

ДО
СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ НА
ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ
ГРАД СОФИЯ

КОНЦЕПЦИЯ

ЗА СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ НА РАЙОНЕН СЪД –ВЕЛИКИ ПРЕСЛАВ

от Дияна Димова Петрова – съдия в Районен съд – Велики Преслав,
и.ф.Административен ръководител – председател на Районен съд-Велики
Преслав
кандидат за заемане на длъжността Административен ръководител –
председател на Районен съд – Велики Преслав

На основание чл.194а, ал.3, изр. първо във вр. с ал.2 и чл.194б, ал.1, т.2 от Закона за съдебната власт и в качеството ми на кандидат в открита процедура по избор на Административен ръководител – Председател на Районен съд – Велики Преслав, Ви представям своята концепция за стратегическото управление на Районен съд – Велики Преслав със задължително съдържание по чл.47, ал.5, т.6 от Наредба №1 от 09.02.2017 г. за конкурсите за магистрати и за избор на административни ръководители в органите на съдебната власт, приета с решение на на Пленума на Висшия съдебен съвет.

І.ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА

Мотивите ми за участие в откритата процедура за избор на Административен ръководител на Районен съд – Велики Преслав се основават на придобити от мен качества и умения, като административния ръководител на Районен съд – Велики Преслав. В работата си до момента винаги съм следвала принципа на приемственост и запазване на достигнатите постижения и тяхното подобряване чрез надграждане, оптимизиране и усъвършенстване. Професионалният ми опит и следването на посочените принципи ми дават увереност, че бих могла да допринеса още за развитието на Районен съд-Велики Преслав, респективно за повишаване доверието на обществото в съдебната власт. Административният ръководител не само управлява съда в пряката си работа въз основа на закона, но и изгражда и сплотява колектива. Мога да отстоявам позициите си, като в същото време приемам и изслушвам всяко различно мнение, като съм готова да дискутирам проблемите и различията. В работата си като административен ръководител съм показала коректно и принципно отношение към колегите магистрати и съдебните служители.

Професионалната ми биография започна от 07.04.2000 г. до 01.05.2001 г. «Винекс Преслав» ЕАД - гр.В.Преслав , като юрисконсулт, след стаж от 6.04.1999 г. до 06.04.2000 г., като съдебен кандидат в Окръжен съд – Шумен.

От 01.05.2001 г. до 17.05.2004 г. съм заемах длъжността публичен изпълнител в Агенция за държавни вземания - гр.Шумен.

От 17.05.2004 г. до 01.02.2006 г. бях следовател в Окръжна следствена служба - гр. Шумен и прокурор в Районна прокуратура - гр. Шумен от 01.02.2006 г. до 25.08.2008 г.

От 25.08.2008 г. встъпих като районен съдия в Районен съд - гр.Велики Преслав.

С Решение на ВСС по протокол №26/24.06.2009 г. придобих статут на насмяемост.

С Решение на ВСС по протокол №15/27.04.2011г.бях повишена на място в ранг „Съдия в АС“.

С Решение на ВСС по протокол №10/07.03.2017г.бях повишена на място в ранг „Съдия във ВКС и ВАС“.

С Решение на ВСС от 28.11.2017г. по протокол №48 за и.ф. административния ръководител бях определена, считано от 21.12.2017г. до 04.06.2019 г.

С Решение на ВСС от 14.05.2019г. по протокол №15 бях назначена за Адм.ръководител-председател в РС – Районен съд – Велики Преслав, като встъпих в длъжност от 04.06.2019 г. и изпълнявах до 07.05.2024 г.

Считам, че като съдия изпълнявам задълженията си с нужната компетентност, висота и справедливост, като се ръководя единствено от върховенството на закона. Постоянно усъвършенствам професионалните си знания и подготовка, включително и чрез участия в семинари.

По време на първият си мандат като административен ръководител, независимо от трудностите, които смятам че лично аз и колегите като екип преодоляхме и то с много усилия и дисциплина, се справих много добре с управлението на съда. Натрупах и ценен управленски опит и изградих цялостен поглед върху дейността на съда. След попълване на щата на съда с изцяло нови колеги /много добре подготвени/ съвместно изградихме постоянни практики в съдийското самоуправление при вземане на важни въпроси относно работата на съда чрез решения на Общото събрание на съдиите. Осигурена е спокойна обстановка, в която съдиите да вземат решенията си въз основа на закона, данните по делата, независимо и съобразно вътрешното си убеждение. Поддържат се много добри междуинституционални отношения с органите в териториалния обхват на РС-Велики Преслав- Прокуратура, Полиция, Дирекция „Социално подпомагане“, Община, училища и др.

През първият си мандат успях да мотивирам съдиите и служителите за работа в екип, да постигам набелязаните цели чрез вземане на своевременни и справедливи решения по възникнали проблеми, след изслушване на работещите в съда. Считам, че притежавам умения за работа в екип, организаторски умения, умея да водя диалог, да вземам справедливи решения, притежавам критичност и висока отговорност при изпълнение на служебните си задължения. Именно с тези си умения мотивирам всички работещи в съда за висока отговорност при изпълнение на служебните си задължения.

От 2018 г. до 2022 г., като съдия и административен ръководител трябваше да се справям с проблеми в работата на съда по отношение на срочността на разглеждане и решаване на делата и висящността, поради непопълнения щат на съдиите, напускане на съдия и множество останали несвършени дела от

предходни периоди. Това наложи освен да мобилизирам личната си работа по дела, да отправя многобройни искания до Окръжен съд- Шумен за командироване на съдия от друг съд, както и искания до ВСС за провеждане на конкурс за първоначално назначаване на съдия и попълване на щата на съдиите. Които искания се увенчаха с успех, макар и не в най-кратки срокове.

