натовареност на съдия по отношение на делата всичко за разглеждане на база 58 отработени човекомесеци е 26.98 дела, а по отношение свършените дела – 23.95 дела.

През 2022г. в Съдебно - изпълнителната служба са образувани 224 броя изпълнителни дела за сума в общ размер на 598106 лева. Всяките изпълнителни дела в Съдебно изпълнителна служба при Районен съд Троян са 1231 броя.

През текущата година – до 15.12.2023г. в съдебно-изпълнителната служба са образувани 195 изпълнителни дела, като от началото на годината са свършени, прекратени или изпратени на други СИС общо 37 броя дела. През 2022г. Съдията по вписванията е извършил общо 5615 вписвания, което бележи тенденция за увеличаване от предходната 2021г.година. През текущата година, до 30 ноември 2023г. са извършени



общо 4416 вписвания, отбелязвания и заличавания.

През 2022г. в Бюро съдимост при Районен съд – Троян се внедри ЦАИС „Съдебен статус“. С въвеждането на този програмен продукт за първи път е предоставена възможност на гражданите да се снабдят със свидетелство за съдимост от всеки районен съд в Република България, без ограничение от тяхното месторождение или местоживеене, което води до намаляване на административната тежест за тях. През настоящата година /до 15.12.2023г./ са издадени 1309 бр. свидетелства и 555 бр. справки за съдимост, а през 2022 г. 1538 броя свидетелства за съдимост и 2115 броя справки за съдимост.

Районен съд Троян работи с деловодна програма Единната информационната система на съдилищата /ЕИСС/ от 01.01.2021г. и САС „Съдебно деловодство“ от 2008г., като останалите несвършени дела преди 2021г. продължава да бъдат отразявани в САС „Съдебно деловодство“.

В Районен съд гр. Троян е въведена Система за финансово управление и контрол /СФУК/ въз основа на Закона за финансово управление и контрол, като със заповеди на председателя през последните години са утвърждавани вътрешни правила и процедури, сред които: Система за финансово управление и контрол /СФУК/; Инструкция за функционирането на СФУК; Правилник за вътрешния трудов ред; Инструкция относно механизма на обработване на лични данни и защитата им от незаконни форми на обработване; Инструкция за предоставяне на СБКО; Правила за ползване на компютърната и комуникационна техника в Районен съд град Троян; Оперативен план за дейността на РС-Троян за 2022г.; Стратегически план на Районен съд Троян 2022г.- 2024г.; Риск - регистър на Районен съд Троян; Вътрешни правила за управление на човешките ресурси в Районен съд Троян; Вътрешни правила за изпращане на съобщения и призовки чрез електронен пощенски адрес по реда на чл. 42, ал. 4 и сл. от ГПК; Вътрешни правила за случайно разпределение на делата; Вътрешни правила за подбор и наемане на съдебни служители; Вътрешни правила за образуване на дела по видове в Районен съд град Троян; Вътрешни правила за публикуване на влезли в законна сила съдебните актове на интернет страницата на съда; Правила за достъп до обществена информация; Вътрешни правила за приемане, съхраняване, предаване и унищожаване на веществени доказателства; Вътрешни правила за водене и съхранение на трудовите досиета в РС-Троян и др.

### **III. ОЧЕРТАВАНЕ НА ДОСТИЖЕНИЯТА И ПРОБЛЕМИТЕ В ДОСЕГАШНАТА ДЕЙНОСТ НА РАЙОНЕН СЪД – ТРОЯН.**

За периода 01.01.2022г. до 31.11.2022г. е извършена проверка от Окръжен съд Ловеч, въз основа на Заповед №215/28.11.2022г. на Административен ръководител, Председател на Окръжен съд-Ловеч, като констатациите са, че в РС-Троян има създадена много добра организация по администриране и разглеждане на делата в установените срокове, азбучниците се водят по надлежния ред и в деловодната система са попълнени надлежно данните за образуване и движение на делата, съдиите своевременно постановяват актовете по движение на делата и крайните си съдебни решения, производствата се развиват в разумен срок и отклонения в тази насока има по изключение и то по обективни причини. В доклада е отразено, че съобразявайки високия дял на потвърдените при инстанционния контрол съдебни актове, може да се направи извод, че качеството на правораздавателната дейност е много добро.

Изготвяйки настоящата концепция се позовавам освен на данните залегнали в доклада на РС-Троян за 2022г., така и на преките си и непосредствени впечатления, които имам от работа на целия екипа-магистрати и служители, като в тази връзка следва да отбележа, че отчетените високи показатели отразени в доклада са и благодарение професионализма на служителите, отговорното им отношение към работата и познанията, които са придобили до момента.