За пълнота ще маркирам движението на щатната численост на съдиите в РС-В.Преслав за посочения период: към 31.12.2018 г. са работили двама съдии Дияна Димова Петрова и Стоян Ангелов Момов при щат от трима съдии; към 31.12.2019 г. са работили съдиите Дияна Петрова и Стоян Момов, от 02.09.2019 г. до 06.02.2020 г., на свободен щат е бил командирован младши съдия от Окръжен съд гр.Шумен – Ненка Цветанкова, която през периода 26.05.2020 г. — 01.07.2020 г. е била в отпуск поради временна нетрудоспособност, след напускане на съдия Стоян Момов за периода от 04.03.2020 г. до 31.12.2020 г. във ВПРС е бил командирован и районен съдия от РС-Шумен– Теодора Йорданова – Момова, през 2021 г. съдия Дияна Петрова е работила през цялата година, командирован е бил съдия от ШРС Мирослав Марков от 04.01.2021 г. за срок от три месеца, съдия Елена Геренска е встъпила в длъжност от 17.03.2021 г. /след провеждане на конкурс за първоначално назначаване/ и съдия Соня Стефанова е встъпила в длъжност от 02.07.2021 г./от младши съдия в ОС-Шумен е назначена за районен съдия/. С назначаването на съдиите Геренска и Стефанова е запълнен щата на районните съдии.

Посоченият период беше изключително труден конкретно за моята работа като съдия и като административен ръководител, трябваше да се справям освен с организацията на работата на съда и с голямата натовареност по дела. Мисля, че се справих много добре с тези задачи.

Заедно с колегите съдии постигнахме много добри резултати при разглеждане и решаване на делата, работата на съда достигна нужното ниво, за което свидетелстват и последващите проверки извършени от Окръжен съд – Шумен, от Инспектората на ВСС и одит от Дирекция“Вътрешен одит“ към ВСС.

През настоящата година отново предстои промяна в съдийския състав с решение по протокол №40 от 05.12.2023 г. на СК на ВСС на осн.чл.194, ал.1 от ЗСВ се закрива 1 щатна бройка в РС-В.Преслав и премества съдия Елена Гренеска в РС-Провадия считано от 01.08.2024 г., а с решение по протокол №37 от 14.12.2023 г. на Пленума на ВСС на осн.чл.30, ал.1, т.8 от ЗСВ се разкрива една щатна бройка за съдия в РС-В.Преслав. Обявен е конкурс за първоначално назначаване за същата, към настоящия момент има класиран кандидат, но няма решение за назначаването му.

Независимо от трудностите, считам че имам силите и възможността да надградя постигнатото до момента, в случай че прецените че аз съм подходящия кандидат за заемане на длъжността Административен ръководител – Председател на Районен съд – Велики Преслав за втори мандат.

II. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА РАЙОНЕН СЪД - ВЕЛИКИ ПРЕСЛАВ И ОЧЕРТАВАНЕ НА ДОСТИЖЕНИЯТА И ПРОБЛЕМИТЕ В ДОСЕГАШНАТА МУ ДЕЙНОСТ

Районен съд – Велики Преслав е първоинстанционен съд от съдебния окръг на Окръжен съд – Шумен. Като съдебен район покрива територията на Община Велики Преслав, Община Смядово и Община Върбица.

Според официалните данни на НСИ с местоживеене в Община Велики Преслав са били 10 169 към 31.12.2022 г. - физически лица, в Община Смядово 5 359 и в Община Върбица 7 636 лица. От тях в трудоспособна възраст по общини този е брой е както следва: за Община Велики Преслав – 5 552 лица, за Община Смядово – 2 988 лица, а за Община Върбица – 4 384 лица.

Съдът се е утвърдил като добре организиран и функциониращ в административно отношение. Отличава се с комфорт в материалната база.

1.КАДРОВА ОБЕЗПЕЧЕНОСТ

Щатната численост на Районен съд – Велики Преслав се състои от три щатни бройки за магистрати, от които двама районни съдии и една щатна бройка за „административен ръководител-председател“. С решение по протокол №40 от 05.12.2023 г. на СК на ВСС на осн.чл.194, ал.1 от ЗСВ се закрива 1 щатна бройка в РС-В.Преслав и премества съдия Елена Геренска в РС-Провадия считано от 01.08.2024 г., а с решение по протокол №37 от 14.12.2023 г. на Пленума на ВСС на осн.чл.30, ал.1, т.8 от ЗСВ се разкрива една щатна бройка за съдия в РС-В.Преслав/, през 2023 г. са работили в съда: Дияна Петрова, Елена Геренска и Соня Стефанова, но съгласно решението на СК на ВСС към 31.12.2023 г. по щат и до 07.05.2024 г. формално са четирима съдии. Оптималния щат на съдиите, според мен, за да са обезпечени качеството и срочността при разглеждане и решаване на далата, както и качеството на административната работа е трима съдии.

Всички постъпващи за разглеждане дела в Районен съд - Велики Преслав се разпределят между съдиите по принципа на случайния избор чрез ЕИСС. Делата по дежурство се разпределят 100% по всички видове дела.

Към 31.12.2023 г. всички работили през отчетния период съдии са включени в графика за дежурства с процент на разпределение на делата по дежурство 100%. От 01.01.2023 г. с решение на Общото събрание на съдиите, въз основа на което са издадени и съответните разпореждания на Председателя на ВПРС са определени два смесени състава на съдиите Дияна Петрова и Елена Геренска и един граждански състав на съдия Соня Стефанова. Съдия Соня Стефанова, участва 100 % в разпределение на всички граждански дела и наказателни дела по дежурство, като е намален процента на участие в разпределението на гражданските дела на смесените състави, на които участват 100 % в разпределението на наказателните дела и делата по дежурство, граждански дела-заповедни производства се разпределят при натовареност 100% от всички съдии, в групата за разпределение на граждански дела по чл.50 от СК, ЗЗДетето, искания за настаняване на лица по ЗСУ и чл.6, ал.2 от СК са включени съдиите Дияна Петрова и Елена Геренска на 100 %.

Натовареността на съдиите по щат и действителната натовареност не са изравнени, поради отпускане на щат в края на отчетния период.

Натовареността на съдиите в РС-В.Преслав по дела, изчислена чрез ЕИСС е както следва: Дияна Петрова е 99.98 , Елена Геренска е 79.69 и Соня Стефанова е 118.56. Натовареността на съдиите в РС-В.Преслав общо, изчислена чрез ЕИСС е както следва: Дияна Петрова е 136.23 , Елена Геренска е 84.69 и Соня Стефанова 123.56.

С оглед изравняване на натовареността на съдиите с решение на Общото събрание на съдиите от 24.01.2024 г. разпределението на делата чрез ЕИСС считано от 01.02.2024 г., въз основа на което са издадени и съответните разпореждания на Председателя на ВПРС, разпределението на делата по видове между различните състави се извършва както следва: в групата за

разпределение на делата – граждански дела бързи производства по чл.310 от ГПК и ЗЗДН, съдия Стефанова на 100%, съдиите Петрова и Геренска на 50%; в групата за разпределение – граждански дела – други, съдия Стефанова на 100%, съдиите Петрова и Геренска на 20%; в групата за разпределение граждански дела – чл.49 от СК и чл.19 от ЗГР, съдия Стефанова на 100%, съдиите Петрова и Геренска на 30%; в групата за разпределение на ГД - чл.50 от СК, ЗЗДетето; чл.6, ал.2 от СК; чл. 95, вр. с чл.97 от ЗСУ, съдиите Дияна Петрова и Елена Геренска на 100 %, съдия Стефанова 0%/не участва/, в групата частни граждански дела - заповедни производства по чл.410 и чл.417 от ГПК 100% на всички съдии Петрова, Геренска и Стефанова, 100% на всички съдии групата на граждански дела по дежурство; в групата за разпределение на граждански дела по чл.422 от ГПК, съдиите Петрова и Геренска на 30 %, Стефанова на 100%; в групата частни граждански дела- 130, ал.3 и ал.4 и чл.165, ал.4 от СК, съдия Стефанова на 100%, съдиите Петрова и Геренска на 30%; в групата частни граждански дела, съдия Стефанова на 100%, съдиите Петрова и Геренска, разпределението на наказателните дела остава, както следва 100 % между всички съдии в групата на делата по дежурство и 100% между съдиите Петрова и Геренска за всички останали групи наказателни дела.

Председателят на съда не е бил с намалена натовареност по дела.

Щатът на Районен съд - Велики Преслав към 07.05.2024г. включва две щатни бройки за длъжността "държавен съдебен изпълнител", които през отчетния период са заети от държавните съдебни изпълнители - Росица Кирилова и Цветослав Копринджийски. В Районен съд - Велики Преслав работи един съдия по вписванията - Румяна Христова.

Функциите на „съдия по вписванията“ при невъзможност за изпълнението им от Румяна Христова се изпълняват от държавните съдебни изпълнители определени със заповед на Министъра на правосъдието по предложение на председателя.

Функциите на държавните съдебни изпълнители при невъзможност за изпълнението им се изпълняват от Румяна Христова „съдия по вписванията“ със заповед на Министъра на правосъдието по предложение на председателя.

Съдебната администрация на Районен съд-Велики Преслав по щатно разписание се състои от административен секретар, съдебни служители от общата и съдебни служители от специализираната администрация.

През 2023 година и до 07.05.2024 г. няма промени в щатната численост на съдебната администрация на Районен съд-Велики Преслав, която се състои по щат от шестнадесет служители, който е запълнен изцяло.

Специализираната администрация на Районен съд-Велики Преслав е организирана както следва: Регистратура; Съдебно деловодство-граждански и наказателни дела; Съдебни секретари; Архив; Съдебно-изпълнителна служба; Бюро за съдимост; Връчване на призовки и съдебни книжа. Служба „Съдебно деловодство“ включва 4 съдебни деловодители: 2-ма по граждански дела и 2-ма деловодители по наказателни дела. Един от съдебните деловодители, обработващ наказателните дела, изпълнява и функциите на архивар. Също един от съдебните деловодители, обработващ граждански дела изпълнява и функциите на деловодител-регистратура, поради липса на такъв щат в съда. Връчването на призовките и съдебните книжа се извършва от служител на длъжност „Призовкар“. Има три щатни бройки „Съдебен секретар“. В „Бюро съдимост“ дейността се изпълнява от един деловодител, както и един деловодител работи в съдебно-изпълнителна служба.

Общата администрация се състои от главен счетоводител, системен администратор и счетоводител.

Техническите длъжности са един работник, поддръжка сгради, който изпълнява функциите и на огняр и един чистач.

Общата администрация се състои от главен счетоводител, системен администратор и счетоводител.

Техническите длъжности са един работник, поддръжка сгради, който изпълнява функциите и на огняр и един чистач.

Към настоящият момент всички щатни бройки за съдебни деловодители са заети.

Дейността на Бюрото за съдимост при Районен съд-Велики Преслав се осъществява от един съдебен деловодител, като администрирането на бюлетините, справките и свидетелствата за съдимост се осъществява от дежурния съдия, чрез ЦАИС.

Съотношението по щат на магистрати, съдия по вписванията и държавни съдебни изпълнители към общия брой на съдебните служители е 2.67, а съотношението по щат на магистрати и съдебни служители е 5.33.

Служителите в Районен съд – Велики Преслав се атестират ежегодно от определена комисия по реда на ПАС.

Броят на съдебните служители към монета е оптимален съобразно обема на извършваната от тях работа.

По-голяма част от съдебните служители работещи в съда са с дългогодишен опит, като за запазване на постигнатите резултати и бъдещото развитие спомагат усилията, професионализма и личната отговорност на всички съдии и съдебни служители.

2.ПРАВОРАЗДАВАТЕЛНА ДЕЙНОСТ

През 2023 г. в съда са постъпили общо 992 броя новообразувани дела.

От тях 656 броя са граждански дела, в т.ч.: граждански дела по общия ред 175 бр., производства по чл.310 от ГПК - 7 бр., частни граждански дела - 107 бр., частни граждански дела по чл.410 и чл.417 от ГПК – 364 бр., административни дела – 3 бр., граждански дела – други – 0 бр.

Новообразуваните наказателни дела са общо 336 в т. ч.: наказателни общ характер дела - 91 бр., наказателни частен характер дела - 11 бр., административнонаказателни дела по чл.78а от НК – 7 броя, частни наказателни дела -разпити – 33 бр., частни наказателни дела – 149 броя и административно-наказателни дела – 45 бр.