Затрудненията изведени от доклада на съда през 2022г. досежно причините за забавяне размяната на съдебни книжа и съответно отлагане на делата е свързана с нередовно призоваване на страните, несвоевременно изготвяне на допуснати експертизи и служебна ангажираност на адвокати- участващи като процесуални представители на страните в процеса.

Забавянето на размяната на съдебни книжа в много случаи е в следствие незнанието, а понякога и нежелание на кметовете /кметски наместници/ в малките населени места да прилагат законовите процедури, относно връчване на съдебни книжа.

Възникналият недостиг, а в много случаи и дефицит на експерти, вписани като вещи лица е причината за многократно отлагане, а от там и забавяне на делата. Списъкът на вещите лица за съдебен район - Ловеч се актуализира ежегодно, но се случва се да се назначават специалисти и от друг съдебен район. Продължават затрудненията при експертизи, свързани с вещи лица геодезисти, архитекти, лекари, агрономи и

лесовъди. Дефицита на специалистите или отказите им да изготвят експертизата налага ползването на специалисти от друг съдебен район или извън списъците на вещите лица, което във всички случаи води до забавяне разглеждането на делата.

### **1.Затруднения относно сградния фонд:**

-Районен съд Троян не заема самостоятелна сграда, а е разположен в едноетажна сграда, свързана със сградата на Община Троян.

-В обособена част от сграда, с отделен вход, се помещават ОСЗ-Троян, Службата по вписвания, Държавен съдебен изпълнител и кабинета на един районен съдия.

Освен отразените в доклада проблеми досежно сградния фонд считам, че съществуват и други, които следва да бъдат решени, макар и не в спешен порядък:

-Разпределението на помещенията към настоящият момент не позволява да се въведе напълно контролиран достъп на граждани до магистрати.

-Липсват условия за престой на задържани от различен пол, които следва да бъдат осигурени по дела на РС-Троян.

-Поради изчерпвания капацитет на помещенията, използвани от РС-Троян, липсва възможност да се обособи «адвокатска стая».

-Поради същата причина липсва възможност да се обособи и т.нар. «синя стая», която е изключително важна, тъй като осигурява щадящо изслушване на деца, участници в съдебни производства. Действително, такава функционира в гр.Ловеч и формално няма пречка за използването ѝ. Макар и да няма изрично законово изискване за нейното съществуване, считам, че наличието и в непосредствена близост до РС-Троян би било приоритет.

-Сградата на РС-Троян не разполага с възможност за аварийно електрозахранване, което да гарантира непрекъснатата работа на институцията в случай на преустановяване на ел.захранването, което в нашият планински район се случва често.

-Липсата на монтиран до момента ПОС терминал в РС-Троян затруднява гражданите и утежнява финансово им положение при използването на различни услуги, свързани със заплащане на дължими такси.

### **IV.НАБЕЛЯЗВАНЕ ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕ И МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО ДОСТИГАНЕ:**

Визията ми за бъдещото развитие на съда се изразява в запазване, надграждане и внедряване на нови добри практики, утвърждаване на ясни и открити политики за планиране и управление на РС-Троян.

Ще положа усилия да съхраня доброто име на съда и съдебната система в условия на приемственост, отчетност и прозрачност.

Добрите резултати, показани след анализ на състоянието на съда отчитам като екипна дейност, като дълбокото ми убеждение, базирано на натрупания професионален опит до момента е, че това е правилния подход и за постигане на целения положителен резултат е необходимо да бъдат ангажирани усилията на всеки един от нас-магистрат и служител, в рамките на своите задължения и отговорности.

Считам, че диалогичния стил на работа е този, чрез който се намират балансирани решения, които от своя страна са предпоставка за запазване на колегиалните отношения и професионалния микроклимат.

В контекста на гореизложеното, ще си позволя да акцентирам върху целите за развитие на РС-Троян и мерките за тяхното реализиране:

1. По отношение щата на магистрати намирам, че следва да се запази щатната бройка от пет съдии, която е оптимална с оглед равномерната натовареност, която е фактор, който влияе пряко върху срочността и качеството на работа.

2. Следва да продължи да се повишава квалификацията както на съдиите, така и на служителите, като се насърчават за активно включване в провеждани обучения.

3. Периодичен анализ на цялостната дейност на съда, в т.ч. работата по дела, адм.обслужване на гражданите и ежемесечен анализ на ревизираните и върнати от горни инстанции актове и обобщаване на резултатите.

4. Изготвяне на ежемесечни справки за натовареност на съдиите и движение на делата, с оглед предотвратяване неравномерно натоварване на някой състави.