През изминалата 2023 година в Районен съд-Велики Преслав са били за разглеждане общо 1105 броя дела - наказателни 362 и 743 граждански. От разгледаните дела, общо свършени през годината са 1025 броя дела /341 наказателни и 684 граждански/, от тях в срок до 3 месеца - 942 броя или 92%. Със съдебен акт по същество са приключили общо 828 броя дела, а прекратени са 197 броя дела. Останалите несвършени дела в края на отчетния период дела са общо 80 броя /21 наказателни и 59 граждански/. Обжалвани и протестирани пред въззивна или касационна инстанция през годината са общо 79 броя дела, по които Районен съд-Велики Преслав се е произнесъл като първа или контролна инстанция.

Всички постъпващи за разглеждане дела в Районен съд - Велики Преслав се разпределят между съдиите по принципа на случайния избор, съгласно Вътрешните правила и взетите решения на Общото събрание на съдиите, чрез

ЕИСС.

През 2023 година в Районен съд - Велики Преслав се наблюдава леко намаление на броя на новопостъпилите дела, което води до намаляване на делата за разглеждане. Сведен е до минимум броя на останалите несвършени дела в края на отчетния период и съществено е повишен процента на решените дела в тримесечен срок от 86% за отчетния период 2022 г. на 92% за отчетния период 2023 г.

Натовареността на съдиите в РС-В.Преслав по дела през 2023 г., изчислена чрез ЕИСС е както следва: Дияна Петрова е 99.98, Елена Геренска е 79.69 и Соня Стефанова е 118.56. Натовареността на съдиите в РС-В.Преслав общо, изчислена чрез ЕИСС през 2023 г. е както следва: Дияна Петрова е 136.23, Елена Геренска е 84.69 и Соня Стефанова 123.56.

Действителна месечна натовареност на съдиите през 2023 г. към делата за разглеждане е 30.69 брой дела и към свършените дела 28.47 брой дела.

По отношение на качество на съдебните актове показател е основно броя на потвърдените такива от въззивната и касационната инстанции съпоставен с броя на обжалваните такива. Обжалвани и протестирани през 2023 г. са общо 79 съдебни акта, от които 41 по граждански дела и 38 по наказателни дела, в т.ч. и по административно-наказателни дела. От обжалваните и протестирани върнати с резултат през 2023г. от въззивна и касационна проверка са 94 съдебни акта, от които 49 по граждански дела, 13 по наказателни дела и 32 акта по административно-наказателни дела. Отменени изцяло са 14 акта, съответно 9 по наказателни и административно-наказателни дела и 5 по граждански дела. Потвърдени изцяло са 70 акта, съответно 29 по наказателни и административно-наказателни дела и 41 по граждански дела. Изразено в проценти 89 % от обжалваните актове са потвърдени изцяло, а 14% са изцяло отменените.

3. РЕЗУЛТАТИ ОТ ПРОВЕРКИ НА ИНСПЕКТОРАТА НА ВСС

Със Заповед №ПП-21-17/17.05.2021 г. на Главния инспектор на Инспектората на ВСС бе извършена планова проверка по наказателни дела в РС-В.Преслав за периода 01.01.2019 г. – 31.12.2020 г. Въз основа на дадените препоръки с Акт за резултати от извършена проверка бяха издадени от 3 броя заповеди от председателя на съда. От цялостната констатация за работата на съда по наказателни дела, изразена в изводите от проверката, изложени в Акта, Инспектората към ВСС, приема че организацията и осъществяването на правораздавателната дейност в РС-В.Преслав е на много добро ниво, което позволява да се получат своевременно данни за количеството, качеството и сроковете на свършената работа от всеки съдия. Председателят на съда вижда ясно проблемите на съда и успява да вземе незабавни мерки за насочване на организацията и дейността в необходимата и правилна насока. Неспазване на срока за насрочване за част от делата се дължи на обективна причина- намаления брой съдии. Съдиите полагат усилия при проучването, разглеждането, решаването и написването на съдебните актове в законните срокове, които в голямата си част са законосъобразни и добре мотивирани, като не се установява противоречива съдебна практика, предвид че повечето от оспорваните актове са потвърдени от въззивната инстанция. Спазват се сроковете за образуване, разпределяне, насрочване, отлагане и приключване на делата, както и сроковете за администриране на жалби, протести и възражения.

4. РЕВИЗИРАНА ДЕЙНОСТ НА СЪДА

Със Заповед №ВСС-8463/18.08.2020 г. на Представяващия ВСС бе извършен вътрешен одит от дирекция „вътрешен одит“ във ВСС на административната и финансова дейност на съда, както и на системите за финансово управление и контрол за периода 01.01.2019 г. – 31.12.2019 г. Видно от доклада за извършения одит е че въведените от ръководството контролни дейности дават разумна увереност, че административно-управленските процеси в съда се осъществяват в съответствие със законодателството, вътрешните актове и договори. Процесите в специализираната администрация се извършват в съответствие с нормативните изисквания и вътрешни актове. Действащата счетоводна система, отчетите за касово изпълнение на бюджета на съда, политиките и процедурите по отношение на човешките ресурси са в съответствие със законовите разпоредби, които ги регулират, както и с вътрешните актове.

Препоръките дадени при проверката /които са с нискорисков характер/ са изпълнени още в нейния ход.

5. СЪДЕБНО-ИЗПЪЛНИТЕЛНА ДЕЙНОСТ

През 2023 г. в Съдебно-изпълнителна служба при Районен съд-Велики Преслав са били на производство 944 изпълнителни дела, от които 154 новообразувани. В полза на граждани – 301 броя, в полза на държавата 504 броя, в полза на юридически лица 120 бр., изпълнения на чуждестранни решения 1 бр. и изпълнения на обезпечителни мерки 18 бр. Събраните суми до края на отчетната 2023 година от държавните съдебни изпълнители възлизат общо на 212108 лева, от които 16051 лева са за такси, 111295 лева по изпълнителни листове. От общо събраните суми са платени доброволно 41130 лв.

6. СЛУЖБА ПО ВПИСВАНИЯТА

През изминалата 2023 г. са извършени 3538 вписвания, през 2022 г. са извършени 4019 вписвания. От извършените вписвания през отчетната 2023 година, продажби са 936, аренды 621, наеми 293, дарения 292. През 2023 г. са събрани 98277 лева държавни такси, а през 2022 г. са събрани 69545 лева държавни такси.