5. Подобряване компетентността на служителите, както съобразно новите изисквания на електронното правосъдие, така и досежно възможността за взаимозаменяемост при необходимост.

6. Провеждане на обучителни срещи между магистрати и връчители на съдебни книжа/кметове и кметски наместници/ за разясняване важността на своевременното и надлежно връчване, като им бъдат дадени ясни указания за процедурите по връчване на съдебни книжа по реда на ГПК, НПК и АПК.

7. Изключително важната роля на съдебните заседатели според мен

налага необходимостта от повишаване компетентността и квалификацията им, чрез провеждане на обучения.

8.Ще продължа усилията на предходните административни ръководители за решаване на въпроса със сградния фонд на РС-Троян, обсъждайки алтернативни варианти, в това число и с органите на местно самоуправление.

9.Считам, че при спазване изискванията на ЗСВ следва да бъдат изградени на принципна и професионална основа не само делови, но и добри отношения с Прокуратурата на Република България, а съществуващите към момента добри такива с полиция и контролни органи- да бъдат запазени.

10.Намирам за необходимо инсталирането на ПОС терминал в сградата на РС-Троян, което ще улесни гражданите спестявайки им време и разноски за банкови преводи.

11.Следва да се запази свободната щатна бройка за съд.деловодител, с оглед увеличаване документооборота, свързан с въвеждане на електронното правосъдие.

12.Ръководена от принципа за приемственост на утвърдените добри практики считам, че следва да бъде продължено непрекъснато работно време на съдебната администрация в съда, което води до удобство на гражданите.

13.По отношение на противодействието на корупцията, ще продължа да следвам и прилагам установените мерки: Прозрачност и ясни правила при назначаване на съдебни служители; Разпределение на делата на случаен принцип чрез ЕИСС, съгласно утвърдените правила; Системен контрол относно спазване на етичните правила от магистрати и съдебни служители; Управление на съдебното имущество.

14.Следва да бъде въведена и утвърдена практика, при всяка публична атака от медии или недоволни граждани срещу съда или срещу отделен съдия по повод правораздаването, общото събрание на съдиите в РС-Троян да изразява ясна и категорична позиция, като реагира своевременно.

#### **V.Институционално развитие на РС-Троян и повишаване доверието в работата на съда.**

Гражданите формират своето отношение към съда посредством личните си контакти с тази институцията и чрез получаване на информация от медиите.

В голяма част недоверието към системата е породено от неразбиране работата на съдебната власт и прекият ефект на съдебните

процедури върху ежедневието на хората. Отношението на обществото към съда се базира не само на законността и справедливостта на постановените решения, но и въз основа на добре организираната, бърза и ефективно действаща администрация.

Следва да бъде провеждана активна информационна политика спрямо обществеността, насочена към подобряване доверието в институцията, посредством разбиране спецификата на дейността ѝ, формите и възможностите на предоставените от съда услуги за потребителите.

Следва да се работи за подобряване взаимодействието с медиите и изграждане на позитивен имидж на съда и правораздаването.

За целта следва да се публикува информация относно дела с обществен интерес и резултатите от проведени заседания по същите.

Полезно би било продължаването на инициативата „Дни на отворените врати“ в различни форми поради възможността, предоставена на обществеността да се запознае отблизо с конкретиката на съдебната дейност. Благодарение на тази практика се предоставя добра възможност и за учениците, посещаващи съда, да придобият преки и непосредствени впечатления, както от съдебната сграда, така и от процеса и организацията на работа на магистратите и съдебните служители.

Следва да продължи практиката на съда за запознаване на медиите с годишния доклад на съда.

## **УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА, ЧЛЕНОВЕ НА СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ КЪМ ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,**

Изложената на Вашето внимание Концепция за стратегическо управление на Районен съд Троян не изчерпва всички аспекти от политиките, планирането, управлението и администрирането на работните процеси в съда. Отчитам създадените добри практики в съда и ще положа усилия да ги утвърдя и да предприема мерки за надграждане на постигнатите до момента резултати.

Усилията ми ще бъдат насочени към създаване на спокойна обстановка за работа, добри колегиални отношения между магистрати и служители и повишаване на тяхната мотивираност, отговорност и компетентност. Вярвам, че постигането на исканите резултати е въпрос на екипна работа, с активно участие на съдии и служители. Залагам на екипния модел на управление, като вярвам, че поддържането на висока мотивация и компетентност на съдиите и служителите, постигането на

баланс, добрата колегиална среда и ангажираността на всички с целите на съда, ще гарантират утвърждаване на РС-Троян като независима и авторитетна институция.

Благодаря за вниманието.

С уважение:

/Светла Иванова/