През 2023 г. са извършени 563 писмени справки и 145 устни справки, издадени са 1046 преписи, 9 отбелязвания и 176 заличавания в регистрите.

7. УПРАВЛЕНСКА И ОРГАНИЗАЦИОННА ДЕЙНОСТ

При осъществяването на своята дейност съдебните служители от администрацията на Районен съд-Велики Преслав се ръководят от разпоредбите на Закона за съдебната власт, Правилника за администрацията на съдилищата, Правилника за вътрешния трудов ред в Районен съд-Велики Преслав, Етичния кодекс на служителите в съдебната администрация, утвърдените от председателя на съда Вътрешни правила и заповеди, свързани с работата на администрацията.

В Районен съд – Велики Преслав е въведена Система за финансово управление и контрол /СФУК/, вътрешни правила за случайното разпределение на делата, утвърден е и Стратегически план за дейността на съда за периода 2024 г. – 2026 г. /както и в предходни периоди 2019 г.-2021 г.; 2021 г. - 2023 г./

Основните цели залегнали в плана са: 1. оптимизиране на управлението в съда за обезпечаване на ефективно, срочно и достъпно правораздаване; 2. оптимизиране и подобряване дейността на администрацията в съда за постигане на качествени, бързи и достъпни административни услуги; 3. улесняване и оптимизиране достъпа до съдебна информация; 4. мерки за борба с корупцията и конфликти на интереси с цел поддържане на антикорупционна работна среда; 5. оптимизиране комуникацията с обществеността. разработване и прилагане на медийна стратегия за обезпечаване на обективност и своєвременност на съдебната информация по делата и за работата на съда като цяло; 6. повишаване на общественото доверие и прозрачност относно работата на съда; 7. управленско планиране, отчетност, оптимално и ефективно използване на статистики и информационни технологии за постигане целите на стратегическия план; 8. обмен на добри практики и участие при изготвянето на законопроекти и инициативи относно нормативната уредба, свързана с работата на съда.

Ежегодно се изготвя и Стратегия на управление на риска.

Утвърдените актове създават организация на работата, която гарантира постигане на ефективност в процеса на управление и полагане на труд, както и изпълнение на стратегията.

Делата в съда се завеждат, образуват и разпределят на случаен принцип чрез програмния продукт ЕИСС. Утвърдени са Вътрешни правила за разпределение на делата, съгласно които разпределението се извършва от определен съдебен служител по реда на чл.35, ал.5 от ПАС. С посочените правила са формирани групи от дела, като същите се разпределят между всички съдии с различен процент натовареност в различните групи, с оглед частична специализация по материя и равномерна натовареност. Определени са и дела, които се разпределят „по дежурство“ на дежурен съдия, съгласно утвърдения от административния ръководител месечен график за дежурствата.

Отчитане на натовареността на съдиите се извършва чрез програмния продукт ЕИСС.

След включването на Районен съд Велики Преслав в Единния портал за електронно правосъдие /през 2018 г./, ползването му се увеличи от страните по делата през 2023 г. преимуществено по граждански дела и по АНД образувани въз основа на жалби срещу НП, предвид воденето на електронни дела, в деловодната програма ЕИСС. Съдебните книжа се връчват и чрез ССЕВ съгласно измененията в процесуалните закони.

Дейността на съдебната администрация в Районен съд – Велики Преслав по правило и по закон е дейност, която подпомага работата на съдиите, но за съжаление в тази дейност остават огромни обеми от неотчетена работа, вложени усилия, усвоени нови знания и умения, ползване на действащи процедури, едновременно с това и на нови такива, които да се адекватни на поставените изисквания и зададените параметри предвид техническите и формални изисквания за работа с ЕИСС и измененията в процесуалните закони по повод постъпването на книгата в съда.

Чрез определяне на т.н. разполагаемо годишно време на всеки един от районните съдии и на адм.ръководител, като са съобразени допустимите допълнителни дейности, и чрез съответен процент на натовареност, съобразен с разполагаемото годишно време е постигната равномерна натовареност, близка до реалната такава.

Прилаганата финансова и счетоводна политика е в съответствие с действащото законодателство – Закона за счетоводството, утвърдени са и правила за финансово управление и контрол – правила за определяне и

изплащане възнаграждения на свидетели и съдебни заседатели, вътрешни правила относно реда за извършване на инвентаризация на дълготрайни материални, нематериални и задбалансови активи и пасиви, бракуване и ликвидиране на активи, вътрешни правила за получаване на информация от регистъра на банковите сметки и сейфове на БНБ, правила за издадените изпълнителни листи в полза на Районен съд-Велики Преслав, вътрешни правила за плащане чрез ПОС терминали на държавни такси, депозити за вещи лица, свидетели и наложени със съдебни актове глоби, суми по изпълнителни дела по сметки на Районен съд-Велики Преслав, Правила за разпределение на разходите за вода, ел.енергия и гориво в сградата на съдебната палата.

Дейността на Бюрото за съдимост при Районен съд-Велики Преслав се осъществява от един съдебен деловодител, като за 2023 г. са издадени 638 броя свидетелства за съдимост и 230 броя справки за съдимост. Администрирането на бюлетините, справките и свидетелствата за съдимост през календарната 2023 г. се осъществява от дежурния съдия, чрез програмния продукт ЦАИС.

Постоянно се актуализират съществуващите вътрешни правила и политики, свързани пряко с работата на магистратите и съдебните служители.

Провеждат се Общи събрания на съдиите за подобряване на организацията на работата и равномерното разпределение на натовареността между съдиите.

През годината няма постъпили писмени сигнали или жалби, от страна на граждани или адвокати, по отношение работата на служителите от администрацията.

8. СГРАДЕН ФОНД И ТЕХНИЧЕСКА ОБЕЗПЕЧЕНОСТ

Сградата на Районен съд – Велики Преслав се намира на ул.“Борис Спиров”№80 в гр.Велики Преслав, обл.Шумен. Централната част на сградата е въведена в експлоатация през 1935 г. В тази част на сградата се намират съдебните зали – две на брой, съдебното деловодство по гражданки и наказателни дела, съдебно изпълнителна служба и бюро съдимост. През 2008 г. е въведено в експлоатация и новото крило на сградата, свързано с вече съществуващата сграда, в която част се помещават основно кабинети на магистрати и служители. Освен структурните звена на съда в сградата се помещават и Районна прокуратура – Велики Преслав и Служба по вписванията.

Продължава планираната подмяна на компютърната и друга поддържаща или периферна техника. Техническата безопасност на съда е много високо ниво.

В Районен съд – Велики Преслав се използва деловодна програма ЕИСС, „САС-Съдебно деловодство“, съдиите ползват правно информационна система „Апис 7“, главният счетоводител и касиер работят със счетоводен продукт „Конто“, програма работни заплати С+С Automation Ltd. Служба „Бюро съдимост“ е обезпечена с програмен продукт ЦАИС. Държавните съдебни изпълнители работят с програмен продукт „JES“-СИС.

В съдебните зали са инсталирани компютърни конфигурации обезпечени с UPS и със система за звукозапис.

Регистратурата на съда и съдебните секретари са оборудвани със скенер, чрез който се осигурява сканиране на постъпилите документи в съда.

Всички работни места на съдии и служители са оборудвани със съвременна компютърна техника, която по своите характеристики отговаря на изискванията на ползвания софтуер.

Районен съд – Велики Преслав продължава да бъде един от най-добре обезпечените органи на съдебната власт в страната, по отношение на материалната, финансова и техническа обезпеченост.

III. ДОСТИЖЕНИЯ И ПРОБЛЕМИ ПРИ УПРАВЛЕНИЕТО ПРЕЗ ПЪРВИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛСКИ МАНДАТ

С оглед решаване на въпросите по подготовка и организация както на правораздавателната, така и на административната дейност на съда за нормалното функциониране на институцията, освен заповеди на председателя са актуализирани и следните вътрешни правила:

„Вътрешните правила за разпределението и преразпределението на делата в Районен съд – Велики Преслав“

„Вътрешни правила за мерките за защита на лични данни в РС-В.Преслав, съобразно Регламент ЕС 2016/679“

„Вътрешни правила за контрол и предотвратяване изпирането на пари във връзка със ЗМПИ“

„Вътрешни правила за реда за изнасяне на дела, деловодни книги и др.книжа, предадени на съхранение в архивното помещение на съда от деловодител-архивар при РС-В.Преслав“

„Вътрешни правила за атестиране и повишаване в ранг на съдебните служители в РС-В.Преслав“

„Вътрешни правила за оценка на трудовото изпълнение на съдебните служители в РС-В.Преслав“

„Процедури за спазване на работното време в РС-В.Преслав“

„Вътрешни правила за събиране, обработване и предоставяне на статистическа информация в РС-В.Преслав“

„Вътрешни правила /политика/ относно използването на информация и компютърно оборудване в РС-В.Преслав“

„Вътрешни правила за подбор и наемане на служители в РС-В.Преслав. Актуализиране на Модел на подбор и наемане на съдебни служители в РС-В.Преслав“

„Вътрешна политика за въвеждане в служебните задължения на новопостъпили служители в съдебната администрация на РС-В.Преслав“

„Вътрешни правила за изпращане на съобщения и призовки чрез електронен пощенски адрес по реда на чл.42, ал.4 и сл. от ГПК в РС-В.Преслав“

„Правила за приемане и отчитане на сигнали и жалба на граждани и юридически лица, касаещи организацията на административната дейност на РС-В.Преслав“

„Вътрешни правила за организацията на работата и документооборота по изпълнителни дела от държавните съдебни изпълнители и Съдебно изпълнителна служба в РС-В.Преслав“

„Вътрешни правила за дейността и организацията на работата на съдебните заседатели в РС-В.Преслав“

„Вътрешни правила за връщане на държавни такси в РС-В.Преслав“

„Вътрешни правила за организацията на публикуване на съдебните актове в РС-В.Преслав“

„Вътрешни правила за контрол върху целесъобразното и законосъобразно разходване на предоставените от ВСС средства за финансиране на дейността на РС-В.Преслав“

Допълнени са: „Вътрешните правила за условията и реда за определяне и изплащане на възнагражденията на вещите лица“; „Правилника за документооборота, счетоводните документи и форма на счетоводство“; „Правилата за изплащане на възнаграждения на свидетели в РС-В.Преслав“; Вътрешни правила за дейността и организацията на работата на съдебните заседатели в РС-В.Преслав“.

В Районен съд-Велики Преслав от предишния председател/преди първия ми мандат/ са въведени дейности и добри практики за оптимизиране на управлението и работата на съда, които са запазени.

От лятото на 2019 г. до началото на 2021 г. съм отправила многобройни искания до Председателя на ОС-Шумен за командироване на съдия от друг съд във връзка с изключителната натовареност на съдия през този период в РС-В.Преслав, поради непопълнения щат и множеството останали несвършени дела от предходни периоди, като съм благодарна за проявеното разбиране и отзоваване. Разбира се командироването на различни съдии беше неотложно, краткосрочно и частично решаване на проблема. Незабавно след подаване на оставка на съдия от РС-В.Преслав, отправих и искане до СК на ВСС за обявяване на конкурс за първоначално назначаване, за своевременното провеждане на такъв също изказвам благодарност към СК на ВСС.

Негативната тенденция за увеличен брой неприключили съдебни производства в края на предходните години, беше преодоляна с много усилия в края на 2022 г. За постигане на този резултат най-голям принос има попълването на щата на съдиите през 2021 г., решенията на Общото събрание на съдиите за разпределението на делата, работата на всички районни съдии, включително и моята като съдия.

Както изразих в Концепцията при първоначалното ми кандидатстване за заемане на длъжността Председател, основно средство за провеждане на добро и отговорно управление са механизмите на самоуправление, в частност на Общото събрание на съдиите в Районния съд, където могат да се правят предложения и решават въпроси за организационната дейност на съда или други административни дейности. След попълване на съдийски щат сме решавали по този начин с колегите въпросите за организационната дейност на съда, освен това предвид на много добрата комуникация помежду ни сме обсъждали съдебната практика по дела с оглед изграждане на константна такава. Смятам, че сме изградили много добър микроклимат и работа в екип, което доведе до много добри резултати, освен в минималния брой на несвършени дела в края на годината, но и в намаляване на броя на изцяло отменените актове от въззивната и касационната инстанция. С което сме изпълнили и поставената от мен цел в Концепцията, представена преди първия ми мандат в Районен съд – Велики Преслав до бъдат осигурени прозрачност на работата по дела, върховенството на закона и е повишено доверието в съдебната система.

Продължава оптималната организация на работния процес, чрез изготвяне на графици за дежурства на съдии и съдебни служители, за които своевременно се уведомяват ШРП ТО-В.Преслав и РУ-В.Преслав.

След въвеждане на ЕИСС беше проведено на място обучение на съдебните служители от системния администратор, което завърши и с проверка на знанията чрез тест. Мога отговорно да заявя че съдиите и съдебните служители са изключително подготвени за работата със системата, както и с програмния продукт ЦАИС. Всички постъпили документи по граждански, наказателно-административни дела и части граждански и голяма част от частните

наказателни дела се сканират и приобщават към електронните дела, които са идентични с хартиените такива.

Това не се прилага към настоящия единствено за Досъдебните производства по внесени обвинителни актове от прокуратурата и частни наказателни дела, образувани по жалби срещу постановления на прокурор, поради обема на документите, съдържащи се в разследването и пришиването им преди внасяне в съда.

Работи се активно със Системата за сигурно електронно връчване и Единния портал за електронно правосъдие.

Ползваната техника със съдействието на ВСС непрекъснато се обновява, подменен беше и сървър на който се съхранява цялата информация на РС-Велики Преслав.

Поради изтекъл експлоатационен срок и технически проблеми бяха подменени почти всички климатици в съда, подменени бяха и щорите на прозорците, бяха поставени нови комарници.

Бяха направени постъпки за изграждане на центъра по медиация в съда, съгласно задължителните изисквания на Закона за медиация. В тази връзка е депозирано искане от Председателя за връщане за ползване от съда на едно от помещенията, предоставено на ШРП ТО-В.Преслав.

През 2020 г. съдиите и съдебните служители се справихме бързо с работата по време на пандемията от „КОВИД-19“. Бяха взети всички мерки за организация на работата на съдиите и съдебните служители, за изпълнение на решенията на ВСС в тази връзка, предприети бяха всички необходими предпазни мерки за опазване здравето и живота на работещите в съда, както и на гражданите. В съдебното деловодство беше поставена разделителна плексигласова стена между служителите и гражданите. В Съдебно изпълнителна служба беше поставена нова врата с гише за достъп на граждани. На входа на сградата и в съдебните зали бяха поставени диспенсъри с дезинфекционни препарати. Почистването и дезинфекцията на общите помещения и съдебните зали се осъществяваше непрекъснато. Бяха осигурени предпазни средства /маски, ръкавици и др./ както за работещите в съда, така и за лицата, които следва да присъстват в съдебните зали, но нямат такива. По време на обявеното извънредно положение беше въведена нужната организация на движението на граждани в коридорите на съда, беше забранен достъпа до пейките в коридорите.

През този период се наложи отново командироване, макар и за няколко дни на още един съдия от РС-Шумен, поради заболяване и карантина на двамата работещи тогава в съда съдии.

Въведената стриктна финансова политика следва да продължи и занапред.

Работата на съдиите и съдебните служители се характеризира с много добра самоорганизация, отговорност и качество, поради което се постигнаха успехи, както в правораздавателната дейност, така и с предоставяните от съда административни услуги на гражданите.

С оглед спазване на процесуалните срокове се използват активно възможностите за електронен обмен на информация-представяне на документи по електронен път, включително и писмени бележки, заключения на вещи лица, както и призоваване и връчване на книжа на електронен адрес от страните. Същите се използват и при връчване на съобщения по дела отстрана на съда.

За осигуряване качествена работа на съдебната администрация и ефективно обслужване на гражданите, следва да продължи непрекъснатия административен контрол от административния секретар върху работата на

отделните служители. Осъществява се и наблюдение и текущ контрол за спазването на Етичния кодекс на съдебните служители, вътрешните правила и работни процедури.

От Председателя на съда и служителя-призовкар след покана от съответните кметове са извършени обучения на кметовете на населени места и на лицата, извършващи такива функции по връчване на призовки, книжа и съобщения по реда на ГПК и на НПК.

Връзката с медиите и изпълнение на Комуникационната стратегия на съдебната власт, приета с решение на ВСС се извършва чрез определения от Окръжен съд-Шумен служител - пресаташе.

Постъпилите запитвания по Закона за достъп до обществена информация се обработват своевременно, като решенията по тях се изготвят от Председателя на съда.

На 15.04.2019 година в Районен съд - Велики Преслав със съдействие на Окръжен съд – Шумен бе проведен „Ден на отворените врати“. На събитието присъстваха 19 ученици от СУ „Св.Паисий Хилендарски“, гр.Върбица, обл.Шумен. Тогава изпълнявах функциите административен ръководител-председател и в това си качество изнесох лекционен курс по тема „140 години от приемане на Търновската конституция“ – исторически факти и значение на Търновската конституция в обществено-политическия живот на РБългария, след освобождението и до днес. В изложението бяха проследени и обсъдени приетите в последствие основни закони, включително и действащата Конституция на РБългария.

По втората тема „Участие на непълнолетни в наказателния процес – извършители и пострадали от престъпление“ – в частност престъпление по чл. 191, ал.1 и ал.3 от НК – престъпно съпружеско съжителство на пълнолетно лице с лице от женски пол, ненавършило 16-годишна възраст, запознах присъстващите с наказателната отговорност за престъпление по чл. 191, ал.1 и ал.3 от НК, негативните последици за подрастващите, защитата на пострадалите от престъплението и разясни мерките за предотвратяването му.

Поради пандемията и протиепидемичните мерки през 2020 и 2021 година в Районен съд - Велики Преслав не бяха провеждани „Дни на отворените врати“.

През 2021 г. аз като Председател и съдия Геренска участвах в провеждане на практическо занятие, което се проведе в съдебна зала 1 на РС-В.Преслав на учениците от пети клас на СУ „Св.св. Кирил и Методий“ град Смядово, доброволци по програмата Детско полицейско управление под ръководството на инсп. К з Д от Детска педагогическа стая в РУ- Велики Преслав и Началник на участъка на полицията в Смядово ст. инсп. В А Учениците бяха запознати със структурата и работата на съда, разглеждането на различни видове дела.

През 2022 г. в Районен съд - Велики Преслав съвместно с представители на Зона закрила – Шумен бе проведен „Ден на отворените врати“ на 22.10.2022 г. на тема „Превенция на домашното насилие над малолетни и непълнолетни и мерките за защита на правата на жертвите“ с участието на ученици от 11-ти клас при Професионална гимназия „Симеон Велики“ гр. Велики Преслав. Участниците бяха запознати от представител на Зоната с възможностите за реакция при домашно насилие, предлаганата помощ на пострадалите лица, как и къде да бъде подаден сигнал, от мен бяха запознати със съдебните процедури, понятието домашно насилие, видовете такова и мерките за превенция.

През миналата година в Районен съд - Велики Преслав бе проведен „Ден на отворените врати“ на 26.10.2023 г. на тема „Престъпления свързани с държане на наркотични вещества и престъпления свързани с употребата на наркотични вещества“. Присъстваха ученици от 10 б клас при ПТГ „Симеон Велики“ – гр.В.Преслав с г-жа Г. С. Като Председател на съда проведех беседа, в която разясних видовете наркотични вещества, вредите от тях и престъпленията свързани с държането, разпространението и употребата им, както и предените в закона наказания при извършване на престъпленията.

На 06.11.2023 г. в Районен съд - Велики Преслав се проведе занятие по програмата „Детско полицейски управление“ с ученици от VI клас на СУ „Паисий Хилендарски“ гр. Върбица. Децата бяха водени от инспектор ДПС при РУ гр. Велики Преслав К. Д. Лично аз разясних на учениците принципа на разделение на властите, функциите на съда и как протича съдебния процес. Подготвих проекто-документи: обвинителен акт, протокол от съдебно заседание, присъда и с участие на децата беше проведен симулативен съдебен процес по Наказателно дело по обвинение за престъпление кражба. При който ученици, взеха участие в роли като съдия, прокурор, адвокати, подсъдим и свидетели.

Всеки един от магистратите, работещи към настоящият момент в РС-В.Преслав притежава необходимата правна квалификация, прилага качествено и в срок процесуалните и материалните закони при разглеждането, решаването на делата и изготвянето на съдените актове.

За постигането на качествено и бързо правораздаване освен работата на магистратите е необходимо да има високо квалифицирани съдебни служители. В РС-В.Преслав работят именно такива, по-голяма част от тях са с дългогодишен стаж в съдебната система.

В работата на РС-В.Преслав за напред следва да се запазят постигнатите резултати както в правораздавателната дейност, така и в административното обслужване на гражданите.

Следва да продължи повишаването на квалификацията на магистратите и съдебните служители чрез участие в различни обучения предоставени от НИП, като за такова участие следва да се отбележи че винаги е била предоставена такава възможност и никога желаещите не са били ограничавани в избора си.

Поради компрометиране на външната фасада на сградата на съда предстои извършване на основен ремонт. За което бе направено от мен и искане пред съответната комисия на ВСС. За съжаление в решението на комисията се предоставя възможност за представяне на оферти само за ремонт само на част през настоящата година. Комисията се ангажира с предоставяне на РС-В.Преслав информация за Програма „Развитие на регионите 2021-2027“, Приоритет 2 на Министерството на регионалното развитие и благоустройство и възможностите за финансиране на цялостен ремонт на фасадата на РС-В.Преслав. След предоставяне на посочената информация се ангажирам да направя всичко възможно да бъде изготвено проектно предложение от съда по тази програма. През следващите години при възможност следва да бъде извършено и вътрешно боядисване на сградата на съда, подмяна на морално остарелите осветителни тела и др.

Предстои поставяне на информационни светлинни табла за страните и адвокатите пред съдебните зали с информация за вида, датата, часа и съдията-докладчик.

Предстои поставяне на монитори в съдебната зала за провеждане на видеоконферентни връзки.

Предвид невъзможността с наличната техника за сканиране, да бъдат сканирани досъдебните производства по наказателни дела, ще бъде закупено подходящо сканиращо устройство, с което това да бъде извършвано.

Както през изминалите години, така и до момента направих всичко възможно в работата си като съдия и административен ръководител за разглеждане и решаване на делата на производство в съда, като колегите районни съдии имат изключителен принос в реализиране на постигнатите резултати с проявената лична отговорност, професионализъм и всеотдайност в работата си.

Считам че организацията и осъществяването на правораздавателната дейност в РС-В.Преслав е на много добро ниво, което позволява своевременно и точно да се получават данни за дейността на съда по всички направления и относно количеството, качеството и сроковете на свършената работа от всеки съдия.

Следва да продължат усилията в работата на Районен съд – Велики Преслав, насочени към повишаване доверието в съдебната система; осъществяване на справедливо, ефективно, качествено и в разумни срокове правораздаване; осигуряване на кадрова стабилност; разумно управление бюджета на институцията; повишаване квалификацията на всички работещи в съда.

УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

Осъзнавам отговорността, която носи административния ръководител на Районен съд – Велики Преслав.

В случай че сметете, че съм подходящ кандидат за заемане на длъжността Административен ръководител Председател на РС-В.Преслав за втори мандат, освен че ще работя за запазване на постигнатите резултати ще допринеса за подобряване качеството на работата на съда.

Изпълнението на заложените задачи мога да постигна единствено с подкрепата на колектива на съда, която имам.

Намирам, че за успешната работа на всеки колектив е от изключително важно значение установяването и поддържането на спокойна работна среда, основана на взаимно уважение и отговорност към изпълнение на задълженията, в каквато насока работих до сега и ще работя занапред.

ДИЯНА ПЕТРОВА: Diyana
Dimova
Petrova